Załącznik nr 5

**Wykaz uczestników kształcenia ustawicznego, o których objęcie finansowaniem z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wnioskuje pracodawca 1**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Imię i nazwisko uczestnika****Data urodzenia (dzień, miesiąc, rok)****Zajmowane stanowisko – kod zawodu zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności2** | **Pracodawca/Pracownik 3** | **Podstawa zatrudnienia 4****(rodzaj umowy o pracę)** | **Praca** **w szczególnych warunkachlub w szczególnym charakterze (TAK lub NIE)** | **Rodzaj kształcenia wraz****z nazwą kierunku5** | **Instytucja szkoleniowa****(nazwa i adres)**  | **Proponowany termin rozpoczęcia realizacji wskazanych działań 6** | **Priorytet (należy wpisać numer),** **w ramach którego ma być finansowane kształcenie**  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1  W przypadku rezygnacji uczestnika z kształcenia ustawicznego przed podpisaniem umowy pomiędzy pracodawcą a Powiatowym Urzędem Pracy w Żninie, należy niezwłocznie pisemnie zawiadomić urząd pracy i zaktualizować Wykaz.

2 Klasyfikacja zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępne jest na stronie internetowej Urzędu www.znin.praca.gov.pl lub na stronie www.psz.praca.gov.pl.

3  Należy wpisać odpowiednio: pracodawca lub pracownik.

4 W przypadku umowy na czas określony należy podać daty skrajne od …do.

5 Jeżeli wnioskowane jest pokrycie kosztów badań lekarskich lub ubezpieczenia NNW, również należy wpisać tę formę wsparcia.

6 Umowa może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły. Finansowaniu ze środków KFS podlegają działania rozpoczynające się w 2021 r.

**Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.**

........................, dnia ............................ ................................................................................

miejscowość podpis osoby uprawnionej do reprezentowania wnioskodawcy

**POUCZENIE:**

**1. Z każdym pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, Pracodawca ma obowiązek zawrzeć umowę określającą prawa i obowiązki pracownika oraz pracodawcy związane z finansowaniem kształcenia ustawicznego oraz zobowiązanie pracownika do zwrotu pracodawcy kosztów kształcenia w przypadku nie ukończenia kształcenia ustawicznego
z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.**

**2. Każdy z uczestników wymienionych w powyższym wykazie powinien wypełnić Załącznik nr 5a.**