



Powiatowy Urząd Pracy w Żninie

Powiatowy Urząd Pracy

88-400 Żnin, ul. Składowa 4

tel. 52 303 10 64, fax. 52 303 10 85,
tozn@praca.gov.pl, www.pup.znin.pl

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE ŻNIŃSKIM
W 2019 R.**

Żnin, lipiec 2020 r.

Spis treści

Wstęp.....	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	17
3. Analiza rynku edukacyjnego.....	20
Podsumowanie	26
Spis tabel	29

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się bowiem, że powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.

Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2019 r. jest kolejnym raportem stworzonym w oparciu o „Nową metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, która została przygotowana na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi.

Należy jednak zwrócić uwagę, że w bieżącym roku MRPiPS nie generowało raportów bazujących na kwestionariuszowym badaniu przedsiębiorstw oraz prognozowanym zatrudnieniu. Zatem w porównaniu z wcześniejszymi raportami nie zawarto w nim części dotyczącej analizy umiejętności i uprawnień oraz badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. Jednak warto podkreślić, iż dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy.

W związku z tym, zgodnie z zaleceniami, wprowadzono do monitoringu dodatkowe źródła danych, które umożliwią zwiększenie jego użyteczności poprzez szerszą analizę rynku pracy. Można je podzielić na:

- pierwotne - badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;
- wtórne - analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach

wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny.

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy opracowano posługując się nazwami grup zawodów, zawodów i specjalności zgodnymi z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności. Od 1 stycznia 2017 r. obowiązuje klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014 roku z późn. zm. – tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. (Dz. U. z 2018 r. poz. 227).

Poniżej przedstawiono definicje podstawowych pojęć stosowanych w niniejszym opracowaniu:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych - proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód - zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Przebieg zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni ostatnich lat w powiecie żnińskim wykazuje tendencję spadkową.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w końcu grudnia 2019 r. wyniosła 2290 osób. W porównaniu z grudniem 2018 r. liczba ta zmalała o 338 osób.

Zmiana liczby osób zarejestrowanych w urzędzie pracy pociąga za sobą zmianę, integralnie z nią związaną, stopy bezrobocia, która (wg definicji Głównego Urzędu Statystycznego) jest procentowym udziałem liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Stopa bezrobocia dla powiatu żnińskiego w grudniu 2019 r. wyniosła 9,3 %, a na koniec roku 2018 osiągnęła poziom 10,6%, co oznacza, że była niższa o 1,3 punktu procentowego.

Liczba nowozarejestrowanych osób bezrobotnych w 2019 r. wyniosła 3432, podczas gdy w roku 2018 wyniosła 3758 osób (zmiana o 8,7%). W roku 2019 wyłączono z ewidencji 3731 osób, a rok wcześniej 4292 osoby.

Najliczniejsze grupy osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2019 r. stanowili:

- kobiety – 1548 osób, tj. 67,59 % ogółu bezrobotnych,
- zamieszkali na wsi - 1431 osób, tj. 62,48 % ogółu bezrobotnych,
- bez kwalifikacji zawodowych - 692 osoby, tj. 30,21 % ogółu bezrobotnych,
- długotrwale bezrobotni - 1190 osób, tj. 51,96 % ogółu bezrobotnych,
- osoby do 30 roku życia – 600 osób, tj. 26,20 % ogółu bezrobotnych,
- osoby powyżej 50 roku życia - 556 osób, tj. 24,27 % ogółu bezrobotnych.

Te same grupy generowały najwięcej osób bezrobotnych także w roku 2018:

- kobiety – 1777 osób, tj. 67,62% ogółu bezrobotnych,
- zamieszkali na wsi - 1629 osób, tj. 61,99% ogółu bezrobotnych,
- bez kwalifikacji zawodowych - 760 osób, tj. 28,92% ogółu bezrobotnych,
- długotrwale bezrobotni - 1430 osób, tj. 54,41% ogółu bezrobotnych,
- osoby do 30 roku życia – 727 osób, tj. 27,66% ogółu bezrobotnych,
- osoby powyżej 50 roku życia - 615 osób, tj. 23,40% ogółu bezrobotnych.

W 2019 r. w dyspozycji pośrednictwa pracy PUP znajdowało się łącznie 1361 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 19 dla osób niepełnosprawnych), z czego 697 to oferty pracy niesubsydiowanej. Dla porównania

w ciągu całego 2018 r. do PUP zgłoszono łącznie 1994 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w tym 36 dla osób niepełnosprawnych), z czego 1082 to oferty pracy niesubsydiowanej. Do najczęściej zgłaszanych przez pracodawców ofert pracy ogółem należały oferty na stanowiska: robotnik gospodarczy, sprzedawca, technik prac biurowych, ogrodnik terenów zieleni, magazynier, ślusarz, murarz i pomocniczy robotnik budowlany. W 2019 r. PUP w Żninie dysponował 313 ofertami do upowszechnienia z innych powiatowych urzędów pracy w zawodach takich jak: kierowca, kucharz, spawacz, pracownicy budowlani, opiekun osób starszych, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, elektryk, personel sprzątający.

Analiza danych nt. bezrobotnych i ofert pracy w powiecie żnińskim, zamieszczonych w serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl, pozwala na stwierdzenie, że:

a) Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2019 roku należało do następujących zawodów podstawowych:

- Sprzedawca – 401,
- Robotnik gospodarczy – 76,
- Kucharz – 60,
- Pakowacz ręczny – 53,
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej – 50.

b) Elementarne grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych była największa w 2019 roku to:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 410,
- Gospodarze budynków - 76,
- Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 69,
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni - 62,
- Kucharze – 60.

c) Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia wystąpił w następujących elementarnych grupach zawodów:

- Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 83,3333,
- Technicy technologii żywności - 77,7778,
- Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej - 77,7778,
- Obuwnicy i pokrewni - 77,7778,
- Dietetycy i żywieniowcy - 75,0000,
- Zaopatrzeniowcy - 75,0000,
- Szklarze - 75,0000,

- Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych - 75,0000,
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 74,1935.

Wartość powyższego wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

W przypadku elementarnych grup zawodów w powiecie żnińskim najwyższą 100% wartość wskaźnika osiągnęło 45 zawodów. Byli to:

- Kierownicy do spraw strategii i planowania,
- Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży,
- Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji,
- Inżynierowie mechanicy,
- Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Nauczyciele kształcenia zawodowego,
- Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi,
- Specjaliści do spraw rynku nieruchomości,
- Specjaliści do spraw sieci komputerowych,
- Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Filozofowie, historycy i politolodzy,
- Specjaliści do spraw społecznych,
- Technicy technologii chemicznej i pokrewni,
- Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii,
- Rzecznawcy (z wyłączeniem majątkowych),
- Operatorzy sieci i systemów komputerowych,
- Operatorzy centrali telefonicznych,
- Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych),
- Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń,
- Pomocnicy biblioteczni,
- Barmani,
- Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów,
- Pracownicy zakładów pogrzebowych,
- Kierownicy sprzedaży w marketach,

- Pracownicy domowej opieki osobistej,
- Rolnicy upraw mieszanych,
- Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby,
- Monterzy izolacji,
- Formierze odlewniczy i pokrewni,
- Mechanicy rowerów i pokrewni,
- Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła,
- Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów,
- Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych,
- Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni,
- Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin,
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali,
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych,
- Operatorzy maszyn do prania,
- Maszyniści kotłów parowych i pokrewni,
- Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek,
- Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych,
- Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni,
- Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni,
- Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

Najwyższą wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia i jednocześnie największą liczbę osób zarejestrowanych w końcu 2019 roku odnotowano w wymienionych poniżej elementarnych grupach zawodów.

Tabela 1. Elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia i największej liczbie osób bezrobotnych.

Lp.	Grupa zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Liczba bezrobotnych w końcu okresu
1.	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	74,1935	31
2.	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	64,5161	62
3.	Fryzjerzy	63,8889	36
4.	Kucharze	63,3333	60
5.	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	62,9630	27
6.	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	61,2195	410

7.	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	60,7143	28
8.	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	59,4203	69
9.	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	59,2593	27
10.	Technicy rolnictwa i pokrewni	54,5455	22
11.	Gospodarze budynków	52,6316	76
12.	Magazynierzy i pokrewni	47,8261	23
13.	Ręczni pakowacze i znakowacze	47,1698	53
14.	Ślusarze i pokrewni	43,5897	39
15.	Pracownicy obsługi biurowej	41,3793	58
16.	Stolarze meblowi i pokrewni	38,4615	39
17.	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	37,5000	24
18.	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	37,5000	24
19.	Ogrodnicy	33,3333	30
20.	Mechanicy pojazdów samochodowych	26,9231	26
21.	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	26,8293	41
22.	Murarze i pokrewni	21,0526	38

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

d) Wskaźnik płynności bezrobotnych w wielkich grupach zawodów przedstawiał się następująco:

- Siły zbrojne - 0,00,
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 1,10
- Specjaliści - 1,05,
- Technicy i inny średni personel - 1,13,
- Pracownicy biurowi - 1,08,
- Pracownicy usług i sprzedawcy - 1,16,
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy - 1,08,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 1,11,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - 1,08,
- Pracownicy wykonujący prace proste - 1,00.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Wartość miernika ≤ 1 - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów .

Wartość miernika $= 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie.

Wartość miernika > 1 - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie.

Brak wartości - napływ jest równy zeru.

W przypadku elementarnych grup zawodów najwyższy wskaźnik płynności w 2019 roku odnotowano dla następujących zawodów:

- Chemicy - 5,00,
- Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani - 5,00,
- Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych - 4,00,
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych- 3,00,
- Praczki ręczne i prasowacze - 2,50,
- Dietetycy i żywieniowcy - 2,43,
- Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) - 2,25,
- Dyrektorzy generalni i zarządzający - 2,00,
- Inżynierowie mechanicy - 2,00,
- Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani - 2,00,
- Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji - 2,00,
- Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania - 2,00,
- Nauczyciele szkół specjalnych - 2,00,
- Archiwiści i muzealnicy - 2,00,
- Specjaliści do spraw społecznych - 2,00,
- Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej - 2,00,
- Plastyki, dekoratorzy wnętrz i pokrewni- 2,00,
- Właściciele sklepów- 2,00,
- Pracownicy domowej opieki osobistej - 2,00,
- Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich - 2,00
- Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani - 2,00,
- Czyściciele pojazdów - 2,00.

Z kolei najmniejszy, zerowy, wskaźnik płynności w 2019 roku ustalono dla następujących elementarnych grup zawodów:

- Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych,
- Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją,
- Sekretarze medyczni i pokrewni,
- Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni,
- Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok,
- Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

e) Napływ ofert pracy wg wielkich grup zawodowych w 2019 r. przedstawiał się następująco:

Tabela 2. Oferty pracy w 2019 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1384	444	1828
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2	94	96
SPECJALIŚCI	51	104	155
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	107	74	181
PRACOWNICY BIUROWI	163	88	251
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	333	61	394
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	39	1	40
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	196	1	197
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	171	21	192
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	322	0	322
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2,08%	97,92%	100%

SPECJALIŚCI	32,90%	67,10%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	59,12%	40,88%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	64,94%	35,06%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	84,52%	15,48%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	97,50%	2,50%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,49%	0,51%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	89,06%	10,94%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
wskaznik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,14%	21,17%	0,01
SPECJALIŚCI	3,68%	23,42%	0,16
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,73%	16,67%	0,46
PRACOWNICY BIUROWI	11,78%	19,82%	0,59
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,06%	13,74%	1,75
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,82%	0,23%	12,51
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	14,16%	0,23%	62,88
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,36%	4,73%	2,61
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	23,27%	0,00%	

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Najwięcej ofert pracy kierowanych było do Pracowników usług i sprzedawców (394), Pracowników wykonujących prace proste (322) oraz Pracowników biurowych (251). Za pośrednictwem Centralnej Bazy Ofert Pracy najwięcej ofert wpłynęło również dla Pracowników usług i sprzedawców (333), Pracowników wykonujących prace proste (322) oraz Robotników przemysłowych i rzemieślników (196). Natomiast oferty składane przez Internet kierowane były przede wszystkim do Specjalistów (104), Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (94) oraz Pracowników biurowych (88).

Analizując wskaźnik struktury wg źródeł można zauważyć, że wśród ofert kierowanych do Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników aż 97,92% była złożona przez Internet. Natomiast w przypadku ofert dla Pracowników wykonujących prace proste żadna nie została złożona przez Internet.

Należy również zwrócić uwagę, że liczba ofert składanych poprzez CBOP była zdecydowanie wyższa od liczby ofert pochodzących z Internetu - oferty internetowe stanowiły 24,29% wszystkich ofert.

f) Kolejnym ważnym wskaźnikiem jest wskaźnik dostępności ofert pracy, który liczony jest jako iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie. Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na jedną ofertę. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

W 2019 r. w powiecie żnińskim najwyższe wartości wskaźnika odnotowano dla następujących elementarnych grup zawodów:

- Ręczni pakowacze i znakowacze – 276,00,
- Technicy rolnictwa i pokrewni – 137,50,
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 137,50,
- Technicy technologii żywności – 105,50,
- Fryzjerzy – 104,00,
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni – 79,30,
- Specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 60,50,
- Blacharze - 54,00,
- Stolarze meblowi i pokrewni – 53,33.

Przedstawiciele powyższych grup zawodów mają najtrudniejszy dostęp do ofert pracy w swoim zawodzie.

Poniżej wymieniono elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik dostępności ofert pracy jest najniższy różny od 0 i jednocześnie zgłoszono min. 10 miejsc pracy.

Tabela 3. Elementarne grupy zawodów o najniższym różnym od 0 wskaźniku dostępności ofert pracy oraz min. 10 zgłoszonych miejscach pracy

Lp.	Grupa zawodów	Napływ ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1.	Kierownicy do spraw finansowych	17	0,12
2.	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	71	0,13
3.	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	30	0,20
4.	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	18	0,39
5.	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	31	0,65
6.	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	41	0,80
7.	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	27	0,85
8.	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	32	0,94
9.	Magazynierzy i pokrewni	43	1,25
10.	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	12	1,33
11.	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	11	1,45
12.	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	16	1,50
13.	Przedstawiciele handlowi	30	2,02
14.	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	16	2,13
15.	Sekretarki (ogólne)	28	2,18
16.	Zaopatrzeniowcy	23	2,22
17.	Murarze i pokrewni	29	2,43
18.	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	20	2,75
19.	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	25	3,56
20.	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	120	3,64
21.	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	31	3,68
22.	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	14	3,71
23.	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	32	3,81
24.	Kelnerzy	15	3,88
25.	Ślusarze i pokrewni	32	3,90
26.	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	29	4,24
27.	Asystenci nauczycieli	15	4,40
28.	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	13	4,54
29.	Pracownicy obsługi biurowej	119	4,61
30.	Hydraulicy i monterzy rurociągów	15	5,70

31.	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	28	6,00
32.	Gospodarze budynków	133	7,07
33.	Ogrodnicy	35	7,09
34.	Kierowcy samochodów ciężarowych	28	7,43
35.	Dekarze	10	8,00
36.	Pomoce kuchenne	17	8,24
37.	Mechanicy pojazdów samochodowych	19	8,97
38.	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	15	9,20
39.	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	14,36
40.	Opiekunowie dziecięcy	10	17,20
41.	Malarze budowlani i pokrewni	11	18,18
42.	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	21	19,82
43.	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	139	28,41
44.	Kucharze	19	40,42

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Osoby z zawodami należącymi do powyższych grup mają duże szanse na uzyskanie oferty pracy w swoim zawodzie.

g) W poniższej tabeli przedstawiono dane o liczbie i strukturze według wykształcenia osób bez zawodu.

Tabela 4. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 300	243	10,57%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	498	137	27,51%
zasadnicze zawodowe	865	5	0,58%
średnie ogólnokształcące	237	51	21,52%
policealne i średnie zawodowe	518	49	9,46%
wyższe	182	1	0,55%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy	11	4	36,36%
technikum	219	43	19,63%
liceum ogólnokształcące	144	40	27,78%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	4	1	25,00%
liceum uzupełniające	35	5	14,29%
szkoła policealna	47	3	6,38%
wyższa	150	1	0,67%

brak danych źródłowych	1 086	141	12,98%
zasadnicza szkoła zawodowa	604	5	0,83%

***Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Bezrobotni bez zawodu stanowili 10,57% ogółu osób bezrobotnych. W większości były to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (27,51% osób bez zawodu) oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (21,52% osób bez zawodu).

Analizując dane o osobach bez zawodu należy zauważyć, że najwięcej z nich ukończyło technikum (43 osoby) lub liceum ogólnokształcące (40 osób).

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Jak wyjaśniono we wstępie, przez zawody deficytowe należy rozumieć zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Jako zawody deficytowe w niniejszej analizie wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w okresie sprawozdawczym. Powyższe warunki spełniły następujące elementarne grupy zawodów:

- Inżynierowie budownictwa,
- Kierownicy do spraw finansowych,
- Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych,
- Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni,
- Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej,
- Agenci ubezpieczeniowi,
- Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym,
- Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych.

Poza zawodami deficytowymi na rynku pracy istnieją również zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych, a pozostałe wskaźniki nie przyjmują żadnej wartości. W 2019 roku ustalono sześć elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych.

Szczegółowe dane znajdują się poniżej w tabeli.

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych i maksymalnie deficytowych w 2019 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2142	Inżynierowie budownictwa	0,08	1,00	0,08		1,50		0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,17	1,42	0,12		1,00	0,00	0,00

1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,75	5,92	0,13				0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,17	1,08	0,15		1,00		0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	2,50	0,20		2,00	0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,58	1,50	0,39	0,00	1,00	100,00	100,00
3321	Agenci ubezpieczeń i	1,58	2,17	0,73	0,00	1,00		0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,33	3,08	0,76	0,00	1,20		0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,92	2,25	0,85	0,00	1,00	3,70	0,00

MAKSYMALNY DEFICYT*

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2151	Inżynierowie elektrycy	2		0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2		0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	80,00	80,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0		0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	66,67	66,67
4415	Pracownicy działów kadr	0	66,67	66,67

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, relatywnie wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, w których zarejestrowani byli bezrobotni, nie było natomiast miejsc pracy.

Szczegóły zawiera poniższa tabela.

Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych i maksymalnie nadwyżkowych w 2019 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	46,00	0,17	276,00	47,17	0,80	0,00	0,00
7213	Blacharze	4,50	0,08	54,00	60,00	0,90	100,00	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	15,83	1,42	11,18	64,71	0,78	0,00	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	11,50	1,25	9,20	83,33	0,67	53,33	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1,33	1,17	1,14	50,00	0,00	0,00	0,00
MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	8						
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	5						
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3						
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2						
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2						
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2						
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2						
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1						

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

3. Analiza rynku edukacyjnego

Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w 2019 roku wyniosła 626. Spośród nich tylko 229 osób (36,58%) posiadało tytuł zawodowy. Poniższe tabele zawiera dane o absolwentach kończących poszczególne szkoły oraz liczbie bezrobotnych absolwentów i ich zawodach.

Tabela 7. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
4-LETNIE TECHNIKUM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA SZKOLNICTWA "AS" BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W INOWROCŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA SPECJALNA W ŻNINIE	1	0	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W MOGILNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W NOWEM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W PIEHCINIE	7	2	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3 W GNIEŹNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ŁABISZYNIE	30	10	2	2	6,67%	6,67%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ŻNINIE	40	11	6	3	15,00%	7,50%
ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY "DELTA"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BRACI ŚNIADECKICH W ŻNINIE	120	0	4	2	3,33%	1,67%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻNINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W ŻNINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BARCINIE	26	0	1	0	3,85%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	38	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PIECHCINIE	9	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁABISZYNIE	10	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JANOWCU WLKP.	0	0	2	2	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE W MOGILNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA IM. JANA SZATOWSKIEGO W JANOWCU WLKP.	16	13	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W GAŚAWIE	18	3	0	1	0,00%	5,56%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IM. JANA SZATOWSKIEGO W JANOWCU WLKP.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA SZATOWSKIEGO W JANOWCU WLKP.	24	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GAŚAWIE	18	0	2	0	11,11%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM IM. JANA SZATOWSKIEGO W JANOWCU WLKP.	9	5	0	1	0,00%	11,11%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE W GAŚAWIE	51	46	3	3	5,88%	5,88%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PRZYSZŁOŚĆ" W BYDGOSZCZY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	41	29	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W PIECHCINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	1	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM LOGISTYCZNE W PIECHCINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE W INOWROCŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNE NR 1 IM JAROSŁAWA IWASZKIEWICZA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. SYBIRAKÓW W BYDGOSZCZY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE W INOWROCŁAWIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ŻNINIE	80	44	8	2	10,00%	2,50%
TECHNIKUM NR 2 IM. KOMISJI EDUKACJI	76	55	12	4	15,79%	5,26%

NARODOWEJ W ŻNINIE						
TECHNIKUM NR 2 WE WRZESNI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM PRZY ZS RCKU W KOŚCIELCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GAŚAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE W PIEHCINIE	11	11	1	0	9,09%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "COSINUS PLUS" W BYDGOSZCZY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W TRZEMESZNE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W JANOWCU WLKP.	0	0	1	0	0,00%	0,00%
	0	0	3	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PIEHCINIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH RZEMIOSŁA – GIMNAZJUM Z ODDZIAŁAMI PRZYSZASABIAJĄCYMI DO PRACY W INOWROCŁAWIU	0	0	2	0	0,00%	0,00%

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Najwięcej osób ukończyło I Liceum Ogólnokształcące im. Braci Śniadeckich w Żninie. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec maja roku sprawozdawczego odnotowano w Niepublicznym Technikum im. Jana Szatowskiego w Janowcu Wlkp. - 11,11%.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Chemicy			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	23	17			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Elektrycy budowlani i pokrewni				1		1				100,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	2	1	0	3	4	50,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	7	4			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				0		1				0,00%
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	17	17	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	1	0	5	2	9,09%	0,00%	20,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	10	7			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				0		1				0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	11	11	3	1	14	10	27,27%	9,09%	21,43%	10,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	13	14			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			1		1				100,00%	
Spedytorzy i pokrewni	31	31	4	0	10	5	12,90%	0,00%	40,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			3	1	50	45			6,00%	2,22%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	24	24	1	1	5	7	4,17%	4,17%	20,00%	14,29%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy analityki medycznej			0		1				0,00%	

Technicy archiwiści i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa	9	9	1	0	6	2	11,11%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy elektrycy				0		1				0,00%
Technicy farmaceutycy			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0		2				0,00%	
Technicy mechanicy	10	10	0	0	5	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni				0		1				0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	20	20	2	1	34	23	10,00%	5,00%	5,88%	4,35%
Technicy technologii żywności			0	0	17	16			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			1		1				100,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	16	2	0	7	3	12,50%	0,00%	28,57%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	22	22	2	0	18	15	9,09%	0,00%	11,11%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	12	12	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Najliczniejsze grupy absolwentów to:

- Spedytorzy i pokrewni – 31 osób,
- Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych- 24 osoby,
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 22 osoby,
- Technicy rolnictwa i pokrewni – 20 osób,
- Pomocniczy personel medyczny – 17 osób,
- Technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 16 osób.

Najwyższą wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec maja roku sprawozdawczego odnotowano dla Recepcjonistów hotelowych - 9,09%.

Podsumowanie

Celem opracowywania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest w szczególności:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Poniżej przedstawiono najważniejsze dane płynące z analizy zaprezentowanych w niniejszym raporcie danych dotyczących powiatu żnińskiego:

1. Na koniec 2019 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie figurowało 2290 osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia wyniosła 9,3%.
2. Najliczniejsze grupy zawodów wśród osób bezrobotnych w 2019 roku stanowili:
 - Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci),
 - Gospodarze budynków,
 - Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne,
 - Piekarze, cukiernicy i pokrewni,
 - Kucharze.
3. Długotrwale bezrobocie w 2019 roku generowały następujące grupy zawodów:
 - Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu,
 - Technicy technologii żywności,
 - Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej,
 - Obuwnicy i pokrewni,
 - Dietetycy i żywieniowcy,
 - Zaopatrzeniowcy,

- Szklarze,
- Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych,
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych.

4. Zawody o największej dostępności ofert pracy w roku 2019:

- Ręczni pakowacze i znakowacze,
- Technicy rolnictwa i pokrewni,
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni,
- Technicy technologii żywności,
- Fryzjerzy,
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni,
- Specjaliści do spraw administracji i rozwoju,
- Blacharze,
- Stolarze meblowi i pokrewni.

5. Bezrobotni bez zawodu stanowili 10,57 % ogółu osób bezrobotnych. W większości były to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (27,51% osób bez zawodu) oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (21,52% osób bez zawodu) .

6. Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w 2019 roku wyniosła 626. Spośród nich tylko 229 osób (36,58%) posiadało tytuł zawodowy

7. Grupy zawodów nadwyżkowych w 2019 roku:

- Ręczni pakowacze i znakowacze,
- Blacharze,
- Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu,
- Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

8. Zawody maksymalnie nadwyżkowe:

- Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych,
- Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni,
- Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów,
- Projektanci grafiki i multimediiów,
- Konsultanci i inni pracownicy biur podróży,
- Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych,
- Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani.

9. Elementarne grupy zawodów deficytowych w roku 2019:

- Inżynierowie budownictwa,
- Kierownicy do spraw finansowych,
- Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych,
- Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni,
- Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej,
- Agenci ubezpieczeniowi,
- Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym,
- Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych.

10. Zawody maksymalnie deficytowe w roku 2019:

- Inżynierowie elektrycy,
- Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji,
- Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany,
- Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych,
- Operatorzy aparatury medycznej,
- Pracownicy działów kadr.

Spis tabel

	strona
Tabela 1. Elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia i największej liczbie osób bezrobotnych	8
Tabela 2. Oferty pracy w 2019 roku	11
Tabela 3. Elementarne grupy zawodów o najniższym różnym od 0 wskaźniku dostępności ofert pracy oraz min. 10 zgłoszonych miejscach pracy	14
Tabela 4. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku	15
Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych i maksymalnie deficytowych w 2019 roku	17
Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych i maksymalnie nadwyżkowych w 2019 roku	19
Tabela 7. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku	20
Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku	22