



Powiatowy Urząd Pracy w Żninie

Powiatowy Urząd Pracy

88-400 Żnin, ul. Składowa 4

tel. 52 303 10 64, fax. 52 303 10 85,
tozn@praca.gov.pl, www.pup.znin.pl

**Szkolenia organizowane
przez Powiatowy Urząd Pracy
w Żninie
w latach 2015 - 2019**

Sporz. A. Witucka

Specjalista ds. rozwoju zawodowego

Żnin, styczeń 2020 r.

1. Kierunki szkoleń grupowych organizowanych w latach 2015 - 2019

1) 2015 r.

- a) *ABC Przedsiębiorczości.*
- b) *Animator kultury.*
- c) *Kwalifikacja wstępna przyspieszona z bloku programowego C,C1,CE,C1E.*
- d) *Sprzedawca z obsługą wózka jezdniowego.*

2) 2016 r.

- a) *Operator wózków jezdniowych z uprawnieniami do wymiany butli propan-butan oraz elementami gospodarki magazynowej i obsługą kasy fiskalnej.*
- b) *Kurs obsługi wózka jezdniowego z napędem silnikowym.*
- c) *Uprawnienia energetyczne - eksploatacja do 1 kV .*
- d) *Operator koparko – ładowarki kl. III wszystkie typy z praktyką przedwstępną.*

3) 2017 r.

- a) *Operator wózków jezdniowych z uprawnieniami do wymiany butli propan-butan oraz elementami gospodarki magazynowej i obsługą kasy fiskalnej.*
- b) *Uprawnienia energetyczne - eksploatacja do 1 kV .*
- c) *Spawanie metodą MAG (135) i TIG (141).*
- d) *Szkolenie podstawowe w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas oraz szkolenie specjalistyczne w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach .*

4) 2018 r.

- a) *Kurs obsługi wózka jezdniowego z napędem silnikowym.*
- b) *Kurs obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych z fakturowaniem.*
- c) *Podstawowy kurs komputerowy z pakietem MS Office.*
- d) *Prawo jazdy kat. C.*

5) 2019 r.

- a) *Spawanie metodą MAG (135) i TIG (141).*
- b) *Uprawnienia energetyczne - eksploatacja do 1 kV.*
- c) *Operator koparko – ładowarki kl. III wszystkie typy.*
- d) *ABC Przedsiębiorczości.*

2. Kierunki szkoleń indywidualnych finansowanych w latach 2015 - 2019

1) W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Żninie zawarł w ramach limitu środków FP 12 umów o przeprowadzenie szkolenia w trybie indywidualnym:

- *Spawanie TIG i MAG* – 3 osoby;
- *Prawo jazdy kat. C* – 1 osoba;
- *Język migowy – poziom elementarny* – 1 osoba;
- *Kwalifikacja wstępna przyspieszona z bloku programowego C,C1,CE,C1E* – 1 osoba;
- *Operator wózka jezdniowego* – 2 osoby;
- *Palacz CO* – 1 osoba;
- *Operator koparko – ładowarki* – 1 osoba;
- *Diagnosta samochodowy* – 1 osoba;
- *Uprawnienia energetyczne w zakresie eksploatacji do 1 kV* – 1 osoba.

2) W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Żninie zawarł w ramach limitu środków FP 7 umów o przeprowadzenie szkolenia w trybie indywidualnym:

- *Prawo jazdy kat. C* – 3 osoby;
- *Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III* – 1 osoba;
- *Kwalifikacja wstępna przyspieszona z bloku programowego D,D1,DE,D1E* – 1 osoba;
- *Operator koparko – ładowarki* – 1 osoba;
- *Kwalifikacja wstępna przyspieszona z bloku programowego C,C1,CE,C1E* – 1 osoba.

3) W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Żninie zawarł w ramach limitu środków FP 2 umowy o przeprowadzenie szkolenia w trybie indywidualnym:

- *Prawo jazdy kat. C +E* - 1 osoba,
- *Operator minikoparki – Operator koparki jednonaczyniowej do 2,5 t w zakresie III klasy uprawnień* - 1 osoba.

4) W roku 2018 PUP zawarł w ramach limitu środków FP 1 umowę o przeprowadzenie szkolenia w trybie indywidualnym – Podstawy złotnictwa.

5) W 2019 r. na szkolenie w trybie indywidualnym skierowano 1 osobę bezrobotną, która ukończyła kurs prawa jazdy kat. C.

3. Kierunki szkoleń w formie bonu szkoleniowego finansowanych w latach 2015 - 2019

1) W roku 2015 zawarto 9 umów:

- *Kwalifikacja wstępna przyspieszona z bloku programowego C,C1,CE,C1E*
– 3 osoby;

- Operator walca drogowego kl. III do 18 ton – 1 osoba;
- Operator ładowarki jednonaczyniowej do 2,5m3 kl. III – 1 osoba;
- Spawanie TIG i MAG – 1 osoba;
- Prawo jazdy kat. C -E – 2 osoby;
- Prawo jazdy kat. D – 1 osoba.

2) W roku 2016 zawarto 6 umów:

- Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak – 1 osoba;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona z bloku programowego C,C1,CE,C1E – 4 osoby;
- Spawanie blach i rur metodą MAG – 1 osoba.

3) W roku 2017 zawarto 1 umowę – sfinansowano *Kompletny kurs technik fryzjerskich – czeladnik fryzjerstwa.*

4) W roku 2018 zawarto 2 umowy – sfinansowano *Kurs operatora wózków widłowych oraz Kurs spawania w metodach 135 i 141.*

5) W roku 2019 nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego.

4. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia oraz liczba i odsetek osób zatrudnionych/rozpoczynających działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego zakończeniu w latach 2015 – 2019

2015					
	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	Odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym (%)	Liczba osób zatrudnionych/rozpoczynających działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu	Odsetek osób zatrudnionych/rozpoczynających działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu (%)
Szkolenia indywidualne - FP	12	10	83	9	90
Bon szkoleniowy – FP	9	8	89	8	100
Szkolenia grupowe - EFS	55	55	100	27	49
Razem	76	73	96	44	60
2016					
	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	Odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym (%)	Liczba osób zatrudnionych/rozpoczynających działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu	Odsetek osób zatrudnionych/rozpoczynających działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu

					(%)
Szkolenia indywidualne - FP	7	7	100	5	71,43
Bon szkoleniowy – FP	6	6	100	5	83,33
Szkolenia grupowe - EFS	24	23	95,83	6	25,00
Razem	37	36	97,30	15	40,54
2017					
	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	Odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym (%)	Liczba osób zatrudnionych/rozpoczynających działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu	Odsetek osób zatrudnionych/rozpoczynających działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu (%)
Szkolenia indywidualne - FP	2	2	100	2	100
Szkolenia grupowe - FP	12	12	100	3	25
Bon szkoleniowy – FP	1	1	100	1	100
Szkolenia grupowe - EFS	12	11	92	5	42
Razem	27	26	96	11	42
2018					
	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	Odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym (%)	Liczba osób zatrudnionych/rozpoczynających działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu	Odsetek osób zatrudnionych/rozpoczynających działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu (%)
Szkolenia indywidualne - FP	1	1	100	1	100
Bon szkoleniowy – FP	2	2	100	2	100
Szkolenia grupowe - FP	23	23	100	2	8,70
Razem	26	26	100	5	19,23
2019					
	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	Odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym (%)	Liczba osób zatrudnionych/rozpoczynających działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu	Odsetek osób zatrudnionych/rozpoczynających działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu (%)
Szkolenia	1	1	100	1	100

indywidualne - FP					
Bon szkoleniowy – FP	0	0	0	0	0
Szkolenia grupowe - FP	50	50	100	50	100
Szkolenia grupowe - EFS	28	26	93	9	32
Razem	79	77	97	60	76
Podsumowanie	245	238	97	135	55

5. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na szkolenia osób bezrobotnych

	2015	2016	2017	2018	2019
Szkolenia	47 787,71	30 605,14	24 606,40	53 852,76	27 531,08
Bon szkoleniowy	26 786,70	20 000,00	2 592,00	5 400,00	0
PO WER	64 940,15	55 101,95	21 494,33	0	47 023,00
RPO	0	0	31 901,93	0	60 637,42
Razem	139 514,56	105 707,09	80 594,66	59 252,76	135 191,50

6. Problemy w realizacji organizacji szkoleń w roku 2017.

Limit środków finansowych na szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych ustalony Uchwałą nr 2/2017 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żninie z dnia 26.01.2017 r. wynosił 30 000zł.

Biorąc pod uwagę powyższy limit oraz zainteresowanie bonami szkoleniowymi w roku 2016 przyjęto, że w roku 2017 skorzysta z nich 7 osób.

W dniu 07.02.2017r. na stronie internetowej PUP umieszczono informację o terminach naborów wniosków – bony w trybie ciągłym.

Pierwszy wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego został złożony w dniu 27.03.2017 r.

Osoby do 30 roku życia podczas wizyt u doradcy klienta były informowane o możliwości skorzystania z tej formy pomocy. Kilka osób pytało o zasady przyznawania bonu szkoleniowego poza ustalonymi terminami wizyt. Większość pytań dotyczyła kursu na prawo jazdy kat. C, których zgodnie z obowiązującymi kryteriami PUP nie finansował.

W dniu 09.08.2017r. na stronie internetowej PUP zamieszczono przypomnienie o możliwości składania wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego. Informacje o prowadzonym naborze były również emitowane na antenie Radia Żnin.

Pomimo podjętych działań nie wpłynęły kolejne wnioski o przyznanie bonu szkoleniowego.

W związku z powyższym Uchwałą nr 15/2017 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żninie z dnia 22.09.2017 r. limit środków Funduszu Pracy przeznaczonych na bon szkoleniowy został zmniejszony do 2 592 zł a pozostałą kwotę przeznaczono na realizację innych form aktywizacji osób bezrobotnych.

7. Problemy w realizacji organizacji szkoleń w roku 2018.

Ogłoszenie o naborze wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego zamieszczono na stronie internetowej PUP w dniu 12.02.2018 r. Nabór prowadzono w trybie ciągłym. W dniu 20.07.2018 r. zamieszczono przypomnienie o możliwości składania powyższych wniosków. Osoby zainteresowane podnoszeniem kwalifikacji były na bieżąco informowane o możliwości uzyskania wsparcia podczas wizyt u doradców klienta oraz specjalisty ds. rozwoju zawodowego. Informacje o możliwościach korzystania z bonów były również przekazywane na antenie Radia Żnin.

Wpłynęły 3 wnioski: 30.08.2018r., 04.09.2018r., 20.09.2018r.

Dwie osoby otrzymały skierowanie na szkolenie.

8. Problemy w realizacji organizacji szkoleń w roku 2019.

W *Planie szkoleń na rok 2019* zawarto 8 szkoleń grupowych. Część środków planowano przeznaczyć na sfinansowanie szkoleń w trybie indywidualnym.

W dniu 06.02.2019 r. na stronie internetowej PUP umieszczono informację o terminach naborów wniosków – szkolenia indywidualne w trybie ciągłym.

Pierwszy wniosek o wyrażenie zgody na skierowanie osoby bezrobotnej na szkolenie w trybie indywidualnym został złożony w dniu 04.03.2019 r. Został rozpatrzony pozytywnie – osoba została skierowana na szkolenie.

Kolejny wniosek wpłynął 06.03.2019 r. – z uwagi na braki formalne i brak kontaktu z wnioskodawcą nie doszło do podpisania umowy o przeprowadzenie szkolenia.

Trzeci wniosek wpłynął w dniu 16.05.2019 r. – wnioskodawca w dniu 07.06.2019 r. zrezygnował z jego realizacji.

Z Funduszu Pracy sfinansowano szkolenie pn. *ABC Przedsiębiorczości*, w którym wzięło udział 50 osób bezrobotnych, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W celu realizacji *Planu szkoleń* podjęto próbę organizacji kolejnego szkolenia – *Prawa jazdy kat. C* – w dniu 07.08.2019 r. ogłoszono nabór kandydatów. Zgłosiły się tylko 2 osoby bezrobotne. Z uwagi na nikłe zainteresowanie oraz zagospodarowanie 92% limitu środków FP przeznaczonych na szkolenia, odstąpiono od dalszych działań w sprawie organizacji szkolenia. Pozostałą kwotę (2 468 zł) przeznaczono na realizację innych form aktywizacji osób bezrobotnych.

Organizacja szkoleń grupowych w ramach RPO Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 przebiegła następująco:

- *Uprawnienia energetyczne – eksploatacja do 1 kV* dla 6 osób bezrobotnych :

Nabór kandydatów ogłoszono w dniu 22.02.2019 r. Przedłużono go w dniu 18.03.2019 r. oraz w dniu 25.03.2019 r. Wpłynęło 9 zgłoszeń – wydano 6 skierowań. Jedna osoba nie podjęła szkolenia.

- *Spawanie metodą MAG (135) i TIG (141)* dla 6 osób bezrobotnych:

Nabór kandydatów ogłoszono w dniu 01.04. 2019 r. Zgłosiło się 10 osób, spośród których na szkolenie skierowano 6 osób.

- *Operator koparko-ladowarki. III wszystkie typy* dla 6 osób bezrobotnych:

Nabór kandydatów ogłoszono w dniu 01.04.2019 r. Zgłosiło się 18 osób, spośród których na szkolenie skierowano 6 osób.

- *Kwalifikacja wstępna przyspieszona z bloku programowego C, CI,CE,CIE* dla 6 osób bezrobotnych:

Nabór kandydatów ogłoszono w dniu 22.02.2019 r. Nabór przedłużano: 18.03.2019 r., 25.03.2019 r., 03.04.2019 r., 17.06.2019 r. Z uwagi na nikłe zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych szkolenie nie doszło do skutku.

Organizacja szkoleń grupowych w ramach PO WER przebiegła następująco:

- *Operator koparko-ladowarki kl. III wszystkie typy* dla 6 osób bezrobotnych:

Nabór kandydatów ogłoszono w dniu 14.05.2019 r. Zgłosiło się 12 osób, spośród których 6 skierowano na szkolenie.

- *Spawanie metodą MAG (135) i TIG (141)* dla 6 osób bezrobotnych:

Nabór kandydatów ogłoszono w dniu 15.05.2019 r. Wpłynęło 9 zgłoszeń. Po weryfikacji zgłoszeń i badaniach lekarskich na szkolenie skierowano 5 osób.

Informacje o prowadzonych naborach zamieszczone były na tablicach informacyjnych w siedzibie Urzędu, na stronie internetowej PUP. Ponadto podczas wizyt u doradców klienta pracownicy Urzędu na bieżąco informowali osoby bezrobotne o planowanych działaniach i prowadzonych naborach. Dodatkowo informacje o każdym naborze były również emitowane na antenie Radia Żnin. Pomimo podjętych działań informacyjnych osoby bezrobotne nie składały kart zgłoszeń na szkolenia. Problemem w organizacji szkoleń była również postawa osób bezrobotnych - wykazywały one niewielkie zainteresowanie udziałem w szkoleniach, chociaż we wcześniejszych rozmowach i ankietach zgłaszały potrzeby zdobywania i podnoszenia kwalifikacji. Ponadto zdarzało się, że po złożeniu dokumentów osoby nie odpowiadały na telefony czy korespondencję urzędu.

9. Wykorzystanie Barometru zawodów przy planowaniu szkoleń grupowych.

W badaniu pn. „Barometr zawodów”, które jest przygotowywane od 2015 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu, w ramach ogólnopolskiego badania „Barometr zawodów” realizowanego na zlecenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, z uwagi na rozbudowaną strukturę *Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy* (ponad 2300 zawodów) ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Zawody te, na podstawie podobieństwa wykonywanych zadań, zostały zgrupowane w 165 kategorii. Nazwy ocenianych kategorii nie odpowiadają grupom określonym w *Klasyfikacji*, zostały dobrane w taki sposób, aby dopasować je do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy.

Dwa szkolenia grupowe zaplanowane na rok 2016 (*Kwalifikacja wstępna przyspieszona z bloku programowego C,C1,CE,C1E* oraz *Sprzedawca z obsługą wózka jezdniowego*) były związane z zawodami deficytowymi (Kierowcy samochodu ciężarowego, Operatorzy wózków jezdniowych). Pozostałe dwa (*ABC Przedsiębiorczości* oraz *Animator kultury*) wynikały z analizy potrzeb szkoleniowych klientów PUP.

Trzy szkolenia grupowe zrealizowane w roku 2017 (*Uprawnienia energetyczne - eksploatacja do 1 kV*, *Spawanie metodą MAG (135) i TIG (141)*, *Szkolenie podstawowe w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas oraz szkolenie specjalistyczne w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach*) skierowano do osób z następujących zawodów deficytowych: Elektromechanicy i elektrycy, Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, Spawacze. Natomiast kurs *Operator wózków jezdniowych z uprawnieniami do wymiany butli propan-*

butan oraz elementami gospodarki magazynowej i obsługą kasy fiskalnej był odpowiedzią na zapotrzebowanie zgłaszane przez osoby bezrobotne.

W roku 2018 jedno ze szkoleń grupowych (*Prawo jazdy kat. C*) wynikało z deficytu na kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. Pozostałe (*Kurs obsługi wózka jezdniowego z napędem silnikowym, Kurs obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych z fakturowaniem, Podstawowy kurs komputerowy z pakietem MS Office*) wynikały z analizy potrzeb szkoleniowych klientów Urzędu.

Szkolenia grupowe na rok 2019 zaplanowano głównie w ramach PO WER oraz RPO Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020. Dokumentacja projektowa była przygotowywana w październiku 2018 r. zatem opierała się na Barometrze zawodów na rok 2018.

W *Barometrze zawodów 2018* spawacze, elektrycy oraz kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych należeli do zawodów deficytowych w powiecie żnińskim. Podobnie jak operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, do których zaliczają się operatorzy koparko - ładowarki. Powyższe kierunki szkoleń należały również do najczęściej wskazywanych przez osoby bezrobotne, co wynikało z przeprowadzanych ankiet i rozmów z klientami Urzędu oraz wskazań pracowników PUP w Żninie.

10. Ranking i struktura zawodów o największej liczbie zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 r. w powiecie żnińskim

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty zgłoszone w 2019 r.
1.	515303	Robotnik gospodarczy	132
2.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	116
3.	522301	Sprzedawca	90
4.	411004	Technik prac biurowych	59
5.	611306	Ogrodnik terenów zieleni	34
6.	722204	Ślusarz	30
7.	711202	Murarz	26
8.	432103	Magazynier	23
9.	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	20
10.	962906	Woźny	19
11.	341202	Opiekun osoby starszej	18
12.	941201	Pomoc kuchenna	17
13.	512001	Kucharz	16
14.	911207	Sprzątaczką biurowa	16

15.	334306	Technik administracji	15
16.	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	15
17.	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	15

11. Podsumowanie

Projekty *Planów szkoleń* przygotowywane są na podstawie *Listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, Wykazu potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 Ustawy, zwanych osobami uprawnionymi oraz Barometrów zawodów.*

Obserwowany jest spadek zainteresowania osób bezrobotnych udziałem w szkoleniach, szczególnie wśród osób młodych. Jest to zapewne spowodowane spadkiem liczby osób bezrobotnych. Również liczba szkoleń grupowych zorganizowanych w latach wcześniejszych wpłynęła na zaspokojenie potrzeb szkoleniowych klientów urzędu. Bogata jest także oferta szkoleniowa innych podmiotów rynku pracy, z którymi współpracuje urząd w procesie aktywizacji zawodowej, kierowana zarówno do osób bezrobotnych jak i pracujących.