

ZASADY Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu określający zasady odbywania stażu u organizatora

§ 1

Podstawa Prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku.
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu dla bezrobotnych.
3. Kodeks Pracy.

§ 2

Ileć w regulaminie jest mowa o:

1. **Ustawie** – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. **Pracodawcy** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika, oraz przedsiębiorcę nie zatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
3. **Stażu** – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.
4. **Organizatorze** – oznacza to uprawniony podmiot o którym mowa w art. 53 ust. 1 i 8 oraz art. 61 a ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zamierzający zorganizować staż dla bezrobotnych.
5. **PUP** – oznacza Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu.
6. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

§ 3

1. Staż u organizatora, o którym mowa w niniejszym regulaminie organizowany jest w celu nabycia przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania zadań w miejscu pracy. bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem.
2. Skierowanie do odbycia stażu u organizatora następuje w ramach posiadanych na ten cel środków. W pierwszej kolejności będą rozpatrywane wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie po odbyciu stażu.

§ 4

1. Osoby bezrobotne do 30 roku życia mogą być skierowane na staż na okres od 3 do 12 miesięcy. Natomiast pozostałe osoby bezrobotne mogą być skierowane na staż na okres od 3 do 6 miesięcy.

2. Osobie bezrobotnej skierowanej do odbycia stażu przysługuje w okresie jego odbywania stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych, wypłacane przez PUP. **Za okres, za który przysługuje stypendium, zasiłek nie przysługuje.**

3. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż organizator jest zobowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu organizator jest zobowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.

4. Bezrobotnemu przysługuje dodatkowy dzień wolny za święto przypadające w sobotę.

5. Bezrobotny skierowany do odbycia stażu wykonuje zadania w wymiarze czasu pracy obowiązującego pracownika na danym stanowisku lub w zawodzie.

6. Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

7. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych. Starosta może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.

8. Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników, Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału II a w dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks Pracy.

9. Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych.

10. Osoba bezrobotna nie może zostać skierowana do odbycia stażu u organizatora, u którego była zatrudniona w okresie ostatnich dwóch lat lub wykonywała inną pracę zarobkową „oskładkowaną” przez okres powyżej 3 m-cy- na tym samym stanowisku pracy.

11. O organizację stażu może ubiegać się :

- pracodawca
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna
- pełnoletnia osoba fizyczna
- organizacje pozarządowe.

O organizację stażu może ubiegać się organizator, który prowadzi **działalność gospodarczą od co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku.**

12. Skierowanie osoby bezrobotnej do odbycia stażu następuje na podstawie złożonego przez organizatora wniosku wraz z kompletem załączników oraz po jego pozytywnym rozpatrzeniu.

13. Wniosek w części niewypełniony i bez wymaganych załączników nie podlega rozpatrzeniu.

14. Przy rozpatrzeniu wniosków będzie brana pod uwagę dotychczasowa współpraca z PUP oraz efektywność przy realizacji dotychczasowych umów.

15. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku urząd informuje organizatora w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku.

16. Organizator zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnych, którzy odbyli staż, na okres co najmniej 3 miesięcy, na umowę o pracę na co najmniej ½ etatu. W przypadku niedotrzymania w/w warunku PUP w Gostyniu wstrzyma się przez okres kolejnych 24 miesięcy od daty wygaśnięcia umowy z zawarciem następnym umów, dotyczących wszystkich aktywnych form.

17. Organizator zobowiązany jest do:

- a) wydania bezrobotnemu opinii zawierające j informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu, niezwłocznie po zakończeniu stażu,
- b) dostarczenia do PUP kopii umów o pracę z zatrudnionymi po stażu bezrobotnymi w ciągu 7 dni od daty ich zawarcia
- c) przekazywania do PUP list obecności za każdy miesiąc w ciągu 5 dni po zakończeniu miesiąca przez wymagany okres stażu.

- 18.** Jeżeli umowa nie zostanie zawarta w ciągu 30 dni od daty pozytywnego rozpatrzenia wniosku w związku z brakiem odpowiednich kandydatów, wniosek zostanie wycofany z realizacji.
- 19.** PUP zastrzega sobie prawo monitoringu Organizatora stażu w zakresie spraw dotyczących organizowanego stażu.
- 20.** PUP zastrzega sobie prawo do organizacji stażu głównie na terenie powiatu gostyńskiego.
- 21.** Staż może zostać przerwany w przypadku podjęcia pracy przez osobę bezrobotną odbywającą staż.
- 22.** PUP na wniosek bezrobotnego odbywającego staż może rozwiązać z pracodawcą umowę o odbycie stażu w przypadku nierealizowania przez pracodawcę programu stażu lub niedotrzymania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu wyjaśnień pracodawcy.
- 23.** PUP na wniosek pracodawcy lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii pracodawcy, może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku,
- nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia pracy,
 - naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania na stanowisku pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych.

W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy może odstąpić od w/w zasad.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
Justyna Krzyżostaniak