



Powiatowy Urząd Pracy w Żninie

## ***Powiatowy Urząd Pracy***

88-400 Żnin, ul. Składowa 4

---

tel. 52 303 10 64, fax. 52 303 10 85,  
tozn@praca.gov.pl, www.pup.znin.pl

---

# **Wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w latach 2014 - 2020**

Opracowała:

Aneta Witucka

Specjalista ds. rozwoju zawodowego

**Żnin, czerwiec 2021 r.**

## Wstęp

Nowelizacja Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) od 27 maja 2014 roku wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). Jest on rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie, na wniosek pracodawcy, kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie; skorzystać z tych środków może także sam pracodawca. Środki KFS są przeznaczone na finansowanie kursów, studiów podyplomowych oraz egzaminów. Można je także wykorzystać na doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych u pracodawcy, przeznaczyć na niezbędne przed podjęciem kształcenia badania lekarskie i psychologiczne oraz sfinansować ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu. Wnioski pracodawców przyjmują i dofinansowanie realizują powiatowe urzędy pracy. Na te działania powiatowe urzędy pracy otrzymują 80% środków KFS w ramach przyznanych im limitów. Podział środków na województwa określany jest w planie wydatków KFS na dany rok, ustalonym przez ministra właściwego do spraw pracy, po zasięgnięciu opinii Rady Rynku Pracy; dalszego podziału środków KFS na powiaty dokonuje zarząd województwa. Priorytety wydatkowania tych środków określa Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. 20% środków KFS tworzy tzw. rezerwę, pozostającą także do dyspozycji powiatowych urzędów pracy na finansowanie wniosków pracodawców. Te środki muszą być jednak wydawane zgodnie z priorytetami, które ustala corocznie Rada Rynku Pracy. Ponadto, środki KFS (w niewielkiej części, ustalonej w porozumieniu z Radą Rynku Pracy) są przeznaczane na realizowane przez ministra właściwego ds. pracy i wojewódzkie urzędy pracy tzw. działania dodatkowe, takie jak: promocja KFS, konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS, badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS, określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy. Takie działania mogą także podejmować powiatowe urzędy pracy w ramach przyznanych im limitów KFS.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Nie ma znaczenia, czy jest to umowa na czas nieokreślony czy określony, a także czy na pełny etat, czy tylko na część etatu. Natomiast nie może skorzystać ze wsparcia środkami KFS osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika lub np. zatrudniająca wykonawców na podstawie umowy o dzieło. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc de minimis, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie. Natomiast pracodawcy niebędący przedsiębiorcami uzyskują wsparcie ze środków KFS, które nie stanowi dla nich pomocy de minimis.

## I. Limity środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane Powiatowemu Urzędowi Pracy w Żninie w latach 2014 – 2020

W planie KFS na każdy rok pula 80% środków jest dzielona na województwa proporcjonalnie do wysokości zatrudnienia w województwie. W ten sposób określany jest tzw. podstawowy limit środków dla województwa, który dalej dzielony jest przez zarząd województwa na podstawie zapotrzebowania zgłaszanego przez samorządy powiatów.

W poniższej tabeli przedstawiono dane o limitach środków KFS przyznanych Powiatowemu Urzędowi Pracy w Żninie w latach 2014 – 2020.

**Tabela 1. Limity środków KFS przyznanych PUP w Żninie w latach 2014 – 2020**

Rok	Limit podstawowy (zł)	Limit po zmianach (zł)	Środki rezerwy (zł)	Wydatkowane środki		Liczba osób biorących udział w kształceniu
				(zł)	(%)	
<b>2014</b>	38 100	38 100	0	22 152	58,14	6
<b>2015</b>	191 300	100 760	0	100 760	96,52	57
<b>2016</b>	184 200	171 000	0	144 704,43	90,79	152
<b>2017</b>	198 200	189 300	0	180 116,54	95,15	115
<b>2018</b>	110 300	110 300	14 000	123 141,20	99,07	127
<b>2019</b>	230 000	230 000	0	214 213,77	93,14	200
<b>2020</b>	300 000	300 000	0	294 286,87	98,10	210

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP.

Z powyższej tabeli wynika, że w pierwszym roku funkcjonowania formy limit wynosił tylko 38 100 zł a w kolejnych latach był stopniowo zwiększany. W latach 2016-2017 limit przyznawanych środków KFS utrzymywał się na podobnym poziomie. W roku 2018 został znacząco obniżony, co pociągnęło za sobą wystąpienie przez PUP w Żninie o środki z tzw. rezerwy. Z kolei limit na rok 2019 był ponad dwukrotnie wyższy w porównaniu z rokiem wcześniejszym a w roku 2020 zwiększony o kolejne 70 000 zł.

W przypadku braku wniosków ze strony pracodawców o przyznanie środków KFS w wysokości zapewniającej wykorzystanie limitów powiatowy urząd pracy za pośrednictwem marszałka województwa informuje ministra właściwego do spraw pracy o braku możliwości

wykorzystania limitów na finansowanie zadań realizowanych w ramach KFS. Niewykorzystane środki zwiększają pulę rezerwy KFS.

## **II. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2014**

### **1. Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej**

W 2014 roku środki KFS były przeznaczone wyłącznie na kształcenie ustawiczne osób z grupy wiekowej 45 lat i więcej, zgodnie z zapisem ustawowym. Żadne dodatkowe priorytety nie zostały określone.

### **2. Wydatkowanie limitu środków**

Limit środków KFS przyznany powiatowemu urzędowi pracy rok 2014 wynosił 38 100 zł. Z uwagi na brak wniosków, które kwalifikowały się do pozytywnego rozpatrzenia, wykorzystana kwota środków z KFS wyniosła 22 152 zł, co stanowiło 58,14 % limitu.

### **3. Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy**

**Tabela 2. Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w roku 2014**

<b>Ilość złożonych wniosków</b>	<b>Ilość odrzuconych wniosków</b>	<b>Główne przyczyny odrzucenia wniosków</b>
5	1	Brak odpowiedniego uzasadnienia celowości kształcenia

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP.

Z powyższych danych wynika, że 20 % złożonych wniosków zostało odrzuconych.

#### 4. Wsparcie udzielone pracodawcom ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

Tabela 3. Wsparcie przyznane pracodawcom w roku 2014

Zawarte umowy	Wielkość pracodawcy		Liczba osób korzystających ze wsparcia		
	Mikro przedsiębiorca	Przedsiębiorca zatrudniający więcej niż 9 pracowników	W ramach szkoleń	W ramach studiów podyplomowych	Pracodawcy
4	1	3	6	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2014 roku:

1. Większość pracodawców, którzy zawarli umowy zatrudniało więcej niż 9 pracowników.
2. Łącznie w kształceniu wzięło udział 6 osób, spośród których 1 osoba (16,67%) to pracodawca.
3. Wszystkie osoby, którym dofinansowano kształcenie wzięły udział w szkoleniach.

#### 5. Kierunki szkoleń i studiów podyplomowych, na które przyznano dofinansowanie

1) Szkolenia:

- Medycyna ortopedyczna wg CYRIAX'A
- Seminarium prowadzących szkolenia dla kierowców wózków jezdniowych z napędem silnikowym oraz bezpiecznej wymiany butli
- Spawanie metodą MAG
- Spawanie gazowe
- Spawanie elektrodami otulonymi

### **III. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2015**

#### **1. Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej**

W roku 2015 obowiązywał jeden priorytet - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku 45 lat i więcej.

#### **2. Wydatkowanie limitu środków**

Limit środków KFS przyznany powiatowemu urzędowi pracy rok 2015 wynosił 191 300 zł. Z uwagi na brak wniosków, które kwalifikowały się do pozytywnego rozpatrzenia, na wniosek PUP, limit zmniejszono do 100 760 zł. Wykorzystana kwota środków z KFS wyniosła 97 257,60 zł, co stanowiło 96,52 % ostatecznego limitu.

#### **3. Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy**

**Tabela 4. Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w roku 2015**

<b>Ilość złożonych wniosków</b>	<b>Ilość odrzuconych wniosków</b>	<b>Główne przyczyny odrzucenia wniosków</b>
46	30	Ceny szkoleń podawane we wnioskach były zawyżone w stosunku do cen rynkowych. W kilku przypadkach wskazywano osoby nie uprawnione do objęcia dofinansowaniem (do 45 roku życia).

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP.

Z powyższych danych wynika, że aż 69,57 % złożonych wniosków zostało odrzuconych, co pociągnęło za sobą konieczność zmniejszenia limitu środków, o którym pisano wcześniej. Należy również dodać, że jeden z pracodawców zrezygnował z podpisania umowy.

#### 4. Wsparcie udzielone pracodawcom ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

Tabela 5. Wsparcie przyznane pracodawcom w roku 2015

Zawarte umowy	Wielkość pracodawcy		Liczba osób korzystających ze wsparcia		
	Mikro przedsiębiorca	Przedsiębiorca zatrudniający więcej niż 9 pracowników	W ramach szkoleń	W ramach studiów podyplomowych	Pracodawcy
15	0	15	54	3	3

Zródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP.

W 2015 r. zawarto 15 umów, a w jednym przypadku odwołano szkolnie i odstąpiono od realizacji umowy.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2015 roku:

1. Wszyscy pracodawcy, którzy zawarli umowy zatrudniali więcej niż 9 pracowników.
2. Łącznie w kształceniu wzięło udział 57 osób, spośród których 3 osoby (5,3%) to pracodawcy.
3. Zdecydowana większość osób, którym dofinansowano kształcenie wzięła udział w szkoleniach – 54 osoby, co stanowi 94,76% uczestników kształcenia.

#### 5. Kierunki szkoleń i studiów podyplomowych, na które przyznano dofinansowanie

1) Szkolenia:

- Komisje rozwiązywania problemów alkoholowych - rola samorządów gmin w nowoczesnym przeciwdziałaniu uzależnieniom
- Kurs obsługi wózków jezdniowych, z wyłączeniem specjalizowanych, oraz bezpiecznej wymiany butli gazowych zasilanych paliwem gazowym
- Nowe zasady organizacji obsługi finansowo-księgowej gmin, powiatów, województw w Samorządowych Centrach Usług Wspólnych - reorganizacja samorządu terytorialnego 2015/2016



- Ochrona danych osobowych
- Open Water Scuba Diver Instructor, Corox 1st staed - instruktor pierwszej pomocy terapii tlenowej i użycia defibrylatora, Instruktor nurkowania nocnego, Instruktor nawigacji, Instruktor doskonałej pływalności, Instruktor wrakowy, Instruktor nurkowania z łodzi, Instruktor TDI Nitrox
- Palacz CO
- Pierwsza pomoc przedmedyczna
- Pilarz
- Prawo jazdy kat. C+E oraz przewóz rzeczy
- Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie - aspekt prawny, psychologiczny oraz praktyka mediacyjna w sporach rodzinnych
- Realizacja obowiązków pracodawcy w zakresie nowych zmian w ubezpieczeniach społecznych i związanych z nimi zmian w prawie pracy w 2015 i 2016 r.
- Skuteczny sprzedawca
- Szkolenie podstawowe I stopnia TSR- terapia skoncentrowana na rozwiązaniach
- Świadczenia rodzinne, opiekuńcze, fundusz alimentacyjny i postępowanie wobec dłużników alimentacyjnych
- Ustawa o pomocy społecznej - nowelizacje
- Zarządzanie różnorodnością pokoleniową oraz konfliktami interpersonalnymi wśród pracowników Frigo Logistics Sp. z o.o. Doskonalenie umiejętności sprzedaży, w tym analiza potrzeb klienta w formule B2B z wypracowaniem banków informacji i wdrożeniem zarządzania czasem pracowników Frigo Logistics Sp. z o.o. Wdrożenie podstaw wizualnej organizacji pracy - zasady 5S wraz z podstawami Lean Manufacturing dla pracowników Frigo Logistics Sp. z o.o.

## 2) Studia podyplomowe:

- Akademia menadżera
- Negocjacje i mediacje w biznesie
- Prawo pracy

## IV. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2016

### 1. Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2016:

1. wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury;
3. wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

### 2. Wydatkowanie limitu środków

Limit środków KFS przyznany powiatowemu urzędowi pracy rok 2016 wynosił 184 200 zł. Z uwagi na brak wniosków, które kwalifikowały się do pozytywnego rozpatrzenia, na wniosek zmniejszony do 171 000 zł. Wykorzystana kwota środków z KFS wyniosła 144 704,43 zł, co stanowiło 84,62 % ostatecznego limitu.

### 3. Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

**Tabela 6. Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w roku 2016**

Ilość złożonych wniosków	Ilość odrzuconych wniosków	Główne przyczyny odrzucenia wniosków
61	33	Ceny szkoleń podawane we wnioskach były zawyżone w stosunku do cen rynkowych. Brak celowości organizacji części szkoleń.

Zródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP.

Z powyższych danych wynika, że aż 54,1 % złożonych wniosków zostało odrzuconych, co pociągnęło za sobą konieczność zmniejszenia limitu środków, o którym pisano wcześniej.

#### 4. Wsparcie udzielone pracodawcom ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

**Tabela 7. Wsparcie przyznane pracodawcom w roku 2016**

Zawarte umowy i porozumienia	Wielkość pracodawcy		Liczba osób korzystających ze wsparcia		
	Mikro przedsiębiorca	Przedsiębiorca zatrudniający więcej niż 9 pracowników	W ramach szkoleń	W ramach studiów podyplomowych	Pracodawcy
28	3	25	138	14	5

Zródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP.

Na wstępie należy wyjaśnić, że w przypadku, gdy wsparcie jest przyznawane jednostce organizacyjnej powiatu to nie zawiera się z nią umowy a porozumienie. W roku 2016 podpisano 3 porozumienia. Ponadto w jednym przypadku odwołano szkolnie i odstąpiono realizacji zawartej umowy a dwie umowy zostały wypowiedziane.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2016 roku:

1. Mikroprzedsiębiorcy stanowili 10,71% pracodawców, którzy zawarli umowy.
2. Łącznie w kształceniu wzięły udział 152 osoby, spośród których 5 osób (3,29%) to pracodawcy.
3. Zdecydowana większość osób, którym dofinansowano kształcenie wzięła udział w szkoleniach – 138 osób, co stanowi 90,79% uczestników kształcenia.

#### 5. Kierunki szkoleń i studiów podyplomowych, na które przyznano dofinansowanie

1) Szkolenia:

- ABC hotelarstwa
- Autodesk Inventor. Stopień IV – Konstrukcje blachowe

- Interdyscyplinarna opieka nad mieszkańcem DPS
- Kierowanie ruchem
- Kodeks postępowania administracyjnego. Najważniejsze elementy od podstaw
- Kurs autoryzowanego monterów pomp ciepła z egzaminem UDT
- Kurs dla kandydatów na głównego księgowego
- Kurs doszkalający dla mechaników maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu powyżej 1 kV
- Kurs doszkalający w zakresie projektowania i symulacja układów pneumatycznych i elektropneumatycznych
- Kurs doszkalający w zakresie projektowania i symulacja układów pneumatycznych i elektropneumatycznych
- Kurs doszkalający w zakresie spawania metodami: MIG,MAG,TIG, elektroda
- Kurs doszkalający w zakresie spawania metodami: MIG,MAG,TIG,VIG
- Kurs na prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją
- Kurs PNF podstawowy
- Kurs podstawowy dla instruktorów terapii zajęciowej
- Kurs szczepień ochronnych dla pielęgniarek i położnych
- Maszynista chłodni/operator amoniakalnych instalacji chłodniczych
- Obsługa wózków jezdniowych
- Podatek dochodowy od osób prawnych – jak prawidłowo rozliczyć się z urzędem skarbowym
- Podatek dochodowy w świetle orzeczeń i interpretacji
- Podatek VAT 2016 w pytaniach i odpowiedziach
- Redagowanie aktów administracyjnych i korespondencji urzędowej w postępowaniu administracyjnym
- Rozliczanie kosztów w firmie produkcyjnej
- Szkolenie i egzamin w zakresie uprawnień elektroenergetycznych do 1 kV
- Szkolenie z zakresu budowy i projektowania instalacji pneumatycznych
- Świadczenia rodzinne 2017 – NOWELIZACJA – aktualne problemy
- VMware vSphere: Fast Track [V6}
- Wymagania standardu BRC/IoP dla opakowań i materiałów opakowaniowych

- Zadania pracownika pierwszego kontaktu zgodnie z podstawą prawną i praktyką pracy

## 2) Studia podyplomowe:

- Administracja
- Bezpieczeństwo i higiena pracy, zarządzanie bezpieczeństwem i higiena pracy
- Bezpieczeństwo i higiena pracy. Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy
- Finanse i rachunkowość
- Matematyka dla nauczycieli
- Organizacja pomocy społecznej
- Prawo zamówień publicznych
- Transport i logistyka
- Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy
- Zarządzanie instytucjami kultury
- Zarządzanie zasobami ludzkimi

## V. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2017

### 1. Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2017:

1. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
2. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

## 2. Wydatkowanie limitu środków

Limit środków KFS przyznany powiatowemu urzędowi pracy rok 2017 wynosił 198 200 zł. Z uwagi na brak wniosków, które kwalifikowały się do pozytywnego rozpatrzenia, na wniosek PUP, limit został zmniejszony do 189 300 zł. Wykorzystana kwota środków z KFS wyniosła 180 116,54 zł, co stanowiło 95,15 % ostatecznego limitu.

## 3. Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

**Tabela 8. Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w roku 2017**

Ilość złożonych wniosków	Ilość odrzuconych wniosków	Główne przyczyny odrzucenia wniosków
67	29	brak wymaganych załączników, zawyżone koszty szkoleń

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP.

Z powyższych danych wynika, że 43,28 % złożonych wniosków zostało odrzuconych, co pociągnęło za sobą konieczność zmniejszenia limitu środków, o którym pisano wcześniej.

## 4. Wsparcie udzielone pracodawcom ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

**Tabela 9. Wsparcie przyznane pracodawcom w roku 2017**

Zawarte umowy i porozumienia	Wielkość pracodawcy		Liczba osób korzystających ze wsparcia		
	Mikro przedsiębiorca	Przedsiębiorca zatrudniający więcej niż 9 pracowników	W ramach szkoleń	W ramach studiów podyplomowych	Pracodawcy
38	11	27	110	5	10

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP.

Na wstępie należy wyjaśnić, że w przypadku, gdy wsparcie jest przyznawane jednostce organizacyjnej powiatu to nie zawiera się z nią umowy a porozumienie. W roku 2017 podpisano 3 porozumienia. Ponadto w jednym przypadku pracownik nie ukończył kształcenia z powodu wypowiedzenia umowy o pracę i nastąpił zwrot przyznanego dofinansowania.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2017 roku:

1. Mikroprzedsiębiorcy stanowili 28,95% pracodawców, którzy zawarli umowy.
2. Łącznie w kształceniu wzięło udział 115 osób, spośród których 10 osób (8,69%) to pracodawcy.
3. Zdecydowana większość osób, którym dofinansowano kształcenie wzięła udział w szkoleniach – 110 osób, co stanowi 95,65% uczestników kształcenia.

## **5. Kierunki szkoleń i studiów podyplomowych, na które przyznano dofinansowanie**

1) Szkolenia:

- ADR cysterny
- ADR podstawowy
- Akademia podatkowa dla samodzielnych księgowych
- Akademia podatkowa dla samodzielnych księgowych – część I i część II
- Arteterapia jako jedna z form wspomagania rozwoju dziecka
- Certyfikat kompetencji przewoźnika drogowego
- CURRICULUM IMPLANTOLOGICZNE
- Diagnosta sieci Profibus DP/PA
- Dyplomowany specjalista ds. kadr i płac
- Fundusz Alimentacyjny 2017 - aktualne problemy
- Intendent w zakładzie żywienia zbiorowego z elementami dietetyki
- ISO 27001 - praktyczne podejście do opracowywania systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji
- Kurs Distributed Safety S7 Siemens Simatic S7-300/400
- Kurs dla instruktorów terapii zajęciowej
- Kurs II stopień certyfikacji specjalista ds. rachunkowości
- Kurs PNF i skoliozy
- Kurs PNF i Terapia Manualna z elementami osteopatii

- Kurs podstawowy – kinesiologii taping
- Kurs podstawowy S7 Siemens Simatic S7-300/400
- Kurs wózków jezdniowych
- Kurs zaawansowany S7 Siemens Simatic S7-300/400
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona z bloku programowego C,C1,C1E,CE
- Masaż tkanek głębokich – I część
- Masaż tkanek głębokich – II część
- Mechanik urządzeń klimatyzacyjnych
- Monter klimatyzatorów typu split i multisplit
- Nadpobudliwość psychoruchowa u dzieci, czyli prawie wszystko, co chcielibyście wiedzieć
- Operator koparek jednonaczyniowych kl. III i I
- Operator pogłębiarki ssącej śródlądowej
- Pierwsza pomoc przedmedyczna
- Podstawy konstrukcji maszyn dla konstruktorów
- Praca asystenta rodziny w praktyce – nowa zadania i obowiązki
- Prawo pracy 2017
- Rachunek kosztów w ewidencji księgowej
- Resuscytacja krążeniowo-oddechowa
- Spawanie metodą TIG oraz TIG aluminium
- Studium Psychoterapii Uzależnień VIS-SALUTIS
- Szkolenie F-gazowe
- Szkolenie inspektorów ochrony przeciwpożarowej
- Szkolenie okresowe - przewóz materiałów drogowych
- Szkolenie z kosztorysowania w programie NORMA EXPERT + egzamin na certyfikowanego użytkownika programu NORMA
- Świadczenia rodzinne – nowelizacja
- Ustawa o pomocy społecznej - aktualne problemy
- Warsztaty teatralne pantomimy klasycznej
- Wymagania normy ISO 27001
- Wzorcowanie przyrządów do pomiaru długości kąta



- Zarządzanie Jakością i Bezpieczeństwem Żywności
- Zespół Aspergera czyli jak pracować z dzieckiem zagadką

## 2) Studia podyplomowe:

- Integracja sensoryczna
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Prawo medyczne
- Trener i Coach- Innowacja w edukacji dorosłych

## VI. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018

### 1. Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2018:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2018 były następujące:

1. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

### 2. Wydatkowanie limitu środków

Limit środków KFS przyznany powiatowemu urzędowi pracy rok 2018 wynosił 110 300 zł. Po zagospodarowaniu limitu środków PUP wystąpił do Ministerstwa Rodziny,

Pracy i Polityki Społecznej z wnioskiem o środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w ramach której przyznano dodatkowe 14 000 zł. Wykorzystana kwota środków z KFS wyniosła 123 141,20 zł, co stanowiło 99,07 % ostatecznego limitu.

### 3. Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

**Tabela 10. Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w roku 2018**

Ilość złożonych wniosków	Ilość odrzuconych wniosków	Główne przyczyny odrzucenia wniosków
67	35	brak wymaganych załączników – wnioski pozostały bez rozpatrzenia

Zródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP.

Z powyższych danych wynika, że 52,24 % złożonych wniosków zostało odrzuconych.

### 4. Wsparcie udzielone pracodawcom ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

**Tabela 11. Wsparcie przyznane pracodawcom w roku 2018**

Zawarte umowy i porozumienia	Wielkość pracodawcy		Liczba osób korzystających ze wsparcia		
	Mikro przedsiębiorca	Przedsiębiorca zatrudniający więcej niż 9 pracowników	W ramach szkoleń	W ramach studiów podyplomowych	Pracodawcy
26	14	12	127	0	2

Zródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP.

Należy przypomnieć, że w przypadku, gdy wsparcie jest przyznawane jednostce organizacyjnej powiatu to nie zawiera się z nią umowy a porozumienie. W roku 2018 podpisano

1 porozumienie. Ponadto w jednym przypadku wypowiedziano umowę i nastąpił zwrot przyznanego dofinansowania.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2018 roku:

1. Mikroprzedsiębiorcy stanowili 253,85% pracodawców, którzy zawarli umowy.
2. Łącznie w kształceniu wzięło udział 127 osób, spośród których 2 osoby (1,57%) to pracodawcy.
3. Wszystkie osoby, którym dofinansowano kształcenie wzięły udział w szkoleniach.

## **5. Kierunki szkoleń, na które przyznano dofinansowanie**

Szkolenia:

- ADR podstawy
- Kurs gastronomiczny z elementami układania diet
- Kurs Leonardo Euract
- Kurs USG podstawowy - ultrasonografia jamy brzusznej
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona z bloku programowego C,C1,C1E,CE
- Kwalifikacja wstępna z bloku programowego C,C1,C1E,CE
- Minimalizacja ingerencji chirurgicznych w implantologii alternatywą dla rozległych procedur regeneracyjnych kości szczęki i żuchwy. System Bicon – implanty krótkie i ultrakrótkie rozwiązaniem trudnych sytuacji klinicznych
- Obsługa portu dostępu wlewu donaczyniowego dla pielęgniarek i położnych
- Okluzja – zrób to sam
- Operator suwnic
- Operator wózków widłowych
- Prawo jazdy kat. C
- Prawo jazdy kat. C+E
- Spawanie metodą MAG (135)
- Szkolenie KUKA:KR C4 (oprogramowanie 8.x) Programowanie 1KSS 8.X (KR C4)
- Układy ABS, ASR,ESP,SBC, elekt. hamulec postojowy oraz wspomaganie układów kierowniczych

## **VII. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019**

### **1. Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2019:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

### **2. Wydatkowanie limitu środków**

Limit środków KFS przyznany powiatowemu urzędowi pracy rok 2019 wynosił 230 000 zł. Z uwagi na brak wniosków, które kwalifikowały się do pozytywnego rozpatrzenia, pomimo ponawianych wielokrotnie naborów wniosków, wykorzystano kwotę 214 213,77 zł, co stanowiło 93,14 % limitu.

### 3. Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

Tabela 12. Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w roku 2019

Ilość złożonych wniosków	Ilość odrzuconych wniosków	Główne przyczyny odrzucenia wniosków
97	23	Brak wymaganych załączników – wnioski pozostały bez rozpatrzenia

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP.

Z powyższych danych wynika, że 23,71 % złożonych wniosków zostało odrzuconych. Główną przyczyną nierozpatrzenia wniosków był brak wymaganych załączników.

### 4. Wsparcie udzielone pracodawcom ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

Tabela 13. Wsparcie przyznane pracodawcom w roku 2019

Zawarte umowy i porozumienia	Wielkość pracodawcy		Liczba osób korzystających ze wsparcia		
	Mikro przedsiębiorca	Przedsiębiorca zatrudniający więcej niż 9 pracowników	W ramach szkoleń	W ramach studiów podyplomowych	Pracodawcy
74	35	40	199	1	12

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP.

Na wstępie należy wyjaśnić, że w przypadku, gdy wsparcie jest przyznawane jednostce organizacyjnej powiatu to nie zawiera się z nią umowy a porozumienie. W roku 2019 podpisano 1 porozumienie. Ponadto w jednym przypadku pracodawca odstąpił od umowy w dniu jej podpisania. W innym przypadku umowę wypowiedziano i nastąpił zwrot przyznanych środków.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2019 roku:

1. Mikroprzedsiębiorcy stanowili 47,3% pracodawców, którzy zawarli umowy.
2. Łącznie w kształceniu wzięło udział 200 osób, spośród których 12 osób (6%) to pracodawcy.
3. Zdecydowana większość osób, którym dofinansowano kształcenie wzięła udział w szkoleniach – 199 osób, co stanowi 99,5% uczestników kształcenia. Tylko jedna osoba otrzymała dofinansowanie do studiów podyplomowych.

## **5. Kierunki szkoleń i studiów podyplomowych, na które przyznano dofinansowanie**

1) Szkolenia:

- ADR
- ADR P+SC
- Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych
- Blondy, autorskie techniki i trendy w koloryzacji. Autorskie strzyżenie damskie
- Certyfikat kompetencji przewoźnika drogowego
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym oraz bezpieczną wymianą butli gazowej
- Kodeks Postępowania Administracyjnego w Ośrodku Pomocy Społecznej – aktualne problemy
- Kolory lata w różnych technikach koloryzacji. Projektowanie upięć
- Kurs spawacza w metodzie MAG 135 podstawowy
- Kurs spawacza w metodzie MMA III – elektroda otulona
- Kurs spawacza w metodzie TIG 141 podstawowy
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona z bloku programowego C,C1,CE,C1E
- Kwalifikacja wstępna z bloku programowego C,C1,C1E,CE
- Leczenie ran
- Licówki-minimalna inwazja autorski intensywny kurs praktyczny
- Operator koparko-ładowarki klasa III wszystkie typy
- Operator wózka jezdniowego
- PNF – moduł podstawowy
- Prawo jazdy kat. C

- Prawo jazdy kat. C+E
- Prawo jazdy kat. E-B
- Profilowanie i geometria brwi
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) aluminium
- Spawanie met. TIG
- Spawanie w metodzie MAG 135 podstawowy
- Spawanie w metodzie MAG 135 spoiny czołowe (blachy)
- Spawanie w metodzie MMA III elektroda otulona
- Spawanie met. MIG (135)
- Success Stairs Introduction & Practice
- Szkolenie dla pielęgniarek i położnych z zakresu krwiodawstwa i krwiolecznictwa – poziom uzupełniający
- Szkolenie okresowe kierowców
- Uprawnienia elektryczne – eksploatacja

2) Studia podyplomowe:

- Przygotowanie pedagogiczne

## **VIII. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020**

### **1. Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2020:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;

5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

## 2. Wydatkowanie limitu środków

Limit środków KFS przyznany powiatowemu urzędowi pracy rok 2020 wynosił 300 000 zł. Z uwagi na brak wniosków, które kwalifikowały się do pozytywnego rozpatrzenia, pomimo ponawianych wielokrotnie naborów wniosków, wykorzystano kwotę 294 286,87 zł, co stanowiło 98,10 % limitu.

## 3. Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

**Tabela 14. Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w roku 2020**

Ilość złożonych wniosków	Ilość odrzuconych wniosków	Główne przyczyny odrzucenia wniosków
87	15	Nie spełniały priorytetów, brak wymaganych załączników

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP.

Z powyższych danych wynika, że 17,24 % złożonych wniosków zostało odrzuconych. Główną przyczyną nierozpatrzenia wniosków był brak wymaganych załączników.



#### 4. Wsparcie udzielone pracodawcom ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

Tabela 15. Wsparcie przyznane pracodawcom w roku 2020

Zawarte umowy i porozumienia	Wielkość pracodawcy		Liczba osób korzystających ze wsparcia		
	Mikro przedsiębiorca	Przedsiębiorca zatrudniający więcej niż 9 pracowników	W ramach szkoleń	W ramach studiów podyplomowych	Pracodawcy
72	38	34	207	3	16

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP.

Na wstępie należy wyjaśnić, że w przypadku, gdy wsparcie jest przyznawane jednostce organizacyjnej powiatu to nie zawiera się z nią umowy a porozumienie. W roku 2020 podpisano 2 porozumienia. Ponadto w jednym przypadku pracodawca odstąpił od umowy w dniu jej podpisania. W innym przypadku kształcenie nie doszło do skutku i nastąpił zwrot przyznanych środków.

Z powyższej tabeli wynika, że w 2020 roku:

1. Mikroprzedsiębiorcy stanowili 52,78% pracodawców, którzy zawarli umowy.
2. Łącznie w kształceniu wzięło udział 210 osób, spośród których 16 osób (7,62%) to pracodawcy.
3. Zdecydowana większość osób, którym dofinansowano kształcenie wzięła udział w szkoleniach – 207 osób, co stanowi 98,57% uczestników kształcenia. Tylko trzy osoby otrzymały dofinansowanie do studiów podyplomowych.

#### 5. Kierunki szkoleń i studiów podyplomowych, na które przyznano dofinansowanie

1) Szkolenia:

- Administracja serwerami (Etap I)
- ADR P
- ADR P + S.C.
- Anatomia palpacyjna z rozluźnianiem struktur mięśniowo-powięziowych

- Badania wizualne - I i II stopień VT1+VT2
- Bazowy kurs manicure kombinowany. Baza żel
- Certyfikat kompetencji przewoźnika drogowego
- Dekarz z uprawnieniami spawacza metodą MIG
- Domy Pomocy Społecznej - kierowanie, odpłatność, egzekucja z uwzględnieniem COVID-19 i tarcz antykryzysowych
- Fotografia stomatologiczna
- Fryzjerskie Top Trendy 2020
- HDS
- Kodeks Postępowania Administracyjnego z uwzględnieniem tarcz antykryzysowych 1.0, 2.0, 3.0.
- Kompendium podatkowe ze szczególnym uwzględnieniem podatku VAT
- Kompleksowe szkolenie monterów i projektantów systemów energetycznych z uprawnieniami elektroenergetycznym i- urządzenia PV
- Kompleksowe szkolenie monterów i projektantów systemów energetycznych - pompy ciepła, wentylacja, f-gazy
- Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. księgowości
- Kurs dla kandydatów na księgowego
- Kurs dla kandydatów na specjalistów ds. rachunkowości
- Kurs fryzjerski w zakresie strzyżeń damskich i męskich - moduł II -Perfekcyjne techniki strzyżeń
- Kurs podatku VAT dla JST w praktyce
- kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi i czołowymi metoda TIG
- kwalifikacja wstępna przyspieszona z bloku programowego C,C1,C1E,CE
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D
- Makijaż permanentny metodą ombre
- Monitorowanie dobrostanu płodu w czasie ciąży i podczas porodu dla położnych
- Obsługa wózków jezdniowych
- Operator koparek jednonaczyniowych kl. III
- Pielęgnacja, stylizacja, strzyżenia damskie

- Powieź - zintegrowane techniki mięśniowo-powięziowe
- Prawo jazdy kat. B
- Prawo jazdy kat. C
- Prawo jazdy kat. C+E
- Prawo jazdy kat. D
- Skoliozy-diagnostyka i postępowanie fizjoterapeutyczne
- Specjalista-serwisant elektroniki (Etapy I- II)
- Szkolenie okresowe z bloku programowego C,C1,CE,C1E
- Szkolenie z budowy paznokci sztucznych
- Terapia manualna w obrębie kończyny górnej
- Terapia bólu ostrego u dorosłych dla pielęgniarek i położnych
- Udział opiekuna medycznego w leczeniu farmakologicznym osoby chorej i niesamodzielnej

- 

## 2) Studia podyplomowe:

- Diagnoza wad postawy z gimnastyką korekcyjno-kompensacyjną i terapią poprzez ruch
- Kadry i płace w praktyce

## Podsumowanie

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mają na celu wspieranie inwestycji w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Jako nowy instrument wspierania pracodawców na początku nie cieszył się dużym zainteresowaniem. Na przestrzeni lat 2014 – 2020 można zaobserwować zmianę w tym zakresie, o czym świadczy zwielenokrotnienie liczby złożonych wniosków – z 5 w 2014 r. do 87 w 2020 r. Systematycznie wzrastał również limit przyznawanych środków KFS - z 38 000zł w roku 2014 do 300 000 zł w roku 2020.

Podjęmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie działania informacyjne i promocyjne miały na celu przekazanie informacji o KFS jak największej liczbie pracodawców, szczególnie mikroprzedsiębiorców. W pierwszych latach funkcjonowania KFS o środki występowały głównie mali i średni przedsiębiorcy. Dopiero od roku 2017 obserwowany jest znaczny wzrost mikroprzedsiębiorców otrzymujących dofinansowanie kształcenia – z 28,95% w roku 2017 do 52,78% w roku 2020.

Liczba osób biorących udział w kształceniu stale rosła – od 6 osób w rok 2014 do 210 osób w roku 2020. Natomiast wahaniom ulegała liczba pracodawców, którzy sami wzięli udział w kształceniu – było to odpowiednio: 1 osoba w roku 2014, 3 osoby w roku 2015, 5 osób w roku 2016, 10 osób w roku 2017, 2 osoby w roku 2018, 12 osób w roku 2019 i 16 osób w roku 2020.

Przeanalizowane dane z lat 2014-2020 pozwalają również na stwierdzenie, że zdecydowanie największym zainteresowaniem cieszy się możliwość dofinansowania kosztów szkoleń pracowników i pracodawców. Dofinansowanie do kosztów studiów podyplomowych cieszy się znikomym zainteresowaniem, poza rokiem 2016, kiedy aż 14 osób wzięło udział w tej formie kształcenia, co i tak stanowiło tylko 9,21% wszystkich osób biorących udział w kształceniu.

Na przestrzeni lat 2014 – 2020 wykorzystanie limitu wyniosło odpowiednio: 58,14 % (2014), 96,52% (2015), 84,62% (2016), 95,15% (2017), 99,07% (2018), 93,14% (2019) i 98,10% (2020). W wyżej wymienionym okresie nie nastąpiła sytuacja całkowitego wykorzystania limitu, na co miała na to wpływ duża liczba wniosków, które pozostały bez rozpatrzenia. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:

1. niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub

2. niedołączenia załączników wymaganych zgodnie z § 5 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego ( Dz.U. z 2018 r. poz. 117), tj.:

- 1) zaświadczenia lub oświadczenia o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018 r., poz. 362 z późn. zm.);
- 2) informacji określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2018 r., poz. 362 z późn. zm.);
- 3) kopii dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
- 4) programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu;
- 5) wzoru dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

Najczęstszą przyczyną pozostawienia wniosków bez rozpatrzenia w analizowanym okresie był brak programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu lub wzoru dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

W związku z dysponowaniem nadwyżki środków finansowych i brakiem kolejnych wniosków, część środków KFS przeznaczona była na działania promocyjne KFS skierowane do odbiorców tej formy.

## Spis tabel

	<b>strona</b>
<b>Tabela 1</b> Limity środków KFS przyznanych PUP w Żninie w latach 2014 – 2020	<b>4</b>
<b>Tabela 2</b> Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w roku 2014	<b>5</b>
<b>Tabela 3</b> Wsparcie przyznane pracodawcom w roku 2014	<b>6</b>
<b>Tabela 4</b> Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w roku 2015	<b>7</b>
<b>Tabela 5</b> Wsparcie przyznane pracodawcom w roku 2015	<b>8</b>
<b>Tabela 6</b> Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w roku 2016	<b>10</b>
<b>Tabela 7</b> Wsparcie przyznane pracodawcom w roku 2016	<b>11</b>
<b>Tabela 8</b> Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w roku 2017	<b>14</b>
<b>Tabela 9</b> Wsparcie przyznane pracodawcom w roku 2017	<b>14</b>
<b>Tabela 10</b> Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w roku 2018	<b>18</b>
<b>Tabela 11</b> Wsparcie przyznane pracodawcom w roku 2018	<b>18</b>
<b>Tabela 12</b> Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w roku 2019	<b>21</b>
<b>Tabela 13</b> Wsparcie przyznane pracodawcom w roku 2019	<b>21</b>
<b>Tabela 14</b> Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w roku 2020	<b>24</b>
<b>Tabela 15</b> Wsparcie przyznane pracodawcom w roku 2020	<b>25</b>

## Spis treści

	strona
Wstęp	2
I. Limity środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane Powiatowemu Urzędowi Pracy w Żninie w latach 2015 – 2019	4
II. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2014	5
III. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2015	7
IV. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2016	10
V. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2017	13
VI. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018	17
VII. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019	20
VIII. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020	23
Podsumowanie	28
Spis tabel	30