



Powiatowy Urząd Pracy w Żninie

---

**SPRAWOZDANIE**



**Z ORGANIZACJI STAŻY**

**W LATACH 2015 -2019**

---



Żnin 2020 r.

## Spis treści

Spis treści .....	2
Wprowadzenie.....	3
1. Charakterystyka powiatu.....	4
2. Statystyka lokalnego rynku pracy .....	5
3. Zmiany w ustawodawstwie .....	8
4. Staże .....	9
5. Środki finansowe przeznaczone na organizację staży.....	11
6. Osoby objęte aktywizacją w ramach staży.....	12
7. Efektywność zatrudnieniowa .....	15
8. Zgłoszone miejsca pracy .....	16
9. Podsumowanie .....	17

## Wprowadzenie

Powiatowy Urząd Pracy w Żninie (PUP) realizuje szereg zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych do ustawy i innych aktów prawnych.

Jednym z instrumentów, który cieszy się zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców jak i osób bezrobotnych są staże. Staże to, obok szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych jedna z form aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Niniejsze opracowanie stanowi zbiór informacji na temat staży organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie w latach 2015 – 2019. Przedstawia dynamikę zmian w zakresie finansowania tego instrumentu, struktury i udziału w nim osób bezrobotnych, a także zapotrzebowania na jego realizację.

Materiał opracowano na podstawie sprawozdań MPiPS - 01, MRPiPS – 01 o rynku pracy, sprawozdań Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie z działalności urzędu w latach 2015 - 2019, danych z Głównego Urzędu Statystycznego oraz z rejestrów zawieranych umów o odbywanie staży Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie.

## 1. Charakterystyka powiatu

Powiat Żniński (powiat) znajduje się w południowo – zachodniej części województwa kujawsko – pomorskiego i zajmuje powierzchnię około 985 km<sup>2</sup>, co stanowi 5,5% obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (17 972 km<sup>2</sup>).

Siedzibą jego władz jest Żnin. Składa się z sześciu gmin, czterech miejsko – wiejskich: Żnin, Barcin, Łabiszyn, Janowiec Wielkopolski oraz dwóch wiejskich: Gąsawa i Rogowo. Najbardziej zaludnione są miasta Żnin – 13 793 mieszkańców i Barcin – 7 381 mieszkańców (stan na dzień 31.12.2019 r.; źródło: Bank Danych Lokalnych).

Według danych GUS w 2019 r. powiat żniński zamieszkiwało 70 190 osób (35 446 kobiet, 34 744 mężczyzn), co stanowiło blisko 6,58% ludności województwa kujawsko-pomorskiego. Średnia gęstość zaludnienia wynosiła 71 osób w przeliczeniu na 1 km<sup>2</sup>. W 2019 r. liczba mieszkańców powiatu spadła o 862 osoby w stosunku do 2010 r. Większość ludności powiatu (stan na XII 2019 r.) - aż 63,4% to mieszkańcy w wieku produkcyjnym, 20,9% stanowili mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym, z kolei osób w wieku przedprodukcyjnym było 15,7%.

Powiat jest regionem o średnio rozwiniętej gospodarce, w końcu grudnia 2019 r. zarejestrowanych w rejestrze REGON było 5 785 podmiotów gospodarki narodowej (z czego 4 427 to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą). Jak wynika z danych GUS (stan na XII 2019 r.) – na terenie powiatu funkcjonowały przedsiębiorstwa mikro, głównie firmy jednoosobowe lub zatrudniające do 9 pracowników - stanowiły one 95,41% ogółu zarejestrowanych firm, przedsiębiorstwa małe zatrudniające 10-49 pracowników stanowiły 3,95% ogółu, natomiast średni przedsiębiorcy stanowili 0,64%. Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą najczęściej do deklarowanych rodzajów przeważającej działalności należały: naprawa pojazdów samochodowych, budownictwo, usługi stolarskie oraz fryzjersko- kosmetyczne.

## 2. Statystyka lokalnego rynku pracy

W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie (PUP) na dzień 31.12.2019 r. figurowało 2290 osób bezrobotnych (w tym 1548 kobiet) oraz 45 poszukujących pracy (w tym 17 kobiet).

Według danych statystycznych w końcu grudnia 2019 r. większość osób zarejestrowanych w PUP to kobiety, które stanowiły 67,6% ogółu bezrobotnych. 22,9% osób posiadało prawo do zasiłku, a kobiety w tej grupie również stanowiły zdecydowaną większość – 65,5%. Populacja bezrobotnych zamieszkujących wieś na koniec 2019 r. kształtowała się na poziomie 1431 osób i stanowiła 62,5% ogółu bezrobotnych, natomiast bezrobotni zamieszkujący miasto stanowili 37,5% ogółu bezrobotnych.

Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP systematycznie spada, co obrazuje tabela nr 1.

Tabela nr 1. Liczba osób bezrobotnych w Polsce, województwie kujawsko – pomorskim i powiecie żnińskim w latach 2015 – 2019.

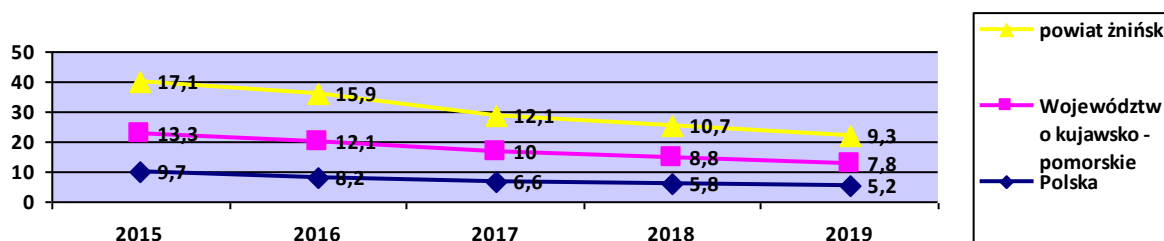
		31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019
Liczba osób bezrobotnych	Polska	1 554 700	1 327 000	1 074 400	962 500	866 374
	woj. kujawsko – pomorskie	107 255	98 522	81 543	72 655	64 060
	powiat żniński	4 196	3 942	2 996	2 628	2 290

Źródło: dane GUS.

Z powyższej tabeli wynika, że liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Żninie zmniejszyła się z 4 196 w 2015 r. do 2 290 w 2019 r., czyli o 1 906 osób tj. 45,42% Trend ten dotyczy całej Polski, jak i województwa kujawsko – pomorskiego.

Podobnie stopa bezrobocia zmalała – z 17,1% w 2015 r. do 9,3% w 2019r. w powiecie żnińskim, z 13,3% (2015 r.) do 7,8% (2019 r.) w województwie kujawsko – pomorskim, z 9,7% (2015 r.) do 5,2% (2019 r.) w Polsce (Wykres nr 1).

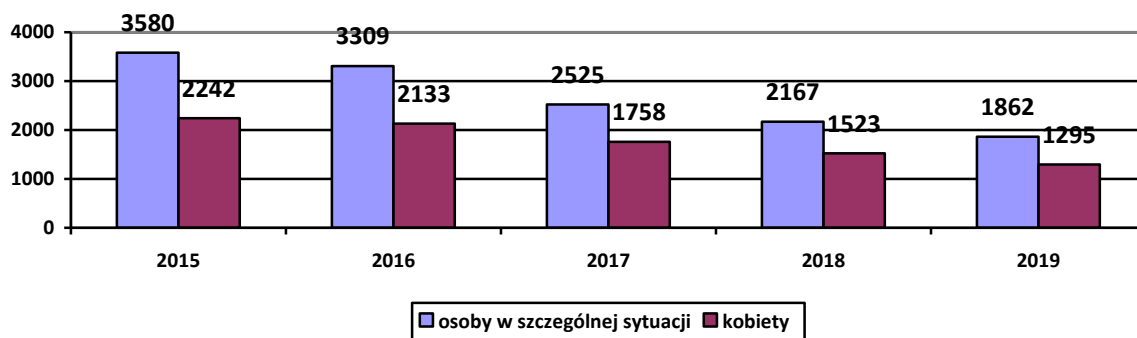
Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w Polsce, województwie kujawsko – pomorskim i powiecie żnińskim w latach 2015 – 2019.



Źródło: dane GUS.

Większość osób zarejestrowanych w PUP znajdowała się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na dzień 31.12.2019 r. w rejestrze figurowały 1 862 osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji, co stanowiło 81,31% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Wykres nr 2. Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2015 – 2019.

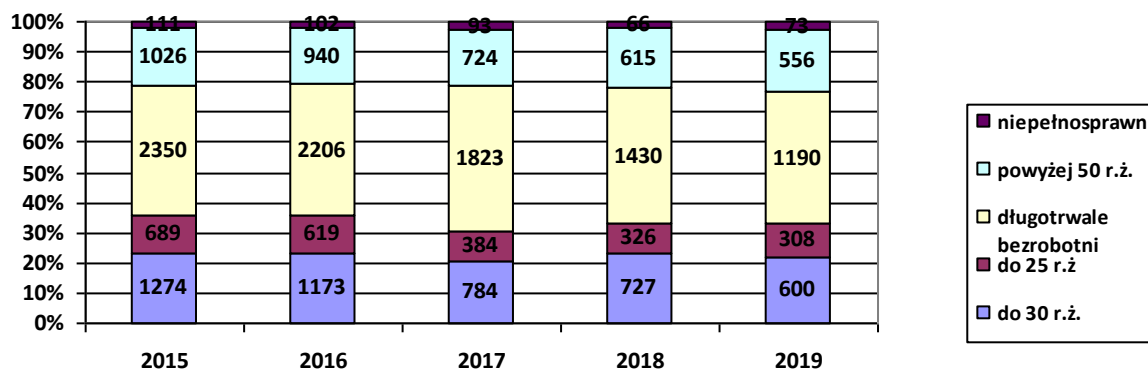


Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, MRPiPS-01.

Z powyższego wykresu wynika, że większość osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły kobiety. Należy wskazać, że najliczniejszą grupą były osoby długotrwale bezrobotne. Mają one największe trudności w wejściu lub powrocie na rynek pracy i figurują przez wiele lat w rejestrze PUP. Osoby do 30 roku życia stanowiły drugą najliczniejszą grupę wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Brak lub małe doświadczenie zawodowe stanowią u nich często największą barierę w podjęciu zatrudnienia. Spore trudności w aktywności zawodowej miały również osoby po 50 roku życia.

Wykres nr 3 przedstawia wybrane kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: osoby niepełnosprawne, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, do 25 roku życia oraz do 30 roku życia zarejestrowane w latach 2015 – 2019.

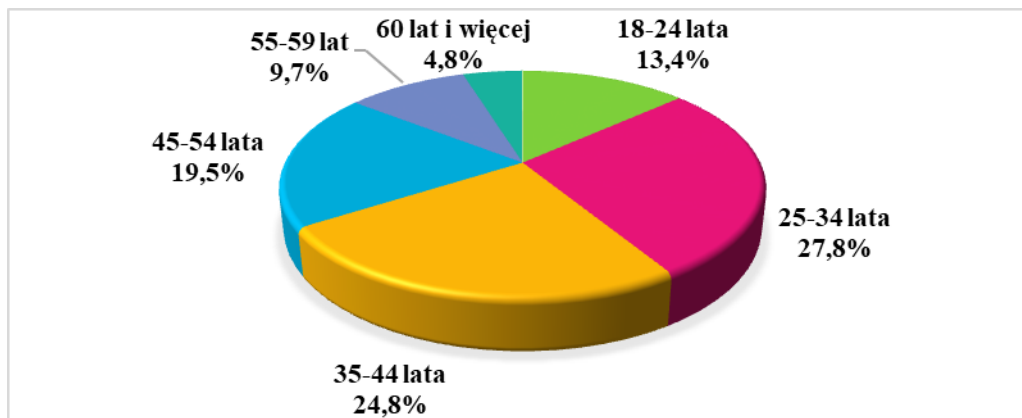
Wykres nr 3. Wybrane kategorie osób będących w szczególnej sytuacji w latach 2015 – 2019.



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, MRPiPS-01.

Bezrobocie nadal dotykało przede wszystkim ludzi młodych. W końcu IV kwartału 2019 r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lata, których odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 27,8%. Osoby w wieku do 24 lat stanowiły 13,4%. Odsetek zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 35-44 lata wyniósł 24,8%, 45-54 lata – 19,5%, 55 – 59 lat – 9,7%, a powyżej 60 lat – 4,8%.

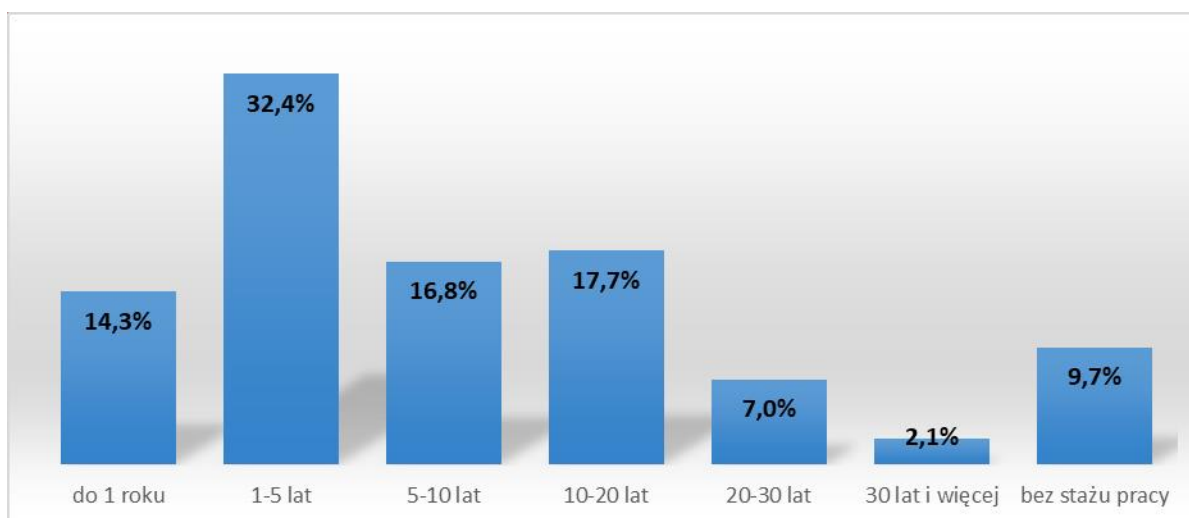
Wykres nr 4. Struktura bezrobotnych według wieku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy (stan na 31.12.2019 r.)

Jak wynika z poniższego wykresu największy odsetek w ogólnej liczbie zarejestrowanych stanowili bezrobotni o stażu pracy 1 – 5 lat (32,4%). Następnymi pod względem liczebności grupami były osoby o stażu pracy 10 - 20 lat, których udział wynosił 17,7% oraz 5 – 10 lat – 16,8%. Dużą liczebnie grupę stanowili również bezrobotni o stażu pracy do 1 roku – 14,3%. Osoby bezrobotne bez stażu pracy stanowiły 9,7%, a osoby ze stażem pracy 20 – 30 lat – 7,0%. Najmniejszy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat - 2,1% ogółu bezrobotnych.

Wykres nr 5. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy (stan na 31.12.2019 r.)

### 3. Zmiany w ustawodawstwie

Liczba osób bezrobotnych figurujących w rejestrze, ich struktura oraz wachlarz form wsparcia mają wpływ na realizowane przez PUP projekty oraz programy. W 2014 r. oraz 2019 r. zmieniły się przepisy Ustawy o promocji zatrudnienia oraz instytucjach rynku pracy.

Nowelizacja ww. Ustawy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wprowadziła nowy sposób postępowania przy obsłudze bezrobotnych poprzez konieczność ustalania osobom bezrobotnym profili I, II lub III. Służyły one określeniu sytuacji bezrobotnego na rynku pracy oraz jego szans na wejście lub powrót na rynek pracy i dostosowaniu pomocy do jego potrzeb. Profil wyznaczał przede wszystkim możliwość korzystania przez osoby bezrobotne z określonych form wsparcia m.in. ze stażu.

W tym roku też wprowadzono nowe instrumenty wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zarówno będących powyżej 50 roku życia, jak i młodych do 30 roku życia oraz skierowane dla pracodawców. Były to m.in.:

- pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej;
- refundacja wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
- dodatkowe instrumenty wsparcia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia: boni szkoleniowy, stażowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie;
- świadczenie aktywizacyjne oraz grant na telepracę przyznawane pracodawcy za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy.

Umożliwiło to urzędowi pracy rozszerzenie swojej oferty wsparcia o nowe formy w zależności od ustalonego profilu.

Z dniem 14 czerwca 2019 r. kolejna nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zniósła konieczność profilowania osób bezrobotnych. Ta zmiana umożliwia osobom bezrobotnym korzystanie z niemal wszystkich form pomocy przewidzianych w ustawie.

Rezygnacja z obowiązkowego ustalania profilu pomocy dla każdego bezrobotnego daje większą elastyczność działania i stosowanie dowolnych form pomocy określonych w ww. Ustawie dostosowanych do sytuacji, potrzeb i możliwości osób bezrobotnych.



## 4. Staże

Definicja stażu została określona w art. 2 ust. 1 pkt 34 Ustawy o promocji i instytucjach rynku pracy i oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Zasady odbywania stażu reguluje art. 53 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych oraz Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego. Ponadto co roku opracowywane są Kryteria realizacji instrumentów i usług rynku pracy określające szczegółowe zasady korzystania z poszczególnych form wsparcia, w tym staży mając na celu racjonalność i efektywność wydatkowania środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Organizatorem stażu może być:

- pracodawca (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 25 Ustawy oznacza jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika),
- pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników,
- organizacja pozarządowa (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 18 ustawy oznacza niebędące jednostkami sektora finansów publicznych w rozumieniu przepisów o finansach publicznych i nie działające w celu osiągnięcia zysku osoby prawne lub jednostki nieposiadające osobowości prawnej, utworzone na podstawie przepisów ustaw, w tym fundacje i stowarzyszenia, z wyjątkiem partii politycznych i utworzonych przez nie fundacji),
- jednoosobowe przedsiębiorstwo niezatrudniające pracowników,
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna.

U organizatora, który jest pracodawcą staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a gdy nie jest pracodawcą staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Co do zasady osoby bezrobotne kierowane są do odbycia stażu na okres do 6 miesięcy, ale Ustawa daje również możliwość organizacji tej formy wsparcia na dłuższy okres (do 12 miesięcy). Dotyczy to jednak wyłącznie bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Kwota stypendium jest bezpośrednio uzależniona od stawki zasiłku obowiązującej w danym roku.

Tabela nr 2. Wysokość stypendium z tytułu odbywania stażu w latach 2015 – 2019.

<b>Rok</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Wysokość stypendium (brutto)	997,40 zł	997,40 zł	997,40 zł	1017,40 zł	1 033,70 zł.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych obowiązujących stawek, kwot i wskaźników w miesiącu grudniu danego roku.

Z powyższej tabeli wynika, że kwota otrzymywanego stypendium na przestrzeni 5 lat nieznacznie uległa zwiększeniu.

Przepisy dotyczące organizacji stażu w sposób jednoznaczny określają czas pracy stażysty. Nie może on przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a w przypadku bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo. Stażysta nie ma prawa do tzw. urlopu wypoczynkowego na zasadach przewidzianych dla pracowników. Ma natomiast prawo do dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu.

## 5. Środki finansowe przeznaczone na organizację staży

PUP corocznie ma określone środki z przeznaczeniem na realizację aktywnych form wsparcia. Staż może być finansowany ze środków Funduszu Pracy, ale również współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020 lub Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020). Ponadto ta forma wsparcia osób bezrobotnych może być również organizowana w ramach dodatkowo przyznawanych środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Ilość utworzonych miejsc stażowych dla osób bezrobotnych w danym roku kalendarzowym jest ograniczona limitem środków finansowych będących w dyspozycji PUP.

Tabela nr 3. Limit środków na staże w ramach FP i EFS i ich wykorzystanie w latach 2015 – 2019.

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Limit środków ogółem:</b>	1 476 500	1 407 000	730 407	403 746	1 771 511
<b>Wykorzystanie środków ogółem:</b>	1 476 501	1 409 593	731 927	404 581	1 769 510

Źródło: Sprawozdania Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie za lata 2015 – 2019.

Obecnie w PUP realizowane są projekty i programy współfinansowane ze środków UE w ramach EFS zakładające m. in. organizację staży:

- „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (IV)*”

- źródło finansowania: EFS.
- cel projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
- okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 30.06.2021 r.

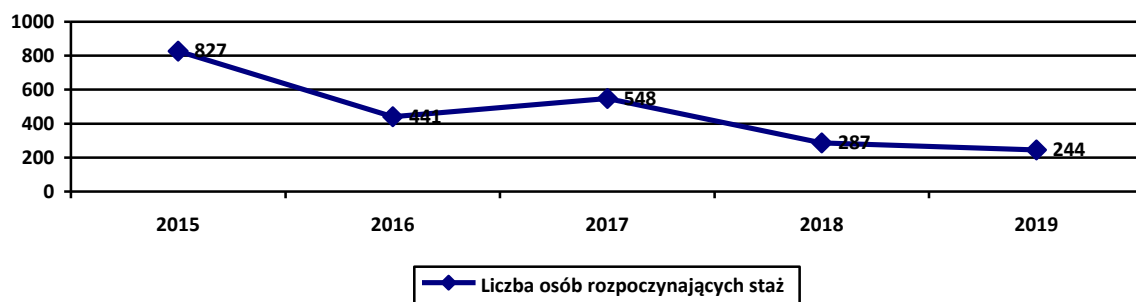
- „*Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (IV)*”

- źródło finansowania: EFS.
- cel projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż.
- okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.

## 6. Osoby objęte aktywizacją w ramach staży

Omawiając tematykę staży należy zwrócić uwagę na liczbę osób bezrobotnych objętych stażami oraz ich strukturę w poszczególnych latach.

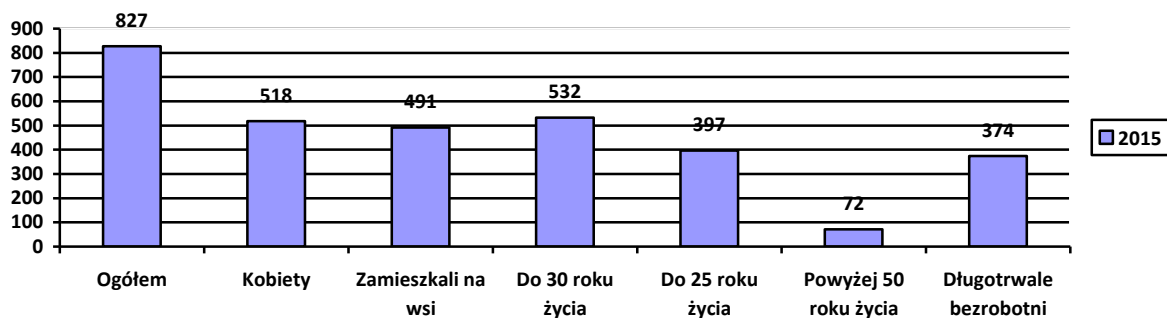
Wykres nr 6. Liczba osób rozpoczynających staż.



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, MRPiPS-01.

Z powyższego wykresu wynika, że z roku na rok coraz mniej osób rozpoczynało staż, czego przyczyną był spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz mniejsze zainteresowanie formą wsparcia z uwagi na wysokość stypendium. Poniżej przedstawiona została struktura osób rozpoczynających staż w poszczególnych latach.

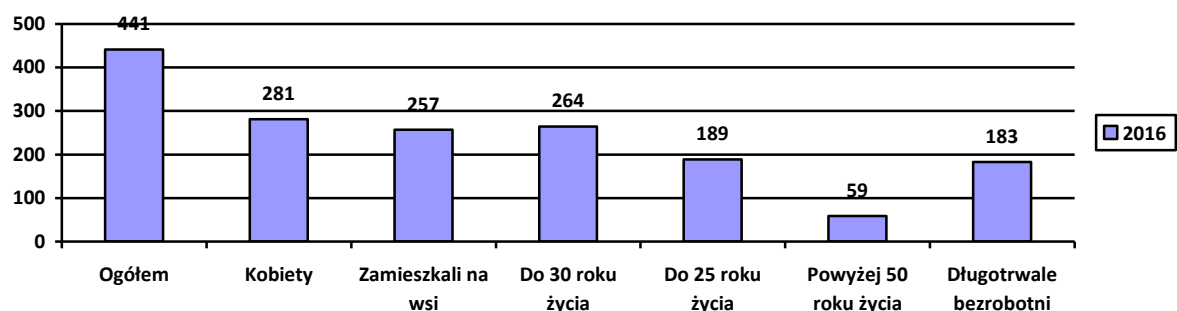
Wykres nr 7. Struktura osób rozpoczynających staż w 2015 r.



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

W 2015 r. większość osób, które rozpoczęły staż stanowiły osoby w wieku do 30 roku życia. Stanowili oni 64,32% ogółu osób rozpoczynających staż. Dominowały kobiety – 62,63% oraz osoby zamieszkujące na wsi – 59,37%. Osoby do 25 roku życia stanowiły natomiast 48%. Duży odsetek stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 45,22%. Najmniej liczną grupą wśród osób rozpoczynających staż były osoby powyżej 50 roku życia – 8,7%.

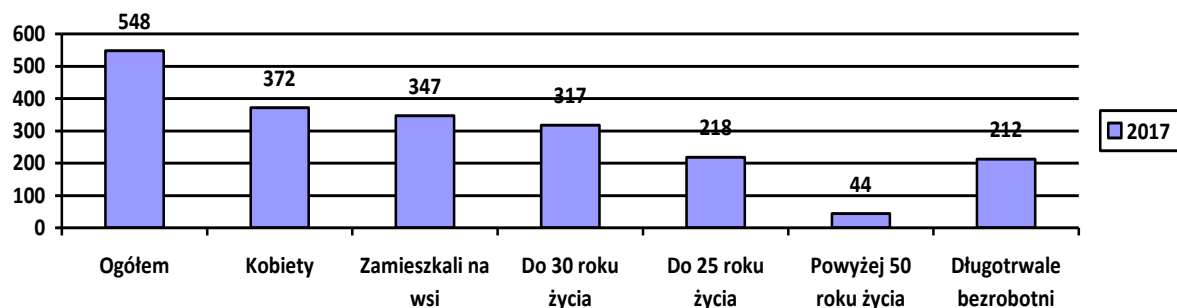
Wykres nr 8. Struktura osób rozpoczynających staż w 2016 r.



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

W 2016 r. aż 63,71% osób rozpoczynających staż stanowiły kobiety, z kolei osoby do 30 roku życia – 59,86%. Dalej wymienić należy osoby zamieszkałe na wsi – 58,27% oraz osoby do 25 roku życia – 42,85% i długotrwale bezrobotne – 41,49%. Ponownie najmniej było osób powyżej 50 roku życia, tj. 13,37%.

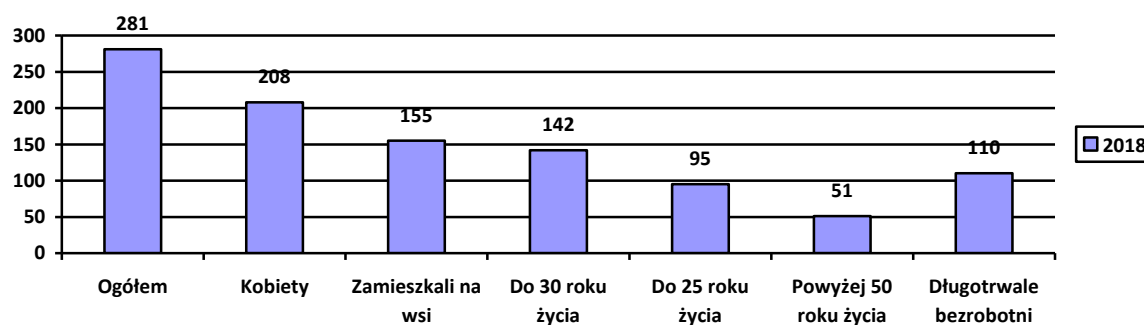
Wykres nr 9. Struktura osób rozpoczynających staż w 2017 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Struktura osób rozpoczynających staż w 2017 r. przedstawiała się następująco. Największą grupę stanowiły kobiety – 67,88%, a ponad połowa osób rozpoczynających staż zamieszkiwała wieś – 63,32%. Osoby, które nie ukończyły 30 roku życia stanowiły 57,84%, a do 25 roku życia – 39,78%. Długotrwale bezrobotnych było 38,68%, natomiast powyżej 50 roku życia – 8,02%.

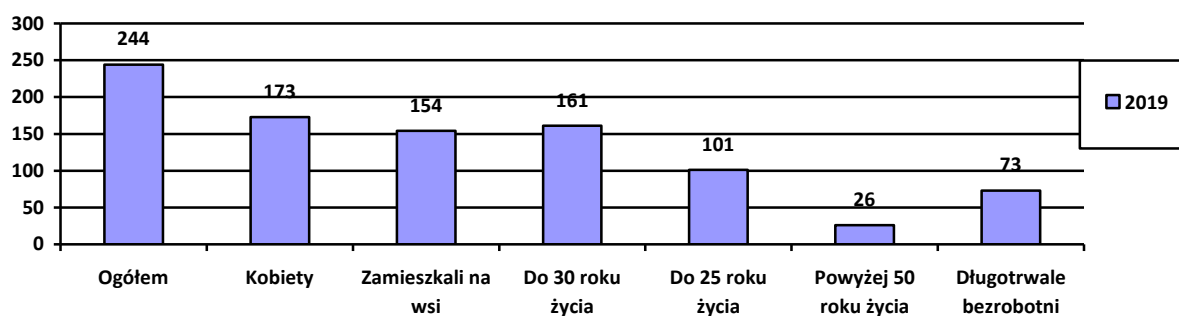
Wykres nr 10. Struktura osób rozpoczynających staż w 2018 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W 2018 r. aż 74,02% osób rozpoczynających staż stanowiły kobiety, najwięcej w porównaniu do pozostałych omawianych lat. W dalszej kolejności znajdowały się osoby zamieszkałe na wsi – 55,16% oraz do 30 roku życia – 50,53%. Odsetek osób długotrwale bezrobotnych wynosił 39,14%, a osób do 25 roku życia – 33,80%. Identyfikacja jak w poprzednich latach najmniej osób rozpoczynających staż było w wieku powyżej 50 roku życia.

Wykres nr 11. Struktura osób rozpoczynających staż w 2019 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W 2019 r. ponownie na staż skierowano więcej kobiet niż w latach 2015 r. - 2017 r. Stanowiły one bowiem 70,90% osób rozpoczynających staż. Przeważały również osoby do 30 roku życia (65,98%) oraz zamieszkałe na wsi (63,11%). W dalszej kolejności znajdowały się osoby, które nie ukończyły 25 roku życia (41,39%), długotrwale bezrobotni (29,91%) oraz po 50 roku życia (10,65%).

## 7. Efektywność zatrudnieniowa

Corocznie badana jest efektywność zatrudnieniowa stażu, która zgodnie z definicją oznacza liczbę osób, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS. Przez zatrudnienie do celów analizowania efektywności zatrudnieniowej działań realizowanych z FP należy rozumieć:

- wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
- wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;
- wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

Poniżej przedstawiona została efektywność za lata 2015 – 2018.

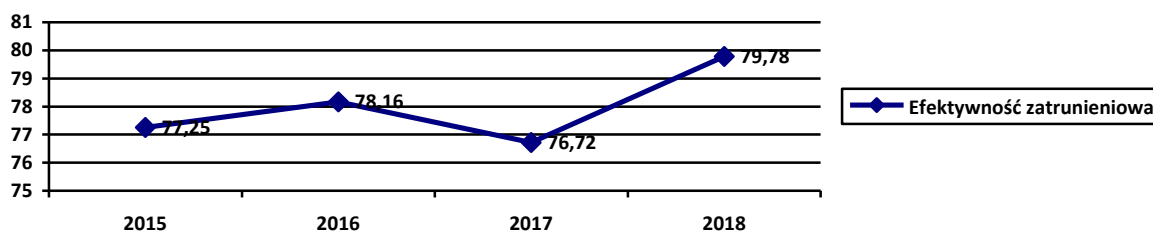
Tabela nr 4. Efektywność zatrudnieniowa staży.

	Liczba osób rozpoczynających staż	Liczba osób kończących staż	Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie stażu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu	Efektywność zatrudnieniowa
2015	827	576	445	77,25
2016	441	632	494	78,16
2017	548	348	267	76,72
2018	287	460	367	79,78

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, MRPiPS-01.

Jak wynika z tabeli nr 4 oraz poniższego wykresu efektywność zatrudnieniowa staży na przestrzeni lat wahała się na podobnym poziomie.

Wykres nr 12. Efektywność zatrudnieniowa staży wyrażona w %.

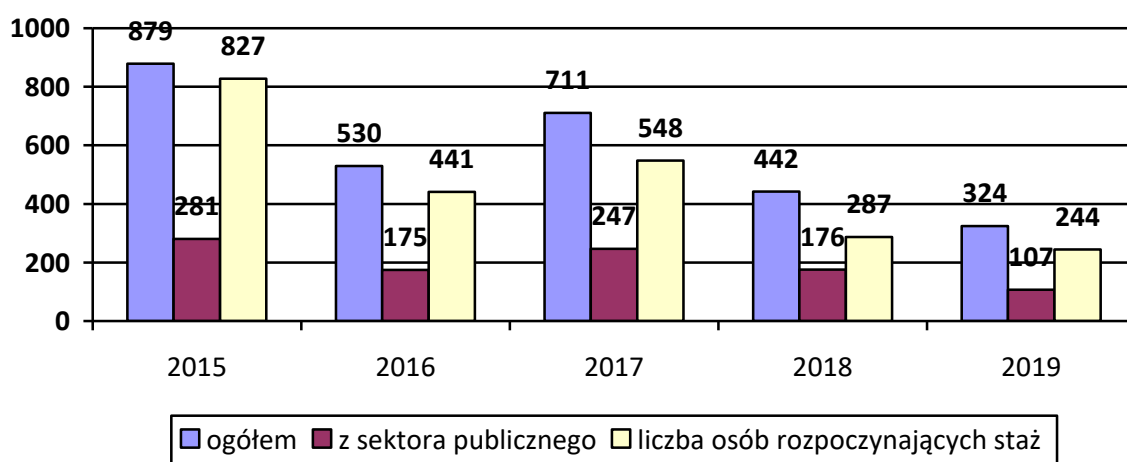


Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, MRPiPS-01.

## 8. Zgłoszone miejsca pracy

Poniższy wykres przedstawia wszystkie zgłoszone oferty staży. Nie wszystkie jednak miejsca odbywania stażu zostały zrealizowane przede wszystkim z uwagi na spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, brak kandydatów spełniających oczekiwania pracodawców oraz ich rezygnację ze złożonych wniosków o skierowanie na staż, dlatego też liczba zgłoszonych ofert nie jest równa liczbie osób rozpoczynających staż.

Wykres nr 13. Liczba zgłoszonych ofert stażu i osób rozpoczynających staż w latach 2015 – 2019.



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, MRPiPS-01.

Wśród złożonych ofert stażu wyodrębniono oferty z sektora publicznego, które w 2015 r. stanowiły 31,96% ogółu, w 2016 r. – 33,01%, w 2017 r. – 34,73%, w 2018 r. – 39,81%, natomiast w 2019 r. stanowiły 33,02 %. Zatem staże w analizowanym okresie organizowane były w większości w przedsiębiorstwach prywatnych.

Pracodawcy niezależnie od prowadzonej działalności zgłaszali duże zapotrzebowanie na stanowiska biurowe (m.in. technika prac biurowych, asystenta ds. księgowości, sekretarki), ale również w zawodach sprzedawcy, pomocy kuchennej i ogrodnika terenów zieleni.



## 9. Podsumowanie

W okresie pięciu lat tj. 2015-2019 dzięki pozyskanym przez PUP środkom finansowym z FP/EFS wsparciem w ramach stażu objęto łącznie 2 347 osób. Najwięcej staży organizowanych było na stanowiskach technika prac biurowych i sprzedawcy. Ta forma wsparcia organizowana była również na specjalistycznych stanowiskach np. biotechnologa, ślusarza, inżyniera rolnictwa czy fizjoterapeuty.

Z roku na rok obserwujemy, że liczba osób korzystających z organizacji staży znacząco się zmniejsza. Spadek liczby osób bezrobotnych i stopy bezrobocia przedkłada się na mniejszą ilość zainteresowanych podjęciem stażu. Z drugiej strony w rejestrze osób bezrobotnych znajduje się wiele osób bez doświadczenia zawodowego, bez umiejętności zawodowych, z długą przerwą od ostatniego zatrudnienia, dla których podjęcie stażu jest szansą na wejście lub powrót na rynek pracy i uzyskania doświadczenia zawodowego na określonym stanowisku. Innym czynnikiem, który niejednokrotnie decyduje o tym, czy osoba bezrobotna jest chętna skorzystać z tej formy wsparcia jest wysokość stypendium stażowego.

Bywa również tak, że osoby w trakcie odbywania stażu rezygnują z tej formy pomocy z uwagi na podjęcie zatrudnienia przez stażystę, brak porozumienia między osobą bezrobotną a organizatorem stażu, wyjazd za granicę oraz podjęcie nauki w systemie stacjonarnym.

Staże są jednym z instrumentów rynku pracy realizowanym przez PUP. Umożliwiają one Organizatorom staży sprawdzenie i poznanie przyszłego pracownika, a stażystom zdobycie doświadczenia zawodowego i ostatecznie podjęcie zatrudnienia. Ta forma wsparcia jest popularna zarówno wśród pracodawców jak i osób bezrobotnych, co wynika z analizy danych statystycznych zawartych w niniejszym opracowaniu.

## Spis tabel

**Tabela nr 1.** Liczba osób bezrobotnych w Polsce, województwie kujawsko – pomorskim i powiecie żnińskim w latach 2015 – 2019.

**Tabela nr 2.** Wysokość stypendium z tytułu odbywania stażu w latach 2015 – 2019.

**Tabela nr 3.** Limit środków na staże w ramach FP i EFS i ich wykorzystanie w latach 2015 – 2019.

**Tabela nr 4.** Efektywność zatrudnieniowa staży.

## Spis wykresów

**Wykres nr 1.** Stopa bezrobocia w Polsce, województwie kujawsko – pomorskim i powiecie żnińskim w latach 2015 – 2019.

**Wykres nr 2.** Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2015 – 2019.

**Wykres nr 3.** Wybrane kategorie osób będących w szczególnej sytuacji w latach 2015 – 2019.

**Wykres nr 4.** Struktura bezrobotnych według wieku.

**Wykres nr 5.** Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

**Wykres nr 6.** Liczba osób rozpoczynających staż.

**Wykres nr 7.** Struktura osób rozpoczynających staż w 2015 r.

**Wykres nr 8.** Struktura osób rozpoczynających staż w 2016 r.

**Wykres nr 9.** Struktura osób rozpoczynających staż w 2017 r.

**Wykres nr 10.** Struktura osób rozpoczynających staż w 2018 r.

**Wykres nr 11.** Struktura osób rozpoczynających staż w 2019 r.

**Wykres nr 12.** Efektywność zatrudnieniowa staży wyrażona w %.

**Wykres nr 13.** Liczba zgłoszonych ofert stażu i osób rozpoczynających staż w latach 2015 – 2019.