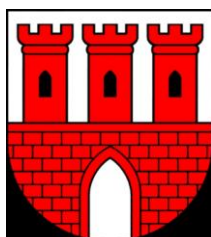


Powiatowy Urząd Pracy

88-400 Żnin, ul. Składowa 4

tel.(052)3031064, fax.(052)3031085, e-mail: tozn@praca.gov.pl



Program promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim na lata 2011 – 2015

2011 rok

WSTĘP

Jednym z ważniejszych zadań, które należą do samorządu jest realizacja takiej polityki oddziaływania na lokalny rynek pracy, aby dążyć skutecznie do efektywnego zatrudnienia. Dużą rolę w tym kierunku mają do wykonania publiczne służby zatrudnienia, w szczególności urzędy pracy działające w rejonach dotkniętych wysokim strukturalnym bezrobociem.

Obowiązkiem samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest przygotowanie i realizacja promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Został on zapisany w art. 9 ust. 1 pkt 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Celem opracowania programu jest dążenie do ograniczenia poziomu bezrobocia na obszarze Powiatu Żnińskiego, stworzenie podstaw do efektywnej polityki społeczno-gospodarczej oraz dążenie do poprawy jakości kapitału ludzkiego i zwiększenia spójności społecznej poprzez podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych, tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudniania osób bezrobotnych oraz rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Istotnym warunkiem stworzenia niniejszego programu jest potrzeba przeprowadzenia aktualnej analizy lokalnego rynku pracy oraz określenia problemów występujących na jego terenie, a następnie wytyczenia priorytetów i określenia działań zmierzających do ich osiągnięcia.

Cele programu, szczególnie w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i dążenia do zmniejszenia poziomu bezrobocia są zgodne ze Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Żnińskiego na lata 2011 – 2015 *Rodzina Sercem Powiatu Żnińskiego* z 2011r.

Poza tym cele programu są zgodne z Krajową Strategią Zatrudnienia 2007 – 2013, która wchodzi w skład Narodowego Planu Rozwoju na lata 2007-2013. Cele zakładane w Krajowej Strategii Zatrudnienia zostaną osiągnięte poprzez wzrost zatrudnienia, obniżenie poziomu bezrobocia oraz podniesienie jakości zatrudnienia. Do osiągnięcia powyższych celów niezbędne jest promowanie zatrudnienia i samozatrudnienia.

Realizacja *Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim* uzależniona będzie od działań określonych Ustawą o promocji zatrudnienia



Powiatowy Urząd Pracy w Żninie

i instytucjach rynku pracy oraz wszelkich inicjatyw mających na celu aktywizację osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Podjęmowane działania będą również determinowane wielkością środków Funduszu Pracy przydzielonych według algorytmu na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków krajowych.

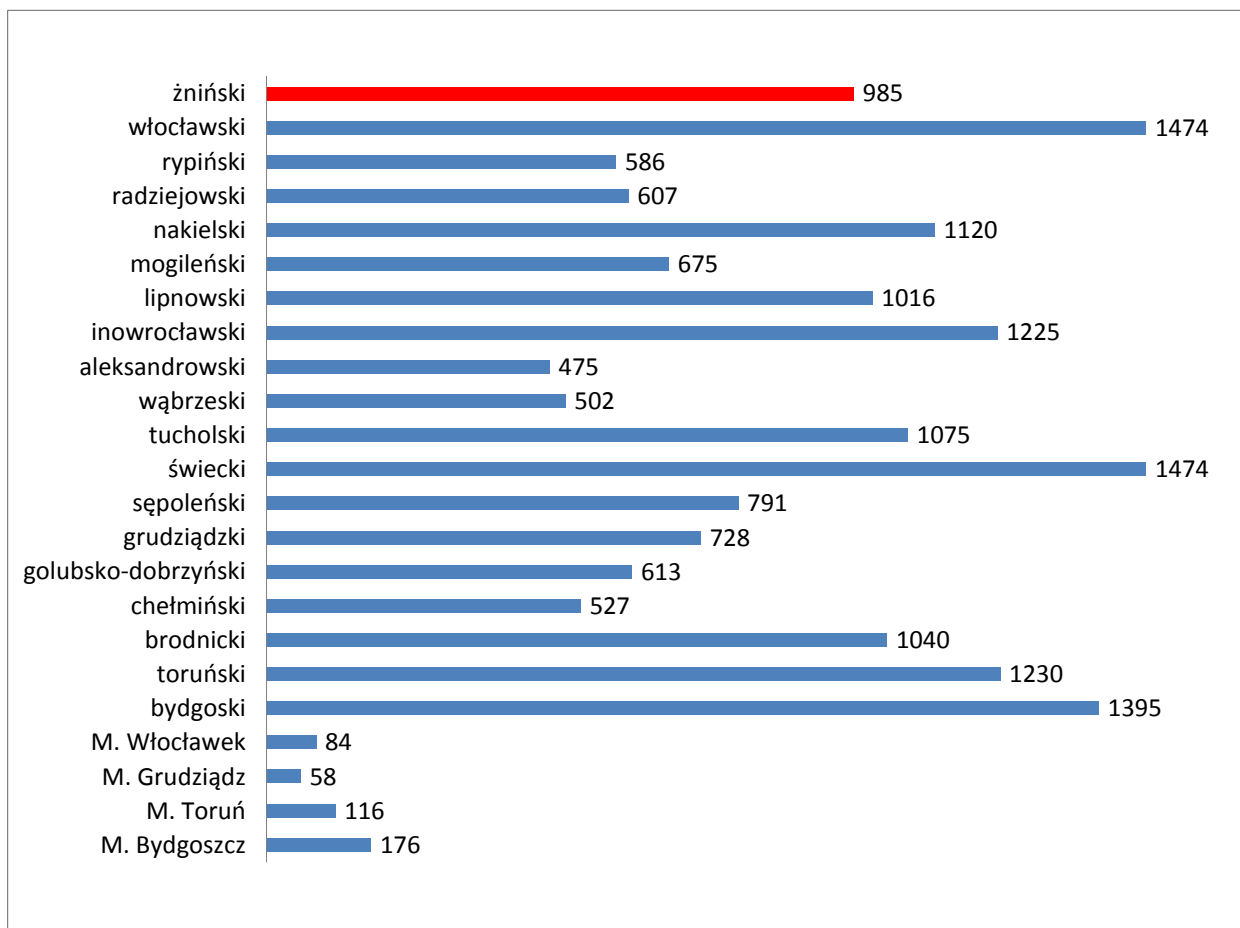
Podczas pracy nad Programem wykorzystano dane statystyczne Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie, Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu oraz dane własne PUP w Żninie.

I. CHARAKTERYSTYKA POWIATU ŻNIŃSKIEGO I TWORZĄCYCH GO GMIN

Powiat Żniński utworzony został w 1999 r. w ramach reformy administracyjnej Polski, która wprowadziła trójstopniową strukturę podziału administracyjnego na województwa, powiaty i gminy. Powiat Żniński wszedł wówczas w skład nowoutworzonego województwa kujawsko-pomorskiego, powstałego z byłych województw bydgoskiego, toruńskiego i włocławskiego.

Położony jest w południowo-zachodniej części województwa kujawsko-pomorskiego. Jego powierzchnia wynosi 985 km², co stanowi 5,48% powierzchni województwa.

Wykres 1. Powierzchnia powiatów wchodzących w skład województwa kujawsko-pomorskiego (w km²). Stan w dniu 01.01.2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

Analiza danych zawartych na wykresie nr 1 wskazuje, iż Powiat Żniński jest jednym z większych powiatów w województwie i plasuje się na 10. miejscu pod tym względem. Największymi powiatami w województwie są: Powiat Włocławski (1474 km², 8,2%

powierzchni województwa), Świecki (1474 km², 8,2% powierzchni województwa) i Bydgoski (1395 km², 7,8% powierzchni województwa). Do najmniejszych powiatów w województwie (nie uwzględniając miast na prawach powiatu – Bydgoszczy, Torunia, Włocławka i Grudziądza) należą: Powiat Aleksandrowski, Wąbrzeski, Chełmiński i Rypiński, które nie przekraczają swą powierzchnią 600 km².

Powiat w 2010r. liczył 70 tysięcy osób zamieszkujących teren 6 gmin: 4 miejsko-wiejskich (Barcin, Janowiec Wlkp., Łabiszyn, Żnin) oraz 2 wiejskich (Gąsawa i Rogowo). Poniżej przedstawiono mapę Powiatu.

Mapa 1. Powiat Żniński



Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy

Gęstość zaludnienia wynosiła 71 osób na km², dając tym samym 14 lokatę w województwie.

Pod względem potencjału przemysłowego Powiat Żniński zalicza się do powiatów średnio zindustrializowanych. Dominujący udział w produkcji ma przemysł rolno-spożywczy, meblarski i cementowo-wapienniczy.

W 2010r. w Powiecie zarejestrowanych było w rejestrze REGON 5151 podmiotów gospodarczych, z czego w sektorze publicznym – 214 a w sektorze prywatnym – 4937 jednostek.

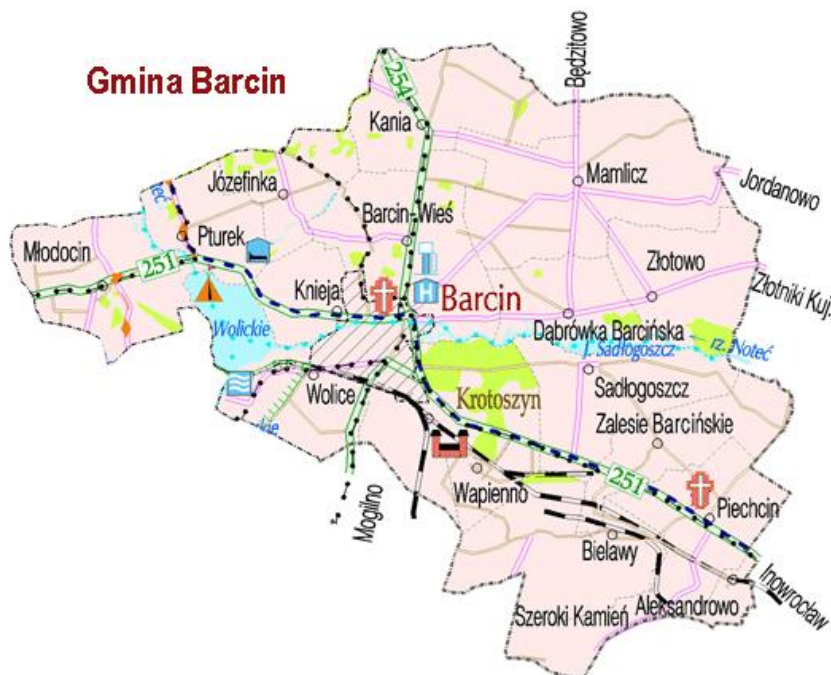
Przez Powiat przebiega ważna dla komunikacji krajowej droga Bydgoszcz-Poznań.

Ważną rolę w powiecie odgrywa turystyka. Bogactwo jezior przyciąga dużą liczbę turystów i amatorów sportów wodnych. Powiat leży na Szlaku Piastowskim, którego perłą jest rezerwat archeologiczny w Biskupinie. Inne atrakcje turystyczne to: ruiny zamku wraz z muzeum kolejki wąskotorowej w Wenecji, zespół parkowo-pałacowy w Lubostroniu oraz park dinozaurów w Rogowie.

GMINA BARCIN

Gmina miejsko-wiejska Barcin położona jest we wschodniej części Powiatu Żnińskiego i swoim zasięgiem, poza miastem Barcin, obejmuje 23 miejscowości wiejskie skupione w 14 sołectwach.

Mapa 2. Gmina Barcin



Źródło: Starostwo Powiatowe w Żninie

Pod względem zajmowanej powierzchni jest zaliczana do gmin średniej wielkości (powierzchnia 121 km²).

W 2010r. liczyła 14,8 tys. mieszkańców. W samym Barcinie mieszkało 7,7 tys. osób.

W gminie na koniec 2010r. w rejestrze REGON zarejestrowane były 954 podmioty gospodarcze, z czego 923 w sektorze prywatnym. Najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w gminie należało do sekcji: handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa oraz budownictwo.

GMINA GĄSAWA

Gmina wiejska położona jest w południowo-wschodniej części Powiatu Żnińskiego i swoim zasięgiem obejmuje 19 sołectw z 28 miejscowościami.

Mapa 3. Gmina Gąsawa



Źródło: Starostwo Powiatowe w Żninie

Pod względem zajmowanej powierzchni jest zaliczana do gmin średniej wielkości – jej powierzchnia wynosi 136 km².

W 2010r. liczyła 5,3 tys. mieszkańców.

W gminie na koniec 2010r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było 369 podmiotów gospodarczych, z czego 343 w sektorze prywatnym. Najwięcej podmiotów należało do sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych, budownictwo oraz przetwórstwo przemysłowe.

GMINA JANOWIEC WLKP.

Gmina miejsko-wiejska Janowiec Wlkp. położona jest w południowo-zachodniej części Powiatu Żnińskiego i obejmuje swoim zasięgiem 21 sołectw z 28 miejscowościami.

Mapa 4. Gmina Janowiec Wielkopolski



Źródło: Starostwo Powiatowe w Żninie

Pod względem powierzchni jest zaliczana do gmin średniej wielkości – jej powierzchnia wynosi 131 km².

W 2010r. liczyła 9,3 tys. mieszkańców – w samym mieście Janowiec Wlkp. mieszkało 4,1 tys. osób.

W gminie na koniec 2010r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było 706 podmiotów gospodarczych, z czego 686 w sektorze prywatnym. Najwięcej podmiotów zarejestrowanych było w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych oraz budownictwo.

GMINA ŁABISZYN

Gmina miejsko - wiejska Łabiszyn położona jest w północno-wschodniej części Powiatu Żnińskiego i obejmuje swoim zasięgiem 15 sołectw z 29 miejscowościami.

Mapa 5. Gmina Łabiszyn



Źródło: Starostwo Powiatowe w Żninie

Pod względem zajmowanej powierzchni jest zaliczana do gmin dużych – jej powierzchnia wynosi 167 km².

W 2010r. liczyła 9,5 tys. mieszkańców – w samym mieście Łabiszyn mieszkało 4,4 tys. osób.

W gminie na koniec 2010r. w rejestrze REGON były zarejestrowane 763 podmioty gospodarcze, z czego 736 w sektorze prywatnym. Najwięcej podmiotów gospodarczych

zarejestrowanych w gminie było w sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych oraz budownictwo.

GMINA ROGOWO

Gmina wiejska Rogowo położona jest w południowej części Powiatu Żnińskiego i swoim zasięgiem obejmuje 20 sołectw z 43 miejscowościami.

Mapa 6. Gmina Rogowo



Źródło: Starostwo Powiatowe w Żninie

Pod względem powierzchni jest zaliczana do gmin dużych – jej powierzchnia wynosi 179 km².

W 2010r. liczyła 7,0 tys. mieszkańców.

W gminie na koniec 2010r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było 413 podmiotów gospodarczych, z czego 399 to podmioty z sektora prywatnego. Najwięcej podmiotów należało do sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych oraz budownictwo.

GMINA ŻNIN

Gmina miejsko-wiejska Żnin położona jest w środkowej części Powiatu Żnińskiego i swoim zasięgiem obejmuje 37 sołectw z 48 miejscowościami.

Mapa 7. Gmina Żnin



Źródło: Starostwo Powiatowe w Żninie

Pod względem zajmowanej powierzchni gmina zaliczana jest do największych – powierzchnia wynosi 251 km² i zajmuje 7 lokatę wśród gmin województwa.

W 2010r. liczyła 24,2 tys. mieszkańców, w tym w samym mieście Żnin mieszkało 14 tys. osób.

W gminie na koniec 2010r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było 1946 podmiotów gospodarczych, z czego 1850 podmiotów z sektora prywatnego. Najwięcej podmiotów należało do sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych, budownictwo oraz przetwórstwo przemysłowe.

II. WYBRANE DANE DEMOGRAFICZNE

Według danych Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy na koniec roku 2010 Powiat Żniński zamieszkiwało 70079 osób. Stanowiło to blisko 3,4% ludności województwa kujawsko-pomorskiego.

Tabela 1. Ludność Powiatu Żnińskiego

LUDNOŚĆ	POWIAT	G M I N A					
		Barcin	Gąsawa	Janowiec Wlkp.	Łabiszyn	Rogowo	Żnin
OGÓŁEM	70079	14809	5282	9265	9554	6954	24215
KOBIETY	35532	7512	2664	4706	4761	3512	12377
W WIEKU PRZEDPRODUKCYJNYM	14220	2910	1137	1817	2091	1461	4804
W WIEKU PRODUKCYJNYM	45504	9715	3373	6048	6291	4435	15642
W WIEKU POPRODUKCYJNYM	10355	2184	772	1400	1172	1058	3769

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

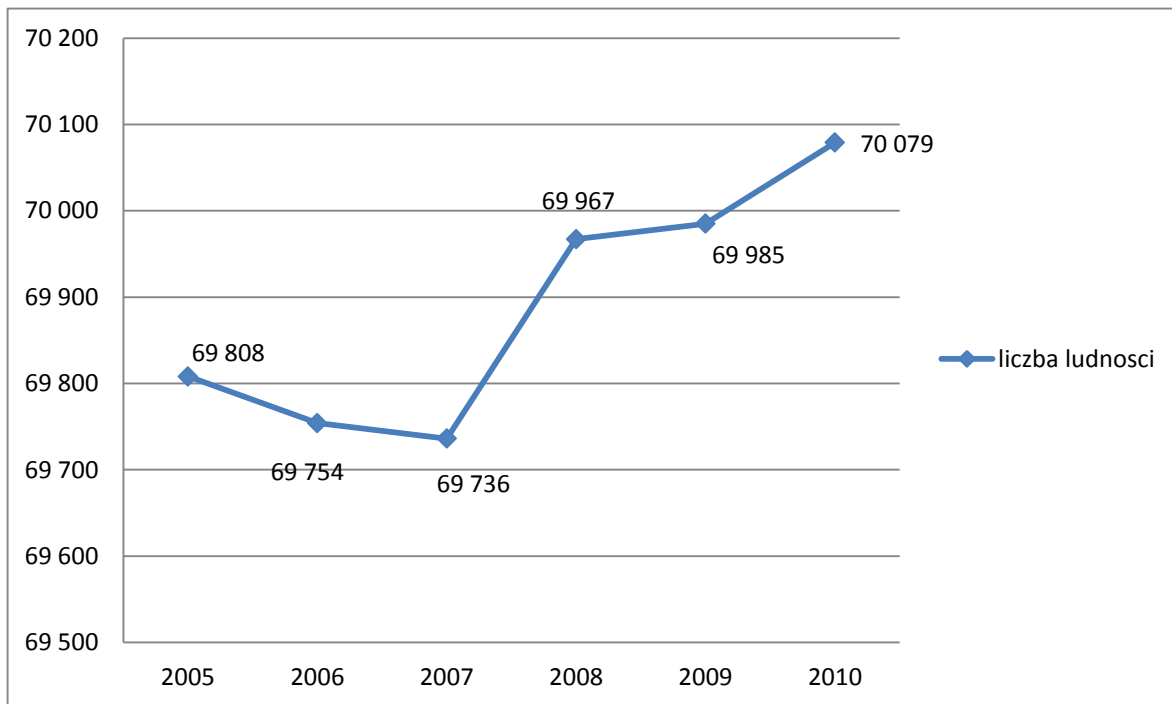
Najwięcej ludności zamieszkuje w gminie Żnin – 35% ogółu mieszkańców Powiatu. Najmniej mieszkańców ma Gmina Gąsawa.

Kobiety stanowią prawie 51% mieszkańców Powiatu. Najwyższy wskaźnik feminizacji występuje w Gminie Żnin (51,11%) a najniższy w Gminie Łabiszyn (49,8%).

Osoby w wieku produkcyjnym stanowią 65% mieszkańców Powiatu. Największy odsetek osób czynnych zawodowo odnotowano w Gminie Łabiszyn (65,85% mieszkańców gminy) a najmniej w Gminie Rogowo (63,78% mieszkańców gminy).

Kolejnym istotnym aspektem wymagającym uwagi jest zmiana liczby ludności w Powiecie Żnińskim, która została przedstawiona na wykresie nr 2.

Wykres 2. Liczba ludności Powiatu Żnińskiego w latach 2005 – 2010 (wg stanu w dniu 31.12)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

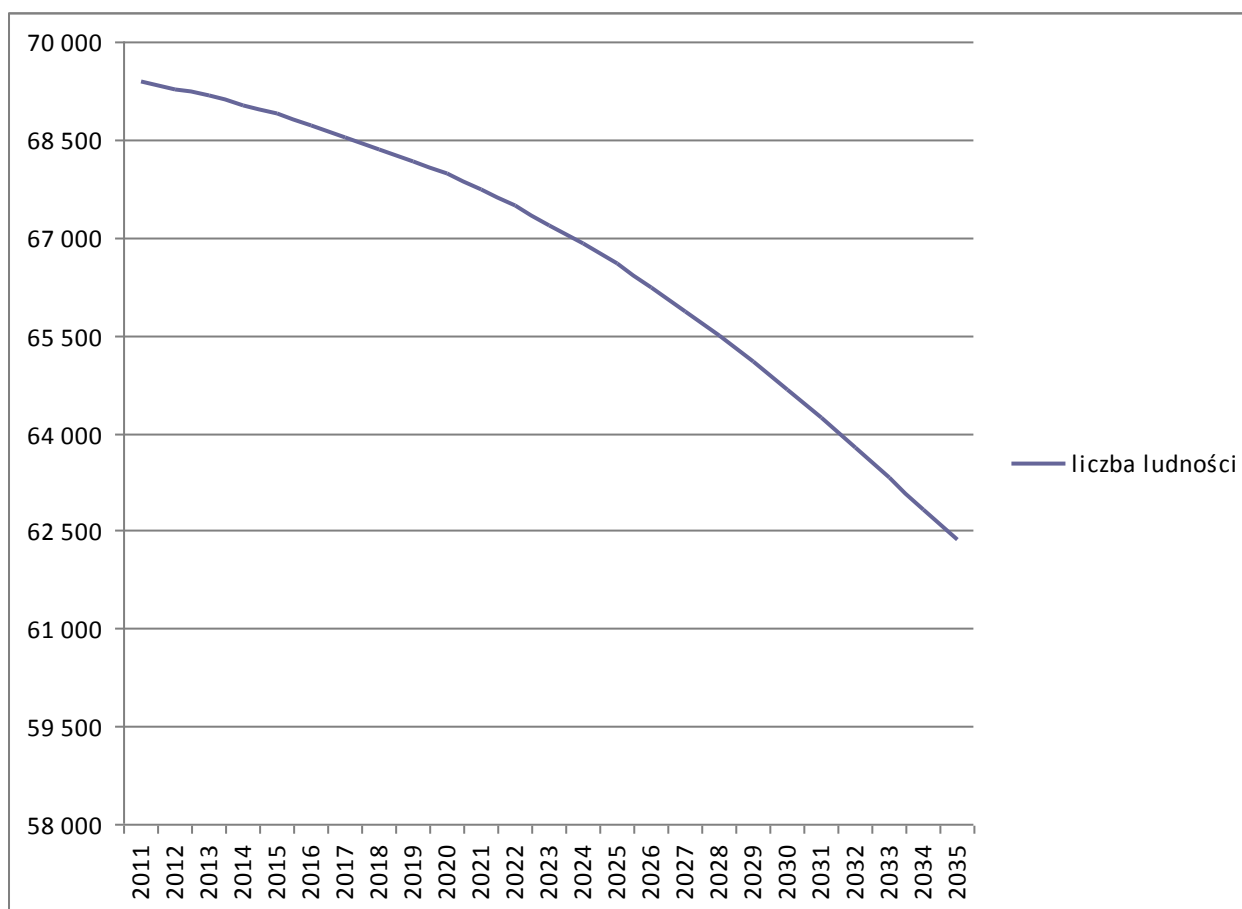
Jak wynika z powyższych danych w Powiecie Żnińskim od roku 2007 obserwujemy stały wzrost liczby ludności w Powiecie.

Rosnąca w ostatnich latach liczba urodzeń jest efektem wyżu demograficznego z pierwszej połowy lat 80-tych i jest determinowana wejściem w wiek najwyższej płodności kobiet urodzonych w latach 1979 – 1985.

Niestety dokonana przez GUS w Warszawie prognoza liczby ludności na lata 2011 – 2035 przedstawiona na poniższym wykresie zakłada systematyczne zmniejszanie się liczby mieszkańców Powiatu Żnińskiego. Przewiduje ona spadek liczby mieszkańców Powiatu o prawie 8 tysięcy.

Zjawisko to niewątpliwie związane jest z migracjami wewnętrznymi, migracjami zagranicznymi oraz wysoką stopą rejestrowanego bezrobocia w Powiecie Żnińskim.

Wykres 3. Prognoza liczby ludności Powiatu Żnińskiego na lata 2011 – 2035

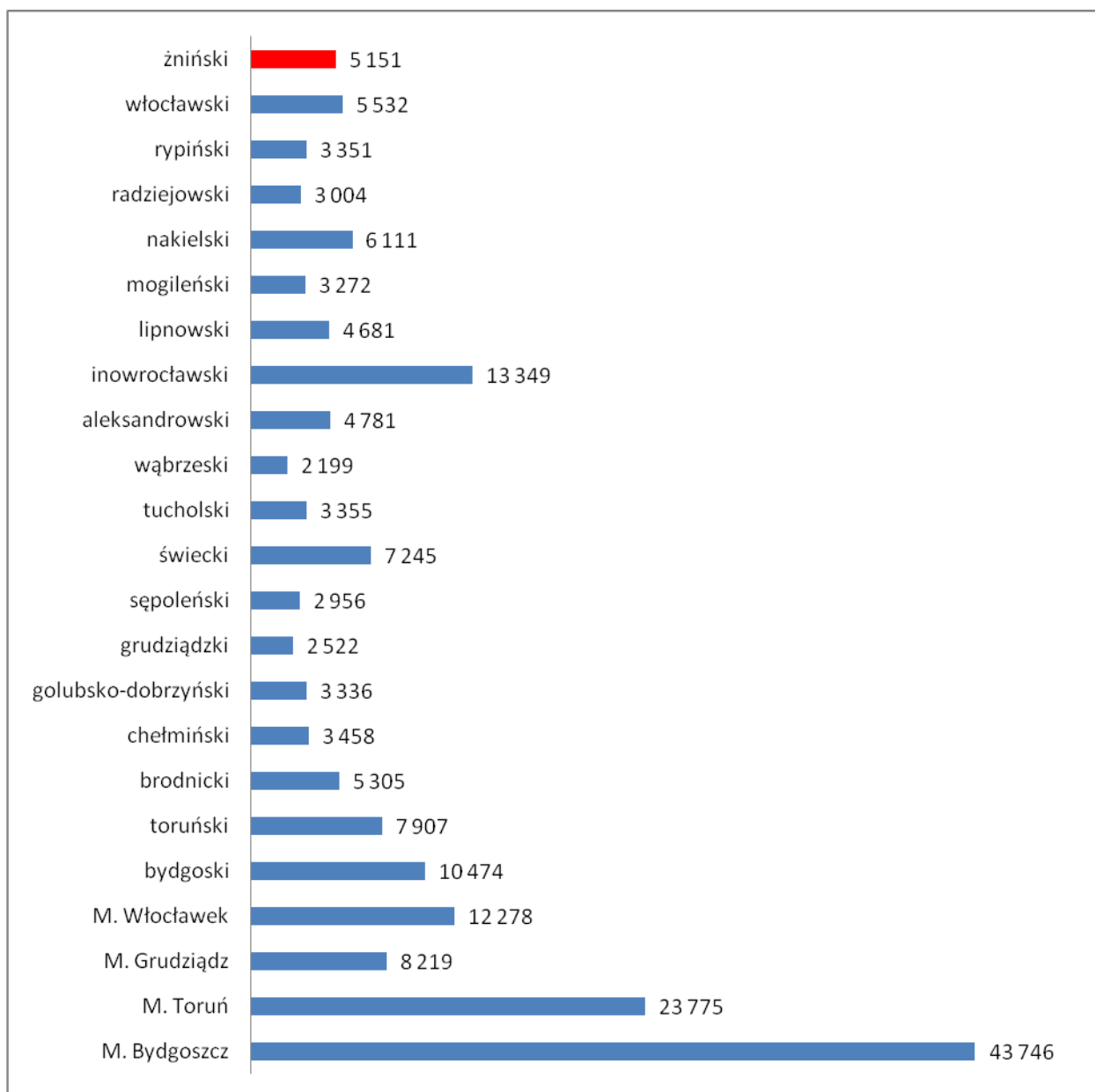


Źródło: Prognoza dla powiatów i miast na prawie powiatu oraz podregionów na lata 2011 – 2035

III. ANALIZA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH

Powiat Żniński jest regionem o średnio rozwiniętej gospodarce. Jest on na 12 miejscu w województwie kujawsko-pomorskim pod względem liczby podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w 2010 r.

Wykres 4. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON w województwie kujawsko - pomorskim (stan w dniu 31 grudnia 2010 r.)



Źródło: Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w latach 2009-2010

Na terenie Powiatu w rejestrze REGON w dniu 31.12.2010 było zarejestrowanych 5151 podmiotów gospodarczych. Dominowały wśród nich podmioty sektora prywatnego, co m.in. szczegółowo obrazuje poniższa tabela.

Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej wg sektorów własności oraz wybranych form prawnych w Powiecie Żnińskim w 2010r. (stan w dniu 31.12)

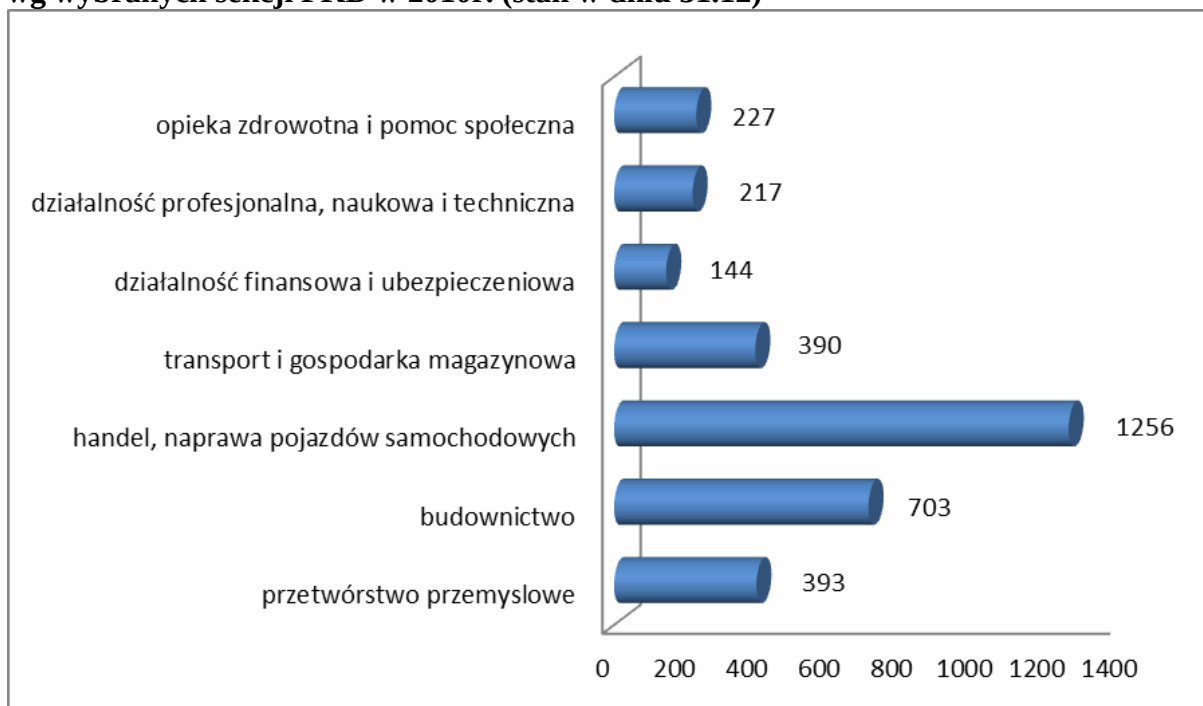
WYSZCZEGÓLNIENIE		POWIAT	G M I N A						
			Barcin	Gąsawa	Janowiec Wlkp.	Łabiszyn	Rogowo	Żnin	
OGÓŁEM		5151	954	369	706	763	413	1946	
S E K T O R	PUBLICZNY	214	31	26	20	27	14	96	
	PRYWATNY	4937	923	343	686	736	399	1850	
Z liczby ogółem	PRZEDSIĘ- BIORSTWA PAŃSTWOWE		0	0	0	0	0	0	
	Spółki handlowe	Razem	167	46	11	17	16	15	62
		W tym z udziałem kapitału zagranic- znego	18	3	1	4	1	1	8
	SPÓŁKI CYWILNE		250	58	12	38	27	12	103
	SPÓŁDZIELNIE		40	5	2	8	6	5	14
	Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		4096	759	284	571	629	321	1532

Źródło: Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w latach 2009-2010

Analiza danych zawartych w powyższej tabeli wskazuje, że wśród podmiotów sektora prywatnego (4937) zdecydowanie dominują osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, których według danych z GUS-u, w dniu 31.12.2010r. było 4096 (co stanowi blisko 83%).

Na kolejnym miejscu znalazły się spółki cywilne w liczbie 250 (5%). Wśród spółek handlowych (167) najmniejszą liczbę stanowiły spółki z udziałem kapitału zagranicznego, których było 18.

Wykres 5. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w Powiecie Żnińskim wg wybranych sekcji PKD w 2010r. (stan w dniu 31.12)



Źródło: Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w latach 2009-2010

Jak wynika z powyższych danych najwięcej osób fizycznych prowadzi działalność gospodarczą w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (31%) oraz budownictwo (17%).

Poniżej przedstawiono jakie rodzaje działalności dominują w poszczególnych gminach.

Tabela 3. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w Powiecie Żnińskim wg wybranych sekcji PKD w 2010r. (stan w dniu 31.12)

Wyszczególnienie		Ogółem	W tym						
			Przetwórstwo przemysłowe	Budownictwo	Handel; naprawa pojazdów samochodowych	Transport i gospodarka magazynowa	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna
Powiat Żniński		4096	393	703	1256	390	144	217	227
Barcin	ogółem	759	70	107	211	124	39	37	35
	miasto	437	40	77	124	51	26	26	22
	wieś	322	30	30	87	73	13	11	13
Janowiec Wlkp.	ogółem	571	42	128	183	50	9	34	22
	miasto	340	26	76	105	29	5	22	19
	wieś	231	16	52	78	21	4	12	3
Łabiszyn	ogółem	629	56	83	240	71	19	25	26
	miasto	353	35	38	150	26	12	15	15
	wieś	276	21	45	90	45	7	10	11
Żnin	ogółem	1532	166	235	466	98	61	100	115
	miasto	1100	109	154	338	71	44	88	96
	wieś	432	57	81	128	27	17	12	19
Gąsawa		284	38	58	72	25	5	11	13
Rogowo		321	21	92	84	22	11	10	16

Źródło: Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w latach 2009-2010

Powyższe dane pokazują, że we wszystkich gminach Powiatu, poza gminą Rogowo, najwięcej działalności gospodarczych prowadzonych jest w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych.

W Gminie Rogowo dominują działalności związane z budownictwem.

Ponadto należy zauważyć, że w gminach miejsko-wiejskich zdecydowana większość podmiotów prowadzi działalność na terenie miasta.

IV. EDUKACJA W POWIECIE ŻNIŃSKIM

Edukacja w Powiecie Żnińskim odbywa się na poziomie podstawowym oraz ponadgimnazjalnym. W Powiecie nie ma szkół wyższych ani ich filii.

Szkoły ponadgimnazjalne podlegają nadzorowi Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu w Starostwie Powiatowym w Żninie.

W poniższej tabeli zamieszczony został wykaz szkół ponadgimnazjalnych Powiatu Żnińskiego z wyszczególnieniem liczby oddziałów oraz uczniów, którzy rozpoczęli naukę w klasach pierwszych od 1 września w latach 2008-2010.

Tabela 4. Wykaz szkół ponadgimnazjalnych Powiatu Żnińskiego z wyszczególnieniem liczby oddziałów oraz uczniów, którzy rozpoczęli naukę w klasach pierwszych w latach 2008-2010

Szkoła	2008/2009		2009/2010		2010/2011	
	L. oddziałów	L. uczniów	L. oddziałów	L. uczniów	L. oddziałów	L. uczniów
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Gąsawa	4	97	4	105	4	87
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Łabiszyn	5	152	4	125	4	128
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Żnin	10	285	9	249	8	221
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Janowiec Wlkp.	3	75	2	61	2	56
Zespół Szkół Specjalnych Żnin	2	21	2	19	2	20
Zespół Szkół Ekonomiczno – Handlowych Żnin	5	154	5	130	4	110
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Piechcin	3	76	2	59	2	60
I LO Żnin	5	145	5	161	5	148
Centrum Kształcenia Ustawicznego Żnin	9	356	11	299	7	225
Razem	46	1361	44	1208	38	1055

Źródło: Starostwo Powiatowe w Żninie

Powyższe dane pokazują systematyczny spadek liczby uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz liczby oddziałów w poszczególnych szkołach.

Ponadto z danych uzyskanych ze Starostwa Powiatowego w Żninie wynika, że w roku szkolnym 2008/2009 szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 928 osób, w roku 2009/2010 - 836 osoby a w roku 2010/2011 – 870 osób.

W poniższej tabeli przedstawiono liczbę absolwentów poszczególnych szkół prowadzonych przez Powiat Żniński.

Tabela 5. Absolwenci szkół prowadzonych przez Powiat Żniński

Szkoła	Liczba absolwentów		
	2008/2009	2009/2010	2010/2011
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Gąsawa	66	76	67
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Łabiszyn	89	64	90
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Żnin	190	191	153
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Janowiec Wlkp.	102	75	86
Zespół Szkół Specjalnych Żnin	17	9	10
Zespół Szkół Ekonomiczno – Handlowych Żnin	131	113	123
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Piechcin	63	31	28
I LO Żnin	172	173	145
Centrum Kształcenia Ustawicznego Żnin	98	104	168
Razem	928	836	870

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych udostępnionych przez Starostwo Powiatowe w Żninie

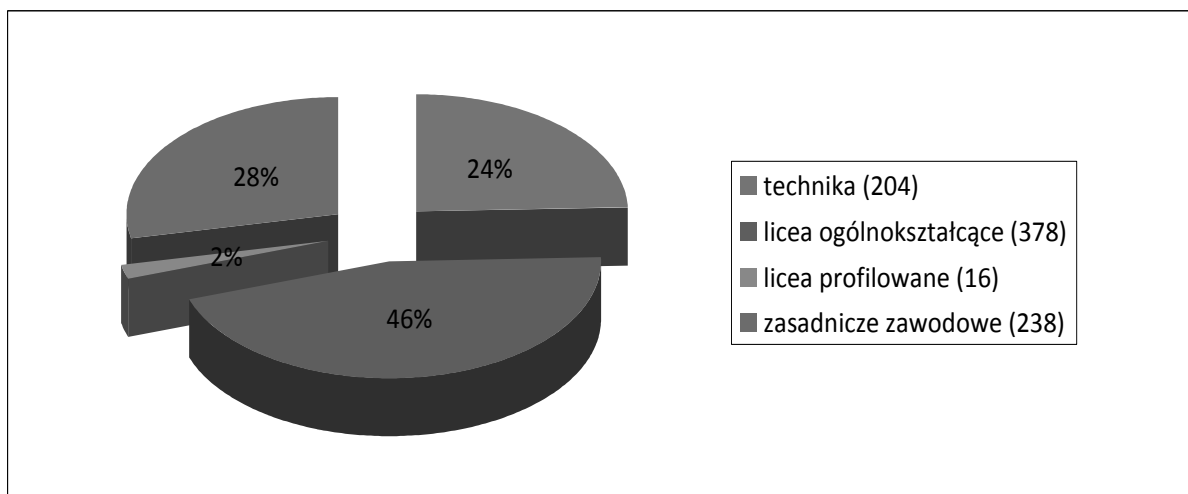
Liczba osób kończących szkołę w roku 2010 spadła o 9,9% (92 osoby), po czym w roku 2011 wzrosła o 4% (34 osoby).

W roku szkolnym 2009/2010 największy spadek liczby absolwentów odnotował Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Piechcinie (o 32 osoby) oraz Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Janowcu Wlkp. (o 27 osób). Z kolei w roku szkolnym 2010/2011 największy spadek liczby absolwentów w porównaniu z rokiem 2009/2010 wystąpił w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Żninie (o 38 osób) oraz I liceum Ogólnokształcącym w Żninie (o 28 osób).

Najwięcej absolwentów w roku szkolnym 2009/2010 przybyło w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Gąsawie – 10 osób oraz w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Żninie – 6 osób.

Natomiast w roku szkolnym 2010/2011 najwięcej absolwentów przybyło w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Żninie (64 osoby) oraz w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łabiszynie (26 osób).

Wykres 6. Absolwenci szkół prowadzonych przez Powiat Żniński w roku 2009/2010 wg typów szkół



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych udostępnionych przez Starostwo Powiatowe w Żninie

Najliczniejszą grupę absolwentów stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (378 osób, tj. 46% ogółu absolwentów), a najmniej liczną grupę osób stanowią osoby kończące licea profilowane (16 osób, tj. 2% absolwentów).

Podsumowując można stwierdzić, że największą liczbę osób stanowili absolwenci nieposiadający wyuczonego zawodu (absolwenci liceów ogólnokształcących i profilowanych).

Tabela 6. Absolwenci szkół prowadzonych przez Powiat Żniński wg zawodu

Typ szkół	Zawód	2008/2009	2009/2010
TECHNIKA	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	23	24
	Technik rolnik	25	23
	Technik technologii żywności	19	20
	Technik mechanik	26	21
	Technik agrobiznesu	24	14
	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	6	15

	Technik administracji	9	33
	Technik archiwista	8	0
	Technik obsługi turystycznej	10	0
	Technik ekonomista	82	47
LICEA OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	Bez zawodu	403	378
SZKOŁY ZAWODOWE	Sprzedawca	82	87
	Kucharz małej gastronomii	19	10
	Rolnik	5	4
	Lakiernik	7	7
	Mechanik pojazdów samochodowych	33	36
	Elektryk pojazdów samochodowych	2	3
	Elektromechanik	3	0
	Blacharz samochodowy	7	6
	Ślusarz	6	15
	Stolarz	8	3
	Rzeźnik	9	7
	Piekarz	7	5
	Fryzjer	5	8
	Cukiernik	7	9
	Operator obrabiarek skrawających	24	15
	Elektryk	2	4
	Murarz	8	10
	Malarz - tapeciarz	3	4
	Tapicer	1	0
	Drukarz	1	0
	Monter instalacji sanitarnych	1	0
	Hydraulik	1	0
	Dekarz	2	0
	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	6	5
	Kucharz	2	0
	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	9	0
LICEA PROFILOWANE	Bez zawodu	33	16

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych udostępnionych przez Starostwo Powiatowe w Żninie

Z powyższych danych wynika, że spośród absolwentów szkół policealnych oraz średnich zawodowych najliczniejszą grupę w 2010 roku stanowili technicy ekonomiści (47 osób), a najmniej liczną technicy bezpieczeństwa i higieny pracy – 15 osób. Podobna sytuacja miała miejsce w roku 2009.

Natomiast wśród absolwentów szkół zawodowych najwięcej było sprzedawców (87 osób), mechaników pojazdów samochodowych (36 osób) oraz operatorów obrabiarek skrawających (15 osób) i ślusarzy (15 osób). Trzy pierwsze zawody stanowiły również najliczniejsze grupy w roku 2009.

Należy także zauważyć, że szkoły przestały kształcić techników archiwistów, techników obsługi turystycznej, elektromechaników, tapicerów, drukarzy, monterów instalacji sanitarnych, hydraulików, dekarzy, kucharzy oraz operatorów maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego.

Analizując powyższe dane należy również zauważyć, że w porównaniu z rokiem 2009 spadła liczba absolwentów liceów ogólnokształcących – o 25 osób (6,2%) oraz absolwentów liceów profilowanych – o 17 osób (51,5%).

Dane dotyczące techników wskazują, że wzrosła liczba osób kształcących się w zawodach:

- technik żywienia i gospodarstwa domowego,
- technik technologii żywności,
- technik bezpieczeństwa i higieny pracy,
- technik administracji.

Spadek liczby absolwentów techników wystąpił w zawodach:

- technik rolnik,
- technik mechanik,
- technik agrobiznesu,
- technik archiwista,
- technik obsługi turystycznej,
- technik ekonomista.

W szkołach zawodowych wzrosła liczba absolwentów w zawodach:

- sprzedawca,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- elektryk pojazdów samochodowych,
- ślusarz,
- cukiernik,
- elektryk,
- murarz,
- malarz - tapeciarsz.

Liczba absolwentów nie zmieniła się tylko w zawodzie lakiernik.

Pozostałe zawody w szkołach zawodowych odnotowały spadek liczby absolwentów.

V. BEZROBOCIE W POWIECIE ŻNIŃSKIM

1. Poziom i struktura bezrobocia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w końcu grudnia 2010r. wyniosła 5426 osób (w tym 3158 kobiet) i była wyższa o 224 osoby w porównaniu do 30 listopada 2010r. Jednakże w porównaniu z analogicznym okresem 2009r. liczba bezrobotnych pozostających w rejestrze tut. Urzędu zmalała o 128 osób, a spadek ten odnotowano w większości gmin Powiatu Żnińskiego, za wyjątkiem gminy Żnin. Zmiany w liczbie bezrobotnych w porównywanych okresach z podziałem na jednostki administracyjne przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Zarejestrowani bezrobotni wg miast i gmin

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych 31.12.2009r.		Liczba bezrobotnych 31.12.2010r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Żnin (siedziba PUP)	041906 3	993	526	1001	539
Obszar wiejski		845	512	892	514
M. i G. Żnin		1838	1038	1893	1053
Miasto Barcin	041901 3	541	323	513	315
Obszar wiejski		572	345	546	334
M. i G. Barcin		1113	668	1059	649
Miasto Janowiec Wlkp.	041903 3	370	203	350	199
Obszar wiejski		532	341	479	294
M. i G. Janowiec Wlkp.		902	544	829	493
Miasto Łabiszyn	041904 3	339	178	301	151
Obszar wiejski		365	208	392	237
M. i G. Łabiszyn		704	386	693	388
Gmina Gąsawa	041902 2	482	302	464	277
Gmina Rogowo	041905 2	515	301	488	298

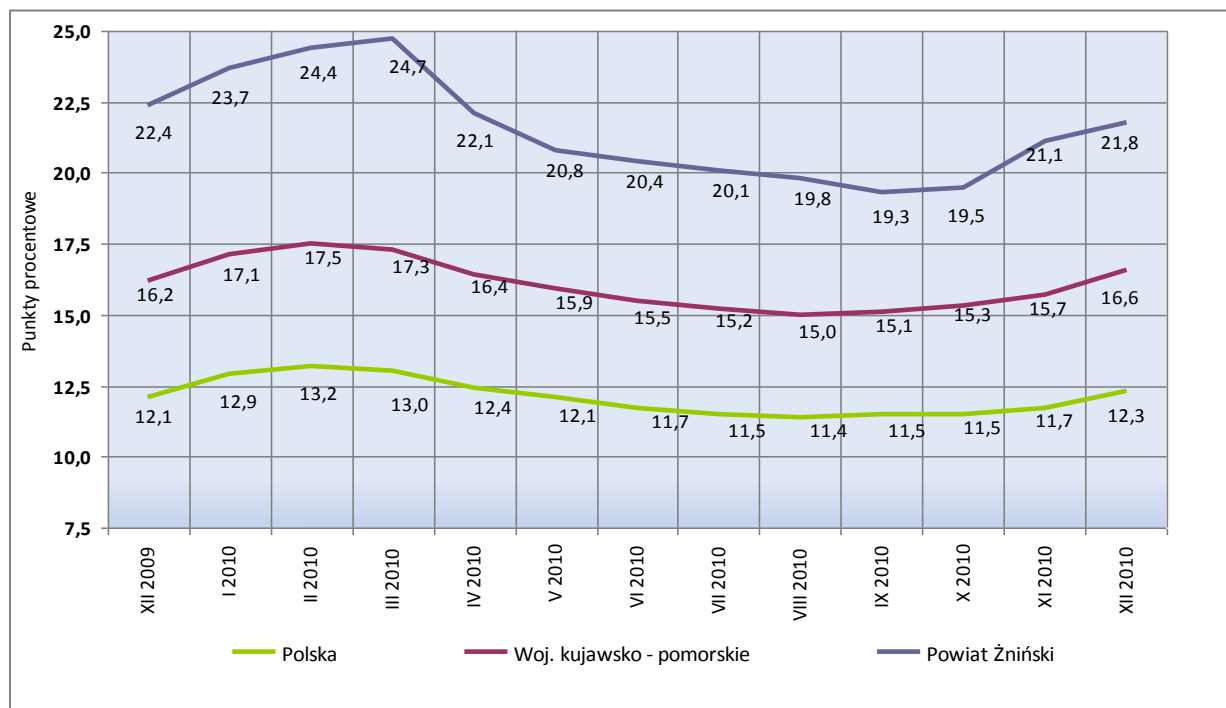
Ogółem PUP	5554	3239	5426	3158
Zamieszkali na wsi	3311	2009	3261	1954
Osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych	1406	601	1267	599

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.

Z ogólnej liczby osób pozostających w rejestrze bezrobotnych tut. Urzędu w końcu minionego roku 60% stanowili mieszkańcy wsi.

Najwyższa stopa bezrobocia w Powiecie Żnińskim odnotowana została w marcu 2010r. i wyniosła 24,7%, a najniższa we wrześniu 2010r. - 19,3%, a jej przebieg w ciągu 2010r. na tle województwa i kraju przedstawia poniższy wykres.

Wykres 7. Przebieg stopy bezrobocia w okresie XII 2009r. – XII 2010r.



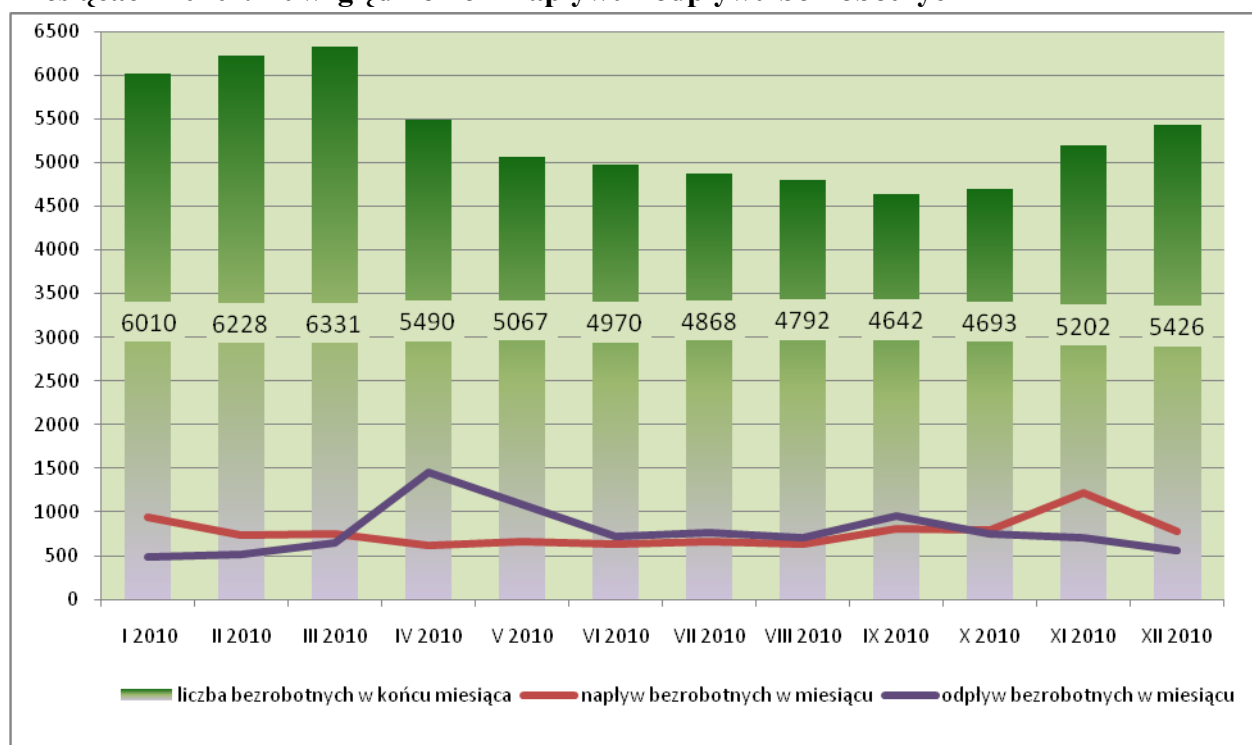
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.

Z analizy powyższych danych wynika, że przebieg stopy bezrobocia w Powiecie Żnińskim w 2010r. był podobny do sytuacji w województwie, a nawet kraju, jednakże zarówno maksymalny jak i minimalny poziom bezrobocia w PUP w Żninie (notowany na koniec miesiąca) w stosunku do województwa i kraju wystąpił z miesięcznym przesunięciem.

W okresie od stycznia do grudnia 2010r. rejestracji w Urzędzie dokonały łącznie 9222 osoby, z czego większość tj. 8010 osób stanowili rejestrujący się po raz kolejny. Z ogólnej liczby rejestrujących się 7374 osoby poprzednio pracowały, a 1848 osób dotychczas nie pracowało. Na przestrzeni 2010 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono 9350 osób, przy czym najwięcej, bo 4025, wyłączeń związanych było z podjęciem pracy przez osoby bezrobotne, w tym 2956 dotyczyło prac niesubsydiowanych, a 1069 subsydiowanych (tj. robót publicznych, prac interwencyjnych, prac w ramach doposażenia stanowiska pracy oraz otwarcia własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu dotacji). W analizowanym okresie liczne wyłączenia spowodowane były brakiem potwierdzenia gotowości do pracy (2534 osoby) oraz rozpoczęciem udziału w formach aktywizacji zawodowej tj. stażach, szkoleniach, pracach społecznie użytecznych (łącznie 1938 osób). Zdarzało się, że osoby bezrobotne bez uzasadnionej przyczyny odmawiały przyjęcia propozycji: pracy, stażu czy szkolenia. W związku z tym w 2010 roku wyłączone z ewidencji zostali 243 osoby.

Corocznie tendencja zmian w poziomie bezrobocia na przestrzeni roku kalendarzowego jest zbliżona. Przebieg zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego w 2010r. wraz z napływem i odpływem bezrobotnych w kolejnych miesiącach przedstawia poniższy wykres.

Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żnin w poszczególnych miesiącach 2010r. z uwzględnieniem napływu i odpływu bezrobotnych



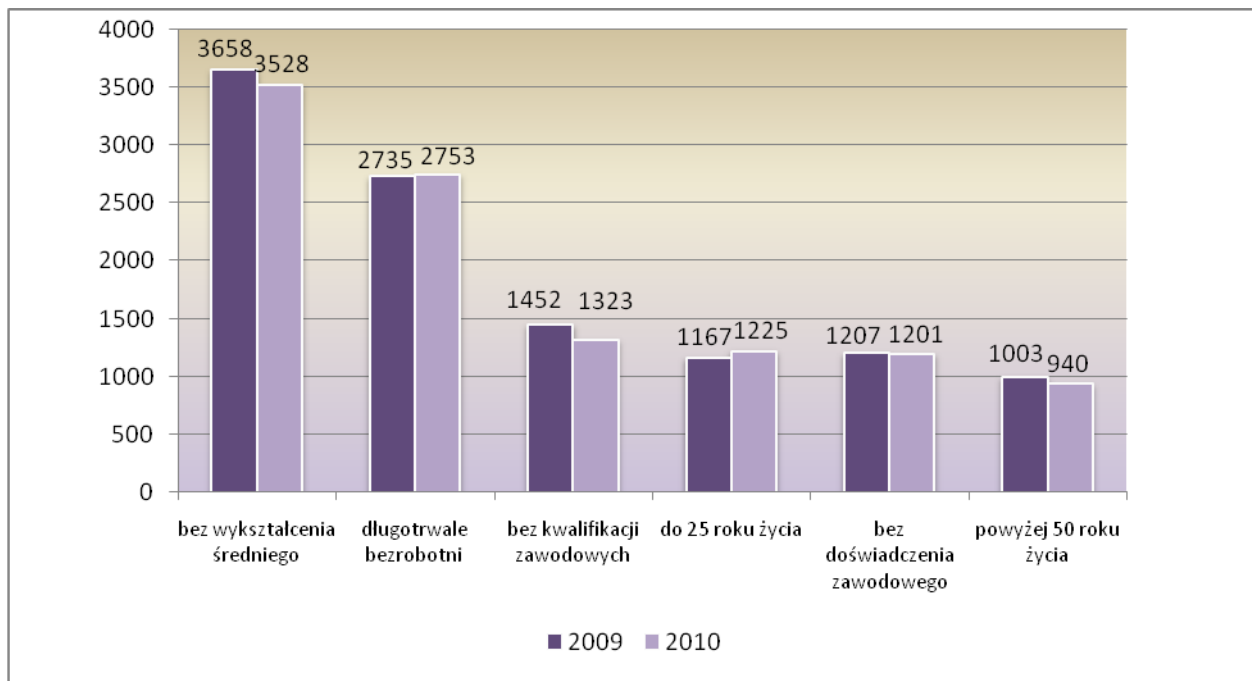
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.

Powyższe dane pokazują, że największy odpływ bezrobotnych z rejestru nastąpił w kwietniu a największy napływ w listopadzie 2010r. Taka sytuacja miała niewątpliwie związek z uruchomieniem programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, jak również z podejmowaniem przez bezrobotnych prac sezonowych, które najczęściej kończą się jesienią.

2. Struktura i bilans bezrobotnych według wybranych kategorii

Dla uzyskania lepszego obrazu sytuacji na lokalnym rynku pracy, oprócz liczby bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy, ważna jest również wiedza o ich strukturze według różnych kryteriów. Wówczas to działania służb zatrudnienia mogą przyjmować pewne kierunki pomocy osobom szczególnie zagrożonym na długotrwałe pozostawanie w rejestrze. W dniu 31 grudnia 2010r. w tut. Urzędzie aż 93,4% bezrobotnych posiadało status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Szczegółowe dane dotyczące wybranych – najliczniej reprezentowanych kategorii bezrobotnych i zestawienie ich wartości, przedstawia poniższy wykres.

Wykres 9. Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Żnińskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.

Porównując liczbę bezrobotnych o wyróżnionych na powyższym wykresie cechach zauważa się pewne różnice między porównywanymi okresami jednakże nie ma wyraźnej tendencji zmian tych wartości. Nadal dużym strukturalnym problemem tut. urzędu pozostaje znaczny procentowy udział osób bez wykształcenia średniego oraz osób długotrwale bezrobotnych, którzy to stanowią odpowiednio 65% i 50,7% ogółu osób zarejestrowanych w PUP w Żninie.

2.1 Bezrobocie wśród kobiet

Według stanu w dniu 31.12.2010r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie zarejestrowanych było 3158 kobiet, które stanowiły 58,2% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2009 roku liczba bezrobotnych kobiet obniżyła się o 81 tj. 2,5%. Największy spadek liczby bezrobotnych kobiet odnotowano w gminach Janowiec Wielkopolski i Gąsawa. Z kolei w gminie Łabiszyn liczba bezrobotnych kobiet w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego nieznacznie wzrosła (o 0,5%). W poniższej tabeli zestawiono porównanie liczby bezrobotnych kobiet w końcu roku 2009 i 2010 w poszczególnych gminach Powiatu Żnińskiego.

Tabela 8. Bezrobotne kobiety według stanu na koniec roku 2009 i 2010 w gminach Powiatu Żnińskiego.

Wyszczególnienie	Bezrobotne kobiety			
	koniec 2009r.	koniec 2010r.		
		liczba	zmiana	%
Powiat	3239	3158	- 81	2,5
Żnin	1038	1053	- 15	1,4
Barcin	668	649	-19	2,8
Janowiec Wlkp.	544	493	- 51	9,4
Łabiszyn	386	388	+ 2	0,5
Rogowo	301	298	- 3	1,0
Gąsawa	302	277	- 25	8,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Na koniec roku 2010 kobiety stanowiły większość wśród licznych kategorii bezrobotnych PUP w Żninie, a zwłaszcza wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Szczególnie duży udział kobiet odnotowano w grupie osób samotnie

wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia oraz wśród osób do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą. Kobiety pozostające w ewidencji urzędu w dniu 31.12.2010r. stanowiły znaczny odsetek osób bezrobotnych dotychczas niepracujących (74,4%), a w konsekwencji dominowały w grupie osób bezrobotnych nie posiadających doświadczenia zawodowego (73,4% ogółu).

Tabela 9. Udział kobiet w wybranych kategoriach bezrobotnych (stan w dniu 31.XII.2010r.)

Wyszczególnienie	Bezrobotni		
	ogółem	kobiety	
	osoby		% w ogółem
Ogółem bezrobotni	5426	3158	58,2
Poprzednio pracujący	4504	2472	54,9
W tym zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	29	21	72,4
Dotychczas niepracujący	922	686	74,4
Zamieszkali na wsi	3261	1954	59,9
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	310	200	64,5
Cudzoziemcy	2	1	50,0
Do 25 roku życia	1225	752	61,4
Osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	57	43	75,4
Długotrwale bezrobotni	2753	1846	67,0
Powyżej 50 roku życia	940	415	44,1
Bez kwalifikacji zawodowych	1323	788	59,6
Bez doświadczenia zawodowego	1201	882	73,4
Bez wykształcenia średniego	3528	1790	50,7
Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	430	375	87,2
Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	67	3	4,5
Niepełnosprawni	154	74	48,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

2.2 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Według stanu na koniec roku 2010 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie zarejestrowane były 1323 osoby bez kwalifikacji zawodowych, co stanowi 24,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z końcem poprzedniego roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych obniżyła się o 129 osób tj. o 8,9%.

Tabela 10. Zmiany w poziomie bezrobocia wśród osób bez kwalifikacji zawodowych w latach 2009 i 2010

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	2009	2010	zmiana	
	osoby			w %
Razem	1452	1323	- 129	8,9%
Kobiety	878	788	- 90	10,2
Z prawem do zasiłku	248	220	- 28	11,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Większość osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych to kobiety, które stanowiły 59,6% ogółu zarejestrowanych w końcu 2010r.

Tabela 11. Cechy społeczno - demograficzne bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w końcu 2009r. i 2010r.

Wyszczególnienie	2009		2010			
	osoby	%	osoby	%	zmiana	
					w osobach	w %
Ogółem	1452	100	1323	100	- 129	- 8,9
wiek						
18 - 24 lata	393	27,1	398	30,1	+ 5	+ 1,3
25 - 34 lata	243	16,8	240	18,2	- 3	- 1,2
35 - 44 lata	275	18,9	232	17,6	- 43	- 15,6
45 - 54 lata	356	24,5	289	21,8	- 67	- 18,8
55 - 59 lat	157	10,8	133	10,0	- 24	- 15,3
60 -64 lata	28	1,9	31	2,3	+ 3	+ 10,7
czas pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	192	13,2	146	11,0	- 46	- 23,9
1 - 3 miesięcy	324	22,3	372	28,1	+ 48	+ 14,8
3 - 6 miesięcy	209	14,4	235	17,8	+ 26	+ 12,4
6 - 12 miesięcy	212	14,6	236	17,9	+ 24	+ 11,3
12 - 24 miesiące	197	13,6	176	13,3	- 21	- 10,6

powyżej 24 miesięcy	318	21,9	158	11,9	-160	- 50,3
Wykształcenie						
średnie ogólnokształcące	287	19,8	298	22,5	+ 11	+ 3,8
gimnazjalne i poniżej	1165	80,2	1025	77,5	- 140	- 12,0
staż pracy						
do 1 roku	212	14,6	208	15,7	- 4	- 1,9
1 - 5 lat	277	19,1	279	21,1	+ 2	+ 0,7
5 - 10 lat	159	11,0	125	9,5	- 34	- 21,4
10 - 20 lat	196	13,5	168	12,7	- 28	- 14,3
20 - 30 lat	134	9,2	102	7,7	- 32	- 23,9
30 lat i więcej	37	2,5	40	3,0	+ 3	+ 8,1
bez stażu	437	30,1	401	30,3	- 36	- 8,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Analiza powyższych danych pozwala stwierdzić, że największą grupę pod względem wieku stanowiły osoby w przedziale wiekowym 18–24 lata (30,1% wobec 27,1% na koniec roku poprzedniego), a najmniejszą - osoby w wieku 60-64 lata (2,3% wobec 1,9% w stosunku

do końca roku 2009). W 2010 roku w grupie osób bez kwalifikacji zawodowych zwiększyła się liczba osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, przy jednoczesnym spadku osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy największą grupę tworzyły osoby bezrobotne pozostające bez pracy przez okres 1-3 miesięcy, które stanowiły 28,1% ogółu bezrobotnych. Na przestrzeni 2010 roku najbardziej zmniejszyła się grupa bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (spadek o 50,3%). Pod względem stażu pracy w 2010r. najliczniejszą grupę stanowiły (podobnie jak w roku ubiegłym) osoby dotychczas niepracujące, których na koniec 2010r. w rejestrze PUP pozostawało 401.

2.3 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Według stanu na koniec 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie zarejestrowanych było 1201 osób bez doświadczenia zawodowego, co stanowiło 22,1% ogółu bezrobotnych. Większość stanowiły kobiety (73,4%).

W porównaniu z końcem 2009 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego pozostała na podobnym poziomie (obniżyła się zaledwie o 6 osób tj. 0,5%).

Tabela 12. Zmiany w poziomie bezrobocia wśród osób bez doświadczenia zawodowego w latach 2009 i 2010

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	2009	2010	zmiana	
	osoby			w %
Razem	1207	1201	- 6	- 0,5
Kobiety	861	882	+ 21	+ 2,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Wśród osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego zarejestrowanych na koniec 2010 roku najliczniejszą grupę pod względem wieku stanowiły osoby znajdujące się w przedziale 18 – 24 lata (52,4%, wobec 48% na koniec roku poprzedniego), z kolei pod względem wykształcenia osoby, które ukończyły szkoły gimnazjalnie i poniżej - 340 osób oraz osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 320 osób. W końcu 2010r. wśród osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego zdecydowaną większość stanowiły osoby bez stażu pracy stanowiąc 76,7% omawianej kategorii osób bezrobotnych. Pod względem czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2010 roku największą grupę osób stanowili bezrobotni pozostający w ewidencji nieprzerwanie przez 1-3 miesiące tj. 360 osób (o 45,7% więcej w stosunku do końca roku poprzedniego), natomiast najmniejszą pozostający bez pracy do 1 miesiąca - 118 osób (o 20,8% mniej wobec końca 2009 roku).

Tabela 13. Cechy społeczno - demograficzne bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w końcu 2009 i 2010r.

Wyszczególnienie	2009		2010			
	osoby	%	osoby	%	zmiana	
					w osobach	w %
Ogółem	1207	100	1201	100	- 6	- 0,5
wiek						
18 - 24 lata	580	48,0	629	52,4	+ 49	+ 8,4
25 - 34 lata	364	30,2	362	30,1	- 2	-0,5
35 - 44 lata	122	10,1	93	7,8	- 29	- 23,7
45 - 54 lata	99	8,2	88	7,3	- 11	-11,1
55 - 59 lat	36	3,0	25	2,1	- 11	-30,5
60 -64 lata	6	0,5	4	0,3	- 2	- 33,3
czas pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	149	12,3	118	9,8	- 31	- 20,8
1 - 3 miesiące	247	20,5	360	30,0	+ 113	+ 45,7
3 - 6 miesięcy	199	16,5	252	21,0	+ 53	+ 26,6

6 - 12 miesięcy	174	14,4	194	16,1	+ 20	+ 11,5
12 - 24 miesiące	168	13,9	128	10,7	- 40	- 23,8
powyżej 24 miesięcy	270	22,4	149	12,4	- 121	- 44,8
Wykształcenie						
wyższe	92	7,6	98	8,1	+ 6	+ 6,5
policealne i średnie zawodowe	296	24,5	320	26,7	+ 24	+ 8,1
średnie ogólnokształcące	213	17,7	256	21,3	+ 43	+ 20,2
zasadnicze zawodowe	218	18,1	187	15,6	- 31	- 14,2
gimnazjalne i poniżej	388	32,1	340	28,3	- 48	- 12,4
staż pracy						
do 1 roku	283	23,5	279	23,3	- 4	- 1,4
bez stażu	924	76,5	922	76,7	- 2	- 0,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

2.4 Bezrobotni do 25 roku życia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie według stanu na koniec roku 2010 zarejestrowanych było 1225 osób poniżej 25 roku życia, tj. 22,6% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2009 roku liczba osób w omawianej grupie wzrosła o 5,0%. Większość bezrobotnych do 25 roku życia stanowiły kobiety 61,4% (wobec 56 % w roku poprzednim), a prawo do zasiłku posiadało 116 osób tj. 9,5% tej grupy.

Tabela 14. Zmiany w poziomie bezrobocia wśród bezrobotnych do 25 roku życia w latach 2009 i 2010

Bezrobotni poniżej 25 roku życia	2009	2010	zmiana	
	osoby			w %
Razem	1167	1225	+58	+5,0
Kobiety	654	752	+98	+15,0
Z prawem do zasiłku	179	116	-63	-35,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Największą grupę bezrobotnych do 25 roku życia stanowiły osoby bez stażu pracy (509 tj. 41,6% ogółu analizowanej grupy osób). Najliczniejsze grupy pod względem poziomu

wykształcenia stanowiły osoby, które ukończyły zasadnicze szkoły zawodowe (347 osób, wobec 376 przed rokiem), licea ogólnokształcące (338 osób, przed rokiem – 275) oraz szkoły policealne i średnie zawodowe (302 osoby, przed rokiem – 267). Osoby pozostające w rejestrze PUP w Żninie nieprzerwanie od 1-3 miesięcy (od dnia ostatniej rejestracji) to 31,7% populacji bezrobotnych do 25 roku życia (przed rokiem – 25,7%).

**Tabela 15. Cechy społeczno - demograficzne bezrobotnych poniżej 25 roku życia.
Stan na koniec 2009r. i 2010r.**

Wyszczególnienie	2009		2010			
	osoby	%	osoby	%	zmiana	
					w osobach	w %
Ogółem	1167	100	1225	100	+58	+5,0
czas pozostawiania bez pracy						
do 1 miesiąca	151	12,9	142	11,6	-9	-1,3
1 - 3 miesiące	300	25,7	388	31,7	+88	+6,0
3 - 6 miesięcy	315	27,0	320	26,1	+5	-0,9
6 - 12 miesięcy	218	18,7	212	17,3	-6	-1,4
12 - 24 miesiące	108	9,3	114	9,3	+6	0
powyżej 24 miesięcy	75	6,4	49	4,0	-26	-2,4
wykształcenie						
wyższe	53	4,5	54	4,4	+1	-0,1
policealne i średnie zawodowe	267	22,9	302	24,7	+35	+1,8
średnie ogólnokształcące	275	23,6	338	27,6	+63	+4,0
zasadnicze zawodowe	376	32,2	347	28,3	-29	-3,9
gimnazjalne i poniżej	196	16,8	184	15,0	-12	-1,8
staż pracy						
do 1 roku	228	19,5	228	18,6	0	-0,9
1 - 5 lat	453	38,8	466	38,0	+13	-0,8
5 - 10 lat	24	2,1	22	1,8	-2	-0,3
10 - 20 lat	x	-	x	x	x	x
20 - 30 lat	x	-	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	-	x	x	x	x
bez stażu	462	39,6	509	41,6	+47	+2,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

2.5 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie według stanu na koniec roku 2010 zarejestrowanych było 940 osób powyżej 50 roku życia, co stanowiło 17,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2009 roku liczba bezrobotnych w omawianej grupie

zmaląła o 6,3%. Większość bezrobotnych po 50 roku życia to mężczyźni stanowiący 56,9%. Prawo do zasiłku posiadały 273 osoby tj. 29,0% bezrobotnych po 50 roku życia.

Tabela 16. Zmiany w poziomie bezrobocia wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w latach 2009 i 2010

Bezrobotni powyżej 50 roku życia	2009	2010	zmiana	
	osoby			w %
Razem	1003	940	-63	-6,3
Kobiety	476	415	-61	-12,8
Z prawem do zasiłku	267	273	+6	+2,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Znaczna część populacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia legitymowała się bardzo długim, ponad 20-letnim stażem pracy (493 osoby tj. 52,5% tej grupy). Najliczniejszą grupę pod względem wykształcenia stanowiły osoby, które ukończyły zasadniczą szkołę zawodową (393 osoby tj. 41,8%). Porównując lata 2009 i 2010 zauważyć można istotne zmiany pod względem czasu pozostawania bez pracy w omawianej grupie. W 2010 roku najwięcej osób powyżej 50 roku życia pozostawało bez pracy od 1 do 3 miesięcy (o 12,1% więcej niż w 2009r.). Istotne zmiany zaszły również w grupie, gdzie czas pozostawania bez pracy przekraczał 24 miesiące. W porównaniu z rokiem 2009 liczba osób w omawianej grupie zmniejszyła się o 163 osoby. Szczegółowe dane odnośnie cech społeczno-demograficznych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 17. Cechy społeczno - demograficzne bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Stan na koniec 2009r. i 2010r.

Wyszczególnienie	2009		2010			
	osoby	%	osoby	%	zmiana	
					w osobach	w %
Ogółem	1003	100	940	100	-63	-6,3
czas pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	106	10,6	96	10,2	-10	-0,4
1 - 3 miesiące	185	18,4	287	30,5	+102	+12,1
3 - 6 miesięcy	103	10,3	117	12,5	-14	-3,7
6 - 12 miesięcy	157	15,6	157	16,7	0	+1
12 - 24 miesiące	140	14,0	134	14,2	-6	+0,2
powyżej 24 miesięcy	312	31,1	149	15,9	-163	-15,2

Wykształcenie						
wyższe	15	1,5	12	1,3	-3	-0,2
policealne i średnie zawodowe	161	16,0	127	13,5	-34	-2,6
średnie ogólnokształcące	29	2,9	20	2,1	-9	-0,8
zasadnicze zawodowe	369	36,8	393	41,8	+24	+5,0
gimnazjalne i poniżej	429	42,8	388	41,3	-41	-1,5
staż pracy						
do 1 roku	51	5,1	49	5,2	-2	+0,1
1 - 5 lat	75	7,5	74	7,9	-1	+0,4
5 - 10 lat	78	7,8	65	6,9	-13	-0,9
10 - 20 lat	213	21,2	203	21,6	-10	+0,4
20 - 30 lat	381	38,0	349	37,1	-32	-1,1
30 lat i więcej	128	12,7	144	15,3	+16	+2,5
bez stażu	77	7,7	56	6,0	-21	-1,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

2.6 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2010r. na wsi mieszkało 3261 osób bezrobotnych, co stanowiło 60,1% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z rokiem 2009 liczba bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie zmniejszyła się o 50 osób (tj. o 1,5%), przy czym spadek dotyczył Gmin: Barcin, Rogowo, Gąsawa.

Tabela 18. Bezrobotni zamieszkali na wsi według stanu na koniec roku 2009 i 2010 w gminach Powiatu Żnińskiego

Wyszczególnienie	Bezrobotni zamieszkali na wsi			
	koniec 2009r.		koniec 2010r.	
	liczba		zmiana	%
Powiat	3311	3261	-50	-1,5
Żnin	845	892	+47	+5,6
Barcin	572	546	-26	-4,5
Janowiec Wlkp.	532	479	+53	+10,0
Łabiszyn	365	392	+27	+7,4
Rogowo	482	464	-18	-3,7
Gąsawa	515	488	-27	-5,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi na koniec 2010 roku przeważały kobiety, które stanowiły 59,9% tej grupy wobec 60,7% w roku poprzednim. W porównaniu z końcem 2009 roku liczba bezrobotnych kobiet w omawianej grupie obniżyła się nieznacznie o 6,6%. Liczba osób bezrobotnych z omawianej grupy posiadających prawo do zasiłku obniżyła się o 7,1%.

2.7 Bezrobotni długotrwale

Według stanu w dniu 31.12.2010r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie zarejestrowane były 2753 osoby długotrwale bezrobotne. Grupa ta stanowiła 50,7% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2009 roku liczba bezrobotnych z omawianej grupy wzrosła o 18 osób tj. o 0,7%. Kobiety stanowiły zdecydowaną większość osób długotrwale bezrobotnych (67,1%).

Tabela 19. Zmiany w poziomie bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych w latach 2009 i 2010

Długotrwale bezrobotni	2009	2010	zmiana	
	osoby			w %
Razem	2735	2753	+18	0,7
Kobiety	1995	1846	-149	7,5
Z prawem do zasiłku	71	63	-8	11,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Duża liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec 2010 roku pochodziła z Gminy Żnin (34,3% osób z omawianej grupy). Najbardziej wyraźny spadek liczby osób odnotowano na terenie Gminy Rogowo (o 16,9% w stosunku do roku 2009). Szczegółowe informacje dotyczące długotrwale bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Żnińskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 20. Długotrwale bezrobotni według stanu na koniec roku 2009 i 2010 w gminach Powiatu Żnińskiego

Wyszczególnienie	Bezrobotni długotrwale			
	koniec 2009r.	koniec 2010r.		
	liczba		zmiana	%
Powiat	2735	2753	+18	-0,7%

Żnin	894	945	+51	+5,7%
Barcin	481	535	+54	+11,2%
Janowiec Wlkp.	532	460	-72	-13,5%
Łabiszyn	326	364	+38	+11,7%
Rogowo	267	222	-45	-16,9%
Gąsawa	235	227	-8	-3,4%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Znaczna część długotrwale bezrobotnych legitymowała się stosunkowo krótkim stażem pracy. Bezrobotni bez stażu lub maksymalnie z 5 letnim stażem pracy w 2010r. stanowili łącznie 57,1% osób z omawianej grupy. Najliczniejszą grupę pod względem wykształcenia stanowiły osoby, które ukończyły zasadniczą szkołę zawodową (1165 osób tj. 42,3%). Porównując lata 2009 i 2010 zauważyć można zmiany pod względem czasu pozostawania bez pracy. W 2010 roku znacznie zmniejszyła się liczba osób pozostających w rejestrze powyżej 24 miesięcy. W stosunku do analogicznego okresu 2009r. liczba ta zmniejszyła się o 452 osoby. Nadal jednak najwięcej osób długotrwale bezrobotnych pozostawało bez pracy od 12 do 24 miesięcy (26,2% osób z omawianej grupy). Istotne zmiany zaszły również w grupie, gdzie czas pozostawania bez pracy wynosił od 1 do 3 miesięcy. W porównaniu z 2009 rokiem, liczba osób w omawianej grupie zwiększyła się o 305 osób. Szczegółowe dane odnośnie cech społeczno-demograficznych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 21. Cechy społeczno - demograficzne długotrwale bezrobotnych. Stan na koniec 2009r. i 2010r.

Wyszczególnienie	2009		2010			
	osoby	%	osoby	%	zmiana	
					w osobach	w %
Ogółem	2735	100	2753	100	+18	+0,7
czas pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	247	9,0	154	5,6	-93	-37,7
1 - 3 miesiące	308	11,3	613	22,3	+305	+99
3 - 6 miesięcy	139	5,1	288	10,5	+149	+107,2
6 - 12 miesięcy	247	9,0	375	13,6	+128	+51,8
12 - 24 miesiące	741	27,1	722	26,2	-19	-2,6
powyżej 24 miesięcy	1053	38,5	601	21,8	-452	-42,3
Wykształcenie						
wyższe	100	3,7	92	3,3	-8	-8,0

policealne i średnie zawodowe	587	21,5	548	19,9	-39	-6,6
średnie ogólnokształcące	166	6,0	198	7,2	+32	+19,3
zasadnicze zawodowe	1110	40,6	1165	42,3	+55	+5,0
gimnazjalne i poniżej	772	28,2	750	27,3	-22	-2,8
staż pracy						
do 1 roku	389	14,2	413	15,0	+24	+6,2
1 - 5 lat	622	22,7	682	24,8	+60	+9,6
5 - 10 lat	395	14,4	404	14,7	+9	+2,3
10 - 20 lat	476	17,4	454	16,5	-22	-4,6
20 - 30 lat	288	10,6	269	9,8	-19	-6,6
30 lat i więcej	40	1,5	53	1,9	+13	+32,5
bez stażu	525	19,2	478	17,3	-47	9,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

3. Aktywizacja bezrobotnych

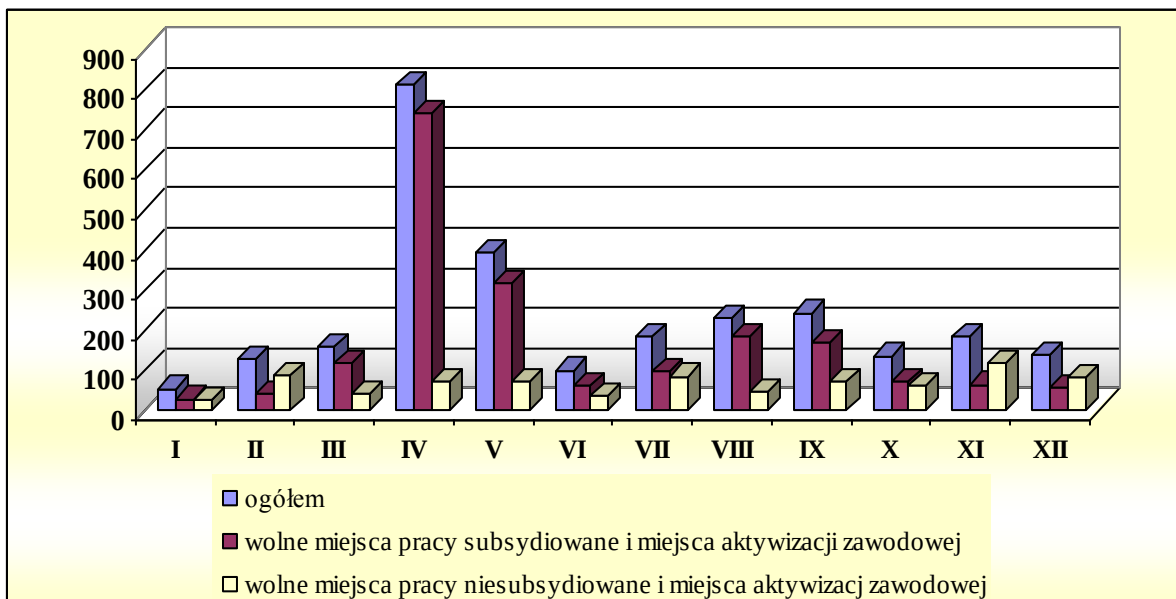
3.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Do zadań pośrednictwa pracy należy:

- rozpoznawanie lokalnego rynku pracy,
- nawiązywanie oraz utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w celu ułatwienia pozyskania odpowiedniej kadry,
- umożliwienie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- badanie oczekiwań pracodawców w zakresie korzystania z usług urzędów pracy,
- kierowanie do pracy kandydatów spełniających kryteria pracodawców określone w oferowanych miejscach pracy.

W 2010 roku w dyspozycji pośrednictwa pracy znajdowało się 2766 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, przy czym 1960 z nich dotyczyło stanowisk subsydiowanych.

Wykres 10. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Subsydiowane oferty pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie dotyczyły głównie stanowisk:

- robotnik gospodarczy,
- sprzedawca,
- pracownik administracyjny,
- pracownik biurowy, pomoc biurowa.

Niesubsydiowane oferty pracy przedstawiane bezrobotnym w 2010 roku przez pośredników pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie najczęściej dotyczyły stanowisk:

- magazynier,
- murarz i pomocnik murarza,
- kierowca samochodu osobowego lub ciężarowego,
- rzeźnik – wędliniarz,
- stolarz.

W 2010 r. pośrednicy pracy w celu nawiązania współpracy z pracodawcami oraz zbadania sytuacji na lokalnym rynku pracy odbyli 404 wizyty w zakładach pracy. Ich efektem było pozyskanie ofert pracy oraz stażu, a także uzyskanie informacji na temat oczekiwań pracodawców w zakresie korzystania z usług urzędu pracy. Pośrednicy pracy

realizując swe zadania organizowali również giełdy pracy. W 2010 roku odbyło się 16 tego typu spotkań, w których wzięło udział 238 osób.

Z kolei oferty pracy z sieci EURES dotyczyły konkretnych stanowisk oraz były kierowane do osób posiadających sprecyzowane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe, posługujących się językiem obcym przynajmniej w stopniu komunikatywnym. Każda oferta wpływająca do naszego Urzędu pochodziła bezpośrednio od Wojewódzkiego Doradcy EURES, który nadzoruje rekrutację na poziomie województwa. Przy realizacji tych ofert ważne jest, aby już na szczepku pierwszego kontaktu z klientem dokonać wstępnej selekcji potencjalnych kandydatów. W 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Żninie dysponował 270 ofertami pracy pozyskanymi w ramach usług EURES. Do dyspozycji osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą było 2973 stanowisk pracy. Najwięcej ofert dotyczyło branży: gastronomiczno-hotelarskiej, technicznej, medycznej i opiekuńczej. Pośrednik pracy realizujący usługi EURES udzielił 346 osobom informacji na tematy związane z poszukiwaniem pracy w krajach EOG.

3.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe świadczone przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie polega na udzielaniu bezrobotnym oraz osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze zawodu, miejsca zatrudnienia, a także pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest głównie w formie porad indywidualnych i grupowych oraz informacji indywidualnych i grupowych.

W 2010r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 4019 osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach 7958 wizyt.

W sytuacji pierwszego kontaktu z bezrobotnym lub poszukującym pracy przeprowadzono 3122 rozmowy wstępne w celu pozyskania informacji o sytuacji zawodowej bezrobotnego lub poszukującego pracy i ustaleniu potrzeby udzielenia dalszej pomocy. W omawianym okresie 2157 osobom w ramach 3895 wizyt udzielono indywidualnych porad zawodowych. W trakcie porad ustalano problem zawodowy klienta oraz poszukiwano sposobu jego rozwiązania. Wskazywano możliwości skorzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, analizowano informacje o bezrobotnym z uwzględnieniem jego kwalifikacji, doświadczenia oraz predyspozycji zawodowych.

Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzili 27 grupowych informacji zawodowych. W trakcie zajęć zebranych przybliżono obowiązki i prawa osoby bezrobotnej oraz omówiono instrumenty i usługi rynku pracy z uwzględnieniem aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. W spotkaniach wzięło udział 321 osób zarejestrowanych w PUP w Żninie

3.3. Klub Pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie w ramach klubu pracy i polega na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez:

- 1) uczestnictwo w szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- 2) uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych
- 3) dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

Klub pracy każdemu uczestnikowi oferuje pomoc w:

- określeniu mocnych stron, preferencji, predyspozycji zawodowych oraz dopasowaniu ich do potrzeb lokalnego rynku pracy,
- lepszym poznaniu samego siebie, samooceny oraz wartości i celów zawodowych,
- zwiększaniu motywacji do działania i poszukiwania odpowiedniego zatrudnienia oraz poziomu poczucia własnej wartości,
- kształtowaniu umiejętności niezbędnych do aktywnego i samodzielnego poszukiwania pracy,
- uzyskaniu wiedzy na temat metod poszukiwania pracy,
- poznaniu zasad prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych oraz pisanie dokumentów aplikacyjnych.

a) Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

W 2010 roku odbyło się 13 szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – KLUB PRACY, na które skierowano **159** osób, w tym 136 kobiet i 103 osoby mieszkające na wsi. Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia otrzymało 131 osób (co stanowi 82,39% osób skierowanych), 11 nie rozpoczęło szkolenia, 2 osoby przerwały swój udział, a 15 nie ukończyło szkolenia ze względu na zbyt małą ilość godzin odbytych zajęć.

Poniższa tabela prezentuje efekty szkolenia, które są mierzone na podstawie ilości osób podejmujących zatrudnienie i korzystających z usług i instrumentów rynku pracy.

Tabela 22. Efektywność szkoleń w Klubie Pracy w okresie do 90 dni od dnia zakończenia szkolenia (na dzień 01.04.2011.)

Efekty szkolenia	Liczba osób zaktywizowanych do 90 dni od dnia zakończenia szkolenia
Podjęcie pracy	9
Podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych	1
Podjęcie pracy w ramach robót publicznych	1
Podjęcie działalności gospodarczej	x
Staż	5 (po stażu 3 osoby podjęły zatrudnienie)
Prace społecznie użyteczne	1
Szkolenie zawodowe organizowane przez PUP w Żninie	7
OGÓŁEM	24

Liczba osób, które utraciły status osoby bezrobotnej	8
--	---

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Żnin

W ciągu 90 dni od zakończenia szkolenia 24 osoby (18,32%) podjęły aktywne działania na rynku pracy, w tym 11 (8,4%) podjęło zatrudnienie (wliczono formy subsydiowane), 5 osób (3,82%) odbywało staż, 1 osoba (0,76%) prace społecznie użyteczne, 7 osób (5,34%) zostało skierowanych na szkolenie zawodowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie. Ośmiu (6,11%) klubowiczów utraciło status osoby bezrobotnej wskutek niestawienia się w wyznaczonym terminie, odmowy propozycji pracy/stażu lub z innych przyczyn zostali wykreśleni z ewidencji osób bezrobotnych.

b) Zajęcia aktywizacyjne.

W klubie pracy odbywały się również zajęcia aktywizacyjne, które miały charakter jednodniowych warsztatów. Stanowiły one zestaw ćwiczeń, które miały pomóc poznać siebie, swoje mocne strony, podnieść poczucie własnej wartości, nauczyć jak skutecznie komunikować się z innymi ludźmi oraz rozwijać umiejętność stawiania sobie celów i ich planową realizację. W 2010 roku odbyły się 23 zajęcia aktywizacyjne, w których wzięło udział **218** osób, w tym 186 kobiet i 149 osób mieszkających na wsi. Każda osoba bezrobotna i poszukująca pracy mogła uczestniczyć w zajęciach pn.: „Warsztaty aktywnego działania na rynku pracy – jak znaleźć pracę?”, „Jak napisać dokumenty aplikacyjne?”, „Podstawy komunikacji i autoprezentacji w czasie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.”

Tabela 23. Efektywność zajęć aktywizacyjnych w okresie do 90 dni od dnia zakończenia warsztatów (na dzień 01.04.2011r.)

Efekty szkolenia	Liczba osób zaktywizowanych do 90 dni od dnia zakończenia zajęć aktywizacyjnych
Podjęcie pracy	12
Podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych	0
Podjęcie pracy w ramach robót publicznych	1
Podjęcie działalności gospodarczej + szkolenie ABC Przedsiębiorczości organizowane przez PUP Żnin	1
Staż	6 (po stażu 2 osoby podjęły zatrudnienie)
Prace społecznie użyteczne	3
Szkolenie zawodowe organizowane przez PUP w Żninie	11
Szkolenie w klubie pracy	3
OGÓŁEM	37

Liczba osób, które utraciły status osoby bezrobotnej	19
--	----

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Żnin

Powyższa tabela prezentuje efekty zajęć aktywizacyjnych, które są mierzone na podstawie ilości osób podejmujących zatrudnienie i korzystających z usług i instrumentów rynku pracy. W ciągu 90 dni od dnia zakończenia warsztatów 37 osób (16,97%) podjęło aktywne działania na rynku pracy, w tym 13 (5,96%) podjęło pracę (wliczono formy subsydiowane), 6 osób (2,75%) zostało skierowanych na staż, 11 (5,05%) na szkolenie zawodowe organizowane przez PUP w Żninie, 3 osoby (1,38%) wzięły udział w szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy w PUP w Żninie, a 1 osoba (0,46%) otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. 19 (8,72%) osób utraciło status osoby bezrobotnej wskutek niestawienia się w wyznaczonym terminie, odmowy propozycji pracy/ stażu lub z innych przyczyn zostało wykreślonych z ewidencji osób bezrobotnych.

3.4 Szkolenia

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnianie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia cieszą się dużym zainteresowaniem. W roku 2008 PUP w Żninie skierował na szkolenia 238 osób, w 2009r. – 179, w 2010r. - 318 bezrobotnych.

Do najczęściej finansowanych szkoleń w trybie indywidualnym należały m.in. kursy na prawo jazdy, świadectwa kwalifikacji, uprawnienia spawaczy, operatorów sprzętu budowlanego i drogowego, obsługi wózków jezdniowych. Natomiast najczęściej organizowane szkolenia grupowe to:

- ABC Przedsiębiorczości
- Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera
- Murarz-tylnik
- Operator koparko-ładowarki
- Magazynier z obsługą wózka jezdniowego
- Spawanie metodą TIG i MAG.

W poniższej tabeli zebrano informacje dotyczące wybranych kategorii bezrobotnych rozpoczynających szkolenia.

Tabela 24. Wybrane kategorie bezrobotnych rozpoczynających szkolenia w latach 2008-2010

Rozpoczęli szkolenie	2008	2009	2010
ogółem	238	179	318
w tym:			
kobiety	59	65	157
do 25 roku życia	47	41	60
powyżej 50 roku życia	26	10	93
długotrwale bezrobotni	85	55	150
bez kwalifikacji zawodowych	17	26	59
bez doświadczenia zawodowego	51	28	49
bez wykształcenia średniego	140	77	155
niepełnosprawni	5	2	11

Źródło: opracowanie własne

Wśród kierowanych na szkolenia przeważały kobiety oraz osoby bez wykształcenia średniego oraz długotrwale bezrobotne.

W roku 2010 liczną grupę szkolących się stanowiły osoby po 50 roku życia, z uwagi na realizację projektu finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, kierowanego do osób z tej kategorii wiekowej.

Tabela 25. Wydatki oraz efektywność zatrudnieniowa szkoleń w latach 2008-2010

Rok	Wydatkowane środki (Fundusz Pracy)	Efektywność
2008	223.360 zł	72%
2009	225.983 zł	48,70%
2010	420.027 zł	37,77%
Razem	869 370 zł	X

Źródło: Opracowanie własne

Na spadek wskaźnika w roku 2010 miał m.in. wpływ fakt, że większość szkoleń grupowych kończyła się w listopadzie i ich absolwenci poszukiwali pracy w trudnym okresie, jakim jest koniec roku.

Ponadto należy wziąć pod uwagę, że niektóre osoby potrzebują więcej czasu na znalezienie miejsca pracy i często zatrudnienie następuje po upływie 3 miesięcy, przez co nie jest uwzględniane w statystyce.

3.5 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych

Jest to instrument rynku pracy, który daje możliwość zatrudnienia pracownika przy jednoczesnym finansowym wsparciu prowadzonej działalności gospodarczej. Na przestrzeni ostatnich lat powyższa forma pomocy zaczęła cieszyć się coraz większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Niewątpliwie wpływ na to ma możliwość wyposażenia lub doposażenia nowego miejsca pracy w sprzęt lub środki potrzebne skierowanemu bezrobotnemu do wykonywania danej pracy, w tym środki niezbędne do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami BHP oraz wymaganiami ergonomii. Wysokość dofinansowania może wynieść maksymalnie 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. W związku z tym, że przedmiotowe refundacje związane są z bezpośrednim zatrudnieniem bezrobotnych na umowę o pracę, należą one do instrumentów rynku pracy charakteryzujących się wysoką efektywnością.

Z roku na rok obserwuje się wzrost zainteresowania pracodawców tą formą pomocy. W roku 2008 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie złożono 11 wniosków, w 2009r. – 29, a w 2010r. – 57.

W roku 2008 w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy zaktywizowano 6 osób bezrobotnych, w roku 2009 – 22, a w roku 2010 aż 40.

W analizowanym okresie nie wypowiedziano żadnej z zawartych umów. W 2009r. jeden z pracodawców nie otrzymał refundacji wskutek niespełnienia postanowień zawartej umowy. Natomiast w roku 2010 po zawarciu umów jedna z firm zrezygnowała z refundacji.

Tabela 26. Wydatki na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy wraz z liczbą osób bezrobotnych objętych aktywizacją w latach 2008-2010

Rok	Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją	Kwota wydatkowanych środków (Fundusz Pracy)
2008	6	78.000 zł
2009	22	342.500 zł
2010	40	666.098 zł
Ogółem	68	1 086 598 zł

Źródło: Opracowanie własne

Współpracę w zakresie pomocy na sfinansowanie miejsc pracy w analizowanym okresie podjęły podmioty prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, a także spółki cywilne i z ograniczoną odpowiedzialnością. W ramach refundacji utworzono stanowiska pracy m.in. dla sprzedawców, kucharzy, kosmetyczek, przedstawicieli handlowych, murarzy, mechaników samochodowych.

3.6 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma głównie na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których mowa w art.49 Ustawy.

W przypadku podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, prace interwencyjne stanowią pomoc publiczną. W związku z tym podlegają głębszej analizie pod względem stanu zatrudnienia oraz sytuacji ekonomicznej. Wobec takich podmiotów zastosowanie mają zarówno przepisy krajowe jak i unijne.

W roku 2008 prace interwencyjne rozpoczęło 141 osób, w roku 2009 – 113, a w roku 2010 – 152.

Najczęściej kierowano do prac interwencyjnych osoby długotrwale bezrobotne, do 25. roku życia i bez wykształcenia średniego. Mniejszą grupę stanowiły osoby po 50. roku życia. Osoby te są w bardzo szczególnej sytuacji na rynku pracy, często z niskimi kwalifikacjami oraz dłuższą przerwą w pracy zawodowej.

Szczegółowe dane dotyczące wybranych kategorii bezrobotnych kierowanych do prac interwencyjnych przedstawiono poniżej.

Tabela 27. Kategorie bezrobotnych podejmujących prace interwencyjne w latach 2008-2010

Rozpoczęli prace interwencyjne	2008	2009	2010
ogółem	141	113	152
w tym:			
kobiety	99	82	93
do 25 roku życia	57	50	58
powyżej 50 roku życia	24	31	39

długotrwale bezrobotni	75	41	60
bez kwalifikacji zawodowych	39	27	38
bez doświadczenia zawodowego	25	28	28
bez wykształcenia średniego	63	48	58
niepełnosprawni	3	5	3

Źródło: Opracowanie własne

Prace interwencyjne organizowano głównie w zakładach prywatnych, ale też w urzędach i szkołach z terenu naszego Powiatu. Kierowano osoby głównie na takie stanowiska jak: pracownik biurowy, sprzedawca, robotnik gospodarczy, murarz, stolarz.

Tabela 28. Wydatki na prace interwencyjne wraz z liczbą osób bezrobotnych objętych aktywizacją w latach 2008-2010

Rok	Wydatkowane środki (EFS I FP)	Efektywność
2008	1.136.870 zł	57%
2009	660.017 zł	79%
2010	651.090 zł	44%
Ogółem	2 447 977 zł	X

Źródło: Opracowanie własne

Od roku 2008 można zaobserwować mniejsze zainteresowanie pracodawców wsparciem w formie prac interwencyjnych. O spadku zainteresowania tą formą zdecydowały przepisy o pomocy publicznej (obowiązek utrzymania stanowiska pracy przez 12 miesięcy, brak zwolnień w zakładzie pracy...).

Ponadto, w badanym okresie zwiększyło się zainteresowanie innymi formami wsparcia (staże, dotacje na doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy), co również rzutowało na ilość składanych wniosków na prace interwencyjne.

3.7 Staż

Staż stanowi jedną z form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych polegającą na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Ta forma aktywizacji subsydiowanej cieszy się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców jak i osób bezrobotnych. W okresie stażu organizator poza

przeprowadzeniem badań lekarskich oraz szkoleń w zakresie BHP i p. poż. nie ponosi żadnych innych kosztów. Dodatkowo dobrze zorganizowane staże oraz właściwie przeprowadzony proces rekrutacji dają wielu firmom szansę na znalezienie dobrych pracowników. Okres stażu daje możliwość poznania umiejętności, zaangażowania i osobowości potencjalnej kadry.

W roku 2008 staż rozpoczęły 592 osoby, w 2009r. – 933 osoby, w roku 2010 – 1001 osób.

Tabela 29. Wydatki oraz efektywność zatrudnieniowa staży w latach 2008-2010

Rok	Wydatkowane środki (EFS i FP)	Efektywność
2008	2 900 845 zł	38%
2009	4 895 289 zł	30%
2010	7 529 329 zł	40%
Razem	15 325 463 zł	X

Źródło: Opracowanie własne

Wśród stanowisk, na które kierowane były osoby bezrobotne dominowały głównie: pracownik administracyjny i biurowy, sprzedawca, pracownik gospodarczy, pracownik budowlany.

Tabela 30. Kategorie bezrobotnych rozpoczynających staże w latach 2008-2010

Rozpoczęli staż	2008	2009	2010
ogółem	592	933	1001
w tym:			
kobiety	402	601	625
do 25 roku życia	577	630	618
powyżej 50 roku życia	X	29	43
długotrwale bezrobotni	110	260	355
bez kwalifikacji zawodowych	198	294	255
bez doświadczenia zawodowego	430	494	542
bez wykształcenia średniego	160	326	335
niepełnosprawni	2	21	15

Źródło: Opracowanie własne

Zdecydowaną większość osób kierowanych na staż stanowiły kobiety oraz osoby do 25 roku życia.

Należy tu zauważyć, że w 2009r. nastąpiła nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dzięki czemu możliwe stało się kierowanie do odbycia stażu nie tylko absolwentów szkół, ale też znacznie szerszej grupy osób bezrobotnych. Ponadto, nowelizacja ustawy zastąpiła przygotowanie zawodowe w miejscu pracy nową formą – przygotowaniem zawodowym dorosłych, które nie jest organizowane przez tut. Urząd. Efektem wprowadzonych zmian, jest zauważalny w ostatnich dwóch latach wzrost liczby osób bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu.

3.8 Przygotowanie zawodowe dorosłych

Celem przygotowania zawodowego dorosłych jest uzyskanie przez osoby bezrobotne kwalifikacji zawodowych lub umiejętności zawodowych, potwierdzonych odpowiednimi dokumentami.

Z uwagi na swój charakter, połączenie przepisów oświatowych z przepisami o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jest to jedna z najtrudniejszych form wsparcia bezrobotnych przewidziana w ustawie. W związku z brakiem zainteresowania ze strony pracodawców PUP w Żninie do tej pory nie realizował tej formy.

3.9 Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne organizowane były na okres 6. miesięcy. Kierowano do nich najczęściej osoby bezrobotne długotrwale, powyżej 50. roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, bez wykształcenia średniego oraz osoby bezrobotne samotnie wychowujące dziecko do 18. roku życia.

Tabela 31. Realizacja robót publicznych w latach 2008 – 2010

ROK	WYDATKOWANE ŚRODKI	LICZBA OSÓB ZAKTYWIZOWANYCH	EFEKTYWNOŚĆ
2008	2.864.308	588	34%
2009	2.934.926	711	20,53%
2010	3.641.395	802	17,20%
OGÓŁEM	9.440.629	2 101	x

Źródło: Opracowanie własne

Roboty publiczne są jedną z mniej efektywnych form ze względu na niską skuteczność zatrudnieniową, ale dla niektórych grup bezrobotnych jedyną możliwą formą uzyskania zatrudnienia.

3.10 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne są wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Organizowane są przez gminę w:

- jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Prace społecznie użyteczne są alternatywą dla innych instrumentów rynku pracy i stanowią niezbędne uzupełnienie w aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Z prac społecznie użytecznych korzystają w większości osoby, które biernie oczekują na uzyskanie zatrudnienia, nie wykazują własnej inicjatywy. Jest to praca, która nie wymaga kwalifikacji.

Bezrobotni w ramach prac społecznie użytecznych pracują w miejscu pobytu lub zamieszkania do 10. godzin tygodniowo. Swoją pracę wykonują w wielu instytucjach Powiatu Żnińskiego. Z ich usług korzystają zarówno urzędy miast i gmin jak i jednostki podległe (szkoły, przedszkola, biblioteki itp.). Osoby zatrudnione na stanowisku robotnika gospodarczego dbają o czystość obiektów, wykonują drobne naprawy, malują pomieszczenia itp. Często też pomagają przy utrzymaniu zieleni oraz zapewnianiu bezpieczeństwa i porządku. Przy przydziale prac społecznie użytecznych uwzględnia się wiek bezrobotnego oraz stan jego zdrowia.

Tabela 32. Wydatki na prace społecznie użyteczne wraz z liczbą osób bezrobotnych objętych aktywizacją w latach 2008-2010

Rok	Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją	Kwota wydatkowanych środków
2008	436	308.138 zł
2009	460	267.185 zł
2010	586	376.404 zł
Ogółem	1482	951 727 zł

Źródło: Opracowanie własne

Ilość osób kierowanych do prac społecznie użytecznych uzależniona jest od posiadanych środków finansowych oraz zapotrzebowania jakie składają poszczególne samorządy.

Efektywność zatrudnieniowa tej formy aktywizacji nie jest wysoka bowiem niewielu bezrobotnych po jej zakończeniu znajduje zatrudnienie. Mimo to, ze społecznego punktu widzenia przysparza innych korzyści, między innymi przerywa beczynność zawodową i mobilizuje do kształtowania pożądanego stosunku do pracy. Daje też szanse weryfikowania gotowości do podjęcia pracy bezrobotnych, którzy są jednocześnie podopiecznymi ośrodków pomocy społecznej. Dla tych osób, które latami nie znajdują pracy często najtrudniejsze jest pokonanie bariery psychicznej i strachu.

3.11 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jest to jeden z instrumentów rynku pracy, którego celem jest wsparcie bezrobotnych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Samozatrudnienie wspierane przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej cieszy się niezwykle dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Praca „na swoim” i możliwość płacenia niższej składki na ubezpieczenie społeczne przez okres dwóch pierwszych lat prowadzenia działalności gospodarczej, to główne przyczyny dużego zainteresowania tą formą. Wysokość dofinansowania może wynieść maksymalnie 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Ze względu na efektywność tej formy, jej możliwy wpływ na rozwój gospodarki w regionie, Powiatowy Urząd Pracy w Żninie przykładą dużą wagę do wspierania przedsiębiorczości bezrobotnych poprzez udzielanie bezzwrotnych dotacji. Działania Urzędu w tym zakresie oparte są na środkach Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela 33. Wydatki na dotacje wraz z liczbą osób objętych aktywizacją w latach 2008-2010

Rok	Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją		Kwota wydatkowanych środków	
	Fundusz Pracy	EFS	Fundusz Pracy	EFS
2008	91	45	1.183.000 zł	584.200 zł
2009	57	70	969.000 zł	1.225.000 zł
2010	5	122	74.000 zł	2.261.000 zł
Razem:	153	237	2.226.000 zł	4.070.200 zł
	390		6.296.200 zł	

Źródło: Opracowanie własne

W latach 2008-2010 aktywizacją w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej objęto 390 osób bezrobotnych, a wydatki na ten cel wyniosły 6.296.200 zł. Jak wynika z powyższego zainteresowanie w kolejnych latach wsparciem przy zakładaniu własnego biznesu nie malało. Przedsiębiorcze osoby bezrobotne widziały możliwość powrotu na rynek pracy właśnie poprzez podjęcie działalności gospodarczej. W związku z tym, że powstające małe przedsiębiorstwa odgrywają ważną rolę w łagodzeniu rozmiarów i skutków bezrobocia, wydatki na dotacje stanowiły znaczący udział w limitach środków, jakimi w poszczególnych latach dysponował tutejszy Urząd. Głównym źródłem finansowania powstałych firm był Europejski Fundusz Społeczny.

Uwzględniając podział na branże dominowały usługi nad handlem i produkcją. W ramach udzielonych dotacji najczęściej podejmowano następujące rodzaje działalności gospodarczej: usługi remontowo-budowlane, konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, usługi fryzjerskie i kosmetyczne, handel. Powstawanie firm w wyżej wymienionych branżach było odpowiedzią na zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy. Biorąc pod uwagę przedział wiekowy zdecydowaną większość osób, które tworzyły dla siebie miejsca pracy stanowiły osoby młode i w średnim wieku.

4. Dodatkowe programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

W latach 2008 – 2010 środki Funduszu Pracy przyznawane na aktywizację osób bezrobotnych nie były adekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy. W związku z tym poczyniono starania w celu pozyskania dodatkowych środków, dzięki którym uruchomione zostały następujące programy:

2008

- **„Praca i Środowisko”**(wartość 948.000 zł)– w ramach programu realizowano roboty publiczne. Podobnie jak w latach poprzednich obejmował on swoim zakresem wykonanie prac konserwacyjnych i remontowych na rzekach i urządzeniach melioracji podstawowych oraz działania na rzecz ochrony środowiska. Zatrudnienie w formie robót publicznych uzyskało 150 osób.
- **„Bezpieczna i Przyjazna Placówka Oświatowa 2008”**(wartość 493.900 zł)- program zakładał rozwój aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz poprawę jakości lokalnej infrastruktury edukacyjnej poprzez zorganizowanie subsydiowanego zatrudnienia w publicznych placówkach oświatowych na terenie Powiatu Żnińskiego. Praca polegała głównie na dozorze i zapewnieniu bezpieczeństwa w ww. placówkach. Zatrudnienie w formie robót publicznych uzyskało 67 osób.
- **„Nowa Praca – Nowa Szansa 2008”** (wartość 2.200.000 zł) - w jego ramach zaktywizowano 527 osób bezrobotnych realizując:
 - poradnictwo zawodowe– dla 527. osób,
 - pośrednictwo pracy– dla 468. osób,
 - szkolenie z zakresu małej przedsiębiorczości– dla 50. osób,
 - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej– dla 59. osób (11 na handel, 47 na usługi i 1 na produkcję),
 - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy– dla 164. osób (stanowiska: sprzedawca, pracownik biurowy, magazynier) ,
 - staż– dla 257. osób (sekretarka, stolarz, sprzedawca, pracownik biurowy),
 - roboty publiczne– dla 47. osób (głównie robotnik gospodarczy, sprzątaczką)

Po zakończeniu programu efektywność zatrudnieniowa wyniosła ok. 50%.

- „45/50 PLUS”(wartość 200.000 zł)- celem programu było przywrócenie zdolności zatrudnieniowej osobom w wieku niemobilnym tj. powyżej 45. roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50. roku życia, które objęte zostały następującymi formami:

- poradnictwo zawodowe z wykorzystaniem Indywidualnego Planu Działania -dla 53. osób,
- pośrednictwo pracy - dla 33. osób,
- szkolenie „ABC Przedsiębiorczości” i przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - dla 8. osób (1 na handel, 6 na usługi, 1 na produkcję),
- szkolenie: „Operator wózka jezdniowego” - dla 11. osób,
- szkolenie: „Sprzedawca detaliczny i hurtowy z obsługą kasy fiskalnej i komputera” - dla 20. osób,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – dla 19. osób (głównie sprzedawca, fakturzystka, pracownik budowlany, pracownik biurowy),
- roboty publiczne - dla 14. osób (robotnik gospodarczy, sprzątaczką, opiekunka środowiskowa).

2009

- „45/50 PLUS”(wartość 414.600 zł)- podobnie jak w 2008r. program miał na celu przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie działaniami aktywizującymi oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne w wieku niemobilnym tj. powyżej 45 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Zastosowano poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne oraz organizację robót publicznych. Programem zostało objętych 76 osób. Prace polegały na wykonywaniu czynności porządkowych na terenie Powiatu Żnińskiego. Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu programu wyniosła 30 %.

- „Młodzi Aktywni”(wartość 305.700 zł)- program miał na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w wieku do 30. roku życia. W ramach programu osoby bezrobotne zdobyły nowe lub udoskonaliły posiadane kwalifikacje zawodowe. Uczestnicy programu zostali objęci poradnictwem zawodowym. Dla 40. osób zorganizowano staże (sprzedawca, pracownik biurowy, budowlany, kucharz, ogrodnik) a dla 33. osób roboty publiczne (dozorca, goniec, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy) . W ramach programu osiągnięto skuteczność zatrudnieniową na poziomie 35 %.

- „Rozwój Przedsiębiorczości w Powiecie Żnińskim”(wartość 850.000 zł)- program określał główne kierunki działań i zadań w zakresie ograniczenia bezrobocia oraz aktywizacji

lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem wzmocnienia małej i średniej przedsiębiorczości poprzez tworzenie nowych miejsc pracy. Działania realizowane w ramach programu pomogły jego uczestnikom w podniesieniu lub uzyskaniu nowych kwalifikacji, umożliwiły podjęcie pracy, która była dla wielu z nich filarem wzmacniającym rozwój osobowościowy. W ramach programu 27. osobom przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (7 na handel, 15 na usługi, 1 na produkcję). Wcześniej skierowano bezrobotnych na szkolenie „ABC Przedsiębiorczości”. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wypłacono 4. pracodawcom (murarz, przedstawiciel handlowy, robotnik budowlany, doradca ds. kredytów). Dla 170 osób zorganizowano staże (robotnik budowlany, pracownik biurowy, kucharz, sprzedawca, magazynier, kelner, ogrodnik). Efektywność zatrudnieniową wyniosła 90%.

- **„Powrót na rynek pracy”** (wartość 88.800 zł) – program ten skierowany był do osób, które ukończyły 45. rok życia. Aktywizacja osób z tej grupy wiekowej pozwoliła zniwelować u nich zjawisko wykluczenia społecznego, które oznacza brak lub ograniczenie możliwości uczestnictwa w życiu społecznym i zdobywania dochodów w godny sposób. W ramach programu skierowano do wykonywania robót publicznych 25 osób (robotnik gospodarczy, sprzątaczkę). Osiągnięto skuteczność zatrudnieniową po zakończeniu programu na poziomie 40 %.

- **„Młodzi na start”** (wartość 146.600 zł) – w ramach powyższego programu zaktywizowano 60 osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30. roku życia. Dla 42. osób zorganizowano staże (pracownik biurowy, magazynier, sprzedawca, murarz, ogrodnik, sekretarka), a dla 18. osób roboty publiczne (dozorca, pracownik gospodarczy, pracownik biurowy). Zasadniczym celem programu było zdobycie przez uczestników doświadczenia zawodowego, rozwój własnych zdolności i nabycie nowych umiejętności. Pozwoliło to zniwelować zjawisko długotrwałego bezrobocia wśród młodych ludzi. Osiągnięto 45 % skuteczność zatrudnieniową po programie.

2010

- **„Program na rzecz osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”** (wartość 247.100 zł) – program kierowany był do osób bezrobotnych zamieszkałych w Powiecie Żnińskim należących do tzw. grupy ryzyka, tj. będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Priorytetem programu było podniesienie kwalifikacji zawodowych, bądź ich uaktualnienie oraz nabycie umiejętności praktycznych poprzez aktywizację zawodową w ramach usług i instrumentów rynku pracy. Działania jakie zostały założone dla osiągnięcia celów to: poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne oraz organizacja robót

publicznych i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Z terenu Powiatu Żnińskiego programem objęto 56 osób. Na roboty publiczne skierowano 51 osób (robotnik gospodarczy, sprzątaczką, pracownik biurowy) oraz zrefundowano 5 stanowisk pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy (mechanik, blacharz samochodowy, przedstawiciel terenowy, magazynier, doradca rolniczy). Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu programu na dzień 31.12.2010r. wyniosła 25 % w przypadku robót publicznych i 100% w przypadku refundacji kosztów dla pracodawców .

5. Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest głównym narzędziem finansowym Unii Europejskiej, wspierającym zatrudnienie w państwach członkowskich oraz promującym spójność gospodarczą i społeczną.

W szczególności przeznaczany jest na tworzenie nowych i lepszych miejsc pracy w UE. Cel ten realizowany jest poprzez współfinansowanie krajowych, regionalnych i lokalnych projektów, które przyczyniają się do zwiększenia poziomu zatrudnienia, polepszenia jakości miejsc pracy a także do poprawy integracji na rynku pracy, na szczeblu krajowym i regionalnym.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki jest jednym z programów operacyjnych służących realizacji Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007-2013 i obejmuje całość interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) przewidzianej w wyżej wymienionym okresie programowania w Polsce. W celu pozyskania dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych PUP w Żninie przystąpił w 2008 roku do projektów współfinansowanych ze środków UE, które realizowane będą w oparciu o PO KL. Realizacja projektów zakończy się w roku 2013.

- **Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy”** realizowany jest w ramach PO KL, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w okresie od 2008r. do 2013r.

Wartość projektu w 2008r. opiewała na kwotę 3.132.400 zł., w ramach której w 2008r. zaktywizowanych zostało 566 osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy skierowano

263 osoby. Stażem objęto 256 osób (pracownik biurowy, budowlany, pomoc księgowej, sprzedawca, kucharz). Natomiast z 45. osobami podpisano umowy na podjęcie działalności gospodarczej (6 na handel, 37 na usługi, 2 na produkcję). Wypłata tych środków poprzedzona była szkoleniem z zakresu małej przedsiębiorczości. W szkoleniu wzięło udział 47 osób.

Wartość projektu w 2009r. opiewała na kwotę 3.666.400 zł., w ramach której zaktywizowano grupę 561 osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym: 35 osób kontynuowało udział w projekcie w ramach przygotowania zawodowego w miejscu pracy z 2008r., 408 osób skierowano na staż w 2009r. (sekretarka, pracownik biurowy, sprzedawca, archiwista), 16 osób kontynuowało udział w projekcie w ramach stażu z 2008r., 32. osoby, które zakończyły w 2008r. aktywne formy objęte zostały poradnictwem zawodowym, 70. osobom przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (12 na handel, 56 na usługi, 2 na produkcję).

Wartość projektu w 2010r. opiewała na kwotę 5.406.700 zł., w ramach której zaktywizowano 864. osoby bezrobotne, w tym: 444 osoby skierowano na staż w 2010r. (sprzedawca, sekretarka, archiwista, branża budowlana, dozorca, woźny), 180 osób kontynuowało udział w projekcie w ramach stażu z 2009r., 1 osoba, która zakończyła w 2009r. staż objęta została poradnictwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy, 122. osobom przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej (31 na handel, 87 na usługi, 4 na produkcję), 35 osób skierowano na szkolenie zawodowe „Obsługa kas fiskalnych”, 36 osób - na szkolenie zawodowe „Podstawy obsługi komputera”, 43 osoby - na zajęcia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy.

Wszyscy uczestnicy projektu objęci zostali poradnictwem zawodowym z wykorzystaniem Indywidualnego Planu Działania, w celu właściwego zdiagnozowania ich potrzeb, a także pośrednictwem pracy.

Przedstawione wyżej projekty to projekty łączące różne formy wsparcia. Zastosowany wcześniej Indywidualny Plan Działania pozwolił prawidłowo zdiagnozować potrzeby osób bezrobotnych i zastosować właściwe formy aktywizacji zawodowej. Charakterystyczną cechą wszystkich projektów była ich kompleksowość, która polegała na tym, że wybór usług rynku pracy i zastosowanych form aktywizacji dokonany był tak, aby osiągnąć nie tylko cele krótkoterminowe, ale także strategiczne.

Realizacja powyższych projektów miała znaczący wpływ na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

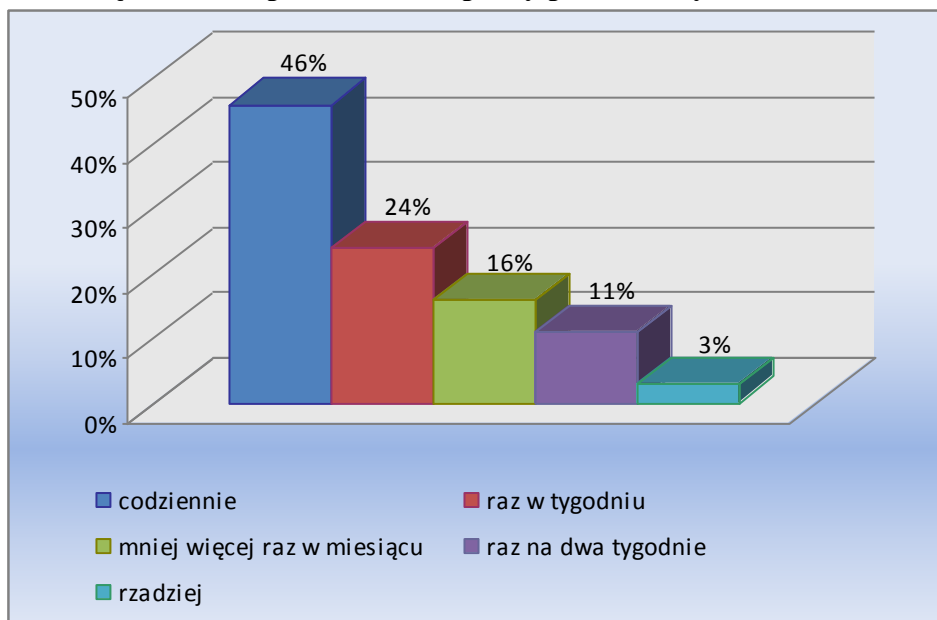
VI. OCZEKIWANIA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żninie w celu poznania oczekiwań i możliwości osób pozostających bez pracy, a także poznania faktycznych przeszkód w uzyskaniu zatrudnienia przeprowadził anonimową ankietę wśród 100 osób bezrobotnych w okresie od 01.02.2011r. do 10.02.2011r.

Poniżej przedstawiono część wyników badania.

Jedno z pytań zawartych w ankiecie dotyczyło poziomu zainteresowania przez ankietowanych aktywizacją zawodową poprzez działania PUP w Żninie. Jak wynika z analizy ankiet zdecydowana większość (81%) przejawia zainteresowanie aktywizacją zawodową, pozostałe 19% z uwagi na wychowywanie dzieci czy zły stan zdrowia nie jest obecnie zainteresowana wsparciem ze strony PUP. Dodatkowo ankietowani zostali poproszeni o udzielenie informacji ile czasu poświęcają na poszukiwanie pracy. Prawie połowa respondentów udzieliła informacji, iż codziennie poszukuje zatrudnienia, 24% ankietowanych poszukuje pracy raz w tygodniu, z kolei 16% przyznało, że poszukuje zatrudnienia mniej niż raz w miesiącu, a 3% jeszcze rzadziej. Szczegółowe dane obrazuje poniższy wykres.

Wykres 11. Częstotliwość poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne

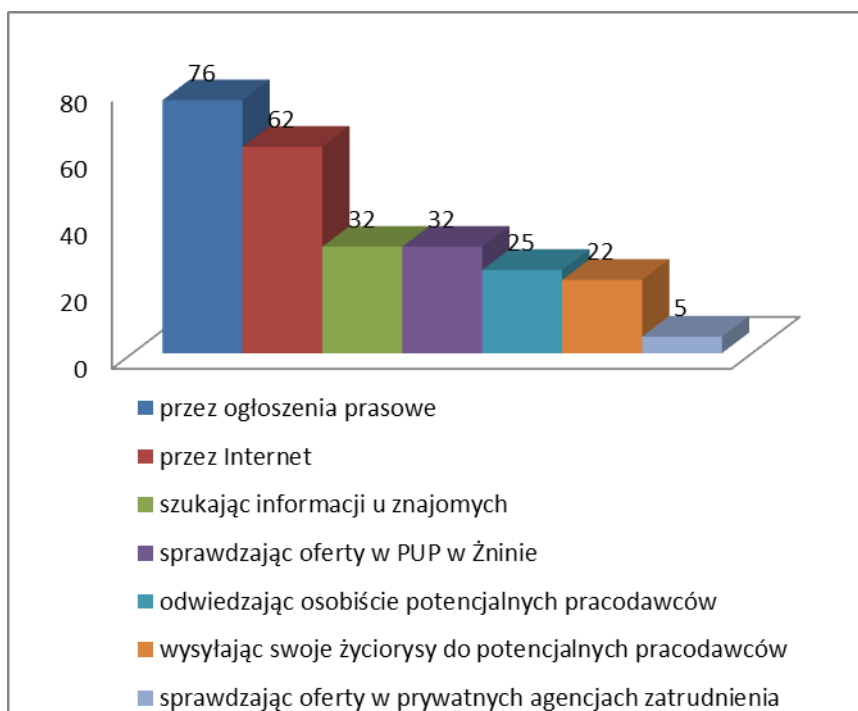


Źródło: opracowanie własne na podstawie uzyskanych wyników z ankiet

Ankietowanych zapytano również o oczekiwane wynagrodzenie za wykonywanie pracy. W tym zakresie nastąpiła rozpiętość finansowa od 1386zł (najniższe wynagrodzenie) do 2300zł.

Kolejne pytanie dotyczyło sposobów poszukiwania pracy. Bezrobotni mieli możliwość zaznaczenia maksymalnie trzech odpowiedzi.

Wykres 12. Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne

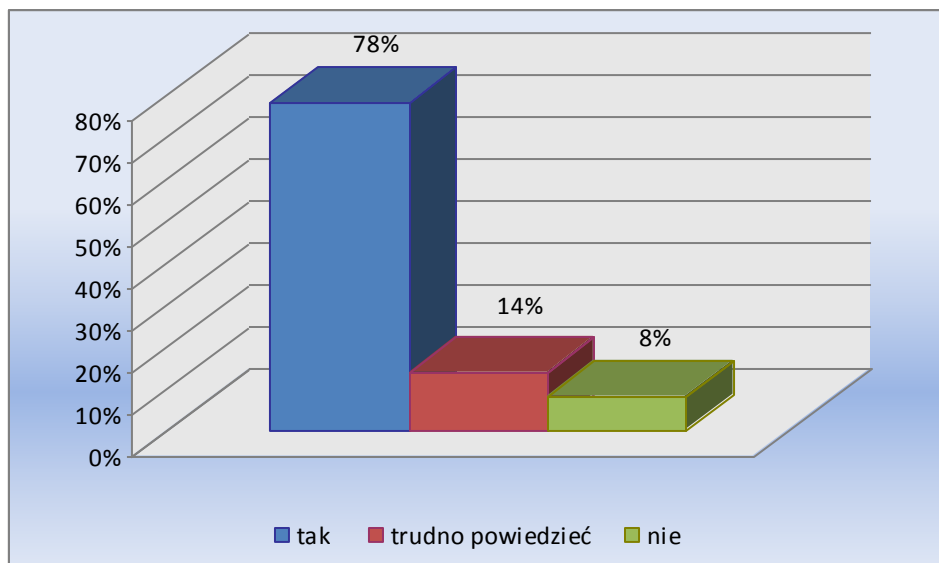


Źródło: opracowanie własne na podstawie uzyskanych wyników z ankiet

Jak wynika z powyższego wykresu 76 ankietowanych udzieliło odpowiedzi, że poszukuje pracy poprzez ogłoszenia prasowe. Na drugim miejscu znalazł się Internet – 62 wskazania, po 32 odpowiedzi uzyskało poszukiwanie pracy poprzez znajomych oraz sprawdzanie ofert pracy w PUP. Kolejne miejsce z ilością 25 wskazań uzyskały osobiste wizyty w zakładach pracy, kolejne wysyłanie swoich dokumentów aplikacyjnych - 22 odpowiedzi, a z kolei 5 odpowiedzi otrzymało sprawdzanie ofert pracy w prywatnych agencjach zatrudnienia.

Inne pytanie zawarte w ankiecie dotyczyło możliwości podjęcia pracy związanej z koniecznością codziennego dojazdu do pracy. Poniższy wykres obrazuje procentowy udział udzielonych odpowiedzi przez respondentów.

Wykres 13. Podjęcie pracy z koniecznością dojazdu



Źródło: opracowanie własne na podstawie uzyskanych wyników z ankiet

Jak wynika z powyższego wykresu zdecydowana większość ankietowanych (78%) jest skłonna poświęcić czas na dojazd do pracy. Wśród nich 40 osób jest skłonnych poświęcić do 30 minut, 26 respondentów od 30 do 60 minut, z kolei 7 osób wyraziło zgodę na dojazd do pracy trwający powyżej 60 minut. Ponadto 5 osób nie wskazało czasu dojazdu. Z kolei 14% ankietowanych w dniu przeprowadzania ankiety nie była w stanie określić, czy byłaby w stanie dojeżdżać do pracy, a 8% respondentów nie zdecydowałoby się dojeżdżać do pracy.

W przeprowadzonej ankiecie znalazło się też pytanie dotyczące podjęcia pracy w innej miejscowości związanej z koniecznością przeprowadzki do innego miasta. Twierdzącej odpowiedzi udzieliło 34%. Natomiast 66% nie udzieliło jednoznacznej odpowiedzi lub nie zdecydowałoby się przeprowadzać z uwagi na swoją rodzinę lub kontynuowanie nauki, posiadanie dzieci lub trudności ze znalezieniem mieszkania w innej miejscowości oraz koszty manipulacyjne.

Ankietowane osoby odpowiadały również na pytanie dotyczące podjęcia pracy poza granicami kraju. Jedynie 26% respondentów jest skłonnych wyjechać do pracy za granicę, np. do Francji, Wielkiej Brytanii, Norwegii, Niemiec, Belgii, Holandii, Szwecji lub Kanady. Natomiast 41% badanych udzieliło odpowiedzi „trudno powiedzieć”

a 33% bezrobotnych nie zdecydowałoby się na wyjazd zagraniczny z uwagi na kontynuowanie nauki lub stan zdrowia lub inne ważne dla nich aspekty.

W kolejnym pytaniu respondenci zostali poproszeni o udzielenie informacji dotyczącej otwarcia działalności gospodarczej. Z uwagi na posiadanie niewielkiego kapitału, brak doświadczenia i kwalifikacji oraz kryzys na lokalnym rynku pracy 42% ankietowanych nie zdecydowałoby się na otwarcie własnego biznesu. Natomiast 35% udzieliło odpowiedzi „trudno powiedzieć”, 23% osób podjęłoby ryzyko otwarcia własnego biznesu.

Z analizy udzielonych odpowiedzi wynika, że klienci Urzędu byłiby skłonni otworzyć sklepy, zakłady fryzjerskie i kosmetyczne lub prowadzić działalności gastronomiczne, budowlane, transportowe oraz gospodarstwa agroturystyczne.

Następne pytanie dotyczyło powodów, z jakich nie można znaleźć zatrudnienia. Głównymi problemami, jakie dostrzegli ankietowani były: brak ofert pracy, odczuwalny kryzys gospodarczy oraz trudności z dojazdem do pracy. Dodatkowo wysokie wymagania pracodawców, brak znajomości, niewielkie doświadczenie zawodowe, brak dodatkowych uprawnień są najczęstszymi czynnikami utrudniającymi im znalezienie pracy.

Kolejne pytanie dotyczyło gotowości do podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Chęć podniesienia kwalifikacji potwierdziło 45% ankietowanych. W odpowiedziach pojawiały się stwierdzenia, że stwarza to lepsze możliwości na lokalnym rynku pracy, ułatwia zdobycie lepszej pracy, daje poczucie samorealizacji. Dodatkowo respondenci zauważyli, że pracodawcy oczekują od kandydatów dużej wiedzy i umiejętności radzenia sobie na wielu płaszczyznach. Aż 47% badanych udzieliło odpowiedzi „trudno powiedzieć”. Jedynie 8% ankietowanych nie wyraziło zainteresowania podniesieniem kwalifikacji zawodowych.

Ankietowani odpowiedzieli również na pytanie, czy w ciągu najbliższego roku mają zamiar podnosić swoje dotychczasowe kwalifikacje. Jedynie 24% ankietowanych zadeklarowało, że w najbliższym roku będzie podnosić swoje kwalifikacje poprzez kursy, między innymi: kosmetyczne, komputerowe, językowe, florystyczne oraz zdobywanie dodatkowego wykształcenia. Pozostałe 59% ankietowanych nie potrafiło powiedzieć, czy będzie dalej podnosić swoje kwalifikacje, a 17% respondentów udzieliło odpowiedzi negatywnej.

W kolejnym pytaniu respondenci odpowiadali, dlaczego nie zamierzają podnieść swoich kwalifikacji zawodowych. Najczęściej padały odpowiedzi: brak środków finansowych przeznaczonych na ten cel, posiadanie dzieci, brak czasu, zły stan zdrowia oraz wiek.

Dodatkowo wyniki badania wykazały, że 60% ankietowanych jest zainteresowanych udziałem w szkoleniach organizowanych przez tutejszy Urząd. Natomiast 40% respondentów nie wyraziło chęci udziału w szkoleniach. Wśród propozycji szkoleń wskazanych przez bezrobotnych pojawiały się najczęściej szkolenia z zakresu księgowości, obsługi kasy fiskalnej, wózków widłowych, opiekunek dziecięcych oraz kursy fakturowania, florystyczne, językowe, gotowania oraz uprawnienia operatorów koparko-ładowarki, hydrauliczne i gazowe.

W badaniu zapytano również bezrobotnych o znajomość języków obcych. Jedynie 19% respondentów udzieliło odpowiedzi twierdzącej, a stopień znajomości języka określiło jako podstawowy, komunikatywny albo dobry. Wśród języków, jakimi potrafią posługiwać klienci Urzędu znalazł się język angielski, niemiecki, rosyjski i holenderski.

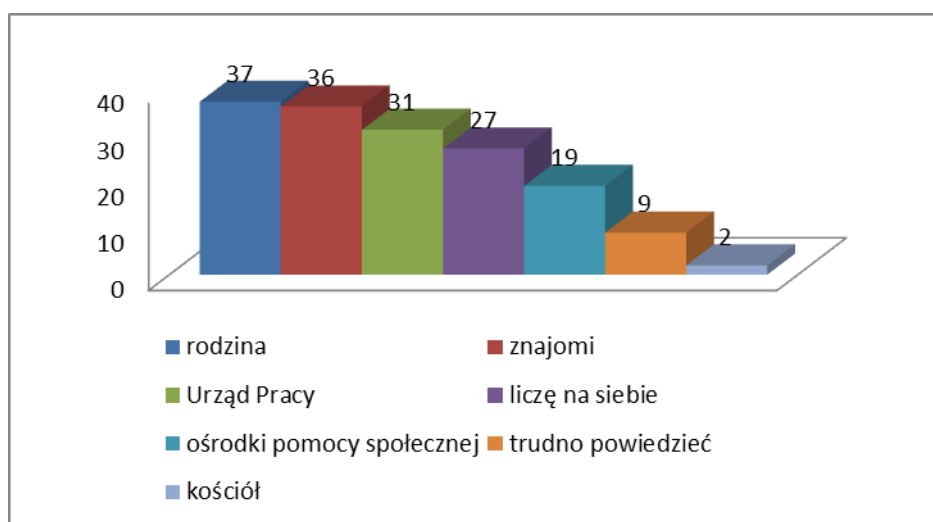
Wyniki badań ankietowych pozwoliły także uzyskać informacje dotyczące korzystania na co dzień z Internetu. Zdecydowana większość ankietowanych (60%) przyznała, że wykorzystuje Internet jako źródło poszukiwania pracy, wiadomości lokalnych i krajowych, ofert szkoleń i kursów oraz źródło rozrywki.

Natomiast 40% respondentów przyznało, że nie korzysta z Internetu w codziennym życiu.

Dodatkowo większość ankietowanych przyznała, iż korzysta ze wsparcia ośrodków pomocy społecznej (79% respondentów).

Ponadto ankietowani wskazali, na czyją pomoc mogą liczyć osoby bezrobotne w Polsce - mieli możliwość zaznaczenia maksymalnie trzech odpowiedzi. Poniżej przedstawiono rozkład odpowiedzi.

Wykres 14. Instytucje i osoby, na które mogą liczyć osoby bezrobotne w Polsce



Źródło: opracowanie własne na podstawie uzyskanych wyników z ankiet

Zdaniem respondentów na największą pomoc mogą liczyć ze strony rodziny (37 odpowiedzi) oraz znajomych (36 odpowiedzi). Na kolejnym miejscu znalazł się Powiatowy Urząd Pracy - 31 odpowiedzi. Bezrobotni wskazali także, że w sytuacjach kryzysowych mogą liczyć tylko na siebie – 27 odpowiedzi. Kolejne miejsce zajęły ośrodki pomocy społecznej – 16 osób. Pozostałe odpowiedzi, jakich udzielili respondenci to „trudno powiedzieć” - 9 wskazań oraz z pomocy kościoła - 2 odpowiedzi.

VII. OCZEKIWANIA PRACODAWCÓW

Do uzyskania pełniejszego obrazu sytuacji na lokalnym rynku pracy niezbędne było także uzyskanie informacji o tym, jacy pracownicy są poszukiwani, na jakie stanowiska pracy i z jakimi kwalifikacjami. Informacje takie zawarte zostały w opracowaniu przygotowanym przez pracowników PUP pn. „Sondaż wśród pracodawców Powiatu Żnińskiego – 2011r. Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym”. W badaniu sondażowym z terenu Powiatu Żnińskiego wzięły udział 54 zakłady pracy. Sektor własności prywatnej reprezentowały 43 firmy z kolei 11 należało do sektora publicznego. Analizę przeprowadzono od lipca do września 2011r.

Porównując stan zatrudnienia badanych przedsiębiorstw na dzień 31.12.2009r. ze stanem zatrudnienia na dzień 31.12.2010r. (tj. łączną liczbę osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy lub stosunku służbowego oraz liczbę osób zatrudnionych na podstawie innych umów cywilno - prawnych) wynika, iż w 17 przedsiębiorstwach zatrudnienie wzrosło, w 18 firmach zmniejszyło się, natomiast w 19 przypadkach pozostało na tym samym poziomie.

Tabela 34 .Zmiana poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach

Nazwa sekcji PKD 2007	wzrost	spadek	bez zmian
ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	1	0	0
BUDOWNICTWO	1	1	2
DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	0	0	1
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1	1	1
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	1	0	1
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2	0	1
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	1	1	0
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	1	1	0
EDUKACJA	2	2	0
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	0	1	4
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	0	0	1
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	2	0	1
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	0	0	3
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	3	6	4
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	0	3	0
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	1	2	0
WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH	1	0	0
Ogółem	17	18	19

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania sondażowego

Spośród 54 pracodawców zamiar zatrudnienia nowych pracowników do końca 2011r. zadeklarowało 22 przedsiębiorców.

Tabela 35. Planowane zatrudnienie nowych pracowników

Grupa wielkości	Planowane zatrudnienie nowych pracowników do końca roku							
	tak		nie		trudno powiedzieć		ogółem	
	liczba respondentów	%	liczba respondentów	%	liczba respondentów	%	liczba respondentów	%
małe (do 9 zatrudnionych osób)	7	31,8	10	38,5	2	33,3	19	35,2
średnie (od 10 do 49 zatrudnionych osób)	6	27,3	10	38,5	0	0	16	29,6
duże (50 i więcej zatrudnionych osób)	9	40,9	6	23,0	4	66,7	19	35,2
Ogółem	22	100	26	100	6	100	54	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania sondażowego

Szczegółowy wykaz zadeklarowanych stanowisk pracy oraz liczbę planowanych etatów przedstawia następująca tabela.

Tabela 36. Zestawienie zapotrzebowania na pracowników oraz liczba planowanych etatów

Lp.	ZATRUDNIENIE	
	Nazwa stanowiska pracy	Liczba planowanych etatów
1.	magazynier	50
2.	rzeźnik wędliniarz	20
3.	ślusarz	8
4.	pakowacz	5
5.	dekarz	4
6.	opiekunka środowiskowa	3
7.	kierowca kat. CE	3
8.	spawacz	2
9.	masarz	2
10.	sprzątaczką	2
11.	piekarz	2
12.	sprzedawca	2
13.	księgowa	2
14.	kierowca kat. B	1
15.	operator koparki	2
16.	kucharz	1
17.	murarz	1
18.	cieśla	1
19.	rejestratorka medyczna	1
20.	lekarz medycyny rodzinnej	1
21.	pracownik biurowy	1
22.	handlowiec	1
23.	nauczyciel przysposobienia obronnego	1
24.	ogrodnik terenów zielonych	1
25.	asystent ds. księgowości	1
26.	doradca klienta	1
27.	referent ds. ubezpieczeń	1
Ogółem:		120

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania sondażowego

Jak wynika z powyższych danych pracodawcy przewidują największe zapotrzebowanie na pracowników w następujących zawodach: magazynier, rzeźnik-wędliniarz, ślusarz, pakowacz, opiekunka środowiskowa, kierowca C+E.

Spośród ankietowanych przedsiębiorców zamiar zmniejszenia zatrudnienia do końca 2011 roku zadeklarowało 6 pracodawców a zwolnienia mogą dotknąć łącznie 23 pracowników. Z kolei 46 pracodawców nie zgłosiło zamiaru zwolnienia pracowników, natomiast w 2 przypadkach uzyskano odpowiedź „trudno powiedzieć”. W poniższej tabeli zawarto informacje jakich stanowisk pracy dotyczą planowane w 2011 roku zwolnienia.

Tabela 37. Zestawienie stanowisk, z których planowane są zwolnienia oraz liczba pracowników, których dotknie zwolnienie

Lp.	PLANOWANE ZWOLNIENIE	
	Nazwa stanowiska pracy	Liczba osób
1.	murarz	4
2.	malarz	3
3.	kasjer	3
4.	przewodnik	3
5.	nauczyciel wychowania fizycznego	2
6.	nauczyciel matematyki	1
7.	nauczyciel języka polskiego	1
8.	nauczyciel przysposobienia obronnego	1
9.	nauczyciel języka angielskiego	1
10.	kierownik robót	1
11.	sprzątaczką	1
12.	kucharz	1
13.	pomoc kuchenna	1
RAZEM:		23

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania sondażowego

Jak wynika z powyższego zestawienia 6 planowanych zwolnień dotyczy nauczycieli różnych specjalności, co głównie spowodowane jest reorganizacją w szkołach związaną ze zmniejszeniem liczby uczniów w objętych sondażem szkołach (5 przypadków) oraz przejściem nauczyciela na emeryturę (1 przypadek). Z kolei zwolnienia murarzy, malarzy, kasjerów i przewodników wynikają z sezonowego charakteru wykonywanej pracy.

Oczekiwania pracodawców w stosunku do kandydatów na pracowników są adekwatne do rodzaju wykonywanej pracy. W znacznej większości przedsiębiorcy deklarowali, iż nie stawiają wymagań co do znajomości obsługi określonych programów komputerowych, znajomości języków obcych oraz wiedzy specjalistycznej. Z kolei zdecydowanie chcieliby, aby nowi pracownicy posiadali co najmniej dwuletnie ogólne doświadczenie zawodowe oraz co najmniej roczne doświadczenie w pracy

na podobnym stanowisku pracy. Spośród cech indywidualnych kandydata do pracy najczęściej wymieniali: umiejętność szybkiego uczenia się, staranność wykonywania pracy, obowiązkowość, umiejętność pracy zespołowej oraz radzenia sobie ze stresującymi sytuacjami, jak również gotowość do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych oraz samodzielność.

Ponadto pośrednicy pracy podczas wizyt u pracodawców zbierali informacje na temat planów i oczekiwań pracodawców w roku 2011. W styczniu i lutym 2011r. odbyli 251 wizyt. Poniższa tabela zawiera zbiorcze zestawienie uzyskanych danych.

Tabela 38. Plany i oczekiwania pracodawców

Podsumowanie wizyty	Ilość odpowiedzi
Pracodawca nie planuje zwiększenia zatrudnienia	85
Pracodawca zainteresowany uzyskaniem stażysty	50
Pracodawca nie oczekuje pomocy ze strony PUP	49
Pracodawca planuje zatrudnienie nowych pracowników	23
Pracodawca planuje zatrudnić osobę odbywającą staż po jego zakończeniu	16
Pracodawca zainteresowany pracami interwencyjnymi	12
Pracodawca zainteresowany uzyskaniem refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	9
Pracodawca zainteresowany pracami społecznie użytecznymi	4
Pracodawca rozważa likwidację prowadzonej działalności	3
Pracodawca zainteresowany szkoleniami dla przyszłych pracowników	3
Pracodawca planuje zwolnienia pracowników	2
Pracodawca zainteresowany robotami publicznymi	2

Źródło: opracowanie własne na podstawie Kart kontaktów z pracodawcami

Dane uzyskane przez pośredników pracy odzwierciedlają ogólne tendencje panujące na rynku pracy.



Powiatowy Urząd Pracy w Żninie

Zdecydowanie najwięcej pracodawców nie planuje zmian w zatrudnieniu. Jeżeli pracodawcy chcą przyjąć nowych pracowników to, szukając oszczędności, zamierzają się ubiegać o pomoc Urzędu. Przeważnie chcą przyjąć stażystów, uzyskać refundację w ramach prac interwencyjnych albo refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

VIII. WNIOSKI Z ANALIZY RYNKU PRACY W POWIECIE ŻNIŃSKIM

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy wykorzystano najbardziej aktualne dane statystyczne i analizy wykonane przez Główny Urząd Statystyczny oraz Powiatowy Urząd Pracy w Żninie, a także wieloletnie doświadczenie pracowników Urzędu.

Wnioski pogrupowano zgodnie z założeniami analizy SWOT i określono na ich podstawie silne i słabe strony oraz wskazano szanse i zagrożenia.

Silne strony:

- skuteczna realizacja programów rynku pracy,
- różnorodność form aktywizacji zawodowej realizowanej przez PUP,
- otwartość na problemy społeczne,
- ułatwianie dostępu do informacji dotyczących działalności PUP,
- współpraca z partnerami społecznymi - organizacjami zajmującymi się problematyką przeciwdziałania bezrobociu,
- współpraca z placówkami oświatowymi,
- promocja działań PUP, podnoszenie świadomości społeczeństwa nt. przepisów prawnych związanych z rynkiem pracy,
- udział w życiu społecznym powiatu,
- dbałość o jakość świadczonych usług,
- wykwalifikowana kadra,
- gotowość kadry PUP do stałego podnoszenia umiejętności i kompetencji,
- wspomaganie samozatrudnienia,
- promocja przedsiębiorczości.

Słabe strony:

- wysoka stopa bezrobocia,
- bezrobocie strukturalne,
- sezonowość rynku pracy,
- rozległość powiatu, stanowiąca barierę w poszukiwaniu pracy,
- niska mobilność geograficzna,
- wysokie bezrobocie wśród kobiet,
- mała liczba przedsiębiorstw tworzących miejsca pracy dla pracowników o niskich kwalifikacjach.

Szanse:

- możliwość pozyskiwania przez PUP zewnętrznych środków finansowych,
- wspomaganie zatrudnienia przez PUP,
- wzrost kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, szczególnie z grup ryzyka,
- realizacja programów uzupełniania kwalifikacji poprzez programy edukacji ustawicznej,
- wzrost aktywności organizacji pozarządowych,
- realizacja programów zmierzających do likwidacji różnic na rynku pracy między kobietami i mężczyznami, programów informacyjnych o skutkach dezaktywacji zawodowej,
- realizacja programów przełamujących stereotypy dotyczące płci i wieku.

Zagrożenia:

- wzrost bezrobocia spowodowany zmianami w gospodarce wywołanymi przez kryzys gospodarczy,
- częste zmiany w przepisach prawnych,
- zmiany w przepisach emerytalnych, mogące ograniczyć miejsca pracy dla osób młodych,
- brak szkolnictwa zawodowego,
- ukryte bezrobocie,
- szara strefa zatrudnienia,
- rosnąca obojętność społeczna,
- powszechne stereotypy dotyczące wieku i płci pracowników,
- defaworyzacja kobiet na rynku pracy,
- brak inkubatora przedsiębiorczości.

IX. CELE OGÓLNE STRATEGICZNE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU ŻNIŃSKIEGO NA LATA 2011-2015

Przedstawione cele strategiczne są powiązane i wynikają ze Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Żnińskiego oraz przeprowadzonej wnikliwej analizy sytuacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Żnińskim.

Cel ogólny: Łagodzenie skutków bezrobocia i aktywna polityka rynku pracy w powiecie żnińskim

Cele szczegółowe :

Cel 1: Zapobieganie zjawisku bezrobocia i wykluczeniu społecznemu w Powiecie Żnińskim

Cel 2: Rozwój i promocja przedsiębiorczości

Cel 3: Wyższa jakość usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie

Cel ogólny: Łagodzenie skutków bezrobocia i aktywna polityka rynku pracy w Powiecie Żnińskim		
Cel szczegółowy: Zapobieganie zjawisku bezrobocia i wykluczeniu społecznemu w Powiecie Żnińskim		
Działania	Poddziałania	Odpowiedzialny za realizację
1. Pomoc w uzyskaniu zatrudnienia (działania kierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy)	- Standaryzacja usług świadczonych przez PUP w Żninie. - Realizacja pośrednictwa pracy zgodnie z wymaganiami rynku pracy. -Dostosowywanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy z uwzględnieniem potencjału klienta. -Finansowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, prac społecznie użytecznych, przygotowania zawodowego dorosłych. -Udzielanie wsparcia w ramach doposażenia	Pracownicy CAZ oraz IRP

	lub wyposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego. -Przyznawanie jednorazowego wsparcia na założenie działalności gospodarczej. - Finansowanie szkoleń, studiów podyplomowych, kosztów kontynuacji nauki. -Organizowanie dni otwartych w CAZ: spotkania z kluczowymi pracownikami odpowiedzialnymi za proces aktywizacji zawodowo-społecznej. -Upowszechnienie indywidualnej aktywizacji bezrobotnych w wieku powyżej 24 lat w celu zapobiegania długotrwałemu bezrobociu (Klub Pracy, doradztwo, Informator PUP, strona internetowa PUP). -Upowszechnianie indywidualnej aktywizacji bezrobotnych w wieku powyżej 45 lat w celu umożliwienia im zaistnienia na rynku pracy (Klub Pracy, doradztwo, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu). -Rozpowszechnianie informacji o ofercie usługowej PUP, równości płci w zatrudnieniu, formach zatrudnienia (Informator PUP, strona internetowa PUP, ulotki).	
2. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu	- Indywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego. -Prowadzenie klubów pracy: szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy – reintegracja społeczna. -Prowadzenie zajęć aktywizacyjnych	Pracownicy CAZ

	mających na celu rozwiązywanie problemów związanych z bezrobociem, wykluczeniem społecznym. -Udzielanie wsparcia psychologicznego osobom zainteresowanym. -Prowadzenie Otwartego Klubu Pracy. -Współpraca z jednostkami zewnętrznymi: PCPR, OPS i organizowanie spotkań/ informacji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. - Pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację projektów dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. -Opracowywanie broszury/materiałów informacyjnych dot. wykluczenia społecznego(wersja papierowa, strona internetowa PUP). - Organizowanie dni otwartych w CAZ: spotkania z kluczowymi pracownikami odpowiedzialnymi za proces aktywizacji zawodowo-społecznej.	
3. Badania lokalnego rynku pracy/ Sprawozdania z działalności Urzędu	- Opracowywanie analiz rynku pracy: analiza osób bezrobotnych do 25. roku życia, analiza osób bezrobotnych w wieku 45-50lat, analiza osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. -Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. -Prowadzenie statystyk lokalnego rynku pracy. -Analizy potrzeb pracodawców. -Analizy potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych.	Pracownicy CAZ oraz IRP

	- Opracowanie broszury informacyjnej dot. efektywności działań podejmowanych przez PUP w Żninie w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w okresie 2005-2010 (staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje, szkolenia, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, refundacje...). -Opracowanie broszury informacyjnej dot. badania firm powstałych dzięki uzyskanym środkom z FP i EFS w okresie 2008-2010 i 2005-2011 itp. -Systematyczne zbieranie i dokumentowanie informacji o istniejących i planowanych miejscach pracy. -Współpraca z WUP i innymi instytucjami (uczelnie wyższe, CKU) w zakresie analiz rynku pracy. -Sprawozdania z rocznej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie. -Opracowywanie materiałów na posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia. - Opracowywanie materiałów na sesję Rady Powiatu/Gminy. - Sprawozdania z realizacji zadań z zakresu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku (programy finansowane ze źródeł zewnętrznych FP i współfinansowane ze środków UE).	
4. Pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych	-Opracowywanie wniosków i realizacja programów finansowanych ze środków zewnętrznych. -Opracowywanie wniosków i realizacja projektów współfinansowanych ze środków	Pracownicy CAZ, IRP, Kadry, Księgowość

	EFS. -Współpraca z instytucjami zewnętrznymi: np. ROEFS w Bydgoszczy, WUP w Toruniu. - Opracowywanie wniosków i realizacja programów finansowanych ze środków rezerwy MPiPS. -Udział w szkoleniach, spotkaniach informacyjnych dot. możliwości pozyskania środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych. -Tworzenie partnerstw projektowych.	
5. Promocja kształcenia ustawicznego	-Promocja kształcenia ustawicznego (informacje nt. kształcenia ustawicznego zamieszczone w Informatorze, na stronie internetowej PUP). -Współpraca z CKU: spotkania informacyjne dla słuchaczy szkoły, wspólne przedsięwzięcia mające na celu stymulowanie rozwoju postaw społecznych na rynku pracy. -Promocja organizowanych spotkań z osobami bezrobotnymi w ramach grupowej informacji zawodowej. -Współpraca z placówkami szkolnymi (pedagogzy), Młodzieżowym Biurem Pracy- uświadamianie młodzieży, absolwentów w zakresie sytuacji na rynku pracy, możliwości znalezienia zatrudnienia, sposobów poszukiwania pracy. -Organizowanie studiów podyplomowych. -Opracowywanie kierunków szkoleń w oparciu o diagnozę potrzeb pracodawców, bezrobotnych i wymagania rynku pracy	Pracownicy CAZ oraz IRP

	(raport z badania ankietowego przeprowadzonego wśród pracodawców, bezrobotnych). -Współpraca ze szkołami i instytucjami w zakresie rozwijania systemu szkolenia i przekwalifikowania osób dorosłych.	
Cel szczegółowy: Rozwój i promocja przedsiębiorczości		
Działanie	Poddziałanie	Odpowiedzialny za realizację
1.Wsparcie dla przedsiębiorców	- Refundacja kosztów tworzenia nowych miejsc pracy. -Świadczenie usług doradczych dla przedsiębiorców w zakresie zasobów ludzkich. - Finansowanie prac interwencyjnych, staży, przygotowania zawodowego dorosłych -organizacja i finansowanie szkoleń dla bezrobotnych. -Organizacja seminariów tematycznych dla przedsiębiorców. -Współpraca przedsiębiorców z pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi. -Organizacja giełd i targów pracy. -Opracowywanie pakietu usług dla pracodawców poszukujących pracowników.	Pracownicy CAZ oraz IRP
2. Promocja przedsiębiorczości	-Organizacja szkoleń dostosowanych do rodzaju planowanej działalności. -Dystrybucja środków wspierających rozpoczynanie działalności gospodarczej. -Udzielanie informacji o dostępnych źródłach środków finansowych dla wsparcia	Pracownicy CAZ oraz IRP

	działalności. - Organizacja szkoleń z zakresu przedsiębiorczości. -Promocja elastycznych form zatrudnienia (seminaria tematyczne dla przedsiębiorców). -Współpraca z instytucjami w zakresie organizacji szkoleń i możliwości pozyskiwania środków zewnętrznych na zakładanie/ rozszerzenie działalności gospodarczej: WUP w Toruniu, Starostwo Powiatowe w Żninie, Ekspert-Kujawy w Inowrocławiu, LGD Pałuki w Żninie... -Organizowanie wymiany doświadczeń wśród nowych przedsiębiorców: spotkania w ramach grupowych informacji zawodowych. -Opracowanie badania dot. firm powstałych dzięki uzyskanym z EFS i FP środkom na rozpoczęcie działalności gospodarczej. -Systematyczne weryfikowanie bazy danych o pracodawcach funkcjonujących na terenie Powiatu (rodzaj działalności, kontakt, zasoby kadrowe...). -Wykorzystywanie aktywnych programów rynku pracy ułatwiających zakładanie i prowadzenie firm (szkolenia, refundacja organizacji miejsc pracy w sektorze MSP). -Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.	
--	---	--

	-Opracowanie broszury informacyjnej dot. efektywności działań podejmowanych przez PUP w Żninie w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w okresie 2005-2010 (staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje, szkolenia, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, refundacje...). -Opracowanie broszury informacyjnej dot. badania firm powstałych dzięki uzyskanym środkom z FP i EFS w okresie 2008-2010 i 2005-2011 itp.	
Cel szczegółowy: Wyższa jakość usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie		
Działania	Poddziałania	Odpowiedzialny za realizację
1. Poprawa współpracy z pracodawcami	-Systematyczne zbieranie informacji o pożądanym przez pracodawców kompetencjach zawodowych. -Przeprowadzenie analizy potrzeb pracodawców dot. współpracy z PUP. -Stworzenie systemu uzyskiwania informacji zwrotnej nt. działań PUP. -Organizacja seminariów tematycznych dla pracodawców.	Pracownicy CAZ oraz IRP
2. Aktywna społeczność lokalna, rozwój partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy z partnerami rynku pracy	-Udział w projektach rozwijających dialog i współpracę na rzecz aktywizacji zawodowej (współpraca z OPS). -Identyfikacja organizacji pozarządowych i nawiązanie współpracy z jednostkami mającymi wpływ na rynek pracy (LGD Pałuki, Fundacja Ekspert –Kujawy). -Określenie obszarów wspólnych działań i realizacja wspólnych przedsięwzięć.	Pracownicy CAZ

	-Wymiana informacji nt. rynku pracy. -Spotkania doradców zawodowych z uczniami poszczególnych placówek edukacyjnych, określenie predyspozycji zawodowych, przygotowanie do wejścia na rynek pracy. -Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych i przekazywanie informacji nt. kierunków kształcenia, zawodów przyszłości.	
3. Rozwój kompetencji zawodowych pracowników PUP	-Określenie potrzeb szkoleniowych pracowników, przygotowanie planu szkoleń i ich realizacja. -Szczegółowa weryfikacja ofert szkoleniowych. -Badanie użyteczności szkoleń dla pracowników PUP. -Organizowanie wewnętrznych szkoleń doskonalących. -Monitorowanie uzyskanych kwalifikacji, stopni naukowych... -Aktywność zawodowo-społeczna pracowników PUP (udział w sympozjach, konferencjach, seminariach). -Opracowywanie zasad rekrutacji i awansu pracowników. -Opracowywanie zasad dokonywania oceny pracy pracowników urzędu.	Kierownicy Działów, Kadry
4. Usprawnienie organizacji urzędu	-Sprawny przepływ informacji wewnątrz urzędu. -Rozwój i usprawnienie obsługi klienta: (punkt informacyjny, salonik internetowy, indywidualne spotkania z psychologiem).	Kierownicy Działów, Dział Administracyjny - Organizacyjny

	-Opracowywanie i wdrażanie programu informacyjnego (biuletyny, plakaty, ulotki, Internet). -Doskonalenie wizerunku strony internetowej PUP i systematyczna aktualizacja danych. -Wspieranie inicjatyw organizacji pozarządowych, instytucji szkoleniowych na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych (współpraca przy realizacji projektów dla grup osób bezrobotnych współfinansowanych ze środków EFS). -Współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia. -Organizowanie „spotkań językowych” dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie nauki podstaw języka angielskiego i niemieckiego.	
--	--	--

PODSUMOWANIE

Bezrobocie jest zjawiskiem społecznym nierozzerwalnie związanym z gospodarką rynkową. Na rozmiar tego zjawiska ma wpływ przede wszystkim rozwój gospodarczy regionu, aktualnie prowadzona polityka rynku pracy i szereg czynników społecznych.

Założone przez niniejszy Program cele będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania. Zmierzają one do ograniczania poziomu bezrobocia i obejmują aktywizację bezrobotnych poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, rozwój kwalifikacji zawodowych, wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy. Zgodnie z założeniami Programu Urząd szczególną opieką obejmie osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zagrożone wykluczeniem społecznym.

Działania Urzędu będą zmierzały do upowszechnienia gospodarki społecznej, ożywienia lokalnego rynku pracy, kształtowania świadomości jego znaczenia wśród przedsiębiorców oraz innych instytucji.

Powiatowy Urząd Pracy w Żninie będzie, w miarę swoich możliwości, korzystał ze wszystkich możliwych źródeł finansowania programów przeciwdziałania bezrobociu, tak krajowych jak i unijnych. Będą czynione starania o pozyskanie dodatkowych środków Europejskiego Funduszu Społecznego, dzięki którym znacznie wzrośnie liczba zaktywizowanych bezrobotnych.

Rezultatem podejmowanych przez PUP działań ma być pobudzenie rozwoju gospodarczego, wzrost przedsiębiorczości, minimalizacja poziomu bezrobocia oraz wykluczenia społecznego.

Spis treści

	Strona
Wstęp	1
I. Charakterystyka Powiatu Żnińskiego i tworzących go gmin	3
II. Wybrane dane demograficzne	11
III. Analiza podmiotów gospodarczych	14
IV. Edukacja w Powiecie Żnińskim	18
V. Bezrobocie w Powiecie Żnińskim	24
VI. Oczekiwania osób pozostających bez pracy	60
VII. Oczekiwania pracodawców	66
VIII. Wnioski z analizy rynku pracy w Powiecie Żnińskim	71
IX. Cele ogólne strategiczne <i>Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy Powiatu Żnińskiego na lata 2011-2015</i>	73
Podsumowanie	83

Spis tabel

	Strona
Tabela 1. Ludność Powiatu Żnińskiego	11
Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej wg sektorów własności oraz wybranych form prawnych w Powiecie Żnińskim w 2010r. (stan w dniu 31.12)	15
Tabela 3. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w Powiecie Żnińskim wg wybranych sekcji PKD w 2010r. (stan w dniu 31.12)	17
Tabela 4. Wykaz szkół ponadgimnazjalnych Powiatu Żnińskiego z wyszczególnieniem liczby oddziałów oraz uczniów, którzy rozpoczęli naukę w klasach pierwszych w latach 2008-2010	18
Tabela 5. Absolwenci szkół prowadzonych przez Powiat Żniński	19
Tabela 6. Absolwenci szkół prowadzonych przez Powiat Żniński wg zawodu	20
Tabela 7. Zarejestrowani bezrobotni wg miast i gmin	24
Tabela 8. Bezrobotne kobiety według stanu na koniec roku 2009 i 2010 w gminach Powiatu Żnińskiego	28
Tabela 9. Udział kobiet w wybranych kategoriach bezrobotnych (stan w dniu 31.XII.2010r.)	29
Tabela 10. Zmiany w poziomie bezrobocia wśród osób bez kwalifikacji zawodowych w latach 2009 i 2010	30
Tabela 11. Cechy społeczno - demograficzne bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w końcu 2009r. i 2010r.	30
Tabela 12. Zmiany w poziomie bezrobocia wśród osób bez doświadczenia zawodowego w latach 2009 i 2010	32
Tabela 13. Cechy społeczno - demograficzne bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w końcu 2009r. i 2010r.	32
Tabela 14. Zmiany w poziomie bezrobocia wśród bezrobotnych do 25 roku życia w latach 2009 i 2010	33
Tabela 15. Cechy społeczno - demograficzne bezrobotnych poniżej 25 roku życia. Stan na koniec 2009r. i 2010r.	34
Tabela 16. Zmiany w poziomie bezrobocia wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w latach 2009 i 2010	35
Tabela 17. Cechy społeczno - demograficzne bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Stan na koniec 2009 i 2010r.	35
Tabela 18. Bezrobotni zamieszkali na wsi według stanu na koniec roku 2009 i 2010 w gminach Powiatu Żnińskiego	36
Tabela 19. Zmiany w poziomie bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych w latach 2009 i 2010	37
Tabela 20. Długotrwale bezrobotni według stanu na koniec roku 2009 i 2010 w gminach Powiatu Żnińskiego	37
Tabela 21. Cechy społeczno - demograficzne długotrwale bezrobotnych. Stan na koniec 2009r. i 2010r.	38

Tabela 22.	Efektywność szkoleń w Klubie Pracy w okresie do 90 dni od dnia zakończenia szkolenia (na dzień 01.04.2011.)	43
Tabela 23.	Efektywność zajęć aktywizacyjnych w okresie do 90 dni od dnia zakończenia warsztatów (na dzień 01.04.2011.)	44
Tabela 24.	Wybrane kategorie bezrobotnych rozpoczynających szkolenia w latach 2008-2010	46
Tabela 25.	Wydatki oraz efektywność zatrudnieniowa szkoleń w latach 2008-2010	46
Tabela 26.	Wydatki na refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy wraz z liczbą osób bezrobotnych objętych aktywizacją w latach 2008-2010	47
Tabela 27.	Kategorie bezrobotnych podejmujących prace interwencyjne w latach 2008-2010	48
Tabela 28.	Wydatki na prace interwencyjne wraz z liczbą osób bezrobotnych objętych aktywizacją w latach 2008-2010	49
Tabela 29.	Wydatki oraz efektywność zatrudnieniowa staży w latach 2008-2010	50
Tabela 30.	Kategorie bezrobotnych rozpoczynających staże w latach 2008-2010	50
Tabela 31.	Realizacja robót publicznych w latach 2008 – 2010	52
Tabela 32.	Wydatki na prace społecznie użyteczne wraz z liczbą osób bezrobotnych objętych aktywizacją w latach 2008-2010	53
Tabela 33.	Wydatki na dotacje wraz z liczbą osób objętych aktywizacją w latach 2008-2010	54
Tabela 34.	Zmiana poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach	66
Tabela 35.	Planowane zatrudnienie nowych pracowników	67
Tabela 36.	Zestawienie zapotrzebowania na pracowników oraz liczba planowanych etatów	67
Tabela 37.	Zestawienie stanowisk, z których planowane są zwolnienia oraz liczba pracowników, których dotknie zwolnienie	68
Tabela 38.	Plany i oczekiwania pracodawców	69

Spis wykresów

		Strona
Wykres 1.	Powierzchnia powiatów wchodzących w skład województwa kujawsko-pomorskiego (w km ²). Stan w dniu 01.01.2010r.	3
Wykres 2.	Liczba ludności Powiatu Żnińskiego w latach 2005 – 2010 (wg stanu w dniu 31.12)	12
Wykres 3.	Prognoza liczby ludności Powiatu Żnińskiego na lata 2011 – 2035	13
Wykres 4.	Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON w województwie kujawsko – pomorskim (stan w dniu 31 grudnia 2010 r.)	14
Wykres 5.	Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w Powiecie Żnińskim wg wybranych sekcji PKD w 2010r. (stan w dniu 31.12)	16
Wykres 6.	Absolwenci szkół prowadzonych przez Powiat Żniński w roku 2009/2010 wg typów szkół	20

Wykres 7.	Przebieg stopy bezrobocia w okresie XII 2009r. – XII 2010r.	25
Wykres 8.	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żnin w poszczególnych miesiącach 2010r. z uwzględnieniem napływu i odpływu bezrobotnych	26
Wykres 9.	Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Żnińskim	27
Wykres 10.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2010r.	40
Wykres 11.	Częstotliwość poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne	60
Wykres 12.	Sposoby poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne	61
Wykres 13.	Podjęcie pracy z koniecznością dojazdu	62
Wykres 14.	Instytucje i osoby, na które mogą liczyć osoby bezrobotne w Polsce	64

Spis map

	Strona
Mapa 1.	Powiat Żniński
Mapa 2.	Gmina Barcin
Mapa 3.	Gmina Gąsawa
Mapa 4.	Gmina Janowiec Wielkopolski
Mapa 5.	Gmina Łabiszyn
Mapa 6.	Gmina Rogowo
Mapa 7.	Gmina Żnin