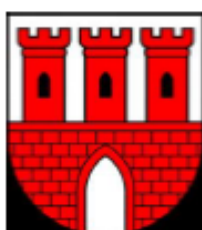
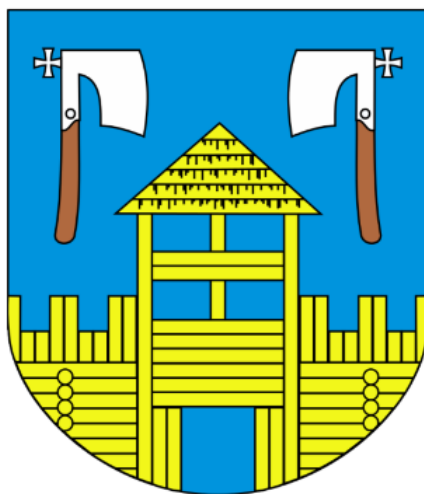


Powiatowy Urząd Pracy

88-400 Żnin, ul. Składowa 4

tel.(052)3031064, fax.(052)3031085, e-mail: tozn@praca.gov.pl

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim na lata 2016-2020



2016 rok

Spis treści

Wprowadzenie.....	2
I. DIAGNOZA.....	5
1. Sytuacja demograficzna i gospodarcza w Powiecie Żnińskim.....	5
2. Przedsiębiorczość w Powiecie Żnińskim.....	13
3. Analiza rynku pracy w Powiecie Żnińskim.....	19
4. Zakres ustawowych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie.....	23
5. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego	36
II. ANALIZA MOCNYCH I SŁABYCH STRON ORAZ SZANS I ZAGROŻEŃ LOKALNEGO RYNKU PRACY– ANALIZA SWOT.....	40
III. CELE I ZADANIA PROGRAMU – PLANOWANE KIERUNKI DZIAŁAŃ.....	42
IV. WDRAŻANIE, MONITORING I EWALUACJA PROGRAMU.....	55
V. PODSUMOWANIE.....	56
 Spis wykresów, tabel i rycin	57
Wykaz źródeł.....	58

WPROWADZENIE

Bezrobocie jest jednym z poważniejszych problemów na terenie Powiatu Żnińskiego, wywołującym szereg negatywnych skutków w płaszczyźnie ekonomicznej, społecznej, politycznej, a także psychologicznej. Bardzo istotna w tej sytuacji jest rola publicznych służb zatrudnienia, które zmierzają do ograniczenia i efektywnego łagodzenia zjawiska bezrobocia oraz jego skutków. Kompleksowe i skuteczne działania, które mają prowadzić do zmiany postaw osób bezrobotnych i do ograniczenia poziomu bezrobocia w regionie zostały zawarte w **Programie promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim na lata 2016-2020**, dalej zwanego „Programem”.

Podstawę prawną opracowania *Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim na lata 2016-2020* stanowi art. 9 ust. 1 pkt 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 645 ze zm.), z którego wynika, że opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, należy do zadań samorządu powiatu.

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim na lata 2016-2020 obejmuje zadania zaplanowane do realizacji w kolejnych 5 latach. Ta perspektywa czasowa jest tożsama z przyjętą do realizacji *Powiatową Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Żnińskiego na lata 2016-2020*, której Program jest integralną częścią.

Celem Programu jest stworzenie planu działań, zmierzających do ograniczenia poziomu bezrobocia na obszarze Powiatu Żnińskiego, dążenie do poprawy jakości kapitału ludzkiego i zwiększenia spójności społecznej, poprzez podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych, tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudniania osób bezrobotnych oraz rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Realizacja zadań zaplanowanych w niniejszym Programie zależy w dużej mierze od środków, jakimi Powiatowy Urząd Pracy w Żninie będzie dysponował w latach 2016-2020. Na wysokość budżetu składają się środki z Funduszu Pracy obliczone na podstawie algorytmu oraz na bieżąco pozyskiwane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, środki z Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego, a także z innych źródeł.

Przyjęte w dokumencie cele oraz zadania są spójne z założeniami polityki rozwojowej kraju, województwa kujawsko-pomorskiego oraz Powiatu Żnińskiego, przedstawionej w następujących dokumentach:

- Strategia Rozwoju Powiatu Żnińskiego na lata 2012-2022,
- Strategia rozwiązywania problemów społecznych w powiecie żnińskim na lata 2016-2020,
- Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020, Plan modernizacji 2020+,
- Krajowy Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017,
- Strategia Rozwoju Kraju 2020,
- Krajowy Program Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020”.

Realizacja *Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim na lata 2016-2020* uzależniona będzie od działań określonych Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz wszelkich inicjatyw mających na celu aktywizację osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Opracowanie zawiera diagnozę sytuacji na rynku pracy Powiatu Żnińskiego – uwzględniono w niej ogólne dane statystyczne dostępne w GUS – Bank Danych Lokalnych, aktualne dane dotyczące rynku pracy dostępne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie i Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu oraz w innych opracowaniach o charakterze statystycznym i strategicznym.

Program zawiera propozycje działań, jakie należy podjąć, aby sprostać aktualnym wyzwaniom rynku pracy, głównie w zakresie promocji zatrudnienia, zwiększenia równości szans, rozwoju przedsiębiorczości, poprawy zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw, a także działania dotyczące wspierania lokalnego rynku pracy poprzez aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu.

I. DIAGNOZA

1. Sytuacja demograficzna i gospodarcza w Powiecie Żnińskim.

Powiat Żniński utworzony został w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej Polski, która wprowadziła trójstopniową strukturę podziału administracyjnego na województwa, powiaty i gminy. Powiat Żniński wszedł wówczas w skład nowoutworzonego województwa kujawsko-pomorskiego, powstałego z byłych województw bydgoskiego, toruńskiego i włocławskiego.

Powiat Żniński zlokalizowany jest w południowo-zachodniej części województwa kujawsko-pomorskiego, pomiędzy Bydgoszczą a Gnieznem i Poznaniem. Zajmuje on powierzchnię około 985 km², co stanowi 5,5% obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (17 972 km²).¹

Ryc. 1. Powiat Żniński na tle województwa kujawsko-pomorskiego.

WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO - POMORSKIE

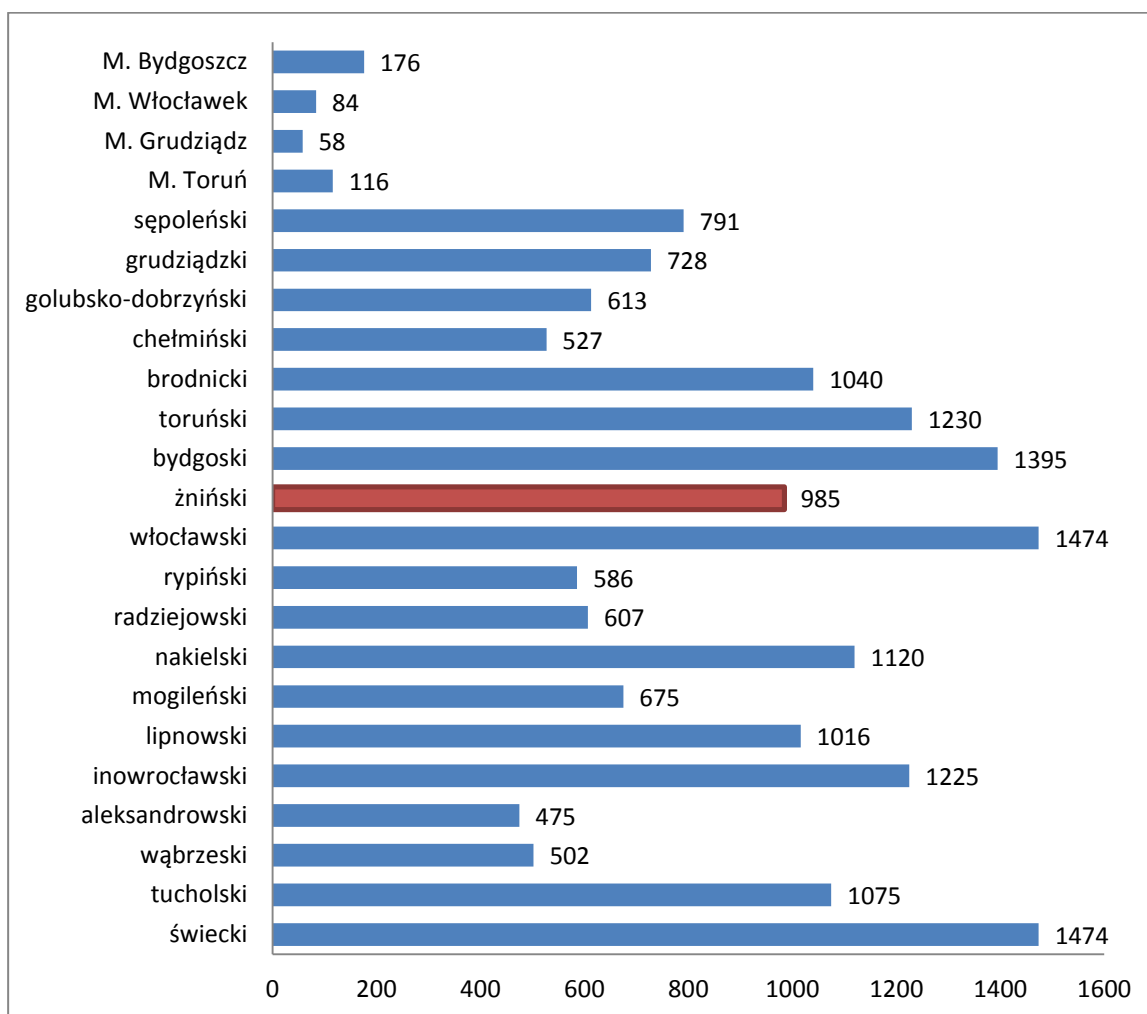


źródło: www.wios.bydgoszcz.pl

¹ www.znin.pl

Powiat Żniński jest jednym z większych powiatów w województwie i plasuje się na 10. miejscu pod tym względem. Największymi powiatami w województwie są: powiat włocławski (1 474 km²), świecki (1 474 km²) i bydgoski (1 395 km²). Do najmniejszych powiatów w województwie (nie uwzględniając miast na prawach powiatu – Bydgoszczy, Torunia, Włocławka i Grudziądza) należą: powiat aleksandrowski, wąbrzeski, chełmiński i rypiński, które nie przekraczają swą powierzchnią 600 km².

Wykres 1. Powierzchnia powiatów wchodzących w skład województwa kujawsko-pomorskiego (w km²). Stan w dniu 01.01.2015r.

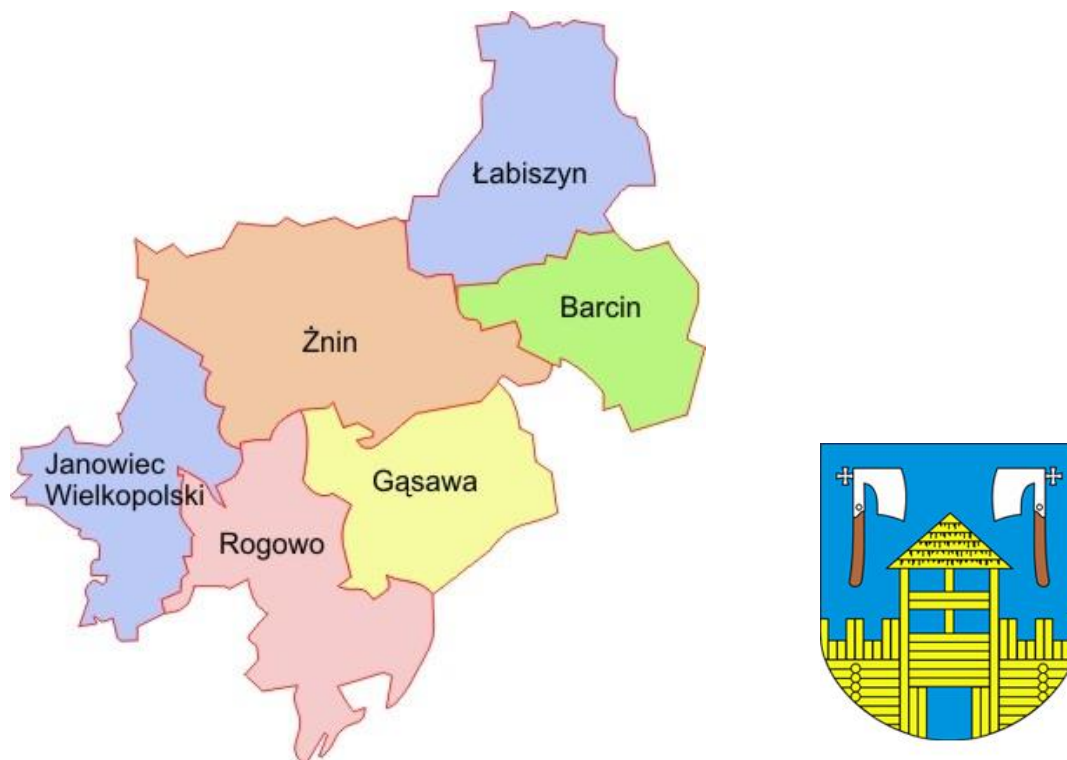


źródło: Powierzchnia i ludność w przekroju terytorialnym w 2015r. – GUS - opracowanie własne

W skład Powiatu Żnińskiego wchodzi 6 gmin: Żnin, Barcin, Janowiec Wielkopolski, Łabiszyn (gminy miejsko-wiejskie) oraz Rogowo i Gąsawa (gminy wiejskie), na terenie których zlokalizowanych jest 196 miejscowości. Stolicą powiatu jest Żnin, który oddalony

jest od Bydgoszczy o ok. 45 km, a od Poznania i Torunia o ok. 82 km – miasto położone jest pomiędzy jeziorem Dużym Żnińskim i jeziorem Małym Żnińskim.

Ryc. 2. Herb i mapa Powiatu Żnińskiego z podziałem na gminy.



źródło: www.osp.org.pl, www.znin.pl

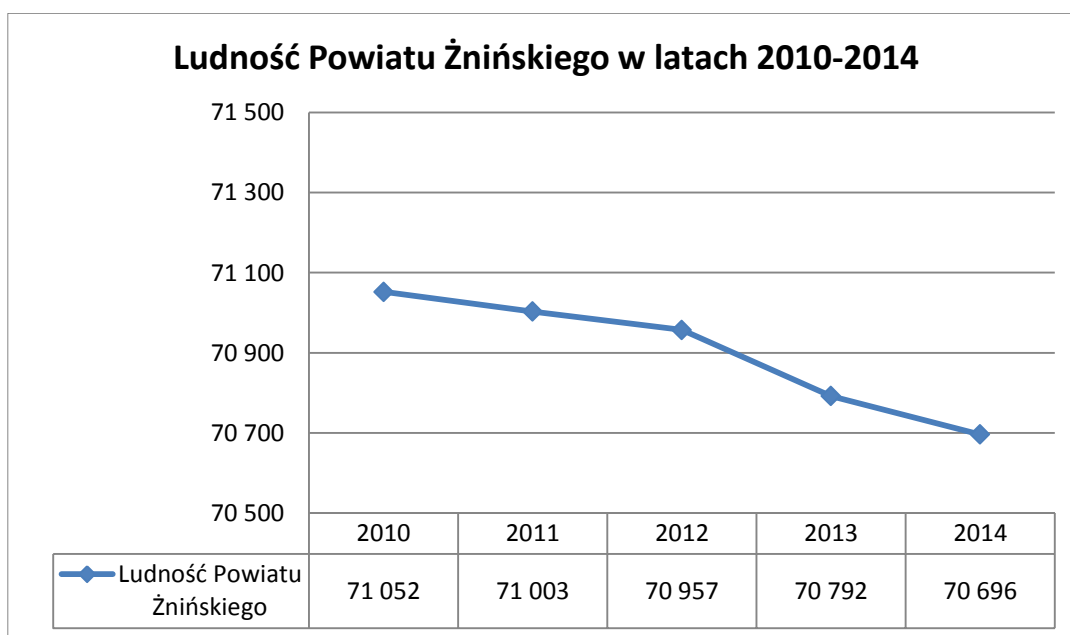
Powierzchnia gruntów leśnych zajmuje ok. 17% powierzchni powiatu, a ponad 10% to obszary chronionego krajobrazu. W ramach Programu Natura 2000 objęte ochroną zostały 4 obszary w powiecie: Buczyna w Mięcierzynie w gminie Rogowo, Ostoja Barcińsko-Gąsawska w gminie Barcin, Równina Szubińsko-Łabiszyńska w gminie Łabiszyn, Torfowisko Oporówek w gminie Łabiszyn. Walory przyrodnicze, w szczególności bogactwo jezior, stanowią jeden z atutów powiatu. Powiat Żniński to powiat typowo rolniczy: użytki rolne stanowią 63,25% obszaru, a lasy zajmują 15,94% powierzchni ogólnej. Na terenie powiatu jest 57 jezior oraz 76 pomników przyrody. W większości jeziora położone są w obszarach chronionego krajobrazu i tworzą korzystne uwarunkowania w zakresie turystyki kwalifikowanej przede wszystkim do uprawiania sportów wodnych.²

² www.znin.pl

Powiat Żniński w całości leży w granicach regionu historyczno-etnograficznego zwanego Pałukami. Na tle innych regionów wyróżnia się ludową tradycją malarsko-rzeźbiarską, haftem, folklorem muzycznym, plecionkarstwem, garncarstwem i kowalstwem. Powiat Żniński posiada znaczące zasoby kulturowe, wśród nich bez wątpienia największe znaczenie odgrywa Biskupin z pozostałościami osady kultury łżyckiej, zespoły pałacowo-parkowe (Lubostroń, Grochowiska Szlacheckie, Młodocin, Uścikowo, Kołdrąb) oraz dworsko-parkowe (m.in. Marcinkowo Górne, Marcinkowo Dolne, Sielec, Słębowo, Sobiejuchy, Recz, Żnin).³

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w 2014 roku Powiat Żniński zamieszkiwało 70 696 osób, co stanowiło blisko 3,4% ludności województwa kujawsko-pomorskiego. Średnia gęstość zaludnienia wynosiła 72 osoby w przeliczeniu na km². W latach 2010-2014 liczba mieszkańców powiatu spadła o 356 osób.

Wykres 2. Liczba ludności w Powiecie Żnińskim w latach 2010-2014.



źródło: Bank Danych Lokalnych – GUS - opracowanie własne

Najbardziej zaludnioną gminą w powiecie jest gmina Żnin, w której w 2014 roku mieszkało 24 478 osób. W następnej pod względem liczby mieszkańców – gminie Barcin mieszkało 14 920 osób, w gminie Łabiszyn 9 909, w gminie Janowiec Wlkp. 9 185 osób,

³ www.znin.pl

w gminie Rogowo 6 915 osób. Najmniej ludności w powiecie liczyła gmina Gąsawa – 5 289 osób. Kobiety stanowią prawie 50,5% mieszkańców powiatu. Najwyższy wskaźnik feminizacji występuje w gminie Żnin (51%), a najniższy w gminie Łabiszyn (49,6%).

Tabela 1. Liczba ludności i gęstość zaludnienia powiatu w podziale na gminy według stanu na koniec 2014 roku.

Gmina	Liczba ludności ogółem			Gęstość zaludnienia os. / km ²
	osoby	%	w tym kobiety	
Żnin	24 478	34,6	12 490	97
Barcin	14 920	21,1	7 554	123
Łabiszyn	9 909	14	4 917	59
Janowiec Wlkp.	9 185	13	4 633	70
Rogowo	6 915	9,8	3 486	39
Gąsawa	5 289	7,5	2 647	39
Powiat Żniński	70 696	100	35 727	72

źródło: Powierzchnia i ludność w przekroju terytorialnym w 2015r. – GUS, Bank Danych Lokalnych – GUS - opracowanie własne

Porównując liczbę ludności w poszczególnych gminach powiatu w latach 2010-2014, należy stwierdzić, iż największy wzrost odnotowano w gminie Łabiszyn (o 186 osób). Szczegółowe zmiany w liczbie ludności w analizowanym okresie przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba ludności w poszczególnych gminach powiatu w latach 2010-2014.

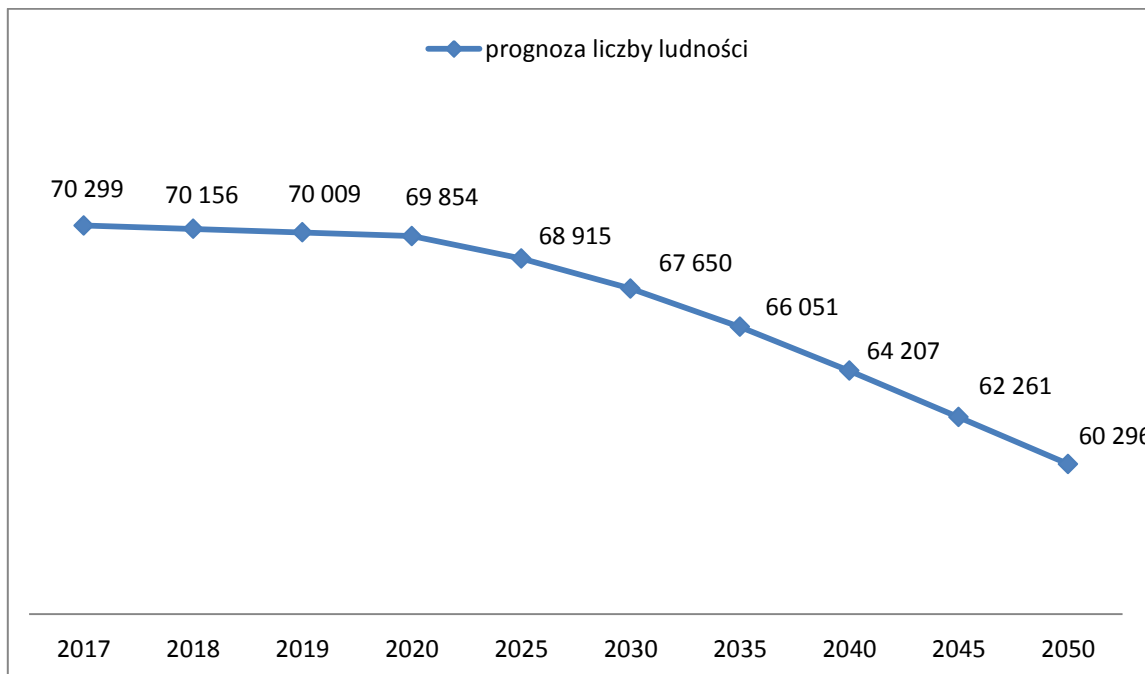
Gmina	2010	2011	2012	2013	2014
Żnin	24 667	24 665	24 607	24 495	24 478
Barcin	15 097	15 043	15 027	14 975	14 920
Łabiszyn	9 723	9 748	9 792	9 871	9 909
Janowiec Wlkp.	9 349	9 306	9 293	9 256	9 185
Rogowo	6 946	6 935	6 942	6 931	6 915
Gąsawa	5 270	5 306	5 296	5 264	5 289
Powiat Żniński	71 052	71 003	70 957	70 792	70 696

źródło: Bank Danych Lokalnych – GUS - opracowanie własne

Dokonana przez GUS w Warszawie prognoza liczby ludności na lata 2014-2050 przedstawiona na poniższym wykresie, zakłada systematyczne zmniejszanie się liczby

mieszkańców Powiatu Żnińskiego. Przewiduje ona spadek liczby mieszkańców powiatu od 2017 roku do 2050 roku o 10 003 osoby.

Wykres 3. Prognoza liczby ludności w Powiecie Żnińskim w latach 2017-2050.



źródło: Prognoza dla powiatów i miast na prawie powiatu oraz podregionów na lata 2014-2050 (opracowana w 2014 r.)
– GUS - opracowanie własne

Struktura wieku ludności w Powiecie Żnińskim na koniec 2014 roku przedstawiała się następująco – 19,1% mieszkańców stanowiło grupę osób w wieku przedprodukcyjnym (17 lat i mniej), 63,3% grupę osób w wieku produkcyjnym (18-60 lub 65 lat, w zależności od płci), a 17,6% zaliczało się do grupy osób w wieku poprodukcyjnym (powyżej 60 lub 65 lat).

Tabela 3. Ludność Powiatu Żnińskiego wg. wieku w latach 2010-2014.

		2010	2011	2012	2013	2014
Ludność powiatu ogółem		71 052	71 003	70 957	70 792	70 696
Ludność powiatu wg. wieku	przedprodukcyjny	11 701	14 226	13 985	13 773	13 526
	produkcyjny	48 876	45 794	45 537	45 123	44 765
	poprodukcyjny	10 475	10 983	11 435	11 896	12 405

źródło: Bank Danych Lokalnych – GUS - opracowanie własne

W odniesieniu do wskaźników krajowych i regionalnych należy stwierdzić, że obecnie społeczność powiatu jest relatywnie młoda. Wśród gmin najkorzystniejsza sytuacja demograficzna występuje w gminie Łabiszyn (jedynie 15,2% osób w wieku poprodukcyjnych w stosunku do 20,4% w wieku przedprodukcyjnym). Udział procentowy ludności według wieku w poszczególnych gminach przedstawia tabela poniżej.

Tabela 4. Udział procentowy ludności według wieku w poszczególnych gminach powiatu - stan na koniec grudnia 2014 roku.

Gmina	w wieku przedprodukcyjnym	w wieku produkcyjnym	w wieku poprodukcyjnym
	%		
Żnin	18,6	63	18,4
Barcin	18,6	63,4	18,1
Łabiszyn	20,4	64,4	15,2
Janowiec Wlkp.	19,3	62,9	17,8
Rogowo	19,8	63,2	17
Gąsawa	19,5	63,7	16,8
Powiat żniński	19,1	63,3	17,6
Woj. kujawsko-pomorskie	18,3	63,3	18,4
POLSKA	18	63	19

źródło: Bank Danych Lokalnych – GUS - opracowanie własne

Czynnikami wpływającymi na spadek lub przyrost ludności są również migracje na pobyt stały, zarówno wewnętrzne – rozpatrywane w skali kraju, województwa i powiatów, jak i zagraniczne. W Powiecie Żnińskim w ostatnich latach (2010-2014) notowano ujemne saldo migracji. Oznacza to, że więcej osób opuszczało teren powiatu niż do niego napływało. W poprzednich latach analizowanego okresu tylko saldo migracji zagranicznych było dodatnie w 2010 roku. W podziale na gminy, zdecydowanie największy spadek liczby ludności w wyniku migracji wewnętrznych, w 2014 roku odnotowano w gminie Janowiec Wlkp. (spadek o 53 osoby). Zmniejszenie liczby ludności w wyniku migracji wewnętrznej w 2014 roku odnotowano we wszystkich gminach powiatu. W 2014 roku w wyniku migracji zagranicznych największy spadek liczby ludności odnotowano w gminie Barcin (spadek o 13 osób), niewielki wzrost liczby ludności odnotowano w Gminie Żnin (o 3 osoby). Saldo migracji na przestrzeni lat 2010-2014 w Powiecie Żnińskim i poszczególnych gminach powiatu przedstawia tabela 5.

Tabela 5. Saldo migracji w powiecie w latach 2010-2014.

Jednostka terytorialna	saldo migracji wewnętrznych					saldo migracji zagranicznych				
	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014
Powiat żniński	-66	-144	-102	-177	-112	10	-21	-11	-12	-13
Barcin	12	-45	-31	-27	-36	2	-21	-4	-5	-13
Gąsawa	12	7	-5	-27	-14	0	0	-4	-4	0
Janowiec Wielkopolski	-29	-57	-34	-68	-53	1	0	-4	0	0
Łabiszyn	19	-1	22	38	35	2	2	-1	0	-3
Rogowo	-30	-6	-18	0	-27	0	-1	-1	-1	0
Żnin	-50	-42	-36	-93	-17	5	-1	3	-2	3

źródło: Bank Danych Lokalnych – GUS - opracowanie własne

Współczynnik przyrostu naturalnego w Powiecie Żnińskim utrzymuje się na niskim poziomie z trendem dodatnim. Liczba urodzeń przewyższa liczbę zgonów, różnica ta nie jest jednak duża.

Tabela 6. Przyrost naturalny na 1000 ludności w powiecie żnińskim w 2013r. i 2014r.

Powiat żniński	2013r.	2014r.
	0,3	0,6

źródło: Bank Danych Lokalnych – GUS - opracowanie własne

Na podstawie przedstawionych danych dotyczących prognoz liczby ludności oraz migracji w Powiecie Żnińskim należy wskazać na niekorzystną tendencję ujemną notowaną w ostatnich latach. Nasilenie się tego zjawiska w przyszłości może skutkować istotnym odpływem siły roboczej z powiatu, co w połączeniu z pogarszającymi się trendami demograficznymi będzie niekorzystnie oddziaływać na lokalny rynek pracy.

2. Przedsiębiorczość w Powiecie Żnińskim

Powiat Żniński jest regionem o średnio rozwiniętej gospodarce. W województwie kujawsko-pomorskim plasuje się na 12 miejscu pod względem liczby podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w 2015 roku.

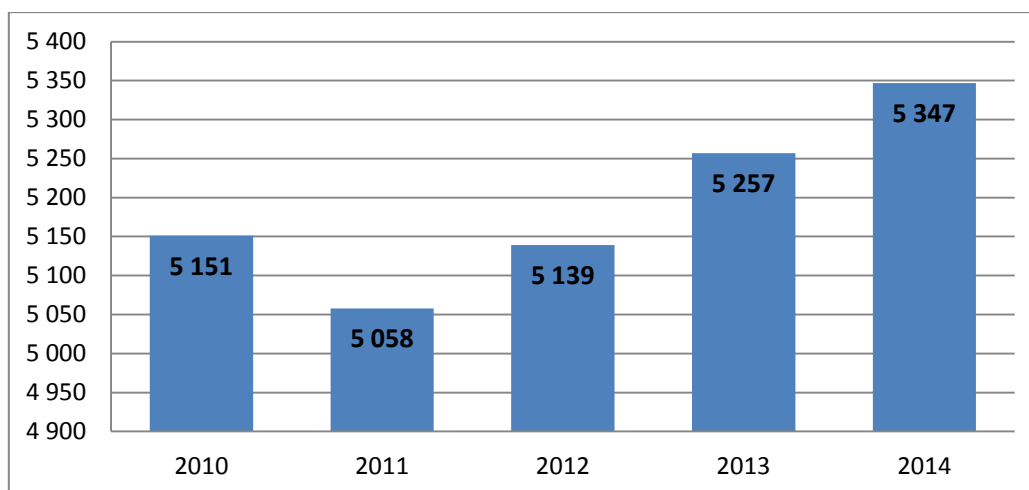
Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie kujawsko-pomorskim wg powiatów w 2014r. i 2015r.

l.p.	powiat	2014	2015
1.	M. Bydgoszcz	42 725	42 511
2.	M. Toruń	25 700	25 693
3.	inowrocławski	13 451	13 328
4.	bydgoski	12 119	12 323
5.	M. Włocławek	11 823	11 652
6.	toruński	9 297	9 505
7.	M. Grudziądz	8 042	8 126
8.	świecki	7 481	7 541
9.	nakielski	6 264	6 250
10.	włocławski	5 991	5 979
11.	brodnicki	5 675	5 806
12.	żniński	5 347	5 382
13.	lipnowski	4 801	4 854
14.	aleksandrowski	4 810	4 785
15.	chełmiński	3 640	3 647
16.	golubsko-dobrzyński	3 450	3 509
17.	tucholski	3 401	3 411
18.	rypiński	3 369	3 366
19.	mogileński	3 312	3 313
20.	radziejowski	3 096	3 117
21.	sępoleński	3 078	3 073
22.	grudziądzki	2 771	2 888
23.	wąbrzeski	2 435	2 462

źródło: Bank Danych Lokalnych oraz Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie kujawsko-pomorskim. Stan na koniec 2015r. Opracowanie sygnałne, Bydgoszcz 2016r. - opracowanie własne

Zmiany liczby podmiotów gospodarczych w Powiecie Żnińskim w latach 2010-2014 obrazuje poniższy wykres.

Wykres 4. Liczba podmiotów gospodarczych w Powiecie Żnińskim w latach 2010-2014.



źródło: Bank Danych Lokalnych – GUS - opracowanie własne

Na przestrzeni ostatnich czterech lat systematycznie wzrastała liczba podmiotów, które w systemie REGON, wskazały swoją siedzibę na terenie Powiatu Żnińskiego. W rejestrze REGON w 2014 roku zarejestrowanych pozostawało 5 347 podmiotów gospodarczych. Analizując dane dotyczące form własności podmiotów zlokalizowanych na terenie powiatu należy stwierdzić, iż zdecydowana większość to firmy działające w sektorze prywatnym – 96,2% ogółu, co szczegółowo obrazuje poniższa tabela.

Tabela 8. Podmioty gospodarki narodowej wg sektorów własności oraz wybranych form prawnych w Powiecie Żnińskim w 2014r. (stan w dniu 31.12.2014r.).

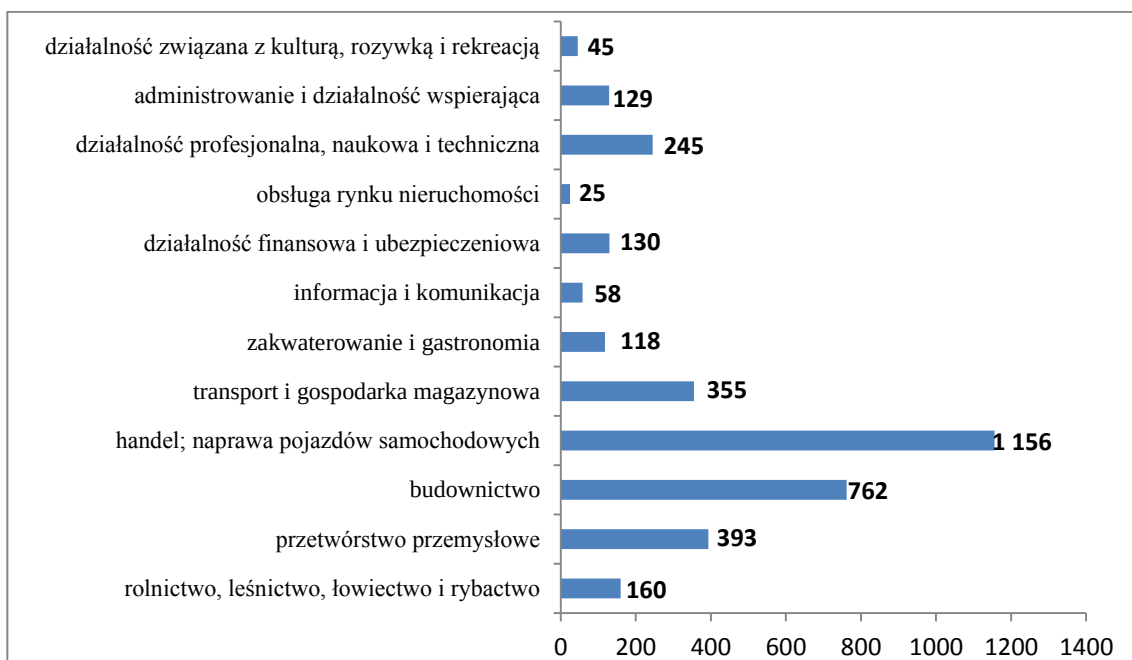
WYSZCZEGÓLNIENIE		POWIAT	GMINA					
			Barcin	Gąsawa	Janowiec Wlkp.	Łabiszyn	Rogowo	Żnin
OGÓŁEM		5 347	1017	394	695	801	429	2 011
SEKTOR	PUBLICZNY	201	30	23	14	27	14	93
	PRYWATNY	5 145	987	371	681	774	415	1 917
Z liczby ogółem	PRZEDSIĘBIORSTWA PAŃSTWOWE	0	0	0	0	0	0	0
	Spółki handlowe razem	253	54	12	28	28	26	105

	w tym z udziałem kapitału zagranicznego	21	2	2	4	1	1	11
	SPÓŁKI CYWILNE	259	58	12	39	28	13	109
	SPÓŁDZIELNIE	46	5	3	10	5	5	18
	OSOBY FIZYCZNE PROWADZĄCE DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ	4 094	786	303	538	640	318	1 509

źródło: Bank Danych Lokalnych – GUS - opracowanie własne

Wśród podmiotów sektora prywatnego (5 145) zdecydowanie dominują osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, których wg danych GUS w dniu 31.12.2014r. było 4 094 (co stanowi blisko 80%). Na kolejnym miejscu znalazły się spółki cywilne w liczbie 259 (5%). Wśród spółek handlowych (253) najmniejszą liczbę stanowiły spółki z udziałem kapitału zagranicznego, których było 21.

Wykres 5. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w Powiecie Żnińskim wg wybranych sekcji PKD w 2014r. (stan na 31.12.2014r.)



źródło: Biuletyn statystyczny województwa kujawsko-pomorskiego - opracowanie własne

Jak wynika z powyższych danych najwięcej osób fizycznych prowadzi działalność gospodarczą w sekcji handel, naprawa pojazdów samochodowych (22,5%) oraz budownictwo (15%). Poniżej przedstawiono, jakie rodzaje działalności dominują w poszczególnych gminach.

Tabela 9. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w Powiecie Żnińskim wg wybranych sekcji PKD w 2014r. - podział na gminy.

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym					
			zakwaterowanie i gastronomia	przetwórstwo przemysłowe	budownictwo	handel; naprawa pojazdów samochodowych	transport i gospodarka magazynowa	działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
Powiat Żniński		4 094	118	393	762	1156	355	245
Barcin	ogółem	786	19	68	123	219	119	31
	miasto	422	14	42	73	120	44	17
	wieś	364	5	26	50	99	75	14
Janowiec Wlkp.	ogółem	538	18	48	129	156	37	12
	miasto	295	10	28	62	84	21	6
	wieś	243	8	20	67	72	16	6
Łabiszyn	ogółem	640	23	62	102	230	63	13
	miasto	324	13	33	39	139	20	8
	wieś	316	10	29	63	91	43	5
Żnin	ogółem	1 509	37	162	251	416	89	57
	miasto	1 067	24	101	172	286	68	45
	wieś	442	13	51	79	130	21	12
Gąsawa		303	16	40	67	67	24	8
Rogowo		318	5	23	90	68	23	9

źródło: Bank Danych Lokalnych – GUS - opracowanie własne

Na podstawie powyższych danych można stwierdzić, że we wszystkich gminach Powiatu Żnińskiego, poza gminą Rogowo, najczęściej działalności gospodarczych prowadzonych jest w sekcji handel i naprawa pojazdów samochodowych. W gminie Rogowo dominuje działalność związana z budownictwem. Ponadto należy zauważyć, że w gminach miejsko-wiejskich zdecydowana większość podmiotów prowadzi działalność na terenie miasta.

Na terenie Powiatu Żnińskiego najczęściej, bo 95,01% ogółu podmiotów (5 080 podmiotów) stanowiły mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające od 0-9 pracowników. Następnie były to małe przedsiębiorstwa, zatrudniające od 10-49 osób tj. 4,19% ogółu (224 przedsiębiorstwa), w dalszej kolejności średnie przedsiębiorstwa stanowiące 0,78% ogółu, zatrudniające od 50-249 pracowników (42 firmy). Dane dotyczące stanu zatrudnienia prezentuje poniższa tabela.

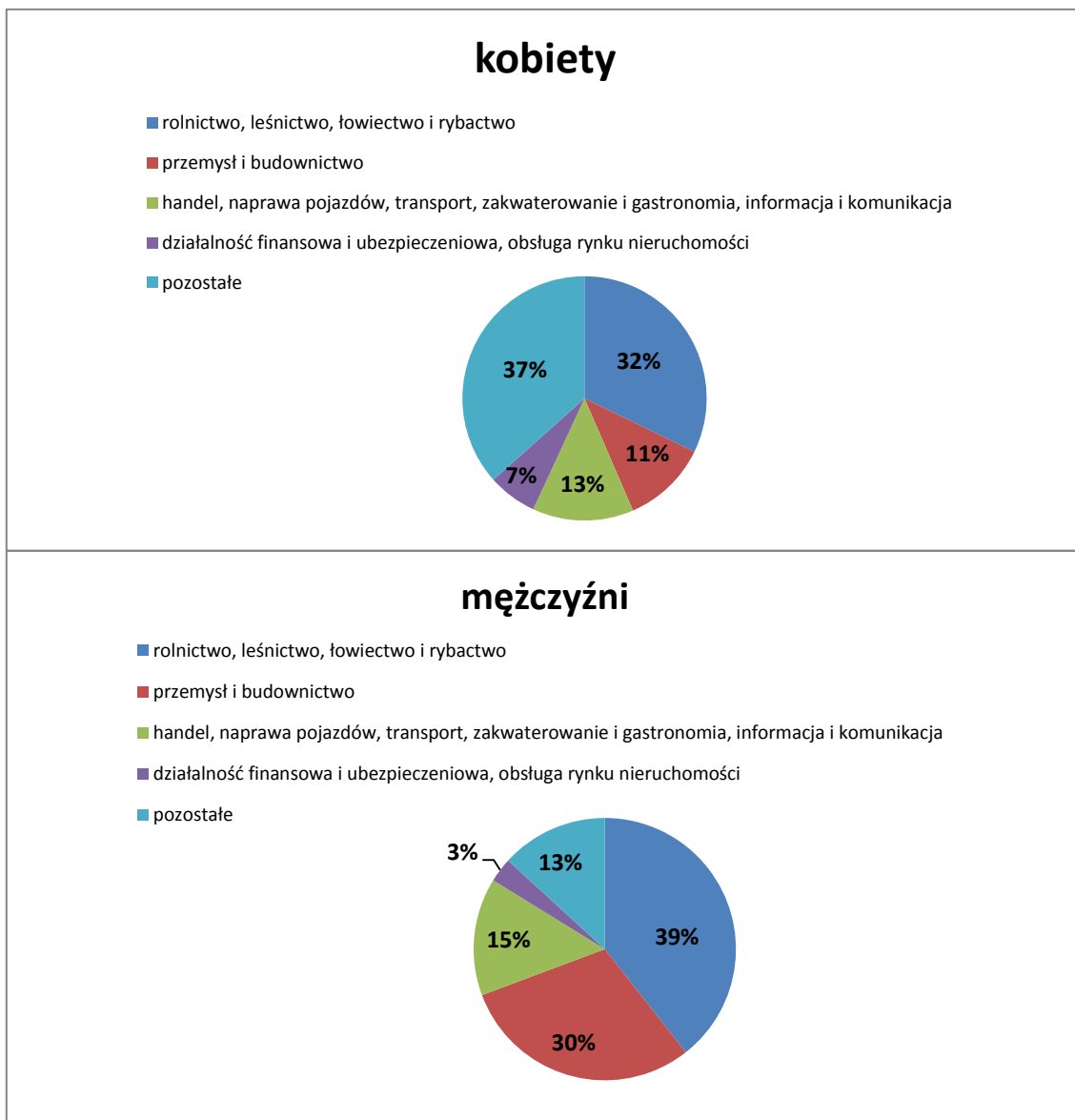
Tabela 10. Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia – stan na dzień 31.12.2014r.

Liczba zatrudnionych osób	Liczba podmiotów	% ogółu
0-9	5 080	95,01
10-49	224	4,19
50-249	42	0,78
250-999	1	0,02
1000 i więcej	0	-
ogółem	5 347	100

źródło: Bank Danych Lokalnych – GUS - opracowanie własne

Procentowy udział zatrudnienia kobiet i mężczyzn pracujących w poszczególnych sektorach w Powiecie Żnińskim w 2014 roku przedstawia poniższy wykres.

Wykres 6. Procentowy udział kobiet i mężczyzn pracujących w poszczególnych sektorach w Powiecie Żnińskim w 2014r.



źródło: http://www.polskawliczbach.pl/powiat_zninski#pracujacy-wedlug-sektorow-ekonomicznych – opracowanie własne

Z powyższego wykresu wynika, iż najwięcej kobiet w 2014 roku zatrudnionych było w pozostałych sektorach działalności gospodarczej (37%), najmniej natomiast w sektorze działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości (zaledwie 7%). Jeśli chodzi o mężczyzn to w 2014r roku najwięcej osób zatrudnionych było w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (39%), na kolejnym miejscu znalazł się przemysł i budownictwo (30%). Najmniej mężczyzn, tak jak i kobiet, zatrudnionych było w sektorze działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości (3%).

3. Analiza rynku pracy w Powiecie Żnińskim.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w końcu grudnia 2015r. wyniosła 4 196 osób. W porównaniu z grudniem 2014r. ogólna liczba bezrobotnych pozostających w rejestrze tutejszego Urzędu zmalała o 628 osób.

Szczegółowe dane dotyczące zmian w liczbie bezrobotnych w poszczególnych jednostkach administracyjnych Powiatu Żnińskiego przedstawia poniższa tabela.

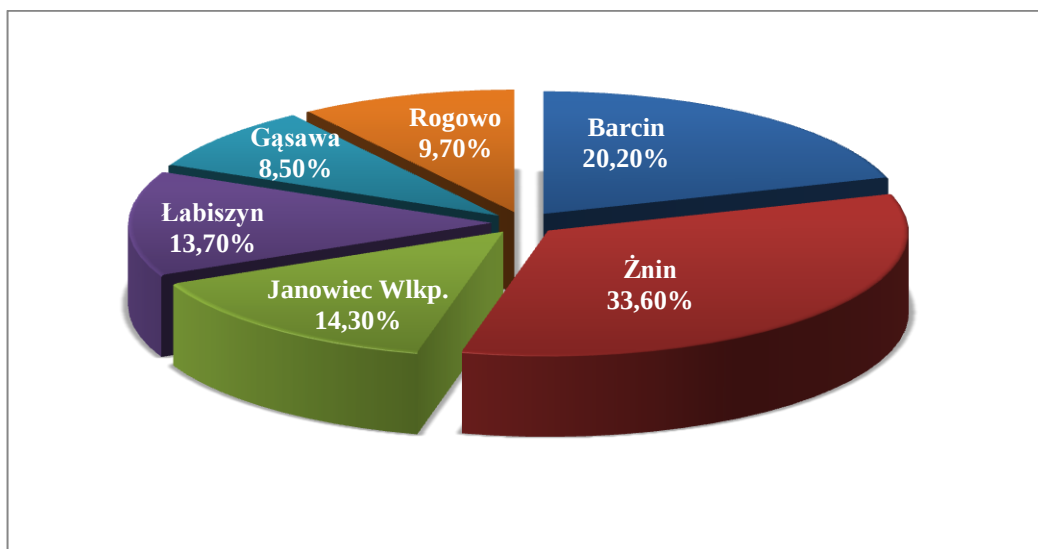
Tabela 11. Zarejestrowani bezrobotni wg miast i gmin.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2014r.				Liczba bezrobotnych 31.12.2015r.			
	Ogółem	% udział w ogóle bezrobotnych	Kobiety	% udział w ogóle kobiet bezrobotnych	Ogółem	% udział w ogóle bezrobotnych	Kobiety	% udział w ogóle kobiet bezrobotnych
Miasto Żnin (siedziba PUP)	878	18,2	488	17,3	725	17,3	409	16,1
Obszar wiejski	794	16,5	470	16,7	684	16,3	439	17,3
M. i G. Żnin	1 672	34,7	958	34,0	1 409	33,6	848	33,4
Miasto Barcin	438	9,1	264	9,4	396	9,4	220	8,6
Obszar wiejski	470	9,7	282	10,0	451	10,8	283	11,1
M. i G. Barcin	908	18,8	546	19,4	847	20,2	503	19,7
Miasto Janowiec Wlkp.	303	6,3	173	6,1	262	6,2	148	5,8
Obszar wiejski	377	7,8	233	8,3	340	8,1	214	8,4
M. i G. Janowiec Wlkp.	680	14,1	406	14,4	602	14,3	362	14,2
Miasto Łabiszyn	315	6,5	155	5,5	277	6,6	156	6,1
Obszar wiejski	343	7,1	191	6,8	299	7,1	168	6,6
M. i G. Łabiszyn	658	13,6	346	12,3	576	13,7	324	12,7
Gmina Gąsawa	408	8,5	248	8,8	357	8,5	225	8,8
Gmina Rogowo	498	10,3	312	11,1	405	9,7	284	11,2
Ogółem PUP	4 824		2 816		4 196		2 546	
Zamieszkali na wsi	2 890		1 736		2 536		1 613	
Osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych	915		423		936		459	

źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Największy odsetek z ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie w końcu roku 2015r. stanowili mieszkańcy miasta i gminy Żnin. Wynika to z faktu, że na tym terenie zamieszkuje znaczna część ludności Powiatu.

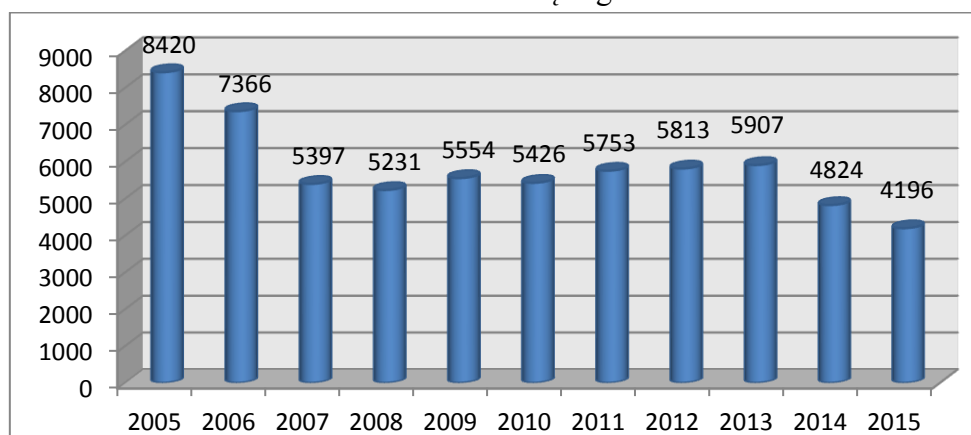
Wykres 7. Procentowy udział mieszkańców gmin w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żnin.



źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Przebieg zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni 10 lat wykazuje tendencję spadkową. Obserwuje się znaczny spadek liczby osób bezrobotnych w stosunku do roku 2005, tj. aż o 4224 osoby, co stanowi 50,17%. Poniższy wykres przedstawia liczbę osób zarejestrowanych w poszczególnych latach.

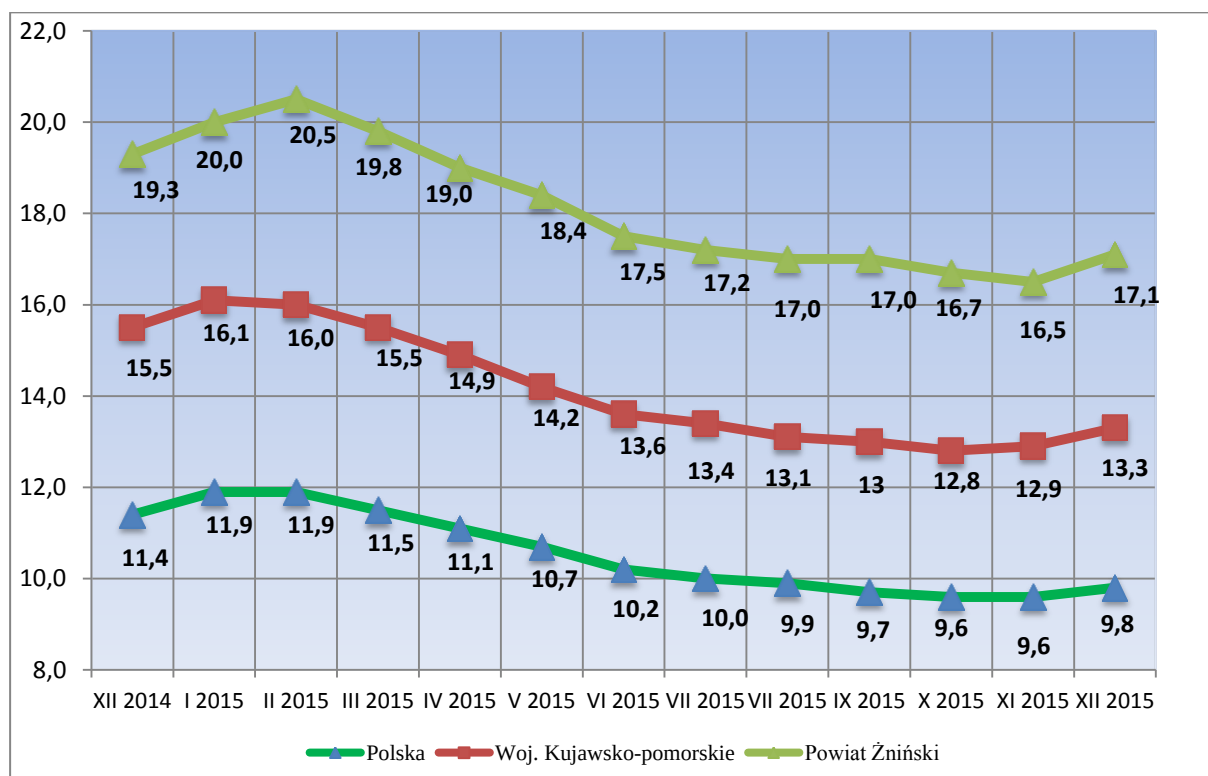
Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Żnińskim w latach 2005-2015. Stan w końcu miesiąca grudnia.



źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MRPiPS

Zmiana liczby osób zarejestrowanych w urzędzie pracy pociąga za sobą zmianę, integralnie z nią związaną stopy bezrobocia, która (wg definicji Głównego Urzędu Statystycznego) jest procentowym udziałem liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Stopa bezrobocia dla Powiatu Żnińskiego w grudniu 2015 roku osiągnęła poziom 17,1%, co oznacza, że była niższa w stosunku do stanu z grudnia 2014 roku o 2,2 pkt. procentowego. Poniższy wykres przedstawia przebieg stopy bezrobocia w Powiecie Żnińskim na tle województwa i kraju.

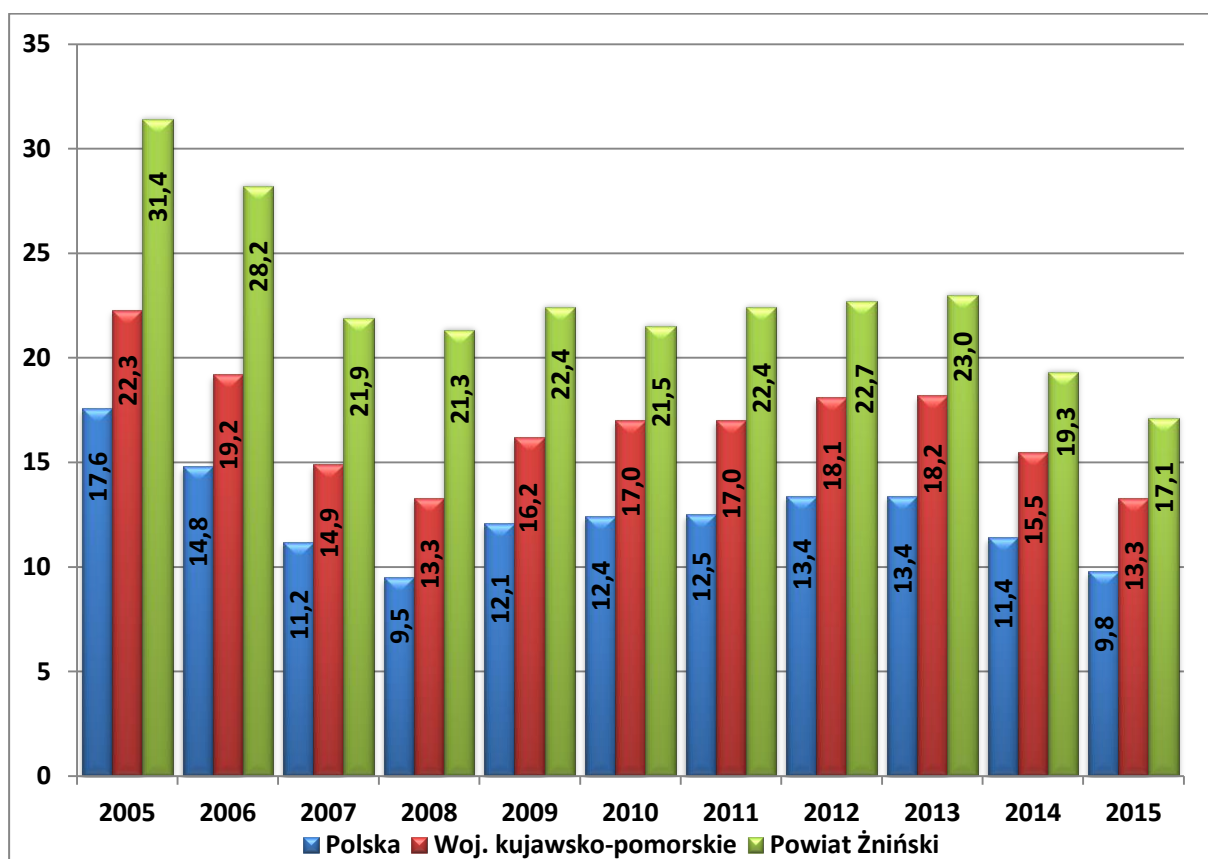
Wykres 9. Stopa bezrobocia w okresie XII 2014r. - XII 2015r.



źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy po korekcie przekazanej przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy dnia 21.10.2015r

Analizując powyższe dane można zauważyć, że w listopadzie 2015 roku zarówno w Powiecie Żnińskim jak i w Polsce wskaźnik stopy bezrobocia osiągnął najniższą wartość. Najwyższą wartość stopy bezrobocia w Powiecie Żnińskim odnotowano natomiast w miesiącu lutym 2015r.

Wykres 10. Stopa bezrobocia w latach 2005-2015 (stan na koniec grudnia).



źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

Czynnikami wpływającymi na spadek poziomu bezrobocia są m.in. zaangażowanie się tutejszego Urzędu w pozyskiwanie dodatkowych środków w ramach projektów finansowanych z EFS, dzięki którym jest możliwa aktywizacja coraz to większej liczby osób bezrobotnych, a także pojawiły się dodatkowe narzędzia, które szczególnie wspierają aktywizację młodych do 30. r.ż.

W okresie od stycznia do grudnia 2015r. do rejestru tut. Urzędu włączono ogółem 6031 osób, z czego większość stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny - 5955. Z ogólnej liczby rejestrujących się 887 osób dotychczas nie pracowało. Na przestrzeni 2015 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono 6399 osób przy czym najwięcej, bo aż 3911 wyłączeń spowodowanych było podjęciem pracy przez osoby bezrobotne: 3194 osób podjęło zatrudnienie niesubsydiowane, a 717 osób zatrudnienie subsydiowane (np. roboty publiczne, prace interwencyjne...). W minionym roku przyczyną licznych wyłączeń osób bezrobotnych był też brak potwierdzenia gotowości do pracy (1602 przypadki), natomiast 1071 osób

rozpoczęło udział w formach aktywizacji zawodowej tj. staż, bony stażowe, szkolenia, bony szkoleniowe, prace społecznie użyteczne, PAI.

W ostatnim dniu 2015r. aż 85,32% osób pozostających w rejestrze tut. Urzędu posiadało status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Poniżej w tabeli zestawiono dane dotyczące wybranych kategorii osób bezrobotnych w końcu 2015 roku.

Tabela 12. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Żnińskim wg stanu na 31.XII. 2015r.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych
Bezrobotni do 30 roku życia	1 274	30,4
Bezrobotni do 25 roku życia	689	16,4
Długotrwale bezrobotni	2 350	56,0
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	1 026	24,5
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	776	18,5
Bezrobotni niepełnosprawni	111	2,6

źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.

Jak wynika z powyższych danych dużym strukturalnym problemem tut. urzędu pozostaje znaczny procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych oraz osób do 30 roku życia, którzy w końcu grudnia 2015 roku stanowili odpowiednio 56% i 30,4% ogółu osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie.

4. Zakres ustawowych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie.

Powiatowy Urząd Pracy w Żninie realizuje zdania wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r., poz. 645 ze zm.). W związku z trudną sytuacją na rynku pracy szczególnie cenne są wszystkie inicjatywy i działania zmierzające do aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także rozwoju przedsiębiorczości.

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie należy między innymi:

- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w podjęciu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- udzielanie pomocy bezrobotnym w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych w ramach szkoleń,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie i podejmowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- realizowanie zadań w ramach sieci EURES,
- profilowanie osób bezrobotnych oraz opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Profilowanie osób bezrobotnych.

Profilowanie osób bezrobotnych jest stosunkowo nowym sposobem postępowania stosowanym przez urzędy pracy w obsłudze osób bezrobotnych – polega na ustaleniu profilu pomocy. Powiatowy Urząd Pracy w Żninie niezwłocznie po rejestracji jako osoba bezrobotna ustala profil pomocy, który zawiera właściwy ze względu na potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy. Profil pomocy ustala się na podstawie rozmowy doradcy klienta z osobą bezrobotną. W tym celu doradca klienta zadaje pytania znajdujące się w *Kwestionariuszu do profilowania pomocy dla bezrobotnych*, a udzielone przez osobę bezrobotną odpowiedzi są wprowadzane i analizowane przez przygotowany do tego system operacyjny, który wspiera w tym zadaniu doradcę klienta. Ustalenie odpowiedniego profilu pomocy następuje na podstawie określenia dwóch zmiennych, tj. oddalenia od rynku pracy oraz gotowości do wejścia lub powrotu na ten rynek. Przez *Oddalenie od rynku pracy* należy rozumieć te czynniki, które stoją na przeszkodzie w wejściu lub powrocie na rynek pracy. Z kolei przez *Gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy* należy rozumieć te czynniki, które wskazują na potrzebę i chęć osoby bezrobotnej do podjęcia pracy. Profil pomocy oznacza

właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego oraz możliwy do zastosowania zakres pomocy, wynikający z ustawy z dnia 24 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Osoby bezrobotne, dla których ustalony został I profil pomocy mogą zostać objęte przede wszystkim pomocą w formie pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwem zawodowym lub innymi formami pomocy takimi jak: szkolenia w ramach planu szkoleń, szkolenia wskazane przez bezrobotnego, finansowanie kosztów egzaminów, koszty przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbycia zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego, koszty zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenia aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka, pożyczka na działalność gospodarczą, bony dla osób do 30 roku życia: stażowe, szkoleniowe, zatrudnieniowy, na zasiedlenie. Osoby bezrobotne z I profilu pomocy to klienci znajdujący się blisko rynku pracy i gotowi do podjęcia pracy, bez wsparcia instrumentami rynku pracy. Ich poziom motywacji do podjęcia zatrudnienia jest wysoki, posiadają najczęściej odpowiednie wykształcenie, doświadczenie zawodowe i kwalifikacje zawodowe – dostosowane do wymagań rynku pracy.

Osoby bezrobotne, dla których ustalony został II profil pomocy to osoby wymagające intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Osoby te mogą korzystać z usług i instrumentów rynku pracy, działań aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy oraz innych form pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Osoby bezrobotne z III profilu pomocy najtrudniej przywrócić na rynek pracy. Najczęściej są to osoby, które utraciły całkowicie motywację do pracy i jej poszukiwania lub w zamierzony sposób unikają wszelkich form pomocy, a ich celem jest wyłącznie możliwość korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego. Często są to osoby, które nie mają żadnego zawodu, nie mają żadnego lub małe doświadczenie zawodowe, albo mają długą przerwę w zatrudnieniu. Formy wsparcia i pomocy przeznaczone dla tej grupy osób bezrobotnych to: Program Aktywizacja i Integracja o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Centrum Aktywizacji Zawodowej to wyspecjalizowana komórka organizacyjna, ukierunkowana na świadczenie podstawowych usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy. Zatrudnieni w niej doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego oraz specjaliści ds. programów zajmują się aktywizacją zawodową bezrobotnych. Ustalają oni osobom bezrobotnym indywidualny tok rozwoju zawodowego, proponując szkolenia zawodowe lub pomoc w ramach innych instrumentów aktywizacji np. stażu, prac interwencyjnych czy robót publicznych. Zadaniem CAZ jest także pozyskiwanie ofert pracy oraz organizowanie spotkań osób bezrobotnych z pracodawcami, które mają na celu doprowadzenie ich do podjęcia zatrudnienia.

Do podstawowych usług i instrumentów rynku pracy można zaliczyć:

Pośrednictwo pracy, którego zadaniem jest optymalny dobór kandydatów na wolne miejsca pracy, a celem trafne (i w jak najkrótszym czasie) obsadzenie miejsc pracy.

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu drogi zawodowej poprzez udzielanie informacji zawodowych, wskazówek, porad oraz prowadzenie badań diagnostycznych w zakresie preferencji i predyspozycji zawodowych. Z usług poradnictwa zawodowego prowadzonego przez doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie mogą skorzystać osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy oraz pracodawcy. Poradnictwo zawodowe może być realizowane w formie: indywidualnej porady i informacji zawodowej oraz grupowej porady i informacji

zawodowej. W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Pomoc kierowana do pracodawców polega na doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych, wspieraniu ich rozwoju zawodowego oraz rozwoju zawodowego pracowników poprzez udzielanie porad indywidualnych.

Szkolenia dla osób bezrobotnych, organizowane i finansowane są w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Bon szkoleniowy – na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz sfinansowania kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Jest to najczęściej wykorzystywany instrument aktywnej polityki rynku pracy oraz instrument, który cieszy się również największym zainteresowaniem osób bezrobotnych.

Bon stażowy – na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, może przyznać bon stażowy, który stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres kolejnych 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego PUP sfinansuje osobie bezrobotnej odbywającej staż: koszty przejazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem oraz koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Bon zatrudnieniowy – na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon zatrudnieniowy, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon. W ramach zawartej umowy PUP refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia

społeczne, przez okres 12 miesięcy. Pracodawca natomiast jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

Bon na zasiedlenie – na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia zamierzającego podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania starosta może przyznać na podstawie umowy bon na zasiedlenie, jeżeli: wynagrodzenie miesięczne lub przychód osiągać będzie w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto oraz będzie podlegał ubezpieczeniu społecznemu; odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosić będzie co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczać będzie łącznie co najmniej 3 godziny dziennie. Bezrobotny, któremu przyznano bon na zasiedlenie musi pozostawać w zatrudnieniu, wykonywać inną pracę zarobkową lub prowadzić działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy. Wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie nie może być wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Środki te bezrobotny przeznacza na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę (oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika) lub przez przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych. Starosta zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio ustalonej.

Roboty publiczne mogą być organizowane przez: powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia, pomocy społecznej oraz spółki wodne i ich związki. Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej – zagrożonych wykluczeniem społecznym. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – forma ta służy podjęciu inicjatywy przez bezrobotnego w postaci uruchomienia własnej działalności gospodarczej. Na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, związanych z podjęciem tej działalności, można otrzymać bezzwrotne środki do 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy – efektem tej formy wspierania jest stworzenie nowych miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych. Pracodawca korzystający ze środków na wypożyczenie lub doposażenie stanowisk pracy dla bezrobotnych zobowiązany jest utrzymać stanowisko pracy przez okres 24 miesięcy.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy są to zwrotne środki niskooprocentowane, z przeznaczeniem na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy. Pożyczkę w wysokości nie wyższej niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia można uzyskać w ramach Programu realizowanego przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej są to zwrotne środki niskooprocentowane, skierowane do bezrobotnych, poszukujących pracy absolwentów szkół i uczelni (w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego) oraz studentów ostatniego roku studiów, którzy zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą. Pożyczkę w wysokości nie wyższej niż 20-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia można uzyskać w ramach Programu realizowanego przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

Zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania – starosta może dokonywać przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki: a) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe

dorosłych, staż, została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdża do tych miejsc; b) uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Przygotowanie zawodowe dorosłych oznacza instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia oznacza zatrudnienie bezrobotnych w ramach dofinansowania wynagrodzenia na podstawie umowy zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a pracodawcą (oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika) lub przedsiębiorcą, po uprzednim złożeniu przez pracodawcę lub przedsiębiorcę pisemnego wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia.

Pożyczka Szkoleniowa – starosta może, na wniosek bezrobotnego, udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia do wysokości 400% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Finansowanie kosztów egzaminów, uzyskania dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji – starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu, jeżeli uzasadni on jego celowość.

Finansowanie studiów podyplomowych – starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – środki KFS przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, a także dodatkowo – na realizację zadań związanych z promocją, badaniami i konsultacjami. Celem Krajowego Funduszu

Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Program Aktywizacja i Integracja to działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób bezrobotnych realizowane przez powiatowy urząd pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej. Do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja kierowane są osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu – starosta może, na podstawie zawartej z pracodawcą umowy, refundować koszty poniesione na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.

Grant na telepracę jest to pomoc kierowana do pracodawcy, której celem jest utworzenie miejsca pracy w formie telepracy dla bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną.

W latach 2013-2015 Powiatowy Urząd Pracy w Żninie pozyskiwał i gospodarował środkami Funduszu Pracy, które przeznaczał na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy. Zbiorcze zestawienie realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie instrumentów rynku pracy, liczba osób objętych aktywizacją i uzyskana efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form zostały przedstawione w tabeli 14.

Tabela 13. Liczba osób objętych aktywizacją zawodową w ramach środków Funduszu Pracy oraz efektywność zatrudnieniowa w latach 2013-2015.

Formy wsparcia	Liczba osób objętych aktywizacją			Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji zawodowej			Liczba osób, które w uzyskały zatrudnienie/rozpoczęły działalność gospodarczą			Efektywność zatrudnieniowa – (%) wg wytycznych MPiPS wg stanu na dzień 31.01.2016r.		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Kursy i szkolenia zawodowe	74	8	12	73	8	10	42	7	8	58	88	80
Prace interwencyjne	219	142	141	124	130	43	106	118	26	85	91	60
Roboty publiczne	477	462	484	477	336	482	292	220	291	61	66	60
Staż	316	97	385	248	50	213	165	38	128	67	76	60
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0	2	16	0	2	0	0	2	0	0	100	0
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia st. pracy	42	52	90	0	0	33	0	52	29	100	100	88
Prace społecznie użyteczne	253	154	148	253	154	148	70	44	36	28	29	24
Program Aktywizacja i Integracja	0	0	20	0	0	18	0	0	0	0	0	0
Składka ZUS w przypadku refundacji składek na ubezpieczenie społeczne za członków spółdzielni socjalnej	0	2	0	0	2	0	0	2	0	0	0	0
Bon zatrudnieniowy	0	19	58	0	0	0	0	19	0	0	100	0
Bon na zasiedlenie	0	1	11	0	0	4	0	1	3	0	100	75
Bon stażowy	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bon szkoleniowy	0	0	9	0	0	8	0	0	8	0	0	100
Grant na telepracę	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem:	1 381	939	1 378	1 175	682	959	675	503	529	x	x	x

źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Żninie (sprawozdania roczne Dyrektora PUP w Żninie)

Nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy dotyczący rozwoju zasobów ludzkich – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). Stanowi on wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, poprzez dostosowanie ich kompetencji do zmieniającej

się gospodarki. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis. W 2014r. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) Powiatowy Urząd Pracy w Żninie zawarł cztery umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne dla 1 pracodawcy i 5 pracowników. Sfinansowaliśmy szkolenia takie jak: „Medycyna ortopedyczna wg CYRIAX'A”, „Spawanie metodą MAG”, „Spawanie gazowe”, „Spawanie elektrodą otuloną”, „Seminarium dla prowadzących szkolenia dla kierowców wózków jezdniowych oraz bezpiecznej obsługi – wymiany butli gazowych w wózkach jezdniowych” (łącznie 6 osób). W 2015r. zawarto 16 umów w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Sfinansowano szkolenia dla 57 osób. Były to m.in. szkolenia z zakresu sprzedaży i marketingu, prawa pracy, obsługi finansowo-księgowej, pomocy społecznej i zawodowe takie jak palacz co, pilarz, operator wózków jezdniowych.

Środki Funduszu Pracy w latach 2013-2015 przeznaczone były w szczególności na realizowanie takich instrumentów rynku pracy jak: staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, szkolenia zawodowe, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ponadto w 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Żninie ze środków Funduszu Pracy sfinansował bony dla osób do 30 roku życia oraz grant na telepracę.

Tabela 14. Zagospodarowanie podstawowych środków Funduszu Pracy w latach 2013-2015, z podziałem na poszczególne formy aktywizacji zawodowej.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy	2013 rok (w złotych)	2014 rok (w złotych)	2015 rok (w złotych)
1) Szkolenia	188 013	47 057	47 788
2) Prace interwencyjne	603 916	676 986	533 181
3) Roboty publiczne	2 116 047	1 500 022	2 333 935
4) Staże	1 467 187	176 787	1 476 501
5) Prace społecznie użyteczne	250 000	90 700	110 000
6) Program Aktywizacja i Integracja	-	-	17 896
7) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	-	514 947	1 420 538
8) Składka ZUS w przypadku refundacji składek na ubezpieczenie społeczne za członków spółdzielni socjalnej	-	2 201	-
9) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	639 921	-	351 713
10) Bon stażowy	-	-	769
11) Bon szkoleniowy	-	-	26 787
12) Bon zatrudnieniowy	-	-	246 192
13) Bon na zasiedlenie	-	-	81 400
14) Grant na telepracę	-	-	10 500
15) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	22 152	100 758
15) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych do 25 roku życia (staże i roboty publiczne)	-	308 800	222 100
16) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia (bony na zasiedlenie, bony zatrudnieniowe)	-	49 000	-
17) Program realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia	-	150 000	-

18) Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (roboty publiczne, staże, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego)	481 400	765 500	213 500
19) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat (roboty publiczne)	-	164 500	244 000
20) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych po 50 roku życia (roboty publiczne)	-	-	122 000
21) Projekt aktywizacji zawodowej realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowany z EFS (staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, bony na zasiedlenie)	-	-	2 058 531
22) Projekt aktywizacji zawodowej realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 współfinansowany z EFS (staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego)	-	-	1 495 530
23) Projekt z Poddziałania 6.1.3 POKL „Aktywizacja osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy” (staże, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia)	4 550 260	-	-
24) Składka na ubezpieczenie społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego	1 116	-	-

źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Żninie (sprawozdania roczne Dyrektora PUP w Żninie)

5. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Wykorzystując szansę jaką daje członkostwo Polski w Unii Europejskiej Powiatowy Urząd Pracy w Żninie aplikuje o środki Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektów mających na celu szeroko rozumianą aktywizację zawodową.

W 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Żninie rozpoczął realizację dwóch projektów pozakonkursowych w ramach nowej perspektywy finansowej na lata 2014-2020, a mianowicie: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w zakresie Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych oraz w ramach Osi priorytetowej 8 Priorytetu Inwestycyjnego 8.1 „Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020. Wskazane projekty finansowane są ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie umów o dofinansowanie zawartych pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy działającym w imieniu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, a Powiatem Żnińskim/Powiatowym Urzędem Pracy w Żninie.

Projekt systemowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim”

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Żninie realizował projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (I)” w zakresie Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt realizowany był w okresie od stycznia do grudnia 2015 roku. Zaktywizowano 286 osób (w tym 175 kobiet oraz 111 mężczyzn) spełniających kryteria dostępu, tzn. osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Żninie jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i

szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020. Dodatkowo projekt zakładał, że osobom młodym wsparcie powinno być udzielone w okresie do czterech miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie pracy (dot. osób do 25r. życia) lub od dnia przystąpienia do projektu (dot. osób powyżej 25r. życia) zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce. Wśród osób objętych wsparciem w 2015 roku preferowani byli długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni, a także osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Uczestnicy projektu otrzymali kompleksowe wsparcie: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże do 6 miesięcy (233 osoby), szkolenia (28 osób), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (16 osób) oraz bony na zasiedlenie (10 osób).

W okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016r. realizowany będzie projekt pod nazwą „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (II)*” Poddziałanie 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Grupę docelową stanowić będzie 250 osób, które oprócz poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy skorzystają m.in. ze szkoleń zawodowych, staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz bonów na zasiedlenie. Planowana wartość projektu dla PUP w Żninie w 2016r. wynosi 2 364 936,00 zł.

Warunki realizacji programu POWER w kolejnych latach programowania 2016-2020 będą określane oddzielnie, oddzielnie na każdy rok.

Projekt „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim”

W okresie od 01.01.2015r. do 30.06.2016r. realizowany jest również projekt pt. „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (I)*” w ramach Osi priorytetowej 8 Priorytetu Inwestycyjnego 8.1 „Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020. Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2015 roku zaktywizowano 216 osób (w tym 140 kobiet i 76 mężczyzn) bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie, zakwalifikowanych do pierwszej lub drugiej kategorii oddalenia od rynku pracy, będących w wieku powyżej 29 roku życia, należących co najmniej do jednej

z poniższych grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach. Uczestnicy projektu otrzymali kompleksowe wsparcie: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże (187 osób), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (25 osób), skierowanie do pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy (4 osoby).

Od 01.01.2016r. realizowany będzie projekt pod nazwą „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (II)*” Działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Projekt ten realizowany będzie do 30.06.2017r. W ramach projektu planowane są następujące zadania: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Grupę docelową będzie stanowiło ok. 128 osób. Dla PUP w Żninie na 2016r. przewidziano kwotę 1 173 087,00 zł.

Tabela 15. Liczba osób objętych aktywizacją zawodową w ramach środków UE z EFS (projekty systemowe 6.1.3. PO KL, 6.2. PO KL oraz PO WER/RPO) oraz efektywność zatrudnieniowa w latach 2013- 2015 (stan na 01.06.2016r.)

Formy wsparcia	Liczba osób objętych aktywizacją			Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji zawodowej			Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie/rozpoczęły działalność gospodarczą			Efektywność zatrudnieniowa – (%) wg wytycznych MPiPS		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Kursy i szkolenia zawodowe	84	28	55	81	27	55	13	3	27	16	11	49
Staż	564	875	551	524	816	416	357	571	251	67	68	60
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	142	78	61	108	57	×	165	78	61	65	73	×
Prace interwencyjne	0	15	0	0	15	0	0	15	0	0	100	0
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia st. pracy	0	0	4	0	0	2	0	0	4	0	0	×

Bon na zasiedlenie	0	0	10	0	0	10	0	0	10	0	0	100
Ogółem:	790	981	681	713	900	483	535	667	353	×	×	×

źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Żninie

W latach 2013-2015 realizowano również szereg projektów konkursowych, na które Powiatowy Urząd Pracy w Żninie pozyskał dodatkowe środki. We wszystkich projektach osiągnięto założoną efektywność zatrudnieniową. Były to:

- „Moja droga do aktywności zawodowej” - Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy PO KL.

Projekt był realizowany w okresie od 01.04.2013r. do 30.04.2014r. Wartość projektu wyniosła **456.121,04 zł**. Udział w nim wzięło **46** kobiet bezrobotnych. Preferowane były panie z wykształceniem średnim i wyższym.

W ramach projektu w 2013r. 32 kobiety uczestniczyły w szkoleniach zawodowych: „Specjalista ds. kadr, płac z elementami księgowości” (8osób), „Profesjonalny sekretariat z nauką języka obcego” (8osób), „Przedstawiciel handlowy z prawem jazdy kat. B” (8 osób), „Gospodarka magazynowa z zastosowaniem komputera i obsługą kasy fiskalnej” (8 osób). Poza tym cała grupa 46 osób otrzymała wsparcie doradcze w ramach którego odbyły się spotkania z doradcą zawodowym, liderem klubu pracy (zajęcia aktywizacyjne z zakresu aktywnego poszukiwania pracy) i pośrednikiem pracy oraz wzięła udział w stażach, z czego **33 panie** kontynuowały staż w 2014 r. Końcowa efektywność zatrudnieniowa wyniosła 74%.

- „Pałucka piramida aktywizacji zawodowej” – Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy PO KL.

Projekt był realizowany w okresie od 01.08.2014r. do 30.06.2015r. Koszt realizacji wynosił **412.061 zł**. Adresatami projektu było **48 osób** bezrobotnych. W projekcie zrealizowano:

- Szkolenia zawodowe dla 32 osób: „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych”(8 osób), „Kucharz” (8osób), „Operator obrabiarek skrawających” (8osób), „Spawanie metodą TIG, MIG, MAG” (8osób),
- Staże, w których uczestniczyło 45 osób.

Wszyscy uczestnicy projektu mieli zapewnione stypendia stażowe, szkoleniowe, zwrot kosztów dojazdów na szkolenie. Objęci zostali poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej został osiągnięty na poziomie 52,27%.

- „Razem do przodu – ruszamy do pracy!” – Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy PO KL.

Termin realizacji: od 01.09.2014r. do 30.06.2015r. Wartość realizowanego projektu: **229.627 zł**. Wzięły w nim udział **32 osoby** bezrobotne. W ramach projektu zorganizowano:

- Szkolenia zawodowe dla 14 osób: „Nowoczesne wykańczanie wnętrz w budownictwie” (8 osób) i „Grafika komputerowa” (6 osób).

Beneficjenci projektu wzięli udział w stażach. Wszystkich objęto poradnictwem zawodowym, pośrednictwem pracy. Przysługiwały im też stypendia stażowe i szkoleniowe oraz zwrot kosztów dojazdów na szkolenie. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej został osiągnięty na poziomie 71,88%.

- „Rynek pracy bez barier” – Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym PO KL.

Projekt realizowany był w okresie od 01.05.2014r. do 30.04.2015r. Jego wartość wyniosła **354.969 zł**. Do udziału w projekcie skierowaliśmy **14 osób** bezrobotnych w wieku do 25 roku życia oraz **18** w wieku powyżej 55 roku.

Projekt zakładał poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne i pośrednictwo pracy. Uczestnicy projektu skorzystali z następujących form wsparcia:

- Szkolenia zawodowe i szkolenie z zakresu kompetencji i umiejętności społecznych (29 osób.), „Opiekun w ośrodku pomocy społecznej”(9 osób), „Magazynier-sprzedawca z obsługą wózka jezdniowego” (9 osób), „Szkolenie Brukarz/konserwator zieleni”(12 osób),
- Staże (30 osób).

W ramach projektu zapewniliśmy jego uczestnikom stypendia stażowe i szkoleniowe oraz zwrot kosztów dojazdów na szkolenie. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej został osiągnięty na poziomie 45,16%.

- „Młodość w głowie – młodość w pracy!” – Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym PO KL.

Projekt był realizowany w okresie od 01.04.2014r. do 31.03.2015r., skierowany do osób w wieku do 30 roku życia zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia. Wartość projektu: **277.218 zł**. Udział w nim wzięło **28 osób** bezrobotnych, które skorzystały z następujących form:

- konferencja na temat wolontariatu i ekonomii społecznej,
- szkolenia zawodowe: "Kelner – barman z językiem angielskim" (8 osób), „Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i urządzeń współpracujących” (8 osób), „Spawanie metodą MAG (135) i TIG (141)” (8 osób), „Animator kultury” (3 osoby),
- Staże (25 osób).

Również w przypadku tego projektu jego uczestnicy objęci zostali poradnictwem zawodowym, psychologicznym i pośrednictwem pracy. Projekt uwzględniał też wypłatę stypendiów stażowych i szkoleniowych oraz zwrot kosztów dojazdów na szkolenia. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej został osiągnięty na poziomie 50 %.

- „Aktywni w wieku 50+” - Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” PO KL; „Wachlarz kompetencji zawodowych” - Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” PO KL.

Realizacja ww. projektów zakończyła się w czerwcu 2013r. Wartość projektu „**Aktywni w wieku 50+**” wyniosła **368.715,05 zł**, natomiast „**Wachlarza kompetencji zawodowych**” **293.724,72 zł**. Udział w nich wzięło łącznie **95 osób** bezrobotnych. Pierwszy z nich skierowany był w 100% do grupy 35 osób bezrobotnych w wieku 50-64 lata zarejestrowanych w PUP w Żninie. Celem projektu było podniesienie aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia poprzez zastosowanie szerokiego wachlarza usług takich jak: szkolenia z zakresu „*Kucharz małej gastronomii z elementami jadła regionalnego*” dla 10 osób i „*Konserwator budynków*” dla 15 osób, a także staże dla 35 osób, wsparcie doradcze z wykorzystaniem IPD. Dzięki tym metodom aktywizacyjnym możliwe było wyposażenie grupy docelowej w odpowiednie umiejętności interpersonalne, wiedzę, kwalifikacji umiejętności zawodowe niezbędne do poruszania się po rynku pracy. Uzyskana efektywność zatrudnieniowa wyniosła ok. 80%. W ramach 2 projektu grupa 60 osób bezrobotnych objęta została wsparciem doradczym, pośrednictwem pracy, szkoleniami: „*Opiekun w żłobku/klubie dziecięcym dzieci do lat 3*” (8 osób), „*Pracownik robót wykończeniowych*” (8 osób), „*Ślusarz-spawacz*” (8osób), „*Techniki sprzedaży z wykorzystaniem terminala płatniczego i kasy fiskalnej*” (8 osób) i stażami (28 osób). Wobec wszystkich osób zastosowano też IPD. Końcowa efektywność zatrudnieniowa wyniosła ok.47% .

Projekty te pozwoliły na zaktywizowanie 281 osób bezrobotnych. Łączna wartość ww. projektów to 2.392.435,7 zł.

Dalsze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie uzależnione będą od wysokości środków finansowych, jakie będzie można pozyskać z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację poszczególnych zadań.

II. ANALIZA MOCNYCH I SŁABYCH STRON ORAZ SZANS I ZAGROŻEŃ LOKALNEGO RYNKU PRACY – ANALIZA SWOT

Celem Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie jest stałe dążenie do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, troszczenie się o rozwój umiejętności i kwalifikacji mieszkańców Powiatu Żnińskiego, który zapewni im możliwie największe szanse na odpowiednie zatrudnienie, a pracodawcom pozyskanie najlepszych pracowników.

Analizę SWOT przeprowadzono mając na uwadze ocenę słabych i mocnych stron lokalnego rynku pracy na tle jego szans i zagrożeń. Sporządzając analizę SWOT określono i sklasyfikowano wszystkie czynniki mające wpływ na bieżącą i przyszłą sytuację lokalnego rynku pracy. W analizie zastosowano dwa podstawowe kryteria klasyfikacji:

- czynniki zewnętrzne w stosunku do rynku pracy (wywierające wpływ pozytywny i negatywny),
- uwarunkowania wewnętrzne (pozytywne oraz negatywne).

W efekcie analizy otrzymano cztery listy: silnych stron lokalnego rynku pracy (które należy wzmacniać), słabych stron (które trzeba niwelować), szans (które należy wykorzystywać) oraz zagrożeń.

ANALIZA SWOT

Silne strony	Słabe strony
- sąsiedztwo większych miast – Gniezno, Bydgoszcz, Poznań, - dobrze rozwinięta sieć szkół oraz zwiększenie znaczenia procesu poradnictwa zawodowego na etapie edukacji - współpraca z placówkami oświatowymi, - różnorodność form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP, - skuteczna realizacja programów rynku pracy, - współpraca z partnerami społecznymi tj. organizacjami zajmującymi się problematyką rynku pracy i przeciwdziałania bezrobociu,	- rozległość powiatu, stanowiąca barierę w poszukiwaniu pracy, niska mobilność geograficzna, - słabo rozwinięta komunikacja na terenie powiatu – utrudniony lub brak dojazdu do pracy, - starzenie się społeczeństwa, systematyczny spadek liczby mieszkańców powiatu, migracje, - wysokie bezrobocie wśród kobiet, - ukryte bezrobocie na wsi, zwłaszcza w małych gospodarstwach, - szeroko rozwinięta szara strefa w zakresie zatrudniania – „praca na czarno”,

- dbałość o jakość świadczonych usług, wykwalifikowana kadra oraz jej gotowość do stałego podnoszenia kompetencji - wysokie kwalifikacje kadr zajmujących się problematyką rynku pracy na terenie powiatu	- niezgłaszanie wszystkich ofert pracy do PUP, - sezonowość rynku pracy, - przewaga podmiotów działających jako mikroprzedsiębiorstwa – niewielka siła oddziaływania gospodarczego oraz brak możliwości tworzenia dużej liczby miejsc pracy, - duży odsetek klientów pozostających w ewidencji PUP w Żninie dla celów innych niż aktywizacja zawodowa, - słaby rozwój przedsiębiorczości, spółdzielczości socjalnej oraz zatrudnienia wspieranego, - trudności w zakresie dopasowania profili kształcenia do potrzeb rynku pracy, - małe możliwości awansu społecznego i zawodowego ludności, - niskie wynagrodzenie proponowane przez pracodawców oraz powszechność stosowania umów cywilno-prawnych
Szanse	Zagrożenia
- dostępność potencjalnych terenów inwestycyjnych, - bliskość dużych rynków zbytu, dużych miast (Bydgoszcz, Gniezno, Poznań), - możliwość pozyskiwania przez PUP zewnętrznych środków finansowych, - optymalne wykorzystanie środków pomocowych Unii Europejskiej, - zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – wprowadzenie nowych form aktywizacji, - wspomaganie zatrudnienia przez PUP - tworzenie nowych miejsc pracy przy wsparciu finansowym, - realizacja programów zmierzających do likwidacji różnic na rynku pracy między kobietami i mężczyznami, przełamujących stereotypy dotyczące płci, wieku i niepełnosprawności, - wspieranie przedsiębiorczości: bezzwrotne dotacje na podejmowanie działalności gospodarczej, niskooprocentowane pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego na rozpoczęcie działalności gospodarczej, - wzrost kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, realizacja programów uzupełniania kwalifikacji, - szkolnictwo otwarte na zmianę kierunków, doskonalenie kształcenia praktycznego	- niekorzystne tendencje demograficzne (migracje, starzenie się społeczeństwa), - mała liczba ofert pracy dla kobiet, osób powyżej 50 roku życia oraz osób z wyższym wykształceniem, - ukryte bezrobocie i szara strefa zatrudnienia, - powszechne stereotypy dotyczące wieku i płci pracowników, defaworyzacja kobiet na rynku pracy, - częste zmiany w przepisach prawnych, - migracje zarobkowe – dalszy odpływ wykwalifikowanych kadr, - wysokie koszty pracy

Kierunki dalszego rozwoju lokalnego rynku pracy powinny opierać się na silnych stronach i szansach rozwojowych, stanowiących fundament powiatu. Prawidłowe zdiagnozowanie słabych stron i zagrożeń daje z kolei szansę na podjęcie z wyprzedzeniem działań, których celem będzie zmniejszenie negatywnych skutków i osiągnięcie założonych celów strategicznych w zakresie rozwoju lokalnego rynku pracy.

III. CELE I ZADANIA PROGRAMU – PLANOWANE KIERUNKI DZIAŁAŃ

Przedstawione cele strategiczne są powiązane i wynikają z *Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Żnińskiego na lata 2016-2020* oraz przeprowadzonej w niniejszym opracowaniu analizy sytuacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Żnińskim.

Cel ogólny: Rozwój lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości i aktywizację zawodową mieszkańców Powiatu Żnińskiego.

Cele strategiczne:

1. Ograniczenie zjawiska bezrobocia i wzrost aktywności zawodowej mieszkańców Powiatu Żnińskiego.
2. Rozwój i promocja przedsiębiorczości.
3. Doskonalenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie.

Poniżej zostaną przedstawione cele operacyjne oraz zadania przewidziane do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie we współpracy z potencjalnymi partnerami oraz wskaźniki przewidziane do oceny realizacji wyznaczonych celów.

Cel strategiczny 1

Ograniczenie zjawiska bezrobocia i wzrost aktywności zawodowej mieszkańców Powiatu Żnińskiego.

Cel operacyjny

1.1 Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu zatrudnienia.

Zadania:

1. Zwiększanie dostępu do podstawowych usług rynku pracy tj. pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.
2. Wykorzystywanie nowych rozwiązań w celu skuteczniejszej aktywizacji osób bezrobotnych – profilowanie pomocy, Indywidualny Plan Działania, współpraca z doradcą klienta.
3. Umożliwienie osobom bezrobotnym dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy i zgodnie z ich potencjałem – organizowanie i finansowanie szkoleń zawodowych.
4. Finansowanie zatrudnienia / aktywizacji zawodowej w ramach np.: prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, prac społecznie użytecznych, przygotowania zawodowego dorosłych, bonów stażowych i zatrudnieniowych; finansowanie doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
5. Wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą.
6. Wsparcie mobilności osób bezrobotnych – pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES oraz bon na zasiedlenie.
7. Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na realizowanie programów i projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej.
8. Upowszechnianie informacji o aktualnej ofercie usługowej PUP w Żninie za pośrednictwem strony internetowej urzędu, Informatora PUP w Żninie, Newslettera CAZ.

Instytucja odpowiedzialna za realizację	Potencjalni partnerzy	Źródła finansowania
Powiatowy Urząd Pracy w Żninie pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	• Starostwo Powiatowe w Żninie • Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy • Instytucje pomocy społecznej • Inne instytucje działające na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych • Pracodawcy	Fundusz Pracy Europejski Fundusz Społeczny PFRON

Wskaźniki oceny realizacji celu

1. liczba osób objętych usługami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego
2. liczba doradców klienta – liczba osób bezrobotnych przypadających na jednego doradcę klienta
3. liczba osób bezrobotnych skierowanych na poszczególne instrumenty rynku pracy
4. wskaźnik efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań
5. liczba realizowanych programów i projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

Cel operacyjny

1.2 Aktywizacja osób bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy – kobiet, osób do 30 roku życia, osób po 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych i osób niepełnosprawnych.

Zadania:

1. Upowszechnianie i realizacja działań ułatwiających podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
2. Promocja potencjału osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych w celu zwiększenia ich szans na podjęcie zatrudnienia.
3. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.
4. Finansowanie zatrudnienia grup osób w trudnej sytuacji na rynku pracy: dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, refundacja składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu, grant na telepracę, bony dla osób do 30 roku życia.
5. Promocja elastycznych form zatrudnienia, które zwiększają szanse na podjęcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych i kobiet wychowujących dzieci.
6. Wspieranie integracji społecznej osób bezrobotnych w trudnej sytuacji zawodowej i życiowej.

Instytucja odpowiedzialna za realizację	Potencjalni partnerzy	Źródła finansowania
Powiatowy Urząd Pracy w Żninie pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	• Starostwo Powiatowe w Żninie • Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy • Instytucje pomocy społecznej • Inne instytucje działające na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych • Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Żninie	Fundusz Pracy Europejski Fundusz Społeczny PFRON budżet powiatu budżety gmin

Wskaźniki oceny realizacji celu

1. liczba osób bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy objętych usługami rynku pracy - kobiet, osób do 30 roku życia, osób po 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych i osób niepełnosprawnych
2. liczba osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy - kobiet, osób do 30 roku życia, osób po 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych i osób niepełnosprawnych objętych instrumentami rynku pracy

Cel operacyjny

1.3 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Zadania:

1. Promocja usługi poradnictwa zawodowego.
2. Udział w indywidualnych formach poradnictwa zawodowego – porady i informacje.
3. Udział w grupowych formach poradnictwa zawodowego – porady i informacje.
4. Organizacja szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.
5. Udzielanie wsparcia psychologicznego osobom zainteresowanym.
6. Współpraca z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy.
7. Współpraca z instytucjami pomocy społecznej oraz innymi instytucjami działającymi na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

Instytucja odpowiedzialna za realizację	Potencjalni partnerzy	Źródła finansowania
Powiatowy Urząd Pracy w Żninie pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	• Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy • Instytucje pomocy społecznej • Inne instytucje działające na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych • Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Żninie	Fundusz Pracy Europejski Fundusz Społeczny PFRON budżet powiatu budżety gmin

Wskaźniki oceny realizacji celu

1. liczba osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych
2. liczba osób bezrobotnych korzystających z informacji indywidualnych
3. liczba zorganizowanych porad grupowych oraz liczba uczestników
4. liczba zorganizowanych informacji grupowych oraz liczba uczestników
5. liczba zorganizowanych szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz liczba uczestników
6. liczba osób bezrobotnych korzystających ze wsparcia psychologicznego
7. liczba i rodzaj form współpracy z CiPKZ w Bydgoszczy oraz liczba osób bezrobotnych korzystających z tych form

Cel operacyjny

1.4 Umożliwianie dostępu do wiedzy na temat lokalnego rynku pracy oraz dostępnych form wsparcia dla osób poszukujących zatrudnienia.

Zadania:

1. Prowadzenie statystyk lokalnego rynku pracy.
2. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
3. Analiza potrzeb pracodawców.
4. Analiza potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych.
5. Badanie lokalnego rynku pracy – opracowywanie analiz dotyczących rynku pracy.
6. Sprawozdania nt. działalności PUP w Żninie.
7. Upowszechnianie informacji nt. działalności PUP w Żninie oraz informacji nt. lokalnego rynku pracy na stronie internetowej urzędu oraz w siedzibie urzędu.
8. Opracowywanie broszur / ulotek informacyjnych nt. dostępnych form wsparcia dla osób poszukujących zatrudnienia.
9. Wydawanie Informatora PUP w Żninie oraz Newslettera CAZ.

Instytucja odpowiedzialna za realizację	Potencjalni partnerzy	Źródła finansowania
Powiatowy Urząd Pracy w Żninie pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	• Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu • Pracodawcy • Szkoły	Fundusz Pracy Europejski Fundusz Społeczny budżet powiatu

Wskaźniki oceny realizacji celu

1. liczba przygotowanych analiza nt. sytuacji na rynku pracy
2. liczba przygotowanych analiza nt. potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych, pracodawców
3. liczba przygotowanych broszur / ulotek informacyjnych nt. dostępnych form wsparcia
4. liczba wydanych Informatorów PUP w Żninie oraz Newsletterów CAZ
5. liczba opracowanych sprawozdań dotyczących działalności PUP w Żninie

Cel operacyjny

1.5 Pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Zadania:

1. Opracowywanie wniosków i realizacja programów finansowanych ze środków zewnętrznych.
2. Opracowywanie wniosków i realizacja programów finansowanych ze środków rezerwy MRPiS.
3. Opracowywanie wniosków i realizacja programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
4. Współpraca z instytucjami zewnętrznymi ws. pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.
5. Tworzenie partnerstw projektowych.
6. Udział w szkoleniach, konferencjach, spotkaniach informacyjnych nt. możliwości pozyskania środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową.

Instytucja odpowiedzialna za realizację	Potencjalni partnerzy	Źródła finansowania
Powiatowy Urząd Pracy w Żninie pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) Księgowość Kadry	• Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu • Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego • Inne instytucje działające na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych • Instytucje pomocy społecznej • Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Żninie	Fundusz Pracy Europejski Fundusz Społeczny

Wskaźniki oceny realizacji celu

1. liczba opracowanych wniosków i zrealizowanych / realizowanych projektów współfinansowanych ze środków EFS
2. liczba opracowanych wniosków i zrealizowanych / realizowanych programów finansowych ze środków rezerwy MRPiS
3. liczba partnerstw projektowych
4. liczba pracowników PUP w Żninie, którzy uczestniczyli w szkoleniach, konferencjach, spotkaniach informacyjnych nt. możliwości pozyskania środków finansowych

Cel operacyjny

1.6 Umożliwianie zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych oraz promocja kształcenia przez całe życie – „life long learning”.

Zadania:

1. Opracowywanie kierunków szkoleń w oparciu o diagnozę potrzeb pracodawców, osób bezrobotnych oraz wymagania rynku pracy (analiza i przygotowanie planu szkoleń).
2. Organizowanie i finansowanie szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych.
3. Współpraca z instytucjami szkoleniowymi.
4. Finansowanie studiów podyplomowych.
5. Promocja kształcenia ustawicznego – zamieszczanie informacji na stronie internetowej urzędu, Informatorze PUP w Żninie i Newsletterze CAZ.
6. Współpraca z Centrami Kształcenia Ustawicznego w celu promocji kształcenia ustawicznego i aktywizacji zawodowej słuchaczy.
7. Współpraca z placówkami szkolnymi – organizacja spotkań dla młodzieży szkolnej, których celem będzie przybliżenie sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz pomoc w wyborze kierunku kształcenia, zawodu i planowaniu własnej kariery zawodowej.
8. Współpraca ze szkołami w zakresie rozwijania systemu kształcenia zawodowego – wydawanie opinii do wniosku o zaopiniowanie nowego kierunku kształcenia.

Instytucja odpowiedzialna za realizację	Potencjalni partnerzy	Źródła finansowania
Powiatowy Urząd Pracy w Żninie pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	• Instytucje szkoleniowe • Centra Kształcenia Ustawicznego • Szkoły • Starostwo Powiatowe w Żninie • Samorządy gminne	Fundusz Pracy Europejski Fundusz Społeczny budżet powiatu budżet gminy

Wskaźniki oceny realizacji celu

1. liczba przygotowanych *List zawodów i specjalności na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, Wykazów potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, zwanych osobami uprawnionymi* oraz liczba przygotowanych planów szkoleń
2. liczba zorganizowanych szkoleń zawodowych oraz liczba osób bezrobotnych, którzy zostali skierowani na szkolenie i liczba osób, które ukończyły szkolenie
3. liczba i rodzaj form współpracy podjętych z Centrami Kształcenia Ustawicznego
4. ilość spotkań dla młodzieży szkolnej i liczba uczniów, którzy wzięli w nich udział
5. liczba wydanych opinii do wniosku o zaopiniowanie nowego kierunku kształcenia

Cel strategiczny 2

Rozwój i promocja przedsiębiorczości.

Cel operacyjny

2.1. Wsparcie rozwoju oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadania:

1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia jako szansy na powrót na rynek pracy – warsztaty dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą, spotkania informacyjne dla młodzieży, promocja dobrych praktyk, artykuły w Informatorze PUP w Żninie i Newsletterze CAZ.
2. Usługa poradnictwa zawodowego – porady indywidualne dla osób, które chciałyby zdiagnozować swoje predyspozycje w zakresie prowadzenia własnej firmy i dokonać analizy SWOT w tym zakresie.
3. Podejmowanie współpracy z instytucjami wspierającymi rozwój przedsiębiorczości.
4. Promocja ekonomii społecznej, wspieranie działań w zakresie tworzenia spółdzielni socjalnych.
5. Wsparcie finansowe osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą – udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
6. Wsparcie finansowe osób planujących założyć spółdzielnię socjalną – jednorazowe środki na założenie spółdzielni socjalnej / przystąpienie do spółdzielni socjalnej.
7. Udostępnianie informacji nt. możliwości otrzymania wsparcia finansowego w ramach pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej.

Instytucja odpowiedzialna za realizację	Potencjalni partnerzy	Źródła finansowania
Powiatowy Urząd Pracy w Żninie pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	• Starostwo Powiatowe w Żninie • Instytucje pomocy społecznej • Samorządy gminne • Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy • Bank Gospodarstwa Krajowego • Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu	Fundusz Pracy Europejski Fundusz Społeczny budżet powiatu budżet gminy

Wskaźniki oceny realizacji celu

1. liczba warsztatów i spotkań informacyjnych nt. przedsiębiorczości oraz liczba osób bezrobotnych uczestniczących
2. liczba osób bezrobotnych korzystających z usługi poradnictwa zawodowego w zakresie diagnozy predyspozycji przedsiębiorczych
3. liczba osób bezrobotnych, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
4. liczba osób bezrobotnych, którym przyznano jednorazowe środki na założenie spółdzielni socjalnej / przystąpienie do spółdzielni socjalnej

Cel operacyjny

2.2. Wsparcie pracodawców.

Zadania:

1. Współpraca pracodawców z pośrednikami pracy – wizyty w zakładach pracy.
2. Organizacja giełd i targów pracy.
3. Współpraca pracodawców z doradcami zawodowym.
4. Udzielanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
5. Finansowanie prac interwencyjnych, staży, przygotowania zawodowego dorosłych, organizacja i finansowanie szkoleń.
6. Refundacja tworzenia nowych miejsc pracy: dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia; refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia; refundacja składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu; grant na telepracę; bon zatrudnieniowy, bon stażowy.
7. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

Instytucja odpowiedzialna za realizację	Potencjalni partnerzy	Źródła finansowania
Powiatowy Urząd Pracy w Żninie pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	• Samorządy gminne • Starostwo Powiatowe w Żninie • Instytucje szkoleniowe • Pracodawcy	Fundusz Pracy Europejski Fundusz Społeczny

Wskaźniki oceny realizacji celu

1. liczba wizyt pośredników pracy w zakładach pracy
2. liczba zgłoszonych ofert pracy
3. liczba zorganizowanych giełd pracy i targów pracy
4. liczba utworzonych nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego
5. liczba utworzonych nowych miejsc pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia; refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia; refundacja składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu
6. liczba pracodawców którzy skorzystali z finansowania kształcenia ustawicznego w ramach KFS – liczba przeszkolonych pracowników / pracodawców

Cel strategiczny 3**Doskonalenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie.**

Cel operacyjny:

3.1. Doskonalenie współpracy z pracodawcami.

Zadania:

1. Promocja pośrednictwa pracy oraz upowszechnianie informacji na temat możliwych form współpracy przedsiębiorców i PUP.
2. Przeprowadzanie analiz potrzeb pracodawców w zakresie współpracy z PUP.

Instytucja odpowiedzialna za realizację	Potencjalni partnerzy	Źródła finansowania
Powiatowy Urząd Pracy w Żninie pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	• Samorządy gminne • Starostwo Powiatowe w Żninie • Stowarzyszenia pracodawców	Fundusz Pracy Europejski Fundusz Społeczny

Wskaźniki oceny realizacji celu
1. liczba wizyt pośredników pracy w zakładach pracy 2. liczba przygotowanych analiz na temat potrzeb pracodawców w zakresie współpracy z PUP w Żninie

Cel operacyjny:

3.2. Doskonalenie współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej oraz innymi partnerami rynku pracy działającymi na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Zadania:

1. Promocja usług innych instytucji działających na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.
2. Podejmowanie współpracy PUP w Żninie z instytucjami działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.
3. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie aktywizacji wspólnych klientów – realizacja Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).
4. Realizacja projektów partnerskich na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych.

Instytucja odpowiedzialna za realizację	Potencjalni partnerzy	Źródła finansowania
Powiatowy Urząd Pracy w Żninie pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	• Samorządy gminne • Starostwo Powiatowe w Żninie • Instytucje pomocy społecznej • Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Żninie • Organizacje pozarządowe • Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu	Fundusz Pracy Europejski Fundusz Społeczny budżet powiatu budżet gminny

Wskaźniki oceny realizacji celu

1. liczba instytucji działających na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, z którymi PUP w Żninie podjął współpracę
2. liczba ośrodków pomocy społecznej, z którymi PUP w Żninie podjął współpracę w ramach realizacji PAI
3. liczba projektów partnerskich zrealizowanych / realizowanych na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych

Cel operacyjny:

3.3. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników PUP w Żninie w celu poprawy realizacji zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Zadania:

1. Określanie potrzeb szkoleniowych pracowników PUP w Żninie.
2. Weryfikacja ofert szkoleniowych pod kątem planów szkoleniowych.
3. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników PUP w Żninie, w celu poprawy realizacji zadań poprzez organizację szkoleń wewnętrznych i delegowanie pracowników na realizowane szkolenia zewnętrzne.
4. Podejmowanie przez pracowników PUP w Żninie aktywności społeczno-zawodowej w celu doskonalenia wiedzy i umiejętności – udział w warsztatach, seminariach, sympozjach, konferencjach.
5. Udział pracowników PUP w Żninie w szkoleniach podnoszących kwalifikacje i kompetencje zawodowe, podejmowanych z własnej inicjatywy.

Instytucja odpowiedzialna za realizację	Potencjalni partnerzy	Źródła finansowania
Powiatowy Urząd Pracy w Żninie kierownicy działów Dział Kadr pracownicy PUP	• Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu • Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy • Instytucje szkoleniowe	Fundusz Pracy Europejski Fundusz Społeczny budżet powiatu

Wskaźniki oceny realizacji celu

1. liczba zorganizowanych szkoleń wewnętrznych oraz liczba pracowników biorących udział w szkoleniach
2. liczba szkoleń zewnętrznych oraz liczba pracowników biorących udział w szkoleniach
3. liczba warsztatów, seminariów, sympozjów i konferencji, w których uczestniczyli pracownicy PUP w Żninie

Cel operacyjny:

3.4. Usprawnienie rozwiązań organizacyjnych i technicznych mających wpływ na sprawną pracę PUP w Żninie.

Zadania:

1. Dostosowywanie struktury organizacyjnej PUP w Żninie do obowiązujących uregulowań prawnych.
2. Sprawny przepływ informacji wewnątrz urzędu.
3. Doskonalenie wizerunku strony internetowej PUP w Żninie oraz systematyczne aktualizowanie zawartych informacji.
4. Rozwijanie systemu informacyjnego – newsletter, ulotki informacyjne, plakaty, biuletyny, informator.
5. Rozwój nowoczesnych systemów komputerowych wykorzystywanych w pracy PUP w Żninie.
6. Stosowanie nowoczesnych rozwiązań w zakresie kontaktu z klientami, przedsiębiorcami i instytucjami – m.in. rejestracja elektroniczna, portal praca.gov.pl, ePUAP, kontakt za pomocą poczty elektronicznej.

Instytucja odpowiedzialna za realizację	Potencjalni partnerzy	Źródła finansowania
Powiatowy Urząd Pracy w Żninie kierownicy działów Dział Administracyjny -Organizacyjny pracownicy PUP	• Wojewódzki Urząd Pracy w Żninie • Starostwo Powiatowe w Żninie	Fundusz Pracy Europejski Fundusz Społeczny budżet powiatu

Wskaźniki oceny realizacji celu

1. liczba przygotowanych przez PUP w Żninie materiałów informacyjnych - newsletter, ulotki informacyjne, plakaty, biuletyny, informatory.

IV. WDRAŻANIE, MONITORING I EWALUACJA PROGRAMU

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim na lata 2016-2020 zakłada współpracę i partnerstwo na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy i rozwój przedsiębiorczości. W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Żninie dąży do podejmowania wspólnych działań z instytucjami samorządowymi powiatu, różnego rodzaju instytucjami działającymi na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz instytucjami działającymi na rzecz edukacji i przedsiębiorczości. Skuteczność podejmowanych w ramach Programu działań będzie w dużym stopniu uzależniona również od zaangażowania ww. podmiotów.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie w zakresie realizacji Programu skoncentrowane będą głównie na promowaniu świadczonych usług, na motywowaniu klientów Urzędu zarówno osób bezrobotnych, jak również pracodawców, do korzystania z oferowanych usług i form wsparcia, na kształtowaniu pozytywnego wizerunku Urzędu jako instytucji nowoczesnej, otwartej na klienta oraz na doskonaleniu jakości usług świadczonych przez pracowników PUP w Żninie.

Działania realizowane w ramach Programu zaplanowane są w trybie ciągłym i uzależnione od posiadanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie środków finansowych.

Monitoring realizacji celów *Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim na lata 2016-2020* prowadzony będzie przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie. Sprawozdania z realizacji Programu sporządzane będą corocznie (do końca czerwca każdego roku), w oparciu o ujęte w Programie wskaźniki realizacji celów. Źródłem informacji dotyczących stopnia realizacji zaplanowanych w Programie działań będą przede wszystkim statystyki prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie, ale również statystyki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu oraz Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim na lata 2016-2020 oraz coroczne sprawozdania z jego realizacji zamieszczane będą w wersji elektronicznej na stronie internetowej Urzędu oraz dostępne w wersji papierowej w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie.

V. PODSUMOWANIE

Bezrobocie jest zjawiskiem negatywnym zarówno w wymiarze indywidualnym jak i społecznym. Przyczyn je wywołujących jest bardzo wiele, stąd też dążenia, aby podejmowane działania naprawcze miały charakter wielowymiarowy i ciągły.

Bardzo istotna w tej sytuacji jest rola publicznych służb zatrudnienia, które zmierzają do ograniczenia i efektywnego łagodzenia zjawiska bezrobocia oraz jego skutków. Kompleksowe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie, mają prowadzić do zmiany postaw osób bezrobotnych i ograniczenia poziomu bezrobocia w regionie.

Założone przez niniejszy Program cele będą realizowane poprzez kompleksowe i wielokierunkowe działania, które zmierzać będą do ograniczania poziomu bezrobocia poprzez aktywizację bezrobotnych w ramach pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, rozwój kwalifikacji zawodowych, wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Powiatowy Urząd Pracy w Żninie będzie, w miarę swoich możliwości, korzystał ze wszystkich możliwych źródeł finansowania programów przeciwdziałania bezrobociu, tak krajowych jak i unijnych.

W konsekwencji działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie, wspólnie z partnerami rynku pracy, powinny doprowadzić do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy tj. zmniejszenia zjawiska bezrobocia, wzrostu przedsiębiorczości oraz przeciwdziałaniu zjawisku wykluczenia społecznego.

Spis wykresów, tabel i rycin:**Wykresy:**

Wykres 1. Powierzchnia powiatów wchodzących w skład województwa kujawsko-pomorskiego (w km ²). Stan w dniu 01.01.2015r.	6
Wykres 2. Liczba ludności w Powiecie Żnińskim w latach 2010-2014.....	8
Wykres 3. Prognoza liczby ludności w powiecie żnińskim w latach 2017-2050.....	10
Wykres 4. Liczba podmiotów gospodarczych w Powiecie Żnińskim w latach 2010-2014....	14
Wykres 5. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w Powiecie Żnińskim wg wybranych sekcji PKD w 2014r. (stan na 31.12.2014r.).....	15
Wykres 6. Procentowy udział kobiet i mężczyzn pracujących w poszczególnych sektorach w Powiecie Żnińskim w 2014r.....	18
Wykres 7. Procentowy udział mieszkańców gmin w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żnin.....	20
Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Żnińskim w latach 2005-2015. Stan w końcu miesiąca grudnia 2015r.....	20
Wykres 9. Stopa bezrobocia w okresie XI 2014r. - XI 2015r.....	21
Wykres 10. Stopa bezrobocia w latach 2005-2014 (stan na koniec grudnia), 2015r. (stan na koniec listopada).....	22

Tabele:

Tabela 1. Liczba ludności i gęstość zaludnienia powiatu w podziale na gminy według stanu na koniec 2014 roku.....	9
Tabela 2. Liczba ludności w poszczególnych gminach powiatu w latach 2010-2014.....	9
Tabela 3. Ludność Powiatu Żnińskiego wg. wieku w latach 2010-2014.....	10
Tabela 4. Udział procentowy ludności według wieku w poszczególnych gminach powiatu - stan na koniec grudnia 2014 roku.....	11
Tabela 5. Saldo migracji w powiecie w latach 2010-2014.....	12
Tabela 6. Przyrost naturalny na 1000 ludności w powiecie żnińskim w 2013r. i 2014r.....	12

Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie kujawsko-pomorskim wg powiatów w 2014r. i 2015r.....	13
Tabela 8. Podmioty gospodarki narodowej wg sektorów własności oraz wybranych form prawnych w Powiecie Żnińskim w 2014r. (stan w dniu 31.12.2014r.).....	14
Tabela 9. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w Powiecie Żnińskim wg wybranych sekcji PKD w 2014r. - podział na gminy.....	16
Tabela 10. Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia – stan na dzień 31.12.2014r.....	17
Tabela 11. Zarejestrowani bezrobotni wg miast i gmin na koniec 2014r. i 2015r.....	19
Tabela 12. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Żnińskim wg stanu na 31.XII. 2015r.....	23
Tabela 13. Liczba osób objętych aktywizacją zawodową w ramach środków Funduszu Pracy oraz efektywność zatrudnieniowa w latach 2013-2015.....	32
Tabela 14. Zagospodarowanie podstawowych środków Funduszu Pracy w latach 2014 - 2015, z podziałem na poszczególne formy aktywizacji zawodowej.....	34
Tabela 15. Liczba osób objętych aktywizacją zawodową w ramach środków UE z EFS (projekty systemowe 6.1.3. PO KL, 6.2. PO KL oraz PO WER/RPO) oraz efektywność zatrudnieniowa w latach 2013-2015.....	38

Ryciny:

Ryc. 1. Powiat Żniński na tle województwa kujawsko-pomorskiego.....	5
Ryc. 2. Herb i mapa Powiatu Żnińskiego z podziałem na gminy.....	7

Wykaz źródeł

- *Powierzchnia i ludność w przekroju terytorialnym w 2015r. – GUS*
- *Bank Danych Lokalnych – GUS*
- *Prognoza dla powiatów i miast na prawie powiatu oraz podregionów na lata 2014-2050 (opracowana w 2014 r.) – GUS*
- *Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie kujawsko-pomorskim, Stan na koniec 2015r. Opracowanie sygnałne, Bydgoszcz 2016r.,*
- *Biuletyn statystyczny województwa kujawsko-pomorskiego,*
- *Strategia Rozwoju Powiatu Żnińskiego na lata 2012-2022*



- www.polskawliczbach.pl/powiat_zninski#pracujacy-wedlug-sektorow-ekonomicznych
- www.osp.org.pl,
- www.znin.pl
- www.wios.bydgoszcz.pl