

**Sprawozdanie z działalności**  
**Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2015 roku**  
**oraz**  
**wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2015 roku**

## **1. Charakterystyka rynku pracy**

Rynek pracy powiatu gostyńskiego charakteryzowały w 2015 roku następujące cechy:

- bardzo duży spadek poziomu bezrobocia utrzymującego się od roku 2009 na podobnym poziomie (stopa bezrobocia na koniec 2009 wyniosła 12,4 %, 2010 – 12,5 %, 2011 - 12,4 %, 2012 – 12,3 %, 2013 – 11,9 %, 2014 – 10,7%, zaś na koniec 2015 roku 8,4 %),
- przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych, które stanowiły 57 % zarejestrowanych (wzrost o 2 punkty procentowe w stosunku do roku 2014 r.),
- dominacja wśród bezrobotnych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (35 %) oraz gimnazjalnym i niższym (25 %),
- odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem wynosił 9 %,
- przewaga osób młodych w wieku 18 – 34 lat (50 % - spadek w porównaniu do poprzednich lat),
- dość duża grupa osób, które ukończyły 50 lat – 24 %,
- wzrastający odsetek osób długotrwale bezrobotnych – 52 % (od roku 2007 odnotowywano gwałtowny spadek liczby bezrobotnych w tej grupie, jednak od roku 2010 (39 %) wskaźnik ten ponownie rośnie),
- bez kwalifikacji zawodowych było 21 % osób,
- orzeczenie o stopniu niepełnoprawności posiadało 5 % populacji bezrobotnych,
- prawo do zasiłku dla bezrobotnych w 2015 roku posiadało średnio 17 % zarejestrowanych.

W 2015 roku dokonano 4.733 nowych rejestracji (o ponad 400 rejestracji mniej niż w 2014 r.) Najwięcej osób rejestrowało się w styczniu – 528 i wrześniu – 524 osoby. Najmniej nowych rejestracji odnotowano w sierpniu - 294.

W trakcie 2015 roku z ewidencji wyłączono 5.483 karty rejestracyjne osób bezrobotnych, z czego 3.485 (64 %) z powodu podjęcia pracy.

Średnia liczba poszukujących pracy w 2015 roku wynosiła – 62.

Stopa bezrobocia w roku 2015 kształtowała się następująco:

- |            |                              |
|------------|------------------------------|
| - styczeń  | - 11,2 %,                    |
| - luty     | - 11,4 % (najwyższy poziom), |
| - czerwiec | - 8,9 %,                     |
| - listopad | - 8,1 % (najniższy poziom),  |
| - grudzień | - 8,4 %.                     |

Liczba bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu gostyńskiego (stan na koniec 2015 roku):

- |          |               |
|----------|---------------|
| - Gostyń | - 1.089 osób, |
| - Borek  | - 246 osób,   |
| - Krobia | - 440 osób,   |
| - Poniec | - 230 osób,   |

- Pogorzela - 166 osób,
- Piaski - 280 osób,
- Pępowo - 184 osoby.

## 2. Pośrednictwo pracy

W 2015 roku pracę podjęło 3.485 osób znajdujących się w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu, w tym 1.868 kobiet. Praca niesubsydiowana stanowiła 87,3% ogółu podjęć pracy, natomiast praca sezonowa 20% podjęć pracy niesubsydiowanej.

Pracodawcy w 2015 roku zgłosili 3.058 ofert pracy. 532 oferty dotyczyły prac subsydiowanych, natomiast 227 ofert pochodziło z sektora publicznego. 85 wolnych miejsc zatrudnienia skierowanych było do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy z gminy Gostyń – 1680. W pozostałych gminach sytuacja przedstawiała się następująco:

- gmina Krobia - 477 ofert,
- gmina Pogorzela - 200 ofert,
- gmina Piaski - 212 ofert,
- gmina Borek - 184 oferty,
- gmina Poniec - 121 ofert,
- gmina Pępowo - 117 ofert.

Najwięcej ofert przeznaczonych było dla osób w zawodach i na stanowiskach:

- pracownik fizyczny, gospodarczy - 549 ofert,
- pracownik budowlany ( murarz, malarz, zbrojarz, tynkarz itp.) - 122 oferty,
- kierowca ( kat. C, kat. C+E ) - 121 ofert,
- pakowacz - 118 ofert,
- magazynier, pracownik magazynowy - 117 ofert,
- ślusarz - 103 oferty,
- sprzedawca - 102 oferty.

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował 15 spotkań z pracodawcami, w których wzięły udział 364 osoby.

W ramach aktywnego pośrednictwa pracy przeprowadzono 261 wizyt w zakładach pracy, z czego 72 u nowych pracodawców. W wyniku tych wizyt pozyskano 219 ofert pracy.

W 2015 roku oferty pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) pochodziły głównie z następujących krajów: Holandia, Belgia, Niemcy, Wielka Brytania, Norwegia. Niektórzy pracodawcy zapewniali pracownikom nieodpłatny posiłek w czasie pracy oraz oferowali mieszkanie lub pomoc w jego znalezieniu na koszt pracownika. Najczęściej praca oferowana była w zawodach: elektromonter, kelner, kierowca, operator wózka i maszyn, opiekun osób starszych, monter rusztowań i konstrukcji stalowych.

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu zgłosiło się 205 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Osoby te poszukiwały także ogólnych informacji na temat warunków życia i pracy na terenie działania sieci EURES.

Ponadto PUP współpracował z Centrum Integracji Społecznej w Krobi. Współpraca polegała na kierowaniu osób do uczestnictwa w w/w Centrum.

W 2015 roku PUP współpracował z Wojskową Komendą Uzupelnień w Lesznie m. in. w ramach prowadzenia działań promocyjno – informacyjnych w zakresie naboru do ochotniczych form czynnej służby wojskowej, ze szczególnym uwzględnieniem promowania nowego modelu służby żołnierzy rezerwy w ramach Narodowych Sił Zbrojnych. Co miesiąc w siedzibie Urzędu dyżurował przedstawiciel WKU w Lesznie i każdy miał możliwość zapoznania się z tematem NRS.

### 3. Poradnictwo zawodowe

W 2015 roku doradcy zawodowi przede wszystkim nastawieni byli na indywidualną współpracę z klientami. W związku z tym z pomocy doradców skorzystało 1.845 klientów. W zdecydowanej większości indywidualnymi poradami zawodowymi zostali objęci klienci znajdujący się w II profilu pomocy. Praktycznie każdy klient opracowywał z doradcą Indywidualny Plan Działania, którego celem było udzielenie pomocy osobie bezrobotnej w wejściu na rynek pracy poprzez proces planowania przyszłości zawodowej, kształtowania umiejętności oraz wyznaczania odpowiednich celów. Istotnym elementem było również zwiększanie poczucia pewności siebie wśród klientów, identyfikowanie kompetencji, mocnych i słabych stron oraz wzmocnienie przekonania, że znalezienie pracy jest możliwe. Doradcy z większością klientów w ciągu roku spotykali się kilka razy omawiając tematy dostosowane do indywidualnych potrzeb, a wynikające z IPD.

Na uwagę zasługuje fakt, że doradcy pracując z młodymi osobami najczęściej omawiali tematy dotyczące:

- przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Uczestnicy po krótkim wprowadzeniu w tematykę porady wypełniali „Historię zawodową”, która uświadamiała im własne umiejętności zawodowe, mocne strony, sukcesy, osiągnięcia, będące bazą do przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Scharakteryzowane zostały życiorysy: w wersji funkcjonalnej, ukierunkowanej, alternatywnej, twórczej, ze szczegółową analizą życiorysu chronologicznego.
- przygotowania do rozmowy z pracodawcą, czyli naukę jak dobrze wypaść na rozmowie kwalifikacyjnej. Klienci poznawali zasady prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. Doradcy uświadamiali korzyści, jakie mogą klienci osiągnąć, jeśli starannie przygotowują się do spotkania z pracodawcą oraz analizowali najczęściej popełniane błędy podczas spotkania z nim.
- ofert pracy na rynku pracy. Dokonywano analizy miejsc pracy, określano źródła nowych miejsc pracy oraz omawiano różne formy zatrudnienia. Informowano jak poruszać się na rynku pracy i strategicznie to zaplanować.

W przypadku starszych klientów oprócz wymienionych wyżej tematów doradcy skupiali również uwagę na następujących kwestiach:

- umiejętnościach interpersonalnych, które są niezwykle ważne w procesie poszukiwania pracy. Klienci nabywali wiedzę dotyczącą komunikacji werbalnej, mowy ciała i relacji interpersonalnych. Byli przygotowywani do prezentacji własnych możliwości, umiejętności i wiedzy.
- reakcjach na utratę pracy. Uświadamiano klientom, że ludzie podobnie odczuwają i reagują na trudne sytuacje, a wiedza, doświadczenie i warunki życia mają duży wpływ na sposób zachowania. Pokazywano klientom możliwości nowego sposobu myślenia o sytuacji, jakiej się znaleźli, prowadzono rozmowy motywujące.
- analizie niepowodzeń w poszukiwaniu pracy. W tym miejscu doradcy zwracali uwagę na umiejętność identyfikowania barier, które utrudniają znalezienie pracy. Barrier „zewnętrznych” takich jak np. brak miejsc pracy oraz „wewnętrznych”, np. nieodpowiedniego wykształcenia. Analizowano wspólnie z klientami najczęściej stosowane sposoby poszukiwania pracy.

Doradcy również określali na podstawie rozmów i przeprowadzanych testów predyspozycje i preferencje zawodowe klientów, którzy starali się o otrzymanie dotacji na otwarcie własnych działalności gospodarczych. W sumie 157 klientów skorzystało z tej formy pomocy doradczej.

Podjęmowana była również współpraca ze szkołami. Na spotkaniach z młodzieżą omawiane były tematy związane z problematyką rynku pracy, z możliwościami z jakich mogą korzystać bezrobotni nawiązujący współpracę z PUP w Gostyniu, zakładaniem własnej działalności gospodarczej, jak również z prawidłowym wyborem dalszej edukacji

zawodowej. Spotkania odbyły się na zaproszenie dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych w Gostyniu.

Doradcy przeprowadzali również postępowania kwalifikacyjne przed szkoleniem grupowym organizowanym z inicjatywy PUP, w celu wyłonienia grupy osób o predyspozycjach zawodowych najbardziej zbliżonych do wykonywanego w przyszłości zawodu. Z tej formy pomocy doradczej skorzystało 65 klientów.

#### **4. Usługi i instrumenty rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach podstawowego limitu**

##### **Prace interwencyjne**

W 2015 roku podpisano 29 umów z pracodawcami na zorganizowanie 39 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych, 2 umowy na zorganizowanie prac interwencyjnych na ogólnych zasadach finansowanych ze środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla 2 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia oraz 1 umowę z pracodawcą na zorganizowanie 1 miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. Na ogółem 42 nowe miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych skierowano razem 48 osób bezrobotnych, w tym 21 kobiet.

W przypadku prac interwencyjnych na ogólnych zasadach okres refundacji wynosił 6 miesięcy, natomiast na kwotę refundacji składała się wysokość obowiązującego zasiłku dla bezrobotnych + składka ZUS od tej kwoty. Natomiast w przypadku prac interwencyjnych dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia refundacja wynosiła 50 % minimalnego wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy. Po zakończeniu prac interwencyjnych (po okresie refundacji) pracodawca był zobowiązany do dalszego zatrudnienia na okres od 3 do 12 miesięcy.

Wśród osób skierowanych na prace interwencyjne:

- 32 osoby, w tym 10 kobiet nie posiadały średniego wykształcenia,
- 10 osób, w tym 5 kobiet było długotrwale bezrobotnych,
- 8 osób, w tym 2 kobiety były w wieku powyżej 50 roku życia,
- 31 osób, w tym 14 kobiet to osoby zamieszkałe na wsi.

Wśród skierowanych na prace interwencyjne 79,2 % nie posiadało prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych to najwięcej osób rozpoczęło prace interwencyjne w przedziale wiekowym do 30 lat – 14 osób oraz w przedziale 41 - 50 lat – 14 osób. Natomiast biorąc pod uwagę poziom wykształcenia najwięcej osób posiadało wykształcenie zawodowe (43,7 %) oraz podstawowe i średnie (po 20,8 %).

Najczęściej osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych pracowały na stanowiskach sprzedawcy lub pracownika fizycznego/gospodarczego.

Prace interwencyjne zakończyły 34 osoby, w tym 14 kobiet i wszystkie te osoby zostały zatrudnione na wymagany dalszy okres. Siedem osób przerwało zatrudnienie w trakcie trwania prac interwencyjnych z powodu podjęcia pracy, rozpoczęcia służby wojskowej lub innych powodów. Osiem osób kontynuuje prace interwencyjne w 2016 roku. W grupie tych osób jest 1 osoba pracująca w ramach prac interwencyjnych przeznaczonych dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w których refundacja trwa 12 miesięcy.

Ponadto w 2015 roku 3 osoby kontynuowały zatrudnienie po pracach interwencyjnych od 2014 roku i 4 osoby w wieku powyżej 50 roku życia kontynuowały prace interwencyjne z 2014 roku. Spośród tych osób 2 zostały zatrudnione na dalszy okres i nie powróciły do rejestru bezrobotnych. Natomiast 5 osób zarejestrowało się po zakończeniu wymaganego zatrudnienia po pracach interwencyjnych i 4 z nich po kilku

miesiącach pobierania zasiłku dla bezrobotnych wyrejestrowały się z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

### **Prace społecznie użyteczne**

W 2015 roku podpisano 9 porozumień z gminami Gostyń, Borek, Krobia, Pogorzela i Poniec na zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla 26 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z usług ośrodków pomocy społecznej. Osoby te wykonywały prace na rzecz swojej gminy w okresie kwiecień - listopad 2015 roku.

Ogółem do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 34 osoby bezrobotne ( dodatkowo skierowano 8 osoby na wymianę ), w tym 22 kobiety. Wśród uczestników 55,9 % to mieszkańcy miast. 29 osób bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych było bezrobotnymi znajdującymi się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- 24 osoby to długotrwale bezrobotni,
- 8 osób to osoby w wieku powyżej 50 roku życia ,
- 25 osób to bezrobotni bez wykształcenia średniego,
- 2 osoby to bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 4 osoby posiadały stopień niepełnosprawności.

W trakcie prac społecznie użytecznych 8 osób przerwało ich wykonywanie, w tym 6 osób z powodu podjęcia pracy. Natomiast zakończyło odbywanie tych prac 26 osób bezrobotnych, z których 3 podjęły pracę w okresie 3 miesięcy po ich zakończeniu.

### **Staż**

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu organizował staże dla bezrobotnych finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.

W ramach środków Funduszu Pracy podpisano z pracodawcami 79 umów w sprawie odbycia stażu przez osoby bezrobotne w wieku do 25 lat lub do 27 roku życia ( w przypadku absolwentów szkół wyższych ) oraz przez inne osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na 110 zorganizowanych miejsc stażu skierowano 113 osób, w tym 100 kobiet. W 3 przypadkach nastąpiła wymiana stażysty. Natomiast w ramach POWER podpisano 154 umowy z pracodawcami na zorganizowanie 166 miejsc pracy, na które skierowano ogółem 166 osób, w tym 48 mężczyzn. W ramach WRPO podpisano 48 umów z pracodawcami na zorganizowanie staży dla 50 osób bezrobotnych, w tym dla 10 mężczyzn. Ogółem zorganizowano 326 miejsc stażu, na które skierowano 329 bezrobotnych, w tym 258 kobiet. 55 % ogółu skierowanych osób to mieszkańcy wsi.

Wśród skierowanych osób 26,7 % stanowili absolwenci czyli osoby, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę. Osoby w wieku do 25 lat stanowiły 54 % ogółu skierowanych, a osoby w wieku do 30 lat stanowiły 76,0 %. Udział osób młodych w odbywaniu stażu uległ zmniejszeniu z powodu możliwości skierowania na staż osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a nawet w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, każdej osoby bezrobotnej niezależnie od wieku. Wśród skierowanych na staż 74 osoby to długotrwale bezrobotni, w tym 1 osoba była zarejestrowana od 2009 r., 3 osoby od 2010 roku, 4 osoby od 2011 roku, 12 osób od 2012 roku, 18 osób od 2013 roku i 80 osób od 2014 r. Ponadto 11 osób było w wieku powyżej 50 roku życia, 10 osób posiadało stopień niepełnosprawności, 25 bezrobotnych to osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Prawo do zasiłku w momencie rozpoczęcia stażu posiadało 15 osób.

U skierowanych bezrobotnych poziom wykształcenia kształtował się następująco:

- wyższe - 107 osób, w tym 90 kobiet,
- policealne - 11 osób, w tym 10 kobiet,
- średnie - 132 osoby, w tym 110 kobiet,
- zawodowe - 60 osób, w tym 37 kobiet,
- podstawowe lub gimnazjalne - 19 osób, w tym 11 kobiet.

Najczęściej staż trwał przez okres od 6 do 12 miesięcy. Po okresie odbywania stażu większość pracodawców deklarowała zatrudnienie na dalszy okres. W 2015 roku staż zakończyły ogółem 143 osoby, w tym 121 kobiet. Wśród tych osób 17 kontynuowało staż trwający od 2014 do 2015 roku. Natomiast 203 osoby kontynuują staż w 2016 roku, rozpoczęły rok wcześniej.

Z ogółu osób, które zakończyły odbywanie stażu w 2015 roku 77,6 % podjęło pracę lub działalność gospodarczą bezpośrednio po zakończeniu stażu lub w okresie 3 miesięcy po jej zakończeniu. Efektywność zatrudnienia po stażu wśród mężczyzn jest większa o 15,7 pkt procentowych niż wśród kobiet. Najczęściej osoby odbywały staż na stanowiskach: pracownik administracyjny, sprzedawca, opiekun, pomoc wychowawcy lub nauczyciela, kucharz lub pomoc kucharza, pokojowa, robotnik gospodarczy.

### **Bony stażowe**

W 2015 roku wydano 15 osobom bezrobotnym do 30 roku życia bony stażowe stanowiące gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy na co najmniej ½ etatu. W ramach bonu stażowego bezrobotnemu Urząd finansował koszty dojazdu na staż i badań lekarskich, natomiast pracodawcy, który zatrudnił bezrobotnego na deklarowany okres 6 miesięcy premię w wysokości 1.513,50 zł. W 2015 roku zawarto z pracodawcami 15 umów w sprawie odbycia stażu przez 15 osób bezrobotnych, w tym 10 kobiet do 30 roku życia, w ramach bonu stażowego. Wszystkie te osoby zakończyły odbywanie stażu w 2015 roku. Wśród skierowanych ponad 66,7 % posiadało wykształcenie średnie ogólne lub zawodowe, a 20,0 % wykształcenie wyższe. Co druga osoba odbywająca staż w ramach bonu była absolwentem. Wśród skierowanych 73,3 % to bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich, zaś 88,7 % to bezrobotni w wieku do 25 roku życia. Najczęściej stażyści odbywali staż na stanowiskach: pracownik administracyjny - 7 osób oraz sprzedawca – 5 osób.

W 2015 roku 31 osób bezrobotnych kontynuowało odbywanie staży w ramach bonu stażowego wydanego w 2014 roku. Wszystkie osoby zakończyły odbywanie stażu, a po jego zakończeniu 27 osób zostało zatrudnionych u tego samego pracodawcy na okres co najmniej 6 miesięcy, 2 osoby na okres krótszy niż 6 miesięcy. Wszystkim pracodawcom, którzy zatrudnili stażystów na okres co najmniej 6 miesięcy wypłacono premię w kwocie 1.513,50 zł.

### **Bon na zasiedlenie**

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu przyznał 24 osobom bezrobotnym do 30 roku życia, w tym 9 kobietom, bon na zasiedlenie w kwocie po 7.000 zł na osobę. Najwięcej z tych osób posiadało wyższe wykształcenie ( 13 osób, w tym 7 kobiet ) i średnie ( 7 osób, w tym 2 kobiety). Najczęściej, bo w 14 przypadkach osoby podjęły zatrudnienie w Poznaniu ( 14 osób) i we Wrocławiu ( 6 osób).

### **Bony zatrudnieniowe**

W 2015 roku zawarto z 34 pracodawcami 44 umów w sprawie refundacji kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie 44 osób bezrobotnych w ramach bonu na zatrudnienie. Wśród skierowanych po 15 osób posiadało wykształcenie zawodowe i średnie oraz 7 osób wyższe. Natomiast 7 osób to długotrwale bezrobotni, 29 osób to bezrobotni do 25 roku życia, 3 osoby to niepełnosprawni i tylko 3 osoby posiadały prawo do zasiłku. W trakcie trwania umowy 6 osób przerwało zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego z własnej inicjatywy. 38 osób kontynuuje zatrudnienie w ramach bonu w 2016 roku.

Ponadto 8 osób kontynuuje zatrudnienie w ramach bonu na zatrudnienie od 2014 roku do 2016 roku.

### **Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.**

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2015 roku zawarł 87 umów w sprawie warunków i trybu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, tym 88 stanowisk pracy ze środków Funduszu Pracy w ramach limitu i 21 stanowisk pracy finansowanych ze środków rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W ramach tych umów skierowano do pracy 111 osób bezrobotnych (w tym 37 kobiet), ponieważ w 2 przypadkach nastąpiła wymiana osób w trakcie trwania umowy. Kwota refundacji była zróżnicowana i wynosiła od 12.000,- do 16.000,- zł.

Wśród skierowanych długotrwale bezrobotni stanowili 16,2 %, a mieszkańcy terenów wiejskich 58,6 %. Aż 83,8 % bezrobotnych zatrudnionych w ramach tego programu to osoby bez prawa do zasiłku. Najwięcej osób zatrudniono na refundowanych miejscach pracy w wieku do 30 lat (50,4 %) i w przedziale wiekowym 31 – 40 lat (27,9 %). Natomiast biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z zawodowym wykształceniem (54 osoby) i średnim (22 osoby). Wśród kobiet najliczniejszą grupę stanowiły osoby z zawodowym wykształceniem (12 osób). Wśród skierowanych do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy najwięcej było osób zarejestrowanych w 2015 roku (74,8 %) i od 2014 roku (21,6 %).

W 2015 roku w wyniku refundacji powstały stanowiska pracy takie jak: pracownik budowlany i pokrewne (14 stanowisk), operator maszyn różnego rodzaju (14 stanowisk), kucharz, kelner, pomocnik kucharza (12 stanowisk), krawiec, szwacz (9 stanowisk), sprzedawca (6 stanowisk), ślusarz, tokarz (6 stanowisk) i inne.

### **Dofinansowanie wynagrodzenia 50 +**

W 2015 roku zawarto 20 umów z pracodawcami na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie 21 osób bezrobotnych, w tym 6 kobiet w wieku powyżej 50 roku życia. Wśród skierowanych najwięcej osób posiadało wykształcenie średnie (9 osób) i zawodowe (6 osób). Co 3 skierowana osoba była długotrwale bezrobotna. Aż 10 osób wśród skierowanych było zarejestrowanych w okresie 2011-2014. Skierowani bezrobotni zostali najczęściej zatrudnieni na stanowiskach: pracownik budowlany, zaopatrzeniowiec, pracownik administracyjno - biurowy. Wszystkie skierowane osoby kontynuują zatrudnienie w 2016 roku. Ponadto cały 2015 rok 5 osób kontynuowało zatrudnienie od 2014 roku w ramach dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Wymagany okres zatrudnienia tych osób po okresie refundacji zakończy się w 2016 roku.

### **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W 2015 roku 157 osobom bezrobotnym (56 kobietom i 101 mężczyznom)

przyznano i wypłacono jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 50 osobom ze środków EFS w ramach PO WER i 41 osobom w ramach WRPO. Kwota dotacji wynosiła od 12.000,- zł do 16.000,- zł. Każdy złożony wniosek podlegał ocenie formalnej i merytorycznej. U większości wnioskodawców planujących działalność gospodarczą została przeprowadzona wizyta monitorująca planowanego miejsca prowadzenia działalności (lokalu) lub przechowywania zakupionych narzędzi i maszyn. Następnie z wszystkimi wnioskodawcami została przeprowadzona rozmowa z doradcą zawodowym oraz z członkami komisji oceniającej wnioski, powołaną przez Dyrektora PUP. Ocenie podlegał m. in. rodzaj planowanej działalności, przygotowanie miejsca i osoby do prowadzenia działalności, biznesplan oraz rozeznanie na rynku.

Najczęściej osoby otrzymujące środki przeznaczały je na zakup urządzeń i maszyn potrzebnych do prowadzenia działalności, na wyposażenie lokalu bądź zakup towaru. Na ogólną liczbę dotacjebiorców 59,9 % to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich, 85,9 % nie posiadało prawa do zasiłku, a 22,3 % to osoby długotrwale bezrobotne. Wśród dotacjebiorców najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku do 30 lat (61,1 %) i w wieku 31 - 40 lat (23,6 %). Wśród osób do 30 lat młodzi do 25 lat stanowili 56,3 %. Spośród dotacjebiorców 55 osób posiadało wykształcenie zawodowe, 52 osoby wykształcenie średnie i 30 osób wyższe. Wśród kobiet najczęściej posiadało wyższe wykształcenie, a wśród mężczyzn wykształcenie zawodowe.

Najwięcej nowo tworzonych firm dotyczyło działalności w zakresie usług budowlanych różnego rodzaju (28 dotacji), handlu różnego rodzaju (18 dotacji), usług kosmetycznych (11 dotacji), usług instalatorskich (11 dotacji) oraz produkcji metalowych konstrukcji i obróbki metali (9 dotacji). Pozostałe działalności dotyczyły innych usług: fryzjerskich, mechaniki pojazdowej, czyszczenia pojazdów oraz produkcji odzieży i mebli itd.

## **Program Aktywizacja i Integracja**

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizował Program Aktywizacja i Integracja w okresie październik - listopad 2015 r. Program współorganizował MGOPS w Gostyniu. W programie wzięło udział 10 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy ośrodka pomocy społecznej i posiadających III profil. Osoby te uczestniczyły w bloku z zakresu integracji prowadzonym przez Centrum Integracji Społecznej w Krobi oraz pracowały w ramach prac społecznie użytecznych w jednostkach gminy Gostyń. Program PAI ukończyło 9 osób. Jeden uczestnik podjął zatrudnienie w trakcie programu, a 2 uczestników zostało skierowanych po zakończeniu programu do Centrum Integracji Społecznej w Krobi w ramach kontraktu socjalnego. Ponadto 7 uczestnikom zmieniono profil na II.

## **5. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej**

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu kilkakrotnie składał wnioski do Ministra Pracy i Polityki Społecznej za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy ministra na ogólną kwotę 1.228,4 tys. zł na realizację programów aktywizacji:

- osób bezrobotnych do 25 roku życia na kwotę 190,1 tys. zł,
- osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na kwotę 146,6 tys. zł,
- osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia na kwotę 83,8 tys. zł,



- osób bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat na kwotę 193,2 tys. zł,
- osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na kwotę 376,9 tys. zł,
- osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na kwotę 237,8 tys. zł.

Ogółem w 2015 roku Urząd otrzymał kwotę 1.228,4 tys. zł z rezerwy Ministra na realizację następujących programów aktywizacji, w ramach których zaktywizowano 123 osoby bezrobotne:

- 1) dla bezrobotnych do 25 roku życia, w ramach którego zorganizowanego:
  - staże dla 14 osób,
  - bony stażowe dla 5 osób,
  - bony zatrudnieniowe dla 5 osób,
- 2) dla osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w ramach którego przyznano:
  - refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla 3 osób,
  - środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 5 osób,
  - szkolenia dla 15 osób,
- 3) dla osób powyżej 50 roku życia, w ramach którego przyznano:
  - dofinansowanie wynagrodzenia dla 5 osób,
  - prace interwencyjne dla 2 osób,
  - staże dla 4 osób,
  - refundację kosztów wyposażenia stanowiska dla 1 osoby,
- 4) dla osób w wieku 30 – 50 lat, w ramach którego przyznano:
  - refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla 5 osób,
  - środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 7 osób,
  - szkolenia dla 6 osób,
  - staże dla 7 osób,
- 5) dla osób, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w ramach którego przyznano:
  - refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla 12 osób,
  - środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 10 osób,
  - szkolenie dla 1 osoby,
- 6) dla osób, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w ramach którego przyznano:
  - środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 16 osób.

## **6. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego**

Od 1 stycznia 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizuje projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim (I)” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa VI *Rynek pracy*, Działanie 6.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ*. W dniu 2 grudnia 2015 roku została podpisana umowa o dofinansowanie projektu w ramach Działania 6.1 WRPO w kwocie 1.259.252,- zł współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pomiędzy Samorządem Województwa Wielkopolskiego (Instytucją Pośredniczącą), a Powiatem Gostyńskim (Beneficjentem) na okres od 1.01.2015 do 30.06.2016 roku.

Wsparcie w ramach projektu złożonego 15 września 2015 roku zostało skierowane do osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP w Gostyniu jako osoby bezrobotne (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy), należące co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnością, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej.

Zaplanowano, że w projekcie weźmie udział 130 osób (w tym 72 kobiety), z czego:

- min. 9 osób (5 kobiet) długotrwale bezrobotnych,
- min. 72 kobiety,
- min. 3 osoby (2 kobiety) niepełnosprawne,
- min. 68 osób (17 kobiet) o niskich kwalifikacjach,
- min. 5 osób (3 kobiety) powyżej 50 roku życia.

Projekt zakładał osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej na poziomie:

- co najmniej 43 % dla uczestników niekwalifikujących się do żadnej z wymienionych grup docelowych,
- co najmniej 17 % dla osób niepełnosprawnych,
- co najmniej 35 % dla osób długotrwale bezrobotnych,
- co najmniej 36 % dla osób o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu zaplanowano zrealizowanie następujących zadań:

- staże dla 50 osób,
- szkolenia dla 20 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 60 osób.

Ostatecznie w 2015 roku zorganizowano:

- staże dla 50 osób bezrobotnych (40 kobiet),
- szkolenia dla 20 osób bezrobotnych (8 kobiet),

oraz przyznano i wypłacono 41 osobom bezrobotnym (20 kobietom) środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach projektu w 2015 r. osiągnięto następujące wskaźniki produktu (grupy docelowe, które wzięły udział w projekcie):

- liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej – 41,
- liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 88,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem – 95,
- liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 5,
- liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem – 10,
- liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem – 111,
- liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie – 111.

Ogółem w 2015 roku projekcie wzięło udział 111 osób bezrobotnych, w tym 68 kobiet. Natomiast udział w projekcie w 2015 roku zakończyło 61 osób, a 2 osoby (kobiety) przerwały w nim udział.

Po zakończeniu udziału w projekcie 44 osoby, w tym 21 kobiet, podjęły pracę lub samozatrudnienie. Wskaźniki rezultatu zostaną określone w 2016 roku po zakończeniu realizacji projektu.

Ponadto od 13 stycznia 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizuje projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim (I)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś Priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. W dniu 14 września 2015 roku została podpisana umowa o dofinansowanie projektu w ramach Działania 1.1 POWER w kwocie 2.416.199,50 zł współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pomiędzy Samorządem Województwa Wielkopolskiego (Instytucją Pośredniczącą), a Powiatem

Gostyńskim (Beneficjentem) na okres od 13.01.2015 do 30.06.2016 roku.

Wsparcie w ramach projektu złożonego 3 czerwca 2015 roku zostało skierowane do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP w Gostyniu jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu ( tzw. młodzież NEET).

Zaplanowano, że w projekcie weźmie udział 236 osób (w tym 134 kobiety), z czego:

- min. 64 osoby (36 kobiet) długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat (należące do I lub II profilu pomocy),
- min. 3 osoby (2 kobiety) niepełnosprawne w wieku 18 - 29 lat (należące do I lub II profilu pomocy).

Projekt zakładał osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej na poziomie:

- co najmniej 43 % dla uczestników niekwalifikujących się do żadnej z wymienionych grup docelowych,
- co najmniej 17 % dla osób niepełnosprawnych,
- co najmniej 35 % dla osób długotrwale bezrobotnych,
- co najmniej 36 % dla osób o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu zaplanowano zrealizowanie następujących zadań:

- staże dla 166 osób,
- szkolenia dla 20 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 50 osób.

Ostatecznie w 2015 roku zorganizowano:

- staże dla 166 osób bezrobotnych (118 kobiet),
- szkolenia dla 20 osób bezrobotnych (mężczyźni),

oraz przyznano i wypłacono 50 osobom bezrobotnym (16 kobietom) środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach projektu w 2015 r. osiągnięto następujące wskaźniki produktu (grupy docelowe, które wzięły udział w projekcie):

- liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie – 236,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem – 95,
- liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnością objętych wsparciem w programie – 6.

Ogółem w 2015 roku w projekcie wzięło udział 236 osób bezrobotnych, w tym 168 kobiet. Natomiast udział w projekcie w 2015 roku zakończyło 90 osób, a 19 osób przerwało w nim udział.

Po zakończeniu udziału w projekcie 80 osób, w tym 30 kobiet, tj. 88,9 % podjęło pracę lub samozatrudnienie.

Osiągnięto następujące wskaźniki efektywności zatrudnieniowej w poszczególnych grupach docelowych :

- odsetek osób nie kwalifikujących się do żadnej z wymienionych grup docelowych, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie - 57,14 %,
- odsetek osób długotrwale bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie – 38,10 %,
- odsetek osób bezrobotnych o niskich kwalifikacjach, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie – 28,21 %,
- odsetek osób niepełnosprawnych, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie - 50,0%.

## **7. Programy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

Od 1 stycznia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w powiecie. W ramach przyznanych środków

Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2015 roku realizowane były następujące zadania:

- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej,
  - przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- Ogółem na te zadania wydatkowano kwotę 75.000,- zł.

### **Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej**

W 2015 roku podpisano 2 umowy z pracodawcami na utworzenie 2 nowych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych, na które skierowano 2 osoby (w tym 1 kobietę). Wszystkie skierowane osoby posiadały umiarkowany stopień niepełnosprawności i status bezrobotnego. Jedna osoba posiadała wykształcenie gimnazjalne i jedna zawodowe. Wśród skierowanych jedna osoba była w wieku do 30 lat i jedna w przedziale 30 - 40 lat.

Na utworzenie jednego nowego stanowiska pracy dla niepełnosprawnych wydatkowano kwotę 18.250,- zł. Utworzono stanowiska: pracownik działu poligrafii i noszowy.

### **Przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej**

W 2015 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przyznano i wypłacono 1 osobie niepełnosprawnej (mężczyźnie) środki na podjęcie działalności gospodarczej – działalność fotograficzną. Osoba ta posiadała prawo do renty i umiarkowany stopień niepełnosprawności.

Kwota dotacji wynosiła 18.000,- zł.

### **Finansowanie odbywania staży przez osoby niepełnosprawne**

W 2015 roku skierowano na 8 – miesięczny staż jedną kobietę posiadającą status poszukującego pracy z tytułu otrzymywania renty socjalnej. Osoba ta posiadała wyższe wykształcenie oraz umiarkowany stopień niepełnosprawności. Na wypłatę stypendium wypłacono ogółem kwotę 10.242,08 zł.

### **Program JUNIOR**

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizował program „JUNIOR-program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” zgodnie z umową nr JUR/000084/15/D zawartą w dniu 17 marca 2015 roku pomiędzy Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Warszawie a Powiatem Gostyńskim. W ramach tego programu 2 osoby niepełnosprawne z lekkim stopniem niepełnosprawności i 2 z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności kontynuowały odbywanie stażu w 2015 roku. Ponadto 2 osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, w tym 1 kobieta rozpoczęły odbywanie stażu u pracodawców w okresie czerwiec/lipiec do listopada 2015 r. Osoby uczestniczące w programie JUNIOR oprócz stypendium za odbywanie stażu finansowane z Funduszu Pracy otrzymały świadczenie rehabilitacyjne finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Wysokość tego świadczenia uzależniona jest od stopnia niepełnosprawności.

### **8. Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego**

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował i sfinansował szkolenia, w których w sumie wzięły udział 104 osoby bezrobotne.

Szkolenia te zostały sfinansowane zarówno z Funduszu Pracy, jak i z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych programów:

1. Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa  
I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*.
2. Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa 6. Rynek Pracy, Działanie 6.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ.

Wśród tych szkoleń znalazły się szkolenia grupowe organizowane z inicjatywy Urzędu oraz szkolenia indywidualne, na które były kierowane osoby m. in. posiadające deklarację zatrudnienia po zakończonym szkoleniu, bądź osoby zamierzające otworzyć własne działalności gospodarcze.

Szkolenia sfinansowane z Funduszu Pracy obejmowały następujące zakresy tematyczne:

- 1) Prawo jazdy kat. „C”  
- 8 osób w tym 0 kobiet, 4 osoby podjęły pracę po szkoleniu;
- 2) Prawo jazdy kat. „C” z kwalifikacją wstępną przyspieszoną  
- 3 osoby w tym 0 kobiet, 3 osoby podjęły pracę po szkoleniu;
- 3) Prawo jazdy kat. C+E i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona  
- 1 osoba, w tym 0 kobiet;
- 4) Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. „C” i „C+E”  
- 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu;
- 5) Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. „D”  
- 1 osoba, w tym 0 kobiet;
- 6) Kurs dokształcający kierowców wykonujących transport drogowy materiałów niebezpiecznych ADR + przewóz w cysternach  
- 1 osoba, w tym 0 kobiet;
- 7) Montażysta rusztowań budowlano - montażowo metalowych  
- 1 osoba, w tym 0 kobiet;
- 8) Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. MIG i MAG  
- 4 osoby, w tym 0 kobiet, 2 osoby podjęły pracę po szkoleniu;
- 9) Pracownik ochrony - dozorca  
- 2 osoby, w tym 0 kobiet;
- 10) Dogoterapeuta  
- 1 osoba, w tym 1 kobieta;
- 11) Obsługa kasy fiskalnej  
- 22 osoby, w tym 22 kobiety, 10 osób podjęło pracę po szkoleniu;
- 12) Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z bezpieczną wymianą butli gazowej  
- 12 osób, w tym 0 kobiet, 6 osób podjęło pracę po szkoleniu;
- 13) Operator podnośnika koszowego IP – podest ruchomy samojezdny  
- 1 osoba, w tym 0 kobiet;
- 14) Operator koparkoładowarki kl. III  
- 2 osoby, w tym 0 kobiet, 2 osoby podjęły pracę po szkoleniu;
- 15) Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak  
- 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu;

- 16) Kurs tatuażu permanentnego
- 1 osoba, w tym 1 kobieta, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu;
- 17) Kurs elektroenergetyczny do 1 kV
- 1 osoba, w tym 0 kobiet;
- 18) PFS PERSONAL TRAINER COMBO ( trener personalny, instruktor w siłowni)
- 1 osoba, w tym 1 kobieta;
- 19) Terapia dysfunkcji powięziowych
- 1 osoba, w tym 1 kobieta, 1 osoba podjęła działalność gospodarczą po szkoleniu;
- 1) Kurs podstaw rachunkowości
- 1 osoba, w tym 1 kobieta, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu;

Szkolenia współfinansowane z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:

- 1) Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. MIG i MAG
- 8 osób, w tym 0 kobiet, 4 osoby podjęły pracę po szkoleniu;
- 2) Hydrografia
- 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu;
- 3) Prawo jazdy kat. „C”
- 2 osoby, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu;
- 4) Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. „C”
- 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu;
- 5) Operator wózka jezdniowego I WJO z wymianą butli gazowej
- 7 osób, w tym 0 kobiet, 4 osoby podjęły pracę po szkoleniu;
- 6) Obsługa kasy fiskalnej
- 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu;

Szkolenia współfinansowane z Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego:

- 1) Spawanie metodą MAG
- 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu;
- 2) Spawanie metodą MAG i TIG
- 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu;
- 3) Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie – Operator CNC
- 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu;
- 4) Operator wózka jezdniowego I WJO z wymianą butli gazowej
- 5 osób, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu, a 1 osoba własną działalność gospodarczą;
- 5) Prawo jazdy kat. „C”
- 1 osoba, w tym 0 kobiet;
- 6) Prawo jazdy kat. „C+E”
- 1 osoba, w tym 0 kobiet;
- 7) Prawo jazdy kat. „B+E”
- 1 osoba, w tym 0 kobiet;
- 8) Obsługa kasy fiskalnej
- 6 osób, w tym 6 kobiet, 2 osoby podjęły pracę po szkoleniu;
- 9) Rejestratorka medyczna
- 1 osoba, w tym 1 kobieta;
- 10) Przedłużenie uprawnień na palacza Gr II i Gr III
- 1 osoba, w tym 0 kobiet;
- 11) Semipermanentne przedłużanie rzęs, Przedłużanie rzęs metodą objętościową RUSSIAN STYLE 2-8D
- 1 osoba, w tym 1 kobieta, 1 osoba podjęła własną działalność gospodarczą po szkoleniu.

## Bony szkoleniowe

Szkolenia sfinansowane z Funduszu Pracy w ramach bonów szkoleniowych obejmowały następujące zakresy tematyczne:

- 1) Prawo jazdy kat. „C”
  - 1 osoba w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu;
- 2) Prawo jazdy kat. „C” z kwalifikacją wstępną przyspieszoną
  - 2 osoby w tym 0 kobiet, 2 osoby podjęły pracę po szkoleniu;
- 3) Prawo jazdy kat. C+E i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona
  - 1 osoba, w tym 0 kobiet;
- 4) Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. „C” i „C+E”
  - 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu;
- 5) Kurs dokształcający kierowców wykonujących transport drogowy materiałów niebezpiecznych ADR + przewóz w cysternach
  - 1 osoba, w tym 0 kobiet;
- 6) Dogoterapeuta
  - 1 osoba, w tym 1 kobieta;
- 7) Operator koparkoładowarki kl. III
  - 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu;
- 8) Kurs tatuażu permanentnego
  - 1 osoba, w tym 1 kobieta, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu;
- 9) Terapia dysfunkcji powięziowych
  - 1 osoba, w tym 1 kobieta, 1 osoba podjęła działalność gospodarczą po szkoleniu.

## 9. Fundusz Pracy

Na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy – Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gostyniu kwotę 3.596.800,- zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Gostyniu zatwierdziła następującą strukturę wydatków środków na usługi i instrumenty rynku pracy:

|   |            |
|---|------------|
| - refundacja kosztów wyposażenia miejsc pracy | - 38,53 %, |
| - staże                                       | - 19,26 %, |
| - dotacje                                     | - 9,11 %,  |
| - bony zatrudnieniowe                         | - 8,00 %,  |
| - bony stażowe                                | - 7,10 %,  |
| - prace interwencyjne                         | - 5,33 %,  |
| - dofinansowanie 50 +                         | - 3,25 %,  |
| - szkolenia                                   | - 2,64 %,  |
| - bony na zasiedlenie                         | - 1,95 %,  |
| - granty na telepracę                         | - 1,39 %,  |
| - świadczenia aktywizacyjne                   | - 1,09 %,  |
| - prace społecznie użyteczne                  | - 0,81 %,  |
| - refundacje składek ZUS                      | - 0,80 %,  |
| - bony szkoleniowe                            | - 0,74 %.  |

Na projekty współfinansowane z EFS-u otrzymano:

- w ramach WRPO 2014 – 2020 – 1.003.200,- zł,
- w ramach POWER 2014 – 2020 – 1.869.400,- zł.

Już w styczniu 2015 roku pozyskano środki w wysokości 190.100,- zł z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na program aktywizacji osób do 25 roku życia.

Kolejne zwiększenie limitu z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej nastąpiło 30 kwietnia 2015 roku i dotyczyło programów:

- dla osób powyżej 50 roku życia: - 83.800,- zł,
- dla osób w szczególnej syt. na rynku - 146.600,- zł.

Następne zwiększenie limitu środków miało miejsce w czerwcu i dotyczyło programu aktywizacji zawodowej osób w wieku 30 – 50 lat. Pozyskano kwotę 193.200,- zł.

Dwa kolejne zwiększenia środków FP miały związek z aktywizacją osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. PUP otrzymał w sierpniu 376.900,- zł, we wrześniu 237.800,- zł.

Ostatecznie w 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu dysponował kwotą **7.697.800,- zł** przeznaczoną na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy.

Poza w/w środkami PUP w Gostyniu otrzymał kwotę 260.000,- zł pochodzącą z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, przeznaczonego na szkolenia dla osób pracujących w wieku powyżej 45 lat. Wydatkowano 227.000,- zł.

Wydatki z Funduszu Pracy w 2015 roku na usługi i instrumenty rynku pracy zamknęły się w kwotach:

- staże i bony stażowe - 2.341.800,- zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 2.306.100,- zł,
- prace społecznie – użyteczne (+PAI) - 32.600,- zł,
- refundacja kosztów utworzenia miejsc pracy - 1.641.800,- zł,
- prace interwencyjne - 227.500,- zł,
- szkolenia i bony szkoleniowe - 211.600,- zł,
- bon zatrudnieniowy - 225.700,- zł,
- bon na zasiedlenie - 168.000,- zł,
- dofinansow. wynagrodz. osób 50 + - 154.500,- zł,
- inne wydatki FP ( koszty badań lek., trenera PAI) - 5.500,- zł.

**Razem: 7.315.100,- zł.**

Niewykorzystana kwota 382.700,- zł wynikała głównie z braku zainteresowania udziałem w projektach unijnych osób bezrobotnych.

Wydatki obowiązkowe Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2015 roku:

- zasiłki dla bezrobotnych - 5.962.000,- zł,
- dodatki aktywizacyjne - 234.400,- zł,
- świadczenia integracyjne dla uczestników CIS - 197.900,- zł.

**Razem: 6.394.300,- zł.**

## **10. Pozostałe działania PUP w 2014 roku**

Rok 2015 był kolejnym rokiem udziału Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w projekcie Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy II (WORP II). Był to projekt systemowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań, na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” Programu



Operacyjnego Kapitał Ludzki. Projekt realizowany był przy współudziale Powiatowych Urzędów Pracy z całej Wielkopolski. Projekt trwał do maja 2015 roku.

Podobnie jak w latach poprzednich, podstawowym zadaniem Powiatowych Urzędów Pracy było przekazywanie informacji na temat zmian zachodzących na rynku pracy, a także tworzenie systemu przewidywania zmian gospodarczych. Celem współpracy była poprawa jakości systemu analiz i monitoringu potrzeb rynku pracy oraz upowszechniania dobrych praktyk w województwie wielkopolskim poprzez poprawę jakości diagnoz zmian społeczno - gospodarczych w regionie.

Informacje na temat funkcjonowania lokalnego rynku pracy, a także działań w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych przekazywane były w formie ankiet miesięcznych i kwartalnych. Dodatkowo, jak co roku, zaplanowanych zostało kilka dodatkowych badań.

Już na początku roku (miesiące styczeń - luty 2015) PUP brał udział udział w ostatecznym opracowywaniu modeli aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych (prace nad tym narzędziem trwały już od 2014 roku). Przekazane dane dotyczyły następujących grup osób bezrobotnych:

- zarejestrowanych jako bezrobotne osób młodych w wieku od 25 do 30 lat,
- zarejestrowanych jako bezrobotne młodych kobiet zamieszkujących obszary wiejskie (do 24 roku życia włącznie),
- zarejestrowanych jako bezrobotne młodych kobiet w wieku od 25 do 30 lat.

Przekazane do Obserwatorium dane posłużyły do opracowania podręcznika z płytą CD: „Modele aktywizacji zawodowej bezrobotnych: kobiet, mieszkańców obszarów wiejskich i osób młodych”. Zadanie to miało na celu praktyczne wykorzystanie dotychczasowych osiągnięć Obserwatorium i przedstawienie propozycji wykorzystania wyników badań podczas podejmowania działań na rzecz aktywizacji zawodowej. Zakończone zostało w kwietniu 2015 roku.

Podobnie jak w roku 2014 na okres marzec – maj 2015 zaplanowane zostały kolejne badania z cyklu „Pracodawcy jako kreatorzy rynku pracy”. Tym razem tematyka dotyczyła w szczególności planowanego ustawicznego kształcenia pracowników i pracodawców oraz znajomości wśród pracodawców zagadnień związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym. Sposób przeprowadzania badania nie różnił się od tego, które odbyło się w ubiegłym roku. Opierał się na kwestionariuszach badań wręczanych pracodawcom, którzy zgłaszają się do PUP w celu organizacji aktywnej formy, skorzystania z dostępnych form wsparcia dla przedsiębiorców, pozyskania informacji czy zgłoszenia oferty pracy. Pozyskane dane zostały przekazane do Obserwatorium.

Działalność Obserwatorium zakończyła konferencja podsumowująca jego funkcjonowanie w maju 2015.

W miesiącu sierpniu PUP w Gostyniu przystąpił do realizacji zadań, w ramach umowy z Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu, stanowiących kontynuację działań Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy II.

W dalszym ciągu w trybie miesięcznym i kwartalnym były przekazywane informacje na temat aktywizacji osób bezrobotnych w powiecie oraz funkcjonowania lokalnego rynku pracy.

Ponadto we wrześniu przystąpiono do realizacji badania Barometr zawodów. Badanie to będzie powtarzane cyklicznie (raz w roku) i ma stanowić swego rodzaju prognozę zapotrzebowania na zawody w poszczególnych powiatach jak i w całej Wielkopolsce.

Wdrożone na terenie Wielkopolski badanie stanowi krótkookresową prognozę zapotrzebowania na zawody. Prognoza tworzona była w oparciu o metodologię wypracowaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który takie badanie realizuje od 2009 roku. Dla każdego powiatu jest tworzona prognoza odnośnie zapotrzebowania na zawody przy współudziale pracowników powiatowych urzędów pracy posiadających

wiedzę na temat lokalnego rynku pracy (min. doradców zawodowych, osób odpowiedzialnych za kontakty z przedsiębiorcami, doradców klienta). Prognoza opracowywana jest w trakcie udziału wyżej wymienionych osób w eksperckim panelu dyskusyjnym.

Rezultaty odbytych paneli zostały opracowane i opublikowane w specjalnym raporcie podsumowującym badanie w województwie wielkopolskim na rok 2015. Znalazły się w nim prognozy dla każdego powiatu w województwie, jak również prognoza dla całego województwa wielkopolskiego.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu był partnerem w projektach:

- „Partnerstwo na rzecz ekonomii społecznej” - koordynatorem projektu była Fundacja Pomocy Wzajemnej BARKA z Poznania,
- „System wzmacniania potencjału i kompetencji sektora spółdzielczości socjalnej oraz stworzenie sieci współpracy z instytucjami rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej” - koordynatorem projektu była spółdzielnia socjalna ARKA z Gostynia.