

---

**Zasady**  
**Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu**  
**określające organizowanie i finansowanie prac interwencyjnych**

**§ 1**

**Podstawa prawna:**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne.
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.
4. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym.
5. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury
6. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
7. Kodeks Pracy.
8. Kodeks Cywilny.

**§2**

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- **Pracodawcy lub przedsiębiorcy** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika oraz przedsiębiorcę nie zatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
- **Pracach interwencyjnych** – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.
- **PUP** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu.
- **Członku najbliższej rodziny** - oznacza to: małżonka, rodzeństwo i dzieci pracodawcy lub przedsiębiorcy.

### § 3

#### Prace interwencyjne nie mogą być organizowane u pracodawcy lub przedsiębiorcy, jeżeli:

- zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych;
- znajduje się w stanie upadłości lub likwidacji.

### § 4

1. Pracodawca lub przedsiębiorca ubiegający się o zorganizowanie prac interwencyjnych składa w PUP wniosek zgodnie z wymogami określonymi w rozporządzeniu. Wnioski niekompletne nie będą podlegały rozpatrzeniu.
2. Refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne będzie udzielona w pierwszej kolejności pracodawcy lub przedsiębiorcy, który **ma siedzibę i miejsce wykonywania pracy** przez bezrobotnego na terenie powiatu gostyńskiego.
3. O refundację wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne może ubiegać się pracodawca lub przedsiębiorca, który **prowadzi działalność od co najmniej 6 miesięcy** przed dniem złożenia wniosku.
4. Zgodnie z zasadami obowiązującymi w PUP, pomoc nie będzie udzielana na zatrudnienie osoby bezrobotnej w ramach interwencyjnych, która w okresie ostatnich 2 lat była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową „oskładkowaną” u tego pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres dłuższy niż 3 miesiące lub pracowała w firmie powiązanej osobowo lub kapitałowo z wnioskodawcą lub z członkami najbliższej rodziny.
5. Przy rozpatrywaniu wniosków powołany Zarządzeniem Dyrektora PUP zespół opiniujący będzie brał pod uwagę m.in.:
  - formalne i merytoryczne wypełnienie wniosku,
  - celowość, efektywność, oszczędność w wydatkowaniu środków publicznych przy zawieraniu przedmiotowych umów,
  - potrzeby lokalnego rynku pracy,
  - warunki płacy i pracy proponowane bezrobotnemu,
  - długość gwarantowanego okresu zatrudnienia po okresie zobowiązaniowym tj. po 8 m-cach (minimalny wymagany dodatkowy okres zatrudnienia wynosi 30 dni),
  - jakość dotychczasowej współpracy z pracodawcą lub przedsiębiorcą,
  - wielkość pomocy publicznej uzyskanej do tej pory przez pracodawcę lub przedsiębiorcę z Funduszu Pracy.
6. Ilość zawartych umów o zorganizowanie i finansowanie prac interwencyjnych w danym roku ograniczona jest wielkością limitu środków przyznanych na ten cel.
7. Refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

### § 5

1. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do **5 miesięcy** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art.

- 72 ust. 1 pkt 1, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
2. Starosta może skierować bezrobotnych powyżej 50 roku życia do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych przez okres do **22 miesięcy** oraz dokonywać refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne.
  3. Umowa pomiędzy Starostą, a pracodawcą lub przedsiębiorcą ubiegającym się o zorganizowanie i finansowanie prac interwencyjnych zawierana jest niezwłocznie po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku. Niepodpisanie umowy w terminie 1 miesiąca od otrzymania powiadomienia traktowane będzie jako rezygnacja ze środków.

## § 6

### **Zobowiązania pracodawcy/przedsiębiorcy otrzymującego pomoc de minimis w ramach prac interwencyjnych**

1. Zgodnie z art. 51 ustawy (refundacja do 5 miesięcy) pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres min. **3 miesięcy** po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz zatrudnienia osoby bezrobotnej przez minimalny dodatkowy okres 30 dni na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Niewywiązanie się pracodawcy z w/w zobowiązań skutkuje zerwaniem lub ograniczeniem współpracy Urzędu z pracodawcą lub przedsiębiorcą w zakresie realizacji wszystkich instrumentów rynku pracy przez okres kolejnych 12 miesięcy liczonych od miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło naruszenie warunków umowy.
2. Zgodnie z art. 59 ustawy (refundacja do 22 miesięcy) pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres min. **6 miesięcy** po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz zatrudnienia osoby bezrobotnej przez minimalny dodatkowy okres 30 dni na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Niewywiązanie się pracodawcy z w/w zobowiązań skutkuje zerwaniem lub ograniczeniem współpracy Urzędu z pracodawcą lub przedsiębiorcą w zakresie realizacji wszystkich instrumentów rynku pracy przez okres kolejnych 12 miesięcy liczonych od miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło naruszenie warunków umowy.
3. Niewywiązanie się z warunku, o którym mowa w pkt. 1 oraz pkt. 2 lub naruszenie innych warunków zawartej umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od doręczenia wezwania starosty.
4. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem odpowiedniego okresu utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończonym okresie refundacji, PUP kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
5. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez PUP na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

## § 7

Refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne wypłacana jest zgodnie z zapisami zawartej umowy w okresach miesięcznych po przedstawieniu przez pracodawcę kosztów faktycznie poniesionych związanych z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej.

## § 8

W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu może odstąpić od wyżej wymienionych zasad.

**Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Gostyniu  
Justyna Krzyżostaniak**