

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat żniński**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**II PÓŁROCZE 2019 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Inżynierowie elektrycy
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
	zawód deficytowy	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Kierownicy do spraw finansowych
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ręczni pakowacze i znakowacze
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Fryzjerzy
		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Szklarze
		Technicy technologii żywności
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Technicy budownictwa
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Operatorzy maszyn do szycia
		Zaopatrzeniowcy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Rolnicy upraw polowych
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Operatorzy maszyn do prania

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**