

ZATRUDNIENIE WSPIERANE

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym
ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej

Zatrudnienie wspierane jest to forma wsparcia o charakterze doradczym i finansowym udzielana osobom, które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na rynek pracy np. są długotrwale bezrobotne, mająca na celu podjęcie zatrudnienia oraz utrzymanie aktywności zawodowej.

Zatrudnienie wspierane może być realizowane w formie:

- prac społecznie użytecznych,
- skierowania do pracy na podstawie umowy pomiędzy starostą (właściwym PUP), a pracodawcą,
- założenia lub przystąpienia do spółdzielni socjalnej lub podjęcia działalności gospodarczej,
- rzecznictwa, poradnictwa zawodowego, psychologicznego i społecznego dla osób realizujących prace społecznie użyteczne, podejmujących zatrudnienie, działalność gospodarczą, zakładających lub przystępujących do spółdzielni socjalnej.

Zatrudnienie wspierane realizowane jest w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego.

Uczestnikiem zatrudnienia wspieranego może być:

1. osoba po zakończeniu uczestnictwa w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej,
2. osoba przed zakończeniem zajęć w Centrum Integracji Społecznej, jednak nie wcześniej niż po 6 miesiącach uczestnictwa,
3. osoba uczestnicząca w Klubie Integracji Społecznej, ale skierowana na wniosek pracownika socjalnego.

Organizatorem zatrudnienia wspieranego może być:

1. Centrum Integracji Społecznej
2. Pracodawca

Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne dla organizatora zatrudnienia wspieranego:

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego w ramach skierowania do pracy, udzielana jest w okresach miesięcznych, przez okres 6 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej:

- 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne przez okres 6 miesięcy

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją urząd pracy kieruje na zwolnione stanowisko

pracy innego bezrobotnego, który zakończył uczestnictwo w Centrum Integracji Społecznej.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania urzędu.

Pomoc udzielana pracodawcom w ramach zatrudnienia wspieranego jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Procedura ubiegania się o organizację zatrudnienia wspieranego:

1. złożenie wniosku o skierowanie uczestnika do pracy w ramach zatrudnienia wspieranego przez kierownika Centrum, pracownika socjalnego i uczestnika (w przypadku KIS na wniosek pracownika socjalnego),
2. złożenie wniosku o zorganizowanie zatrudnienia wspieranego według określonego wzoru wraz z załącznikami,
3. weryfikacja formalna wniosku,
4. rozpatrzenie wniosku i poinformowanie wnioskodawcy o podjętej decyzji,
5. w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku - przygotowanie umowy,
6. zatrudnienie osoby bezrobotnej na okres nie krótszy niż 6 miesięcy oraz dostarczenie do PUP uwierzytelnionej kserokopii umowy o pracę,
7. składanie do 20-tego dnia miesiąca wniosku o zwrot części poniesionych kosztów związanych z zatrudnieniem uczestnika w ramach zatrudnienia wspieranego, na podstawie którego przez okres 6 miesięcy będzie wypłacana refundacja części poniesionych kosztów wynagrodzenia.

Szczegółowych informacji udziela:

Marlena Radoła - Doradca Klienta, tel. 65 572 33 67-68 wew.233