



Powiatowy Urząd Pracy

88-400 Żnin, ul. Składowa 4

tel. 52 303 10 64, fax. 52 303 10 85,

ePUAP: /pup-znin/SkrytkaESP, tozn@praca.gov.pl, www.pup.znin.pl

SPRAWOZDANIE
Z ORGANIZACJI
PRAC
INTERWENCYJNYCH
W LATACH
2018-2023

Żnin, grudzień 2024 r.



Spis treści

WPROWADZENIE	3
CHARAKTERYSTYKA PRAC INTERWENCYJNYCH	4
FINANSOWANIE PRAC INTERWENCYJNYCH.....	6
KWOTY REFUNDACJI.....	7
ZAWARTE UMOWY I POROZUMIENIA O ORGANIZACJĘ PRAC INTERWENCYJNYCH.....	9
STRUKTURA OSÓB ZATRUDNIONYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH.....	11
ROK 2018:.....	12
ROK 2019:.....	13
ROK 2020:.....	14
ROK 2021:.....	15
ROK 2022:.....	16
ROK 2023:.....	17
CHARAKTERYSTYKA WNIOSKODACÓW	18
PODZIAŁ WNIOSKODAWCÓW WG. SEKTORA	18
PODZIAŁ WNIOSKODAWCÓW WG. RODZAJU PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI	19
PODZIAŁ WNIOSKODAWCÓW WG. MIEJSCA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI:	20
STANOWISKA UTWORZONE W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH	26
PODSUMOWANIE	31
SPIS WYKRESÓW	32
SPIS TABEL	32

WPROWADZENIE

Powiatowy Urząd Pracy w Żninie (PUP) wchodzi w skład publicznych służb zatrudnienia, jest samodzielną jednostką organizacyjną powiatu, nieposiadającą osobowości prawnej, która funkcjonuje jako jednostka budżetowa. PUP realizuje szereg zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych do ustawy, a także innych aktów prawnych.

Prace interwencyjne są jednym z instrumentów rynku pracy, który cieszy się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców.

Niniejsze sprawozdanie stanowi analizę realizacji organizacji tej formy wsparcia przez PUP w latach 2018 – 2023. Przedstawia źródła finansowania prac interwencyjnych, wysokość nakładów, strukturę zarówno osób bezrobotnych, jak i pracodawców.

Materiał opracowano na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy, MPiPS- 01 o rynku pracy, MPiPS- 02 efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia, sprawozdań Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie z działalności urzędu w latach 2018 – 2023, oraz danych z rejestrów zawartych umów w ramach prac interwencyjnych PUP.

CHARAKTERYSTYKA PRAC INTERWENCYJNYCH

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą, a starostą i ma na celu ułatwienie bezrobotnym znalezienie zatrudnienia na rynku pracy. Zgodnie z art. 61aa. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy także poszukujący pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, może korzystać z tej formy wsparcia na zasadach takich jak bezrobotny. Katalog osób uprawnionych do korzystania z prac interwencyjnych rozszerza także art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej, w której ustawodawca wskazuje, iż również osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ww. ustawie o promocji...

W ramach zawartej umowy pracodawca/przedsiębiorca otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne (tj.: emerytalna, rentowa, wypadkowa) za zatrudnienie skierowanej osoby. Zasady realizacji prac interwencyjnych określone zostały w art. 51, 56 oraz art. 59 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.

Pracodawca zainteresowany zorganizowaniem prac interwencyjnych składa wniosek wraz z wymaganymi załącznikami do wybranego urzędu pracy. Zgodnie z art. 59a ustawy o promocji... prace interwencyjne, o których mowa w art. 51, 56 i 59 ww. ustawy, nie mogą być organizowane w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy.

Po spełnieniu warunków określonych w ww. rozporządzeniu zawierana jest umowa o organizowanie prac interwencyjnych. W ramach umów zawartych na prace interwencyjne z pracodawcami/ przedsiębiorcami refundacja może być wypłacana:

- 1) przez okres do 6 miesięcy lub przez okres do 12 miesięcy jeżeli zwrot obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia (art. 51 ustawy o promocji...).

Organizator prac interwencyjnych jest zobowiązany, stosownie do zawartej

umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne;

- 2) przez okres do 12 miesięcy lub przez okres do 18 miesięcy jeżeli zwrot obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc (art. 56 ustawy o promocji...). Organizator prac interwencyjnych jest zobowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz okres 6 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.
- 3) przez okres do 24 miesięcy za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia, a nawet przez okres do 4 lat - jeżeli zwrot obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia takiej osoby (art. 59 ustawy o promocji...). Organizator prac interwencyjnych jest zobowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz okres 6 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Wysokość refundacji na organizację prac interwencyjnych uzależniona jest od deklarowanego okresu zatrudnienia po okresie refundacji i nie ulega ona zmianie w trakcie trwania umowy. Osoby bezrobotne skierowane na prace interwencyjne zatrudnione są na podstawie umowy o pracę z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem za pracę. Prace interwencyjne są udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

FINANSOWANIE PRAC INTERWENCYJNYCH

W latach 2018-2023 PUP w przeznaczył na organizację prac interwencyjnych łącznie **2 624 182,46 zł.** Środki te pochodziły z Funduszu Pracy. Wyjątek stanowi rok 2021, kiedy to realizowany był projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER). Kwoty wydatkowane w poszczególnych latach przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Środki finansowe przeznaczone na prace interwencyjne w latach 2018-2023.

ROK	Kwota w złotych
2018	465 781,00
2019	530 655,46
2020	281 075,28
2021	460 679,07
2022	460 635,93
2023	425 355,72
RAZEM:	2 624 182,46

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań dyrektora powiatowego urzędu pracy w Żninie w latach 2018-2023.

Najwięcej środków na organizację prac interwencyjnych z Funduszu Pracy wydatkowane było w 2019 r. W latach 2018,2021,2022,2023 kwota ta była na podobnym poziomie. Najmniej środków natomiast wypłacono w 2020 r.

W latach 2021 – 2022 dodatkowo realizowany był projekt "Aktywizacja osób młodych w powiecie żnińskim". Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r. ż., w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Grupę docelową stanowiło: 18 osób (9 kobiet i 9 mężczyzn), spełniających kryteria dostępu tzn. osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne. W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. udzielono wsparcia ogółem 19 osobom w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz prac interwencyjnych.

W ramach projektu pracodawca otrzymywał zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanego bezrobotnego w wysokości 2 800 zł + składka ZUS (emerytalna, rentowa i wypadkowa po stronie Pracodawcy) od refundowanej kwoty wynagrodzenia za co drugi miesiąc.

W 2021 r. w ramach projektu zagospodarowano 171 431,29 zł. Natomiast w 2022 r. kontynuowano refundację kosztów wynagrodzeń w ramach prac interwencyjnych (umowy zawarte w 2021 r.) a koszt zadania wyniósł 148 727,39 zł.

KWOTY REFUNDACJI

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 51, art. 56 oraz art. 59) refundacja prac interwencyjnych nie może przekraczać kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W latach 2018-2023 prace interwencyjne w PUP realizowane były na podstawie art. 51 i art. 59 ustawy o promocji..., a wysokość refundacji uzależniona była od deklarowanego przez pracodawcę/ przedsiębiorcę okresu zatrudnienia po okresie refundacji. W 2021 r. w ramach projektu z Europejskiego Funduszu Pracy prace interwencyjne realizowane były na podstawie art. 51 ust.3 ustawy o promocji..., a refundacje obejmowały koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia. W tabeli poniżej przedstawiono najwyższe kwoty refundacji w ww. latach dla pracodawców/ przedsiębiorców, którzy zadeklarowali zatrudnienie łącznie przez 12 miesięcy lub 19 miesięcy w przypadku zatrudnienia osoby powyżej 50. roku życia.

Tabela 2. Maksymalna wartość refundacji w latach 2018-2023.

Rok	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Kwota refundacji	830 zł + składki ZUS	840 zł + składki ZUS	860 zł + składki ZUS	1200 zł + składki ZUS	1200 zł + składki ZUS	1300 zł + składki ZUS

Źródło: opracowanie własne na podstawie kryteriów realizacji instrumentów i usług rynku pracy w latach 2018-2023.

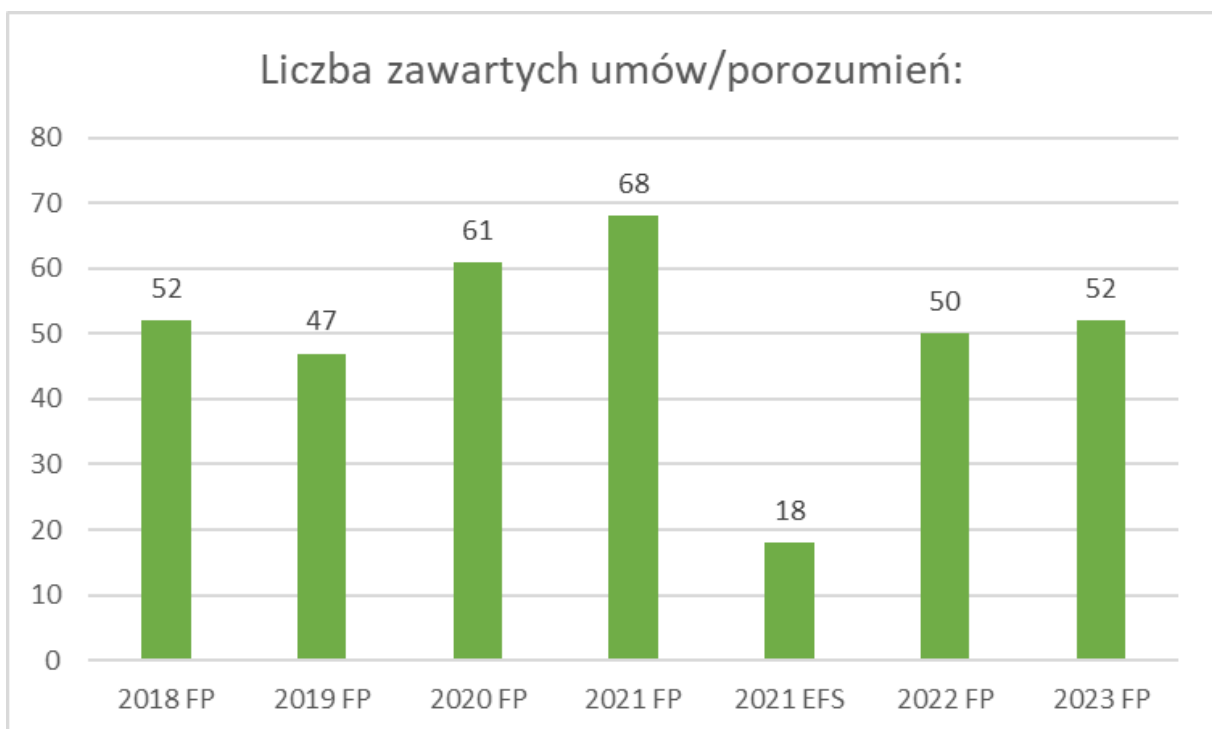
Z powyższych danych wynika, iż kwota refundacji z roku na rok rosła. Do 2020 r. wzrost refundacji był niewielki i kwota utrzymywała się na podobnym poziomie. W 2021 r. kwota znacznie wzrosła i utrzymała swoją wartość w kolejnym roku. W 2023 r. kwota refundacji ponownie wzrosła i wynosiła 1300 zł.

Refundacja jest wypłacana po złożeniu przez pracodawcę wniosku wraz z wymaganymi załącznikami tj. listą płac osoby zatrudnionej z potwierdzeniem odbioru przez nią wynagrodzenia, dowodem opłaty składki ZUS na indywidualne konto płatnika, deklaracją ZUS P DRA, raportem ZUS P RCA- informacją o osobie ubezpieczonej (raport IMIR), a w przypadku choroby dodatkowo wydrukiem zaświadczenia lekarskiego ZUS ZLA z systemu eZUS i raportem ZUS P RSA .

ZAWARTE UMOWY I POROZUMIENIA O ORGANIZACJĘ PRAC INTERWENCYJNYCH

W latach 2018-2023 w PUP ze wsparcia w formie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w ramach umowy o organizację prac interwencyjnych skorzystało **200** pracodawców/przedsiębiorców i podpisano **348** umów.

Wykres 1. Umowy/porozumienia o organizację prac interwencyjnych w latach 2018-2023.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie rejestrów prowadzonych w PUP Żnin w latach 2018-2023.
*umowy zawarte w ramach projektu z Europejskiego Funduszu Społecznego "Aktywizacja osób młodych w powiecie żnińskim".

Od 2018 r. liczba zawartych umów/porozumień utrzymuje się na podobnym poziomie ok. 50 rocznie. Najwięcej umów bo aż 86 podpisano w 2021 r. Realizowany był też wtedy projekt z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach którego zawartych zostało dodatkowo 18 umów. Wysoki wynik odnotowano także w 2020 r., gdzie zawarto 61 umów/porozumień.

Poniższa tabela przedstawia liczbę zawartych umów/porozumień oraz liczbę pracodawców korzystających ze wsparcia w poszczególnych latach.

Tabela 3. Umowy/porozumienia o organizację prac interwencyjnych w latach 2018-2023.

ROK	Liczba zawartych umów:	Liczba pracodawców:
2018	52	41
2019	47	39
2020	61	50
2021	86*	68
2022	50	46
2023	52	47
RAZEM:	348	291

**w tym 18 umów zawartych w ramach projektu EFS.*

Liczba organizatorów prac interwencyjnych w poszczególnych latach różni się od siebie. Łącznie w ciągu 6 badanych lat zawarto 348 umów z pracodawcami/przedsiębiorcami. Jeden podmiot mógł zawrzeć więcej niż jedną umowę o organizację prac interwencyjnych i korzystał z formy także w kolejnych latach. Z tego powodu liczba organizatorów korzystających z tej formy wsparcia wyniosła 200.

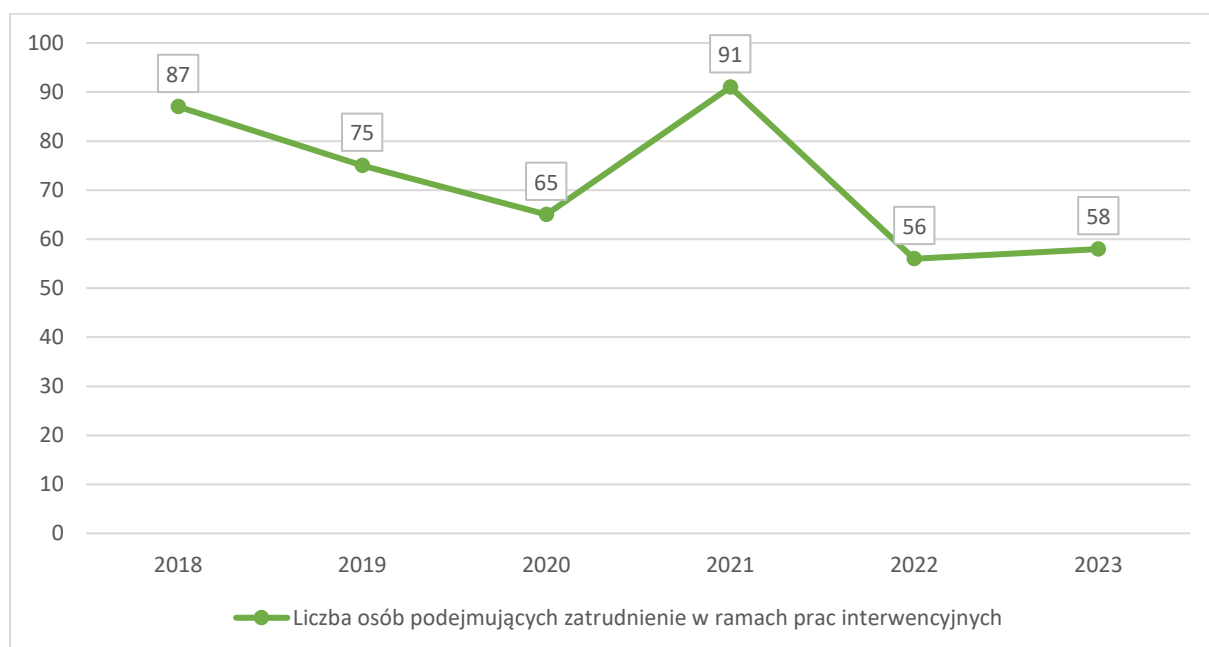
Podsumowując w latach 2018-2023, 200 różnych podmiotów zawarło 348 umów/porozumień o organizację prac interwencyjnych.

STRUKTURA OSÓB ZATRUDNIONYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH

Podsumowując realizację prac interwencyjnych w latach 2018-2023 należy także zwrócić uwagę na liczbę osób bezrobotnych, które uzyskały wsparcie w ramach ww. formy oraz na to jak wyglądała struktura zatrudnionych.

Poniższy wykres przedstawia jak w poszczególnych latach kształtowała się liczba bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

Wykres 2. Zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych w latach 2018-2023.



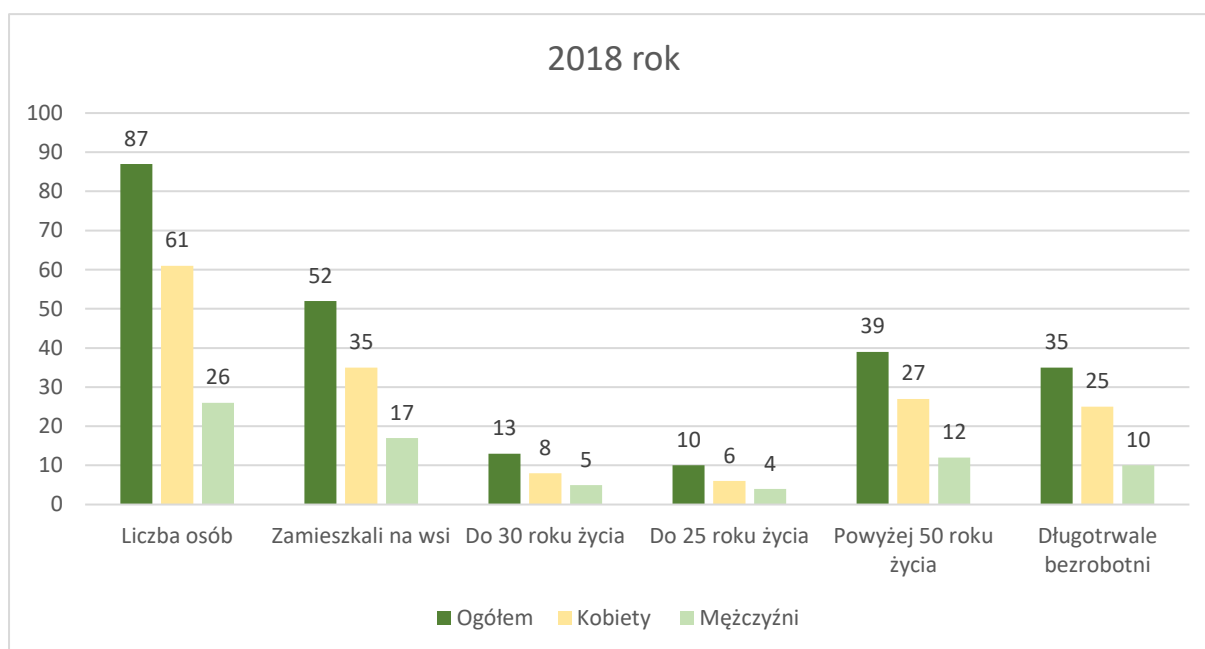
Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS – 01.

Z powyższych danych wynika, iż w okresie 6 badanych lat zatrudnienie podjęły łącznie 432 osoby. Najwięcej skierowanych osób było w 2021 r.- 91, najmniej w 2022 r.- 56. Jak zaobserwować można na powyższym wykresie, liczba na przestrzeni tych lat sukcesywnie malała. Wyjątek stanowi 2021 r., kiedy to organizowany był także wcześniej wspomniany już projekt z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Poniżej została przedstawiona szczegółowa analiza osób korzystających ze wsparcia jakim są prace interwencyjne w okresie od 2018 do 2023 r., którą sporządzono w oparciu o dane o osobach wyłączonych z ewidencji. Porównane zostały dane tj. liczba osób rozpoczynających prace interwencyjne z podziałem na kobiety i mężczyzn, miejsce zamieszkania (wieś, miasto), wiek (do 25 roku życia, do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia) z uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych.

ROK 2018:

Wykres 3. Struktura zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w 2018 r.

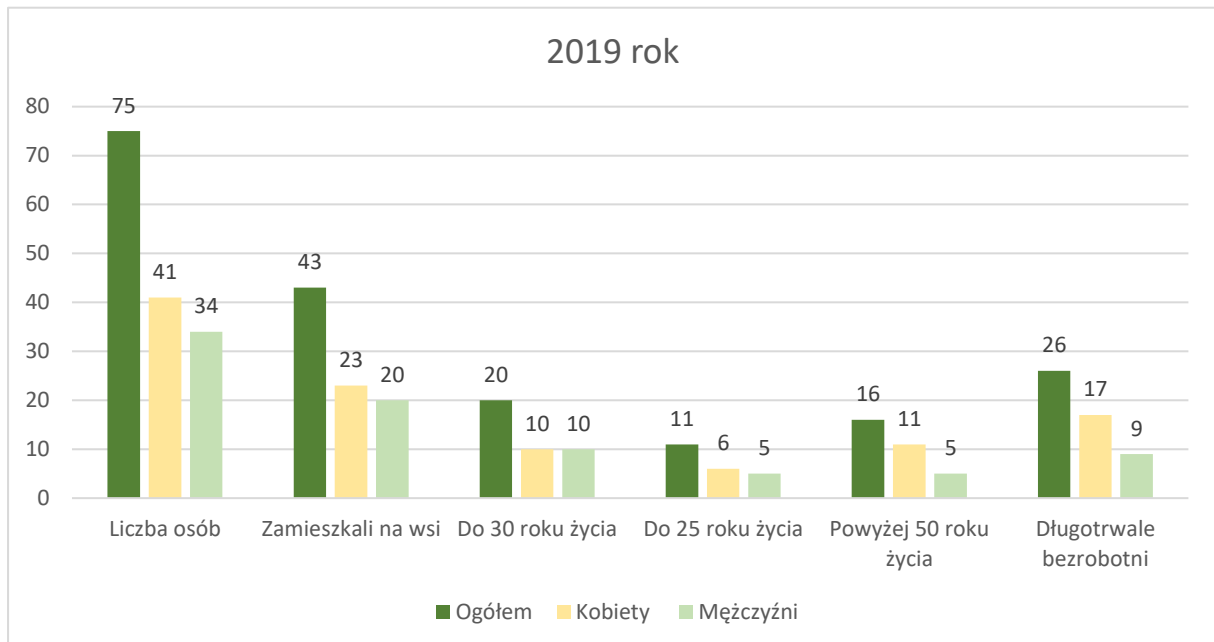


Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS – 01.

W 2018 r. w powiecie żnińskim odnotowano 87 wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych PUP z powodu podjęcia prac interwencyjnych. Przeważającą część stanowiły kobiety- 70%, mężczyźni stanowili zaledwie 30%. Ponad połowa osób korzystających ze wsparcia były to osoby zamieszkujące wieś- ok. 60% (w tym 67% kobiet i 33% mężczyzn). Najliczniejszą grupą pod względem wieku były osoby powyżej 50 roku życia- 45% (kobiet: 69%, mężczyzn: 31%). Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 40% wszystkich zatrudnionych w ramach tej formy wsparcia.

ROK 2019:

Wykres 4. Struktura zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w 2019 r.

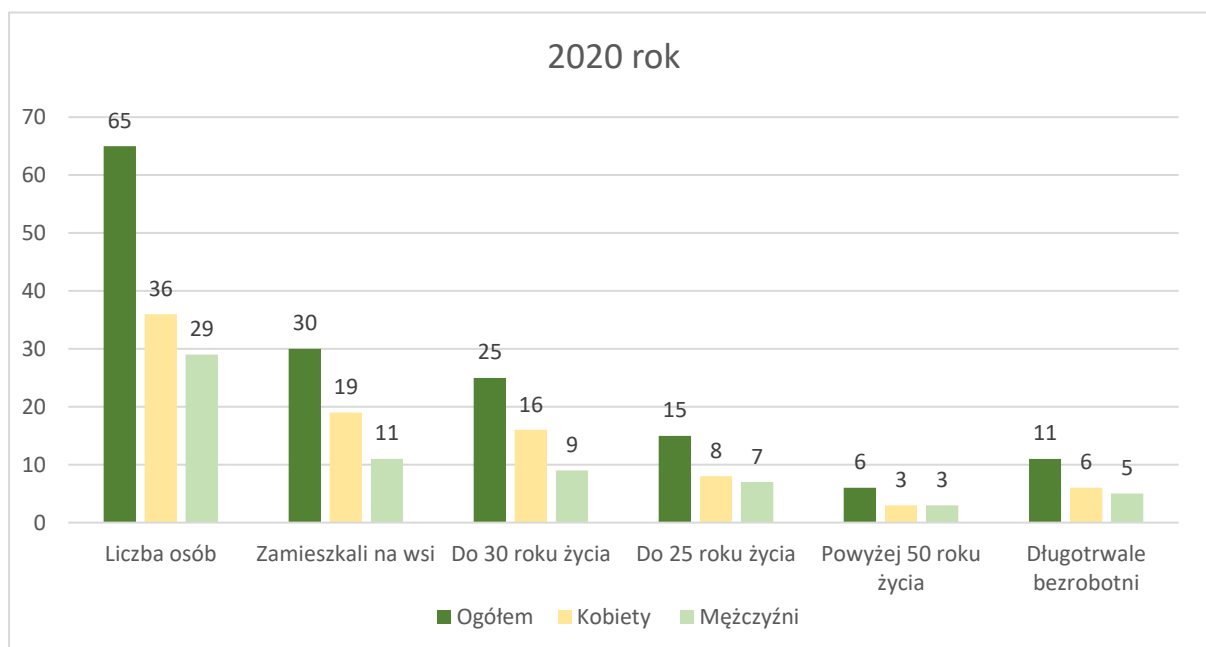


Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS – 01.

W 2019 r. z rejestru osób bezrobotnych PUP wyłączono w ramach prac interwencyjnych 75 osób z powiatu żnińskiego. Większość stanowiły kobiety- ok. 55%, mężczyźni natomiast 45%. Podobnie jak w roku poprzednim ponad połowa osób korzystających ze wsparcia były to osoby zamieszkujące wieś- 57% (w tym 53% kobiet i ok. 47% mężczyzn). Najliczniejszą badaną grupą pod względem wieku były osoby do 30 roku życia- ok. 27% (kobiet i mężczyzn po 50%). Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 35% wszystkich wyłączonych.

ROK 2020:

Wykres 5. Struktura zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w 2020 r.

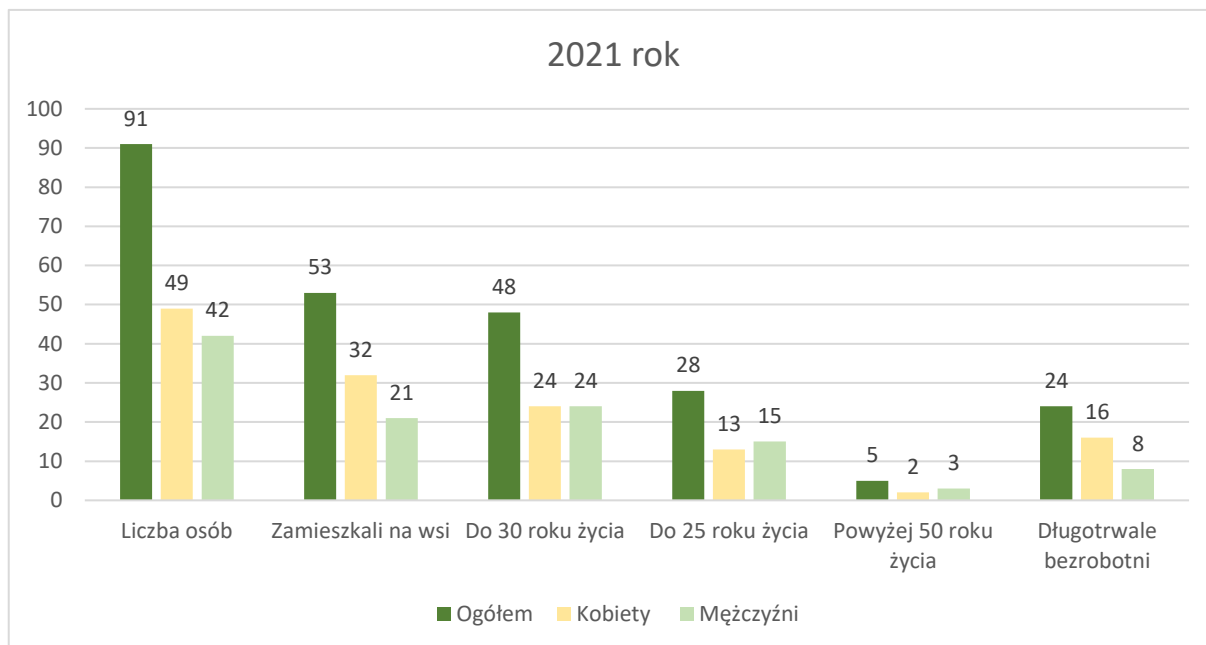


Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS – 01.

W 2020 r. w ramach prac interwencyjnych pracę podjęło 65 osób. Kobiety stanowiły ok. 55% ogółu, a mężczyźni ok. 45%. Osoby zamieszkujące na wsi stanowiły 46% z czego większość (63%) to kobiety. Osoby do 30 roku życia stanowiły ok. 38% wszystkich zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych. Najmniej liczną grupę pod względem wiekowym stanowili bezrobotni powyżej 50 roku życia- 9%. Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 17%.

ROK 2021:

Wykres 6. Struktura zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w 2021 r.

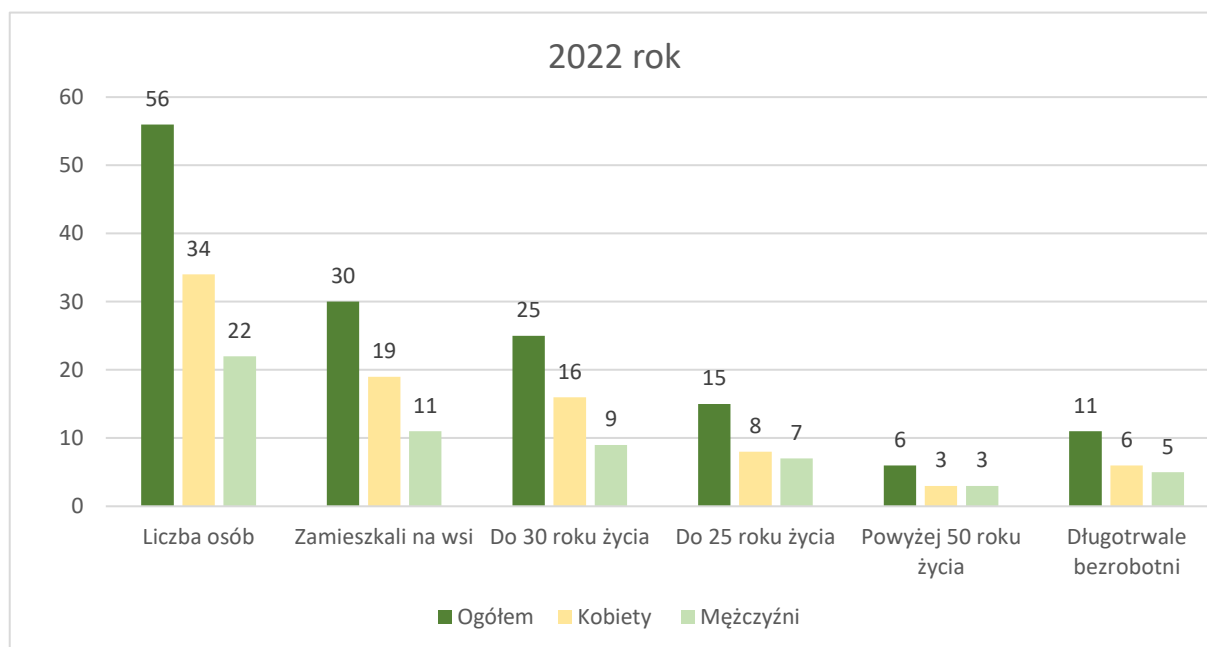


Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS – 01.

W 2021 r. liczba osób skierowanych wzrosła do 91. Kobiety stanowiły ok. 54% wszystkich skierowanych, natomiast mężczyźni- 46%. Większość badanych osób zamieszkiwała wieś- 58%. Najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby do 30 roku życia- 53%. Związane było to z realizowanym projektem, który skierowany był dla osób młodych. Osób po 50 roku życia było zaledwie 5 co stanowiło 5% ogółu. Osób długotrwale bezrobotnych było 26%.

ROK 2022:

Wykres 7. Struktura zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w 2022 r.

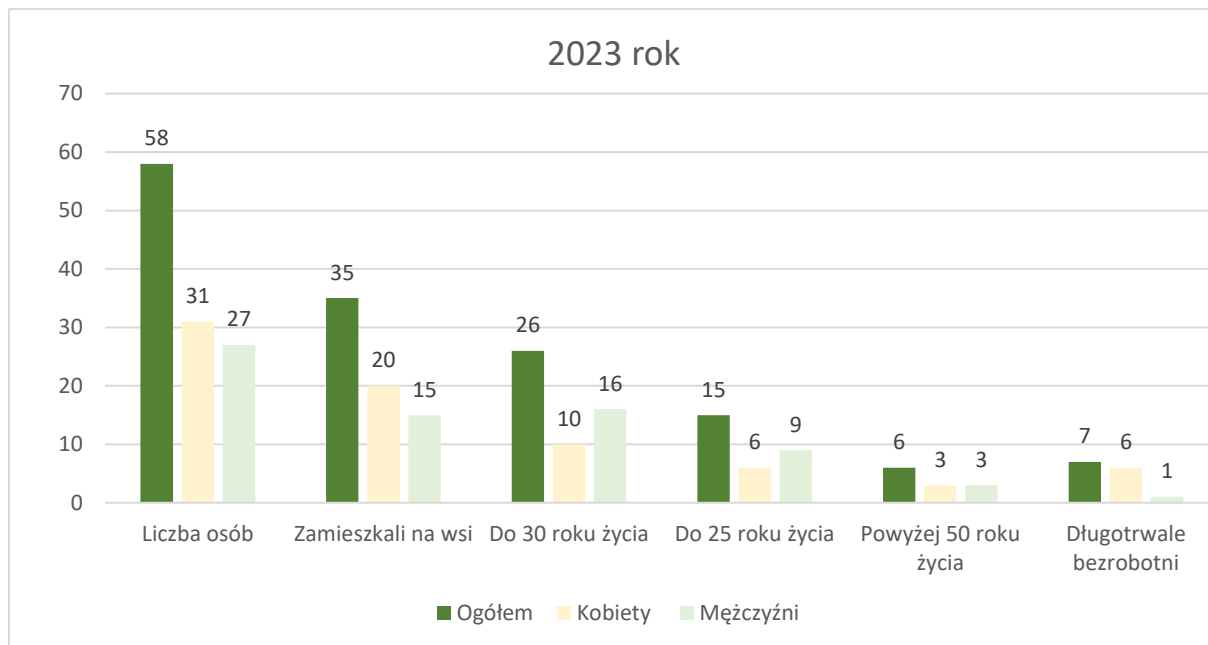


Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS – 01.

W 2022 r. zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych było 56 osób. Większość z nich, bo aż 61% to kobiety. Mężczyźni stanowili 39% ogółu. Ponad połowa zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych to osoby zamieszkujące wieś- 54%, z czego 63% to kobiety. Najczęściej kierowani byli bezrobotni do 30 roku życia (45%). Osoby powyżej 50 roku życia stanowili ok.11%. Długotrwale bezrobotni podobnie jak w latach ubiegłych stanowili ok. 20%.

ROK 2023:

Wykres 8. Struktura zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w 2023 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS – 01.

W ostatnim z badanych lat zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych znalazło 58 osób. Nieznacznie większość- 53% stanowiły kobiety. Osoby zamieszkujące wieś stanowiły aż 60% wszystkich bezrobotnych. Kolejny raz osobami najczęściej kierowanymi byli bezrobotni do 30 roku życia. Długotrwale bezrobotni stanowili ok. 12%.

Porównując ze sobą lata 2018-2023 zaobserwować możemy tendencję, że to kobiety były częściej zatrudniane. W każdym z badanych lat stanowiły one ponad 50% zatrudnionych. W 2018 r. odsetek ten wyniósł nawet 70%. Wynika to z tego, że większość osób zarejestrowanych w PUP to kobiety. Najczęściej osoby zatrudnione zamieszkiwały obszary wiejskie. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby, które ukończyły 50 rok życia co może być spowodowane tym, iż tych osób jest najmniej w ewidencji bezrobotnych.

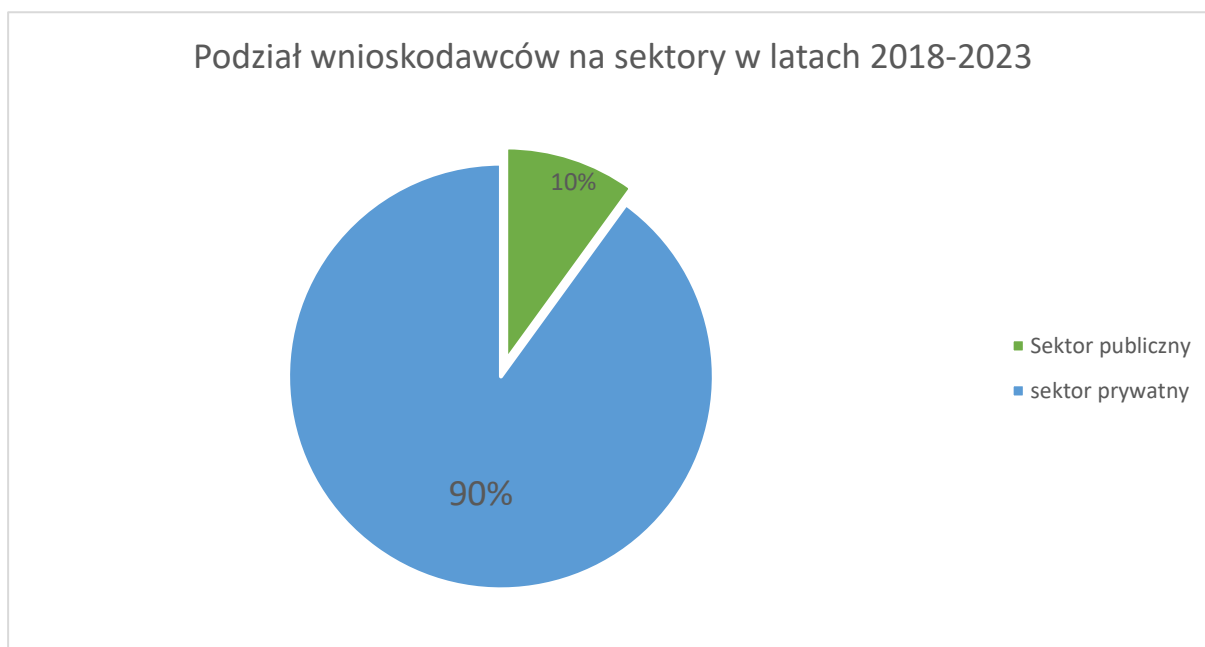
CHARAKTERYSTYKA WNIOSKODACÓW

PODZIAŁ WNIOSKODAWCÓW WG. SEKTORA

Wnioskodawców korzystających w latach 2018-2023 z organizacji prac interwencyjnych można podzielić na prywatnych przedsiębiorców i tych, którzy reprezentują sektor publiczny.

Udział procentowy pracodawców/przedsiębiorców korzystających z refundacji w ramach prac interwencyjnych według sektora przedstawia poniższy wykres.

Wykres 9. Podział wnioskodawców na sektory w latach 2018-2023.



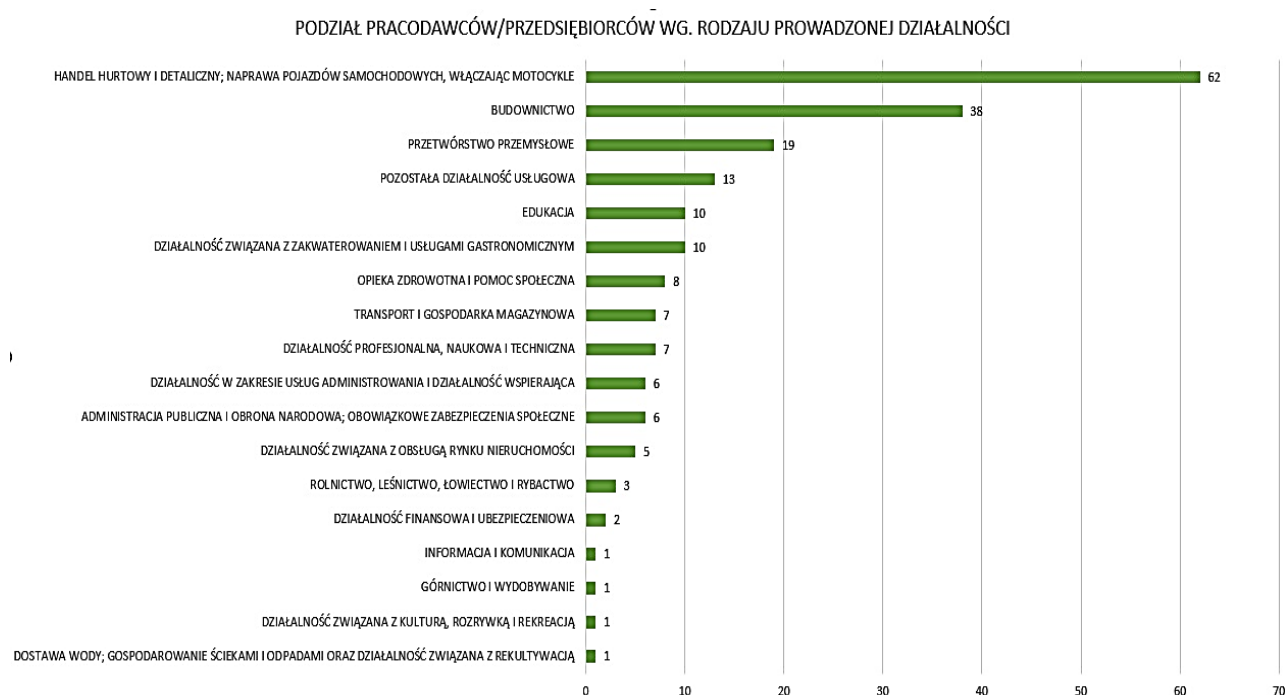
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych zawartych w systemie Syriusz Std.

Zdecydowana większość wnioskodawców, którzy skorzystali z refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne to reprezentanci sektora prywatnego- 180 przedsiębiorstw. Znacznie mniejsze zainteresowanie formą było w sektorze publicznym, zawarto umowy/porozumienia z 20 podmiotami.

PODZIAŁ WNIOSKODAWCÓW WG. RODZAJU PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

Analizie poddano także zróżnicowanie pracodawców/przedsiębiorców ze względu na branże, w której prowadzona jest działalność- zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności. Wśród podmiotów z którymi zawarto umowy o organizowanie prac interwencyjnych w latach 2018-2023 wyróżnić można 18 sekcji. Poniższy wykres przedstawia szczegółowy podział pracodawców:

Wykres 10. Podział pracodawców/przedsiębiorców wg. Sektora PKD.



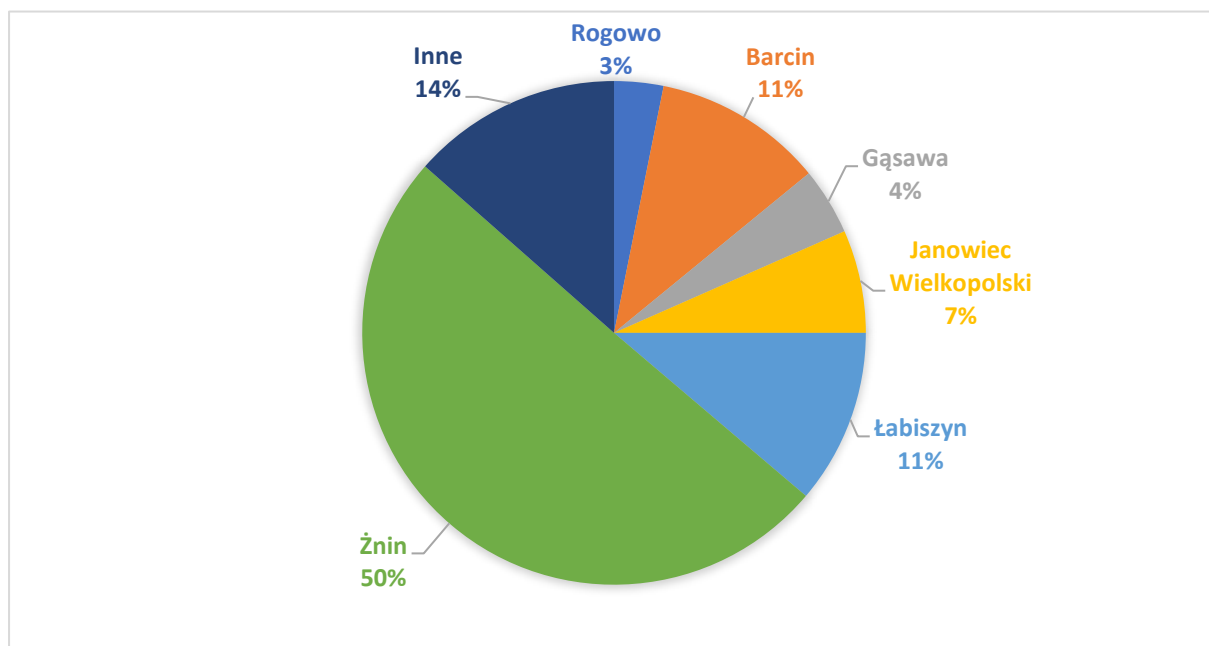
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych zawartych w systemie Syriusz Std

Najliczniejszą grupą byli wnioskodawcy z sekcji handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych co stanowi 31% wszystkich pracodawców. Kolejnym sektorem pod względem liczebności jest budownictwo - 19%. Dalej są reprezentanci przetwórstwa przemysłowego - 10%. Najmniej ofert pracy złożyli pracodawcy z sektora dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związaną z rekultywacją (1 umowa), działalność związaną z kulturą, rozrywką i rekreacją (1 umowa) oraz górnictwo i wydobywanie (1 umowa).

PODZIAŁ WNIOSKODAWCÓW WG. MIEJSCA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI:

Z formy jaką są prace interwencyjne korzystali pracodawcy/przedsiębiorcy z całego powiatu a także spoza niego, gdyż wniosek o organizowanie prac interwencyjnych pracodawcy/przedsiębiorcy mogą złożyć do wybranego powiatowego urzędu pracy. Poniżej przedstawiono wykresy, które obrazują procentowy rozkład ilości zawartych umów w latach 2018-2023 z podziałem na gminy wchodzące w skład powiatu żnińskiego. Wszystkie umowy zawarte z podmiotami spoza terenu powiatu oznaczono jako inne.

Wykres 11. Podział wnioskodawców wg. miejsca prowadzonej działalności w latach 2018-2023.

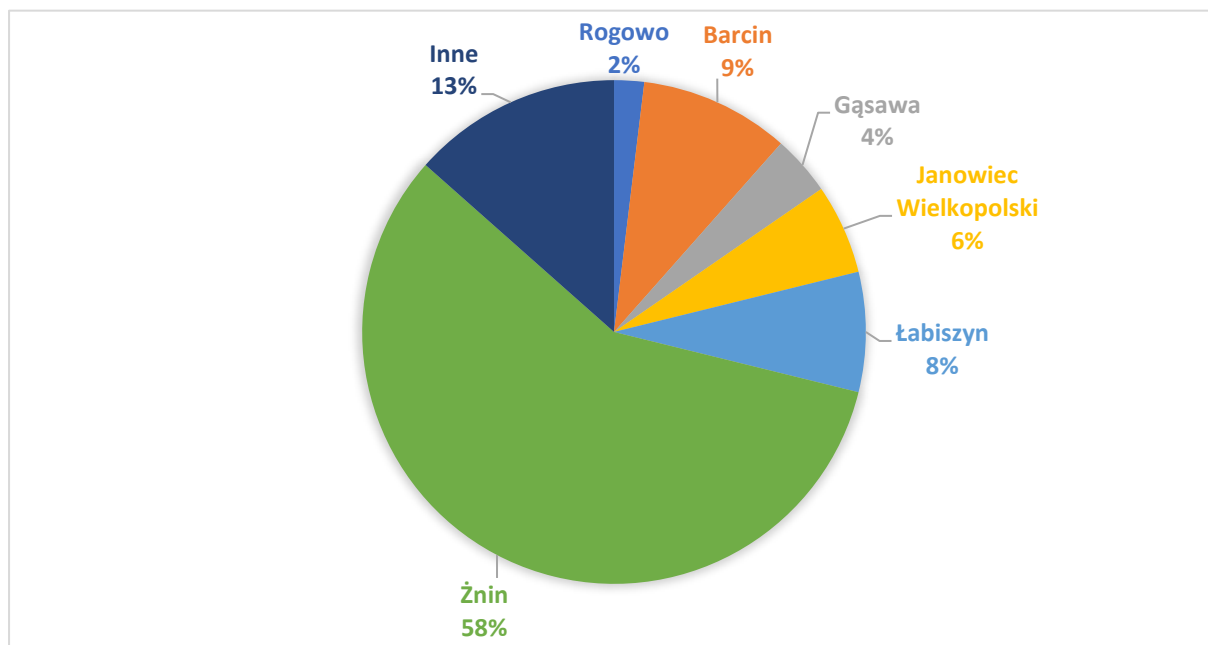


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych zawartych w systemie Syriusz Std.

W latach 2018-2023 spośród wszystkich gmin terenu powiatu żnińskiego połowa pracodawców/przedsiębiorców swoją działalność prowadziła na terenie gminy Żnin. Na podobnym poziomie organizowano prace interwencyjne w gminach Barcin i Łabiszyn (11%). Najmniej umów/porozumień zawarto z podmiotami z gmin Gąsawa (4%) i Rogowo (3%). Co ciekawe 14% stanowią podmioty spoza obszaru działania powiatu żnińskiego. W ciągu 6 lat zawarto 47 umów/porozumień. Pracodawcy/ przedsiębiorcy z sąsiednich gmin tj: Pakość, Inowrocław, Mogilno,

Bydgoszcz też chętnie nawiązują współpracę z PUP i zatrudniają bezrobotnych z naszego powiatu.

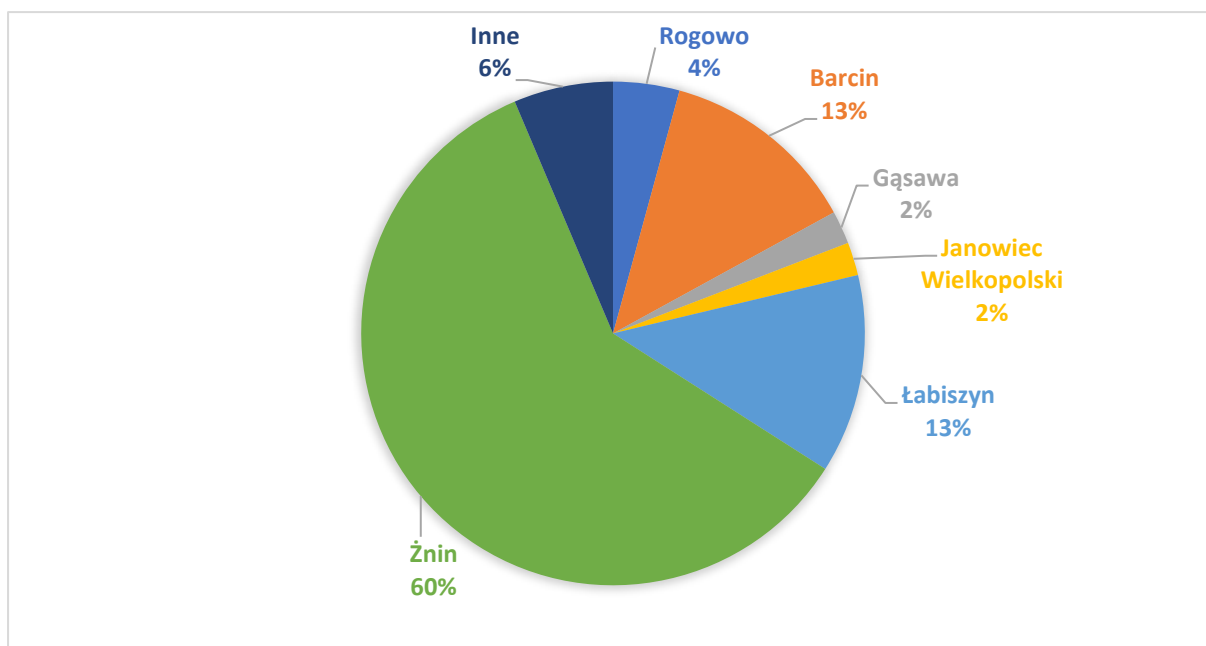
Wykres 12. Podział wnioskodawców wg. miejsca prowadzonej działalności w 2018 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych zawartych w systemie Syriusz Std.

W 2018 r. zawarto 52 umowy o organizowanie prac interwencyjnych. Zdecydowana większość organizatorów prac interwencyjnych była z gminy Żnin. Podpisano 30 umów co stanowi 58%. 7 umów zawarto z podmiotami spoza obszaru działania powiatu żnińskiego co stanowi 13%. Drugą pod względem liczebności zawartych umów gminą z terenu powiatu żnińskiego była gmina Barcin (9%). Najmniej bo zaledwie 2% wnioskodawców prowadziło swoje działalności na terenie gminy Rogowo.

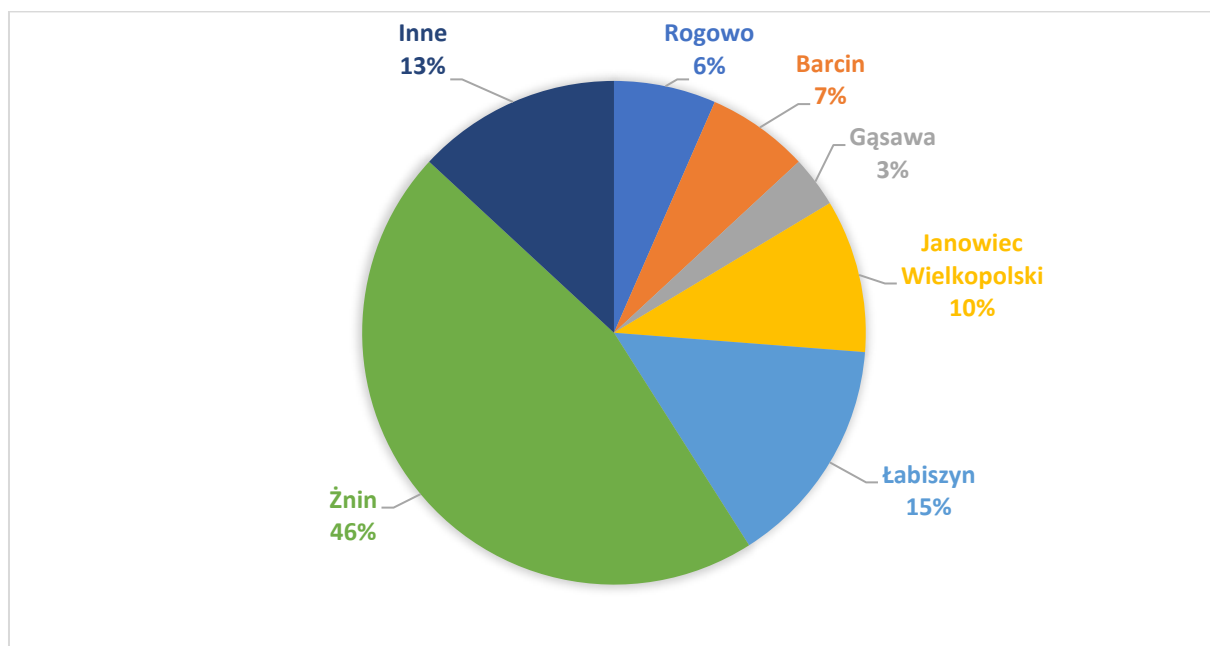
Wykres 13. Podział wnioskodawców wg. miejsca prowadzonej działalności w 2019 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych zawartych w systemie Syriusz Std.

W 2019 r. tak jak w roku poprzednim zdecydowana większość prac interwencyjnych odbywała się w gminie Żnin- 60%. Dalej mamy gminy: Barcin i Łabiszyn (13%). Najmniej umów/porozumień zawarto z podmiotami prowadzącymi działalności na terenie gmin: Janowiec Wielkopolski oraz Gąsawa (2%).

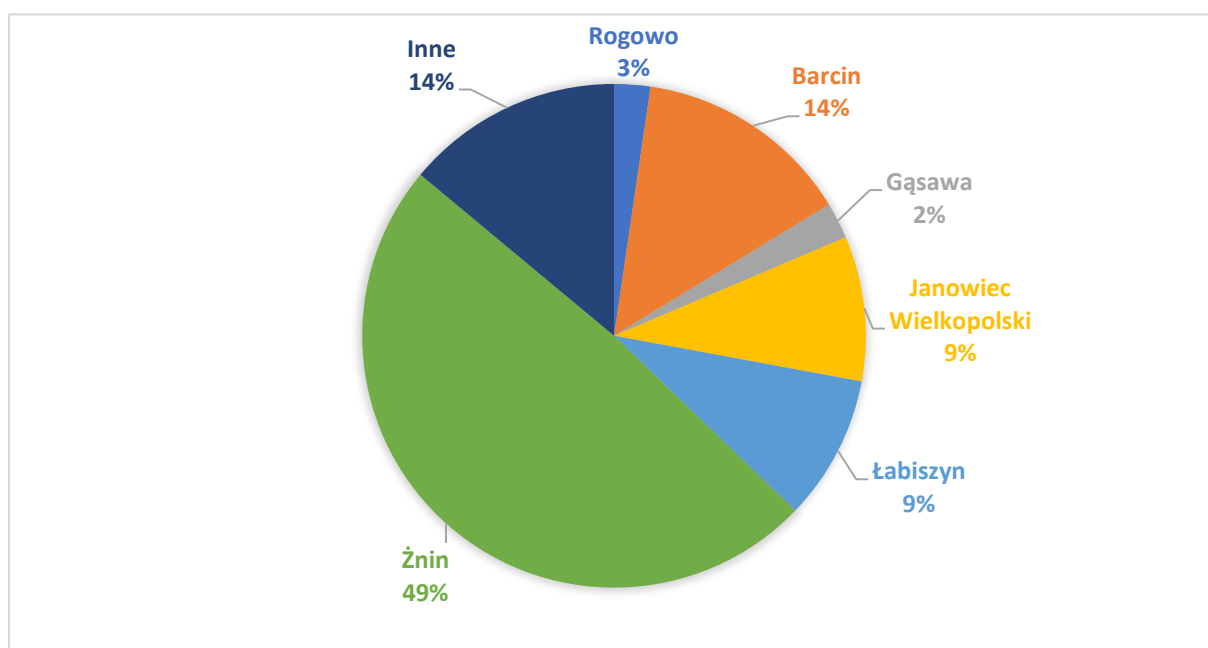
Wykres 14. Podział wnioskodawców wg. miejsca prowadzonej działalności w 2020 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych zawartych w systemie Syriusz Std.

W 2020 r. na terenie gminy Żnin zorganizowano najwięcej prac interwencyjnych co stanowiło 46% wszystkich zawartych umów/porozumień. Więcej niż w latach ubiegłych skorzystało ze wsparcia podmiotów z gminy Łabiszyn i podpisano łącznie 9 umów (15%). Natomiast najmniej umów/porozumień podpisano z pracodawcami/ przedsiębiorcami z gminy Gąsawa (3%).

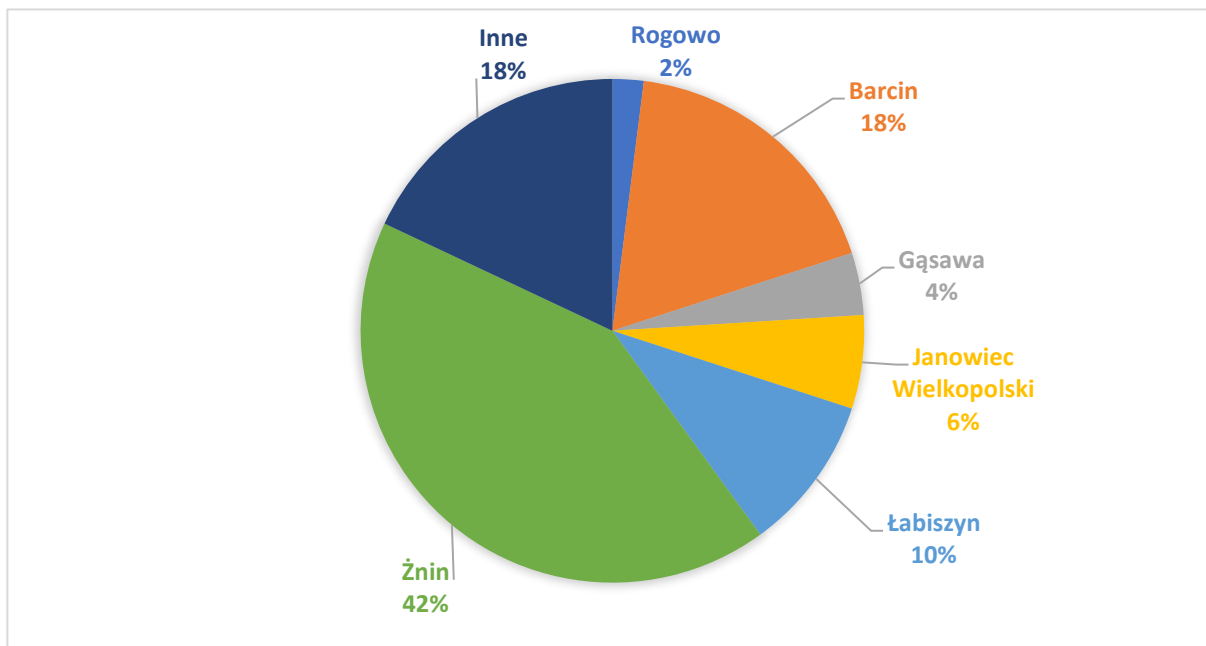
Wykres 15. Podział wnioskodawców wg. miejsca prowadzonej działalności w 2021 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych zawartych w systemie Syriusz Std.

W 2021 r. nadal najchętniej z organizacji prac interwencyjnych korzystali pracodawcy/przedsiębiorcy z gminy Żnin (49%). Na podobnym poziomie ze wsparcia korzystali pracodawcy/przedsiębiorcy spoza powiatu żnińskiego i pracodawcy/przedsiębiorcy z gminy Barcin 14%. Najmniej umów zawarto z podmiotami z gminy Gąsawa 2%.

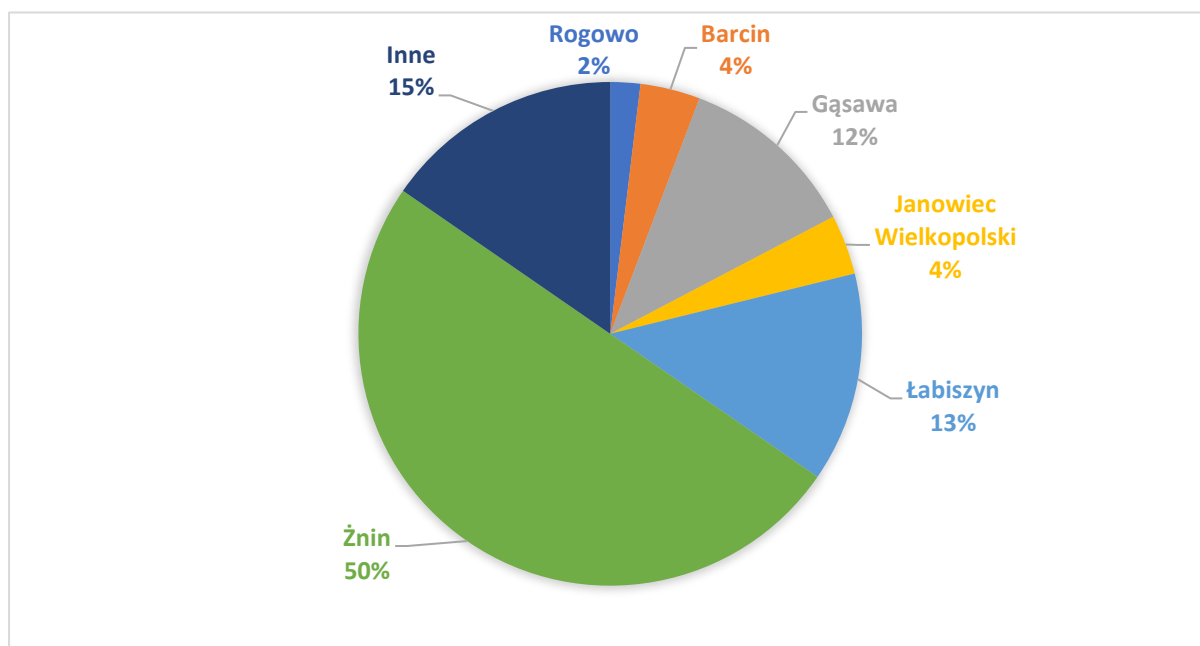
Wykres 16. Podział wnioskodawców wg. miejsca prowadzonej działalności w 2022 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych zawartych w systemie Syriusz Std.

W 2022 r. na terenie gminy Żnin zorganizowano najwięcej prac interwencyjnych co stanowiło 42% wszystkich zawartych umów/porozumień. Więcej niż w latach ubiegłych skorzystało ze wsparcia podmiotów z gminy Barcin oraz pracodawcy/przedsiębiorcy spoza powiatu żnińskiego (18%). Natomiast najmniej umów/porozumień podpisano z pracodawcami/przedsiębiorcami z gminy Rogowo.

Wykres 17. Podział wnioskodawców wg. miejsca prowadzonej działalności w 2023 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych zawartych w systemie Syriusz Std.

W 2023 r. podobnie jak w latach ubiegłych najwięcej umów o organizowanie prac interwencyjnych zawarto z podmiotami z gminy Żnin (50%). Kolejną pod względem liczebności grupą byli pracodawcy/przedsiębiorcy pochodzący z terenów spoza powiatu żnińskiego (15%). Podobnie jak w poprzednich latach najmniej osób znalazło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w gminie Rogowo.

Podsumowując najczęściej z organizacji prac interwencyjnych korzystali pracodawcy/ przedsiębiorcy prowadzący swoje działalności na terenie gminy Żnin. Stanowili oni najczęściej ponad połowę ogółu. Prawdopodobnie spowodowane było to tym, że na terenie tej gminy zarejestrowanych jest w rejestrze REGON najwięcej podmiotów gospodarczych.

STANOWISKA Utworzone w ramach prac interwencyjnych

W latach 2018-2023 w ramach prac interwencyjnych podjęty pracę 432 osoby i utworzono 400 stanowisk. 32 osoby zatrudnione zostały na okres uzupełniający na zwolnione stanowisko pracy w ramach trwającej umowy o organizowanie prac interwencyjnych. Najczęściej oferowanym stanowiskiem w ramach ww. wsparcia był sprzedawca. Zatrudniono 80 osób na to stanowisko i stanowi to 20% ogółu. Na drugim miejscu uplasowało się stanowisko robotnik gospodarczy, na które skierowano 34 bezrobotnych. Pracodawcy poszukiwali też pracowników na stanowiska tj.: pomocniczy robotnik budowlany- 26 osób, opiekunka dzieci w drodze do szkoły- 15 , opiekun dzieci na przejściach dla pieszych-12, murarz oraz magazynier po 11 skierowanych. Szczegółowy wykaz utworzonych stanowisk pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 4. Utworzone stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych w latach 2018-2023.

Oferowane stanowisko pracy	Suma
Sprzedawca	80
Robotnik gospodarczy	34
Pomocniczy robotnik budowlany	26
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	15
Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	12
Murarz	11
Magazynier	11
Opiekun osoby starszej	10
Sprzedawca w stacji paliw	7
Fakturzystka	7
Dekarz	7

Technik administracji	6
Stolarz	6
Pracownik biurowy	6
Mechanik pojazdów samochodowych	6
Technik prac biurowych	5
Pracownik galerii / muzeum	5
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5
Kelner	5
Asystent do spraw księgowości	5
Zaopatrzeniowiec	4
Ślusarz	4
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	4
Pomoc kuchenna	4
Fryzjer	4
Asystent nauczyciela przedszkola	4
Woźny	3
Tynkarz	3
Specjalista do spraw sprzedaży	3
Sekretarka	3
Mechanik samochodów ciężarowych	3
Kucharz	3
Księgowy	3
Kierowca samochodu dostawczego	3

Specjalista do spraw logistyki	2
Robotnik placowy	2
Recepcjonista	2
Pracownik produkcji	2
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2
Pokojowa	2
Operator maszyn czyszczących	2
Operator koparko-ładowarki	2
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	2
Mechanik samochodów osobowych	2
Malarz budowlany	2
Kosmetyczka	2
Cukiernik	2
Cieśla	2
Asystent nauczyciela w szkole	2
Technik weterynarii	1
Technik optyk	1
Technik handlowiec	1
Technik budownictwa	1
Technik archiwista	1
Szwaczka maszynowa	1
Stolarz meblowy	1
Robotnik magazynowy	1

Robotnik leśny	1
Projektant stron internetowych (webmaster)	1
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	1
Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	1
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	1
Pracownik do spraw ubezpieczeń	1
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1
Pozostali pracownicy działów kadr	1
Pozostali murarze i pokrewni	1
Pozostali malarze i pokrewni	1
Pozostali cieśle i stolarze budowlani	1
Pomocnik piekarza	1
Piekarz	1
Pakowacz ręczny	1
Opiekunka w żłobku	1
Opiekunka dziecięca domowa (niania)	1
Opiekun w domu pomocy społecznej	1
Operator skrawarek drewna	1
Operator myjni	1
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	1
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	1
Ogrodnik terenów zieleni	1
Nauczyciel przedszkola	1

Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	1
Nauczyciel konsultant	1
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1
Laborant budowlany	1
Kurier	1
Krojczy	1
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	1
Kierownik lokalu gastronomicznego	1
Kierowca samochodu ciężarowego	1
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1
Kierowca autobusu	1
Inżynier geodeta	1
Instruktor nauki jazdy	1
Glazurnik	1
Frezer	1
Elektryk	1
Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej	1
Doradca klienta	1
Betoniarz	1
Asystent zarządu	1
Archiwista zakładowy	1
Suma końcowa	400

PODSUMOWANIE

W okresie pięciu lat tj. od 2018 do 2023 dzięki przeznaczonym przez PUP środkom finansowym na organizację prac interwencyjnych wsparciem objęto łącznie 432 osoby bezrobotne i 200 pracodawców/przedsiębiorców. Osoby w ramach tych prac najczęściej zatrudniane były w handlu na stanowisku sprzedawcy. W ramach tej formy wsparcia skierowania do pracy wydane były również na stanowiska: pomocniczych robotników budowlanych, opiekunów osób starszych, sekretarek czy kelnerów.

W poszczególnych latach liczba osób korzystających z tego wsparcia zmniejszała się. Spadek liczby osób bezrobotnych i stopy bezrobocia przełożył się na mniejsze zainteresowanie tą formą. Niewątpliwie znaczenie miały też wydarzenia takie jak pandemia koronawirusa czy trwający do dzisiaj konflikt zbrojny Federacji Rosyjskiej z Ukrainą. Mimo to pracodawcy nadal korzystają z tej formy wsparcia i nawiązują współpracę z PUP, co pozwala im na obniżanie wysokich kosztów zatrudnienia pracownika.

SPIS WYKRESÓW

WYKRES 1. UMOWY/POROZUMIENIA O ORGANIZACJĘ PRAC INTERWENCYJNYCH W LATACH 2018-2023	9
WYKRES 2. ZATRUDNIENI W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH W LATACH 2018-2023	11
WYKRES 3. STRUKTURA ZATRUDNIONYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH W 2018 R.	12
WYKRES 4. STRUKTURA ZATRUDNIONYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH W 2019 R.	13
WYKRES 5. STRUKTURA ZATRUDNIONYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH W 2020 R.	14
WYKRES 6. STRUKTURA ZATRUDNIONYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH W 2021 R.	15
WYKRES 7. STRUKTURA ZATRUDNIONYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH W 2022 R.	16

SPIS TABEL

TABELA 1. ŚRODKI FINANSOWE PRZEZNACZONE NA PRACE INTERWENCYJNE W LATACH 2018-2023	6
TABELA 2. MAKSYMALNA WARTOŚĆ REFUNDACJI W LATACH 2018-2023	8
TABELA 3. UMOWY/POROZUMIENIA O ORGANIZACJĘ PRAC INTERWENCYJNYCH W LATACH 2018-2023	10
TABELA 4. Utworzone stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych w latach 2018-2023 ..	26