ADNOTACJE URZĘDU(uzupełnia urząd)		
KARTA UPRAWNIEŃ DO DODATKU AKTYWIZACYJNEGO		
Znak sprawy: …… Data złożenia wniosku ……Okres na jaki została zawarta umowa od……. do…… ……		
Okres przysługiwania dodatku aktywizacyjnego od…….do……		
		…… Podpis pracownika EŚ
Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa(potwierdzenie pracownika CAZ)	☐ praca z własnej inicjatywy ☐ praca podjęta na skutek skierowania z PUP	---------- Podpis pracownika CAZ

---------- ----------
Miejscowość Data

DANE WNIOSKODAWCY(WYPEŁNIA WNIOSKODAWCA)

Imię i nazwisko, adres

PESEL

(numer telefonu)

W N I O S E K
o przyznanie dodatku aktywizacyjnego[1]

Wnioskuję o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z powodu[2]:

1. ☐ **podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy**
2. ☐ **podjęcia zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy**(przy wynagrodzeniu niższym niż minimalne) **w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy**

Oświadczam ,że podjąłem(-am) pracę na podstawie:
umowy o pracę / umowy zlecenia / umowy o dzieło[3] od dnia

Data podjęcia pracy: ☐☐ - ☐☐ - ☐☐☐☐
dd mm rrrr

Dokładna nazwa zakładu pracy i adres

……
……
……

Kwotę dodatku aktywizacyjnego proszę[2:]

1. ☐ przekazać na konto nr

w …….....

NAZWA BANKU

2. ☐ nie posiadam konta

1.Na podstawie art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

2. Właściwe zaznaczyć

3.Niepotrzebne skreślić

Do wniosku o dodatek aktywizacyjny należy załączyć:

- kserokopię umowy o pracę, umowy- zlecenia lub umowy o dzieło potwierdzoną za zgodność z oryginałem lub oryginał umowy do wglądu;

Ww. dokumenty powinny zawierać informację o wysokości wynagrodzenia.

Zostałem(-am) poinformowany(-a), iż:

1.Prawo do dodatku aktywizacyjnego przysługuje od dnia złożenia ww. wniosku wraz ze wskazanymi załącznikami(nie wcześniej niż od dnia podjęcia pracy).

2.Wniosek wypełniony niekompletnie lub bez załączników nie zostanie rozpatrzony.

3.Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1;
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego;
- przebywania na urlopie bezpłatnym.

4.Niedostarczenie zaświadczenia potwierdzającego dalsze zatrudnienie lub świadczenie pracy(lub zaświadczenia o osiąganych zarobkach) skutkuje utratą prawa do dodatku aktywizacyjnego z dniem zakończenia zatrudnienia lub świadczenia pracy wskazanym w dokumencie znajdującym się w aktach sprawy

(UWAGA! zaświadczenie należy dostarczyć niezwłocznie).

5.W przypadku osób zatrudnionych na podstawie umowy na zastępstwo niedostarczenie comiesięcznego zaświadczenia potwierdzającego zatrudnienie skutkuje utratą prawa do dodatku aktywizacyjnego z dniem zakończenia zatrudnienia określonego w zaświadczeniu znajdującym się w aktach sprawy

(UWAGA! zaświadczenie należy dostarczyć niezwłocznie).

6.Jeżeli pomiędzy poszczególnymi umowami zawartymi z dwoma różnymi pracodawcami przez osobę uprawnioną do dodatku aktywizacyjnego nie ma przerwy, osoba ta zachowa prawo do dodatku, gdyż jest zachowana ciągłość świadczenia pracy. W przypadku zmiany pracodawcy lub podpisania kolejnej umowy z dotychczasowym pracodawcą, o kontynuacji świadczenia pracy możemy mówić, jeśli nie było przerwy w świadczeniu pracy lub przerwa spowodowana była wystąpieniem dni wolnych od jej wykonywania.

7. W sytuacji ustania świadczenia pracy, przebywania na urlopie bezpłatnym lub tymczasowego aresztowania osoba uprawniona do dodatku aktywizacyjnego powinna niezwłocznie o tym fakcie poinformować PUP, gdyż dodatek aktywizacyjny przysługuje za okres świadczenia pracy.

UWAGA!

Kwota dodatku aktywizacyjnego jako świadczenie wypłacane z Funduszu Pracy podlega opodatkowaniu. Kwota podatku pomniejszana będzie o 1/12 kwoty zmniejszającej podatek, czyli o tzw. ulgę podatkową. Osoba pobierająca dodatek aktywizacyjny o powyższym fakcie powinna poinformować pracodawcę celem uniknięcia błędnego naliczenia zaliczki na podatek dochodowy oraz konieczności dopłaty podatku przy kolejnym rozliczeniu rocznym.

…… …….

(data i podpis pracownika PUP przyjmującego wniosek) (podpis wnioskodawcy)