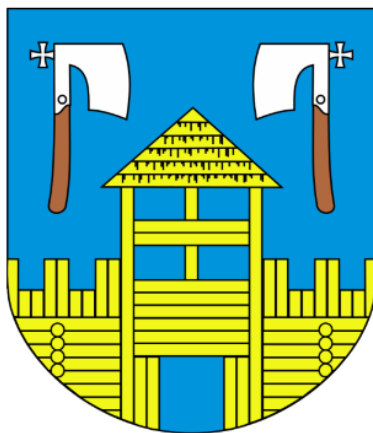




Powiatowy Urząd Pracy w Żninie

Program przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim na lata 2018-2022



POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻNINIE

Marzec, 2018 r.

Program przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim na lata 2018-2022

Spis treści

WPROWADZENIE	2
I. DIAGNOZA.....	3
1. SYTUACJA DEMOGRAFICZNA I GOSPODARCZA W POWIECIE ŻNIŃSKIM.	3
2. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ W POWIECIE ŻNIŃSKIM	7
3. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	12
4. STRUKTURA BEZROBOCIA	16
4.1 OSOBY BEZROBOTNE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	16
4.2 BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	16
4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	17
4.4 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	18
4.5 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY.....	18
4.6 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	19
5. ZAKRES USTAWOWYCH DZIAŁAŃ PUP W ŻNINIE.	20
5.1 CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ (CAZ).....	20
5.2 PROFILOWANIE OSÓB BEZROBOTNYCH.....	20
5.3. PODSTAWOWE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W ŻNINIE	21
6. DZIAŁANIA BEZNAKLADOWE REALIZOWANE PRZEZ PUP W ŻNINIE.	22
7. DZIAŁANIA FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	23
7.1 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS).....	25
7.2 REFUNDACJA SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE NALEŻNE OD PRACODAWCY ZA SKIEROWANYCH DO PRACY BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	26
8. PROJEKTY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	26
II. ANALIZA SWOT LOKALNEGO RYNKU PRACY	31
III. CELE I ZADANIA PROGRAMU – PLANOWANE KIERUNKI DZIAŁAŃ.....	32
IV. PRZEWIDYWANE EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU	39
V. MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ	40

WPROWADZENIE

Bezrobocie jest jednym z najważniejszych problemów społecznych gospodarki rynkowej, ponieważ wpływa na poziom życia ludności i dynamikę rozwoju gospodarczego. Jest to wieloaspektowe zjawisko mające różne przyczyny, mechanizmy i wywołujące szereg negatywnych skutków w płaszczyznach ekonomicznej, społecznej i psychologicznej. Aby przeciwdziałać temu zjawisku tworzy się programy zmierzające do redukcji i łagodzenia jego negatywnych skutków, określając w nich środki zaradcze dostosowane do uwarunkowań lokalnego rynku pracy. **Program przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim na lata 2018-2022** (Program) przedstawia problem bezrobocia, jego skalę i poziom przedsiębiorczości w ujęciu statystycznym, zakres zadań realizowanych na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz wyznacza cele i zadania, jakie stoją przed Powiatowym Urzędem Pracy w Żninie (PUP w Żninie) na najbliższe 5 lat, które powinny prowadzić do poprawy sytuacji zatrudnienia w powiecie. Celem opracowanego Programu jest dążenie do ograniczenia poziomu bezrobocia na obszarze powiatu, stworzenie podstaw do efektywnej polityki społeczno – gospodarczej oraz dążenie do poprawy jakości kapitału ludzkiego i zwiększenia spójności społecznej poprzez podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych, tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych oraz rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Podstawę prawną Programu stanowią: Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, art. 9, ust. 1, pkt 1 i Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym, art. 12, pkt 9c.

Program podzielono na 5 części. W pierwszej części przedstawiono sytuację demograficzno-gospodarczą Powiatu Żnińskiego, analizę lokalnego rynku pracy i działania PUP w Żninie w latach 2015-2017. Części druga i trzecia zawierają analizę SWOT lokalnego rynku pracy oraz cele i plan zadań PUP w Żninie w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, promocji i rozwoju przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy oraz doskonalenia usług świadczonych przez PUP w Żninie. Ostatnie dwie części obejmują przewidywane do uzyskania efekty realizacji Programu, monitoring i sprawozdawczość.

Zadania i cele przedstawione w Programie realizowane będą przy udziale źródeł finansowania takich jak np. Fundusz Pracy, rezerwa Ministra właściwego ds. pracy, środki Europejskiego Funduszu Społecznego, Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Limity środków Funduszu Pracy opiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy na początku każdego roku, będą stanowiły konkretyzację Programu. Zakłada się, że Program będzie angażować całe lokalne środowisko i konsolidować działania wszystkich instytucji funkcjonujących na terenie powiatu tj. instytucji samorządowych, pracodawców, szkół i lokalnych organizacji pozarządowych, aby był w pełni skuteczny i osiągnął planowane efekty.

Przyjęte w Programie cele i zadania są spójne z dokumentami strategicznymi o zasięgu powiatowym, regionalnym i krajowym:

- Strategia Rozwoju Powiatu Żnińskiego na lata 2012-2022,
- Strategia rozwiązywania problemów społecznych w powiecie żnińskim na lata 2016-2020,
- Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020,
- Strategia Rozwoju Kraju 2020,
- Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju – Polska 2030,
- Krajowy Program Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020”.

I. DIAGNOZA

1. Sytuacja demograficzna i gospodarcza w Powiecie Żnińskim.

Powiat Żniński utworzony został w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej Polski, która wprowadziła trójstopniową strukturę podziału administracyjnego na województwa, powiaty i gminy. Powiat Żniński wszedł wówczas w skład województwa kujawsko-pomorskiego, powstałego z byłych województw bydgoskiego, toruńskiego i włocławskiego.

Powiat Żniński zlokalizowany jest w południowo-zachodniej części województwa kujawsko-pomorskiego, pomiędzy Bydgoszczą a Gnieznem i Poznaniem. Zajmuje on powierzchnię około 985 km², co stanowi 5,5% obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (17 972 km²).

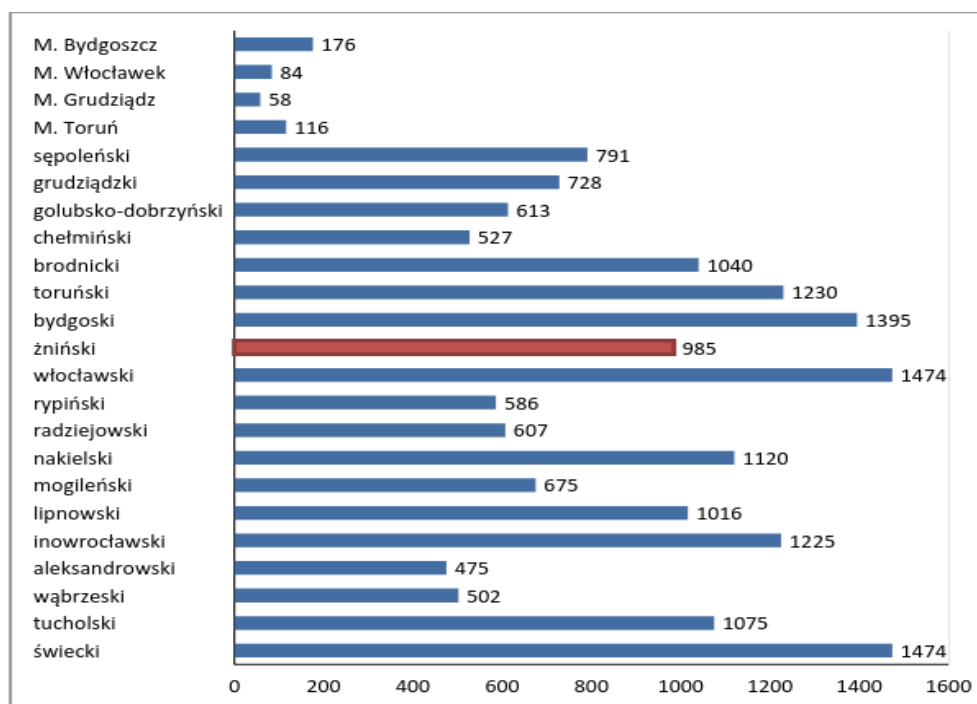
RYSUNEK 1. POWIAT ŻNIŃSKI NA TLE WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO.



Źródło: www.wios.bydgoszcz.pl

Powiat Żniński jest jednym z większych powiatów w województwie i plasuje się na 10. miejscu pod tym względem. Największymi powiatami w województwie są: powiat włocławski (1 474 km²), świecki (1 474 km²) i bydgoski (1 395 km²). Do najmniejszych powiatów w województwie (nie uwzględniając miast na prawach powiatu – Bydgoszczy, Torunia, Włocławka i Grudziądza) należą: powiat aleksandrowski, wąbrzeski, chełmiński i rypiński, które nie przekraczają powierzchnią 600 km².

WYKRES 1. POWIERZCHNIA POWIATÓW WCHODZĄCYCH W SKŁAD WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO (W KM²) WG STANU NA DZIEŃ 01.01.2017 R.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Powierzchnia i ludność w przekroju terytorialnym w 2017r.)

W skład Powiatu Żnińskiego wchodzi 6 gmin: Żnin, Barcin, Janowiec Wielkopolski, Łabiszyn (gminy miejsko-wiejskie) oraz Rogowo i Gąsawa (gminy wiejskie). Stolicą powiatu jest Żnin – miasto położone pomiędzy jeziorem Dużym Żnińskim i jeziorem Małym Żnińskim.

RYSUNEK 2. HERB I MAPA POWIATU ŻNIŃSKIEGO Z PODZIAŁEM NA GMINY.

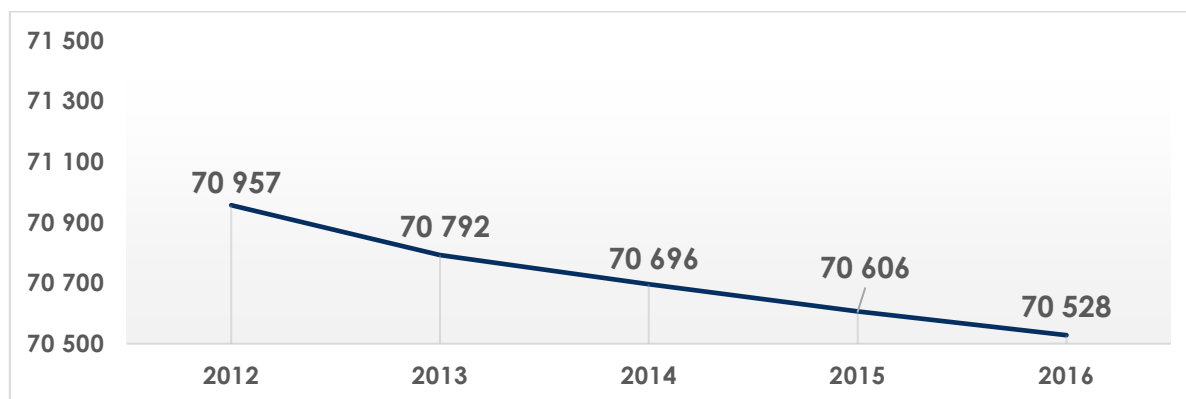


Źródło: www.osp.org.pl, www.znin.pl

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w 2016 r. Powiat Żniński zamieszkiwało 70 528 osób, co stanowiło blisko 3,4% ludności województwa kujawsko-pomorskiego. Średnia

gęstość zaludnienia wynosiła 72 osoby w przeliczeniu na km². W 2016 r. liczba mieszkańców powiatu spadła o 429 osób w stosunku do 2012 r.

WYKRES 2. LICZBA LUDNOŚCI W POWIECIE ŻNIŃSKIM W LATACH 2012-2016.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

Najbardziej zaludnioną gminą w powiecie jest Gmina Żnin, w której w 2016 r. mieszkało 24 378 osób. W następnej pod względem liczby mieszkańców – Gminie Barcin mieszkało 14 911 osób, w Gminie Łabiszyn 9 989 osób, w Gminie Janowiec Wlkp. 9 119 osób, w Gminie Rogowo 6 899 osób. Najmniej ludności w powiecie liczyła Gmina Gąsawa – 5 232 osoby. Kobiety stanowiły prawie 50,6% mieszkańców powiatu. Najwyższy wskaźnik feminizacji występował w Gminie Żnin (51%), a najniższy w Gminie Łabiszyn (49,6%).

TABELA 1. LICZBA LUDNOŚCI I GĘSTOŚĆ ZALUDNIENIA POWIATU W PODZIALE NA GMINY WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2016 R.

Gmina	Liczba ludności ogółem		Gęstość zaludnienia
	osoby	%	os. / km ²
Żnin	24 378	34,6	97
Barcin	14 911	21,1	123
Łabiszyn	9 989	14,2	60
Janowiec Wielkopolski	9 119	12,9	70
Rogowo	6 899	9,8	39
Gąsawa	5 232	7,4	39
Powiat Żniński	70 528	100	72

Źródło: http://www.polskawliczbach.pl/powiat_zninski - opracowanie własne

Porównując liczbę ludności w poszczególnych gminach powiatu w latach 2012-2016, należy stwierdzić, iż największy wzrost odnotowano w gminie Łabiszyn (o 197 osób). Szczegółowe zmiany w liczbie ludności w analizowanym okresie przedstawia poniższa tabela.

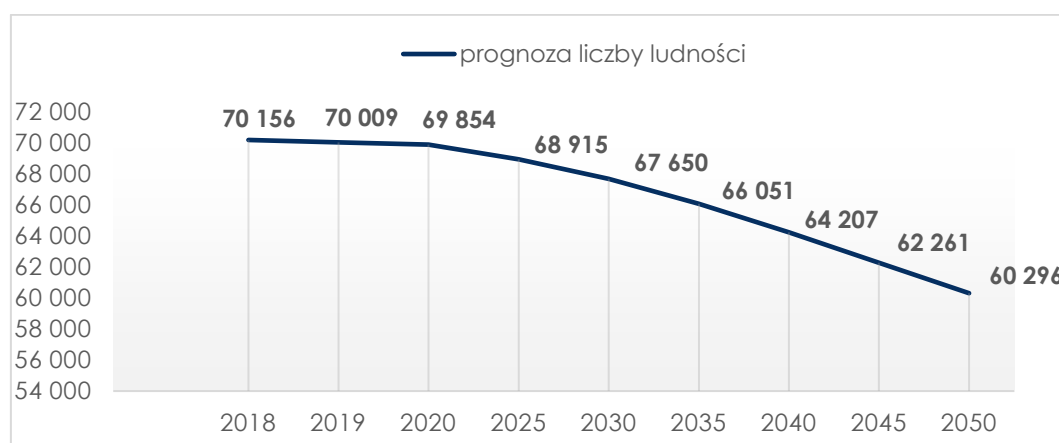
TABELA 2. LICZBA LUDNOŚCI W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU W LATACH 2012-2016.

Gmina	2012	2013	2014	2015	2016
Żnin	24 607	24 495	24 478	24 435	24 378
Barcin	15 027	14 975	14 920	14 865	14 911
Łabiszyn	9 792	9 871	9 909	9 961	9 989
Janowiec Wielkopolski	9 293	9 256	9 185	9 172	9 119
Rogowo	6 942	6 931	6 915	6 929	6 899
Gąsawa	5 296	5 264	5 289	5 244	5 232
Powiat Żniński	70 957	70 792	70 696	70 606	70 528

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

Dokonana przez GUS w Warszawie prognoza liczby ludności na lata 2014-2050, przedstawiona na poniższym wykresie, zakłada systematyczne zmniejszanie się liczby mieszkańców Powiatu Żnińskiego. Przewiduje ona spadek liczby mieszkańców powiatu od 2018 r. do 2050 r. o 9 860 osób.

WYKRES 3. PROGNOZA LICZBY LUDNOŚCI W POWIECIE ŻNIŃSKIM W LATACH 2018-2050.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS - Prognoza dla powiatów i miast na prawie powiatu oraz podregionów na lata 2014-2050 (opracowana w 2014 r.)

Struktura wieku ludności w Powiecie Żnińskim na koniec 2016 r. przedstawiała się następująco – 18,8% mieszkańców stanowiło grupę osób w wieku przedprodukcyjnym (17 lat i mniej), 62,3% grupę osób w wieku produkcyjnym (18-60 lub 65 lat, w zależności od płci), a 18,9% zaliczało się do grupy osób w wieku poprodukcyjnym (powyżej 60 lub 65 lat).

W odniesieniu do wskaźników krajowych i regionalnych należy stwierdzić, że obecnie społeczność powiatu jest relatywnie młoda. W powiecie najkorzystniejsza sytuacja demograficzna występuje w gminie Łabiszyn (jedynie 16,4% osób w wieku poprodukcyjnym w stosunku do 20,2% w wieku przedprodukcyjnym). Udział procentowy ludności według wieku w poszczególnych gminach przedstawia tabela poniżej.

TABELA 3. UDZIAŁ PROCENTOWY LUDNOŚCI WEDŁUG WIEKU W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2016 R.

Gmina	w wieku przedprodukcyjnym	w wieku produkcyjnym	w wieku poprodukcyjnym
	%		
Żnin	18,2	62,1	19,7
Barcin	18,0	62,3	19,7
Łabiszyn	20,2	63,4	16,4
Janowiec Wielkopolski	19,1	61,3	19,5
Rogowo	19,7	62,3	18,0
Gąsawa	18,8	63,0	18,2
Powiat żniński	18,8	62,3	18,9
Woj. kujawsko-pomorskie	18,1	62,2	19,8
POLSKA	17,9	61,8	20,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

2. Przedsiębiorczość w Powiecie Żnińskim

Powiat Żniński jest regionem o średnio rozwiniętej gospodarce. W województwie kujawsko-pomorskim w 2015 r. i 2016 r. plasował się na 12 miejscu pod względem liczby podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON.

TABELA 4. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W REJESTRZE REGON W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WG POWIATÓW W 2015 R. I 2016 R.

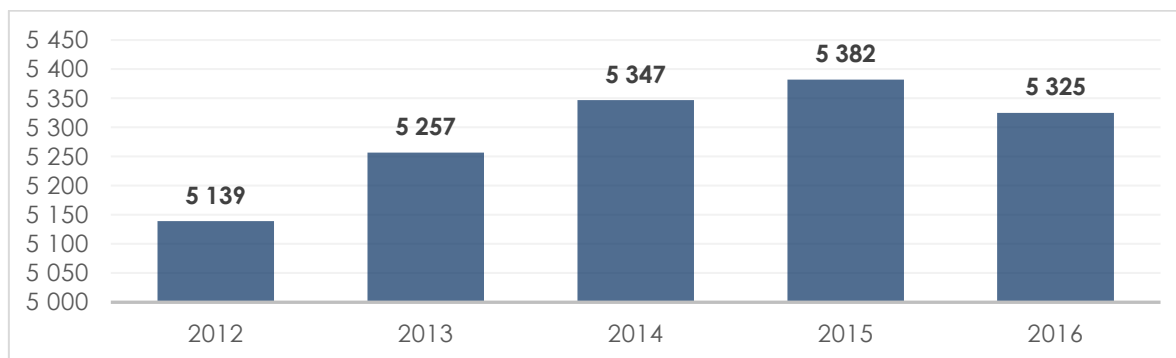
l.p.	Powiat	2015	2016
1.	M. Bydgoszcz	42 864	42 926
2.	M. Toruń	25 937	26 124
3.	inowrocławski	13 377	13 283
4.	bydgoski	12 380	12 674
5.	M. Włocławek	11 678	11 544
6.	toruński	9 548	9 704
7.	M. Grudziądz	8 142	8 194
8.	świecki	7 559	7 447
9.	nakielski	6 265	6 231
10.	włocławski	5 992	6 042
11.	brodnicki	5 826	5 964
12.	żniński	5 398	5 325
13.	aleksandrowski	4 796	4 860
14.	lipnowski	4 862	4 818
15.	chełmiński	3 654	3 645
16.	golubsko-dobrzyński	3 520	3 557
17.	tucholski	3 411	3 420
18.	rypiński	3 372	3 360
19.	mogileński	3 317	3 355
20.	radziejowski	3 122	3 190
21.	sępoleński	3 084	3 041
22.	grudziądzki	2 892	2 937

23.	wąbrzeski	2 469	2 458
-----	------------------	-------	-------

Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS (Bank Danych Lokalnych)

Zmiany liczby podmiotów gospodarczych w Powiecie Żnińskim w latach 2012-2016 obrazuje poniższy wykres.

WYKRES 4. LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH W POWIECIE ŻNIŃSKIM W LATACH 2012-2016.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS (Bank Danych Lokalnych)

W latach 2012-2015 systematycznie wzrastała liczba podmiotów, które w systemie REGON wskazały swoją siedzibę na terenie Powiatu Żnińskiego, natomiast w 2016r. nastąpił nagły jej spadek. W rejestrze REGON w 2016 r. zarejestrowanych pozostawało 5 325 podmiotów gospodarczych. Analizując dane dotyczące form własności podmiotów zlokalizowanych na terenie powiatu należy stwierdzić, iż zdecydowana większość to firmy działające w sektorze prywatnym – 96% ogółu. Szczegółowo obrazuje to poniższa tabela.

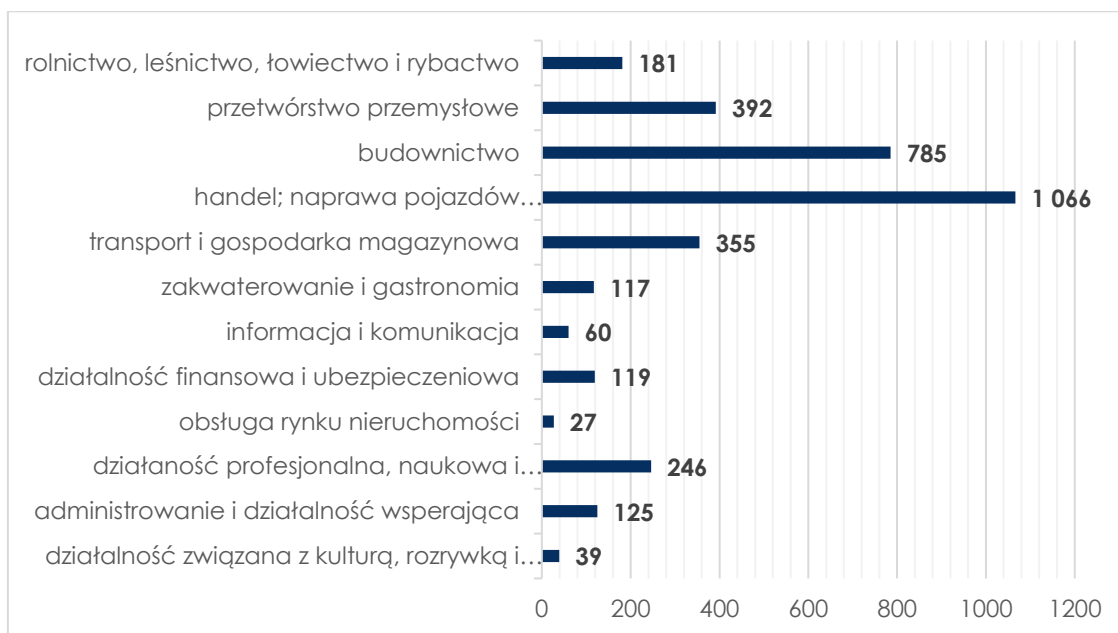
TABELA 5. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ WG SEKTORÓW WŁASNOŚCI ORAZ WYBRANYCH FORM PRAWNYCH W POWIECIE ŻNIŃSKIM W 2016 ROKU WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2016 R.

WYSZCZEGÓLNIENIE			POWIAT	GMINA					
				Barcin	Gąsawa	Janowiec Wlkp.	Łabiszyn	Rogowo	Żnin
OGÓŁEM			5 325	985	402	706	805	435	1 992
SEKTOR	publiczny		196	29	16	14	27	14	96
	prywatny		5 111	953	382	690	778	420	1 888
z liczby ogółem	Przedsiębiorstwa państwowe		0	0	0	0	0	0	0
	Spółki handlowe	razem	245	52	11	27	30	28	97
	w tym z udziałem kapitału zagranicznego		22	1	2	4	1	1	13
	Spółki Cywilne		260	61	12	38	28	13	108
	Spółdzielnie		47	5	3	10	5	5	19
	Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		4 032	748	309	543	643	322	1 467

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

Wśród podmiotów sektora prywatnego (5 111) zdecydowanie dominowały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, których wg danych GUS w dniu 31.12.2016 r. było 4 032 (co stanowi 79%). Na kolejnym miejscu znalazły się spółki handlowe w liczbie 245 (5%), a zaraz za nimi spółki cywilne - 260 (5%).

WYKRES 5. OSOBY FIZYCZNE PROWADZĄCE DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ W POWIECIE ŻNIŃSKIM WG WYBRANYCH SEKCJI PKD W 2016 ROKU WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2016 R.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

Jak wynika z powyższych danych najwięcej osób fizycznych prowadziło działalność gospodarczą w sekcjach handlu, naprawy pojazdów samochodowych (26,4%) oraz budownictwie (19,5%). Poniżej przedstawiono, jakie rodzaje działalności dominowały w poszczególnych gminach.

TABELA 6. OSOBY FIZYCZNE PROWADZĄCE DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ W POWIECIE ŻNIŃSKIM WG WYBRANYCH SEKCJI PKD W 2016 ROKU Z PODZIAŁEM NA GMINY WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2016 R.

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym						
			zakwaterowanie i gastronomia	przetwórstwo przemysłowe	budownictwo	handel; naprawa pojazdów samochodowych	transport i gospodarka magazynowa	działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	działalność finansowa i ubezpieczeniowa
Powiat Żniński		4 032	117	392	785	1 066	355	246	119
Barcin	ogółem	748	19	67	121	195	112	40	25
	miasto	385	14	41	65	108	32	28	15
	wieś	363	5	26	56	87	80	12	10
Janowiec Wlkp.	ogółem	543	20	55	126	154	39	36	10
	miasto	294	10	30	53	83	26	24	5
	wieś	249	10	25	73	71	13	12	5
Łabiszyn		643	22	68	108	220	67	34	16

	miasto	314	15	37	36	119	25	17	10
	wieś	329	7	31	72	101	42	17	6
Żnin	ogółem	1 467	36	139	263	371	85	112	51
	miasto	1 025	23	93	175	260	61	90	38
	wieś	442	13	46	88	111	24	22	13
Gąsawa		309	17	40	76	63	22	13	9
Rogowo		322	3	23	91	63	30	11	8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

Na podstawie powyższych danych można stwierdzić, że w 4 gminach Powiatu Żnińskiego poza gminami Gąsawa i Rogowo najczęściej działalności gospodarczych prowadzonych było w sekcji handel i naprawa pojazdów samochodowych. W gminach Gąsawa i Rogowo dominowała działalność związana z budownictwem. Ponadto z powyższego wynika, że w gminach miejsko-wiejskich zdecydowana większość podmiotów prowadziła działalność na terenie miasta.

W Powiecie Żnińskim najczęściej, bo 94,83% ogółu podmiotów (5 325 podmiotów) stanowiły mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające od 0 do 9 pracowników. Następnie były małe przedsiębiorstwa, zatrudniające od 10 do 49 osób tj. 4,34% ogółu (231 przedsiębiorstwa) i średnie przedsiębiorstwa stanowiące 0,81% ogółu, zatrudniające od 50 do 249 pracowników (43 firmy). Dane dotyczące stanu zatrudnienia prezentuje poniższa tabela.

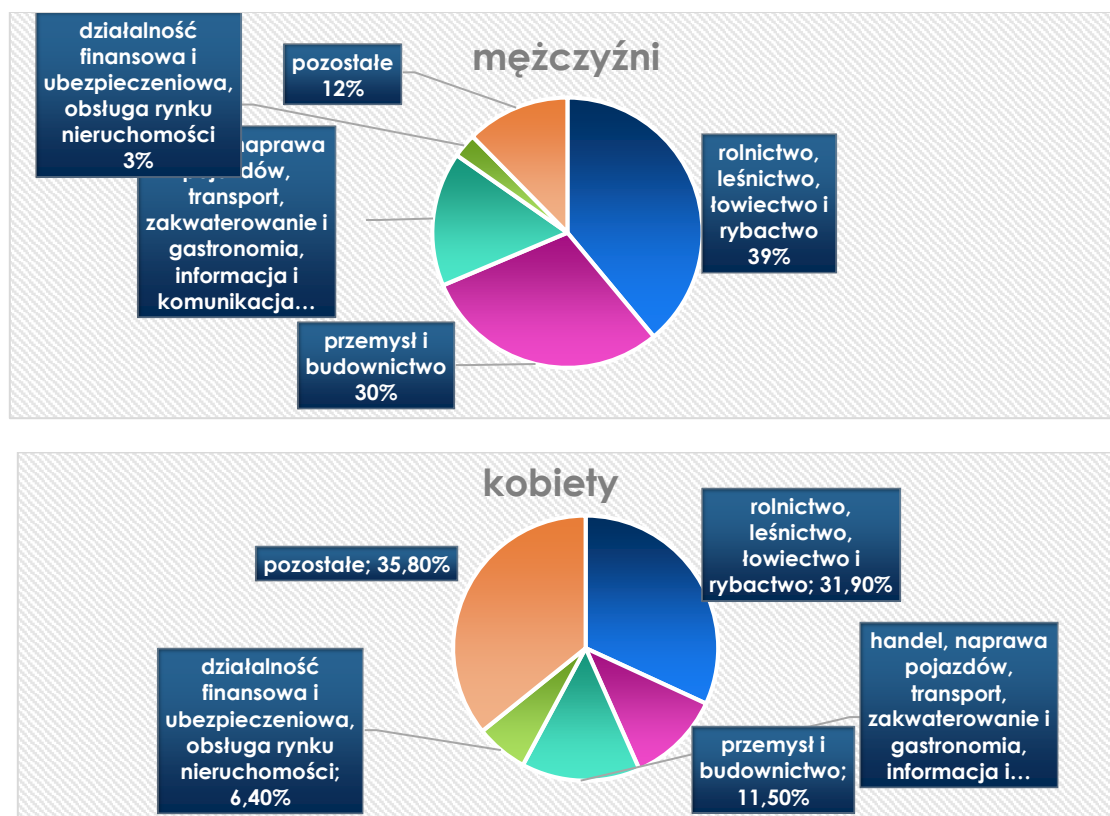
**TABELA 7. PODMIOTY GOSPODARCZE - WIELKOŚCI ZATRUDNIENIA WG STANU
NA DZIEŃ 31.12.2016 R.**

Liczba zatrudnionych osób	Liczba podmiotów	% ogółu
0-9	5 050	94,83
10-49	231	4,34
50-249	43	0,81
250-999	1	0,02
1000 i więcej	0	-
	5 325	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (Bank Danych Lokalnych)

Procentowy udział zatrudnienia kobiet i mężczyzn w poszczególnych sektorach zatrudnienia w Powiecie Żnińskim w 2016 r. przedstawia poniższy wykres.

WYKRES 6. PROCENTOWY UDZIAŁ KOBIET I MĘŻCZYZN PRACUJĄCYCH W POSZCZEGÓLNYCH SEKTORACH ZATRUDNIENIA W POWIECIE ŻNIŃSKIM W 2016 R.



Źródło: http://www.polskawliczbach.pl/powiat_zninski#pracujacy-wedlug-sektorow-ekonomicznych – opracowanie własne

Z powyższego wykresu wynika, że w 2016 r. najmniej kobiet zatrudnionych było w sektorze działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości (zaledwie 6,40%), a najwięcej w pozostałych sektorach działalności gospodarczej (35,80%). Wśród mężczyzn w 2016 r. najwięcej zatrudnionych było w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (39%), na kolejnym miejscu znalazł się przemysł i budownictwo (29,7%). Najmniej mężczyzn, tak jak i kobiet, zatrudnionych było w sektorze działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości.

3. Sytuacja na lokalnym rynku pracy

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Żninie w końcu grudnia 2017 r. wyniosła 2 996 osób. W porównaniu z grudniem 2016 r. ogólna liczba bezrobotnych pozostających w rejestrze urzędu zmalała o 946 osób.

Szczegółowe dane dotyczące zmian w liczbie bezrobotnych w poszczególnych jednostkach administracyjnych Powiatu Żnińskiego przedstawia poniższa tabela.

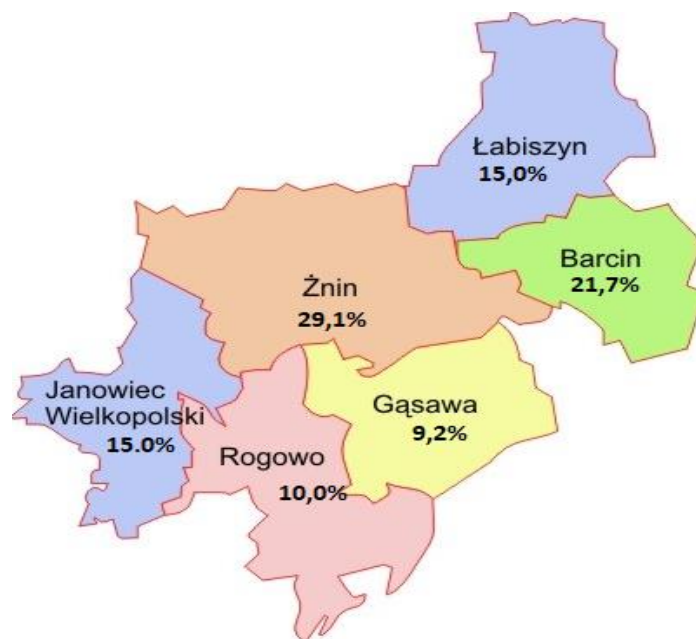
TABELA 8. ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG MIAST I GMIN

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2016 r.				Liczba bezrobotnych 31.12.2017 r.			
	Ogółem	% udział w ogóle bezrobotnych	Kobiety	% udział w ogóle kobiet bezrobotnych	Ogółem	% udział w ogóle bezrobotnych	Kobiety	% udział w ogóle kobiet bezrobotnych
Miasto Żnin (siedziba PUP)	673	17,0	407	16,6	468	15,6	296	14,7
Obszar wiejski	618	15,7	407	16,6	403	13,5	279	13,8
M. i G. Żnin	1291	32,7	814	33,2	871	29,1	575	28,5
Miasto Barcin	398	10,1	241	9,8	296	9,9	194	9,6
Obszar wiejski	465	11,8	290	11,8	353	11,8	253	12,5
M. i G. Barcin	863	21,9	531	21,6	649	21,7	447	22,1
Miasto Janowiec Wlkp.	241	6,1	159	6,5	191	6,4	130	6,4
Obszar wiejski	325	8,3	201	8,2	259	8,6	179	8,9
M. i G. Janowiec Wlkp.	566	14,4	360	14,7	450	15,0	309	15,3
Miasto Łabiszyn	259	6,6	144	5,9	217	7,2	135	6,7
Obszar wiejski	281	7,1	163	6,6	233	7,8	144	7,1
M. i G. Łabiszyn	540	13,7	307	12,5	450	15,0	279	13,8
Gmina Gąsawa	347	8,8	221	9,0	276	9,2	187	9,3
Gmina Rogowo	335	8,5	221	9,0	300	10,0	223	11,0
Ogółem PUP	3942	100	2454	100	2996	100	2020	100
Zamieszkali na wsi	2371	60,1	1503	61,2	1824	60,9	1265	62,6
Osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych	819	20,8	439	17,9	620	20,7	370	18,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

Największy odsetek z ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie w grudniu 2017 r. stanowili mieszkańcy miasta i gminy Żnin. Wynika to z faktu, że teren ten zamieszkuje największa część ludności powiatu.

RYСУNEK 3. PROCENTOWY UDZIAŁ MIESZKAŃCÓW GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W PUP W ŻNINIE.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiS-01 o rynku pracy (na dzień 31.12.2017r.).

Przebieg zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni 10 lat wykazuje tendencję spadkową. Obserwuje się znaczny spadek liczby osób bezrobotnych w stosunku do 2007 r., tj. aż o 2 401 osób, co stanowi 44,49%.

Poniższy wykres przedstawia liczbę osób zarejestrowanych w poszczególnych latach.

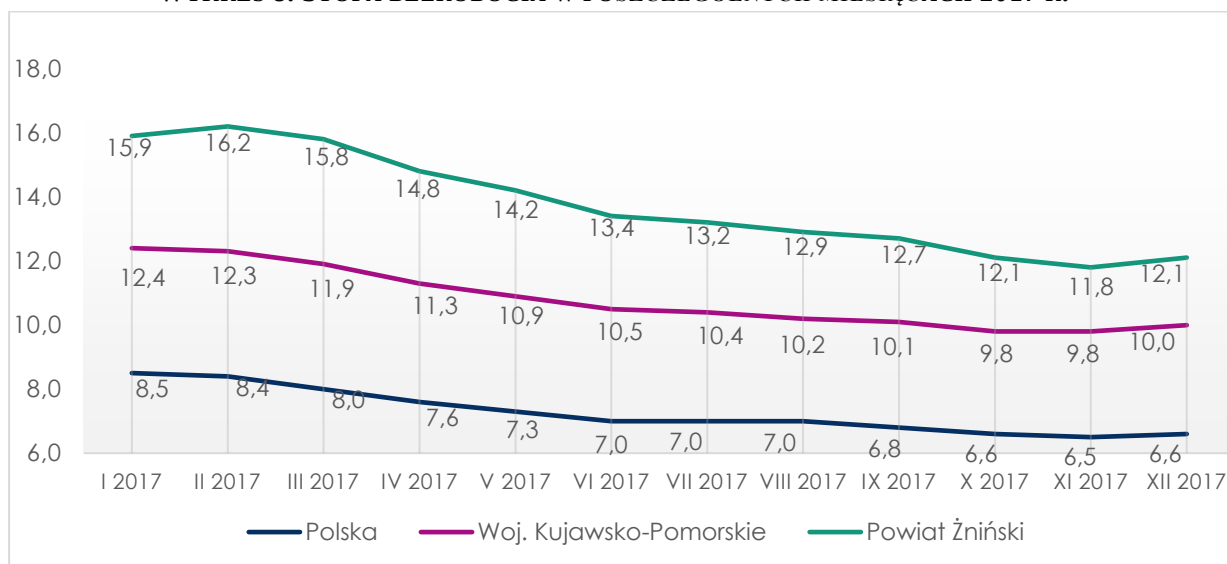
WYKRES 7. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE ŻNIŃSKIM W LATACH 2007-2017 WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA KAŻDEGO ROKU.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiS-01 o rynku pracy

Zmiana liczby osób zarejestrowanych w urzędzie pracy pociąga za sobą zmianę, integralnie z nią związaną stopę bezrobocia, która (wg definicji Głównego Urzędu Statystycznego) jest procentowym udziałem liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Stopa bezrobocia dla Powiatu Żnińskiego w listopadzie 2017 r. osiągnęła poziom 11,8% co oznacza, że była niższa w stosunku do stanu z listopada 2016 r. o 3,7 p.p. Poniższy wykres przedstawia przebieg stopy bezrobocia w Powiecie Żnińskim na tle województwa i kraju.

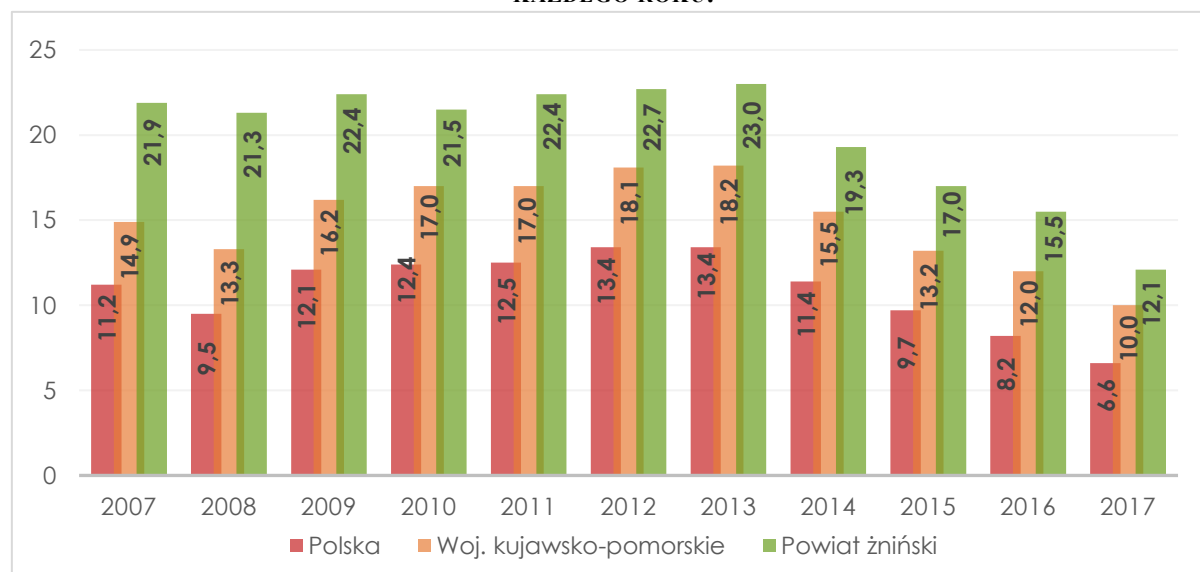
WYKRES 8. STOPA BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2017 R.



Źródła: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

Analizując powyższe dane można zauważyć, że w Powiecie Żnińskim wskaźnik stopy bezrobocia osiągnął najniższą wartość w listopadzie 2017 r. – 12,1%. Najwyższą wartość stopy bezrobocia w Powiecie Żnińskim odnotowano natomiast w lutym 2017 r. – 16,2 %.

WYKRES 9. STOPA BEZROBOCIA W LATACH 2007-2017 WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA KAŻDEGO ROKU.

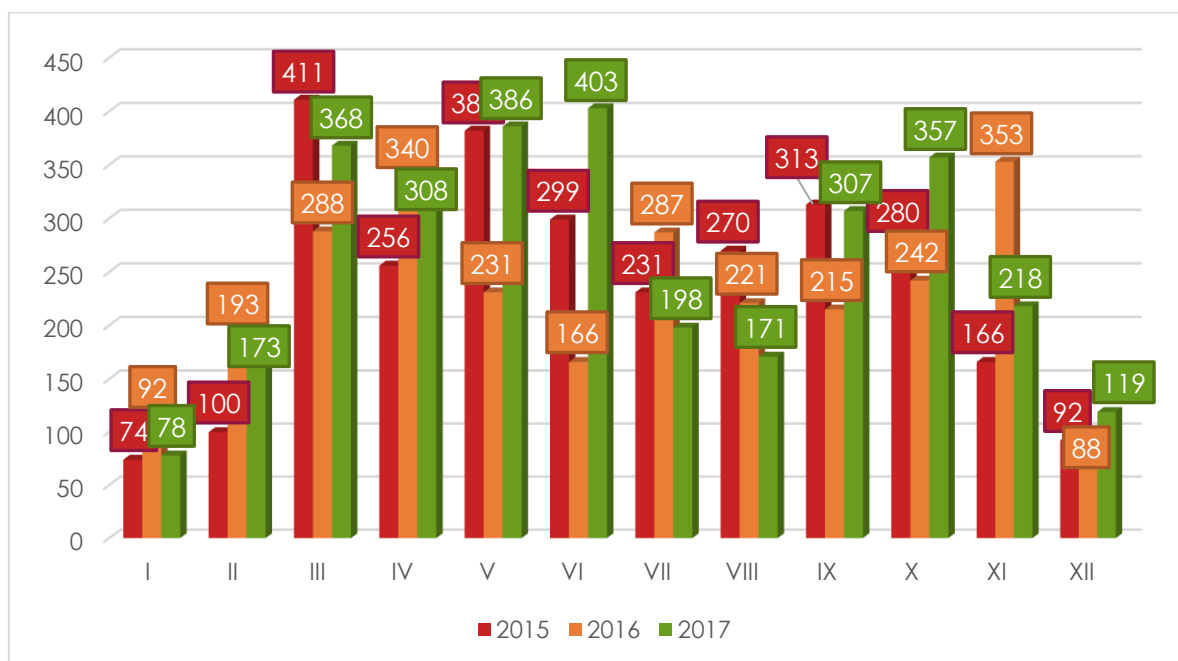


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. do rejestru tutejszego urzędu włączono ogółem 4 378 osób. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono natomiast 5 151 osób, przy czym najwięcej, bo aż 3 039 wyłączeń spowodowanych było podjęciem pracy przez osoby bezrobotne: 2 343 osoby podjęły zatrudnienie niesubsydiowane, a 696 osób zatrudnienie subsydiowane. Przyczyną licznych wyłączeń osób bezrobotnych był również brak potwierdzenia gotowości do pracy (1 261 przypadki), natomiast 664 osoby rozpoczęły udział w formach aktywizacji zawodowej tj. staż, bony stażowe, szkolenia, bony szkoleniowe, prace społecznie użyteczne.

W 2017 r. PUP w Żninie pozyskał ogółem 3 086 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 1411 miejsc pracy subsydiowanej). W porównaniu do 2016 r. napływ ofert pracy wzrósł o 370 miejsc. Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2017 roku pracodawcy zgłosili do PUP w Żninie w czerwcu (403) i maju (386).

WYKRES 10. LICZBA ZGŁASZANYCH DO PUP W ŻNINIE WOLNYCH MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2015 R., 31.12.2016 R., 31.12.2017 R.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

4. Struktura bezrobocia

4.1 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W ostatnim dniu grudnia 2017 r. aż 84,28% osób pozostających w rejestrze PUP w Żninie posiadało status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Poniżej w tabeli zestawiono dane dotyczące wybranych kategorii osób bezrobotnych w grudniu 2017 r.

TABELA 9. OSOBY BEZROBOTNE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY Z PODZIAŁEM NA POSZCZEGÓLNE KATEGORIE W LATACH 2015 – 2017 WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA KAŻDEGO ROKU.

Wyszczególnienie	2015		2016		2017	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bezrobotni zamieszkali na wsi	2536	1613	2371	1503	1824	1265
Bezrobotni do 30 roku życia	1274	879	1173	813	784	600
Bezrobotni do 25 roku życia	689	447	619	410	384	285
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	1026	457	940	427	724	345
Długotrwale bezrobotni	2350	1603	2206	1572	1823	1349
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	1195	752	1129	705	860	591
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	776	660	770	672	637	590
Bezrobotni niepełnosprawni	111	58	102	57	93	49

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MRPiPS- 01 (osoby bezrobotne wykazane w poszczególnych wierszach mogą należeć do więcej niż jednej kategorii)

4.2 Bezrobotni niepełnosprawni

Zgodnie z danymi statystycznymi na dzień 31.12.2017 r. zarejestrowane były 93 osoby niepełnosprawne, w tym 49 kobiet. Osoby niepełnosprawne w przeważającej części posiadały wykształcenie zasadnicze zawodowe (36 osób) oraz gimnazjalne i niższe (29 osób). Z analizy danych dotyczących wieku osób niepełnosprawnych wynika, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 35-44 lat (25 osób), 45-54 lat (20 osób) oraz w wieku 55-59 lat (20 osób). Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy w grupie osób niepełnosprawnych najwięcej osób zarejestrowanych było powyżej 24 miesięcy (28 osób) oraz przez okres 12-24 miesięcy.

W 2017 r. 20 osób niepełnosprawnych podjęło pracę w ramach form subsydiowanych, w tym 1 osoba otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 6 osób podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych, 1 w ramach prac interwencyjnych. Poza tym 11 osób niepełnosprawnych zostało skierowanych do odbycia stażu oraz 1 osoba do wykonywania prac społecznie użytecznych. Osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami korzystały również z indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego.

TABELA 10. BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI W LATACH 2015-2017.

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok		2017 rok	
	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Bezrobotni ogółem	111	100%	102	100%	93	100%
w tym kobiety	58	52,3	57	55,9	49	52,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01 (stan na koniec 31 grudnia 2015r., 2016r. i 2017r.)

Osoby niepełnosprawne stanowią liczebnie niewielką grupę osób, ale problem aktywizacji tej grupy osób jest o wiele bardziej złożony niż w przypadku innych osób pozostających w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Poza barierami, które napotykają wszystkie osoby poszukujące pracy osoby niepełnosprawne dodatkowo muszą borykać się z ograniczeniami wynikającymi z posiadanej niepełnosprawności. Proces aktywizacji osób niepełnosprawnych jest z reguły długotrwały i wymagający złożonych form działania zarówno w sferze struktur instytucjonalnych jak i w obszarze świadomości, postaw i zachowań poszczególnych jednostek i grup.

Realizacja działań PUP Żnin na rzecz osób niepełnosprawnych będzie miała na celu dążenie do zwiększenia integracji i aktywizacji zawodowej tej grupy osób oraz działań prowadzących do zmiany postaw pracodawców poprzez zachęcanie ich do zatrudniania osób niepełnosprawnych, dostrzegając w tej grupie osób przede wszystkim potencjał zawodowy, a nie deficyt.

W celu lepszej współpracy z osobami niepełnosprawnymi w PUP w Żninie wyznaczona jest osoba, która odpowiedzialna jest za obsługę oraz pomoc osobom niepełnosprawnym.

4.3 Bezrobotni według wykształcenia

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec ubiegłego roku największy udział miały osoby posiadające wykształcenia zasadnicze zawodowe (37,4%). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (23,6%). Podobna sytuacja utrzymywała się również w latach 2015 i 2016.

TABELA 11. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2015-2017.

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok		2017 rok	
	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Bezrobotni ogółem	4196	100%	3942	100%	2996	100%
<i>W tym posiadający wykształcenie:</i>						
Wyższe	286	6,8%	256	6,5%	220	7,3%
Policealne i średnie zawodowe	891	21,3%	841	21,3%	682	22,8%
Średnie ogólnokształcące	387	9,2%	365	9,3%	266	8,9%
Zasadnicze zawodowe	1625	38,7%	1552	39,4%	1122	37,4%
Gimnazjalne i poniżej	1007	24,0%	928	23,5%	706	23,6%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do Sprawozdania MRPiPS-01 (stan na koniec 4 kwartału 2015r., 2016r. i 2017r.)

4.4 Bezrobotni według wieku

Na koniec grudnia 2017 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób w wieku od 25 do 34 lat (851 osób- 28,4% ogółu zarejestrowanych). Z kolei osoby młode poniżej 25 roku życia stanowiły 12,8% ogółu bezrobotnych.

TABELA 12. BEZROBOTNI WG WIEKU W LATACH 2015-2017.

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok		2017 rok	
	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Bezrobotni ogółem	4196	100%	3942	100%	2996	100%
<i>W tym osoby w wieku:</i>						
18-24 l.	689	16,4%	619	15,7%	384	12,8%
25-34 l.	1145	27,3%	1087	27,6%	851	28,4%
35-44 l.	947	22,6%	941	23,9%	739	24,7%
45-54l.	794	18,9%	733	18,6%	591	19,7%
55-59l.	436	10,4%	379	9,6%	306	10,2%
60 lat i więcej	185	4,4%	183	4,6%	125	4,2%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do Sprawozdania MRPiPS-01 (stan na koniec 4 kwartału 2015r., 2016r. i 2017r.)

4.5 Bezrobotni według stażu pracy

Zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych na koniec ubiegłego roku stanowiły osoby poprzednio pracujące (90,10% ogółu). Wśród osób bezrobotnych najwięcej było osób, których staż pracy mieści się w przedziale od 1 roku do 5 lat (30,5%). W porównaniu do 2015 i 2016 r. zmalała grupa bezrobotnych bez stażu pracy.

TABELA 13. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY W LATACH 2015-2017.

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok		2017 rok	
	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Bezrobotni ogółem	4196	100%	3942	100%	2996	100%
<i>W tym, że stażem pracy:</i>						
do 1 roku	579	13,8%	553	14,0%	410	13,7%
1-5 lat	1148	27,4%	1159	29,4%	913	30,5%
5-10 lat	689	16,4%	670	17,0%	526	17,6%
10-20 lat	708	16,9%	649	16,5%	519	17,3%
20-30 lat	402	9,6%	343	8,7%	249	8,3%
30 lat i więcej	153	3,6%	114	2,9%	81	2,7%
bez stażu	517	12,3%	454	11,5%	298	9,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do Sprawozdania MRPiPS-01 (stan na koniec 4 kwartału 2015r., 2016r. i 2017r.)

4.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2017 r. największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (26,9%). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (18,6%). Najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy nie dłużej niż miesiąc (10,0%)

TABELA 14. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2015-2017.

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok		2017 rok	
	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Bezrobotni ogółem	4196	100%	3942	100%	2996	100%
<i>W tym pozostający bez pracy:</i>						
do 1 miesiąca	392	9,3%	354	9,0%	301	10,0%
1-3 miesiące	922	22,0%	780	19,8%	556	18,6%
3-6 miesięcy	684	16,3%	613	15,6%	382	12,8%
6-12 miesięcy	711	16,9%	675	17,1%	414	13,8%
12-24 miesięcy	612	14,6%	675	17,1%	537	17,9%
Powyżej 24 miesięcy	875	20,9%	845	21,4%	806	26,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do Sprawozdania MRPiPS-01 (stan na koniec 4 kwartału 2015r., 2016r. i 2017r.)

5. Zakres ustawowych działań PUP w Żninie.

W ramach swojej podstawowej działalności PUP w Żninie realizuje zadania, do których zaliczamy m.in.:

- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w podjęciu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- udzielanie pomocy bezrobotnym w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych w ramach szkoleń,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- realizowanie zadań w ramach sieci EURES,
- profilowanie osób bezrobotnych oraz opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

5.1 Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

Jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną w ramach powiatowego urzędu pracy obejmującą swoim zakresem wyłącznie działania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy. Zatrudnieni w niej doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego oraz specjaliści ds. programów zajmują się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz wspieraniem pracodawców w procesie efektywnego poszukiwania pracowników. W ramach CAZ-u w PUP w Żninie realizowane są przede wszystkim: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizacja szkoleń wspierane takimi instrumentami rynku pracy jak np.: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, bony (na zasiedlenie, szkoleniowy, stażowy), środki na podjęcie działalności gospodarczej, czy refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy. Ponadto CAZ odpowiada również za pozyskiwanie ofert pracy oraz organizowanie giełd i targów pracy.

5.2 Profilowanie osób bezrobotnych.

Od 2014 r. PUP w Żninie udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji, ustala dla bezrobotnego **profil pomocy**, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji **Indywidualnego Planu Działania**.

Profil pomocy ustala się na podstawie rozmowy doradcy klienta z osobą bezrobotną. Pod uwagę bierze się oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Przez **Oddalenie od rynku pracy** należy rozumieć te czynniki, które stoją na przeszkodzie w wejściu lub powrocie na rynek pracy. Z kolei przez **Gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy** należy rozumieć te czynniki, które wskazują na potrzebę i chęć osoby bezrobotnej do podjęcia pracy. **Ustala się trzy profile pomocy i formy pomocy stosowane w ramach tych profili.**

Osoby bezrobotne, dla których ustalony został I profil pomocy mogą zostać objęte przede wszystkim pomocą w formie pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwem zawodowym lub innymi formami pomocy takimi jak: szkolenia w ramach planu szkoleń, szkolenia wskazane przez bezrobotnego, finansowanie kosztów egzaminów, koszty przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbycia zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego, koszty zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenia aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka, pożyczka na działalność gospodarczą, bony dla osób do 30 roku życia: stażowy, szkoleniowy, zatrudnieniowy i na zasiedlenie. Osoby bezrobotne z I profilu pomocy to klienci znajdujący się blisko rynku pracy i gotowi do podjęcia pracy, bez wsparcia instrumentami rynku pracy. Ich poziom motywacji do podjęcia zatrudnienia jest wysoki, posiadają najczęściej odpowiednie wykształcenie, doświadczenie zawodowe i kwalifikacje zawodowe – dostosowane do wymagań rynku pracy.

Osoby bezrobotne, dla których ustalony został II profil pomocy to osoby wymagające wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Osoby te mogą korzystać z usług i instrumentów rynku pracy, działań aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy oraz innych form pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

Osoby bezrobotne z III profilu pomocy najtrudniej przywrócić na rynek pracy. Najczęściej są to osoby, które utraciły całkowicie motywację do pracy i jej poszukiwania lub w zamierzony sposób unikają wszelkich form pomocy, a ich celem jest wyłącznie możliwość korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego. Często są to osoby, które nie mają żadnego zawodu, nie mają żadnego lub małe doświadczenie zawodowe, albo mają długą przerwę w zatrudnieniu. Formy wsparcia i pomocy przeznaczone dla tej grupy osób bezrobotnych to: Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

5.3. Podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Żninie.

1. Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

2. Poradnictwo zawodowe polega na:

- udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- pomocy pracodawcom:
 - a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

6. Działania beznakładowe realizowane przez PUP w Żninie

PUP w Żninie oprócz form finansowanych z Funduszu Pracy (FP) i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w latach 2015-2017 realizował także beznakładowe działania aktywizacyjne. Poniżej zamieszczona tabela zawiera zestawienie poszczególnych form udzielonego wsparcia.

TABELA 15. DZIAŁANIA BEZNAKŁADOWE REALIZOWANE W LATACH 2015-2017 WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA KAŻDEGO ROKU.

Beznakładowe formy aktywizacji zawodowej	2015 rok	2016 rok	2017 rok
1. Pośrednictwo pracy			
Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	2 874	2 716	3 086
Liczba wydanych skierowań	5 403	4 704	4 984
Liczba zorganizowanych giełd pracy	55	41	40
Liczba kontaktów z przedstawicielami zakładów pracy	1 821	1 695	1202
2. Poradnictwo zawodowe			
Liczba wizyt w ramach indywidualnej porady zawodowej	1 158	810	979
Liczba wizyt w ramach indywidualnych informacji zawodowych	1 590	1 690	823
Liczba grupowych porad zawodowych	70	47	15
Liczba osób uczestniczących w grupowej poradzie zawodowej	716	477	151
Liczba grupowych informacji zawodowych	76	53	59
Liczba osób uczestniczących w grupowej informacji zawodowej	757	643	729
Liczba uczniów objętych usługami poradnictwa zawodowego	121	367	334
3. Pośrednictwo pracy EURES			
Liczba udzielonych informacji w zakresie usługi	621	676	409

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Żninie

W latach 2015-2017 największą liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będących w dyspozycji pośrednictwa pracy odnotowano w 2017 r. tj. 3 086 miejsc. W ramach grupowego poradnictwa zawodowego najwięcej grupowych porad i informacji zawodowych przeprowadzono w 2015 r. tj. 146 spotkań. W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego największą liczbę indywidualnych porad i informacji zawodowych również odnotowano w 2015 r. tj. 2 748 wizyt.

7. Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

W tym podrozdziale przedstawiono wydatkowanie środków FP oraz EFS w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej w latach 2015 – 2017.

TABELA 16. FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FP I EFS W LATACH 2015 – 2017 WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA KAŻDEGO ROKU.

Formy wsparcia	Liczba osób skierowanych na aktywne formy w 2015 r.	Liczba osób skierowanych na aktywne formy w 2016 r.	Liczba osób skierowanych na aktywne formy w 2017 r.
Kursy i szkolenia zawodowe	67	31	26
Prace interwencyjne	128	101	103
Roboty publiczne	356	233	239
Staże	824	440	547
Dotacje dla osób bezrobotnych	77	58	72
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych	94	81	87
Prace społecznie użyteczne	148	75	89
Bon zatrudnieniowy	39	3	15
Bon na zasiedlenie	22	33	39
Bon szkoleniowy	9	6	1
Bon stażowy	3	1	1
Grant na telepracę	1	0	0
PAI	20	0	0
Ogółem:	1788	1062	1219

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Żninie (zbiór statystyki MRPiPS-01)

Poniżej zamieszczona tabela przedstawia zagospodarowanie środków FP i EFS z podziałem na poszczególne lata.

TABELA 17. ZAGOSPODAROWANIE ŚRODKÓW FP I EFS Z PODZIAŁEM NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W LATACH 2015-2017.

Wykorzystanie środków FP i EFS	2015 rok (w złotych)	2016 rok (w złotych)	2017 rok (w złotych)
1) Szkolenia	47 788	30 605	24 606
2) Prace interwencyjne	533 181	673 663	641 269
3) Roboty publiczne	2 333 935	1 643 259	1 547 072
4) Staże	1 476 501	1 409 593	731 927
5) Prace społecznie użyteczne	110 000	80 000	89 987
6) Program Aktywizacja i Integracja	17 896	-	-
7) Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych	1 420 538	393 923	638 634
8) Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia	-	1 458 512	2 769 026
9) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	351 713	243 000	95 027
10) Bon stażowy	769	3 609	1 636
11) Bon szkoleniowy	26 787	20 000	2 592
12) Bon zatrudnieniowy	246 192	229 868	79 672
13) Bon na zasiedlenie	81 400	99 890	70 300
14) Grant na telepracę	10 500	-	-
15) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	100 758	144 704	180 117
16) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych do 25 roku życia (staże i roboty publiczne)	222 100	-	-
17) Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (roboty publiczne, staże, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego)	213 500	399 400	-
18) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat (roboty publiczne)	244 000	-	-
19) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych po 50 roku życia (roboty publiczne)	122 000	381 900	260 000
20) Projekt aktywizacji zawodowej realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowany z EFS (staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, bony na zasiedlenie)	2 058 531	2 221 084	2 555 368

21) Projekt aktywizacji zawodowej realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 współfinansowany z EFS (staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego) – <i>Wsparcie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim I</i>	1 495 530	440 377	-
22) Projekt aktywizacji zawodowej realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 współfinansowany z EFS (staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego) – <i>Wsparcie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim II</i>	-	1 242 968	218 733
23) Projekt aktywizacji zawodowej realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 współfinansowany z EFS (staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod., refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, szkolenia) - <i>Wsparcie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim III</i>	-	-	1 857 623
24) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi	-	-	580 000

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Żninie
(sprawozdania roczne Dyrektora PUP w Żninie za 2015 r., 2016 r., 2017 r.)

7.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Realizowany od 2014 roku stanowi wydzieloną część zasobów Funduszu Pracy przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. KFS ma zapobiegać utracie zatrudnienia przez osoby pracujące poprzez dostosowanie ich kompetencji do zmieniającej się gospodarki. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, a 80% kosztów kształcenia ustawicznego będzie sfinansowane w ramach KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2014 r. zawarto 4 umowy, w ramach których sfinansowane zostały szkolenia w ramach działań obejmujących kształcenie ustawiczne dla 1 pracodawcy i 5 pracowników z zakresu medycyny ortopedycznej, spawania gazowego, elektrodą otuloną i metodą MAG oraz seminarium dla prowadzących szkolenia dla kierowców wózków jezdniowych.

W 2015 r. zawarto 16 umów, w ramach których sfinansowane zostały szkolenia dla 57 osób m.in. z zakresu sprzedaży i marketingu, prawa pracy, obsługi finansowo-księgowej, pomocy społecznej, palacz co, pilarz, operator wózków jezdniowych.

W 2016 r. zawarto 25 umów oraz 3 porozumienia, w ramach których sfinansowane zostały szkolenia i studia podyplomowe dla 147 pracowników i 5 pracodawców z zakresu Kodeksu postępowania administracyjnego, podatków, rozliczania kosztów, projektowania i symulacji układów pneumatycznych i elektropneumatycznych, szczepień ochronnych dla pielęgniarek i położnych, prawa jazdy kat. C + E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną. Z kolei studia podyplomowe dotyczyły

np. prawa zamówień publicznych, zarządzania instytucjami kultury, zarządzania zasobami ludzkimi, bezpieczeństwa i higieny pracy.

W 2017 r. zawarto 35 umów oraz 3 porozumienia, w ramach których sfinansowane zostały szkolenia i studia podyplomowe dla 105 pracowników i 10 pracodawców m.in. z zakresu prawa jazdy kat. C, C+E, świadczeń rodzinnych, świadczeń alimentacyjnych, resuscytacji krążeniowo-oddechowej. Studia podyplomowe dotyczyły np. prawa medycznego, zarządzania zasobami ludzkimi, integracji sensorycznej.

7.2 Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia

W latach 2016-2017 pracodawcy i przedsiębiorcy korzystali z nowej formy wsparcia, w ramach której mogli ubiegać się o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia posiadających II profil pomocy. Przedmiotowe refundacje cieszyły się dużym zainteresowaniem ze strony przedsiębiorców i pracodawców z uwagi na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników nowo zatrudnionych. Ostateczny limit środków finansowych pozostający w naszej dyspozycji w 2016 r. wynosił 1 460 100 zł, co pozwoliło na zawarcie 151 umów o przyznanie refundacji i zaktywizowanie 168 osób bezrobotnych. W 2016 r. wypłacono refundacje łącznie na kwotę 1 458 512 zł. Z kolei w 2017 r. ostateczny limit środków finansowych przeznaczonych na realizację ww. formy wsparcia wynosił 2 890 000,00 zł. Zawarto 95 umów o refundacje, w ramach których zatrudnionych zostało 96 osób. Wypłacono refundacje łącznie na kwotę 2 769 026 zł.

8. Projekty aktywizacji zawodowej realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Od 2015 r. PUP w Żninie realizuje dwa projekty w ramach nowej perspektywy finansowej Unii Europejskiej na lata 2014-2020: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w zakresie Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych oraz w ramach Osi priorytetowej 8 Priorytetu Inwestycyjnego 8.1 „Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

2015 r.

Projekt „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (I)*”
Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy
Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych,
w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Okres realizacji: 01.01.2015 r.-31.12.2015 r.

Wartość projektu: 2 057 301 zł.

Grupa docelowa: 286 osób (w tym 175 kobiet oraz 111 mężczyzn) spełniających kryteria dostępu tzn. osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Żninie jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020.

Formy wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże do 6 miesięcy, szkolenia jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony na zasiedlenie.

Efektywność zatrudnieniowa projektu:

- Odsetek osób o niskich kwalifikacjach, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę 51,26%. Odsetek wymagany 36%.
- Odsetek osób z niepełnosprawnościami, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę 50,00%. Odsetek wymagany 17%.
- Odsetek osób długotrwale bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę 46,27%. Odsetek wymagany 35%.
- Odsetek osób, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę z wyłączeniem osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach 46,15%. Odsetek wymagany 43%.

Projekt „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (I)*”
Oś priorytetowa 8 Priorytetu Inwestycyjnego 8.1 „Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników”
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Okres realizacji: 01.01.2015 r. - 30.06.2016 r.

Wartość projektu: 1 935 906,97 zł.

Grupa docelowa: 216 osób (w tym 140 kobiet i 76 mężczyzn) bezrobotnych powyżej 29 roku życia zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, należących co najmniej do jednej z grup osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.

Formy wsparcia: staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Efektywność zatrudnieniowa: 105 osób podjęło pracę po zakończeniu udziału w projekcie.

Poza tym w 2015r. realizowane były 4 projekty w ramach starej perspektywy finansowanej Unii Europejskiej na lata 2007-2013, a mianowicie:

- Projekt „*Pałucka piramida aktywizacji zawodowej*”

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie
Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji: 01.08.2014 r. - 30.06.2015 r.

Wartość projektu: 412 061 zł.

Grupa docelowa: 48 osób bezrobotnych.

Formy wsparcia: szkolenia zawodowe, staże, zwrot kosztów dojazdów na szkolenia.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej: 52,27%.

- Projekt „**Razem do przodu – ruszamy do pracy!**”

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji: 01.09.2014 r. - 30.06.2015 r.

Wartość projektu: 229 627 zł.

Grupa docelowa: 32 osoby bezrobotne.

Formy wsparcia: szkolenia zawodowe, staże, zwrot kosztów dojazdów na szkolenie.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej: 71,88%.

- Projekt „**Rynek pracy bez barier**”

Działania 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”

Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji: 01.05.2014 r. - 30.04.2015 r.

Wartość projektu: 354 969 zł.

Grupa docelowa: 32 osoby bezrobotne.

Formy wsparcia: poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, staże.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej: 45,16%.

- Projekt „**Młodość w głowie – młodość w pracy!**”

Działania 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”

Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji: 01.04.2014 r. - 31.03.2015 r.

Grupa docelowa: 28 osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia.

Wartość projektu: 277 218 zł.

Formy wsparcia: szkolenia zawodowe, staże, zwrot kosztów dojazdów na szkolenia.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej: 50 %.

2016 r.

Projekt „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (II)**”

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Okres realizacji: 01.01.2016 r. - 31.12.2016 r.

Wartość projektu: 2 364 936 zł.

Grupa docelowa: 294 osoby (w tym 157 kobiet oraz 137 mężczyzn) spełniających kryteria dostępu tzn. osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP Żnin jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET.

Formy wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony na zasiedlenie.

Efektywność zatrudnieniowa projektu:

- Odsetek osób, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę z wyłączeniem osób z niepełnosprawnością, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach 72,73%. Odsetek wymagany 43%.
- Odsetek osób z niepełnosprawnościami, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę 66,67%. Odsetek wymagany 17%.
- Odsetek osób długotrwale bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę 61,39%. Odsetek wymagany 35%.
- Odsetek osób o niskich kwalifikacjach, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę 57,30%. Odsetek wymagany 48%.

Projekt „**Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (II)**”
Oś priorytetowa 8 Priorytetu Inwestycyjnego 8.1 Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Okres realizacji: 01.01.2016 r. - 30.06.2017 r.

Kwota dofinansowania: 1 493 694 zł.

Grupa docelowa: 141 osób (w tym 89 kobiet i 52 mężczyzn) bezrobotnych powyżej 29 roku życia, należących co najmniej do jednej z grup osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.

Formy wsparcia: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Efektywność zatrudnieniowa projektu:

- Odsetek kobiet, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę 64%. Odsetek wymagany 39%
- Odsetek osób z niepełnosprawnościami, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę 50%. Odsetek wymagany 33%.
- Odsetek osób długotrwale bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę 67,14%. Odsetek wymagany 30%.
- Odsetek osób o niskich kwalifikacjach, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę 70,30%. Odsetek wymagany 38%.
- Odsetek osób w wieku 50 lat i więcej, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę 58,82%. Odsetek wymagany 33%.

2017 r.

Projekt „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (III)**”

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy
Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Okres realizacji: 01.01.2017 r. - w trakcie realizacji.

Kwota dofinansowania: 4 678 799,00 zł.

Grupa docelowa: 489 osób (w tym 351 kobiet oraz 138 mężczyzn) spełniających kryteria dostępu tzn. osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Żninie jako bezrobotne (należące

do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET.

Formy wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony na zasiedlenie.

Projekt. „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (III)*”

Oś priorytetowa 8 Priorytetu Inwestycyjnego 8.1 „Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Okres realizacji: 01.01.2017 r. – w trakcie realizacji.

Kwota dofinansowania: 3 752 410,00 zł.

Grupa docelowa: 344 osoby (w tym 197 kobiet i 147 mężczyzn) osoby bezrobotne zakwalifikowane do pierwszej lub drugiej kategorii oddalenia od rynku pracy powyżej 29 roku życia, należące w szczególności do jednej z grup osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.

Formy wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz szkolenia.

II. ANALIZA SWOT LOKALNEGO RYNKU PRACY

Analiza SWOT stanowi uzupełnienie przedstawionej w poprzednich punktach charakterystyki powiatu. Szczególną analizą objęto stan lokalnego rynku pracy a także działania PUP w Żninie. Sporządzając analizę SWOT określono i sklasyfikowano wszystkie czynniki mające wpływ zarówno na bieżącą, jak i przyszłą sytuację lokalnego rynku pracy. W analizie zastosowano dwa podstawowe kryteria klasyfikacji: czynniki zewnętrzne w stosunku do rynku pracy i uwarunkowania wewnętrzne (pozytywne oraz negatywne).

Bazując na wiedzy i doświadczeniu pracowników PUP w Żninie oraz informacjach uzyskanych od naszych klientów przygotowano cztery listy silnych i słabych stron lokalnego rynku pracy oraz szans i zagrożeń.

TABELA 18. ANALIZA SWOT LOKALNEGO RYNKU PRACY

Silne strony	Słabe strony
➤ korzystne położenie powiatu (sąsiedztwo większych miast: Gniezno, Bydgoszcz, Poznań) ➤ współpraca z placówkami oświatowymi - <i>świadomość znaczenia procesu poradnictwa zawodowego na etapie edukacji</i> ➤ wzrost świadomości wśród osób młodych na temat wymagań współczesnego rynku pracy ➤ różnorodność form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP w Żninie ➤ skuteczna realizacja programów rynku pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji osób bezrobotnych ➤ współpraca z partnerami społecznymi tj. organizacjami zajmującymi się problematyką rynku pracy i przeciwdziałania bezrobociu ➤ dbałość o jakość świadczonych usług, wykwalifikowana kadra oraz jej gotowość do stałego podnoszenia kompetencji ➤ dobre warunki dla rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości ➤ dobrze rozwinięta pomoc społeczna i opieka zdrowotna	➤ rozległość powiatu, stanowiąca barierę w poszukiwaniu pracy, niska mobilność geograficzna ➤ słabo rozwinięta komunikacja na terenie powiatu – utrudniony lub brak dojazdu do pracy ➤ starzenie się społeczeństwa, systematyczny spadek liczby mieszkańców powiatu, migracje, ➤ wysokie bezrobocie wśród kobiet ➤ ukryte bezrobocie na wsi ➤ szeroko rozwinięta szara strefa w zakresie zatrudniania – „praca na czarno” ➤ niezgłaszanie wszystkich ofert pracy do PUP w Żninie, ➤ sezonowość rynku pracy ➤ przewaga podmiotów działających jako mikroprzedsiębiorstwa – niewielka siła oddziaływania gospodarczego oraz brak możliwości tworzenia dużej liczby miejsc pracy ➤ nierównomierny rozwój gmin powiatu ➤ duży odsetek klientów pozostających w ewidencji PUP w Żninie dla celów innych niż aktywizacja zawodowa, ➤ niskie wynagrodzenie proponowane przez pracodawców oraz powszechność stosowania umów cywilno-prawnych
Szanse	Zagrożenia
➤ dostępność potencjalnych terenów inwestycyjnych ➤ sprzyjające warunki dla rozwoju przedsiębiorczości ➤ możliwość pozyskania środków z funduszy unijnych ➤ budowa szybkiego połączenia drogowego (S5) ➤ identyfikacja władz lokalnych z problemami bezrobocia ➤ chęć rozwijania dialogu społecznego ➤ rosnąca aktywność organizacji pozarządowych ➤ zaplecze edukacyjne do przygotowania wykwalifikowanej kadry pracowniczej ➤ duża aktywność mieszkańców w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej	➤ niekorzystne tendencje demograficzne (migracje, starzenie się społeczeństwa) ➤ mała liczba ofert pracy dla kobiet, osób powyżej 50 roku życia oraz osób z wyższym wykształceniem, ➤ ukryte bezrobocie i szara strefa zatrudnienia ➤ powszechne stereotypy dotyczące wieku i płci pracowników, defaworyzacja kobiet na rynku pracy ➤ częste zmiany w przepisach prawnych ➤ migracje zarobkowe – dalszy odpływ wykwalifikowanych kadr ➤ brak dostatecznego wsparcia dla osób i firm rozpoczynających działalność gospodarczą ➤ niedoinwestowanie małych i średnich przedsiębiorstw ➤ brak zainteresowania potencjalnych inwestorów ➤ brak dużych inwestycji gospodarczych w powiecie ➤ duże zróżnicowanie zamożności gmin

- wysokie koszty zatrudnienia
- skomplikowana procedura aplikowania o środki unijne (utrudnienia formalne, sposób rozliczania)
- niska aktywność i determinacja bezrobotnych w poszukiwaniu zatrudnienia

Kierunki rozwoju lokalnego rynku pracy powinny opierać się na silnych stronach i szansach, stanowiących fundament dla powiatu. Prawidłowe zdiagnozowanie słabych stron i zagrożeń daje z kolei możliwość podjęcia z wyprzedzeniem działań, których celem będzie zmniejszenie negatywnych skutków i osiągnięcie założonych celów strategicznych w zakresie rozwoju lokalnego rynku pracy.

III. CELE I ZADANIA PROGRAMU – PLANOWANE KIERUNKI DZIAŁAŃ

Cele strategiczne:

1. Wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych.
2. Rozwój i promocja przedsiębiorczości.
3. Doskonalenie jakości usług świadczonych przez PUP w Żninie.

Poniżej przedstawiono zadania przewidziane do realizacji przez PUP w Żninie i partnerów rynku pracy oraz wskaźniki realizacji wyznaczonych zadań na najbliższe 5 lat.

Cel strategiczny 1

Wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Cel operacyjny

1.1 Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu zatrudnienia.

Zadania:

1. Zwiększanie dostępu do podstawowych usług rynku pracy tj. pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.
2. Doskonalenie i podnoszenie efektywności usług pośrednictwa pracy.
3. Promowanie pośrednictwa pracy wśród zainteresowanych podmiotów.
4. Inicjowanie i realizacja efektywnych form aktywizacji zawodowej.

**TABELA 19. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA ZADAŃ W RAMACH CELU OPERACYJNEGO 1.1
ZAPLANOWANYCH NA LATA 2018 – 2022**

Wskaźniki monitorowania zadań	Realizator/Partnerzy
• liczba osób objętych usługą poradnictwa zawodowego • liczba ustalonych profili pomocy oraz liczba rozpoczętych IPD • liczba wydanych skierowań do pracy • liczba osób bezrobotnych uczestniczących w giełdach pracy • liczba wizyt w ramach usługi EURES • liczba osób bezrobotnych skierowanych na formy aktywizacji zawodowej realizowane przez PUP w Żninie • wskaźnik efektywności zatrudnieniowej poszczególnych form aktywizacji zawodowej za dany rok • liczba realizowanych programów i projektów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu	• PUP w Żninie

Cel operacyjny

1.2 Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – kobiet, osób do 30 roku życia, osób po 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych i osób niepełnosprawnych.

Zadania:

1. Upowszechnianie działań ułatwiających podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
2. Właściwy dobór form wsparcia adekwatny do sytuacji i potrzeb osób bezrobotnych w szczególnej trudnej sytuacji na rynku pracy.
3. Zapewnienie możliwości uzyskania indywidualnego wsparcia dla osób znacznie oddalonych od rynku pracy.
4. Zapewnienie udziału osobom niepełnosprawnym w programach wspierających ich zatrudnienie.

**TABELA 20. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA ZADAŃ W RAMACH CELU OPERACYJNEGO 1.2
ZAPLANOWANYCH NA LATA 2018 - 2022**

Wskaźniki oceny realizacji zadań	Realizator/Partnerzy
• liczba osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy - kobiet, osób do 30 roku życia, osób po 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych i osób niepełnosprawnych skierowanych na formy aktywizacji zawodowej • liczba osób z ww. grup uczestniczących w zorganizowanych spotkaniach w ramach poradnictwa zawodowego • liczba osób niepełnosprawnych biorących udział w programach wspierających ich zatrudnienie	• PUP w Żnin • Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy (dalej CiPKZ w Bydgoszczy) • Inne instytucje działające na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych • Pracodawcy

Cel operacyjny

1.3 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Zadania:

1. Zwiększenie dostępu do usług poradnictwa zawodowego i promowanie przez doradców zawodowych mobilności zawodowej.
2. Inicjowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.
3. Zacieśnienie współpracy PUP w Żninie z ośrodkami pomocy społecznej działającymi na terenie powiatu (działania dot. wspólnych klientów).

**TABELA 21. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA ZADAŃ W RAMACH CELU OPERACYJNEGO 1.3
ZAPLANOWANYCH NA LATA 2018 - 2022**

Wskaźniki oceny realizacji zadań	Realizator/Partnerzy
• liczba osób bezrobotnych korzystających z indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego • liczba wydanych skierowań na formy aktywizacji zawodowej realizowane przez PUP w Żninie	• PUP w Żnin • CliPKZ w Bydgoszczy • Pracodawcy

Cel operacyjny

1.4 Umożliwianie dostępu do wiedzy na temat lokalnego rynku pracy oraz form aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zadania:

1. Przygotowanie sprawozdań i analiz dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
2. Analiza potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych oraz pracodawców.
3. Opracowywanie broszur/ulotek informacyjnych nt. dostępnych form wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz upowszechnianie informacji nt. działalności PUP w Żninie na stronie internetowej urzędu.
4. Wydawanie Informatora PUP w Żninie oraz Newslettera CAZ.

**TABELA 22. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA ZADAŃ W RAMACH CELU OPERACYJNEGO 1.4
ZAPLANOWANYCH NA LATA 2018 - 2022**

Wskaźniki oceny realizacji zadań	Realizator/Partnerzy
• liczba przygotowanych sprawozdań i analiz dotyczących sytuacji na lokalnym rynku • liczba przygotowanych analiz nt. potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych oraz pracodawców • liczba przygotowanych broszur/ulotek informacyjnych nt. dostępnych form aktywizacji zawodowej • liczba wydanych Informatorów PUP w Żninie oraz Newsletterów CAZ	• PUP w Żnin • Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu • Pracodawcy • Inne instytucje działające na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Cel operacyjny

1.5 Pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Zadania:

1. Opracowywanie wniosków i realizacja programów finansowanych ze środków rezerwy Ministra.
2. Opracowywanie wniosków i realizacja programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

TABELA 23. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA ZADAŃ W RAMACH CELU OPERACYJNEGO 1.5 ZAPLANOWANYCH NA LATA 2018 - 2022

Wskaźniki oceny realizacji zadań	Realizator/Partnerzy
• liczba programów realizowanych przez PUP w Żninie finansowanych ze środków rezerwy Ministra • liczba projektów realizowanych przez PUP w Żninie na rzecz przeciwdziałania bezrobociu współfinansowanych ze środków EFS	• PUP w Żninie • Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu • Inne instytucje działające na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Cel operacyjny

1.6 Umożliwianie osobom bezrobotnym zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych oraz współpraca ze szkołami.

Zadania:

1. Opracowywanie raportów/analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.
2. Organizowanie i finansowanie szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych.
3. Współpraca ze szkołami – organizacja spotkań dla młodzieży szkolnej, z zakresu poradnictwa zawodowego.
4. Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych.

TABELA 24. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA ZADAŃ W RAMACH CELU OPERACYJNEGO 1.6 ZAPLANOWANYCH NA LATA 2018 - 2022

Wskaźniki oceny realizacji zadań	Realizator/Partnerzy
• liczba przygotowanych dokumentów (raporty/analizy dotyczące planów szkoleń dla osób bezrobotnych) • liczba zorganizowanych szkoleń zawodowych • liczba osób bezrobotnych, które zostały skierowane na szkolenie • liczba zorganizowanych spotkań dla młodzieży szkolnej/liczba uczniów uczestniczących w spotkaniach	• PUP w Żninie • Samorządy powiatowe i gminne • Inne instytucje działające na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Cel strategiczny 2

Rozwój i promocja przedsiębiorczości.

Cel operacyjny

2.1. Wsparcie rozwoju oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadania:

1. Popularyzacja wiedzy na temat zasad prowadzenia działalności gospodarczej.
2. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia – warsztaty dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą, spotkania informacyjne dla młodzieży, promocja dobrych praktyk.
3. Wsparcie finansowe osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą – udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

**TABELA 25. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA ZADAŃ W RAMACH CELU OPERACYJNEGO 2.1
ZAPLANOWANYCH NA LATA 2018 - 2022**

Wskaźniki oceny realizacji zadań	Realizator/Partnerzy
• liczba warsztatów i spotkań informacyjnych nt. przedsiębiorczości dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą • liczba osób bezrobotnych, którym przyznano jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	• PUP w Żninie • Samorządy powiatowe i gminne • CliPKZ w Bydgoszczy • Inne instytucje działające na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Cel operacyjny

4.2 Wspieranie pracodawców w poszukiwaniu kandydatów do pracy, tworzeniu nowych miejsc pracy i podnoszeniu konkurencyjności firm.

Zadania:

1. Współpraca pracodawców z pośrednikami pracy.
2. Organizacja giełd i targów pracy.
3. Finansowanie pracodawcy podstawowych form aktywizacji zawodowej.
4. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach KFS.
5. Współpraca z pracodawcami w zakresie zatrudniania cudzoziemców.

TABELA 26. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA ZADAŃ W RAMACH CELU OPERACYJNEGO 2.2 ZAPLANOWANYCH NA LATA 2018 - 2022

Wskaźniki oceny realizacji zadań	Realizator/Partnerzy
• liczba wizyt pośredników pracy w zakładach pracy • liczba zgłoszonych ofert pracy • liczba zorganizowanych giełd pracy • liczba zorganizowanych targów pracy • liczba utworzonych nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego • liczba pracodawców, którzy otrzymali wsparcie w ramach KFS • liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń • liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	• PUP w Żninie • Samorządy powiatowe i gminne • Pracodawcy • Inne instytucje działające na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Cel strategiczny 3

Doskonalenie jakości usług świadczonych przez PUP w Żninie.

Cel operacyjny:

3.1. Doskonalenie współpracy z pracodawcami.

Zadania:

1. Monitoring lokalnego rynku pracy
2. Współdziałanie na forum Powiatowej Rady Rynku Pracy

TABELA 27. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA ZADAŃ W RAMACH CELU OPERACYJNEGO 3.1 ZAPLANOWANYCH NA LATA 2018 - 2022

Wskaźniki oceny realizacji zadań	Realizator/Partnerzy
• liczba wizyt pośredników pracy w zakładach pracy • liczba zorganizowanych posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy	• PUP w Żninie • Powiatowa Rada Rynku Pracy

Cel operacyjny:

3.2. Współpraca z partnerami rynku pracy.

Zadania:

1. Współpraca z urzędami miast i gmin z terenu Powiatu Żnińskiego w zakresie organizowania robót publicznych i prac społecznie użytecznych.
2. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej mające na celu sprawne i szybkie reagowanie na wszelkie przejawy marginalizacji oraz realizacja wspólnych programów.
3. Nawiązywanie kontaktów i współpracy partnerskiej z instytucjami pozyskującymi środki unijne na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

**TABELA 28. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA ZADAŃ W RAMACH CELU OPERACYJNEGO 3.2
ZAPLANOWANYCH NA LATA 2018 - 2022**

Wskaźniki oceny realizacji zadań	Realizator/Partnerzy
• liczba porozumień w sprawie organizacji prac społecznie - użytecznych • liczba zawartych umów w sprawie robót publicznych • liczba realizowanych projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej/projektów realizowanych w partnerstwie	• PUP w Żninie • Instytucje pomocy społecznej • Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu • Inne instytucje działające na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Cel operacyjny:

3.3. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników PUP w Żninie w celu poprawy realizacji zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Zadania:

1. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników PUP w Żninie, w celu poprawy realizacji zadań poprzez organizację szkoleń wewnętrznych i delegowanie pracowników na realizowane szkolenia zewnętrzne.
2. Podejmowanie przez pracowników PUP w Żninie aktywności w zakresie doskonalenia wiedzy i umiejętności – udział w warsztatach, seminariach, sympozjach, konferencjach.

**TABELA 29. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA ZADAŃ W RAMACH CELU OPERACYJNEGO 3.3
ZAPLANOWANYCH NA LATA 2018 - 2022**

Wskaźniki oceny realizacji zadań	Realizator/Partnerzy
• liczba zorganizowanych szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych • liczba pracowników biorących udział w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych	• PUP w Żninie • Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu • CliPKZ w Bydgoszczy • Instytucje szkoleniowe

Cel operacyjny:

3.4. Usprawnienie rozwiązań organizacyjnych i technicznych mających wpływ na sprawną pracę PUP w Żninie.

Zadania:

1. Dostosowywanie struktury organizacyjnej PUP w Żninie do obowiązujących uregulowań prawnych.
2. Rozwijanie systemu informacyjnego – Newsletter CAZ, ulotki informacyjne, plakaty, biuletyny, Informator.
3. Promowanie oferty PUP w Żninie.

TABELA 30. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA ZADAŃ W RAMACH CELU OPERACYJNEGO 3.4 ZAPLANOWANYCH NA LATA 2018 - 2022

Wskaźniki oceny realizacji zadań	Realizator/Partnerzy
liczba opracowanych przez PUP w Żninie materiałów informacyjnych takich jak: Newsletter CAZ, ulotki informacyjne, plakaty, biuletyny, Informatory.	PUP w Żninie

IV. PRZEWIDYWANE EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU

Program przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim na lata 2018-2022 będzie realizowany przez PUP w Żninie we współpracy z partnerami wspierającymi rynek pracy. Za realizację Programu i monitorowanie wskaźników odpowiedzialne będzie Centrum Aktywizacji Zawodowej w PUP w Żninie. Zakłada się, że osiągnięcie wyznaczonych celów pozwoli ograniczyć negatywne skutki bezrobocia w powiecie i zwiększyć aktywność zawodową jego mieszkańców. Realizowany Program ma pozytywnie wpływać na współpracę i dialog z partnerami rynku pracy oraz wzrost jakości usług oferowanych przez urząd.

TABELA 31. PRZEWIDYWANE EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU.

Zakładane cele	Efekty planowane do osiągnięcia
Ograniczenie skutków bezrobocia i ułatwianie osobom pozostającym bez pracy powrotu do aktywności zawodowej	- ograniczenie rozmiarów i negatywnych skutków bezrobocia w powiecie - wzrost aktywności zawodowej i zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy wśród osób bezrobotnych - zapewnienie pomocy osobom znajdującym się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy m.in. poprzez organizację efektywnych szkoleń, staży zawodowych i subsydiowanych form zatrudnienia, - wzrost przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez finansowe i pozafinansowe wsparcie osób zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą - poprawa umiejętności planowania kariery zawodowej lub ścieżki dalszego kształcenia wśród osób bezrobotnych/poszukujących pracy dzięki usługom poradnictwa zawodowego
Tworzenia nowych miejsc pracy i zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące poprzez współpracę z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy	- wzmocnienie współpracy PUP w Żninie z partnerami rynku pracy - wzrost kompetencji pracodawców i pracowników dzięki uczestnictwu w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków KFS - odpowiednie dopasowanie kierunków szkoleń zawodowych i kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy - powstanie nowych miejsc pracy na terenie powiatu dzięki wsparciu PUP w Żninie przy zastosowaniu instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie
Podnoszenie poziomu jakości świadczonych usług i promowanie oferty PUP w Żninie	- wzrost kompetencji pracowników PUP w Żninie poprzez systematyczne szkolenia - podniesienie jakości usług oferowanych przez PUP w Żninie - zwiększenie liczby przeprowadzonych badań rynku pracy m.in. w celu efektywniejszego adresowania programów do grup najbardziej wymagających wsparcia - poprawa skuteczności działań promocyjnych (m.in. poprzez organizację targów pracy, konferencji, udział w targach szkół wyższych) - wzmocnienie współpracy z mediami lokalnymi

V. MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ

Monitoring wskaźników realizacji celów w ramach *Program przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim na lata 2018-2022* prowadzony będzie przez pracowników PUP w Żninie. Wartości wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą wykazane w sprawozdaniach z realizacji Programu (do końca czerwca za każdy kolejny rok). Wskaźniki służą ocenie postępów dokonywanych w ramach poszczególnych celów strategicznych Programu. Źródłem dla ustalonych wskaźników monitorowania będą dane statystyczne publikowane przez Główny Urząd Statystyczny, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu oraz statystyki prowadzone przez PUP w Żninie.

Program przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim na lata 2018-2022 oraz sprawozdania z jego realizacji zamieszczane będą w wersji elektronicznej na stronie internetowej Urzędu www.znin.praca.gov.pl.

SPIS TABEL

Tabela 1. Liczba ludności i gęstość zaludnienia powiatu w podziale na gminy wg stanu na dzień 31.12.2016 r.	5
Tabela 2. Liczba ludności w poszczególnych gminach powiatu w latach 2012-2016.	6
Tabela 3. Udział procentowy ludności według wieku w poszczególnych gminach powiatu wg stanu na dzień 31.12.2016 r.	7
Tabela 4. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie kujawsko-pomorskim wg powiatów w 2015 r. i 2016 r.	7
Tabela 5. Podmioty gospodarki narodowej wg sektorów własności oraz wybranych form prawnych w Powiecie Żnińskim w 2016 roku wg stanu na dzień 31.12.2016 r.	8
Tabela 6. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w Powiecie Żnińskim wg wybranych sekcji PKD w 2016 roku z podziałem na gminy wg stanu na dzień 31.12.2016 r.	9
Tabela 7. Podmioty gospodarcze - wielkości zatrudnienia wg stanu na dzień 31.12.2016 r.	10
Tabela 8. Zarejestrowani bezrobotni wg miast i gmin	12
Tabela 9. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na poszczególne kategorie w latach 2015 – 2017 wg stanu na dzień 31 grudnia każdego roku.	16
Tabela 10. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2015-2017.	17
Tabela 11. Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2015-2017.	17
Tabela 12. Bezrobotni wg wieku w latach 2015-2017.	18
Tabela 13. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2015-2017.	18
Tabela 14. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2017.	19
Tabela 15. Działania beznakładowe realizowane w latach 2015-2017 wg stanu na dzień 31 grudnia każdego roku.	22
Tabela 16. Formy aktywizacji zawodowej finansowane ze środków FP i EFS w latach 2015 – 2017 wg stanu na dzień 31 grudnia każdego roku.	23
Tabela 17. Zagospodarowanie środków FP i EFS z podziałem na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w latach 2015-2017.	24
Tabela 18. Analiza SWOT lokalnego rynku pracy	31
Tabela 19. Wskaźniki monitorowania zadań w ramach celu operacyjnego 1.1 zaplanowanych na lata 2018 – 2022.	33
Tabela 20. Wskaźniki monitorowania zadań w ramach celu operacyjnego 1.2 zaplanowanych na lata 2018 - 2022	33
Tabela 21. Wskaźniki monitorowania zadań w ramach celu operacyjnego 1.3 zaplanowanych na lata 2018 - 2022	34
Tabela 22. Wskaźniki monitorowania zadań w ramach celu operacyjnego 1.4 zaplanowanych na lata 2018 - 2022	34
Tabela 23. Wskaźniki monitorowania zadań w ramach celu operacyjnego 1.5 zaplanowanych na lata 2018 - 2022	35
Tabela 24. Wskaźniki monitorowania zadań w ramach celu operacyjnego 1.6 zaplanowanych na lata 2018 - 2022	35
Tabela 25. Wskaźniki monitorowania zadań w ramach celu operacyjnego 2.1 zaplanowanych na lata 2018 - 2022	36
Tabela 26. Wskaźniki monitorowania zadań w ramach celu operacyjnego 2.2 zaplanowanych na lata 2018 - 2022	37

Tabela 27. Wskaźniki monitorowania zadań w ramach celu operacyjnego 3.1 zaplanowanych na lata 2018 - 2022	37
Tabela 28. Wskaźniki monitorowania zadań w ramach celu operacyjnego 3.2 zaplanowanych na lata 2018 - 2022	38
Tabela 29. Wskaźniki monitorowania zadań w ramach celu operacyjnego 3.3 zaplanowanych na lata 2018 - 2022	38
Tabela 30. Wskaźniki monitorowania zadań w ramach celu operacyjnego 3.4 zaplanowanych na lata 2018 - 2022	39
Tabela 31. Przewidywane efekty realizacji Programu.	39

Spis wykresów

Wykres 1. Powierzchnia powiatów wchodzących w skład województwa kujawsko-pomorskiego (w km ²) wg stanu na dzień 01.01.2017 r.	4
Wykres 2. Liczba ludności w Powiecie Żnińskim w latach 2012-2016.....	5
Wykres 3. Prognoza liczby ludności w Powiecie Żnińskim w latach 2018-2050.....	6
Wykres 4. Liczba podmiotów gospodarczych w Powiecie Żnińskim w latach 2012-2016.	8
Wykres 5. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w Powiecie Żnińskim wg wybranych sekcji PKD w 2016 roku wg stanu na dzień 31.12.2016 r.	9
Wykres 6. Procentowy udział kobiet i mężczyzn pracujących w poszczególnych sektorach zatrudnienia w Powiecie Żnińskim w 2016 r.	11
Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Żnińskim w latach 2007-2017 wg stanu na dzień 31 grudnia każdego roku.	13
Wykres 8. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017 r.....	14
Wykres 9. Stopa bezrobocia w latach 2007-2017 wg stanu na dzień 31 grudnia każdego roku.	14
Wykres 10. Liczba zgłaszanych do PUP w Żninie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wg stanu na dzień 31.12.2015 r., 31.12.2016 r., 31.12.2017 r.	15

Wykaz rysunków

Rysunek 1. Powiat żniński na tle województwa kujawsko-pomorskiego.....	3
Rysunek 2. Herb i mapa Powiatu Żnińskiego z podziałem na gminy.....	4
Rysunek 3. Procentowy udział mieszkańców gmin w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Żninie.....	13

Wykaz źródeł

- Powierzchnia i ludność w przekroju terytorialnym w 2017r. – GUS
- Bank Danych Lokalnych – GUS
- www.osp.org.pl
- www.znin.pl