



Źnin 2023

POWIATOWY
URZĄD PRACY
W ŹNINIE

Analiza zatrudniania cudzoziemców w latach 2018-2022

Przygotowały:

Sylwia Warszawska
Małgorzata Czerwińska



ATLANTYCKI

MORZE PÓŁNOCNE

MORZE PÓŁNOCCNE

MORZE BALTICKIE

MORZE CZARNE

MORZE KASPIJSKIE

MORZE CZARNE

MORZE CZARNE

MORZE CZARNE

MORZE CZARNE

MORZE CZARNE

MORZE CZARNE

MORZE CZARNE

MORZE CZARNE

IRLANDIA

WIELKA BRYTANIA

WALIA

WYBRZEŻE

WYBRZEŻE

WYBRZEŻE

WYBRZEŻE

WYBRZEŻE

WYBRZEŻE

WYBRZEŻE

WYBRZEŻE

WYBRZEŻE

WYBRZEŻE

WYBRZEŻE

WYBRZEŻE

WYBRZEŻE

FRANCJA

FRANCJA

FRANCJA

FRANCJA

FRANCJA

FRANCJA

FRANCJA

FRANCJA

FRANCJA

FRANCJA

FRANCJA

FRANCJA

FRANCJA

FRANCJA

FRANCJA

FRANCJA

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

WŁOCHY

SPIS TREŚCI

I Wprowadzenie.....	3
II Zatrudnianie cudzoziemców w poszczególnych latach.....	5
2.1 Zatrudnianie cudzoziemców w roku 2018.....	5
2.2 Zatrudnianie cudzoziemców w roku 2019.....	7
2.3 Zatrudnianie cudzoziemców w roku 2020.....	9
2.4 Zatrudnianie cudzoziemców w roku 2021.....	12
2.5 Zatrudnianie cudzoziemców w roku 2022.....	15
2.6 Rejestracja obywateli Ukrainy w PUP po 24.02.2022 r.....	18
2.7 Powiadomienia dotyczące zatrudnienia obywatela Ukrainy.....	20
2.8 Aktualna procedura składania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczenia podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.....	22
2.9 Projekt nowej ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców.....	24
III Podsumowanie.....	26
IV Spis wykresów.....	29

I WPROWADZENIE

Polska w ostatnich latach stała się liderem w Europie pod względem przyjazdów cudzoziemców w celu wykonywania pracy. Pomimo pandemii COVID-19 zapotrzebowanie pracodawców na pracowników z zagranicy pozostało wciąż na niezmiennym poziomie. Zgodnie z opracowaną informacją o zatrudnieniu cudzoziemców w Polsce Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii Departamentu Rynku Pracy z 2020 r. początkowo obserwowano wyjazdy cudzoziemców, przede wszystkim z państw sąsiadujących z Polską. Od maja 2020 r. obserwujemy ponowny wzrost popytu na pracę cudzoziemców, który obecnie jest na poziomie porównywalnym sprzed pandemii. Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców w Polsce ma charakter strukturalny, stąd zakładany jest dalszy wzrost napływu cudzoziemców w kolejnych latach. Zarządzanie migracjami ma istotny wpływ na skalę migracji zarobkowej.

Migracja we współczesnym świecie jest faktem. Ludzie przemieszczają się z powodów: ekonomicznych, społecznych. Obecnie możemy zaobserwować dynamiczny wzrost napływu Ukraińców do Polski od 24.02.2022 r. w związku z trwającym konfliktem zbrojnym Federacji Rosyjskiej z Ukrainą.

Istnieje duże zapotrzebowanie na określenie rzeczywistych rozmiarów wielkości zasobu cudzoziemców przebywających w Polsce czasowo w obszarze imigracji pracowniczych. Dane dotyczące zasobów imigracyjnych są ważnym elementem prowadzenia polityki spójności, zwłaszcza, jeśli weźmie się pod uwagę fakt, iż imigracja cudzoziemców nie jest zjawiskiem dotyczącym w równym stopniu obszaru całego kraju. Według sporządzonego raportu z 2018 r. „Cudzoziemcy na krajowym rynku pracy w ujęciu regionalnym” przez Główny Urząd Statystyczny cudzoziemcy tworzą zazwyczaj „klastry” w sensie rozmieszczenia geograficznego, z tego względu zagadnienie imigracji jest analizowane w kontekście regionalnego rynku pracy.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. do zadań powiatowego urzędu pracy należy również obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców, a mianowicie wpisywanie oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca (w tym wydawanie zaświadczeń o wpisie wniosku w sprawie pracy sezonowej do ewidencji wniosków) oraz wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy, a także w ramach programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców mogą być podejmowane działania mające na celu wspieranie aktywizacji zawodowej, integracji i aktywności społecznej cudzoziemców zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Celem niniejszej analizy jest przedstawienie poziomu i porównanie wydanych zezwoleń na pracę sezonową, a także oświadczeń wpisanych do ewidencji cudzoziemców przebywających w Polsce czasowo, ze szczególnym uwzględnieniem cudzoziemców pracujących na terytorium Polski. Informacje przedstawiono w oparciu o dane Programu Syriusz w latach 2018-2022.

* Oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi można złożyć, jeżeli łącznie są spełnione następujące warunki:

- cudzoziemiec jest obywatelem Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii lub Ukrainy, wcześniej była jeszcze Rosja ,
- okres zatrudnienia nie przekroczy 24 miesięcy, wcześniej było 6 miesięcy,
- prace, które będzie wykonywał cudzoziemiec nie dotyczą prac sezonowych, na które trzeba uzyskać zezwolenie. Oświadczenie wpisywane jest do ewidencji przez powiatowy urząd pracy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu, na podstawie którego cudzoziemiec może podjąć zatrudnienie, Opłata wynosi 100 zł. (wcześniej było 30 zł.)

* Zezwolenie na pracę sezonową (inaczej: zezwolenie typu S) to dokument umożliwiający zatrudnienie obcokrajowca do pracy w ramach działalności uznanych za sezonowe.

Zostały one określone w załączniku do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Zezwolenie wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Z zezwolenia na pracę sezonową w procedurze uproszczonej (bez informacji starosty) mogą skorzystać obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii lub Ukrainy. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Opłata wynosi 30 zł.

* Informacja starosty, nazywana także testem rynku pracy, jest dokumentem wydawanym przez powiatowy urząd pracy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja starosty jest wydawana w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli Polski i cudzoziemców zwolnionych z konieczności posiadania zezwolenia na pracę, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotni i poszukujący pracy. Wydanie informacji starosty jest bezpłatne.

II ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH

2.1 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W ROKU 2018

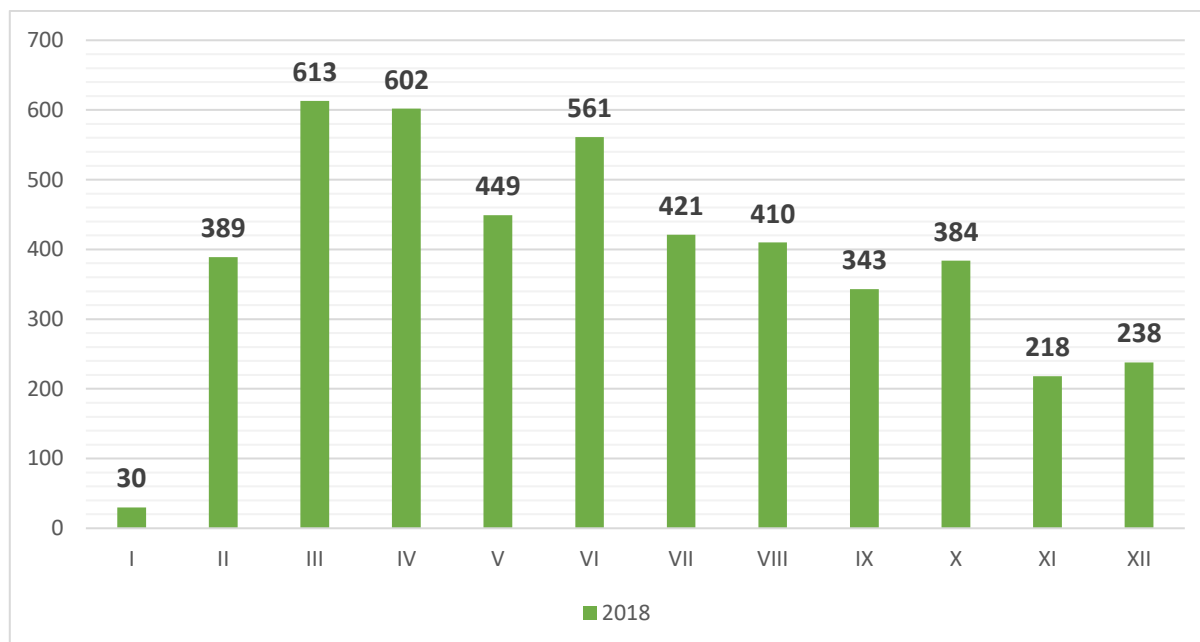
Z dniem 01.01.2018 r. zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 grudnia 2017 r. weszły w życie nowe przepisy dotyczące dostępu cudzoziemców z państw spoza UE/EOG do polskiego rynku pracy. Zmiany dotyczyły głównie pracy krótkoterminowej i sezonowej. Oprócz rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w kompetencji starosty znalazło się również wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

Zatrudnianie cudzoziemców przez pracodawców cieszyło się na przestrzeni lat zainteresowaniem, również w naszym powiecie. Do końca grudnia 2018 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie (PUP) wpłynęło 4788 oświadczeń, przy czym 4658 zostało wpisanych do ewidencji. Pozostałe, które nie zostały wpisane do ewidencji pozostawiono bez rozpoznania (m.in. z uwagi na wniosek pracodawcy, ze względu na przekroczenie długości okresu wykonywania pracy bez zezwolenia, który przekroczył 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach, anulowanie wniosków).

W 2018 r. wpłynęło 69 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Zostało wydanych 50 (dwa wnioski zostały umorzone) zezwoleń na pracę sezonową oraz 32 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków. Poza tym złożono 59 wniosków o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

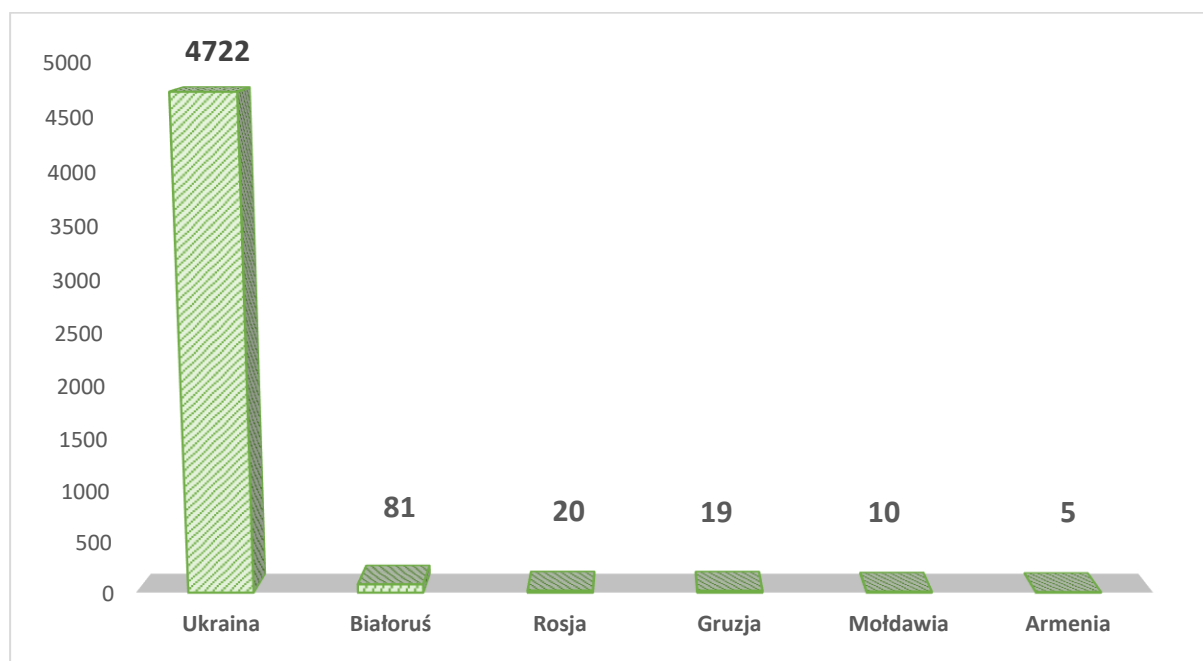
Najczęściej pracodawcy zatrudniali cudzoziemców na takich stanowiskach jak: magazynier, pracownik produkcji, pracownik fizyczny, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika siodłowego, monter rusztowań, operator wózka widłowego, monter instalacji przemysłowych, zgrzewacz, pomocniczy robotnik budowlany. Na terenie powiatu zatrudnienie oferowało ok. 45 przedsiębiorców z branż: budowlana, transportowa, przemysłowa. W przeważającej większości Pracodawcy zatrudniali ww. osoby na podstawie umowy zlecenie / umowy o świadczenie usług. Najwięcej pracodawców ubiegało się o zatrudnienie cudzoziemca z gmin Żnin, Barcin, a także Łabiszyn. W roku 2018 przychody z tytułu złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wyniosły ogółem 148 620 zł. (2 040 zł + 146 580 zł).

Wykres 1. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2018 r. w podziale miesięcznym



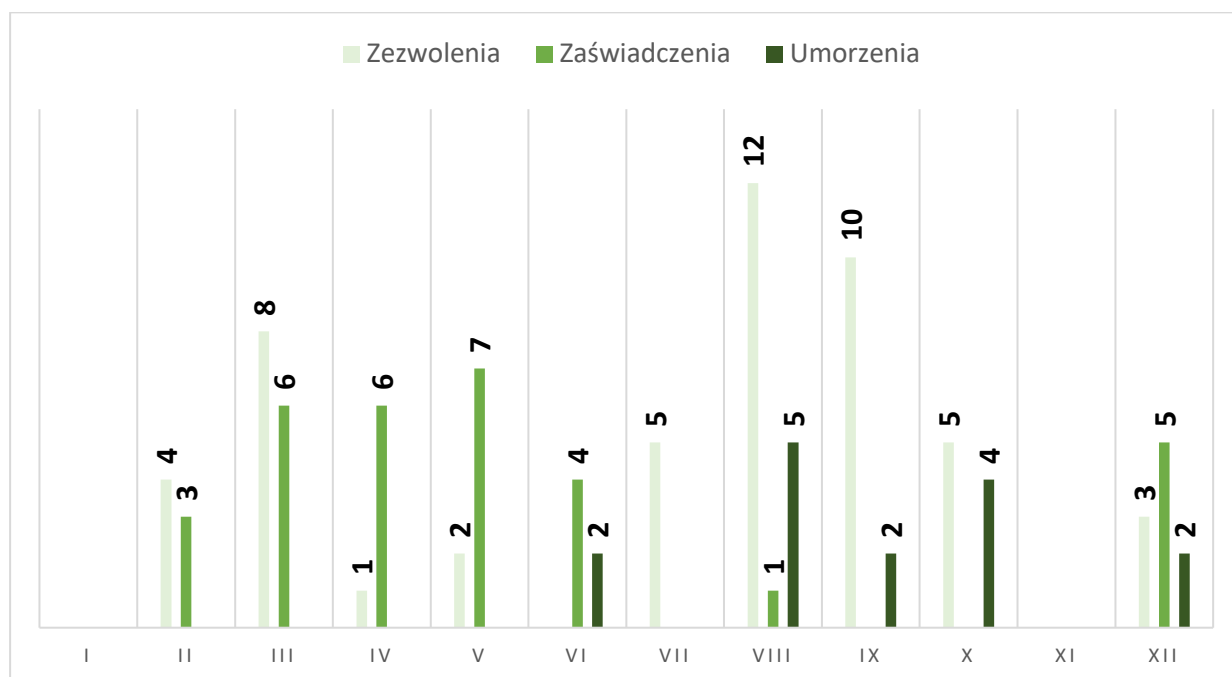
Źródło: Opracowanie własne na podstawie złożonych oświadczeń pracodawców

Wykres 2. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych w 2018 r. – podział według obywatelstwa



Źródło: Opracowanie własne na podstawie złożonych oświadczeń pracodawców

Wykres 3. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową, zaświadczeń o wpisie do ewidencji oraz umorzeń w 2018 r. w podziale miesięcznym

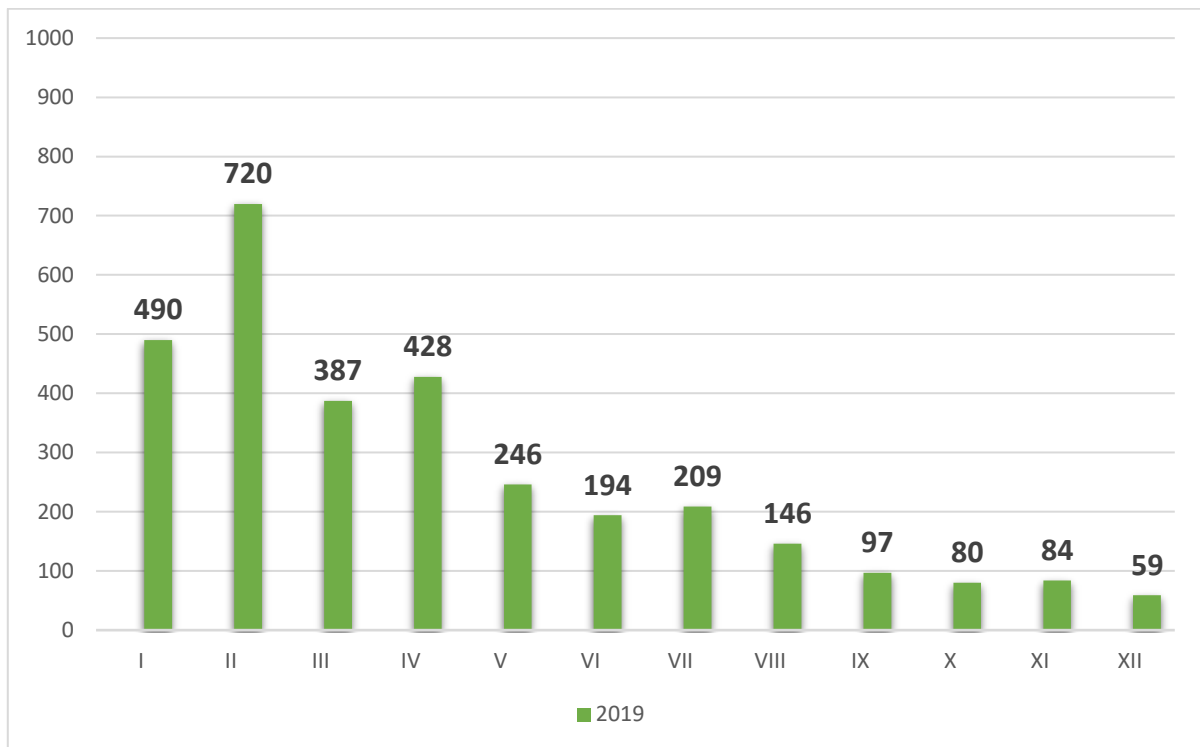


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

2.2 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W ROKU 2019

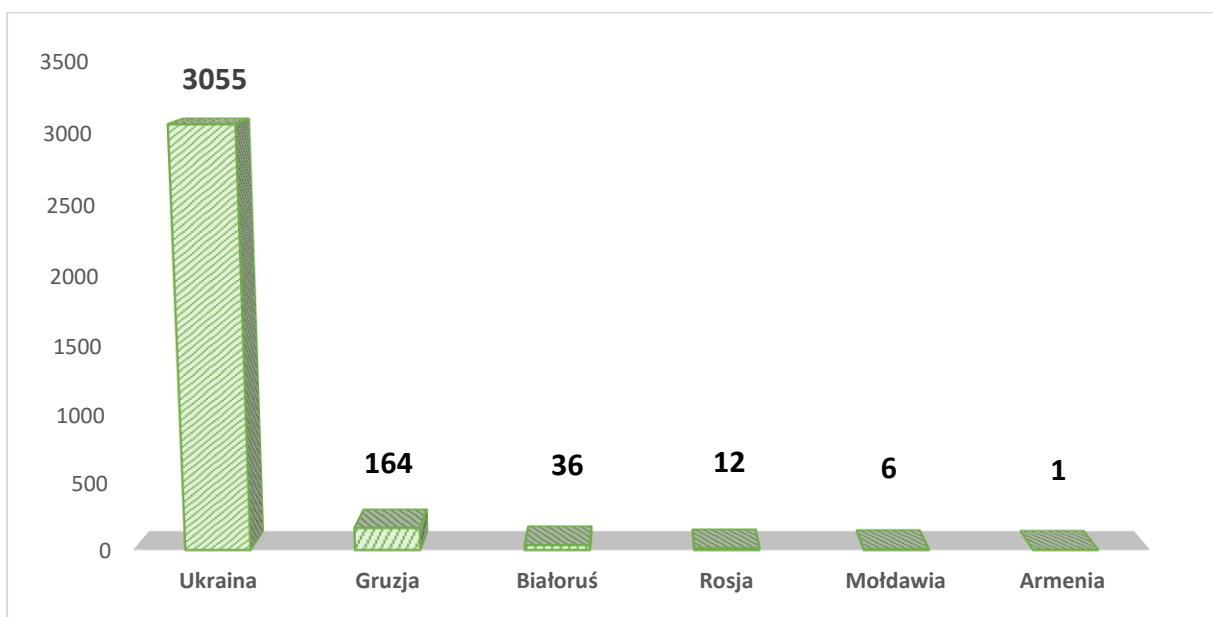
W 2019 r. do PUP wpłynęło 3140 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, również 3140 zostało wpisanych do ewidencji. Wpłynęły 134 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Wydano 72 zezwolenia na pracę sezonową oraz 85 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, jedno zaświadczenie zostało wydane w następnym roku. Złożono 34 wnioski o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Wydano również decyzje o umorzeniu postępowania dotyczącego wydania zezwolenia na pracę sezonową z powodu niezgłoszenia się cudzoziemca do pracodawcy w celu podjęcia pracy w okresie 120 dni od dnia złożenia wniosku oraz decyzje o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ze względu na przekroczenie długości okresu wykonywania pracy bez zezwolenia tj. 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach. W danym roku przychody z tytułu złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wyniosły 98 670 zł. (4 050 zł + 94 620 zł).

Wykres 4. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2019 r. w podziale miesięcznym



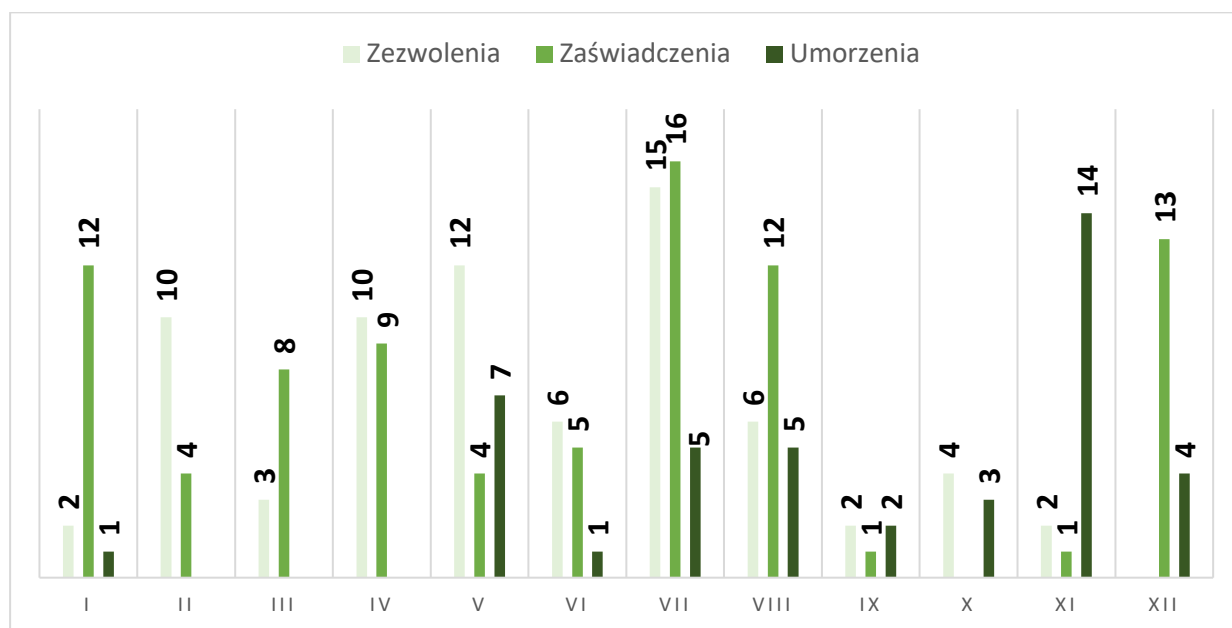
Źródło: Opracowanie własne na podstawie złożonych oświadczeń pracodawców

Wykres 5. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych w 2019 r. – podział według obywatelstwa



Źródło: Opracowanie własne na podstawie złożonych oświadczeń pracodawców

Wykres 6. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową, zaświadczeń o wpisie do ewidencji oraz umorzeń w 2019 r. w podziale miesięcznym



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

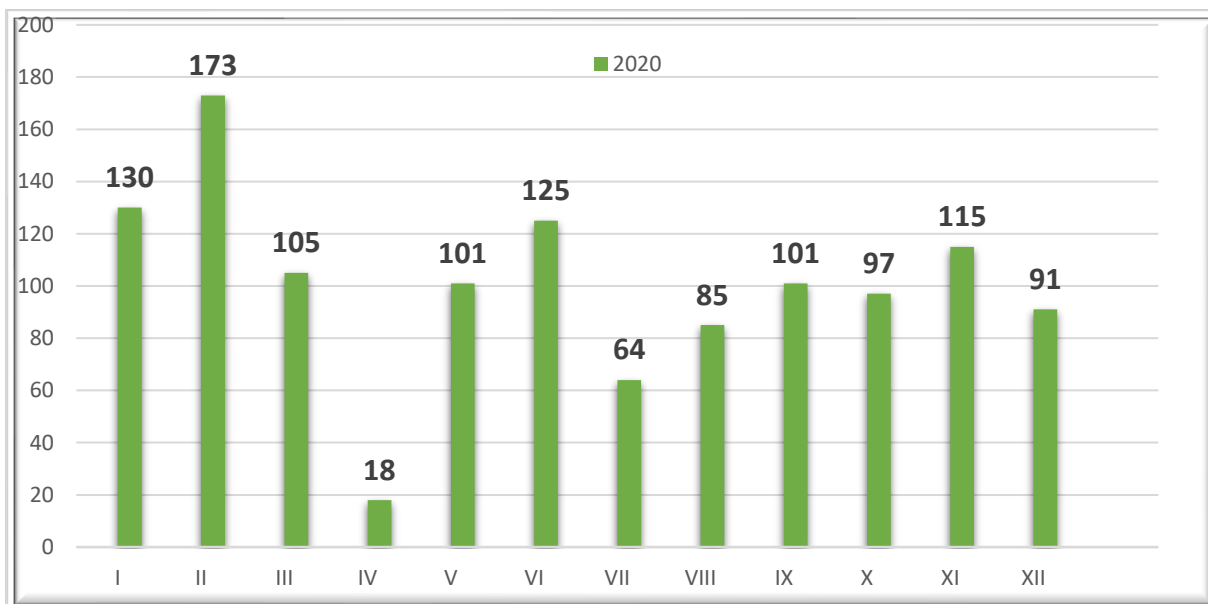
W 2019 r. pracodawcy z powiatu żnińskiego powierzali wykonywanie pracy cudzoziemcom, zarówno na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jak i zezwoleń na pracę sezonową na takich stanowiskach jak np.: robotnik magazynowy, kierowca ciągnika siodłowego, pomocnik/monter rusztowań, robotnik leśny, stolarz budowlany, monter izolacji przemysłowych, monter urządzeń energetycznych, ślusarz, murarz, kierowca samochodu dostawczego, tynkarz, architekt stron internetowych, pomocnik cieśli, pracownik gospodarczy, kelner, kucharz, pokojowa, hodowca bydła, sadownik, pomoc rolnika, kelnerka. Najczęściej wyrażali chęć zatrudnienia obywateli Ukrainy. W dalszej kolejności byli to obywatele Gruzji, Białorusi, Rosji, Mołdawii oraz Armenii.

2.3 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W ROKU 2020

W 2020 r. do PUP wpłynęło 1215 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Wpisano ich do ewidencji 1205. Wpłynęło 118 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Wydano 68 zezwoleń na pracę sezonową oraz 82 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Złożono 28 wniosków o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

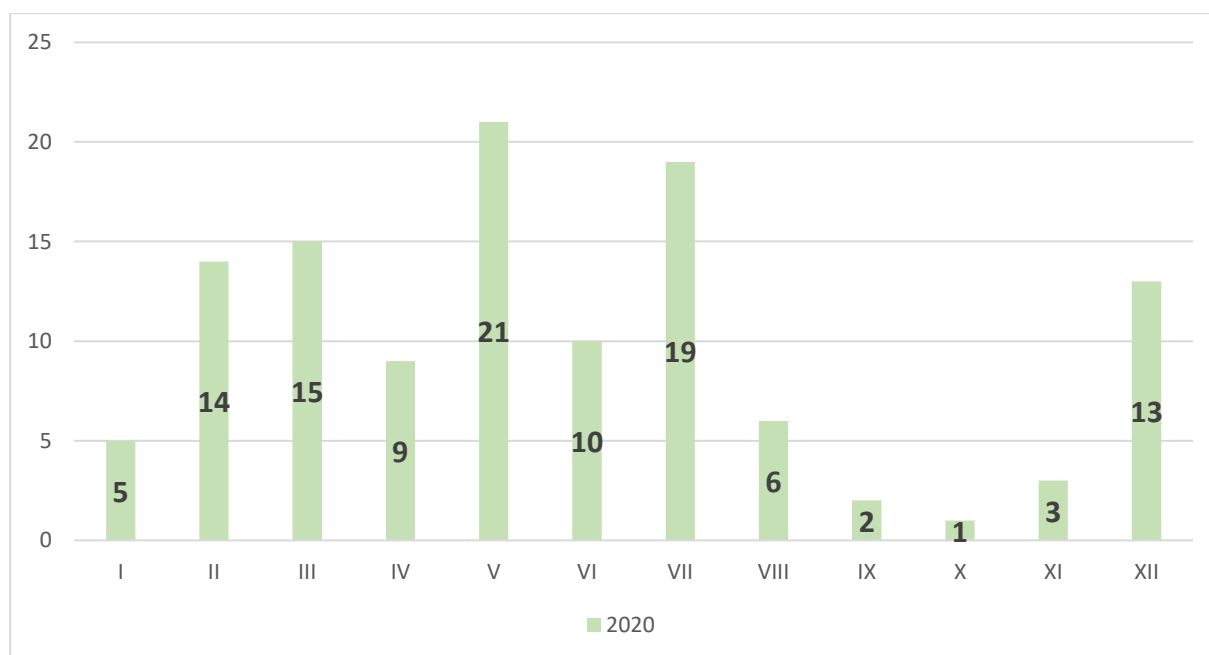
W danym roku przychody z tytułu złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wyniosły 40 350 zł (3 600 zł + 36 750 zł)

Wykres 7. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2020 r. – w podziale miesięcznym



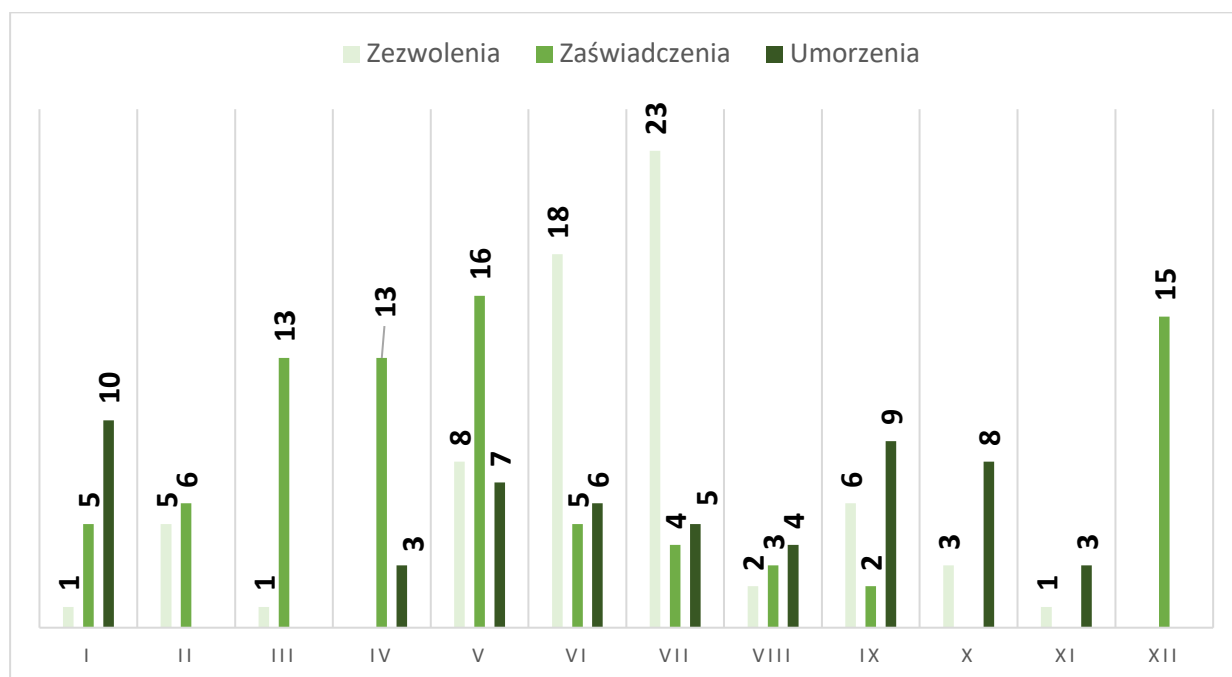
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 8. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w 2020 r. w podziale miesięcznym



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 9. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową, zaświadczeń o wpisie do ewidencji oraz umorzeń w 2020 r. w podziale miesięcznym

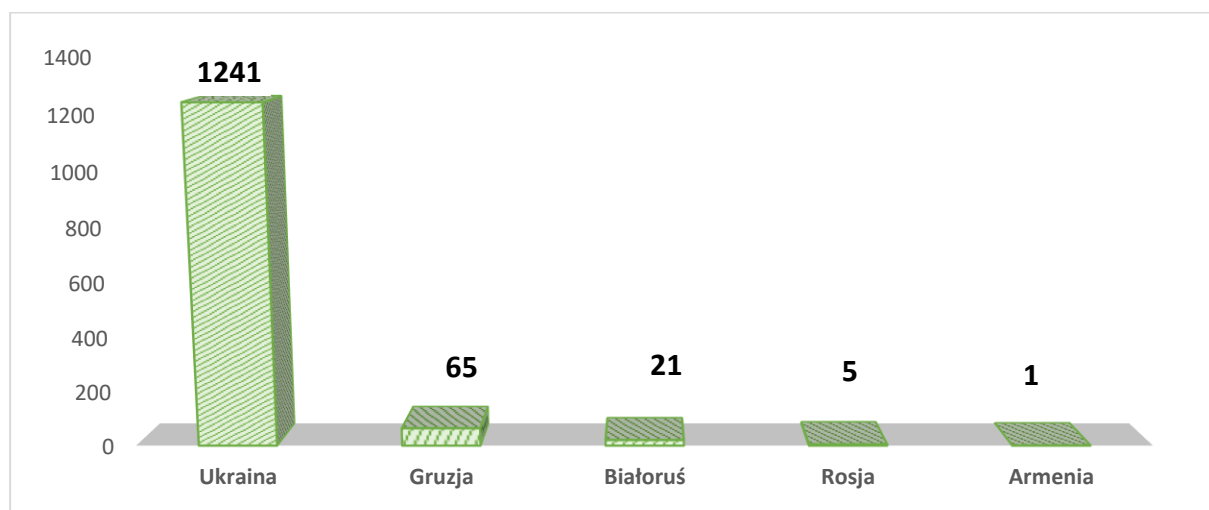


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

W 2020 r. w sprawie pracy sezonowej PUP wydawał zezwolenia na pracę sezonową oraz zaświadczenia o wpisie wniosków do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Niektóre wnioski wpisane do ewidencji zostały umorzone z powodu niezgłoszenia się cudzoziemca do pracodawcy w celu podjęcia pracy w okresie 120 dni od dnia złożenia wniosku.

Pracodawcy z powiatu żnińskiego powierzali wykonywanie pracy cudzoziemcom, zarówno na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jak i zezwoleń na pracę sezonową, najczęściej wyrażali chęć zatrudnienia obywateli Ukrainy. W dalszej kolejności byli to obywatele Gruzji, Białorusi, Rosji oraz Armenii. Nie została zatrudniona żadna osoba z Mołdawii.

Wykres 10. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych w 2020 r. – podział według obywatelstwa



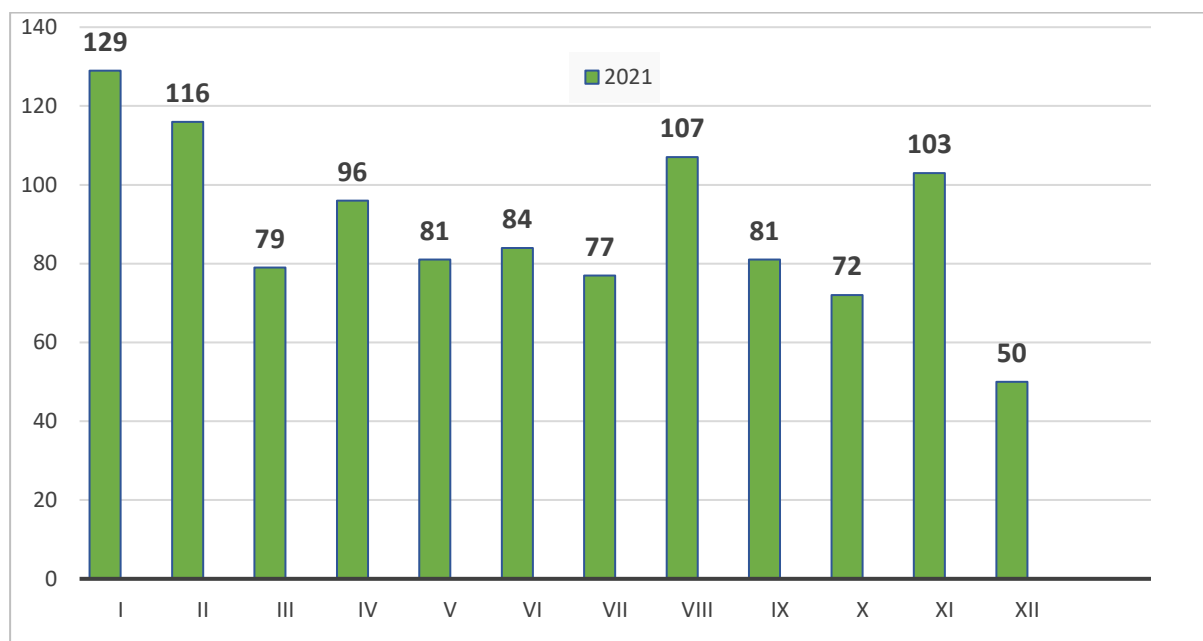
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Pracodawcy najczęściej wyrażali chęć zatrudnienia cudzoziemców na takich stanowiskach jak: magazynier, pracownik produkcji, pracownik fizyczny, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika siodłowego, monter rusztowań, operator wózka widłowego, monter instalacji przemysłowych, zgrzewacz, pomocniczy robotnik budowlany. W 2020 r. z możliwości zatrudnienia cudzoziemców skorzystało 67 pracodawców z powiatu żnińskiego.

2.4 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W ROKU 2021

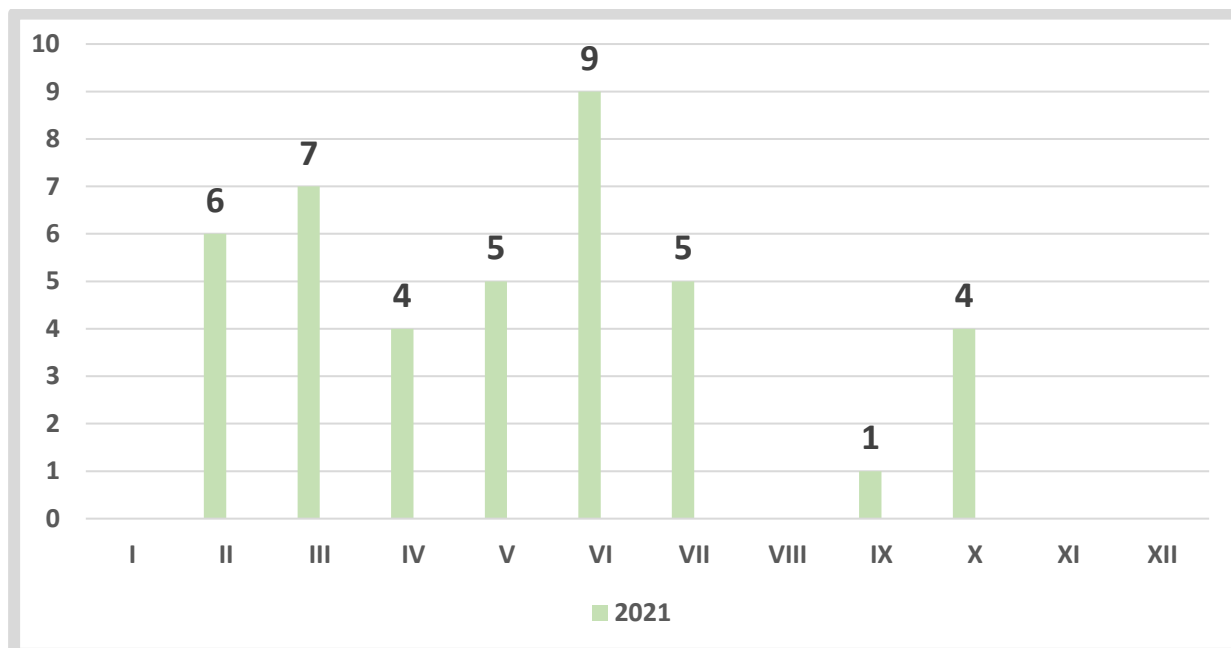
W 2021 r. do PUP wpłynęło 1112 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Wpisano do ewidencji 1075. Wpłynęło 98 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP. Wydano 41 zezwoleń na pracę sezonową oraz 91 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, w tym zaświadczenia, umorzenia i odmowa. Złożono 37 wniosków o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W danym roku przychody z tytułu złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wyniosły 36 870 zł. (3 000 zł + 33 870 zł).

Wykres 11. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2021 r. w podziale miesięcznym



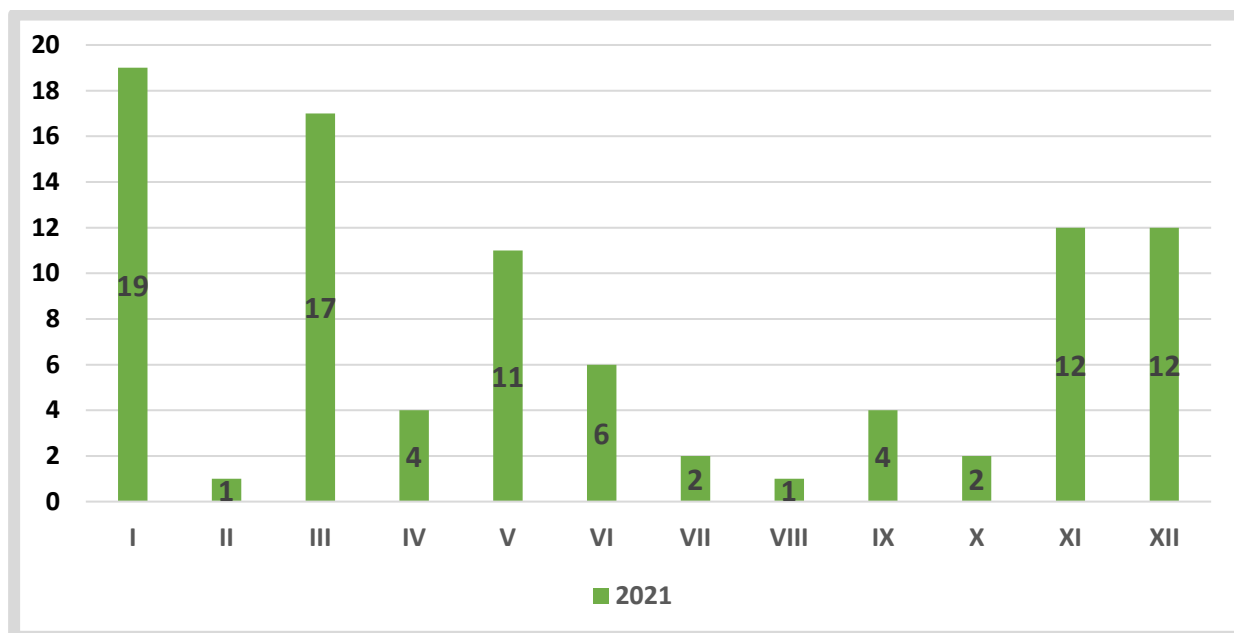
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 12. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w 2021 r. w podziale miesięcznym



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

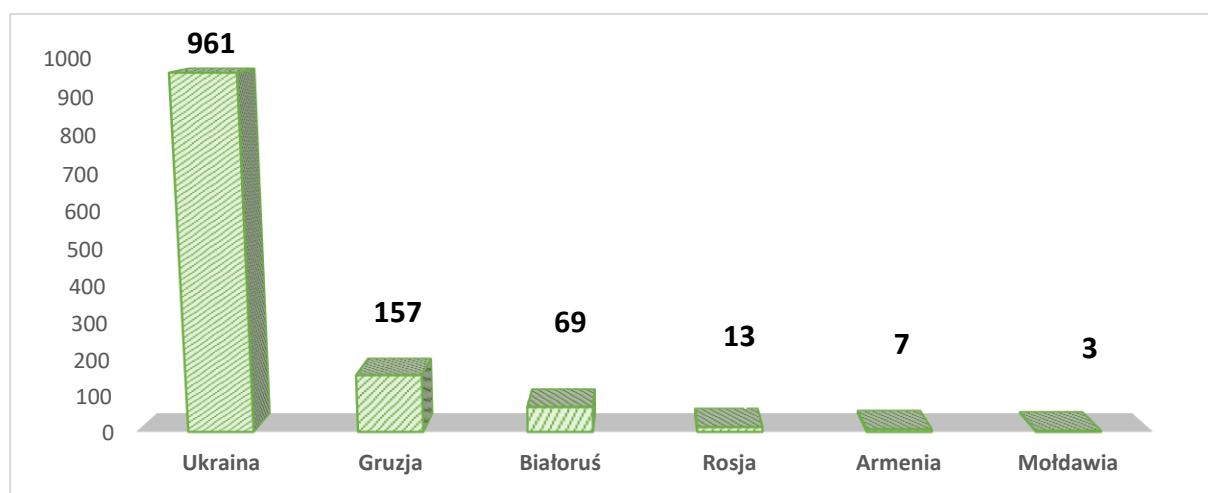
Wykres 13. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej w 2021 r. w podziale miesięcznym



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

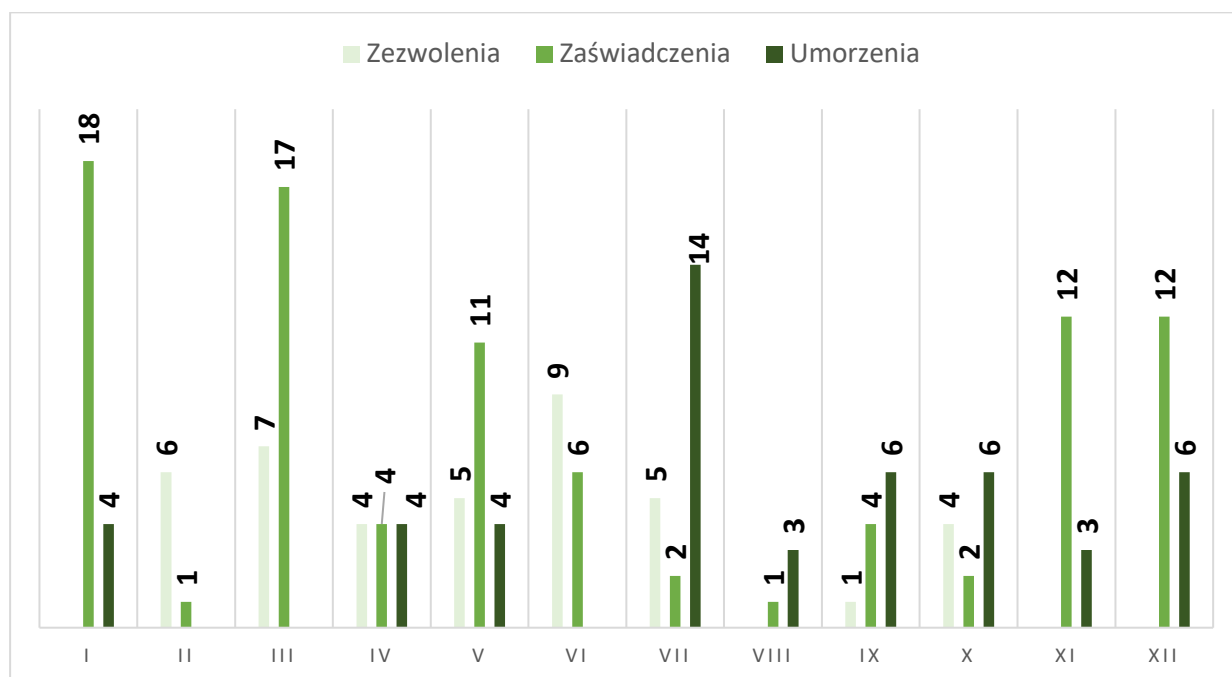
W 2021 r. pracodawcy z powiatu żnińskiego powierzali wykonywanie pracy cudzoziemcom, zarówno na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jak i zezwoleń na pracę sezonową, najczęściej wyrażali chęć zatrudnienia obywateli Ukrainy. W dalszej kolejności byli to obywatele Gruzji, Białorusi, Rosji, Armenii oraz Mołdawii.

Wykres 14. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych w 2021 r. – podział według obywatelstwa



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 15. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową, zaświadczeń o wpisie do ewidencji oraz umorzeń w 2021 r. w podziale miesięcznym



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Pracodawcy najczęściej zatrudniali cudzoziemców na takich stanowiskach jak: magazynier, pracownik produkcji, pracownik fizyczny, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika siodłowego, monter rusztowań, operator wózka widłowego, monter instalacji przemysłowych, zgrzewacz, pomocniczy robotnik budowlany. W 2021 r. z możliwości zatrudnienia cudzoziemców skorzystało 81 pracodawców z powiatu żnińskiego (gminy: Żnin – 22, Barcin – 15, Łabiszyn – 14, Janowiec Wlkp. – 10, Rogowo – 13, Gąsawa – 7).

2.5 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W 2022 ROKU

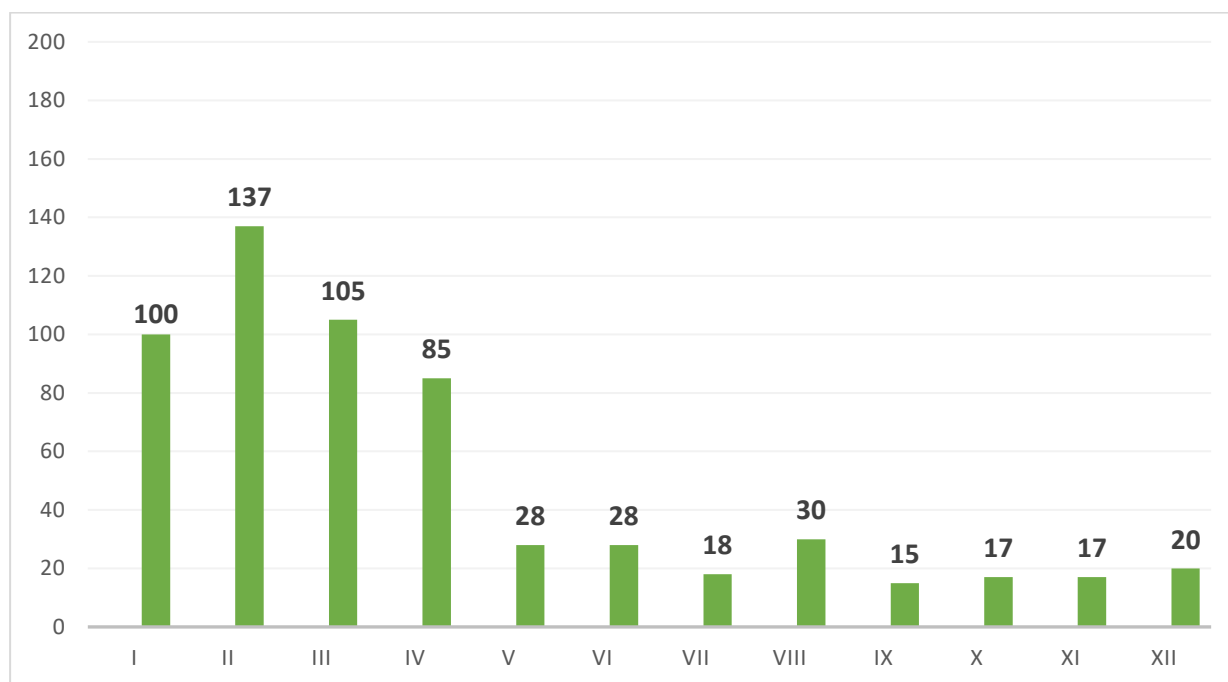
W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. do PUP wpłynęło 610 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Wpisano 600 do ewidencji wniosków. Wpłynęło 15 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Wydano 2 zezwolenia na pracę sezonową, oraz 15 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Złożono 11 wniosków o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Wydano 13 informacji starosty. W danym roku przychody z tytułu złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wyniosły 26 590 zł. (450 zł +26 140 zł).

* Od 29 stycznia 2022 r. nastąpiły zmiany w przepisach dot. zatrudniania cudzoziemców. W myśl nowych przepisów o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw wydłużona została do 24 miesięcy możliwość powierzenia pracy cudzoziemcowi bez zezwolenia na pracę, na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

* Od 27 czerwca 2022 r. zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 13 czerwca 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r. poz. 1346) zmieniła się wysokość opłaty za oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W związku z tym od 12 lipca 2022 wysokość wpłaty za oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń wynosi 100 zł.

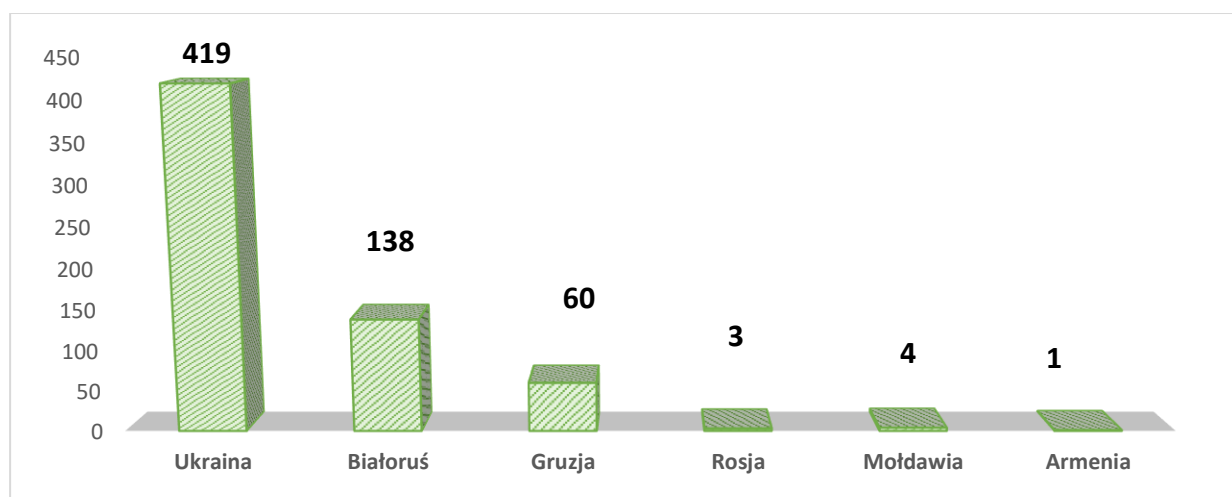
* Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi od dnia 28 października 2022 roku przedsiębiorcy nie mogą występować o nowe wpisy oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Rosji, ani ubiegać się o zezwolenie na pracę sezonową bez uzyskania informacji starosty. Obywatele Federacji Rosyjskiej zostali wyłączeni z procedury uproszczonej. W związku z ww. rozporządzeniem zatrudnianie cudzoziemców na zasadach uproszczonych dotyczy obywateli 5 państw Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy.

Wykres 16. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2022 r. w podziale miesięcznym



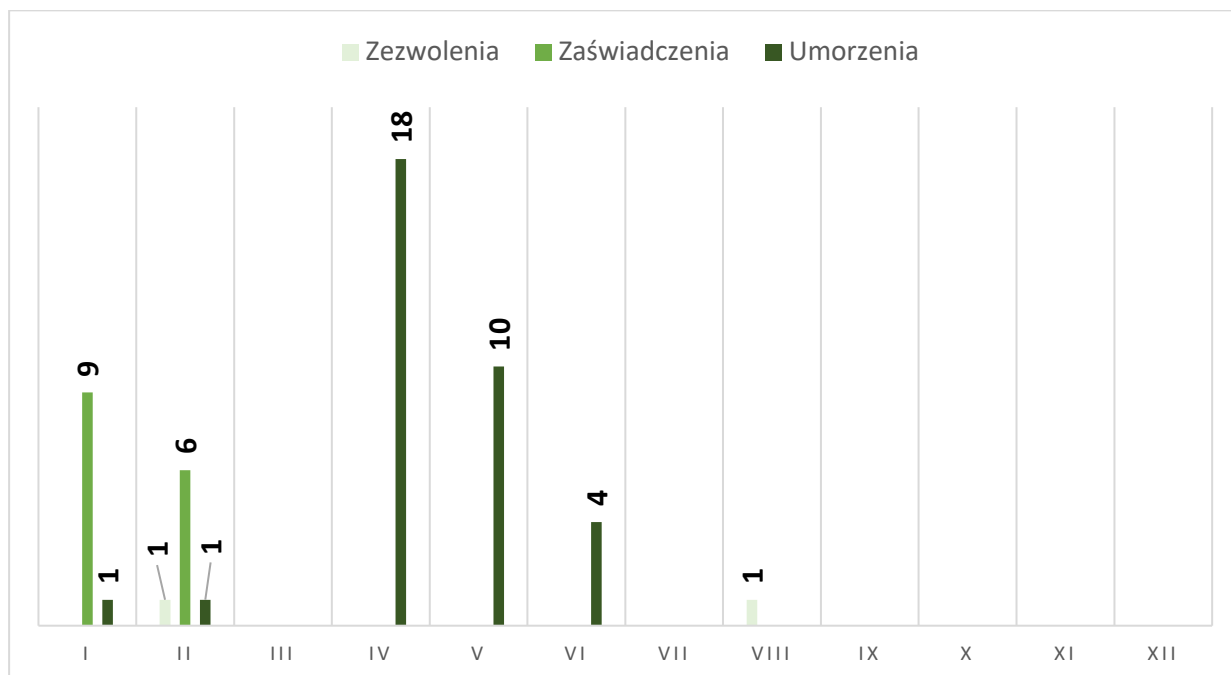
Źródło: Opracowanie własne na podstawie złożonych oświadczeń pracodawców.

Wykres 17. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych w 2022 r. – podział według obywatelstwa



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 18. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową, zaświadczeń o wpisie do ewidencji oraz umorzeń w 2022 r. w podziale miesięcznym



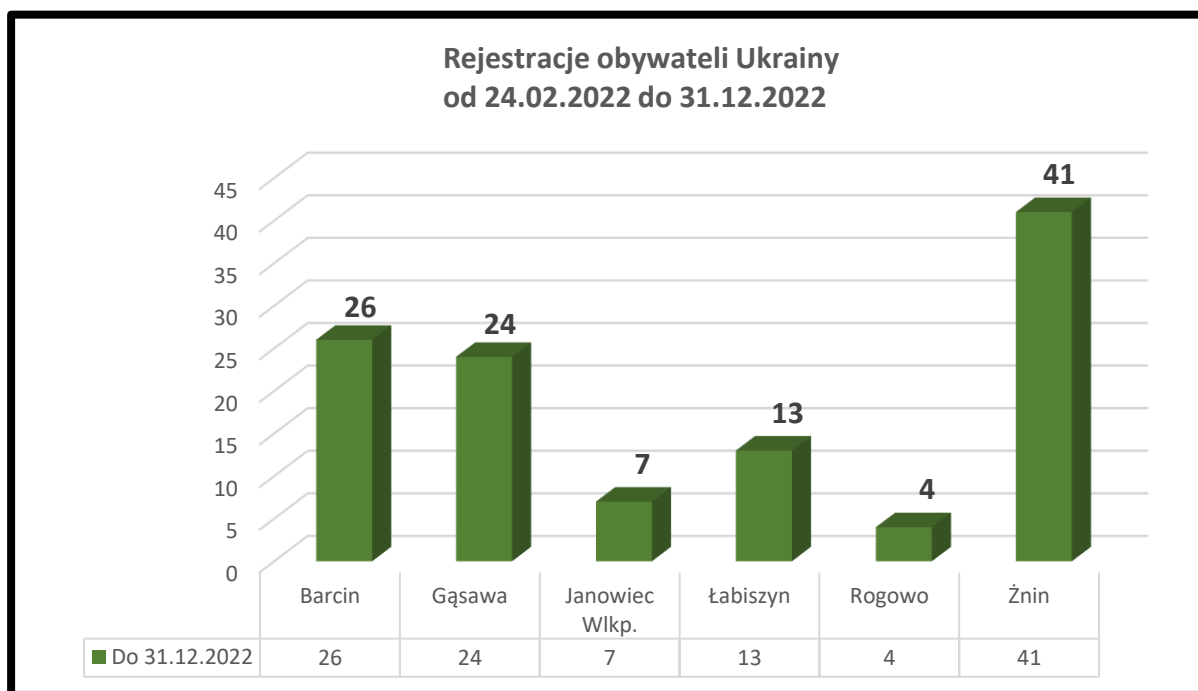
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Pracodawcy najczęściej zatrudniali cudzoziemców podobnie jak w latach poprzednich na takich stanowiskach jak: magazynier, pracownik produkcji, pracownik fizyczny, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika siodłowego, monter rusztowań, operator wózka widłowego, monter instalacji przemysłowych, zgrzewacz, pomocniczy robotnik budowlany. Z powiatu znińskiego z zatrudnienia cudzoziemców korzystało około 40 pracodawców.

2.6 REJESTRACJA OBYWATELI UKRAINY W PUP PO 24.02.2022 R.

W PUP od 24.02.2022 r. do 31.12.2022 r. zarejestrowało się 115 obywateli Ukrainy, w tym 2 osoby jako poszukujące pracy. Wśród osób zarejestrowanych przeważały kobiety w ilości 106, natomiast mężczyzn było 9. Wg. stanu na koniec grudnia aktywnych było 15 osób zarejestrowanych ze statusem osoby bezrobotnej.

Wykres 19: Zarejestrowani obywatele Ukrainy z podziałem na gminy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

W opisywanym okresie obywatele Ukrainy skorzystali z takich form pomocy jak:

Staże - **47** osób zostało skierowanych na staż na stanowiska takich jak np.:

archiwista, ogrodnik terenów zieleni, pracownik galerii/muzeum, technik prac biurowych, woźny, dozorca, asystent fryzjera, manikiurzystka, asystent ds. księgowości, pracownik biurowy, kucharz, robotnik leśny, opiekunka dziecięca, pomoc kuchenna, kelner, cukiernik, przetwórcza mięsa, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni, prasowaczka ręczna, pakowacz ręczny, pokojowa.

Po zakończonym stażu większość obywateli Ukrainy zostało zatrudnionych w miejscu odbywania stażu.

Roboty publiczne - **2** osoby skierowano na stanowiska: ogrodnik terenów zielonych.

Szkolenie – **8** osób skierowano na Kurs języka polskiego.

Pozyskano 50 ofert pracy dla obywateli Ukrainy, w takich zawodach jak np.: pomocnik rolnika, pomocnik magazyniera, cukiernik, kucharz, pielęgniarz, lakiernik, fryzjerka, szwaczka.

Zgodnie z Ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa pracodawca ma obowiązek poinformować powiatowy urząd pracy o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy (przesyłając Powiadomienie).

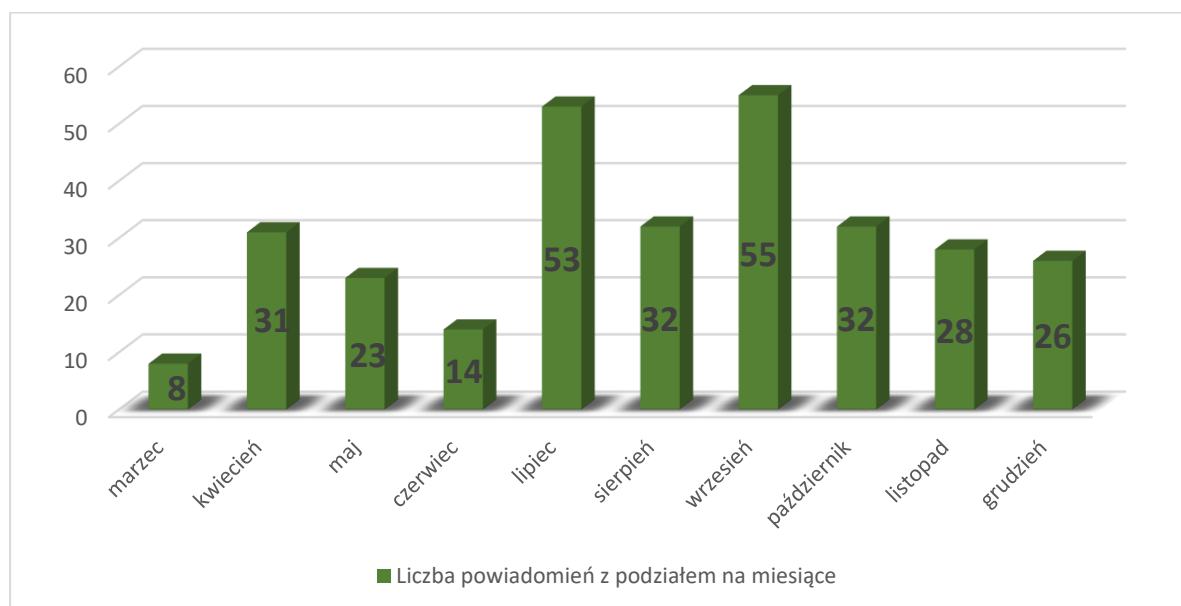
2.7 POWIADOMIENIA DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA OBYWATELA UKRAINY

W związku z wybuchem wojny w Ukrainie od 24 lutego 2022 r. wprowadzono przepisy ułatwiające legalizację zatrudnienia dla osób, które uciekły z terytorium tego państwa. Na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa zarówno obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatele Ukrainy którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski – na podstawie wizy, zezwolenia na pobyt, zezwolenia jednolitego na pobyt i pracę – są uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnie z obowiązującymi przepisami. Obywatele Ukrainy, zgodnie z przepisami ww. ustawy mogą wykonywać pracę w Polsce bez dodatkowego obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca lub wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma obowiązek powiadomić w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl – powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

Do PUP do 31.12.2022 wpłynęły 302 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Pracodawcy zatrudniali obywateli Ukrainy na takich stanowiskach jak np.: robotnik magazynowy, manikiurzystka, sortowacz odpadów, elektryk budowlany, mechanik pojazdów dostawczych, pomoc obsługi ruchu turystycznego, pomocnik operatora maszyn, pomoc budowlana, kierowca, szwaczka, hodowca bydła, pracownik produkcji, pomocnik monterów rusztowań, tłumacz, prasowaczka ręczna, pracownik gospodarczy, dozorca.

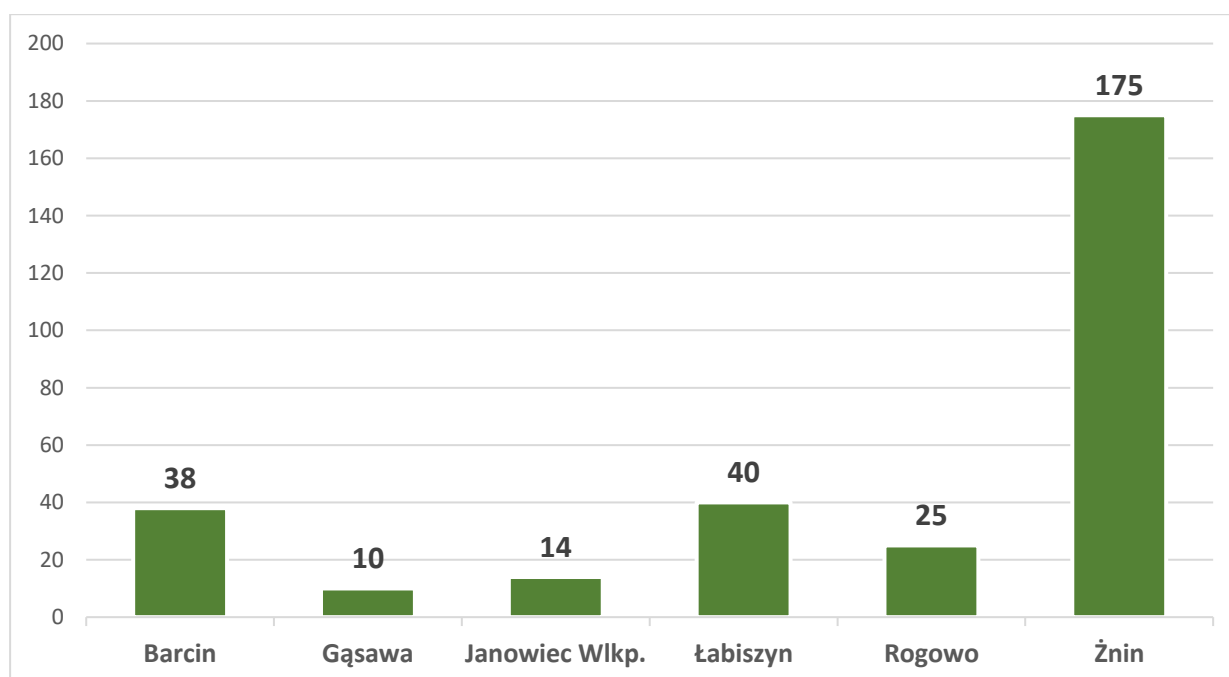
Wykres 20. Liczba powiadomień złożonych w 2022 r. ze względu na siedzibę pracodawcy, a nie miejsce wykonywania pracy w podziale miesięcznym



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Najwięcej powiadomień złożyli pracodawcy z gminy Żnin, następnie z gminy Barcin. Najmniej powiadomień składali pracodawcy z gminy Gąsawa.

Wykres 21. Liczba powiadomień złożonych w 2022 r. z podziałem na gminy – wg. siedziby pracodawcy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Złożenie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy nie podlega opłacie. Zmiana pracodawcy wymaga uzyskania nowego powiadomienia. Nowe powiadomienie należy złożyć również w przypadku obniżenia: wysokości wynagrodzenia, liczby godzin pracy lub wymiaru czasu pracy. Nie ma możliwości wycofania/anulowania złożonego powiadomienia. Ponadto każde zawarcie z cudzoziemcem kolejnej umowy, wiąże się z koniecznością złożenia nowego powiadomienia o podjęciu pracy.

2.8 AKTUALNA PROCEDURA SKŁADANIA WNIOSKÓW

Oświadczenie podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować pracę w Polsce w okresie nie dłuższym niż 24 miesiące.

Wskazany przez pracodawcę w składanym oświadczeniu dzień rozpoczęcia pracy cudzoziemca nie może nastąpić później niż 6 miesięcy, licząc od dnia jego złożenia. Natomiast wynagrodzenie cudzoziemca nie może być niższe od wysokości wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Oświadczenie musi zawierać dane jednoznacznie identyfikujące pracodawcę, jak i cudzoziemca oraz dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi.

Oryginał oświadczenia pracodawca powinien przekazać cudzoziemcowi.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy powinien w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca zawartej w oświadczeniu zawiadomić pisemnie o tym fakcie urząd pracy. Jeśli cudzoziemiec nie podejmie zatrudnienia, pracodawca również zobowiązany jest poinformować o tym urząd pracy w ciągu 7 dni od dnia wskazanego jako rozpoczęcie pracy, określonego w ewidencji oświadczeń.

Do wniosku należy dołączyć:

- kopię stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, zawierających dane osobowe (paszport), a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- aktualne oświadczenie o niekaralności podpisane przez pracodawcę, nie wcześniej niż 30 dni przed złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie o niekaralności nie może zostać złożone przez pełnomocnika niebędącego prokurentem podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

- dowód wpłaty - pracodawca, przed złożeniem oświadczenia, dokonuje wpłaty w wysokości: 100 zł

Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP:

I Pracodawca, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, przedstawia:

- kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca;
- kopię stron ważnego dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca – w przypadku gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP;
- kopię dowodu wpłaty w wysokości 30 zł;
- w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne - zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenie z urzędu gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej hektarów gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego;
- dokumenty potwierdzające powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową przynajmniej 1 raz w ciągu 5 ostatnich lat – gdy podmiot występuje o zezwolenie „wielosezonowe”;
- aktualne oświadczenie o niekaralności złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 88j ust.1 pkt 3-7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku i podpisane przez pracodawcę, nie wcześniej niż 30 dni przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową. Oświadczenie o niekaralności nie może zostać złożone przez pełnomocnika niebędącego prokurentem podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

II Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową:

- urząd weryfikuje wniosek, wpisuje go do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;
- pracodawca otrzymuje zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji i w oryginale przekazuje je cudzoziemcowi;
- po przyjeździe cudzoziemca (dla cudzoziemca przebywającego za granicą) pracodawca informuje urząd pracy poprzez złożenie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej w wersji papierowej lub elektronicznej poprzez praca.gov.pl, przedstawia kopię wszystkich wypełnionych stron paszportu wraz z oświadczeniem o pustych pozostałych stronach paszportu, oraz podaje jego adres zamieszkania na terytorium RP.

Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawi kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wówczas:

- 1) po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
 - 2) w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub
 - 3) w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.
- postępowanie ulega umorzeniu z mocy prawa.

- urząd wydaje zezwolenie na pracę sezonową w formie decyzji administracyjnej.

Najprostszym sposobem jest złożenie ww. oświadczeń lub wniosków online, za pośrednictwem portalu praca.gov.pl:

- należy wybierać zakładkę *oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi PSZ-OPWP* lub *wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej PSZ-WZPS*,
- wypełnić elektroniczne oświadczenie lub wniosek,
- załączyć kopie elektroniczne (skany) niezbędnych dokumentów,
- podpisać wniosek kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo Profilem Zaufanym.

2.9 PROJEKT USTAWY O ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW

Wzrasta liczba cudzoziemców zatrudnianych w Polsce, dlatego planuje się wyodrębnić z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy części przepisów związanych z zezwoleniami na pracę cudzoziemców, które będą tworzyły nową ustawę o zatrudnianiu cudzoziemców. „Zasadniczym celem projektu ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców jest usprawnienie procedur dotyczących powierzania pracy cudzoziemcom, zmniejszenie zaległości załatwiania spraw przez urzędy oraz ograniczenie występujących nadużyć, jak również pełna elektroniczna postępowania.”

Najważniejsze zmiany, które planuje się wdrożyć:

- **Instytucja oświadczenia o zatrudnieniu cudzoziemca ma zastąpić obowiązujące oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.**

- Organem właściwym w sprawach wpisu, a także odmowy wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń ma być starosta.

- Starosta, który dokona wpisu oświadczenia o zatrudnieniu cudzoziemca do ewidencji oświadczeń i otrzyma powiadomienie, że cudzoziemiec nie podejmie pracy lub zakończył pracę, unieważnia wpis w drodze decyzji administracyjnej.

- Pełna elektroniczna procedura związanych z uzyskaniem zezwolenia na pracę cudzoziemców – przez system teleinformatyczny Syriusz, którego funkcjonalność ma zostać rozbudowana, będzie to możliwe dzięki modernizacji rozwiązania teleinformatycznego, która szerzej jest opisana w projekcie ustawy o aktywności zawodowej.

- Likwidacja tzw. testu rynku pracy przy ubieganiu się o zezwolenie na pracę (sprawdzenie, czy na lokalnym rynku pracy nie ma zarejestrowanych bezrobotnych, których można zatrudnić - polscy bezrobotni mają pierwszeństwo w zatrudnieniu przed cudzoziemcami).

- Możliwość usunięcia błędnie wpisanego lub niewykorzystanego oświadczenia.

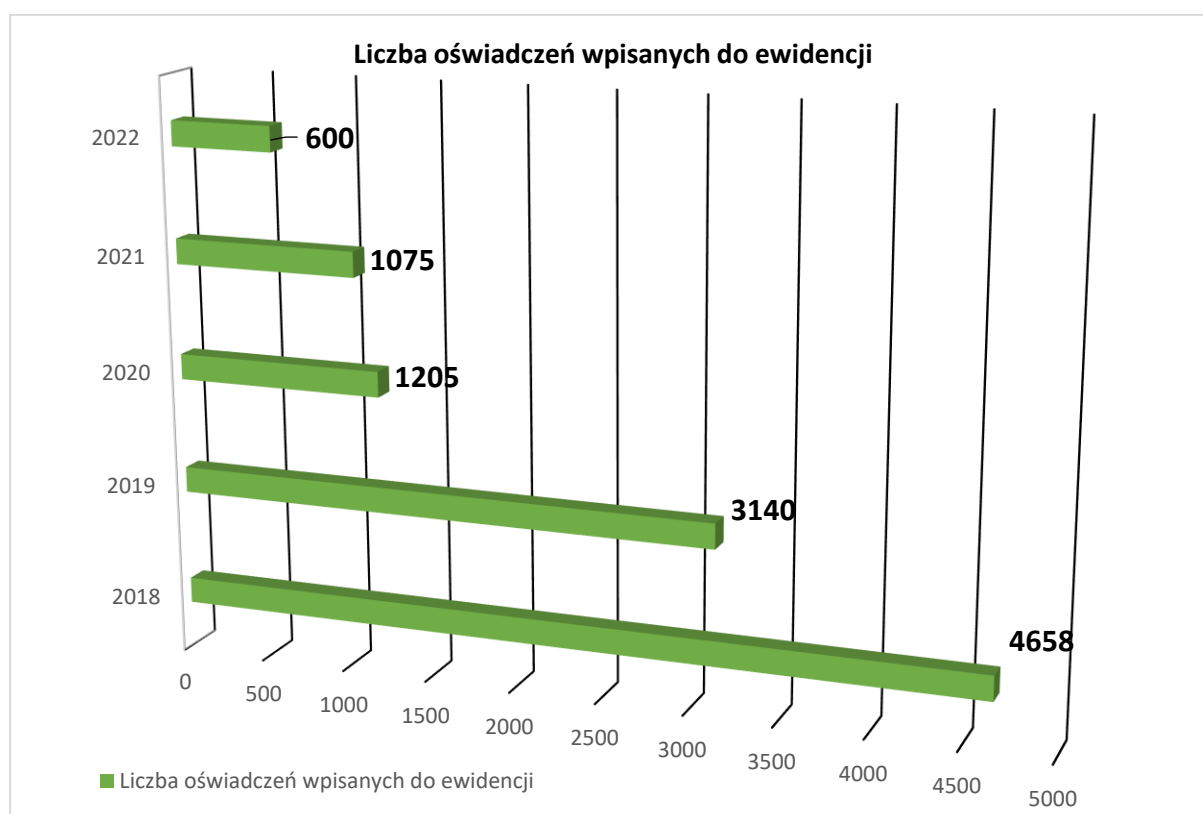
- Praca sezonowa na 9 miesięcy (bez zmian) w roku kalendarzowym.

- Wprowadzenie obowiązkowej przesłanki odmowy udzielenia zezwolenia na pracę, gdy pracodawca nie opłaca składek na obowiązkowe ubezpieczenie społeczne lub zaliczek na podatek dochodowy. Dotychczas przesłanka ta miała charakter fakultatywny.

III PODSUMOWANIE

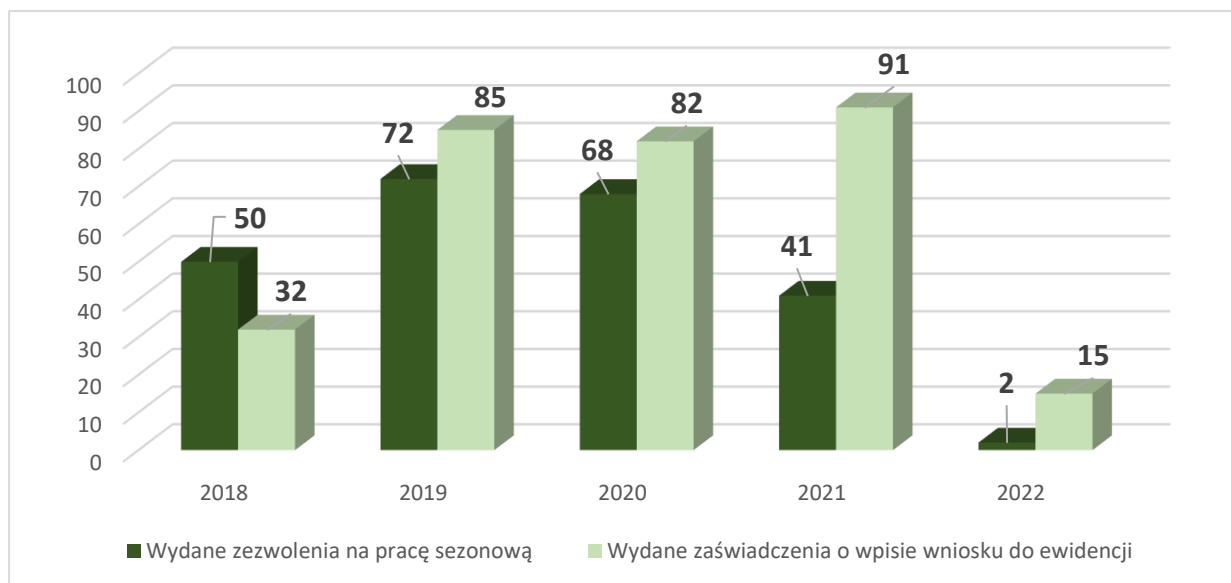
Od 29.01.2022 r. wprowadzone zostały zmiany dotyczące wydłużenia do 24 miesięcy możliwości powierzenia pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy, a także wydłużenia terminu na powiadomienie powiatowego urzędu pracy o podjęciu zatrudnienia (7 dni od daty podjęcia zatrudnienia przez cudzoziemca) oraz wprowadzenia wysokości wynagrodzenia cudzoziemca nie niższego niż wynagrodzenie pracowników wykonujących pracę na porównywalnym stanowisku. Ponadto wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, który został wpisany do ewidencji wniosków ulega umorzeniu z mocy prawa, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawi kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Wykres 22. Porównanie liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w latach 2018 - 2022 (stan na 31.XII)



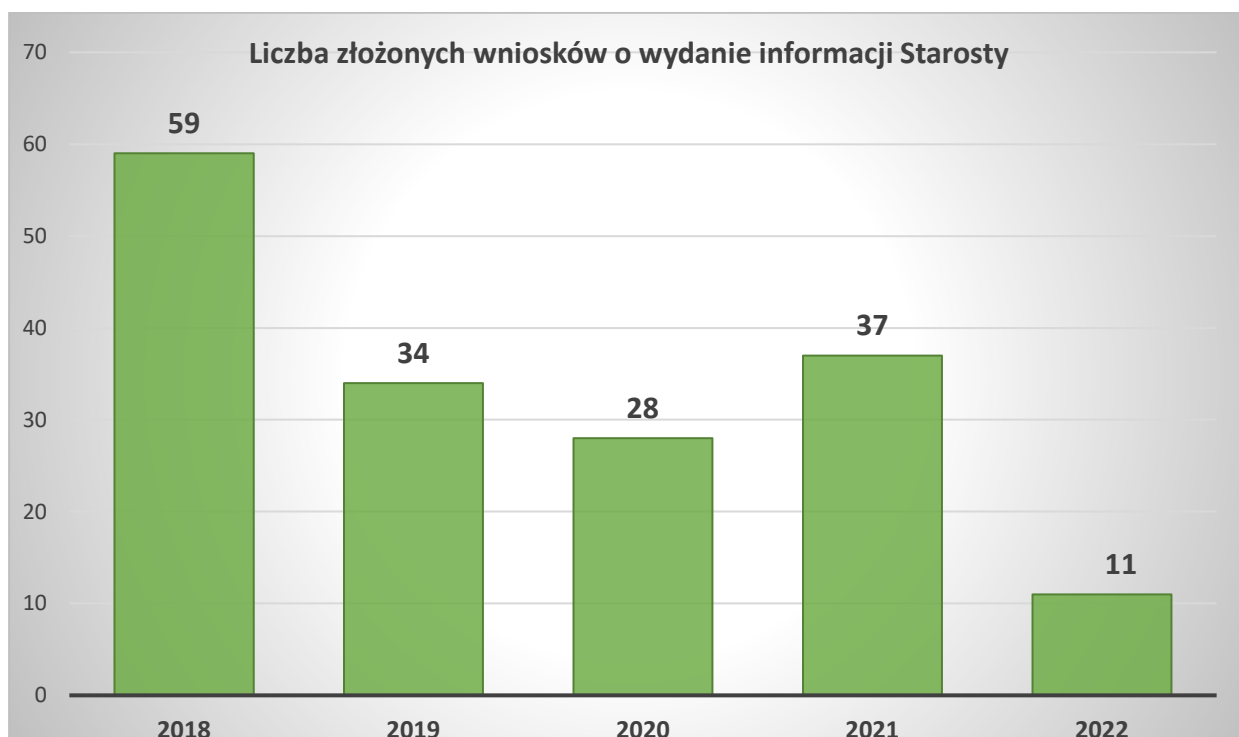
Źródło: Opracowanie własne na podstawie złożonych oświadczeń pracodawców.

Wykres 23. Porównanie liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową i zaświadczeń w latach 2018 - 2022 (stan na 31.XII)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie złożonych oświadczeń pracodawców.

Wykres 24. Porównanie liczby wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2018 - 2022 (stan na 31.XII)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie złożonych oświadczeń pracodawców.

* Najwięcej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpłynęło do PUP w 2018 r. Z roku na rok można zaobserwować znaczny spadek składanych oświadczeń.

* Od 2022 r. obserwowany jest znaczny spadek zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, w szczególności w zakresie podejmowania pracy na podstawie wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz na podstawie oświadczenia podmiotu o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Na zaistniałą sytuację wpłynął konflikt zbrojny pomiędzy Ukrainą a Rosją i możliwość składania powiadomienia do powiatowego urzędu pracy o zatrudnieniu obywateli Ukrainy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę sezonową, a także rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

* W dalszym ciągu utrzymuje się dominujący udział obywateli Ukrainy wśród cudzoziemców podejmujących pracę w Polsce.

* Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców dotyczy coraz większej ilości branż, szczególnie budownictwa, transportu i przetwórstwa przemysłowego. Coraz aktywniejszą rolę w zatrudnianiu cudzoziemców odgrywają też agencje zatrudnienia.

* Najbardziej popularne zawody podejmowane/wykonywane przez cudzoziemców to: kierowca ciągnika siodłowego, pomocniczy robotnik polowy, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani.

* Osoby powierzające pracę cudzoziemcom coraz częściej korzystają z możliwości przesłania wniosku do urzędu elektronicznie, za pośrednictwem strony praca.gov.pl.

* Łączny przychód (od roku 2018) z tytułu złożonych wniosków o wydanie zezwolenia pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wyniósł 351 100 zł. (13 140 zł + 337 960 zł).

Cudzoziemcy stanowią marginalną liczbę wśród zarejestrowanych bezrobotnych i tylko nieliczni z nich posiadają prawo do zasiłku. Zdecydowana większość obywateli Ukrainy, którzy po 24 lutego 2022 r. znaleźli się w Polsce deklaruje, że w naszym kraju chcą przeczekać wojnę. Z badań Interdyscyplinarnego Laboratorium Badań Wojny w Ukrainie przy Uniwersytecie Pedagogicznym w Krakowie wynika, że prawie 88% przybyłych do nas obywateli Ukrainy potwierdza ten fakt. Tylko niespełna 17% planuje zostać tu na stałe.

IV SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2018 r. z podziałem miesięcznym

Wykres 2. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych w 2018 r. – podział według obywatelstwa

Wykres 3. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową, zaświadczeń o wpisie do ewidencji oraz umorzeń w 2018 r. w podziale miesięcznym

Wykres 4. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2019 r. w podziale miesięcznym

Wykres 5. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych w 2019 r. – podział według obywatelstwa

Wykres 6. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową, zaświadczeń o wpisie do ewidencji oraz umorzeń w 2019 r. w podziale miesięcznym

Wykres 7. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2020 r. – w podziale miesięcznym

Wykres 8. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w 2020 r. w podziale miesięcznym

Wykres 9. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową, zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji oraz umorzeń w 2020 r. – w podziale miesięcznym

Wykres 10. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych w 2020 r. – podział według obywatelstwa

Wykres 11. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2021 r.

Wykres 12. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w 2021 r. w podziale miesięcznym

Wykres 13. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej w 2021 r. w podziale miesięcznym

Wykres 14. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych w 2021 r. – podział według obywatelstwa

Wykres 15: Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową, zaświadczeń o wpisie do ewidencji oraz umorzeń w 2021 r. w podziale miesięcznym

Wykres 16. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2021 r. – w podziale miesięcznym

Wykres 17. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych w 2022 r. – podział według obywatelstwa

Wykres 18. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową, zaświadczeń o wpisie do ewidencji oraz umorzeń w 2021 r. w podziale miesięcznym

Wykres 19. Zarejestrowani obywatele Ukrainy z podziałem na gminy

Wykres 20. Liczba powiadomień złożonych w 2022 r. ze względu na siedzibę pracodawcy, a nie miejsce wykonywania pracy w podziale miesięcznym

Wykres 21. Liczba powiadomień złożonych w 2022 r. z podziałem na gminy – wg. siedziby pracodawcy

Wykres 22. Porównanie liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w latach 2018 - 2022

Wykres 23. Porównanie liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową i zaświadczeń w latach 2018 - 2022 (stan na 31.XII)

Wykres 24. Porównanie liczby wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2018 - 2022 (stan na 31.XII)