

Mając na celu racjonalność i efektywność wydatkowania środków Funduszu Pracy/Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Powiatowy Urząd Pracy w Żninie (PUP) wprowadza następujące kryteria realizacji instrumentów i usług rynku pracy w 2018 r.

Kryteria przygotowane zostały na podstawie obowiązujących przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (ustawa), (Dz.U. 2017 poz. 1065 ze zm.) i aktów wykonawczych do ustawy, dostępnych analiz i prognoz dot. sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz w oparciu o dotychczasowe doświadczenie w realizacji podstawowych form aktywizacji zawodowej.

STAŻ

1. Umowy na staż zawierane będą na okres do 6 miesięcy, chyba że założenia realizowanego projektu/programu przewidują inny okres jego organizacji.
2. Preferowani będą organizatorzy stażu (organizatorzy), którzy zadeklarują skierowanym osobom bezrobotnym zatrudnienie po stażu na podstawie umowy o pracę/umowy zlecenia (min. minimalne wynagrodzenie za pracę) na okres minimum 3 miesięcy. (W przypadku programów finansowanych z EFS efektywność zatrudnieniową osiąga się wówczas, gdy po zakończonym programie, jego uczestnik zostaje zatrudniony ze środków własnych organizatora przez dalszy, minimum 90-dniowy nieprzerwany okres w ramach umowy o pracę lub umowy zlecenia o wartości równej lub wyższej trzykrotności minimalnego wynagrodzenia).
3. Pierwszeństwo w kierowaniu na staż mają osoby bezrobotne, które nie korzystały jeszcze z tej formy aktywizacji zawodowej.
4. W przypadku umowy z warunkiem zatrudnienia po rezygnacji osoby bezrobotnej lub organizatora ze stażu trwającego 3 miesiące i dłużej, organizator zobowiązany jest zatrudnić kolejną osobę bezrobotną skierowaną przez PUP (wyjątek stanowi przerwanie stażu z uwagi na podjęcie pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne).
5. W przypadku przerwania stażu przez osoby bezrobotne, jak i przez organizatorów na zwolnione miejsca nie będą kierowane kolejne osoby.
6. Osoby bezrobotne nie będą kierowane do odbycia stażu na takie samo lub pokrewne stanowisko, na które wcześniej były kierowane w ramach stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub pracowały na takim samym lub pokrewnym stanowisku na podstawie umowy o pracę, umów cywilno-prawnych, umów o praktyczną naukę zawodu, bądź też w ramach tych stanowisk prowadziły działalność gospodarczą (uwzględniane będzie co najmniej 3 miesięczne doświadczenie zawodowe).
7. Osoby bezrobotne będą kierowane na staż do tego samego organizatora po upływie co najmniej 10 miesięcy od daty zakończenia u niego stażu (dotyczy również stażu organizowanego przez inny podmiot niż PUP) /zatrudnienia/ innej pracy zarobkowej (uwzględniane będzie co najmniej 3 miesięczne doświadczenie zawodowe).
8. Osoby bezrobotne będą kierowane na staż do tego samego organizatora nie więcej niż 2 razy.
9. Ponowne skierowanie osób bezrobotnych na staż może nastąpić pod warunkiem, że minęło co najmniej 6 miesięcy od daty zakończenia ostatniego stażu (dotyczy również stażu organizowanego przez inny podmiot niż PUP).
10. Umowy na staż zawierane będą z organizatorami, którzy nie mają zadłużeń wobec ZUS i Urzędu Skarbowego (oświadczenie organizatora).
11. Warunkiem podpisania umowy o zorganizowanie stażu będzie dostarczenie zaświadczenia lekarskiego potwierdzającego zdolność do pracy osoby bezrobotnej na proponowanym stanowisku. Koszt badań ponosi organizator.
12. Osoby bezrobotne nie będą kierowane na staż do:
 - a) Pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej,

sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, jeżeli pozostają z nim (oświadczenie organizatora):

- w I stopniu pokrewieństwa (rodzice/dzieci),
 - w związku małżeńskim,
 - w relacjach synowa/zięc-teść/teściowa.
- b) Przedsiębiorcy i pracodawcy jeżeli pozostają z nim :
- w I stopniu pokrewieństwa (rodzice/dzieci),
 - w związku małżeńskim,
 - w relacjach synowa/zięc-teść/teściowa.
13. Do odbycia stażu nie będą kierowane osoby bezrobotne, których adres zamieszkania koresponduje z adresem wskazanym przez organizatora jako miejsce jego odbywania/siedziby firmy.
 14. Jeżeli w terminie 7 dni od daty skierowania na rozmowę kwalifikacyjną ostatniego kandydata organizator nie dokona wyboru spośród skierowanych przez PUP osób bezrobotnych lub PUP nie skieruje żadnej osoby bezrobotnej/poszukującej pracy na staż w związku z brakiem kandydatów spełniających wymagania organizatora wnioski zostaną wycofane z realizacji.
 15. Nazwa stanowiska/zawodu/specjalności powinna być zgodna z Klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępną na stronie internetowej Urzędu (www.znin.praca.gov.pl) lub na stronie www.psz.praca.gov.pl.
 16. Osoby bezrobotne nie będą kierowane na staż na stanowiska: „robotnik gospodarczy”, „sprzątaczkę”, „kierowca”, „przedstawiciel handlowy” i do organizatora prowadzącego działalność gospodarczą w zakresie handlu obwoźnego, na targowiskach.
 17. Organizator nie może kierować osób bezrobotnych do wykonywania innych zadań, na innych stanowiskach niż wskazane w umowie. Nie może również zlecać zadań związanych z odpowiedzialnością materialną.
 18. W przypadku umów z warunkiem zatrudnienia organizator zobowiązany jest złożyć w PUP zgłoszenie oferty pracy krajowej w terminie do 14 dni przed zakończeniem odbywania stażu przez osoby bezrobotne i poinformowania ich o zatrudnieniu po odbyciu stażu.
 19. Osoby bezrobotne nie będą kierowane na staż organizowany poza granicami RP (preferowani są organizatorzy z terenu Powiatu Żnińskiego).
 20. Za okres, za który przysługuje skierowanym osobom bezrobotnym stypendium stażowe, zasiłek nie przysługuje.
 21. Wnioski złożone przez organizatorów podlegają ocenie formalnej i merytorycznej. Celem oceny formalnej, jest stwierdzenie, czy wnioskodawca spełnia warunki ubiegania się o zorganizowanie stażu oraz czy wniosek jest kompletny i prawidłowo wypełniony. Oceny merytorycznej dokonuje powołana do tego Komisja.

ROBOTY PUBLICZNE

1. Umowy na roboty publiczne zawierane będą na okres do 6 miesięcy.
2. Preferowane do skierowania na roboty publiczne będą osoby bezrobotne, które dotychczas nie korzystały z tej formy wsparcia oraz bez prawa do zasiłku.
3. Osoby bezrobotne mogą uczestniczyć w robotach publicznych 1 raz w ciągu danego roku kalendarzowego. Tylko w uzasadnionych przypadkach istnieje możliwość ponownego ich skierowania na tę formę wsparcia.
4. Ustala się miesięczną refundację wynagrodzenia w wysokości: **1.500 zł + składka ZUS** od refundowanej kwoty (składki, które pokrywa pracodawca: emerytalna, rentowa oraz wypadkowa) przy skuteczności zatrudnieniowej **co najmniej 70%** (umowy o pracę/umowy zlecenia na okres co najmniej 30 dni) po zakończeniu robót publicznych.
5. W przypadku pracodawców deklarujących zatrudnienie na co najmniej 3 miesiące po zakończeniu robót publicznych (umowy o pracę/umowy zlecenia) refundacja wynosić będzie **1.900 zł + składka ZUS** od refundowanej kwoty (składki, które pokrywa pracodawca: emerytalna, rentowa oraz wypadkowa).

6. W przypadku robót publicznych organizowanych w spółkach wodnych refundacja wynagrodzenia wynosić będzie **1.900 zł** + składki ZUS od refundowanej kwoty przy zachowaniu **co najmniej 70%** skuteczności zatrudnieniowej (umowy o pracę/umowy zlecenia na okres co najmniej 30 dni) po zakończeniu robót publicznych.
7. Osoby bezrobotne skierowane na roboty publiczne zatrudnione będą na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem za pracę.
8. W przypadku kierowania osób bezrobotnych do organizacji pozarządowych statutowo zajmujących się problematyką bezrobocia, pomocy społecznej dopuszcza się możliwość zastosowania innych kryteriów niż powyższe.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

1. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywać się będzie na podstawie porozumienia zawartego z gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.
2. Ustala się miesięczną wysokość refundacji dla gminy na poziomie 60% kwoty określonej ustawowo jako minimalna (na dzień 01.01.2018r. tj. **8,10 zł/godz.**).
3. Refundacja nie przysługuje za dni nieprzepracowane (nieobecność usprawiedliwiona lub nieusprawiedliwiona).
4. Osoba bezrobotna może być aktywizowana w ramach tej formy tylko raz w danym roku.

PRACE INTERWENCYJNE

1. W ramach umów zawartych na prace interwencyjne z beneficjentami pomocy publicznej:
 - a) w przypadku skierowania osób bezrobotnych zgodnie z art. 51 ustawy refundacja obejmować będzie maksymalnie 6 miesięcy, stanowisko pracy będzie utrzymane przez minimum 9 miesięcy. Preferowani będą wnioskodawcy, którzy zadeklarują dłuższy okres zatrudnienia.
 - b) w przypadku skierowania osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zgodnie z art. 59 ustawy refundacja obejmować będzie maksymalnie 12 miesięcy, stanowisko pracy utrzymane będzie przez minimum 18 miesięcy. Preferowani będą wnioskodawcy, którzy zadeklarują dłuższy okres zatrudnienia.
 2. W przypadku umów zawartych z beneficjentami pomocy publicznej/ podmiotami nieprowadzącymi działalności gospodarczej ustala się refundacje:
 - a) w przypadku skierowania osób bezrobotnych zgodnie z art. 51 ustawy refundacja obejmować będzie maksymalnie 6 miesięcy i wynosić będzie miesięcznie:
 - 600 zł + składka ZUS od refundowanej kwoty (składki, które pokrywa pracodawca: emerytalna, rentowa oraz wypadkowa) w przypadku utrzymania stanowiska przez minimum 9 miesięcy,
 - 700 zł + składka ZUS od refundowanej kwoty (składki, które pokrywa pracodawca: emerytalna, rentowa oraz wypadkowa) w przypadku utrzymania stanowiska przez minimum 10 miesięcy,
 - 830 zł + składka ZUS od refundowanej kwoty (składki, które pokrywa pracodawca: emerytalna, rentowa oraz wypadkowa) w przypadku utrzymania stanowiska przez minimum 12 miesięcy.
- Umowy o pracę z osobami bezrobotnymi zawarte będą odpowiednio na wskazany wyżej okres.
- b) w przypadku skierowania osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zgodnie z art. 59 ustawy refundacja obejmować będzie maksymalnie 12 miesięcy i wynosić będzie miesięcznie:

- 700 zł + składka ZUS od refundowanej kwoty (składki, które pokrywa pracodawca: emerytalna, rentowa oraz wypadkowa) w przypadku utrzymania stanowiska przez minimum 18 miesięcy,
 - 830 zł + składka ZUS od refundowanej kwoty (składki, które pokrywa pracodawca: emerytalna, rentowa oraz wypadkowa) w przypadku utrzymania stanowiska przez minimum 19.
3. Osoby bezrobotne skierowane na prace interwencyjne zatrudnione będą na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem za pracę.
 4. Osoby bezrobotne, które były zatrudnione na umowę o pracę (wyjątek stanowią osoby zatrudnione w ramach praktycznej nauki zawodu oraz w ramach umów cywilnoprawnych) u beneficjenta pomocy publicznej (w tym w s. c., s. jawnej, innej, w której wnioskodawca jest właścicielem/współwłaścicielem) w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku na prace interwencyjne, nie będą ponownie do niego kierowani.
 5. Osoby bezrobotne, które były zatrudnione w ramach prac interwencyjnych u beneficjenta pomocy publicznej (w tym w s. c., s. jawnej, innej, w której wnioskodawca jest właścicielem/współwłaścicielem) w okresie ostatnich 2 lat przed dniem złożenia wniosku na prace interwencyjne, nie będą ponownie do niego kierowani.
 6. Nazwa stanowiska/zawodu/specjalności powinna być zgodna z Klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępną na stronie internetowej Urzędu (www.znin.praca.gov.pl) lub na stronie www.psz.praca.gov.pl.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Refundacja: do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia, nie więcej niż 24 000 zł.

1. Wyłączenia przedmiotowe w zakresie wydatkowania refundacji:
 - a) zakup samochodów osobowych (z wyjątkiem samochodów osobowych przeznaczonych do szkół nauki jazdy) oraz samochodów ciężarowych o cechach samochodów osobowych tj. bez skrzyni ładunkowych,
 - b) zakup pojazdów przeznaczonych do prowadzenia działalności w zakresie drogowego transportu towarowego,
 - c) koszty budowy oraz remonty obiektów i pomieszczeń wykorzystywanych w działalności gospodarczej,
 - d) zakup ziemi i innych nieruchomości,
 - e) zakupy w ramach umowy leasingowej,
 - f) zakup towarów do dalszej odsprzedaży i surowców,
 - g) wynagrodzenia wraz z pochodnymi,
 - h) reklama i promocja,
 - i) opłaty skarbowe, administracyjne i eksploatacyjne, podatki, koncesje, tłumaczenia dokumentów, koszty wyceny rzeczoznawcy, zakup akcji, obligacji, koszty ubezpieczenia,
 - j) szkolenia osób bezrobotnych kierowanych na wyposażone lub doposażone stanowisko pracy,
 - k) zakup paliwa,
 - l) koszty transportu / przesyłki zakupionych rzeczy,
 - m) zakup sprzętu używanego i rzeczy używanych od osób w stosunku do wnioskodawców będących: małżonkami, zstępными (dzieci, wnuki), wstępными (rodzice, dziadkowie, pradziadkowie), pasierbami, zięciami, synowymi, ojczymami, macochami, teściami, rodzeństwem i małżonkami rodzeństwa; za rodziców uważa się również przysposabiających a za zstępnych także przysposobionych,
 - n) zakup sprzętu nowego/używanego od podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą (osoba fizyczna, np. s. c, s. jawna, innej), w której wnioskodawca jest właścicielem/współwłaścicielem.

Powyższa lista wyłączeń nie jest zamknięta. W ramach poszczególnych wniosków mogą być wyłączone z dofinansowania proponowane wydatki, gdy w sposób oczywisty i bezpośredni nie są konieczne do utworzenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

2. Tryb rozpatrywania wniosków:
 - a) wnioski należy składać w terminach naboru ogłoszonych przez PUP,

- b) wnioski złożone poza wyznaczonymi terminami naboru nie będą rozpatrywane,
 - c) wnioski będą zaopiniowane przez powołaną do tego Komisję,
 - d) komisja opiniuje złożone wnioski w ramach limitu środków finansowych posiadanych przez PUP, w oparciu o: kryteria realizacji instrumentów i usług rynku pracy w 2018 r., odpowiednie przepisy prawne, kryteria projektowe (jeżeli dotyczy) oraz wszystkie dostępne analizy dot. sytuacji na rynku pracy,
 - e) kryteria oceny wniosków o przyznanie refundacji:
 - stan zatrudnienia w dniu złożenia wniosku,
 - przygotowanie planowanego przedsięwzięcia,
 - uzasadnienie celowości zakupów w ramach refundacji a także efektywności planowanego przedsięwzięcia,
 - trwałość planowanego miejsca pracy,
 - rodzaj działalności, w ramach której tworzone jest nowe miejsce pracy,
 - położenie planowanego miejsca pracy,
 - pozytywny wynik wizytacji w planowanym do utworzenia miejscu pracy,
 - przebieg dotychczasowej współpracy, w tym częstotliwość korzystania z danej formy wsparcia.
1. Przy rozpatrywaniu wniosków brana będzie pod uwagę liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, spełniających wymagania zawarte we wniosku.
 2. W przypadku ograniczonych środków finansowych preferowane będą podmioty, które nie korzystały z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy lub nie posiadają aktualnie trwających umów w ramach ww. formy.
 3. Nie ma możliwości odwołania się od negatywnie rozpatrzonego wniosku. Natomiast na wniosek strony istnieje możliwość ponownego rozpatrzenia sprawy.
 4. Preferowane przez PUP są formy zabezpieczenia zwrotu środków (w przypadku niewywiązania się z postanowień umowy):
 - a) poręczenie (2 poręczycieli na jedno stanowisko pracy)*,
 - b) blokada rachunku bankowego,
 - c) akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika (dotyczy tylko osób dysponujących majątkiem ruchomym/nieruchomym o wartości co najmniej wysokości 150% przyznanych środków).

** Stałe dochody miesięczne każdego poręczyciela muszą wynosić nie mniej niż 1700 zł netto (wynagrodzenie lub dochód pomniejszone o aktualne zobowiązania finansowe).*

Poręczycielem może być:

- a) osoba fizyczna nie będąca w stosunku pracy z wnioskodawcą, pozostająca w stosunku pracy z pracodawcą nie będącym w stanie likwidacji lub upadłości, zatrudniona na czas nieokreślony lub czas określony nie krótszy niż 3 lata licząc od dnia złożenia wniosku (poręczyciel przedkłada zaświadczenie zakładu pracy o wysokości wynagrodzenia),
- b) osoba prowadząca działalność gospodarczą, która to działalność nie jest w stanie likwidacji lub upadłości; jeśli osoba prowadząca działalność gospodarczą rozlicza się z podatku dochodowego w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych, działalność gospodarcza musi być prowadzona powyżej 2 lat (poręczyciel przedkłada: roczne rozliczenie podatku za rok poprzedni lub zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o wysokości osiągniętego dochodu/przychodu za rok poprzedni, zaświadczenia z ZUS i Urzędu Skarbowego o niezaleganiu w opłatach, dokument potwierdzający wpis do ewidencji działalności gospodarczej),
- c) emeryt lub rencista posiadający świadczenie na okres nie krótszy niż 3 lata licząc od dnia złożenia wniosku (poręczyciel przedkłada decyzję o wysokości świadczenia),
- d) rolnik (poręczyciel przedkłada zaświadczenie z Urzędu Miasta i Gminy / Urzędu Gminy o wielkości gospodarstwa w przeliczeniu na hektary przeliczeniowe oraz dochodzie rocznym z pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym z 1ha przeliczeniowego ogłaszanych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie danych statystycznych),
- e) uprawniony do tego fundusz.

Poręczycielem nie może być współmałżonek wnioskodawcy, osoba powyżej 75. roku życia, pracownik PUP w Żninie, a także osoba poręczająca w PUP umowy cywilnoprawne, które jeszcze nie wygasły. Poręczyciel powinien być zameldowany i zamieszkiwać w Polsce. Dochody poręczycieli winny być wolne od zajęć sądowych i administracyjnych. Zaświadczenia o dochodach poręczycieli winny być wystawione

w terminie do 30 dni przed dniem podpisania umowy. Dokumenty dotyczące zabezpieczenia w formie poręczenia cywilnego są wymagane z chwilą podpisania umowy o refundację. W przypadku pozostałych form zabezpieczenia zwrotu środków poręczenie musi być ustanowione na kwotę stanowiącą 150% przyznanych środków. Właściwe dokumenty (po uzgodnieniu z tutejszym Urzędem) należy dołączyć po podpisaniu umowy, ale przed wypłatą refundacji.

PUP zastrzega sobie prawo odrzucenia zaproponowanej formy zabezpieczenia przyznanych środków i zaproponowania innej formy zabezpieczenia.

5. Postanowienia umowy

- a) wyposażenie lub doposażenie, a więc zakup sprzętu niezbędnego do pracy na tworzonej stanowisku pracy według specyfikacji zamieszczonej w umowie o refundację powinno nastąpić w terminie do 60 dni od dnia zawarcia umowy, w uzasadnionych przypadkach termin ten może ulec przedłużeniu,
- b) zatrudnienie bezrobotnego powinno nastąpić w ciągu 30 dni od stwierdzenia przez PUP utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenia lub doposażenia (zgodność zakupionego sprzętu z zawartą umową i przedłożonymi w PUP dokumentami: fakturami, umowami kupna-sprzedaży) i zostać potwierdzona umową o pracę.

6. Inne postanowienia

- a) oświadczenia pracodawcy stanowiące załączniki do wniosku winny być wypełnione i podpisane w dniu złożenia wniosku w siedzibie PUP,
- b) na wyposażone lub doposażone stanowisko pracy nie może być skierowana osoba bezrobotna:
 - która posiada profil pomocy uniemożliwiający, zgodnie z ustawą skierowanie na tę formę finansowania,
 - która zatrudniona była na umowę o pracę (wyjątek stanowią osoby zatrudnione w ramach praktycznej nauki zawodu oraz w ramach umów cywilnoprawnych) u beneficjenta pomocy publicznej (w tym w s. c., s. jawnej, innej, w której wnioskodawca jest właścicielem/współwłaścicielem) w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku na ww. formę, nie będą ponownie do niego kierowani,
 - która była zatrudniona u danego wnioskodawcy w ramach tej formy,
- c) zakup sprzętu używanego jest uwzględniany, jeżeli sprzedający określi źródło pochodzenia sprzętu, złoży oświadczenie, że w ciągu ostatnich 7 lat sprzęt ten nie został nabyty z wykorzystaniem dotacji krajowej lub wspólnotowej, cena sprzętu nie przekracza jego rynkowej wartości i jest niższa od ceny nowego sprzętu, sprzęt posiada właściwości techniczne niezbędne do realizacji przedsięwzięcia i spełnia obowiązujące normy i standardy. Wartość zakupu rzeczy używanej nie może być wyższa niż wartość rynkowa, ale jednocześnie wartość każdej zakupionej rzeczy używanej musi przekraczać **3.500zł**. Honorowane będą tylko umowy kupna-sprzedaży z dowodem zapłaty stosownego podatku. W przypadku wydatków, na które zawarto umowę kupna-sprzedaży, Starosta zastrzega sobie prawo żądania opinii rzeczoznawcy - na koszt pracodawcy - w razie wystąpienia jakichkolwiek wątpliwości co do wiarygodności ceny lub źródła nabycia sprzętu / rzeczy,
- d) w przypadku zakupów dokonanych za granicą pracodawca zobowiązany jest do przedstawienia faktur, rachunków, umów kupna-sprzedaży z ich oryginalnymi tłumaczeniami na język polski wykonanymi przez tłumacza przysięgłego. Koszty zakupu przeliczane są na złote według kursu średniego ogłaszanego przez Prezesa Narodowego Banku Polskiego w dniu wystawienia dokumentu księgowego stanowiącego rozliczenie zakupu,
- e) w okresie obowiązywania zawartej umowy pracodawca nie może sprzedać, wydzierżawić lub wynająć osobom trzecim wyposażenia lub doposażenia, którego nabycie sfinansowane zostało z refundacji.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej - do wysokości 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia,

nie więcej niż **24 000 zł**.

2. Wyłączenia przedmiotowe w zakresie dofinansowania:

- a) zakup samochodu osobowego oraz samochodu ciężarowego o cechach samochodu osobowego tj. samochodu bez skrzyni ładunkowych (zakup samochodu osobowego będzie uwzględniany w przypadku przeznaczenia go do szkół nauki jazdy i usług w zakresie krajowego transportu osób taksówkami),
- b) koszty budowy i remonty,
- c) zakup ziemi i innych nieruchomości,
- d) zakupy w ramach umowy leasingowej,
- e) opłaty skarbowe, administracyjne i eksploatacyjne, podatki, koncesje, tłumaczenia dokumentów, koszty wyceny rzeczoznawcy, zakup akcji, obligacji, koszty ubezpieczenia,
- f) zakup paliwa,
- g) zakup kasy fiskalnej,
- h) koszty transportu / przesyłki zakupionych rzeczy,
- i) zakup sprzętu używanego i rzeczy używanych od osób w stosunku do wnioskodawców będących: małżonkami, zstępnymi (dzieci, wnuki), wstępnymi (rodzice, dziadkowie, pradziadkowie), pasierbami, zięciami, synowymi, ojczymami, macochami, teściami, rodzeństwem i małżonkami rodzeństwa; za rodziców uważa się również przysposabiających a za zstępnych także przysposobionych,
- j) szkolenia osób bezrobotnych, które uzyskały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- k) podjęcie działalności gospodarczej tożsamej z działalnością prowadzoną przez współmałżonka w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku,
- l) podjęcie działalności gospodarczej o charakterze takim samym lub zbieżnym z działalnością prowadzoną przez wnioskodawcę w okresie ostatnich 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku,
- m) prowadzenie lombardu i komisju,
- n) działalność związana z zakupem samochodów używanych i części używanych do dalszej odsprzedaży,
- o) handel obwoźny,
- p) działalność sezonowa.

Powyższa lista wyłączeń nie jest zamknięta. Przyznając wnioskodawcy środki na podjęcie działalności gospodarczej uwzględnia się aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy i zapotrzebowanie społeczne na zgłaszany przez osobę bezrobotną rodzaj działalności gospodarczej. W ramach poszczególnych wniosków mogą być wyłączone z dofinansowania proponowane przez bezrobotnego wydatki, gdy w sposób oczywisty i bezpośredni nie są konieczne do rozpoczęcia planowanej działalności gospodarczej.

3. Kryteria oceny wniosku o przyznanie dofinansowania:

- a) preferencje:
 - uruchomienie działalności usługowej i wytwórczej - zgodnej ze społecznym zapotrzebowaniem na lokalnym rynku pracy,
 - przygotowanie merytoryczne wnioskodawcy do samodzielnego prowadzenia planowanej działalności gospodarczej (potwierdzone stosownymi dokumentami np. zaświadczenia o zakończeniu udziału w szkoleniach, świadectwa pracy, referencje pracodawcy...), w tym ocena predyspozycji przeprowadzona przez doradcę zawodowego PUP,
- b) ekonomiczna opłacalność przedsięwzięcia,
- c) podjęte działania na rzecz planowanej działalności gospodarczej (udział środków własnych, tytuł prawny do lokalu),
- d) uzasadnienie zakupów w ramach wnioskowanych środków,
- e) pozytywny wynik wizytacji w miejscu wskazanym na prowadzenie działalności gospodarczej,
- f) brak zadłużeń wymagalnych.

Złożone wnioski opiniuje powołana do tego Komisja w oparciu o niniejsze kryteria oraz analizy dotyczące sytuacji na rynku pracy.

4. Preferowane przez PUP są formy zabezpieczenia zwrotu środków (w przypadku niewywiązania się z postanowień umowy): poręczenie (2 poręczycieli*), blokada rachunku bankowego.

**Stale dochody miesięczne każdego poręczyciela muszą wynosić nie mniej niż 1 700 zł netto (wynagrodzenie lub dochód pomniejszone o aktualne zobowiązania finansowe).*

5. Poręczycielem może być:

- a) osoba fizyczna pozostająca w stosunku pracy z pracodawcą nie będącym w stanie likwidacji lub upadłości, zatrudniona na czas nieokreślony lub czas określony nie krótszy niż 2 lata licząc od dnia złożenia wniosku (poręczyciel przedkłada zaświadczenie zakładu pracy o wysokości wynagrodzenia),
- b) osoba prowadząca działalność gospodarczą, która to działalność nie jest w stanie likwidacji lub upadłości; jeśli osoba prowadząca działalność gospodarczą rozlicza się z podatku dochodowego w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych, działalność gospodarcza musi być prowadzona powyżej 2 lat (poręczyciel przedkłada: roczne rozliczenie podatku za rok poprzedni lub zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o wysokości osiągniętego dochodu/przychodu za rok poprzedni, zaświadczenia z ZUS i Urzędu Skarbowego o niezaleganiu w opłatach, dokument potwierdzający wpis do ewidencji działalności gospodarczej),
- c) emeryt lub rencista posiadający świadczenie na okres nie krótszy niż 2 lata licząc od dnia złożenia wniosku (poręczyciel przedkłada decyzję o wysokości świadczenia),
- d) rolnik (poręczyciel przedkłada zaświadczenie z Urzędu Miasta i Gminy / Urzędu Gminy o wielkości gospodarstwa w przeliczeniu na hektary przeliczeniowe oraz dochodzie rocznym z pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym z 1 ha przeliczeniowego ogłaszającym przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie danych statystycznych),
- e) uprawniony do tego fundusz.

Poręczycielem nie może być współmałżonek pozostający we wspólnocie majątkowej z osobą ubiegającą się o dotację, osoba powyżej 75. roku życia, pracownik PUP a także osoba poręczająca w PUP umowy cywilnoprawne, które jeszcze nie wygasły. Poręczyciel powinien być zameldowany i zamieszkiwać w Polsce. Dochody poręczycieli winny być wolne od zajęć sądowych i administracyjnych. Dokumenty dotyczące zabezpieczenia zwrotu dofinansowania należy dostarczyć w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku. Zaświadczenia o dochodach poręczycieli winny być wystawione w terminie do 30 dni przed dniem podpisania umowy. Dokumenty dotyczące zabezpieczenia w formie poręczenia cywilnego wymagane są z chwilą podpisania umowy o dofinansowanie. W przypadku pozostałych form zabezpieczenia zwrotu środków poręczenie musi być ustanowione na kwotę stanowiącą 150 % przyznanych środków. Właściwe dokumenty (po uzgodnieniu z PUP) należy przedłożyć po podpisaniu umowy, ale przed wypłatą dotacji. PUP zastrzega sobie prawo odrzucenia zaproponowanej formy zabezpieczenia przyznanych środków i zaproponowania innej formy zabezpieczenia.

6. **Rozpoczęcie działalności gospodarczej:**

- a) osoba bezrobotna - w ciągu 30 dni od dnia zawarcia umowy z PUP (za datę rozpoczęcia działalności gospodarczej przyjmuje się datę wskazaną we wpisie do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej), data wskazująca na podjęcie działalności gospodarczej przez osobę bezrobotną powinna być zgodna z datą zgłoszenia jej rozpoczęcia we właściwym terenowo Urzędzie Skarbowym oraz z datą powstania obowiązku opłacania składek ZUS.

7. Wydatkowanie i udokumentowanie wydatkowania przyznanych środków:

- a) osoba bezrobotna - od dnia zawarcia umowy do 2 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej.

8. **Inne postanowienia:**

- a) oświadczenia bezrobotnego stanowiące załączniki do wniosku winny być wypełnione i podpisane w dniu złożenia wniosku w tutejszym Urzędzie,
- b) w przypadku zabezpieczenia zwrotu dofinansowania w formie poręczenia cywilnego przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej są przelewane przez tutejszy Urząd na wskazany przez wnioskodawcę rachunek bankowy drugiego dnia roboczego od dnia zawarcia umowy, a w przypadku pozostałych form zabezpieczenia drugiego dnia roboczego od dnia dostarczenia dokumentów potwierdzających ustanowienie zabezpieczenia na rzecz PUP. W przypadku niedotrzymania powyższego terminu (z powodu chwilowego braku środków lub innych przyczyn niezależnych od PUP) wnioskodawcy nie przysługują odsetki od przyznanej dotacji,
- c) osoba bezrobotna zobowiązana jest dostarczyć do tutejszego Urzędu, w terminie 7 dni od dnia zawarcia umowy, potwierdzenia otrzymania przyznanych środków na rachunek bankowy,
- d) zakup sprzętu używanego jest uwzględniany, jeżeli sprzedający określi źródło pochodzenia sprzętu, złoży oświadczenie, że w ciągu ostatnich 7 lat sprzęt ten nie został nabyty z wykorzystaniem dotacji krajowej lub wspólnotowej, cena sprzętu nie przekracza jego rynkowej wartości i jest niższa od ceny nowego sprzętu, sprzęt posiada właściwości techniczne niezbędne do realizacji przedsięwzięcia i spełnia obowiązujące normy

i standardy. Wartość zakupu rzeczy używanej nie może być wyższa niż wartość rynkowa, ale jednocześnie wartość każdej zakupionej rzeczy używanej musi przekraczać 3500 zł. Honorowane będą tylko umowy kupna-sprzedaży z dowodem zapłaty stosownego podatku. W przypadku wydatków, na które zawarto umowę kupna-sprzedaży, PUP zastrzega sobie prawo żądania opinii rzeczoznawcy - na koszt beneficjenta pomocy- w razie wystąpienia jakichkolwiek wątpliwości co do wiarygodności ceny lub źródła nabycia sprzętu,

e) w przypadku zakupów dokonanych za granicą osoba bezrobotna zobowiązana jest do przedstawienia faktur, rachunków, umów kupna-sprzedaży z ich oryginalnymi tłumaczeniami na język polski wykonanymi przez tłumacza przysięgłego. Koszty zakupu przeliczane są na złote według kursu średniego ogłaszanego przez Prezesa Narodowego Banku Polskiego w dniu wystawienia dokumentu księgowego stanowiącego rozliczenie zakupu,

f) w okresie obowiązywania zawartej umowy osoba bezrobotna, której przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, nie może sprzedać, wydzierżawić lub wynająć osobom trzecim rzeczy, których nabycie sfinansowane zostało z przedmiotowych środków. Rzeczy zakupione w ramach przyznanych bezrobotnemu środków winny znajdować się w siedzibie lub w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej (za wyjątkiem środków obrotowych takich jak: towary handlowe, materiały do produkcji, opakowania) nie krócej niż do końca 12 miesiąca od dnia podjęcia działalności gospodarczej,

g) po okresie 12 miesięcy nieprzerwanego prowadzenia działalności gospodarczej osoba bezrobotna, której przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej składa własne oświadczenie oraz zaświadczenia z Urzędu Skarbowego i ZUS potwierdzające prowadzenie działalności przez okres 12 miesięcy. Przedmiotowe zaświadczenia oraz oświadczenia należy dostarczyć do PUP w terminie 30 dni po upływie 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.

9. Nie ma możliwości odwołania się od negatywnie rozpatrzonego wniosku. Natomiast na wniosek strony istnieje możliwość ponownego rozpatrzenia sprawy.

SZKOLENIA

1. Szkolenie wskazane przez osobę bezrobotną:

Na szkolenie kierowane będą;

- a) osoby posiadające gwarancję pracodawcy krajowego o zatrudnieniu w okresie 2 miesięcy od ukończenia szkolenia na okres nie krótszy niż 6 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub
- b) osoby deklarujące rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w okresie 2 miesięcy od ukończenia szkolenia na okres nie krótszy niż 6 miesięcy.

2. Trójstronne umowy szkoleniowe:

- a) Pracodawca zagwarantuje zatrudnienie skierowanej osobie bezrobotnej w okresie 2 miesięcy od ukończenia szkolenia na okres nie krótszy niż 6 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem.
- b) Nie będą uwzględniane deklaracje zatrudnienia złożone przez pracodawców, u których bezrobotni byli zatrudnieni lub wykonywali inną pracę zarobkową w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o skierowanie na szkolenie.
- c) Skierowanie na szkolenie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego.
- d) PUP dokonuje refundacji kosztów szkoleń w pełnej wysokości nie przekraczającej jednak kwoty **4.000zł**.
- e) PUP nie finansuje kosztów kursów na prawo jazdy kat. A,B,C,D,T oraz szkoleń językowych.
- f) W przypadku prawa jazdy kat. E - C możliwe będzie kierowanie osób uprawnionych wyłącznie po udokumentowaniu, że uzyskały kwalifikację wstępną.
- g) Koszty egzaminu finansowane będą jednokrotnie. W przypadku negatywnego wyniku, osoba skierowana pokrywa koszty kolejnego egzaminu we własnym zakresie.

ZWROT KOSZTÓW DOJAZDU NA SZKOLENIE

1. O zwrot poniesionych kosztów przejazdu mogą się ubiegać osoby, które otrzymały skierowanie na szkolenie.
2. Zwrot poniesionych kosztów przejazdu przysługuje w trakcie trwania szkolenia (jeżeli termin realizacji szkolenia jest dłuższy niż 1 miesiąc kalendarzowy) lub po zakończeniu szkolenia, za przejazdy najtańszym i dostępnym środkiem transportu zbiorowego.
3. Wniosek o zwrot poniesionych kosztów przejazdu powinien być złożony najpóźniej w dniu rozpoczęcia szkolenia. Niedotrzymanie terminu jest równoznaczne z rezygnacją z ubiegania się o zwrot kosztów przejazdu.
4. Rozliczenie kosztów przejazdu składa się w terminie:
 - a) do 3 dnia roboczego następnego miesiąca, za miesiąc poprzedni,
 - b) do 3 dnia roboczego od dnia zakończenia szkolenia w miesiącu, w którym kończy się szkolenie.
5. Zwrotowi podlega do 100% wartości faktycznie poniesionych kosztów, po złożeniu rozliczenia wraz z załączonymi biletami potwierdzającymi przejazdy w każdym dniu zajęć w rozliczanym okresie trwania szkolenia, nie więcej jednak niż **250 zł** za każdy miesiąc.
6. Dopuszcza się refundację biletów okresowych i miesięcznych, nie więcej jednak niż **250 zł** za każdy miesiąc - za okres uczestnictwa w szkoleniu łącznie z dniami wolnymi od zajęć -zgodnie z harmonogramem szkolenia. W przypadku nieobecności na zajęciach koszt refundacji ustalony będzie proporcjonalnie do liczby dni, w których szkolący uczestniczył w zajęciach.
7. W przypadku braku środków transportu zbiorowego na danej trasie lub gdy połączenie jest niedogodne dla wnioskującego, np. z powodu rozkładu jazdy, możliwa jest refundacja kosztów dojazdu prywatnym środkiem transportu, nie więcej jednak niż **250 zł** za każdy miesiąc.
8. Zwrot kosztów dojazdu określony w pkt 7 dokonywany jest w przypadku wykorzystania własnego lub użyczonego pojazdu po przedstawieniu kserokopii prawa jazdy osoby dojeżdżającej, dowodu rejestracyjnego pojazdu oraz umowy użyczenia pojazdu (w przypadku, gdy nie jest on własnością osoby dojeżdżającej).
9. W przypadku wykorzystania własnego lub użyczonego samochodu osobowego możliwa jest refundacja kosztów przejazdu do wysokości ceny biletów środkami transportu zbiorowego na danej trasie (lub o porównywalnej odległości) nawet gdyby faktyczny koszt przejazdu samochodem był wyższy niż koszty dojeżdżania środkami transportu zbiorowego, nie więcej jednak niż 250zł za każdy miesiąc.
10. Osobie, która jest dowożona do miejsca odbywania szkolenia prywatnym środkiem transportu jako pasażer nie będą refundowane koszty przejazdu.
11. W przypadku, gdy kilku uczestników szkolenia dojeżdża jednym środkiem transportu o zwrot poniesionych kosztów przejazdu może ubiegać się tylko właściciel/użytkownik pojazdu.
12. W przypadku przerwania udziału w szkoleniu następuje zwrot wypłaconych wcześniej kwot refundacji.
13. W przypadku, gdy miejsce zamieszkania różni się od miejsca zameldowania podanego w karcie rejestracyjnej, szkolący się powinien przedstawić dokument potwierdzający tymczasowe zameldowanie pod wskazanym adresem.

BON SZKOLENIOWY

1. Bon szkoleniowy przyznawany jest na wniosek osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30 roku życia.
2. Na szkolenie organizowane w ramach bonu szkoleniowego kierowane będą:

- a) osoby posiadające gwarancję pracodawcy krajowego o zatrudnieniu w okresie 2 miesięcy od ukończenia szkolenia na okres nie krótszy niż 6 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem lub
 - b) osoby deklarujące rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w okresie 2 miesięcy od ukończenia szkolenia na okres nie krótszy niż 6 miesięcy.
3. Nie będą uwzględniane deklaracje zatrudnienia złożone przez pracodawców, u których bezrobotni byli zatrudnieni lub wykonywali inną pracę zarobkową w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o skierowanie na szkolenie.
 4. W ramach bonu nie będą finansowane koszty szkolenia, które rozpoczęło się przed podpisaniem umowy.
 5. Koszty egzaminu finansowane będą jednokrotnie. W przypadku negatywnego wyniku egzaminu, osoba skierowana pokrywa koszty kolejnego egzaminu we własnym zakresie.
 6. PUP nie finansuje kosztów kursów na prawo jazdy kat. A,B,C,D,T oraz szkoleń językowych.
 7. W przypadku prawa jazdy kat. E - C możliwe będzie kierowanie osób uprawnionych wyłącznie po udokumentowaniu, że uzyskały kwalifikację wstępną.
 8. W ramach bonu szkoleniowego PUP dokonuje refundacji kosztów szkoleń oraz kosztów dodatkowych do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, nie więcej niż **3600zł**.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

1. Rozpoczęcie wskazanej we wniosku formy kształcenia powinno mieć miejsce nie prędzej niż 30 dni od dnia złożenia wniosku.
2. Wnioski składane przez jednostki organizacyjne Powiatu powinny uzyskać pozytywną opinię Powiatowej Rady Rynku Pracy przed podpisaniem umowy, której posiedzenie odbywa się co najmniej raz na kwartał.
3. Przy ubieganiu się o przyznanie środków z KFS bez znaczenia jest rodzaj umowy o pracę, na podstawie której zatrudnieni są pracownicy (np. umowa o pracę na czas nieokreślony, umowa o pracę na czas określony, umowa na zastępstwo), a także, czy wykonują oni pracę na pełen, czy na część etatu. W przypadku umowy o pracę na czas określony, jak i umowy o pracę na zastępstwo, musi ona obejmować okres, co najmniej do czasu zakończenia kształcenia ustawicznego.
4. Jeżeli pracodawca ubiega się o finansowanie kosztów podnoszenia kwalifikacji dla pracownika zatrudnionego na czas określony, powinien przedłużyć mu umowę o odpowiedni okres tak, aby osoba biorąca udział w podnoszeniu kwalifikacji była zatrudniona przez cały okres trwania danej formy kształcenia/szkolenia.
5. Nie dopuszcza się finansowania realizacji działań edukacyjnych przeprowadzanych w ramach własnej działalności. Pracodawca musi przedłożyć dokumenty wskazujące zakupienie usługi edukacyjnej na rynku.
6. PUP będzie weryfikował, czy wskazany rodzaj kształcenia wraz z tematyką jest ściśle związany z pracą wykonywaną na zajmowanym stanowisku oraz czy z uzasadnienia potrzeby odbycia kształcenia wynikają korzyści, które odniesie pracownik i pracodawca.
7. W przypadku wniosku związanego z kształceniem ustawicznym dotyczącym nabycia umiejętności językowych, sposób jego rozpatrzenia uzależniony będzie od rodzaju kształcenia i poziomu uzyskiwanych umiejętności językowych oraz przydatności znajomości języka w wykonywanym zawodzie.
8. Każdy pracownik i pracodawca, w danym roku kalendarzowym objęty zostanie tylko jedną formą kształcenia (np. jeden rodzaj studiów podyplomowych, jeden kurs, jeden egzamin). Wyjątek stanowią kursy prawa jazdy, które mogą być dofinansowane łącznie ze świadectwem kwalifikacji.
9. Ze środków KFS nie mogą być finansowane kursy obowiązkowe dla wszystkich pracowników, np. BHP, ochrona danych osobowych.

10. Nie będą finansowane kursy języków obcych od podstaw oraz kursy nie branżowe, ponieważ do celów zawodowych wymagana jest znajomość języka obcego branżowego, jako poszerzenie ewentualnie posiadanej już umiejętności komunikatywnego posługiwania się językiem obcym nie branżowym.
11. Wnioski złożone przez wnioskodawców podlegają ocenie formalnej i merytorycznej. Celem oceny formalnej, jest stwierdzenie, czy wnioskodawca spełnia warunki ubiegania się o środki z KFS oraz czy wniosek jest kompletny i prawidłowo wypełniony. Oceny merytorycznej dokonuje powołana do tego Komisja.
12. Nie ma możliwości odwołania się od negatywnie rozpatrzonego wniosku. Natomiast na wniosek strony istnieje możliwość ponownego rozpatrzenia sprawy.

BON STAŻOWY

1. Termin ważności bonu stażowego ustala się na 30 dni od dnia jego wydania.
2. Bon stażowy przyznawany będzie na wniosek osoby bezrobotnej, która otrzyma gwarancję zatrudnienia po zakończeniu stażu od pracodawcy. Preferowani będą wnioskodawcy, którzy zadeklarują dłuższy okres zatrudnienia, minimum 7 miesięcy. Do stażu odbywanego w ramach bonu stażowego stosuje się kryteria dot. organizacji stażu.
3. Wniosek o zwrot poniesionych kosztów przejazdu powinien być złożony jednorazowo najpóźniej w dniu rozpoczęcia stażu. Niedotrzymanie terminu równoznaczne jest z rezygnacją z ubiegania się o zwrot kosztów przejazdu.
4. Zwrot poniesionych kosztów przejazdu przysługuje na podstawie dostarczonej listy obecności na stażu za przepracowany miesiąc i oświadczenia przewoźnika o cenie biletu jednorazowego/miesięcznego na danej trasie, do wysokości określonej w umowie.

BON ZATRUDNIENIOWY

1. Termin ważności bonu zatrudnieniowego ustala się na 30 dni od dnia jego wydania.
2. Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego w ramach bonu zatrudnieniowego zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy przez minimum 18 miesięcy, przy czym refundacja części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne przysługiwać będzie przez okres pierwszych 12 miesięcy. Preferowani będą wnioskodawcy, którzy zadeklarują dłuższy okres zatrudnienia, minimum 19 miesięcy. Osoby bezrobotne skierowane w ramach bonu zatrudnieniowego będą zatrudnione na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem.
3. Osoby bezrobotne, które były zatrudnione na umowę o pracę (wyjątek stanowią osoby zatrudnione w ramach praktycznej nauki zawodu oraz w ramach umów cywilnoprawnych) u beneficjenta pomocy publicznej (w tym w s. c., s. jawnej, innej, w której wnioskodawca jest właścicielem/współwłaścicielem) w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku na ww. formę, nie będą ponownie do niego kierowani.

BON NA ZASIEDLENIE

1. Termin ważności bonu na zasiedlenie ustala się na 30 dni od dnia jego wydania.

2. W ramach przyznanego bonu na zasiedlenie możliwe jest podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej bądź działalności gospodarczej wyłącznie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Wysokość bonu na zasiedlenie wynosi do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, nie więcej jednak niż 7.400zł.
4. Osoba bezrobotna w ramach bonu na zasiedlenie nie może podjąć zatrudnienia u pracodawcy, u którego 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową.
4. Osoba bezrobotna zobowiązana jest do przedstawienia zabezpieczenia środków otrzymanych w ramach bonu na zasiedlenie, w formie poręczenia jednego poręczyciela. * Stałe dochody miesięczne poręczyciela muszą wynosić nie mniej niż **1700 zł netto** (wynagrodzenie lub dochód pomniejszone o aktualne zobowiązania finansowe).
5. PUP zastrzega sobie prawo wezwania do zwrotu przyznanego bonu na zasiedlenie w całości w przypadku uzyskania informacji, iż osoba podjęła zatrudnienie/ inną pracę zarobkową/ działalność gospodarczą bez zachowania warunków przyznania bonu (w tym podjęcia pracy na terenie działania PUP).
6. Bon na zasiedlenie nie zostanie przyznany w przypadku:
 - a) zatrudnienia w ramach kontraktu na pełnienie służby na stanowisku żołnierza zawodowego,
 - b) podjęcia stosunku służbowego w Policji,
 - c) odbywania stażu podyplomowego, w ramach którego lekarz/lekarz dentysta wykonuje zawód na podstawie ograniczonego prawa do wykonywania tego zawodu,
 - d) podjęcia pracy na stanowisku przedstawiciel handlowy, agent ubezpieczeniowy, telemarketer.
8. Jeżeli podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej nastąpiło przed przyznaniem bonu na zasiedlenie, to osoba nieposiadająca statusu osoby bezrobotnej nie ma możliwości ubiegania się o przyznanie bonu.
9. W przypadku zaistnienia wątpliwości, co do prawidłowości realizacji zawartej umowy PUP zastrzega sobie prawo wezwania do dostarczenia dokumentów potwierdzających ponoszenie kosztów związanych z zamieszkaniem w nowym miejscu (w tym m. in. umowy najmu lokalu, rachunków za wodę, prąd, gaz, media itp.) bądź biletów miesięcznych w przypadku dojazdów do pracy środkami komunikacji zbiorowej.
10. Poręczycielem może być:
 - a) osoba fizyczna nie będąca w stosunku pracy z wnioskodawcą, pozostająca w stosunku pracy z pracodawcą nie będącym w stanie likwidacji lub upadłości, zatrudniona na czas nieokreślony lub czas określony nie krótszy niż 2 lata licząc od dnia złożenia wniosku (poręczyciel przedkłada zaświadczenie zakładu pracy o wysokości wynagrodzenia za ostatnie 3 miesiące);
 - b) osoba prowadząca działalność gospodarczą, która to działalność nie jest w stanie likwidacji lub upadłości; jeśli osoba prowadząca działalność gospodarczą rozlicza się z podatku dochodowego w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych, działalność gospodarcza musi być prowadzona powyżej 2 lat (poręczyciel przedkłada: roczne rozliczenie podatku za rok poprzedni lub zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o wysokości osiągniętego dochodu/przychodu za rok poprzedni, zaświadczenia z ZUS i Urzędu Skarbowego o niezaleganiu w opłatach, dokument potwierdzający wpis do ewidencji działalności gospodarczej);
 - c) emeryt lub rencista posiadający świadczenie na okres nie krótszy niż 2 lata licząc od dnia złożenia wniosku (poręczyciel przedkłada decyzję o wysokości świadczenia);
 - d) rolnik (poręczyciel przedkłada zaświadczenie z Urzędu Miasta i Gminy / Urzędu Gminy o wielkości gospodarstwa w przeliczeniu na hektary przeliczeniowe oraz dochodzie rocznym z pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym z 1 ha przeliczeniowego ogłaszany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie danych statystycznych).
11. Poręczycielem nie może być:
 - a) współmałżonek wnioskodawcy,
 - b) osoba powyżej 75. roku życia,
 - c) pracownik PUP ,
 - d) osoba poręczająca w PUP umowy cywilnoprawne, które jeszcze nie wygasły.
12. Poręczyciel musi być zameldowany i zamieszkiwać na terenie RP. Dochody poręczyciela winny być wolne od zajęć sądowych i administracyjnych. Dokumenty dotyczące zabezpieczenia zwrotu refundacji należy

dostarczyć w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku. Zaświadczenia o dochodach poręczyciela winny być wystawione w terminie do 30 dni przed dniem podpisania umowy.

REFUNDACJA PRACODAWCY / PRZEDSIĘBIORCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

1. Na formę kierowane będą osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W przypadku braku osób bezrobotnych spełniających kryteria określone we wniosku i zgłoszeniu oferty pracy krajowej dopuszcza się możliwość kierowania na wolne stanowisko pracy kandydatów o kwalifikacjach niższych niż określone przez pracodawcę.
2. Refundacja dokonywana będzie w terminie do 60 dni od dnia złożenia przez wnioskodawcę prawidłowo sporządzonego i kompletnego wniosku.
3. Bezrobotni, którzy byli zatrudnieni na umowę o pracę (wyjątek stanowią osoby zatrudnione w ramach praktycznej nauki zawodu oraz w ramach umów cywilnoprawnych) u beneficjenta pomocy publicznej (w tym w s. c., s. jawnej, innej, w której wnioskodawca jest właścicielem/współwłaścicielem) w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku na ww. formę, nie będą ponownie do niego kierowani.

Dodatkowe informacje

1. W związku z wejściem w życie zmian w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.) wprowadzających program „Za życiem”, osoby poszukujące pracy, o których mowa w art. 49 pkt 7* mogą korzystać na zasadach tak jak bezrobotny z usług rynku pracy lub instrumentów rynku pracy tj.: staż, prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe dorosłych, badań lekarskich lub psychologicznych, o których mowa w art. 2 ust.3, studia podyplomowe, bon na zasiedlenie, bon stażowy oraz kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego poszukującego pracy i jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekuna osoby niepełnosprawnej pobierającej świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.*

***opiekun osoby niepełnosprawnej – oznacza to członków rodziny, w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz. U. poz. 1860), opiekujących się dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji lub osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności.*

2. Osoby, które w 2017 r. były uczestnikami projektów w ramach PO WER i RPO WK-P współfinansowanych ze środków unijnych nie będą ponownie kierowane do udziału w tych samych projektach.
3. W przypadku form aktywizacji zawodowej organizowanych w ramach projektu współfinansowanego z UE lub programu w ramach dodatkowo przyznanych środków z rezerwy Ministra dopuszcza się możliwość zastosowania innych kryteriów niż powyższe, zgodnie z wytycznymi danego projektu/programu.

4. Formy aktywizacji zawodowej realizowane będą do czasu zagospodarowania posiadanych przez PUP środków finansowych.

Przy rozpatrywaniu wniosków pod uwagę brany będzie dotychczasowy przebieg współpracy z PUP, w tym uzyskany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej po zakończeniu realizowanych form aktywizacji zawodowej. Nie będą rozpatrywane wnioski:

- a) złożone poza terminem,
- b) przedsiębiorców, którzy działalność gospodarczą prowadzą krócej niż 3 miesiące od złożenia wniosku,
- c) pracodawców/przedsiębiorców, którzy nie wywiązali się z umów wcześniej zawartych z PUP (nie dotyczy umów aktualnie realizowanych), a także tych u których występowały zakłócenia w trakcie ich realizacji.

5. Z uwagi na ograniczone środki finansowe przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych w 2018 r. ze środków Funduszu Pracy nie będą finansowane:

- a) pożyczki szkoleniowe,
- b) studia podyplomowe,
- c) koszty dojazdu do pracy (w tym na staż), koszty zakwaterowania,
- d) jednorazowa składka ZUS dla pracodawcy w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego,
- e) składka na ubezpieczenie społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy z lub stosunku służbowego,
- f) przygotowanie zawodowe dorosłych,
- g) refundacja kosztów dalszej nauki,
- h) refundacja kosztów opieki nad dzieckiem,
- i) jednorazowe środki na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych
- j) refundacja składek na ZUS należna od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy,
- k) świadczenie aktywizacyjne,
- l) dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
- m) grant na telepracę,
- n) finansowanie kosztów egzaminów i licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu,
- o) Program Aktywizacja I Integracja (PAI).

W uzasadnionych przypadkach Starosta Żniński, z upoważnienia którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie, może odstąpić od stosowania powyższych kryteriów.