



Powiatowy Urząd Pracy w Żninie

Powiatowy Urząd Pracy

88-400 Żnin, ul. Składowa 4

tel.523031064, fax.523031085,
tozn@praca.gov.pl, www.pup.znin.pl

**Monitoring zawodów deficytowych
i nadwyżkowych
w Powiecie Żnińskim
w 2017 roku**

Żnin, kwiecień 2018r.

Spis treści

Wstęp.....	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień	21
4. Analiza rynku edukacyjnego	23
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	30
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	38
Podsumowanie	40
Spis tabel	43
Spis rysunków	43

Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. 2017 poz. 1065 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się bowiem, że powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.

W roku 2015 wprowadzone zostały nowe zalecenia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Zalecenia te przygotowane zostały na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. Jednak warto podkreślić, iż dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy.

W związku z tym, zgodnie z zaleceniami, wprowadzono do monitoringu dodatkowe źródła danych, które umożliwią zwiększenie jego użyteczności poprzez szerszą analizę rynku pracy. Można je podzielić na:

- pierwotne – badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;
- wtórne – analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny.

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy opracowano posługując się nazwami grup zawodów, zawodów i specjalności zgodnymi z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności, wprowadzoną do powszechnego stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki

Spółecznej z dnia 07 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014r. poz. 1145 z późn. zm).

Poniżej przedstawiono definicje podstawowych pojęć stosowanych w niniejszym opracowaniu:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Przebieg zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni ostatnich lat w Powiecie Żnińskim wykazuje tendencję spadkową.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w końcu grudnia 2017r. wyniosła 2996 osób. W porównaniu z grudniem 2016r. liczba ta zmalała o 946 osób, natomiast biorąc pod uwagę liczbę zarejestrowanych w grudniu 2015r. zmniejszyła się o 1200 osób.

Zmiana liczby osób zarejestrowanych w urzędzie pracy pociąga za sobą zmianę, integralnie z nią związaną, stopy bezrobocia, która (wg definicji Głównego Urzędu Statystycznego) jest procentowym udziałem liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Stopa bezrobocia dla Powiatu Żnińskiego w grudniu 2016r. wyniosła 15,5%, a na koniec roku 2017 osiągnęła poziom 12,1%, co oznacza, że była niższa o 3,4 punktu procentowego.

Liczba nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych w 2017r. wyniosła 4378, podczas gdy w roku 2016 wyniosła 5439 osób (zmiana o 19,51%).

W roku 2017 wyłączono z ewidencji 5119 osób, a rok wcześniej 5901 osób.

Najliczniejsze grupy osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2017r. stanowili:

- kobiety – 2020 osób, tj. 67,42% ogółu bezrobotnych,
 - zamieszkali na wsi – 1824 osoby, tj. 60,88% ogółu bezrobotnych,
 - bez kwalifikacji zawodowych – 860 osób, tj. 28,70% ogółu bezrobotnych,
 - długotrwale bezrobotni – 1823 osoby, tj. 60,84% ogółu bezrobotnych,
 - osoby do 30 roku życia – 784 osoby, tj. 26,17% ogółu bezrobotnych,
 - osoby powyżej 50 roku życia – 724 osoby, tj. 24,17% ogółu bezrobotnych,
- Te same grupy generowały najwięcej osób bezrobotnych także w roku 2016:
- kobiety – 2454 osoby, tj. 62,25% ogółu bezrobotnych,
 - zamieszkali na wsi – 2371 osób, tj. 60,15% ogółu bezrobotnych,
 - bez kwalifikacji zawodowych – 1129 osób, tj. 28,64% ogółu bezrobotnych,
 - długotrwale bezrobotni – 2206 osób, tj. 55,96% ogółu bezrobotnych,
 - osoby do 30 roku życia – 1173 osoby, tj. 29,76% ogółu bezrobotnych,
 - osoby powyżej 50 roku życia – 940 osób, tj. 23,85% ogółu bezrobotnych.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2017r. w dyspozycji pośrednictwa pracy było 3086 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 1675 miejsc pracy niesubsydiowanej). Najczęściej dotyczyły one stanowisk: robotnik gospodarczy, sprzedawca, technik prac biurowych i pomocniczy robotnik budowlany. Dla porównania w 2016r. pośrednicy pracy dysponowali 2716 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej (w tym 1484 miejsc pracy niesubsydiowanej). Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2017r. była o 370 wyższa w porównaniu z rokiem wcześniejszym.

Analiza danych nt. bezrobotnych i ofert pracy w Powiecie Żnińskim, zamieszczonych w serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl, pozwala na stwierdzenie, że:

a) Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2017r. należało do następujących wielkich grup zawodów:

- Pracownicy usług i sprzedawcy - 930,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 666,
- Pracownicy wykonujący prace proste - 315,
- Technicy i inny średni personel - 240,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - 166.

Natomiast elementarne grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych na koniec 2016r. była największa to:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 585,
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni – 101,
- Gospodarze budynków – 98,
- Kucharze – 91,
- Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 80,
- Ślusarze i pokrewni – 76,
- Pracownicy obsługi biurowej – 62,
- Ręczni pakowacze i znakowacze – 54,
- Murarze i pokrewni – 52,
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 49,
- Stolarze meblowi i pokrewni – 47,
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej – 40.

b) Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia wystąpił w następujących wielkich grupach zawodów:

- Pracownicy usług i sprzedawcy – 65,81,
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 64,15,
- Technicy i inny średni personel – 62,92,
- Pracownicy wykonujący prace proste – 58,10,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 56,02.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

W przypadku elementarnych grup zawodów w Powiecie Żnińskim najwyższą 100% wartość wskaźnika osiągnęło 52 zawody. Poniżej wymieniono część z nich:

- Dyrektorzy generalni i zarządzający,
- Kierownicy do spraw strategii i planowania,
- Specjaliści nauk o ziemi,
- Inżynierowie mechanicy,
- Architekci,
- Projektanci grafiki i multimediiów,
- Diagnosty laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji,
- Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji,
- Nauczyciele kształcenia zawodowego,
- Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka.

Najwyższą wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia i jednocześnie największą liczbę osób zarejestrowanych w końcu okresu odnotowano w wymienionych poniżej elementarnych grupach zawodów.

Tabela 1. Elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia i największej liczbie osób bezrobotnych.

Lp.	Grupa zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Liczba bezrobotnych w końcu okresu
1.	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	87,50	40
2.	Technicy technologii żywności	83,33	24
3.	Gospodarze budynków	76,53	98
4.	Kucharze	75,82	91
5.	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	73,53	34
6.	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	71,43	49
7.	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	67,86	28
8.	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	66,50	585
9.	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	63,75	80
10.	Technicy rolnictwa i pokrewni	63,33	30
11.	Stolarze meblowi i pokrewni	59,57	47
12.	Ręczni pakowacze i znakowacze	57,41	54
13.	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	55,45	101
14.	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	54,05	37
15.	Pracownicy obsługi biurowej	51,61	62
16.	Ślusarze i pokrewni	51,32	76
17.	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	50,00	34
18.	Fryzjerzy	50,00	32
19.	Kelnerzy	50,00	24
20.	Ogrodnicy	48,65	37

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

c) Wskaźnik płynności bezrobotnych w wielkich grupach zawodów przedstawiał się następująco:

- Siły zbrojne - 1,50,
- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 1,33,
- Specjaliści – 1,10,
- Technicy i inny średni personel – 1,23,
- Pracownicy biurowi – 1,16,
- Pracownicy usług i sprzedawcy - 1,19,
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy - 1,17,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 1,24,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - 1,22,

- Pracownicy wykonujący prace proste - 1,20.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Wartość miernika < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów .

Wartość miernika $= 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie.

Wartość miernika > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie.

Brak wartości – napływ jest równy zero.

W przypadku elementarnych grup zawodów najwyższy wskaźnik płynności odnotowano dla następujących zawodów:

- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych – 5,00,
- Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni – 5,00,
- Ratownicy medyczni – 4,00,
- Kierownicy w gastronomii – 3,00,
- Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) – 3,00
- Specjaliści do spraw rynku nieruchomości – 3,00,
- Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni – 3,00
- Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku – 3,00,
- Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym – 2,50,
- Zamiatacze i pokrewni – 2,50,
- Asystenci dentystyczni – 2,33,
- Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych – 2,33,
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni – 2,06,
- Kierownicy do spraw strategii i planowania – 2,00,
- Specjaliści do spraw ochrony środowiska – 2,00,
- Kartografowie i geodeci – 2,00,
- Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji – 2,00,
- Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych – 2,00
- Technicy technologii chemicznej i pokrewni – 2,00
- Technicy analityki medycznej – 2,00

- Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów – 2,00
- Właściciele sklepów – 2,00,
- Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej – 2,00,
- Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 2,00,
- Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni – 2,00,
- Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła – 2,00,
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni – 2,00,
- Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek – 2,00,
- Monterzy sprzętu elektrycznego – 2,00.

Z kolei najmniejszy wskaźnik płynności ustalono dla następujących elementarnych grup zawodów:

- Inżynierowie inżynierii środowiska – 0,00,
- Audiofonolodzy i logopedzi – 0,00,
- Psycholodzy i pokrewni – 0,00,
- Literaci i inni autorzy tekstów – 0,00,
- Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni – 0,00,
- Kreślarze – 0,00,
- Sekretarze medyczni i pokrewni – 0,00,
- Pomocnicy biblioteczni – 0,00,
- Sadownicy – 0,00,
- Robotnicy budowy dróg – 0,00,
- Monterzy, konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych – 0,00,
- Szlifierze narzędzi i polerowacze metali – 0,00,
- Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich – 0,00,
- Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych – 0,00,
- Operatorzy maszyn do prania – 0,00,
- Gońcy, bagażowi i pokrewni – 0,00.

d) Napływ ofert pracy wg wielkich grup zawodowych w 2017r. przedstawiał się następująco:

Tabela 2. Oferty pracy w 2017 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	3905	249	3344
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	4	48	52
SPECJALIŚCI	107	62	169
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	230	58	288
PRACOWNICY BIUROWI	341	37	378
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	601	29	630
ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	79	0	79
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	566	2	568
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	305	3	308
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	862	10	872
SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaznik struktury według źródeł			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	7,69%	92,31%	100%
SPECJALIŚCI	63,31%	36,69%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	79,86%	20,14%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	90,21%	9,79%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	95,40%	4,60%	100%

ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,65%	0,35%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,03%	0,97%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	98,85%	1,15%	100%
SIŁY ZBROJNE	-	-	-
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,13%	19,28%	0,01
SPECJALIŚCI	3,46%	24,90%	0,14
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,43%	23,29%	0,32
PRACOWNICY BIUROWI	11,02%	14,86%	0,74
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	19,42%	11,65%	1,67
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,55%	0,00%	-
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,29%	0,80%	22,77
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,85%	1,20%	8,18
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	27,85%	4,02%	6,93
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	-

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Najwięcej ofert pracy kierowanych było do Pracowników wykonujących prace proste (872), Pracowników usług i sprzedawcy (630) oraz Robotników przemysłowych i rzemieślników (568). Za pośrednictwem Centralnej Bazy Ofert Pracy najwięcej ofert

wpłynęło również dla Pracowników wykonujących prace proste (862), Pracowników usług i sprzedawców (601), oraz Robotników przemysłowych i rzemieślników (566). Natomiast oferty składane przez Internet kierowane były przede wszystkim do Specjalistów (62), Techników i innego średniego personelu (58) oraz Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (48).

Analizując wskaźnik struktury wg źródeł można zauważyć, że zdecydowana większość ofert internetowych (92,31%) kierowana była do Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników. Znacznie mniejszy ich odsetek dotyczył Specjalistów (36,69%) oraz Techników i innego średniego personelu (20,14%).

Należy również zwrócić uwagę, że liczba ofert składanych poprzez CBOP była zdecydowanie wyższa od liczby ofert pochodzących z Internetu - oferty internetowe stanowiły zaledwie 7,45% wszystkich ofert.

e) Kolejnym ważnym wskaźnikiem jest wskaźnik dostępności ofert pracy, który liczony jest jako iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie. Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na jedną ofertę. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

W 2017r. w Powiecie Żnińskim najwyższe wartości wskaźnika odnotowano dla następujących zawodów:

- Specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 216,00,
- Mechanicy rowerów i pokrewni – 96,00,
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni – 92,00,
- Barmani – 88,00,
- Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki maszyn i produkcji wyrobów z drewna – 76,00,
- Lakiernicy – 74,50,
- Szklarze – 73,00,
- Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP – 63,00,
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali – 54,00,

- Kierowcy samochodów ciężarowych – 52,00
- Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni – 49,00,
- Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna – 46,00,
- Technicy farmaceutyczni – 45,00,
- Maszyniści kotłów parowych i pokrewni – 44,00,
- Robotnicy obróbki kamienia – 43,00,
- Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 42,25,
- Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany – 42,00,
- Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 39,50,
- Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni – 39,00,
- Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani – 36,00,
- Fotografowie – 36,00.

Przedstawiciele powyższych grup zawodów mają najtrudniejszy dostęp do ofert pracy w swoim zawodzie.

Poniżej wymieniono elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik dostępności ofert pracy jest najniższy różny od 0 i jednocześnie zgłoszono min. 10 miejsc pracy.

Tabela 3. Elementarne grupy zawodów o najniższym różnym od 0 wskaźniku dostępności ofert pracy oraz min. 10 zgłoszonych miejscach pracy

Lp.	Grupa zawodów	Napływ ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	10	0,10
2	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	19	0,16
3	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewne	14	0,21
4	Magazynierzy i pokrewni	107	0,34
5	Archiwiści i muzealnicy	27	0,41
6	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	23	0,43
7	Robotnicy budowy dróg	14	0,50
8	Sadownicy	10	0,60
9	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	20	0,60
10	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	13	0,77
11	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych	18	0,83
12	Filolodzy i tłumacze	18	1,00
13	Pracownicy do spraw transportu	14	1,07
14	Agenci ubezpieczeniowi	14	1,21
15	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	15	1,33

16	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	1,50
17	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	39	1,51
18	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	112	1,68
19	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	1,70
20	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	21	1,73
21	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	146	1,74
22	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	32	1,84
23	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	11	2,09
24	Spawacze i pokrewni	57	2,09
25	Robotnicy leśni i pokrewni	10	2,38
26	Monterzy sprzętu elektronicznego	51	2,49
27	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	35	2,54
28	Monterzy izolacji	16	2,56
29	Ręczni pakowacze i znakowacze	222	2,71
30	Kierowcy samochodów ciężarowych	73	2,92
31	Przedstawiciele handlowi	26	2,96
32	Technicy budownictwa	19	3,16
33	Sekretarki (ogólne)	16	3,44
34	Asystenci nauczycieli	26	3,50
35	Stolarze meblowi i pokrewni	29	3,68
36	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	67	4,04
37	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	10	4,20
38	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	78	4,22
39	Pomoce kuchenne	42	4,37
40	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	119	4,70
41	Księgowi	14	4,86
42	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	10	5,10
43	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	14	5,29
44	Dekarze	18	5,39
45	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	39	5,69
46	Pracownicy obsługi biurowej	141	5,84
47	Opiekunowie dziecięcy	35	6,29
48	Kosmetyczki i pokrewni	17	6,41

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Osoby z zawodami należącymi do powyższych grup mają duże szanse na uzyskanie oferty pracy w swoim zawodzie.

f) W poniższej tabeli przedstawiono dane o liczbie i strukturze według wykształcenia osób bez zawodu.

Tabela 4. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3019	311	10,30%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	710	187	26,34%
zasadnicze zawodowe	1133	3	0,26%
średnie ogólnokształcące	267	66	24,72%
policealne i średnie zawodowe	684	55	8,04%
wyższe	225	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	750	5	0,67%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	2	22,22%
technikum	227	38	16,74%
liceum ogólnokształcące	178	49	27,53%
liceum profilowane	2	1	50,00%
technikum uzupełniające	4	1	25,00%
liceum uzupełniające	31	2	6,45%
szkoła policealna	47	5	10,64%
wyższa	175	0	0,00%
Brak danych źródłowych	1596	208	13,03%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Bezrobotni bez zawodu stanowili 10,30% ogółu osób bezrobotnych. W większości były to osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (24,72% osób bez zawodu) oraz z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (26,34% osób bez zawodu).

Analizując dane o osobach bez zawodu należy zauważyć, że najwięcej z nich ukończyło liceum ogólnokształcące (49 osób) i technikum (38 osób).

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Jak wyjaśniono we wstępie, przez zawody deficytowe należy rozumieć zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Jako zawody deficytowe w niniejszej analizie wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w okresie sprawozdawczym. Powyższe warunki spełniło dwanaście elementarnych grup zawodów:

- Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów,
- Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej,
- Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni,
- Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni,
- Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste,
- Lektorzy języków obcych,
- Magazynierzy i pokrewni,
- Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany,
- Pośrednicy pracy i zatrudnienia,
- Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych,
- Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Poza zawodami deficytowymi na rynku pracy istnieją również zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych, a pozostałe wskaźniki nie przyjmują żadnej wartości. W 2017 roku ustalono jedną elementarną grupę zawodów maksymalnie deficytowych:

- Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center),
- Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru,
- Kierownicy do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych,
- Mistrzowie produkcji w budownictwie,

- Technicy archiwiści i pokrewni,
- Pracownicy działów kadr.

Szczegółowe dane znajdują się poniżej w tabeli.

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2		0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	6,25	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	0,00	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	0,00	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1	100,00	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	50,00	50,00

Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,08	0,83	0,10		1,33	0,00	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	1,58	0,16				0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,08	0,50	0,17				0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,08	0,42	0,20		1,00	100,00	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,25	1,17	0,21		2,00	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,17	0,58	0,29		1,00	71,43	57,14
2353	Lektorzy języków obcych	0,17	0,50	0,33		1,00		0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	41,67	122,92	0,34	42,42	1,20	43,82	33,71
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,50	0,75	0,67			100,00	88,89
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,25	0,33	0,75		1,00	100,00	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,83	1,08	0,77	0,00	1,00	0,00	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych	1,25	1,50	0,83		1,50	0,00	0,00

gdzie indziej niesklasyfikowani							
---------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Po analizie danych źródłowych ustalono, że w badanym okresie w Powiecie Żnińskim ustalono następujące grupy zawodów zrównoważonych:

- Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży,
- Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji,
- Pracownicy do spraw transportu.

Szczegółowe dane znajdują się poniżej w tabeli.

Tabela 7. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES)(%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,33	0,33	1,00		0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,17	0,17	1,00	100,00	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1,25	1,17	1,07	14,29	14,29

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, relatywnie wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, w których zarejestrowani byli bezrobotni, nie było natomiast miejsc pracy.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5
9612	Sortowacze odpadów	4
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

W powyższej tabeli znajduje się 5 grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli zawodów, na które było zerowe zapotrzebowanie. Najwyższe miejsce w rankingu zajmują Formierze odlewniczy i pokrewni (5 osób bezrobotnych).

Zawody nadwyżkowe w 2017 roku obejmowały 8 grup.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017r.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP	5,25	0,08	63,00	60,00	0,86	100,00	100,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	100,42	2,92	34,43	55,45	0,94	25,71	22,86
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	7,67	0,25	30,67	66,67	0,79	100,00	33,33
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7,75	0,75	10,33	66,67	0,91	0,00	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	6,17	1,17	5,29	57,14	0,71	85,71	50,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	4,25	0,83	5,10	60,00	0,83	70,00	70,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2,00	0,50	4,00	100,00	0,75	20,00	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,50	0,17	3,00	100,00	0,00	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Według założeń metodycznych ta część raportu przedstawia:

- uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych),
- umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Z uwagi na to, że zdefiniowane na potrzeby monitoringu zawodów umiejętności i uprawnienia udało się przypisać tylko części bezrobotnych i zgłaszanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, analiza danych ma bardzo ograniczoną wartość poznawczą.

Poniżej przedstawiono, jakie umiejętności były oczekiwane przez pracodawców w poszczególnych wielkich grupach zawodów.

Tabela 10. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	41,67
		Planowanie i organizacja pracy własnej	39,58
		Znajomość języków obcych	39,58
		Zarządzanie ludźmi/przywództwo	4,17
		Komunikacja ustna/komunikatywność	2,08
2	SPECJALIŚCI	Przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność	33,87
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,13
		Znajomość języków obcych	14,52
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,80
		Wywieranie wpływu	4,84
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,78
		Wywieranie wpływu	12,07
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,90
		Znajomość języków obcych	5,17
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,45
4	PRACOWNICY BIUROWI	Planowanie i organizacja pracy własnej	97,30
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	48,65
		Komunikacja ustna/komunikatywność	10,51
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,25
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,88
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,37
		Komunikacja ustna/komunikatywność	1,14

		Współpraca w zespole	0,92
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,85
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	50,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,99
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,67
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,35
		Współpraca w zespole	1,12
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	60,00
		Współpraca w zespole	2,63
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,34

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Najczęściej oczekiwaną umiejętnością była sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, która została wskazana dla 7 wielkich grup zawodów.

Tabela 11. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3019	311	10,30%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	710	187	26,34%
zasadnicze zawodowe	1133	3	0,26%
średnie ogólnokształcące	267	66	24,72%
policealne i średnie zawodowe	684	55	8,04%
wyższe	225	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	750	5	0,67%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	2	22,22%
technikum	227	38	16,74%
liceum ogólnokształcące	178	49	27,53%
liceum profilowane	2	1	50,00%
technikum uzupełniające	4	1	25,00%
liceum uzupełniające	31	2	6,45%
szkoła policealna	47	5	10,64%
wyższa	175	0	0,00%
Brak danych źródłowych	1596	208	13,03%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Wyniki przeprowadzonej analizy mają odpowiedzieć na następujące pytania:

- Czy przyszli absolwenci badanych szkół zwiększą nadwyżkę w danej elementarnej grupie zawodów?
- Czy deficyt występujący w zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz uczelni wyższych?
- Czy uzasadnione jest przeprowadzenie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie kwalifikacji warunkujących zatrudnienie w badanym zawodzie?

Poniżej przedstawiono szczegółowe dane nt. liczby absolwentów w Powiecie Żnińskim.

Tabela 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
4-LETNIE TECHNIKUM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY "DELTA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BRACI ŚNIADECKICH W ŻNINIE	152	0	5	9	3,29%	5,92%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W SZUBINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W ŻNINIE	0	0	1	3	0,00%	0,00%
LICEUM HANDLOWE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY ZS RCKU W KOŚCIELCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BARCINIE	6	0	1	1	16,67%	16,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁABISZYNIE	19	0	2	1	10,53%	5,26%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	52	0	3	4	5,77%	7,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W INOWROCŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PIECHCINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JANOWCU WLKP.	0	0	7	1	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PIECHCINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
MENEDŻERSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW W GAŚAWIE	16	15	3	3	18,75%	18,75%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW W JANOWCU WLKP.	33	8	5	7	15,15%	21,21%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JANOWCU WLKP.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GAŚAWIE	11	0	1	0	9,09%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JANOWCU WLKP.	39	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W JANOWCU WLKP.	12	9	3	0	25,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE W GAŚAWIE	0	0	0	5	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA HIGIENISTÓW STOMATOLOGICZNYCH W BYDGOSZCZY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W GNIEŹNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA I"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MOGILNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W GNIEŹNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	44	36	0	1	0,00%	2,27%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W PIECHCINIE	7	2	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	1	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM LOGISTYCZNE W PIECHCINIE	0	0	4	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ARCHITEKTURY KRAJOBRAZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ELEKTRONICZNE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM FOTOCHEMICZNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ŻNINIE	65	25	9	9	13,85%	13,85%
TECHNIKUM NR 2 IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W ŻNINIE	67	33	16	9	23,88%	13,43%
TECHNIKUM ROLNICZE W GAŚAWIE	15	11	2	0	13,33%	0,00%

TECHNIKUM ROLNICZE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GAŚAWIE	18	18	2	0	11,11%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE W PIECHCINIE	11	3	2	2	18,18%	18,18%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW W ŻNINIE	44	12	11	7	25,00%	15,91%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ODZIEŻOWA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W ŻNINIE	10	3	5	4	50,00%	40,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W JANOWCU WLKP.	0	0	3	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PIECHCINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŁABISZYNIE	25	6	5	2	20,00%	8,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻNINIE	19	13	4	3	21,05%	15,79%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA- WIELOZAWODOWA W PIECHCINIE	8	8	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. MARKA KOTAŃSKIEGO W INOWROCŁAWIU - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. JANA PAWŁA II W KOŚCIELCU - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. JANA PAWŁA II W INOWROCŁAWIU - 4-LETNIE TECHNIKUM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 5 IM. GENERAŁA WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO W INOWROCŁAWIU - 4-LETNIE TECHNIKUM	0	0	1	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w 2017 roku wyniosła 674. Spośród nich tylko 202 osoby (29,97%) posiadało tytuł zawodowy. Najwyższy wskaźnik

frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano w przypadku Zasadniczej Szkoły Zawodowej Specjalnej w Żninie - 40,00%.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści						
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze			0	12		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	3		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	20		0,00%
Drukarze			0	1		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Ekonomiści						
Elektromechanicy i elektrycy			0	26		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	0	7	0,00%	0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	2		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	2	2	5	37	250,00%	13,51%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	7		0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	13		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	4		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	2		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	34		2,94%
Kucharze	7	7	2	84	28,57%	2,38%
Lakiernicy			0	5		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	17		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	13		0,00%
Maszyniści kolejowi i metra			0	1		0,00%

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	8		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	8	8	4	58	50,00%	6,90%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni	1	1	1	22	100,00%	4,55%
Obuwnicy i pokrewni						
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	8		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	5		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	4		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	2	66	200,00%	3,03%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	2	2	1	12	50,00%	8,33%
Pomocniczy personel medyczny	22	22	2	4	9,09%	50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	3		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	16	16	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	12		0,00%

Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	5		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8	8	1	4	12,50%	25,00%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii						
Ratownicy medyczni						
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	18	18	1	9	5,56%	11,11%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	3	200,00%	66,67%
Robotnicy obróbki kamienia						
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	2	0	48	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	3		0,00%
Spawacze i pokrewni						
Spedytorzy i pokrewni	3	3	0	5	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	22	9	286	40,91%	3,15%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	43		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5	5	1	2	20,00%	50,00%
Szklarze			0	1		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	4		0,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	2		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy archiwistów i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa			0	5		0,00%

Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy elektrycy			1	1		100,00%
Technicy farmaceutyczni			1	5		20,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	8	8	0	27	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	17	17	0	52	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	0	0	0	27		0,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	12	12	0	7	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	14	14	1	29	7,14%	3,45%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni	4	4	2	64	50,00%	3,13%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20	20	2	19	10,00%	10,53%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	4		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	0	3	0,00%	0,00%

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Najliczniejsze grupy bezrobotnych absolwentów to:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 9 osób,
- Fryzjerzy – 5 osoby,
- Mechanicy pojazdów samochodowych – 4 osoby.

Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów dotyczył natomiast Fryzjerów - wynosił on 250%. Wartość wskaźnika powyżej 100% wskazuje, że znaczna część osób z takim typem wykształcenia kształciła się poza terenem powiatu.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Celem badania jest poznanie:

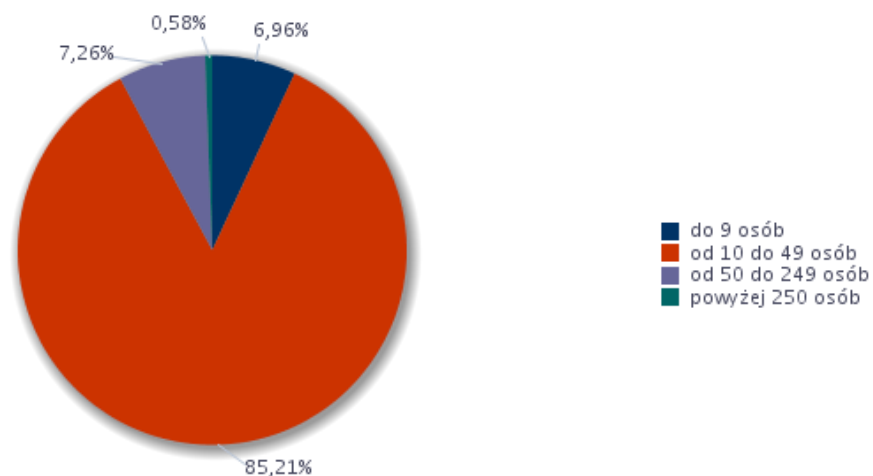
- dotychczasowych oraz planowanych kierunków oraz skali zmian w zatrudnieniu,
- bieżącej struktury zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów,
- struktury zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemów zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników - w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badanie prowadzone było przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie metodą CATI - wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego oraz poprzez wizyty osobiste w zakładach pracy.

Badaniem objęte zostały podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika i uczestniczyło w nim 81 pracodawców z terenu Powiatu Żnińskiego, z których 6,96% stanowiły podmioty o liczbie pracujących do 9 osób.

Poniżej została przedstawiona graficzna prezentacja struktury podmiotów według poszczególnych grup zatrudnieniowych.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

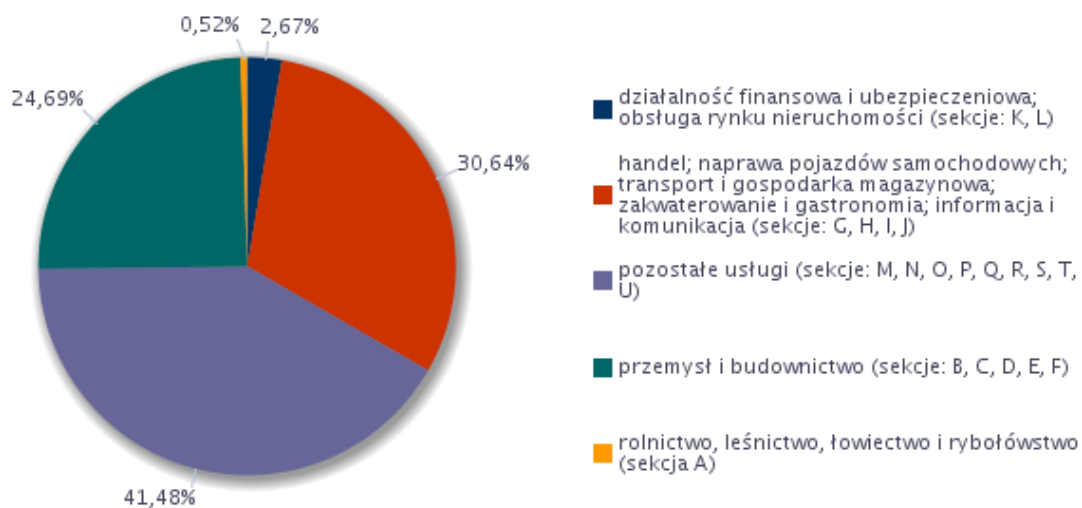
Jak wynika z powyższego wykresu, na pierwszym miejscu w odniesieniu do liczby zatrudnianych pracowników, plasują się firmy zatrudniające od 10 do 49 pracowników - stanowiły one 85,21% ogółu badanych przedsiębiorstw. Z kolei najmniejszy odsetek stanowiły firmy zatrudniające więcej niż 250 pracowników - zaledwie 0,58% ogółu badanych podmiotów.

W zależności od rodzaju prowadzonej działalności, najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy prowadzący działalność w zakresie - pozostałe usługi. Istotny udział w badaniu mieli także przedsiębiorcy działający w następujących branżach: handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia oraz informacja i komunikacja.

Z kolei najmniej rozwiniętą formą prowadzenia działalności na terenie Powiatu Żnińskiego było rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo – firmy te stanowiły zaledwie 0,52% ogółu badanych firm.

Poniższy wykres ilustruje szczegółową strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem rodzaju prowadzonej działalności.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

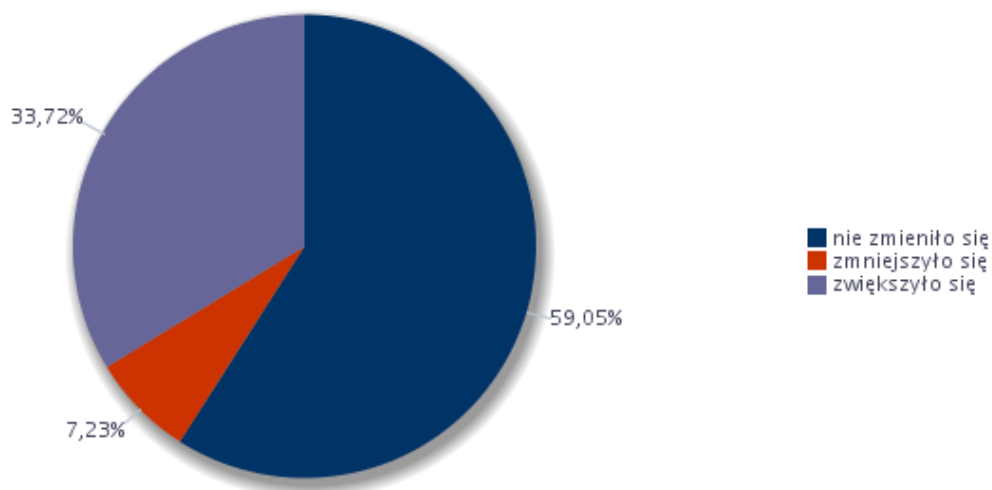


Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

W 2017r. zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 33,72% badanych firm, redukcji zatrudnienia dokonało 7,23% badanych, a większość pracodawców nie dokonała zmian w zatrudnieniu (59,05%).

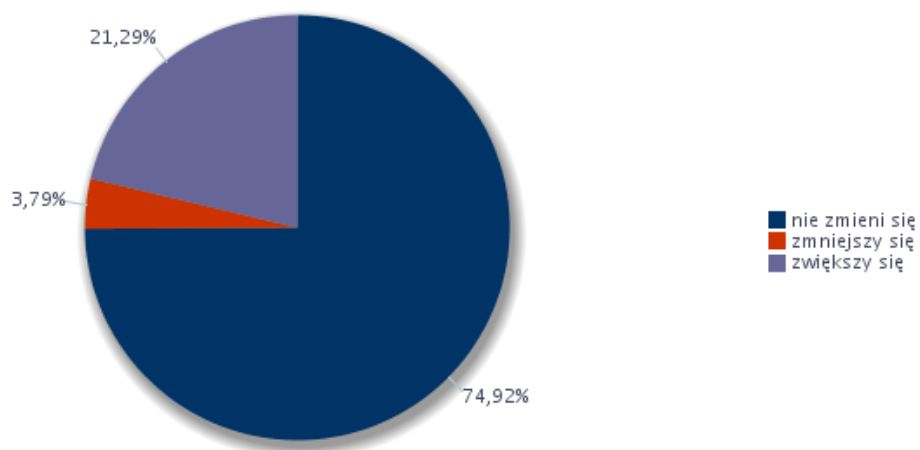
Na poniższych graficznych prezentacjach (rys. 3 i rys. 4) zostały przedstawione zmiany zatrudnieniowe w roku 2017r. oraz planowane zmiany zatrudnieniowe w roku 2018.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

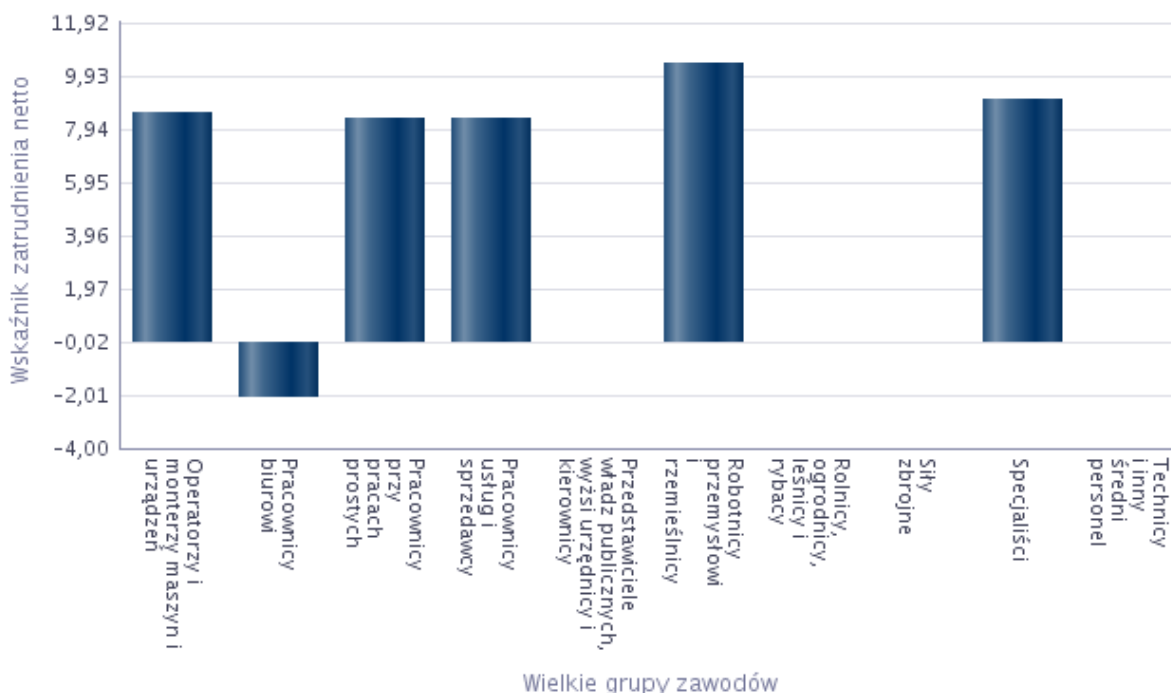
Zadawalający jest fakt, iż w roku 2017 tylko 7,23% badanych podmiotów zadeklarowało, że zatrudnienie w ich firmie zmniejszyło się, co związane było z redukcją

etatów, a 33,72% badanych pracodawców zwiększyło zatrudnienie w firmie. Również plany zatrudnieniowe badanych przedsiębiorców w roku 2018 nie będą radykalnie różniły się od poprzedniego roku.

W 2017r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie Powiatu Żnińskiego wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość 26,49 co oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle punktu procentowego od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy w badaniach zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto, obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Wskaźnik zatrudnienia netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Szczegółowe dane wartości wskaźnika zatrudnienia netto wielkich grup zawodów ilustruje rys.5.

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



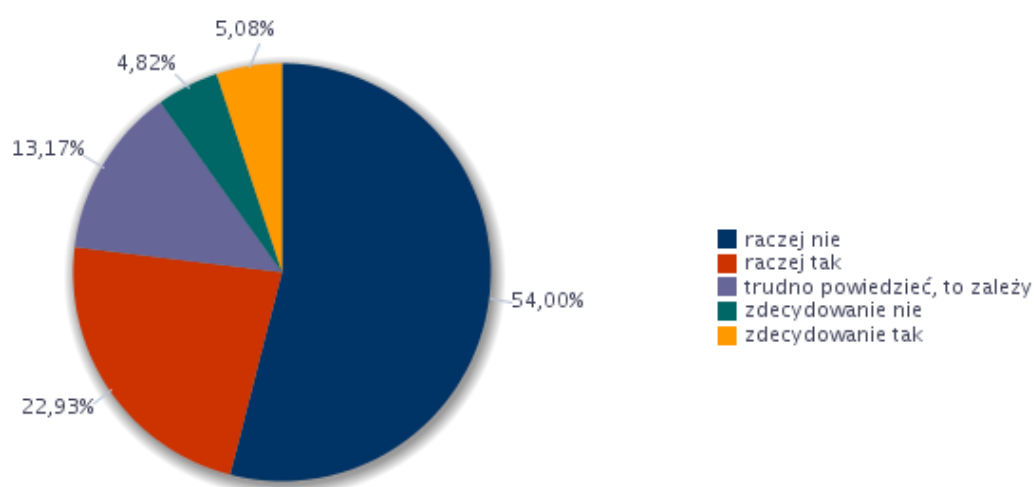
Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Największą wartość osiągnął dla grupy wielkiej – Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (10,38) oraz Specjaliści (9,09). Proces rekrutacji jest istotnym elementem funkcjonowania każdej firmy. Polega na dokonaniu wyboru najbardziej odpowiednich oraz wykwalifikowanych pracowników na dane stanowisko.

Znalezienie dobrego pracownika to trudne zadanie.

Graficzna prezentacja dotycząca pytania nt. problemów związanych z pozyskiwaniem nowych pracowników została przedstawiona poniżej.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

W 2017r. problemy z pozyskaniem nowych pracowników deklarowało tylko 5,08% pracodawców. W poniższej tabeli przedstawiono, jakie trudności z pozyskiwaniem pracowników zgłaszali pracodawcy.

Tabela 14. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Elektrycy budowlani i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie	7,69%

	internetu	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	komunikacja ustna/komunikatywność	1,92%
	współpraca w zespole	1,92%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,92%
	wywieranie wpływu	1,92%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	1,92%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Lakiernicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
Mechanicy pojazdów samochodowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,77%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,77%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%

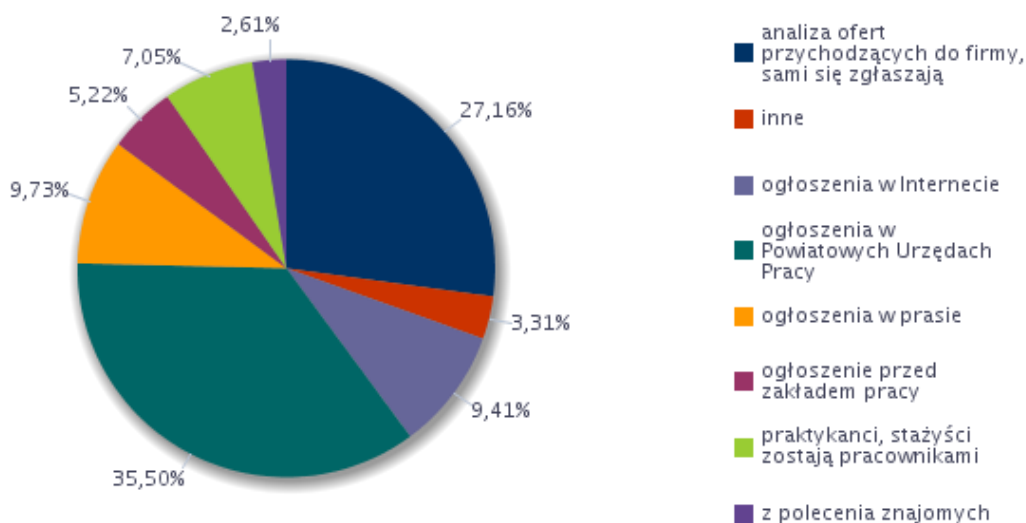
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,89%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,63%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,48%
	współpraca w zespole	3,26%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,67%
	wykonywanie obliczeń	2,44%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,44%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,92%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,88%
	wywieranie wpływu	0,52%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,52%
	znajomość języków obcych	0,43%
	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Robotnicy obróbki kamienia	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewnym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Spawacze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	5,19%
	współpraca w zespole	5,19%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,57%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,50%
Spedytorzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	Zarządzanie ludźmi/przywódstwo	7,69%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,20%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,09%
	komunikacja ustna/komunikatywność	4,09%

	obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,09%
	współpraca w zespole	4,09%
	wykonywanie obliczeń	4,09%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,60%
Sprzedawcy w stacji paliw	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%

Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Pracodawcy wybierają różne sposoby poszukiwania nowych pracowników. Na poniższym wykresie przedstawiono strukturę ich odpowiedzi w tym zakresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

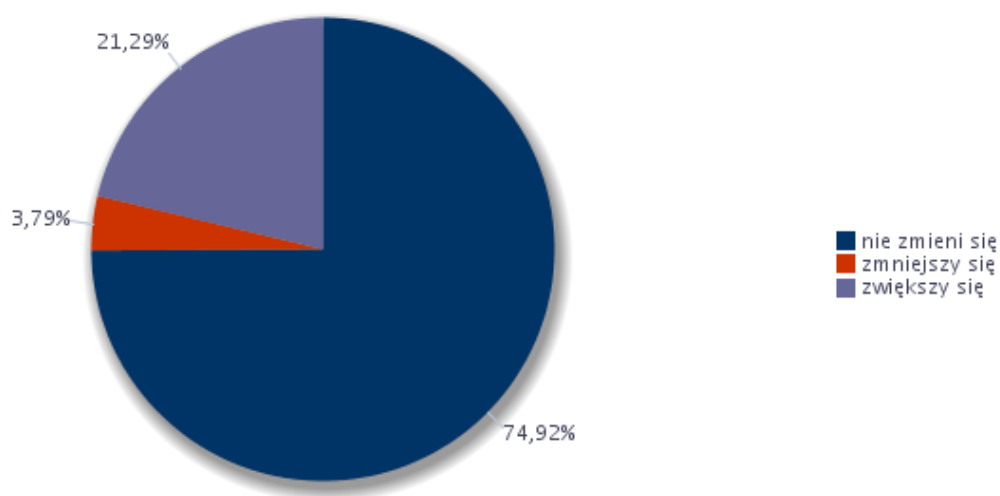
Pracodawcy z terenu Powiatu Żnińskiego najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez zgłaszanie wolnych miejsc pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy. Popularną formą rekrutacji była także analiza dokumentów aplikacyjnych osób,

które same zgłaszają się do firm, oraz umieszczanie ogłoszeń w Internecie i prasie.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Zwiększenie zatrudnienia w 2018r. przewidywało 21,29% badanych. Pozostali pracodawcy nie planowali zmian w zatrudnieniu lub też niewielki procent badanych planował zmniejszenie zatrudnienia. Poniższy wykres przedstawia procentowy udział odpowiedzi.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku

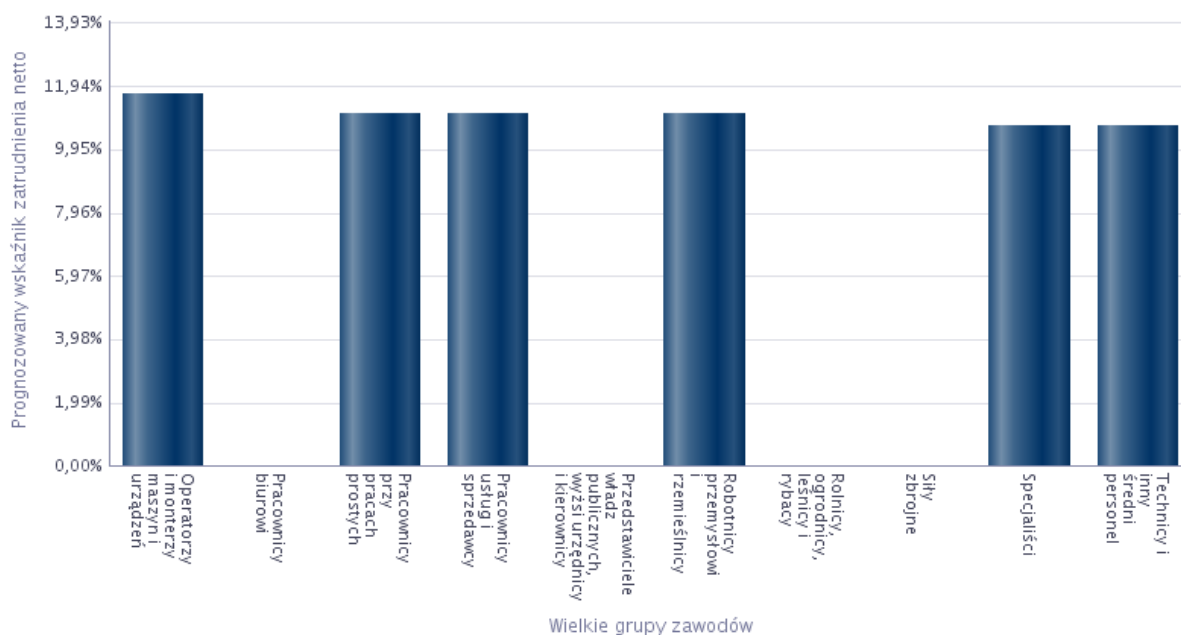


Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Prognozowany na 2018r. wskaźnik zatrudnienia netto ogółem osiągnął wartość dodatnią – 17,50%, co oznacza, że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy.

Poniżej przedstawiono graficzną prezentację prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów.

Rysunek 9. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Źródło: serwis internetowy www.mz.praca.gov.pl

Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy wielkiej zawodów: Operatorzy i monterzy maszyn, gdzie wskaźnik zatrudnienia netto wynosi 11,70%. Nie było natomiast grupy zawodów gdzie wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość ujemną, co oznaczałoby, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w tej grupie był mniejszy od odsetka firm, które deklarowały zwolnienia w tej grupie zawodów.

Podsumowanie

Celem opracowywania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest w szczególności:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Poniżej przedstawiono najważniejsze wnioski płynące z analizy zaprezentowanych w niniejszym raporcie danych dotyczących Powiatu Żnińskiego:

1. Na koniec 2017r. w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie figurowało 2996 osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia wyniosła 12,1%.
2. Najliczniejsze grupy zawodów wśród osób bezrobotnych stanowili:
 - Pracownicy usług i sprzedawcy,
 - Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,
 - Pracownicy wykonujący prace proste,
 - Technicy i inny średni personel,
 - Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.
3. Długotrwale bezrobocie generowały następujące grupy zawodów:
 - Pracownicy usług i sprzedawcy,
 - Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy,
 - Technicy i nny średni personel,
 - Pracownicy wykonujący proste prace,
 - Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

4. Zawody o największej dostępności ofert pracy:

- Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów,
- Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewne,
- Magazynierzy i pokrewni,
- Archiwiści i muzealnicy

5. Bezrobotni bez zawodu stanowili 10,30% ogółu osób bezrobotnych. W większości były to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (26,34% osób bez zawodu) oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (24,72% osób bez zawodu).

6. Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w 2017 roku wyniosła 674. Spośród nich tylko 202 osoby (29,97%) posiadało tytuł zawodowy.

7. Największe bezrobocie wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych generowali Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Fryzjerzy, Mechanicy pojazdów samochodowych.

8. Grupy zawodów nadwyżkowych:

- Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP,
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni,
- Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Nauczyciele szkół podstawowych,
- Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy,
- Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt,
- Inżynierowie mechanicy,
- Psycholodzy i pokrewni,

9. Grupę zawodów deficytowych tworzą:

- Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów,
- Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie niesklasyfikowani,
- Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej,
- Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni,
- Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni,
- Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste,
- Lektorzy języków obcych,
- Magazynierzy i pokrewni,
- Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany,

- Pośrednicy pracy i zatrudnienia,
- Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych,
- Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani.

10. Do grup zawodów zrównoważonych należą:

- Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży,
- Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji,
- Pracownicy do spraw transportu.

10. W roku 2017 tylko 7,23% badanych podmiotów zadeklarowało, że zatrudnienie w ich firmie zmniejszyło się, co związane było z redukcją etatów, a 33,72% badanych pracodawców zwiększyło zatrudnienie w firmie.

11. Zwiększenie zatrudnienia w 2018r. przewidywało 21,29% badanych, a 3,79% badanych przewidywało redukcję etatów. Pozostali pracodawcy nie planowali zmian w zatrudnieniu.

Spis tabel

	strona
Tabela 1. Elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia i największej liczbie osób bezrobotnych	8
Tabela 2. Oferty pracy w 2017 roku	11
Tabela 3. Elementarne grupy zawodów o najniższym różnym od 0 wskaźniku dostępności ofert pracy oraz min. 10 zgłoszonych miejscach pracy	14
Tabela 4. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku	16
Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017r.	18
Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku	18
Tabela 7. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017r.	19
Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku	20
Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017r.	20
Tabela 10. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku	21
Tabela 11. Bezrobotni bez zawodu w 2017r.	22
Tabela 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017r.	23
Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017r.	26
Tabela 14. Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	34

Spis rysunków

	strona
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników	30
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	31
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r.	32
Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2018r.	32
Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017r.	33

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017r.	34
Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	37
Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018r.	38
Rysunek 9. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018r.	39