



SPRAWOZDANIE

Z ORGANIZACJI STAŻY

W LATACH 2020 - 2022



Sporządził: Jarosław Gwit
Specjalista ds. programów



Powiatowy Urząd Pracy w Żninie

Żnin, luty 2023 r.

Spis treści

Wprowadzenie.....	3
1. Staż.....	4
2. Organizator stażu.....	5
3. Podstawa odbywania stażu.....	6
4. Środki finansowe na realizację staży.....	8
5. Uczestnicy staży.....	12
6. Efektywność.....	15
7. Zgłoszone wolne miejsca aktywizacji zawodowej.....	16
8. Promocja.....	17
Podsumowanie.....	18
Spis tabel i wykresów	19



Wprowadzenie

Powiatowy Urząd Pracy w Żninie (PUP) realizuje zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w oparciu o przepisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (ustawa) oraz aktów wykonawczych do ustawy i innych aktów prawnych np. Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Staż to jedna z ustawowo przewidzianych form aktywizacji osób bezrobotnych/poszukujących pracy. Ma umożliwić im zdobycie doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Celem stażu jest umożliwienie osobie nabycia praktycznych umiejętności niezbędnych do pozyskania przyszłego zatrudnienia oraz zdobycie doświadczenia zawodowego w rzeczywistych warunkach pracy. Dodatkowo stażysta ma możliwość zaprezentowania się pracodawcy, a ten ma możliwość sprawdzenia stażysty pod kątem jego ewentualnego zatrudnienia po zakończeniu tej formy. Wszelkie koszty związane z ubezpieczeniem stażysty oraz wypłatą stypendium ponosi PUP.

Niniejsze sprawozdanie stanowi zbiór informacji na temat staży organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie w latach 2020 – 2022. Prezentuje ono zasady i warunki udzielania wsparcia, źródła finansowania tego instrumentu, strukturę i udział w nim osób oraz zapotrzebowanie na jego realizację.

Materiał opracowano na podstawie sprawozdań MRPiPS – 01, MRPiT – 01, MRiPS-01 o rynku pracy, sprawozdań Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie z działalności urzędu w latach 2020-2022, danych z systemu Syriusz Std oraz rejestrów zawieranych umów o zorganizowanie staży Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie.

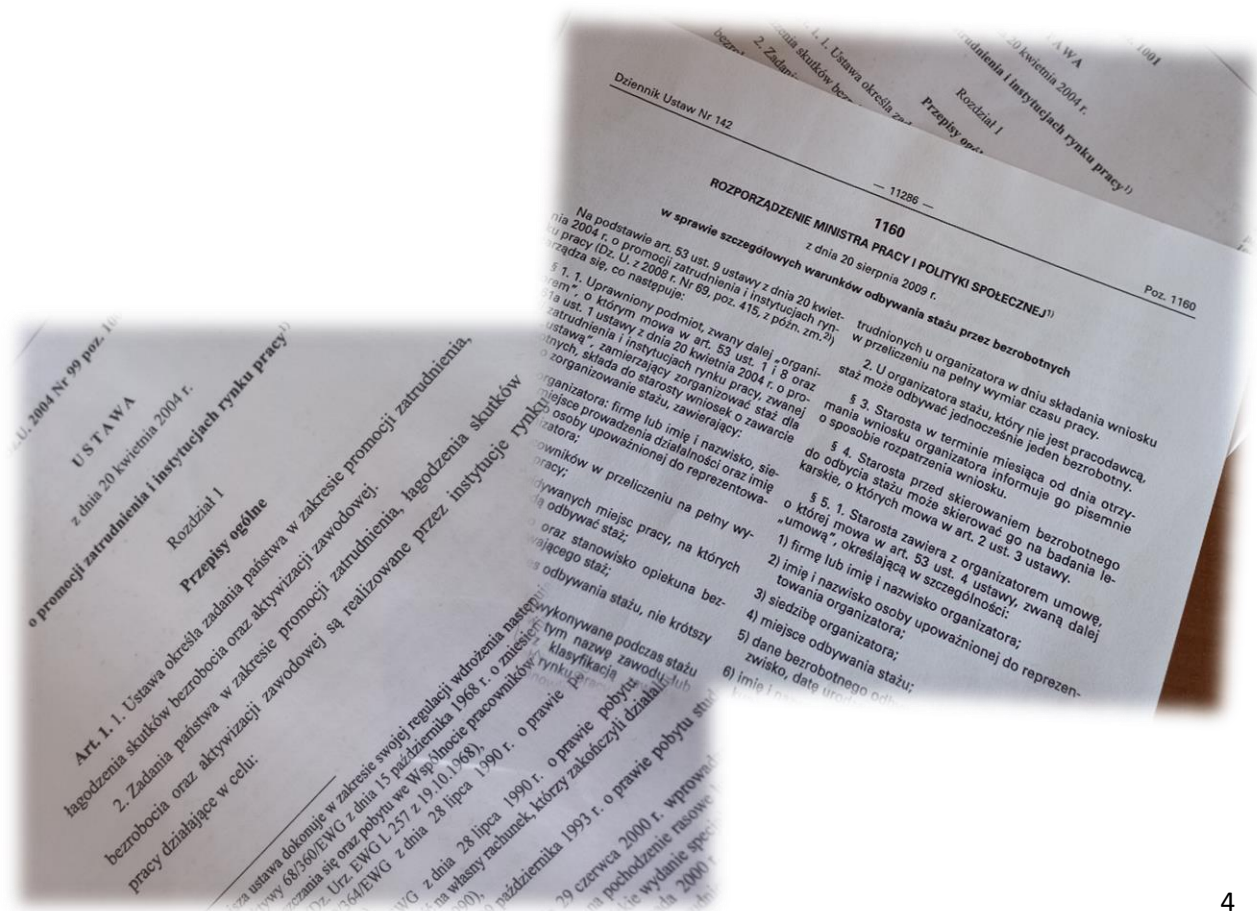


1. Staż

Definicja stażu została określona w art. 2 ust. 1 pkt 34 ustawy i oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Zasady odbywania stażu reguluje art. 53 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych oraz Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego.

Ponadto co roku proponowane są Kryteria realizacji instrumentów i usług rynku pracy określające szczegółowe zasady korzystania z poszczególnych form wsparcia, w tym staży mając na celu racjonalność i efektywność wydatkowania środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz przygotowany w oparciu o powyższe Regulamin udzielania pomocy ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



2. Organizator stażu

Organizator stażu oznacza podmiot, który na podstawie art. 53 ust. 1 i 8 oraz art. 61a ust. 1 ustawy jest uprawniony do ubiegania się o zorganizowanie stażu.

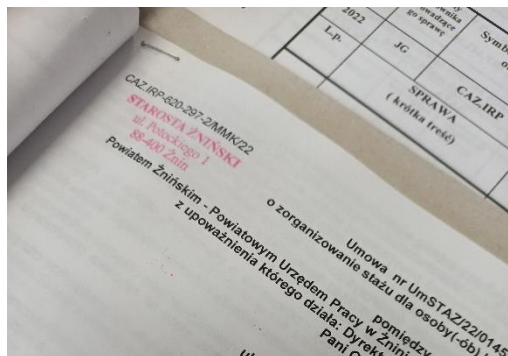
Może nim być:

- pracodawca (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 25 Ustawy oznacza jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika),
- pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników,
- organizacja pozarządowa (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 18 ustawy oznacza niebędące jednostkami sektora finansów publicznych w rozumieniu przepisów o finansach publicznych i niedziałające w celu osiągnięcia zysku osoby prawne lub jednostki nieposiadające osobowości prawnej, utworzone na podstawie przepisów ustaw, w tym fundacje i stowarzyszenia, z wyjątkiem partii politycznych i utworzonych przez nie fundacji),
- jednoosobowe przedsiębiorstwo niezatrudniające pracowników,
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna.

U organizatora, który jest pracodawcą staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a gdy nie jest pracodawcą staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

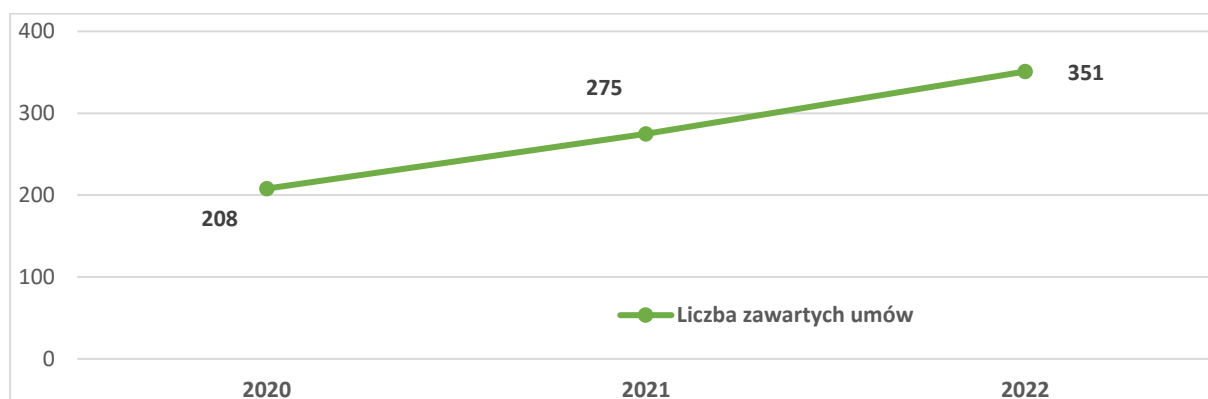
3. Podstawa odbywania stażu

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatem Żnińskim (Powiatowym Urzędem Pracy w Żninie) reprezentowanym przez Starostę Żnińskiego z upoważnienia którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie a organizatorem, która określa w szczególności:



- firmę lub imię i nazwisko organizatora;
- imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania organizatora;
- siedzibę organizatora;
- miejsce odbywania stażu;
- dane bezrobotnego odbywającego staż: imię i nazwisko, datę urodzenia, adres;
- dane opiekuna bezrobotnego odbywającego staż, w tym imię i nazwisko, zajmowane stanowisko;
- datę rozpoczęcia i zakończenia stażu;
- program stażu;
- zobowiązanie organizatora do zapewnienia należytej realizacji stażu zgodnie z ustalonym programem.

Wykres nr 1. Liczba zawartych umów o zorganizowanie stażu w latach 2020 – 2022.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z rejestrów PUP i systemu Syriusz Std.

W analizowanym okresie zostało zawartych łącznie 834 umowy o zorganizowanie staży.

Zgodnie z ustawą starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, ale przepisy dają również możliwość organizacji tej formy wsparcia na dłuższy okres (do 12 miesięcy). Dotyczy to jednak wyłącznie bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. W tutejszym urzędzie umowy o zorganizowanie stażu co do zasady zawierane były na okres do 6 miesięcy, chyba że założenia realizowanego projektu/programu przewidywały inny (krótszy) okres jego organizacji. Osoby bezrobotne otrzymują skierowanie do odbycia stażu, które zawiera ich prawa i obowiązki.

Przepisy dotyczące organizacji stażu w sposób jednoznaczny określają czas pracy stażysty. Nie może on przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a w przypadku bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Stażysta nie ma prawa do tzw. urlopu wypoczynkowego na zasadach przewidzianych dla pracowników. Ma natomiast prawo do dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu, za które przysługuje stypendium.

W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. PUP opłaca za nią składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe oraz ubezpieczenie zdrowotne, o ile nie ma do niego innego tytułu. Stypendium – zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 35 ustawy oznacza kwotę wypłacaną bezrobotnemu w okresie odbywania stażu.

Tabela nr 1. Wysokość stypendium z tytułu odbywania stażu w latach 2020 – 2022.

Rok	2020			2021	2022
Wysokość stypendium (brutto)	1033,70 zł	1057,60 zł	1440,00 zł	1489,00 zł	1565,00 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych obowiązujących stawek, kwot i wskaźników.

Z powyższej tabeli wynika, że kwota otrzymywanego stypendium w okresie 2020 r. – 2022 r. uległa zwiększeniu, co związane było m.in. z waloryzacją zasiłku dla bezrobotnych. Co do zasady kwota zasiłku podlega corocznej waloryzacji od 1 czerwca na podstawie wskaźnika inflacji za rok poprzedni.

Reasumując kwota stypendium jest bezpośrednio uzależniona od stawki zasiłku obowiązującej w danym roku.

4. Środki finansowe na realizację staży

PUP corocznie dysponuje określonym limitem środków przeznaczonym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Staż może być finansowany ze środków Funduszu Pracy (FP) w tym współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Ilość utworzonych miejsc stażowych dla osób bezrobotnych w danym roku kalendarzowym jest ograniczona limitem środków finansowych będących w dyspozycji PUP.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą korzystać ze stażu finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Wydatki są finansowane w odniesieniu do osób zarejestrowanych jako bezrobotne – ze środków FP, a do osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu – ze środków PFRON.

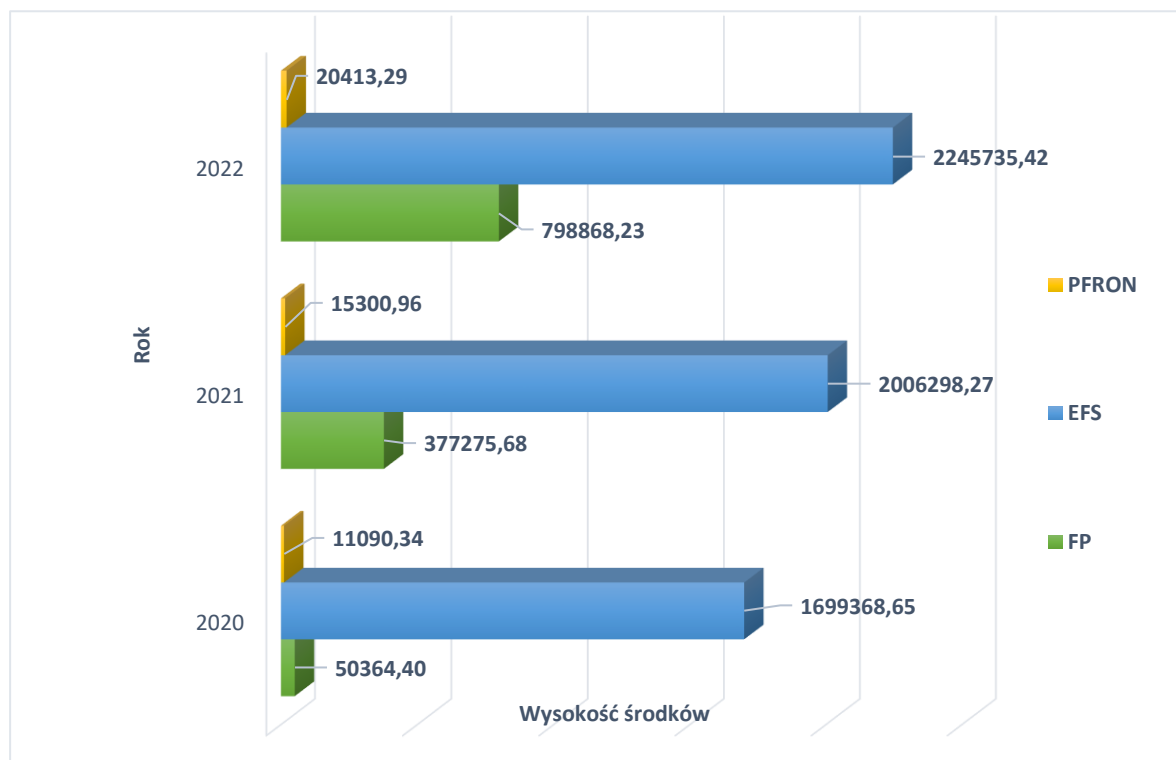
Poniższa tabela oraz wykres przedstawiają wysokość poniesionych wydatków na organizację tej formy wsparcia z podziałem na lata i źródło finansowania.

Tabela nr 2. Wydatki poniesione na organizację staży.

Rok	2020	2021	2022
Wykorzystanie środków ogółem:	1 760 823,39 zł.	2 398 874,91 zł.	3 065 016,94 zł.

Źródło: Sprawozdania Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie za lata 2020 – 2022.

Wykres nr 2. Wysokość poniesionych wydatków na staże z podziałem na źródło finansowania.



Źródło: Sprawozdania Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie za lata 2020 – 2022.

Z danych wynika, że z roku na rok wysokość środków na organizację staży była większa. W ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy w latach 2020-2022 na staż skierowano łącznie 191 osób. W samym 2022 r. na staż skierowani w ramach tych środków zostali również obywatele Ukrainy w liczbie 47, którzy na mocy Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa dokonali rejestracji w PUP.

W analizowanym okresie ze środków PFRON skierowanych na staż zostało 7 osób (osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu) natomiast najwięcej staży współfinansowanych było ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – 718 skierowanych osób.



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Od wielu lat PUP realizuje programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych właśnie z udziałem tym środków.

- w **2020 r.** projekt pod nazwą „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (IV)*” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:

- źródło finansowania: EFS.
- cel projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
- uczestnicy projektu: osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat.
- okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 30.06.2021 r.
- liczba osób skierowanych na staż: 126 osób (126 w 2020 r.)



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



- w **2020 r. i 2021 r.** projekt pod nazwą „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (IV)*” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego:

- źródło finansowania: EFS.

- cel projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż.
- uczestnicy projektu: osoby powyżej 29 roku życia należące co najmniej do jednej z grup: osoby długotrwale bezrobotne - pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy, osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3 włącznie, tzn. max wykształcenie ponadgimnazjalne), kobiety.
- okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2021 r.
- liczba osób skierowanych na staż: 209 osób (98 w 2020 r., 111 w 2021 r.)



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



- w **2021 r. i 2022 r.** projekt pod nazwą „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (V)*” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:

- źródło finansowania: EFS.
- cel projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy w powiecie żnińskim.
- uczestnicy projektu: osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat.
- okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.
- liczba osób skierowanych na staż: 274 osoby (128 w 2021 r., 146 w 2022 r.)



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



**Rzeczpospolita
Polska**



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

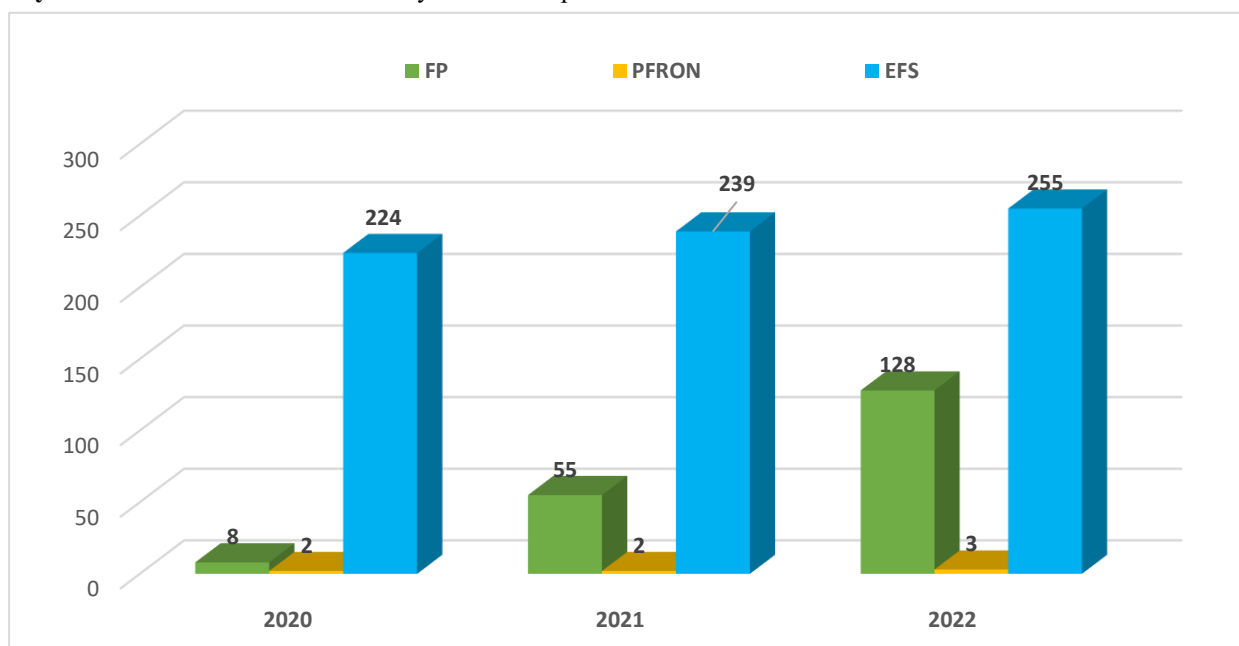


- w **2022 r.** projekt pod nazwą - „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (V)*” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego:

- źródło finansowania: EFS.
- cel projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż.
- uczestnicy projektu: osoby powyżej 29 roku życia należące co najmniej do jednej z grup: osoby długotrwale bezrobotne - pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy, osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3 włącznie, tzn. max wykształcenie ponadgimnazjalne), kobiety.
- okres realizacji projektu: 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r.
- liczba osób skierowanych na staż: 109 osób.

Poniżej przedstawiona została liczba osób skierowanych na staż w poszczególnych latach z uwzględnieniem źródła finansowania.

Wykres nr 3. Liczba osób skierowanych na staż z podziałem na źródło finansowania.



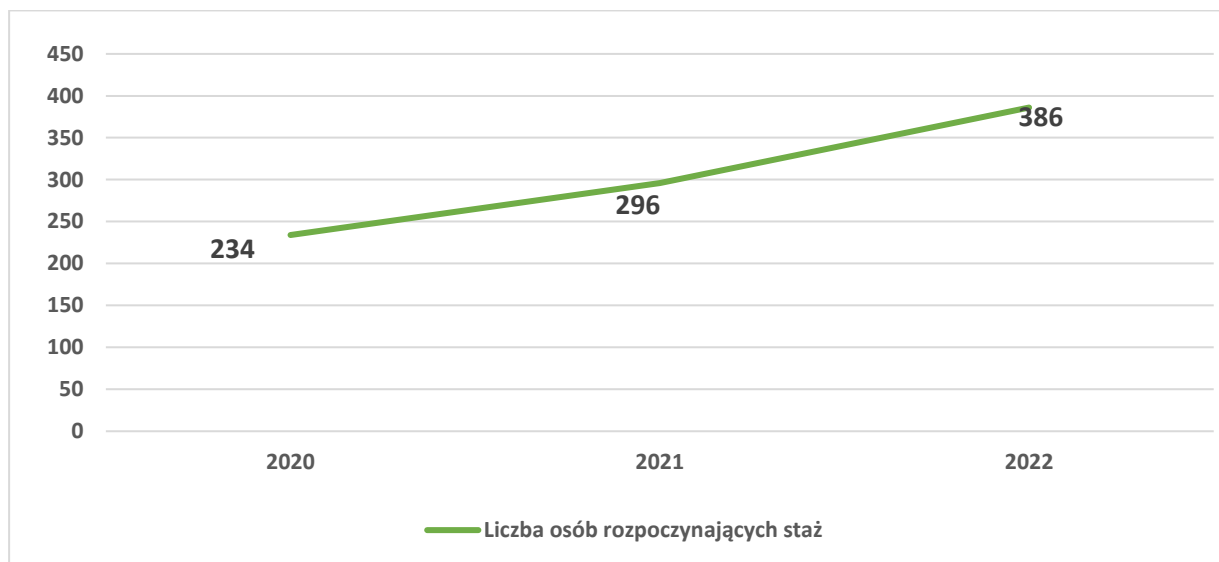
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z rejestrów zawieranych umów o zorganizowanie staży.

Lata 2020- 2021 to czas upływający pod znakiem pandemii koronawirusa. Wprowadzone wówczas procedury bezpieczeństwa i obostrzenia spowodowały zmiany w sposobie realizacji usług i instrumentów rynku pracy w tym staży. Pomimo zaistniałej sytuacji umowy o zorganizowanie staży były zawierane a staże realizowane zgodnie z zaleceniami i wytycznymi. Osoba uczestnicząca w stażu, która nie mogła odbywać stażu ze względu na opiekę nad zdrowym dzieckiem w związku z zamknięciem z powodu COVID-19 placówek oświatowych zachowywała prawo do stypendium i taką nieobecność należało uznać za usprawiedliwioną.

5. Uczestnicy staży

Na staż mogą zostać skierowane osoby bezrobotne/poszukujące pracy zarejestrowane w PUP. Osoba skierowana do odbycia stażu (stażysta) zachowuje status osoby bezrobotnej/poszukującej pracy przez cały okres odbywania stażu.

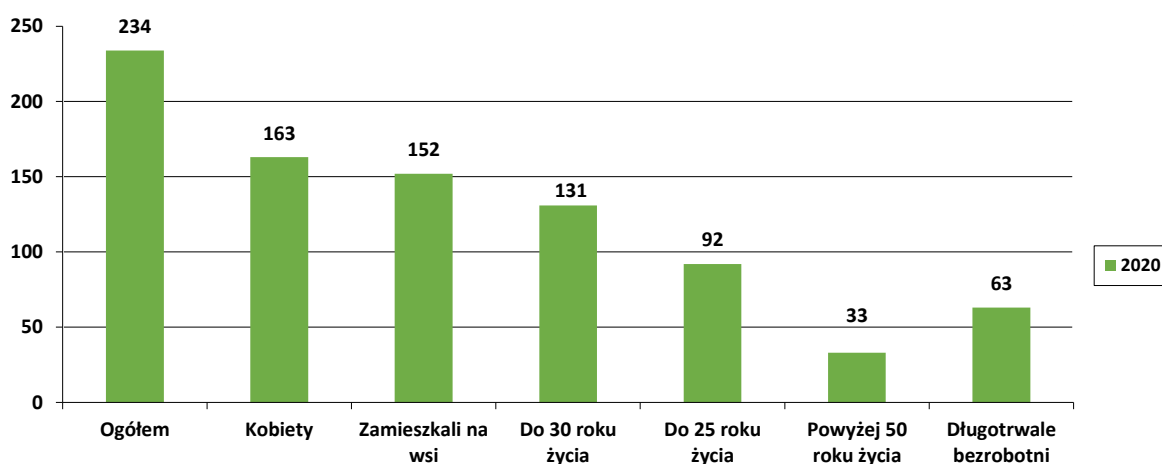
Wykres nr 4. Liczba osób rozpoczynających staż w latach 2020-2022.



Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS – 01, MRPiT – 01, MRiPS-01

Z powyższego wykresu wynika, że z roku na rok coraz więcej osób było skierowanych na staż. Poniżej przedstawiona została struktura osób rozpoczynających staż w poszczególnych latach.

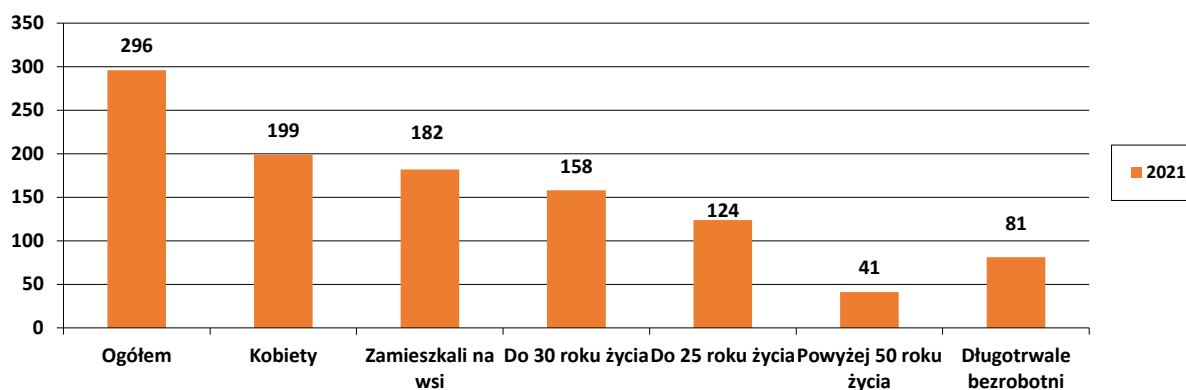
Wykres nr 5. Struktura osób rozpoczynających staż w 2020 r.



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS – 01

W 2020 r. większość osób, które rozpoczęły staż to kobiety – 69,65% oraz osoby zamieszkujące na wsi – 64,95%. Osoby w wieku do 30 roku życia stanowiły 55,98% ogółu osób rozpoczynających staż natomiast osoby do 25 roku życia - 39,31%. Analizując strukturę osób, które zostały skierowane na staż w 2020 r. warto zaznaczyć, że mały odsetek stanowiły również osoby długotrwale bezrobotne – 26,92%. Najmniej liczną grupą wśród osób rozpoczynających staż były osoby powyżej 50 roku życia – 14,10%.

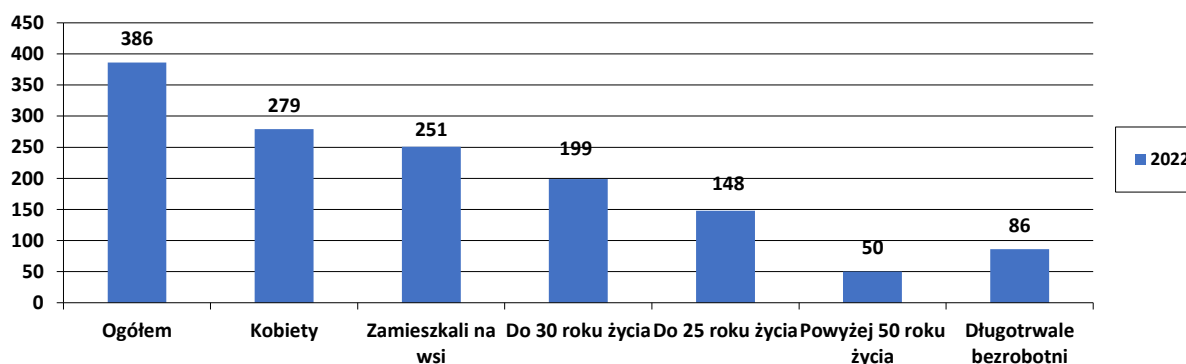
Wykres nr 6. Struktura osób rozpoczynających staż w 2021 r.



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT – 01

Struktura osób rozpoczynających staż w 2021 r. przedstawiała się następująco. Największą grupę stanowiły kobiety - 67,23%. Ponad połowa osób zamieszkiwała na wsi - 61,48%. Dalej wymienić należy osoby do 30 roku życia – 53,37% oraz osoby do 25 roku życia – 41,89%. Długotrwale bezrobotnych było 27,36%, natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 50 roku życia, tj. 13,85%.

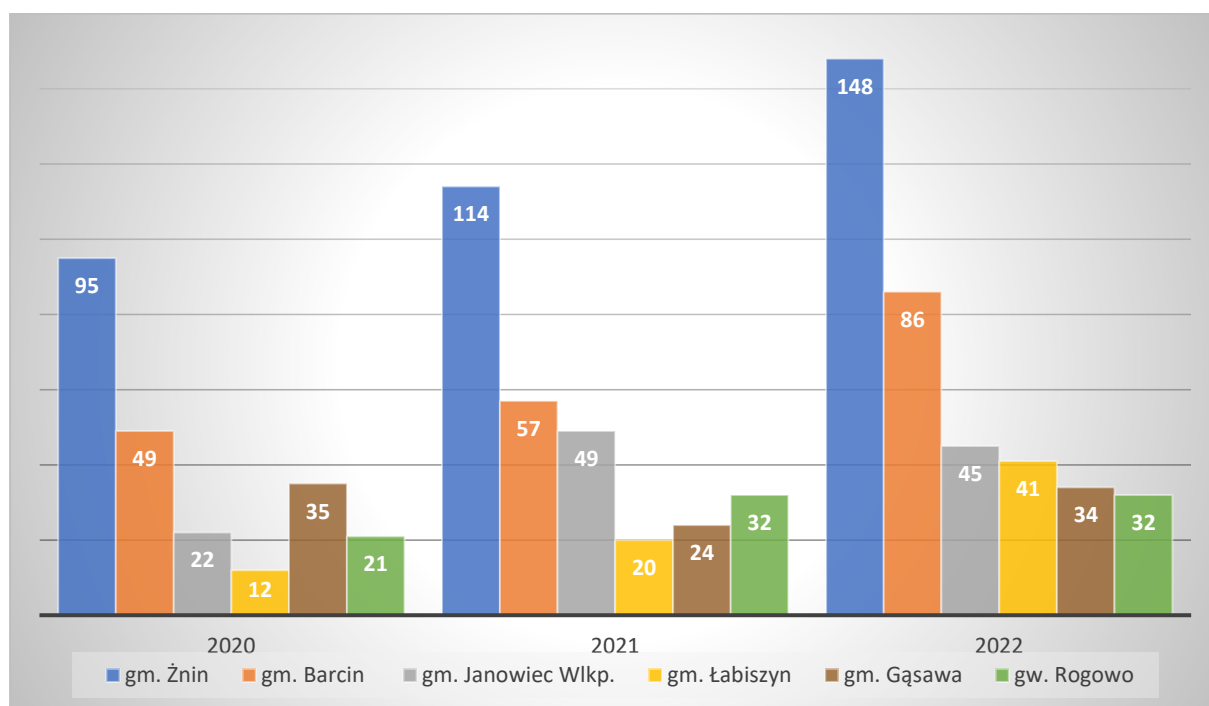
Wykres nr 7. Struktura osób rozpoczynających staż w 2022 r.



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

W 2022 r. aż 72,28% osób rozpoczynających staż stanowiły kobiety, najwięcej w porównaniu do pozostałych omawianych lat. Przeważały również osoby zamieszkałe na wsi - 65,02%. W dalszej kolejności znajdowały się osoby, które nie ukończyły 30 roku życia – 51,55% i 25 roku życia - 38,34%. Natomiast odsetek osób długotrwale bezrobotnych wynosił 22,27%. Identycznie jak w poprzednich latach najmniej osób rozpoczynających staż było w wieku powyżej 50 roku życia - 12,95%.

Wykres nr 8. Rozpoczęcia staży w latach 2020-2022 z podziałem na gminy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z rejestrów zawieranych umów o zorganizowanie staży.

W latach 2020-2022 skierowanych na staż zostało łącznie 916 osób. Najwięcej osób, które korzystały z tej formy pomocy zamieszkiwało teren gminy Żnin (38,97% ogółu), a najmniej było z terenu gminy Łabiszyn (7,97%). Osoby z terenu gminy Barcin stanowiły 20,96%, z gminy Janowiec Wlkp. 12,66%, z gminy Gąsawa 10,16%, a 9,28% z gminy Rogowo.

6. Efektywność

Corocznie badana jest efektywność zatrudnieniowa po stażu, która oznacza liczbę osób, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS. Przez zatrudnienie do celów analizowania efektywności zatrudnieniowej działań realizowanych z FP należy rozumieć: wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą; wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych; wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

Poniżej przedstawiona została efektywność za lata 2020 – 2021.

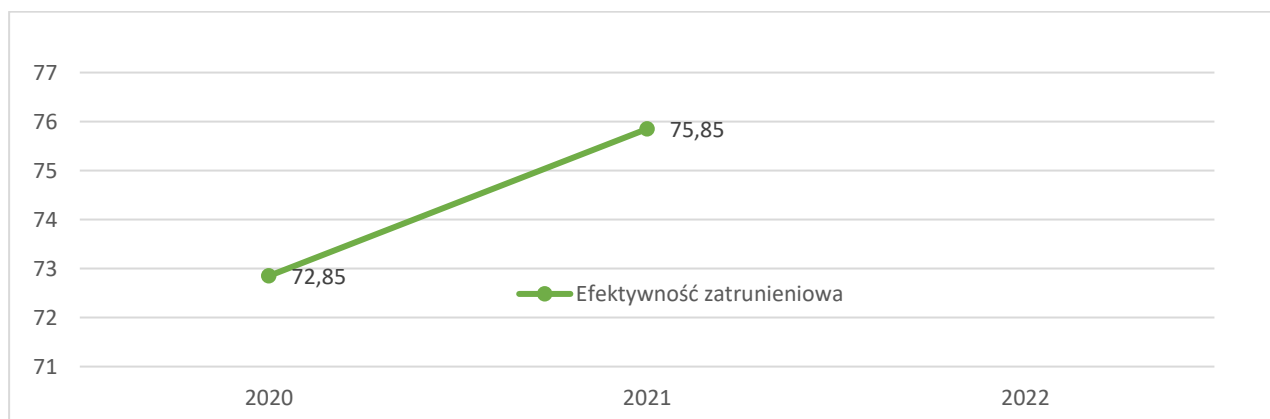
Tabela nr 3. Efektywność zatrudnieniowa staży.

	Liczba osób uczestniczących w stażu	Liczba osób kończących staż	Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie stażu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu	Efektywność zatrudnieniowa
2020	234	221	161	72,85
2021	295	265	201	75,85
2022	386	w trakcie realizacji	w trakcie realizacji	zostanie określona w roku 2023

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, MRPiPS-01.

Jak wynika z tabeli nr 3 oraz poniższego wykresu efektywność zatrudnieniowa staży na przestrzeni lat była na podobnym poziomie.

Wykres nr 9. Efektywność zatrudnieniowa staży wyrażona w %.

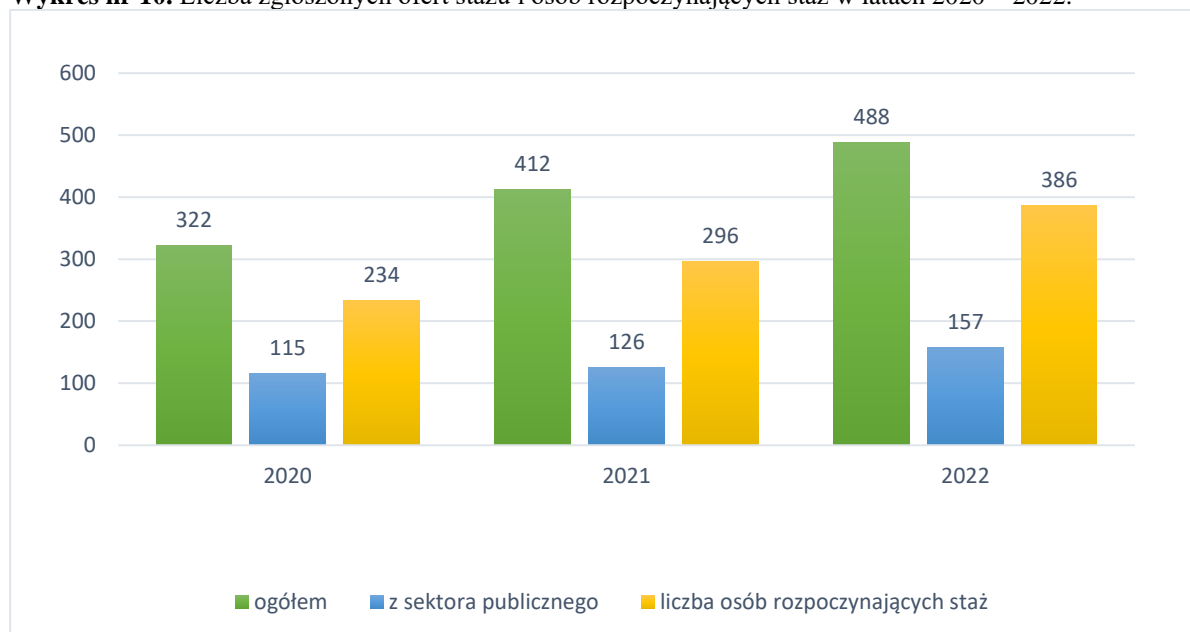


Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, MRPiPS-01.

7. Zgłoszone wolne miejsca aktywizacji zawodowej.

Poniższy wykres przedstawia wszystkie zgłoszone oferty staży. Nie wszystkie jednak miejsca odbywania stażu zostały zrealizowane przede wszystkim z uwagi na brak kandydatów spełniających oczekiwania pracodawców jak też ich rezygnację ze złożonych wniosków o skierowanie na staż, dlatego też liczba zgłoszonych ofert staży nie jest równa liczbie osób rozpoczynających staż.

Wykres nr 10. Liczba zgłoszonych ofert stażu i osób rozpoczynających staż w latach 2020 – 2022.



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, MRPiPS-01.

Wśród złożonych ofert stażu wyodrębniono oferty z sektora publicznego, które w 2020 r. stanowiły 35,71% ogółu złożonych, w 2021 r. – 30,58%, natomiast w 2022 r. stanowiły 32,17 %. Z powyższego wynika, że w analizowanym okresie staże organizowane były w większości w przedsiębiorstwach prywatnych.

Organizatorzy niezależnie od prowadzonej działalności zgłaszali zapotrzebowanie na stanowiska głównie pracownika biurowego, archiwisty, ale również w zawodach sprzedawcy, pomocy kuchennej i ogrodnika terenów zieleni.

8. Promocja.

W okresie odbywania stażu w celu oznaczenia miejsca realizacji projektu obowiązkiem organizatora było również umieszczenie w widocznym miejscu obowiązującego plakatu informacyjno-promocyjnego.

Fundusze Europejskie Program Regionalny

Rzeczpospolita Polska

Województwo Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻNINIE

WSPARCIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE ŻNIŃSKIM (V)

OKRES REALIZACJI PROJEKTU: 01.01.2022 R. – 31.12.2022 R.

Fundusze Europejskie Wiedza Edukacja Rozwój

Rzeczpospolita Polska

Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Powiatowy Urząd Pracy w Żninie

UNII EUROPEJSKIEJ:
994 713,54 ZŁ

DZIAŁALNOŚCI GOSPODARZEJ,
LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA
PRACOWNICZEGO,

www.mapadotacji.gov.pl
www.pup.znin.pl

Składowa 4, 88-400 Żnin

Fundusze Europejskie Wiedza Edukacja Rozwój

Rzeczpospolita Polska

Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Powiatowy Urząd Pracy w Żninie

Wkład Unii Europejskiej:
2 957 182,51 zł

AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE ŻNIŃSKIM (V)

Okres realizacji projektu:
01.01.2021 r. - 31.12.2022 r.

Formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- bony na zasiedlenie,
- staże,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Cel:

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Dane kontaktowe:
Powiatowy Urząd Pracy w Żninie, ul. Składowa 4, 88-400 Żnin
email: tozn@praca.gov.pl, tel: 523031112 wew. 67,69,77, ePUAP: /pup-znin/SkrytkaESP
www.znin.praca.gov.pl www.mapadotacji.gov.pl

Podsumowanie

W latach 2020-2022 dzięki pozyskanym przez PUP środkom finansowym z FP/EFS/PFRON w wysokości 7 224 715,24 zł. zawarte zostały 834 umowy o zorganizowanie staży w ramach których skierowanych zostało łącznie 916 osób.

Najwięcej staży organizowanych było na stanowiskach technika prac biurowych, sprzedawcy i ogrodnika terenów zieleni. Ta forma wsparcia organizowana była również na specjalistycznych stanowiskach np. specjaliści zdrowia publicznego, specjaliści do spraw logistyki, specjaliści do spraw jakości.

Mając na uwadze negatywne skutki pandemii i pomimo trwającego konfliktu zbrojnego Federacji Rosyjskiej z Ukrainą, jak również spadku stopy bezrobocia i liczby rejestrujących się osób w PUP zaobserwowano, że liczba osób korzystających z organizacji staży sukcesywnie wzrastała.

Ta forma wsparcia była popularna zarówno wśród pracodawców, jak i osób bezrobotnych, co wynika z analizy danych statystycznych zawartych w niniejszym opracowaniu.

Spis tabel

Tabela nr 1. Wysokość stypendium z tytułu odbywania stażu w latach 2020 – 2022.

Tabela nr 2. Wydatki poniesione na organizację staży.

Tabela nr 3. Efektywność zatrudnieniowa staży.

Spis wykresów

Wykres nr 1. Liczba zawartych umów o zorganizowanie stażu w latach 2020 – 2022.

Wykres nr 2. Wysokość poniesionych wydatków na staże z podziałem na źródło finansowania.

Wykres nr 3. Liczba osób skierowanych na staż z podziałem na źródło finansowania.

Wykres nr 4. Liczba osób rozpoczynających staż.

Wykres nr 5. Struktura osób rozpoczynających staż w 2020 r.

Wykres nr 6. Struktura osób rozpoczynających staż w 2021 r.

Wykres nr 7. Struktura osób rozpoczynających staż w 2022 r.

Wykres nr 8. Rozpoczęcia staży w latach 2020-2022 z podziałem na gminy.

Wykres nr 9. Efektywność zatrudnieniowa staży wyrażona w %.

Wykres nr 10. Liczba zgłoszonych ofert stażu i osób rozpoczynających staż w latach 2020 – 2022.