

ZARZĄDZENIE NR 11/2023
DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ŻNINIE
z dnia 05 kwietnia 2023 r.

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania pomocy ze środków
Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie – staże**

Na podstawie Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100 z późn. zm.¹), Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.²), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu dla bezrobotnych (Dz.U. z 2009 r. nr 142 r. poz. 1160) oraz Zarządzenia nr 35/2019 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie z dnia 31 grudnia 2019 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie

zarządza się, co następuje:

Rozdział I

Przepisy ogólne

§ 1. Wprowadza się Regulamin udzielania pomocy ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie – staże.

§ 2 Niniejszy Regulamin opracowano w szczególności w oparciu o następujące przepisy:

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2023 r., poz. 173

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2022 r., poz. 830, poz. 1079, poz. 1383, poz. 1561, poz. 1812, poz. 2666 i poz. 2754

- 1) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100 z późn. zm.);
- 2) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.);
- 3) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu dla bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r., nr 142, poz. 1160);
- 4) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.);
- 5) ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2022 r., poz. 1360 z późn. zm.).

§ 3.1. Ilekroć w dalszej części Regulaminu udzielania pomocy ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie –staże jest mowa o:

- 1) ustawie o promocji – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 2) ustawie o rehabilitacji - należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- 3) PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- 4) organizatorze – oznacza to podmiot, który na podstawie art. 53 ust. 1 i 8 oraz art. 61a ust. 1 ustawy o promocji jest uprawniony do ubiegania się o zorganizowanie stażu. Organizatorem stażu może być pracodawca (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika), rolnicza spółdzielnia produkcyjna, pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o których mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, organizacja pozarządowa (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 18

ustawy o promocji oznacza to niebędące jednostkami sektora finansów publicznych w rozumieniu przepisów o finansach publicznych i niedziałające w celu osiągnięcia zysku osoby prawne lub jednostki nieposiadające osobowości prawnej, utworzone na podstawie przepisów ustaw, w tym fundacje i stowarzyszenia, z wyjątkiem partii politycznych i utworzonych przez nie fundacji) oraz przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

- 5) stażu – zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 34 ustawy o promocji oznacza to nabywanie przez osobę niepełnosprawną poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą;
- 6) stypendium – zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 35 ustawy o promocji oznacza to kwotę wypłaconą uprawnionej osobie w okresie odbywania stażu;
- 7) osobie niepełnosprawnej – oznacza to osobę niepełnosprawną bezrobotną lub niepełnosprawną poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu, zarejestrowaną w PUP;
- 8) niepełnosprawności - oznacza to trwałą lub okresową niezdolność do wypełniania ról społecznych z powodu stałego lub długotrwałego naruszenia sprawności organizmu, w szczególności powodującą niezdolność do pracy;
- 9) PUP – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Żninie;
- 10) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Żnińskiego, z upoważnienia którego działa Dyrektor/Zastępca Dyrektora PUP.

§ 4.1. Osoba niepełnosprawna może korzystać na zasadach takich jak bezrobotni z następujących usług lub instrumentów określonych w ustawie o promocji:

- 1) szkoleń;
- 2) stażu;
- 3) prac interwencyjnych;
- 4) przygotowania zawodowego dorosłych;
- 5) badań lekarskich lub psychologicznych, o których mowa w art. 2 ust. 3 ustawy o promocji;
- 6) zwrotu kosztów, o których mowa w art. 45 ust. 1, 2 i 4 ustawy o promocji;
- 7) finansowania kosztów, o których mowa w art. 45 ust. 3 ustawy o promocji;
- 8) studiów podyplomowych;

- 9) szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy Starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową;
- 10) bonu na zasiedlenie;
- 11) bonu szkoleniowego;
- 12) bonu stażowego.

2. Wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy, o których mowa w ust. 1, są finansowane w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako:

- 1) bezrobotne – ze środków Funduszu Pracy;
- 2) poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu – ze środków PFRON.

Rozdział II

Staż

§ 5.1. U organizatora staż mogą odbywać jednocześnie osoby bezrobotne i osoby poszukujące pracy w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

2. Organizator może ubiegać się o stażystę, jeśli:

- 1) nie toczy się w stosunku do niego postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację;
- 2) nie ma zaległych zobowiązań wobec ZUS i Urzędu Skarbowego;
- 3) nie zalega z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- 4) w okresie ostatnich 365 dni nie został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy i nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszania przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f ustawy o promocji);
- 5) nie podlega wykluczeniu na podstawie ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego
- 6) zapoznał się z przepisami ustawy o promocji, ustawy o rehabilitacji i Rozporządzenia MPiPS z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu oraz z informacją dot. przetwarzania danych osobowych przez PUP;

- 7) zapoznał się i w pełni akceptuje regulamin udzielania pomocy ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie – staże.
- 8) nie pozostaje w pierwszym stopniu pokrewieństwa z kandydatem na staż (małżonek, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodzeństwo, rodzice, macocha, ojczym, osoba przysposabiająca);
- 9) adres zamieszkania/korespondencyjny/stały/tymczasowy wskazanego (-ych) kandydata (-ów) nie koresponduje z adresem wykonywania działalności gospodarczej, a także nie jest tożsamy z miejscem odbywania stażu;

3. Preferowani będą organizatorzy stażu (organizatorzy), którzy we wniosku zadeklarują zatrudnienie po stażu na podstawie umowy o pracę w połowie wymiaru czasu pracy (połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę/proponowany okres min. 30 dni). Zatrudnienie po zakończonym stażu powinno być na stanowisku, na którym był realizowany staż.

§ 6.1. W ramach środków PFRON Starosta może skierować do odbycia stażu w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

2. Osoba niepełnosprawna skierowana do odbycia stażu (stażysta), zachowuje status osoby poszukującej pracy przez cały okres odbywania stażu.

3. Organizator może we wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osoby (-ób) niepełnosprawnej (-ych) wskazać osobę (-y) na staż podając jej(ich) imię, nazwisko oraz PESEL.

4. W przypadku braku wskazanego kandydata (-ów) PUP będzie kierował do organizatora osoby niepełnosprawne spełniające kryteria. Organizator ma obowiązek przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, na podstawie której dokona wyboru kandydata (-ów).

5. Jeżeli organizator nie dokona wyboru kandydata (-ów) na staż spośród skierowanych przez PUP osób niepełnosprawnych lub PUP nie skieruje żadnej osoby niepełnosprawnej na staż w związku z brakiem kandydatów spełniających wymagania organizatora wniosek zostanie wycofany z realizacji.

6. Osoby niepełnosprawne nie będą kierowane do odbycia stażu na takie samo lub pokrewne stanowisko, na które wcześniej były kierowane w ramach stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub pracowały na takim samym lub pokrewnym stanowisku na podstawie umowy o pracę, umów cywilno-prawnych,

umów o praktyczną naukę zawodu, bądź prowadziły działalność gospodarczą (uwzględniane będzie co najmniej 90 dni doświadczenia zawodowego).

7. Osoby niepełnosprawne nie będą kierowane na staż do:

- 1) pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, jeżeli pozostają z nim (oświadczenie organizatora):
 - a) w I stopniu pokrewieństwa (rodzice/dzieci),
 - b) w związku małżeńskim,
- 2) przedsiębiorcy i pracodawcy jeżeli pozostają z nim:
 - a) w I stopniu pokrewieństwa (rodzice/dzieci),
 - b) w związku małżeńskim,

8. Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, które były aktywizowane w 2022 r. w ramach stażu mogą być ponownie skierowane po upływie co najmniej 3 miesięcy od daty zakończenia tej formy wsparcia.

9. Osoba niepełnosprawna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może być skierowana na staż tylko raz w danym roku kalendarzowym.

§ 7.1. Staż odbywa się na podstawie umowy/porozumienia zawartej(-go) pomiędzy Powiatem Żnińskim – PUP reprezentowanym przez Starostę a organizatorem, która określa w szczególności:

- 1) firmę lub imię i nazwisko organizatora;
- 2) imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania organizatora;
- 3) siedzibę organizatora;
- 4) miejsce odbywania stażu;
- 5) dane osoby niepełnosprawnej odbywającej staż: imię i nazwisko, datę urodzenia, adres;
- 6) dane opiekuna osoby niepełnosprawnej odbywającej staż, w tym imię i nazwisko, zajmowane stanowisko;
- 7) datę rozpoczęcia i zakończenia stażu;
- 8) program stażu;
- 9) zobowiązanie organizatora do zapewnienia należytej realizacji stażu zgodnie z ustalonym programem;

- 10) obowiązki Starosty;
- 11) obowiązki organizatora stażu;
- 12) obowiązki osoby (-ób) niepełnosprawnej (-ych);
- 13) obowiązki opiekuna wobec osoby (-ób) niepełnosprawnej (-ych);
- 14) czas pracy osoby (-ób) niepełnosprawnej (-ych).

§ 8.1. 1. Proponowany okres umowy/porozumienia o zorganizowanie stażu wynosić może maksymalnie 6 miesięcy.

2. Nadzór nad odbywaniem stażu przez osobę (-y) niepełnosprawną (-e) sprawuje opiekun stażu wskazany przez organizatora w umowie o odbywanie stażu, również w sytuacji gdy staż jest wykonywany poza miejscem siedziby pracodawcy.

3. Opiekun osoby (-ób) niepełnosprawnej (-ych) wdraża go (-ich) w obowiązki, wyznacza jemu (-im) cele i zadania, motywuje i wskazuje kierunki działania w codziennym wykonywaniu czynności na stanowisku pracy.

4. Stażysty przysługuje prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału IIa w dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

5. Organizator nie może skierować osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu do wykonywania innych zadań, na innych stanowiskach niż wskazane w umowie o zorganizowanie stażu. Nie może również zlecać czynności i zadań związanych z odpowiedzialnością materialną, a osobie (-om) niepełnosprawnej (-ym) w ciąży, czynności i zadań w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia. Wykonywane przez stażystę zadania muszą być zgodne z programem stażu.

6. Staż nie będzie realizowany na stanowiskach: „robotnik gospodarczy”, „sprzątacza”, „kierowca”, „przedstawiciel handlowy”. Wyklucza się też kierowanie osób na staż na stanowiska kierownicze/decyzyjne i łączone (np. magazynier-sprzedawca) oraz do organizatora prowadzącego działalność gospodarczą w zakresie handlu obwoźnego.

§ 9.1. Czas pracy osoby niepełnosprawnej odbywającej staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo. W przypadku osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

2. Osoba niepełnosprawna nie może odbywać stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych. Starosta może

jednak wyrazić zgodę na realizację stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy. W takim przypadku organizator zobowiązany jest do udzielenia za ten czas dnia wolnego (dni wolnych) w danym okresie rozliczeniowym.

3. Osobie niepełnosprawnej odbywającej staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników oraz dodatkowej przerwy na odpoczynek lub gimnastykę, o której mowa w art. 17 ustawy o rehabilitacji.

§ 10.1. Osobie niepełnosprawnej w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku za pełny miesiąc, które wypłaca Starostwo Powiatowe w Żninie.

2. Świadczenia na rehabilitację zawodową, społeczną i leczniczą osób niepełnosprawnych ze środków PFRON otrzymywane zgodnie z odrębnymi przepisami są wolne od podatku dochodowego.

3. Za okres, za który przysługuje stypendium, zasiłek nie przysługuje.

4. Osoba (-y) niepełnosprawna (-e) zachowuje (-ą) prawo do stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, przypadającej w okresie odbywania stażu.

§ 11.1. W przypadku niezrealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymania warunków jego odbywania, Starosta może na wniosek osoby niepełnosprawnej odbywającej staż lub z urzędu, po wysłuchaniu organizatora stażu rozwiązać z nim umowę o odbywanie stażu.

2. W przypadku nieprzestrzegania przez organizatora postanowień umowy, Starosta może odstąpić od realizacji umowy ze skutkiem natychmiastowym, zawiadamiając organizatora na piśmie.

3. Stronom przysługuje prawo do rozwiązania umowy za uprzednim jednomiesięcznym wypowiedzeniem lub innym terminie uzgodnionym przez strony. Wypowiedzenie wymaga szczegółowego uzasadnienia.

4. W przypadku przerwania stażu przez osoby bezrobotne, jak i przez organizatorów na zwolnione miejsca w ramach umowy o zorganizowanie stażu nie będą kierowane kolejne osoby.

Rozdział III

Postanowienia końcowe

§ 12.1. Nie będą rozpatrywane wnioski pracodawców i przedsiębiorców:

- 1) złożone poza terminem naboru;
- 2) którzy działalność gospodarczą prowadzą krócej niż 3 miesiące od daty złożenia wniosku,
- 3) którzy z nieuzasadnionych przyczyn nie wywiązali się z umów wcześniej zawartych z PUP.

§ 13. 1. Dokumenty dotyczące realizacji stażu dostępne są w siedzibie PUP oraz na stronie internetowej PUP www.znin.praca.gov.pl w zakładce *Druki do pobrania*:

- 1) Wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osoby(ób) niepełnosprawnej(-ych) poszukującej(-ych) pracy niepozostającej(-ych) w zatrudnieniu;

§ 14. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku(-ów) na realizację aktywnej formy wsparcia Strona ma możliwość złożyć pismo/wniosek o ponowne jego przeanalizowanie i uzyskać odpowiedź (wraz z uzasadnieniem).

§ 15. Traci moc Zarządzenie nr 10/2022 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie z dnia 23 marca 2022 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania pomocy ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie – staże, szkolenia.

§ 16. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania zarządzenia.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Żninie

Olga Berdysz

UZASADNIENIE

Na podstawie Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu dla bezrobotnych, zachodzi konieczność określenia uregulowanego sposobu i trybu organizacji stażu dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu.

Niniejsze zarządzenie uwzględnia aktualny stan prawny, zatem jego wydanie uważa się za zasadne.

MMK/IKG

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Żninie
Olga Berajska