

NEWSLETTER PUP W ŻNINIE

1/2026



Od 2026 roku Newsletter PUP w Żninie w nowej odświeżonej formie!

Z przyjemnością informujemy, że od stycznia 2026 roku Newsletter PUP w Żninie będzie ukazywał się w odświeżonej formule.

Zmieniamy nie tylko szatę graficzną, ale również sposób i częstotliwość publikacji.

Nowe wydanie będzie publikowane raz na kwartał, tak aby w przejrzysty i uporządkowany sposób podsumowywać najważniejsze działania, inicjatywy oraz wydarzenia realizowane przez urząd.

Chcemy, aby newsletter stał się jeszcze bardziej czytelny, praktyczny i inspirujący – zarówno dla pracodawców, jak i osób poszukujących pracy oraz partnerów rynku pracy.

Newsletter będzie dostępny:

- w wersji elektronicznej na stronie internetowej urzędu oraz na profilu Facebook,
- w wersji papierowej – dostępnej w siedzibie urzędu.

Nowa forma to większa przejrzystość, więcej aktualnych informacji i jeszcze bliższy kontakt z naszymi odbiorcami.

Nowy rok – nowe możliwości na rynku pracy!

Rok 2026 to świetny moment, aby spojrzeć na swoją karierę z nowej perspektywy. Nowy rok niesie ze sobą szanse na zmianę pracy, rozwój zawodowy czy zdobycie nowych umiejętności. To czas, aby planować swoje cele zawodowe, szukać inspiracji i otwierać się na nowe wyzwania.

Każdy dzień może być krokiem do satysfakcjonującej pracy – warto wykorzystać ten czas na rozwój i poszukiwanie nowych możliwości!



● Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie zapraszają do korzystania z Zasobów Informacji Zawodowych!

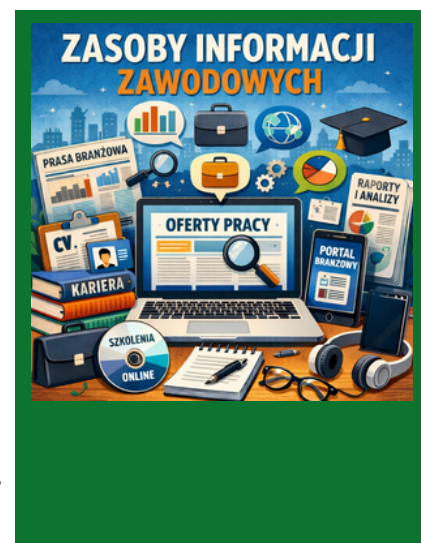
Szukasz pomysłu na rozwój kariery, chcesz poznać rynek pracy lub planujesz zmianę zawodu? Doradcy przygotowali Zasoby Informacji Zawodowych – bogaty zbiór materiałów, które pomogą w planowaniu Twojej przyszłości zawodowej.

W materiałach znajdziesz m.in.:

- ✓ informacje o zawodach i trendach na rynku pracy,
- ✓ wskazówki do planowania ścieżki kariery,
- ✓ praktyczne poradniki i materiały edukacyjne.

Zasoby dostępne są:

- papierowo – w siedzibie Urzędu (stanowiska doradców nr 11–14),
- elektronicznie – na stronie Urzędu w zakładce „Dokumenty do pobrania” → „Bezrobotni i poszukujący pracy” → „Zasoby Informacji Zawodowych”.



Motywacja

Motywacja to wewnętrzna siła, która pomaga nam podejmować decyzje, wyznaczać cele i konsekwentnie dążyć do ich realizacji. W kontekście poszukiwania pracy odgrywa ona szczególną rolę – wpływa na aktywność, zaangażowanie oraz gotowość do podejmowania nowych wyzwań.

● Motywacja do działania – klucz do skutecznego powrotu na rynek pracy

Brak zatrudnienia może wiązać się ze spadkiem pewności siebie i energii do działania. Warto jednak pamiętać, że motywację można wzmacniać poprzez konkretne działania. Pomocna jest metoda małych kroków – wyznaczanie krótkoterminowych, realnych celów, takich jak aktualizacja CV, udział w szkoleniu czy wystanie określonej liczby aplikacji o pracę. Każde zrealizowane zadanie zwiększa wiarę we własne możliwości. Nie bez znaczenia pozostaje także rola wsparcia ze strony innych osób. Rozmowy z rodziną i przyjaciółmi, uczestnictwo w spotkaniach grupowych czy indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym mogą pomóc w doprecyzowaniu planów oraz wyznaczeniu konkretnych działań. Współpraca z urzędem pracy to nie tylko formalność, ale realna szansa na rozwój i zmianę sytuacji zawodowej.

Motywacja nie zawsze jest stała – bywa zmienna i zależna od okoliczności. Najważniejsze jednak, aby mimo trudności nie rezygnować z działania. Każdy dzień może być krokiem w stronę nowej pracy i nowych możliwości.

Jeżeli odczuwasz brak motywacji do działania, warto skorzystać z profesjonalnego wsparcia doradcy zawodowego. Skontaktuj się ze swoim doradcą w urzędzie pracy, który pomoże Ci wyznaczyć kolejne kroki i odzyskać energię do realizacji planów zawodowych.

PROJEKT NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Rzeczpospolita
PolskaDofinansowane przez
Unię EuropejskąSamorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego

Tytuł projektu: Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia - PUP w Żninie (III)

Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027. Priorytet 8 Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i wyłączenia społecznego. Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia. Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia klientów PUP w Żninie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym kobiet, osób młodych w wieku 18-29 lat, osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach.

W ramach projektu oferujemy:

1. Poradnictwo zawodowe
2. Pośrednictwo pracy
3. Staże do 5 m-cy
4. Bony na zasiedlenie
5. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej

Okres realizacji projektu: od 01.01.2026 r. do 31.12.2026 r.

Łączna kwota środków na realizację projektu wynosi: 2 251 154,22 zł z tego wkład Unii Europejskiej: 1 913 481,09 zł, wkład krajowy: 337 673,13 zł.

Najważniejsze kompetencje przyszłości w 2026 roku - w pigułce

Dynamiczne zmiany technologiczne i rynek pracy oparty na wiedzy sprawiają, że sukces zawodowy zależy dziś od połączenia kilku kluczowych obszarów kompetencji.

Kompetencje technologiczne

- Swobodne korzystanie z narzędzi cyfrowych
- Analiza i interpretacja danych
- Podstawy automatyzacji oraz cyberbezpieczeństwa

Kompetencje miękkie

- Krytyczne myślenie
- Kreatywność i innowacyjność
- Skuteczna komunikacja i praca zespołowa
- Inteligencja emocjonalna

Kompetencje adaptacyjne

- Szybkie uczenie się i gotowość do rozwoju
- Elastyczność i odporność na zmiany
- Samodzielność oraz inicjatywa

„Przyszłość należy do tych, którzy ucą się szybciej niż zmienia się świat.”

-Eric Hoffer



Podsumowanie:

Kompetencje przyszłości to nie tylko technologia to również kompetencje ludzkie takie jak: kreatywność, komunikacja, zdolność uczenia się i adaptacji.

PORADNICTWO ZAWODOWE W II KWARTALE 2026 ROKU ZAPRASZAMY

Doradcy zawodowi z PUP w Żninie zapraszają do skorzystania z oferty poradnictwa zawodowego:

- porady/informacji indywidualnej,
- porady/informacji grupowej,
- udostępniania zasobów informacji zawodowych.

Poniżej znajduje się harmonogram spotkań grupowych oraz udostępniania zasobów informacji zawodowych w siedzibie urzędu. Porady i informacje zawodowe udzielane są osobom zainteresowanym przez doradców zawodowych w godzinach otwarcia urzędu.

		
II KWARTAŁ 2026 ROK		
TERMIN	TEMATYKA	OSOBY PROWADZĄCE SPOTKANIE
14.04.2026 9:00-11:00	INFORMACJA GRUPOWA ABC rynku pracy – pozytywne aspekty rozwoju ekonomii społecznej z udziałem Fundacji Ekspert Kujawy w Inowrocławiu	Doradcy zawodowi: Katarzyna Cieniawa Dorota Buzała
22.04.2026 9:00-11:00	PORADA GRUPOWA Dokumenty aplikacyjne – wizytówka zawodowa	Doradcy zawodowi: Małgorzata Domańska Bogusława Gizicka
20.05.2026 9:00-11:00	INFORMACJA GRUPOWA Rynek pracy 50+	Doradcy zawodowi: Katarzyna Cieniawa Dorota Buzała
21.05.2026 9:00-11:00	PORADA GRUPOWA Autoprezentacja w czasie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą	Doradcy zawodowi: Małgorzata Domańska Bogusława Gizicka
09.06.2026 9:00-11:00	INFORMACJA GRUPOWA Kompetencje przyszłości a zielona transformacja	Doradcy zawodowi: Małgorzata Domańska Bogusława Gizicka
17.06.2026 9:00-12:00	PORADA GRUPOWA Kompetencje cyfrowe na rynku pracy	Doradcy zawodowi: Katarzyna Cieniawa Dorota Buzała
ZAPISY I WIĘCEJ INFORMACJI  DORADCY ZAWODOWI – PUP W ŻNINIE – STANOWISKA 11-14  52 303 10 64 WEW. 67, 75 ZAPISY DO 3 DNIA ROBOCZEGO POPRZEDZAJĄCEGO TERMIN SPOTKANIA LUB DO WYCZERPANIA ILOŚCI MIEJSC		
 Powiatowy Urząd Pracy w Żninie		

● Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest jedną z form pomocy oferowaną przez ustawę o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy przeznaczoną na kształcenie ustawiczne osób pracujących. Adresowany jest do pracodawców i osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą zainteresowanych podnoszeniem kwalifikacji i nabywaniem nowych umiejętności własnych, swoich pracowników bądź osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.

Kwota środków na realizację zadań z zakresu kształcenia ustawicznego w 2026 roku w powiecie żnińskim wynosi 560 000,00 zł.

Priorytety Ministra do spraw pracy wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026:

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla województwa kujawsko-pomorskiego w roku 2026:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach kluczowych dla rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego wskazanych w „Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 roku – Strategia Przyspieszenia 2030+”.
2. Wsparcie osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powyżej 50 roku życia.

Nowe zasady - najważniejsze zmiany:

1. Kto może skorzystać: pracownicy, pracodawcy, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, osoby świadczące usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.
2. Warunek dostępności: by spełnić ten warunek należy co najmniej 6 m-cy bezpośrednio przed dniem złożenia wniosku opłacać składki na Fundusz Pracy lub być ustawowo zwolnionym z tego obowiązku.
3. Kwoty dofinansowań:
 - do 70% kosztów, jednak nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym, dla wskazanego we wniosku uczestnika kształcenia ustawicznego,
 - do 90% kosztów dla podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających do 9 osób, jednak nie więcej niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym, dla wskazanego we wniosku uczestnika kształcenia ustawicznego.
4. Maksymalne wysokości dofinansowań w roku kalendarzowym (w dniu złożenia wniosku, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy):
 - 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających nie więcej niż 9 osób;
 - 8-krotność przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób;



- 12-krotność przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób;

- 14-krotność przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają więcej niż 249 osób.

5. Podmioty, które nie mogą skorzystać z KFS:

- publiczne służby zatrudnienia,
- podmioty, które: posiadają zaległości między innymi z tytułu podatków, innych należności publicznoprawnych, obowiązkowo odprowadzanych składek, pozostają pod zarządem komisarycznym lub znajdują się w toku likwidacji albo postępowania upadłościowego, naruszyły w sposób rażący jakąkolwiek umowę zawartą z powiatowym urzędem pracy w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku,
- podmioty zbiorowe, wobec których sąd orzekł zakaz korzystania z różnych form pomocy finansowej środkami publicznymi, przez okres na który są wydał zakaz.

6. Podmiot, który otrzyma środki KFS:

- utrzymuje zatrudnienie osoby, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie, przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia przez nią kształcenia, z wyjątkiem:

- a. rozwiązania przez tę osobę umowy o pracę,
- b. rozwiązania z tą osobą umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
- c. wygaśnięcia stosunku pracy,
- d. otrzymania na tę osobę finansowania w przypadku, o którym mowa w art. 217 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;

- nie zawiesza albo nie zaprzestaje prowadzenia dotychczasowej działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia, w przypadku gdy z finansowania kształcenia ustawicznego skorzystał pracodawca lub osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, chyba że powodem będzie ogłoszenie przez niego upadłości;

- zatrudnia, zawiera umowę lub umowy cywilnoprawne dotyczące świadczenia usług przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia z osobą, która skorzystała z finansowanego kształcenia ustawicznego – w przypadku osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.

W przypadku niedotrzymania tych warunków, podmiot zwraca otrzymane środki oraz nie otrzyma finansowania z KFS w ciągu roku od ukończenia finansowanego kształcenia.

7. Realizatorem szkolenia z KFS może być instytucja posiadająca wpis do Bazy Usług Rozwojowych (BUR) prowadzonego przez PARP.

Wnioski przyjmowane będą od 31.03.2026 r. do 09.04.2026 r.

Wnioski można składać jedynie w postaci elektronicznej, za pośrednictwem indywidualnego konta w systemie teleinformatycznym praca.gov.pl, do PUP właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności. Więcej informacji na stronie internetowej PUP w Żninie w dziale Aktualności.

Szczegółowych informacji na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego udziela pani Aneta Witucka, tel. 52 303 10 64 wew. 68.



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W ŻNINIE
UL. SKŁADOWA 4**

TELEFONY:

+48 52 3031064

+48 52 3031083

+48 52 3031112

FAX : +48 52 3031085

E-MAIL: TOZN@PRACA.GOV.PL

ADRES SKRZYNKI PODAWCZEJ EPUAP:
/PUP-ZNIN/SKRYTKAESP

ADRES DO E-DORĘCZEŃ:
AE:PL-99642-22727-STVRV-25



ZAPRASZAMY
WWW.FACEBOOK.COM/PUP.ZNIN

