

Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2013 roku
oraz
wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2013 roku

1. Charakterystyka rynku pracy

- Rynek pracy powiatu gostyńskiego charakteryzowały w 2013 roku następujące cechy:
- niewielki spadek poziomu bezrobocia utrzymującego się od roku 2009 na podobnym poziomie (stopa bezrobocia na koniec 2009 wyniosła 12,4 %, 2010 – 12,5 %, 2011 - 12,4 %, zaś 2012 – 12,3 % zaś na koniec 2013 – 11,9 %),
 - przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych, które stanowiły 54 % zarejestrowanych (spadek o 2 punkty procentowe w stosunku do roku 2012, od kilku lat utrzymuje się tendencja spadkowa),
 - dominacja wśród bezrobotnych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (35 %) oraz gimnazjalnym i niższym (25 %),
 - odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem wynosił 8 % (po raz pierwszy od kilku lat pojawił się spadek),
 - przewaga osób młodych w wieku 18 – 34 lat (56 %),
 - dość duża grupa osób, które ukończyły 50 lat – 19 %,
 - wzrastający odsetek osób długotrwale bezrobotnych – 46 % (od roku 2007 odnotowywano gwałtowny spadek liczby bezrobotnych w tej grupie, jednak w porównaniu do roku 2010 wskaźnik ten wzrósł o 7 pkt. procentowych),
 - bez kwalifikacji zawodowych było 22 % osób,
 - orzeczenie o stopniu niepełnoprawności posiadało 4 % populacji bezrobotnych,
 - prawo do zasiłku dla bezrobotnych w 2013 roku posiadało średnio 17 % zarejestrowanych.

W 2013 roku dokonano 6.015 nowych rejestracji. Najwięcej osób rejestrowało się w styczniu – 733 i październiku – 578 osób. Najmniej nowych rejestracji odnotowano w czerwcu - 353.

W trakcie 2013 roku z ewidencji wyłączono 6.138 kart rejestracyjnych osób bezrobotnych, z czego 4.133 (67 %) z powodu podjęcia pracy.

Dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy przez osoby posiadające prawo do zasiłku dla bezrobotnych przyznano w 2013 roku 423 osobom.

Liczba poszukujących pracy: najwięcej osób o takim statusie zarejestrowanych było w m-cu marcu - 97, zaś w najmniej w lipcu i sierpniu – po 66.

Stopa bezrobocia w roku 2013 kształtowała się następująco:

- styczeń - 13,3 %,
- luty - 13,7 % (najwyższy poziom),
- czerwiec - 12,0 %,
- wrzesień i październik - 11,2 % (najniższy poziom),
- grudzień - 11,9 %.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu gostyńskiego (stan na koniec 2013 roku):

- Gostyń - 1.560 osób,
- Borek - 369 osób,
- Krobia - 670 osób,
- Poniec - 341 osób,

- Pogorzela - 216 osób,
- Piaski - 414 osób,
- Pępowo - 248 osób.

2. Zwolnienia grupowe

W 2013 roku zamiar dokonania zwolnień grupowych zgłosiła firma HJ Heinz Polska SA Pudliszki. Firma HJ Heinz Polska poinformowała o zamiarze zwolnienia 24 pracowników. W trakcie rozmowy z przedstawicielem firmy ustalono, że osoby zwalniane z pracy w większości kwalifikują się do uzyskania świadczenia przedemerytalnego. Ponadto firma realizowała swój program pomocowy dla osób objętych zwolnieniem. W siedzibie firmy zostało zorganizowane spotkanie informacyjne z przedstawicielami Urzędu Pracy dot. rejestracji oraz form pomocy oferowanych przez Urząd.

3. Pośrednictwo pracy

W 2013 roku pracę podjęło 4.133 osób znajdujących się w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu, w tym 2.237 kobiet. Praca niesubsydiowana stanowiła 94,3% ogółu podjęć pracy, natomiast praca sezonowa 20% podjęć pracy niesubsydiowanej.

Pracodawcy w 2013 roku zgłosili 1.746 ofert pracy. 311 ofert dotyczyło prac subsydiowanych, natomiast 156 ofert pochodziło z sektora publicznego. 51 wolnych miejsc zatrudnienia skierowanych było do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy z gminy Gostyń – 503. W pozostałych gminach sytuacja przedstawiała się następująco:

- gmina Krobica - 224 oferty,
- gmina Piaski - 139 ofert,
- gmina Borek - 123 oferty,
- gmina Pogorzela - 116 ofert,
- gmina Pępowo - 48 ofert,
- gmina Poniec - 38 ofert.

Najwięcej ofert przeznaczonych było dla osób w zawodach i na stanowiskach:

- robotnik fizyczny, gospodarczy - 226 ofert,
- pracownik budowlany(murarz, malarz, zbrojarz, tynkarz itp.) - 223 oferty,
- opiekunka (osób starszych, w DPS, domowa) - 193 oferty,

- | | |
|------------------|---------------|
| - spawacz | - 103 oferty, |
| - krawiec/szwacz | - 99 ofert, |
| - sprzedawca | - 77 ofert. |

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował 13 spotkań z pracodawcami, w których wzięły udział 294 osoby.

W ramach aktywnego pośrednictwa pracy przeprowadzono 245 wizyt w zakładach pracy, z czego 65 u nowych pracodawców. W wyniku tych wizyt pozyskano 274 oferty pracy.

W 2013 roku oferty pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) pochodziły głównie z następujących krajów: Holandia, Belgia, Niemcy, Wielka Brytania. Niektórzy pracodawcy zapewniali pracownikom nieodpłatny posiłek w czasie pracy oraz oferowali mieszkanie lub pomoc w jego znalezieniu na koszt pracownika. Najczęściej praca oferowana była w zawodach: pracownik sezonowy w ogrodnictwie, rzeźnik - wykrawacz, opiekun osób starszych, pielęgniarka, ślusarz – spawacz, mechanik maszyn rolniczych, samochodowy, autobusów.

W 2013 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu zgłosiło się 181 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Osoby te poszukiwały także ogólnych informacji na temat warunków życia i pracy na terenie działania sieci EURES.

4. Poradnictwo zawodowe

W 2013 roku z usług doradcy zawodowego skorzystały 1.324 osoby. Osoby te objęte zostały różnymi formami pomocy m.in. poradami indywidualnymi, zajęciami warsztatowymi, indywidualną i grupową informacją zawodową. Liczba wizyt w ramach porad indywidualnych wynosiła – 1.566.

Znaczna część osób objęta poradnictwem indywidualnym uczestniczyła w kilku spotkaniach, gdzie dominowały problemy związane np. z brakiem motywacji do działania, lękiem przed “zmianą”, nieumiejętnością poruszania się po rynku pracy itp.

Rolą doradcy zawodowego było wspólne poszukiwanie rozwiązań danego problemu, podniesienie poziomu motywacji do działania oraz poczucia własnej wartości tych osób, ustalenie planu działania uwzględniającego inne formy pomocy ze strony PUP, a także weryfikację oczekiwań tych osób wobec rynku pracy, ze szczególnym naciskiem na zmianę sposobu myślenia z roszczeniowego na działanie skierowane na cel.

W 2013 roku prowadzone były również zajęcia grupowe dla osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Wykorzystywane metody miały na celu zaangażowanie osób w pracę grupową, otwarcie się i podzielenie swoimi doświadczeniami zawodowymi. Tematyka zajęć była dostosowywana do potrzeb grupy. Celem zajęć było m.in. przygotowanie uczestników do samodzielnego sporządzenia dokumentów aplikacyjnych. Uczestnicy po krótkim wprowadzeniu w tematykę porady wypełniali „Historię zawodową”, która pozwalała im uświadomić sobie własne umiejętności zawodowe, mocne strony, sukcesy, osiągnięcia, będące bazą do przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Scharakteryzowane zostały życiorysy: w wersji funkcjonalnej, ukierunkowanej, alternatywnej, twórczej, ze szczegółową analizą życiorysu chronologicznego.

Zajęcia zawierały także moduł przygotowujący do rozmowy z pracodawcą oraz analizę miejsc pracy i sytuacji na rynku pracy.

Doradca zawodowy wspólnie z Liderem Klubu Pracy prowadził w 2013 roku szkolenie 3 tygodniowe: „Aktywnie szukam pracy”. Celem szkolenia było przygotowanie osób bezrobotnych do pełnej aktywizacji zawodowej, umiejętnego poruszania się na rynku pracy, było ono prowadzone w oparciu o program Klubu Pracy.

Osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej kierowane były na indywidualną poradę zawodową. Celem spotkania było określenie predyspozycji i preferencji zawodowych w kontekście przydatności do profilu działalności gospodarczej danej osoby.

W 2013 roku prowadzono warsztaty dla osób korzystających z dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej: „Moja firma moją wizytówką.” Warsztaty obejmowały zakres tematyczny dotyczący min. umiejętności interpersonalnych, profesjonalnej obsługi klienta, negocjacji, reklamy.

Podjęmowana była również współpraca ze szkołami. Na spotkaniach z młodzieżą omawiane były tematy związane z problematyką rynku pracy, z możliwościami z jakich mogą korzystać bezrobotni nawiązujący współpracę z PUP w Gostyniu, zdobywaniem wiedzy na temat zakładania własnej działalności gospodarczej, jak również z prawidłowym wyborem dalszej edukacji zawodowej.

Spotkania odbywały się na terenie urzędu w Klubie Pracy, jak również w następujących szkołach na zaproszenie i prośbę dyrektorów szkół:

- Liceum Ogólnokształcącym w Gostyniu,
- Zespole Szkół Zawodowych w Gostyniu.

W 2013 roku miały także miejsce zajęcia informacyjne, oraz indywidualne dla bezrobotnych. Organizowane były również zajęcia dla absolwentów, przygotowujące do pełnej współpracy z PUP oraz wejścia na lokalny rynek pracy. Osoby były informowane o formach pomocy w PUP.

W 2013r prowadzone były również zajęcia informacyjne dla osób bezrobotnych. Brały w nich udział osoby, które rejestrowały się w PUP po utracie pracy. Miały one na celu poinformowanie osób o możliwościach płynących ze współpracy z PUP np. podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, stażach, dotacjach na otwarcie własnej działalności gospodarczej itp.

Postępowanie kwalifikacyjne przeprowadzane było przed szkoleniem grupowym organizowanym z inicjatywy PUP, w celu wyłonienia grupy osób o predyspozycjach zawodowych najbardziej zbliżonych do wykonywanego w przyszłości zawodu.

Osoby, które złożyły wnioski na indywidualne szkolenia zawodowe również były kierowane na rozmowy indywidualne do doradcy zawodowego w celu określenia predyspozycji i preferencji zawodowych pod kątem wybranego szkolenia.

Ponadto w 2013 roku PUP rozpoczął współpracę z uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej w Piaskach. Przeprowadzono 2 - dniowe warsztaty w ramach aktywizacji zawodowej w/w osób. W 2014 roku zajęcia te będą kontynuowane.

Podobną współpracę PUP rozpoczął także z uczestnikami Środowiskowego Domu Pomocy w Chwałkowie.

5. Klub Pracy

W Klubie Pracy w Gostyniu w 2013 r. w zajęciach aktywizacyjnych, zajęciach informacyjnych oraz szkoleniu wzięło udział 946 osób (w tym liczba kobiet – 547).
Struktura uczestników:

- młodzież do 25 roku życia – 425 osób,
- długotrwale bezrobotni – 174 osoby,
- bezrobotni podejmujący staż – 46 osób,
- osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – 35,
- osoby biorące udział w szkoleniu „ Aktywnie szukam pracy” – 29.

Bezrobotni mogli korzystać z następujących form pomocy:

1. Zajęcia aktywizacyjne dwudniowe.
2. Zajęcia aktywizacyjne jednodniowe.
3. Zajęcia informacyjne dla osób nowo zarejestrowanych.
4. Zajęcia dla osób podejmujący staż.
5. Szkolenie „ Aktywnie szukam pracy”.
6. Zajęcia warsztatowe.
7. Indywidualne rozmowy z Liderem Klubu Pracy.

Powyższe zajęcia odbywały się na tych samych zasadach co zajęcia w roku 2012 r. Obowiązywały również te same programy zajęć.

W zajęciach aktywizacyjnych poruszana była tematyka pisania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji oraz metod i technik szukania pracy. Prowadzone zajęcia oparte były o program z podręcznika „ Klub Pracy, program szkolenia” oraz o materiały z książki „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” wydanej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Przekazano uczestnikom wiedzę z tematu efektywnego komunikowania się i znaczenia języka ciała. Do obowiązków Lidera należała również pomoc indywidualna osobom udającym się na rozmowy kwalifikacyjne. Podczas przygotowania do rozmowy z pracodawcą przeprowadzono symulację rozmowy kwalifikacyjnej, po której klienci uzyskiwali informację zwrotną dotyczącą przebiegu rozmowy, odpowiedzi na pytania oraz zachowania.

Lider prowadził również spotkania indywidualne pomagając przygotować dokumenty aplikacyjne osobom zarejestrowanym.

Ponadto Lider uczestniczył także w:

- organizowanych w CAZ giełdach pracy,
- rozmowach kwalifikacyjnych przeprowadzanych w ramach giełd pracy,

- szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe niezbędne do prowadzenia zajęć grupowych.

W 2013 roku przeprowadzono 3 szkolenia „Aktywnie szukam pracy”. Udział w nich wzięło 29 osób. Jest to szkolenie o tyle ważne w dalszym poszukiwaniu zatrudnienia, że uczy jak umiejętnie poruszać się po rynku pracy. Nawet osoba z doświadczeniem zawodowym i wysokich, konkretnych kwalifikacjach może mieć problem ze znalezieniem pracy, jeżeli nie potrafi dobrze się zaprezentować, nazwać swoich umiejętności i nie zna zasad panujących na rynku pracy.

„Aktywnie szukam pracy” to szkolenie specyficzne pod względem doboru treści programowej, czasu trwania oraz doboru samych uczestników. O tym kto weźmie udział w szkoleniu decydują doradcy zawodowi, biorąc pod uwagę sytuację zawodową i osobistą klienta oraz to, czy wykazuje on chęć wyjścia na rynek pracy. Elementami wspólnymi dla wszystkich uczestników są:

- zniechęcenie niepowodzeniami podczas poszukiwania pracy,
- brak motywacji do działania,
- niska samoocena,
- brak wiedzy na temat rynku pracy,
- brak wiedzy na własny temat (umiejętności, mocne strony),
- chęć zmiany.

Podczas 3 tygodni szkolenia uczestnicy spotykają się po 4-5 godzin dziennie w Klubie Pracy, aby pod okiem Lidera realizować ściśle określony program. Tutaj szeroko zostają omawiane kwestie:

- reakcji w trudnych sytuacjach,
- kompetencji i predyspozycji zawodowych,
- pokonywania przeszkód w drodze do zatrudnienia,
- planowania czasu i zarządzania sobą w czasie,
- komunikacji interpersonalnej,
- tworzenia własnych dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej,
- możliwości edukacji oraz przekwalifikowania.

Trzeci tydzień to „praca w terenie” oraz codzienna wymiana spostrzeżeń w Klubie Pracy. Uczestnicy są w stanie roznieść nawet do 50 kompletów dokumentów aplikacyjnych (każdy!), a podczas codziennych spotkań pomagają sobie wzajemnie, planują działania, a w razie wątpliwości omawiają temat z Liderem.

Kilka przykładów osób, które jeszcze w trakcie trwania szkolenia, lub krótko po szkoleniu podjęły pracę:

1. Pani Małgorzata (ur. 1967r., technik-ekonomista), 15 lat bez pracy – została wybrana spośród ponad setki kandydatów na stanowisko kasjer-sprzedawca, praca w markecie.
2. Pani Iwona (ur. 1975 r., wykształcenie wyższe administracyjne), 4 lata bez pracy – wzięła udział w konkursie w jednej z instytucji budżetowych na naszym terenie, dostała pracę.
3. Pani Ewa (ur. 1985 r. wykształcenie podstawowe, tuż po urlopie macierzyńskim), 2 lata bez pracy, po rozmowie kwalifikacyjnej została przyjęta do pracy w jednym z gostyńskich marketów.
4. Pani Beata (ur. 1969 r. asystent do spraw księgowości), 2 lata bez pracy, chciała podnieść swoje kwalifikacje, otrzymała pracę w firmie, która prowadzi szkolenia (zajmuje się realizacją projektów unijnych).

Należy jednak pamiętać, że ukończenie szkolenia nie jest dla uczestników gwarancją znalezienia pracy. Bardzo wiele zależy od ich aktywności, wykorzystaniu wiedzy i zapału w poszukiwaniu zatrudnienia. Poza oczywistym i wymiernym efektem ,szkolenie zapewnia coś więcej – tym czymś jest zmiana jaka zachodzi w uczestnikach: akceptacja własnej osoby, otoczenia i rzeczywistości.

Na koniec szkolenia uczestnicy otrzymują zaświadczenia, mają również wypłacane na konto stypendia szkoleniowe oraz zwroty kosztów dojazdu.

6. Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach podstawowego limitu

Prace interwencyjne

W 2013 roku podpisano 12 umów z pracodawcami na zorganizowanie 18 miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz 1 umowę, którą rozwiązano z inicjatywy pracodawcy po dwóch miesiącach zatrudnienia osoby bez dokonywania refundacji ze strony Urzędu. Na 18 nowych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych skierowano ogółem 20 osób bezrobotnych, w tym 7 kobiet.

Okres refundacji wynosił 6 miesięcy, natomiast na kwotę refundacji składała się wysokość obowiązującego zasiłku dla bezrobotnych + składka ZUS od tej kwoty. Po zakończeniu prac interwencyjnych (po okresie refundacji) pracodawca był zobowiązany do dalszego zatrudnienia na okres od 2 do 6 miesięcy.

Wśród osób skierowanych na prace interwencyjne:

- 18 osób, w tym 6 kobiet nie posiadało średniego wykształcenia,
- 6 osób, w tym 1 kobieta było długotrwale bezrobotnych,
- 4 osoby, w tym 2 kobiety były w wieku do 25 lat,
- 3 osoby (mężczyźni) były w wieku powyżej 50 roku życia,
- 12 osób, w tym 1 kobieta to osoby zamieszkałe na wsi.

Wśród skierowanych na prace interwencyjne 65 % nie posiadało prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych to najwięcej osób rozpoczęło prace interwencyjne w przedziale wiekowym 31-40 lat – 6 osób.

Natomiast biorąc pod uwagę poziom wykształcenia najwięcej osób posiadało wykształcenie zawodowe (70 %) i podstawowe (20 %).

Najczęściej osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych pracowały na stanowiskach pracownik (robotnik) gospodarczy i drwal - pilarz.

Prace interwencyjne zakończyło 17 osób, w tym 5 kobiet i wszystkie te osoby zostały zatrudnione na dalszy okres. Dwie osoby przerwały zatrudnienie w trakcie trwania prac interwencyjnych, ale po krótkim okresie zarejestrowania podjęły pracę u innego pracodawcy. Jedna osoba kontynuuje prace interwencyjne w 2014 roku. U 6 pracodawców kontynuowane jest także dalsze zatrudnienie po okresie trwania prac interwencyjnych, wymagane i określone w umowie z pracodawcą.

Ponadto w 2013 roku 3 osoby kontynuowały zatrudnienie po pracach interwencyjnych od 2012 roku. Spośród tych osób 2 zostały zatrudnione na dalszy okres, nie powróciły do rejestru bezrobotnych.

W 2013 roku podpisano również 4 umowy z pracodawcami na zorganizowanie prac interwencyjnych dla 6 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. W takich przypadkach zatrudnienie i refundacja w wysokości 50 % minimalnego wynagrodzenia trwa przez okres 12 miesięcy. Wśród skierowanych było 5 kobiet. Trzy osoby posiadały wykształcenie zawodowe i 3 średnie. Osoby te zatrudniono na stanowiskach: opiekun, pokojowa, sprzątaczką, referent księgowości i murarz płytkarz. Wszystkie osoby kontynuują prace interwencyjne w 2014 roku. Ponadto 8 osób, w tym 4 kobiety kontynuowało prace interwencyjne trwające od 2012 roku w ramach programu 50 plus i prace te zakończyło też 8 osób, ale w jednym przypadku nastąpiła 2 – krotna wymiana pracowników.

Prace społecznie użyteczne

W 2013 roku podpisano 6 porozumień z gminami Gostyń, Borek, Krobia i Pogorzela na zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla 23 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z usług ośrodków pomocy społecznej. Osoby te wykonywały prace na rzecz swojej gminy w okresie od kwietnia do listopada 2013 roku.

Ogółem do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 25 osób bezrobotnych (w tym 2 osoby na wymianę), w tym 11 kobiet. Aż 72 % uczestniczących w pracach społecznie użytecznych to mieszkańcy terenów wiejskich. Natomiast wszystkie skierowane osoby to bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- 21 osób to długotrwale bezrobotni,
- 9 osób to osoby w wieku powyżej 50 roku życia ,
- 23 osoby to bezrobotni bez wykształcenia średniego,
- 5 osób to bezrobotni bez doświadczenia zawodowego,
- 12 osób to bezrobotni bez kwalifikacji,
- 4 osoby to bezrobotni samotnie wychowujący dziecko,
- 3 osoby to bezrobotni zarejestrowani po odbyciu kary pozbawienia wolności,
- 3 osoby posiadają stopień niepełnosprawności.

Jedna osoba w trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych podjęła pracę a druga osoba przeszła na emeryturę, dlatego 2 inne osoby skierowano do tych prac na ich uzupełnienie. Żadna osoba po zakończeniu prac społecznie użytecznych nie podjęła dalszego zatrudnienia.

Staże

W 2013 roku podpisano z pracodawcami 93 umowy w sprawie odbycia stażu przez osoby bezrobotne w wieku do 25 lat lub do 27 roku życia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) oraz przez inne osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na 113 zorganizowanych miejsc stażu skierowano 117 osób, w tym 90 kobiet i 27 mężczyzn. W 4 przypadkach nastąpiła wymiana stażysty. 51,3 % ogółu skierowanych osób to osoby zamieszkałe w mieście. U skierowanych bezrobotnych poziom wykształcenia kształtował się następująco :

- wyższe - 46 osób, w tym 39 kobiet,
- policealne - 3 osoby, w tym 2 kobiety,
- średnie - 53 osoby, w tym 42 kobiety,
- zawodowe - 14 osób, w tym 7 kobiet,
- gimnazjalne - 1 osoba, w tym 0 kobiet.

Wśród skierowanych osób 47,9 % stanowili absolwenci czyli osoby, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę. Osoby w wieku do 25 lat stanowiły 82,1 % ogółu skierowanych a osoby w wieku powyżej 25 lat stanowiły 17,9 %. Ponad 59,8 % ogółu skierowanych na staż nie posiadało doświadczenia zawodowego. Wśród skierowanych na staż 26 osób to długotrwale bezrobotni. 3 osoby (kobiety) skierowane na staż były zarejestrowane od 2010 roku, 10 osób od 2011 roku i 45 osób od 2012 roku. Ponadto 18 osób nie posiadało kwalifikacji, 6 osób posiadało stopień niepełnosprawności i 7 kobiet rozpoczęło staż po urodzeniu dziecka.

Najczęściej staż trwał przez okres od 6 do 12 miesięcy. Po okresie odbywania stażu większość pracodawców deklarowała zatrudnienie na dalszy okres. W 2013 roku staż zakończyło ogółem 131 osób, w tym 105 kobiet. Wśród tych osób 38 kontynuowało staż od 2012 do 2013 roku. Natomiast 93 osoby (70 kobiet) rozpoczęło i zakończyło staż w 2013 roku.

Z ogółu osób, które zakończyły odbywanie stażu w 2013 roku 68,7 % podjęło pracę lub działalność gospodarczą bezpośrednio po zakończeniu stażu lub w okresie 3 miesięcy po jej zakończeniu. Efektywność zatrudnienia po stażach, które były kontynuowane od 2012 roku do 2013 roku wyniosła 57,9 %, a wśród nowych 73,1 %. Efektywność zatrudnienia po stażu wśród mężczyzn jest większa o 5,5 pkt procentowych niż wśród kobiet. W większości przypadków podjęcie pracy nastąpiło zaraz po zakończeniu stażu. W 2014 roku 24 osoby, w tym 20 kobiet kontynuuje staż rozpoczęty w 2013 roku. Najczęściej odbywano staż na stanowiskach: pracownik administracyjny, pomoc wychowawcy lub nauczyciela, opiekun, sprzedawca.

Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2013 roku zawarł 39 umów w sprawie warunków i trybu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia 44 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Kwota refundacji była zróżnicowana i wynosiła od 16.000,- do 21.000,- złotych. W ramach tych umów skierowano do pracy 48 osób bezrobotnych (9 kobiet), ponieważ w 4 przypadkach nastąpiła wymiana osób w trakcie trwania umowy.

Wśród skierowanych osób bezrobotni bez wykształcenia średniego stanowili 72,9 %, bezrobotni do 25 roku życia i długotrwale bezrobotni stanowili po 25,0 %, a mieszkańcy terenów wiejskich 64,6 %. Aż 85,4 % bezrobotnych zatrudnionych w ramach tego programu to osoby bez prawa do zasiłku. Najwięcej zatrudnionych osób na refundowanych miejscach pracy było w wieku 41-50 lat (25,0 %) i przedziale wiekowym 25 – 30 i 31 – 40 lat (po 22,9 %), a wśród kobiet w wieku 25 - 30 lat (55,5 %). Natomiast biorąc pod uwagę poziom wykształcenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z zawodowym wykształceniem (24 osoby) i średnim (10 osób).

W 2013 roku w wyniku refundacji kosztów wyposażenia powstały stanowiska pracy takie jak: pracownik budowlany i pokrewne (12 miejsc), operator maszyn różnego rodzaju (5 osób), stolarz (4 osoby), ślusarz (2 osoby), sortowacz odpadów (2 osoby) i inne.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2013 roku 29 osobom bezrobotnym (7 kobietom) przyznano i wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Kwota dotacji wynosiła od 14.000,- zł. 21.000,- zł. Każdy złożony wniosek podlegał ocenie formalnej i merytorycznej. U wszystkich wnioskodawców planujących działalność gospodarczą została przeprowadzona wizyta monitorująca planowanego miejsca prowadzenia działalności (lokalu) lub przechowywania zakupionych narzędzi i maszyn. Następnie z wszystkimi wnioskodawcami została przeprowadzona rozmowa z doradcą zawodowym oraz z członkami komisji oceniającej wnioski, powołanej przez Dyrektora PUP. Ocenie podlegał m.in. rodzaj planowanej działalności, przygotowanie miejsca i osoby do prowadzenia działalności, biznes plan oraz rozeznanie na rynku.

Najczęściej osoby otrzymujące środki przeznaczały je na zakup urządzeń i maszyn potrzebnych do prowadzenia działalności, na wyposażenie lokalu bądź zakup towaru. Na ogólną liczbę dotacjobiorców 65,5 % to osoby zamieszkałe w mieście, 72,4 % nie posiadało prawa do zasiłku, a 10,3 % to osoby długotrwale bezrobotne. Dość liczna grupę dotacjobiorców (48,3 %) stanowiły osoby bez wykształcenia średniego. Wśród dotacjobiorców najliczniejszą grupą były osoby w wieku 31-40 lat (65,5 % %) oraz 41 - 50 lat (17,2 %). Spośród dotacjobiorców 11 osób posiadało wykształcenie zawodowe i 11 wykształcenie średnie. Tylko 3 osoby posiadały wyższe wykształcenie. Wśród kobiet najczęściej posiadało zawodowe i średnie wykształcenie.

Najwięcej nowo tworzonych firm dotyczyło działalności w zakresie usług budowlanych różnego rodzaju (9 dotacji), handlu różnego rodzaju (3 dotacje) oraz naprawy pojazdów samochodowych różnego rodzaju (3 dotacje). Pozostałe działalności dotyczyły innych usług: fryzjerstwo, kosmetyka, fotografia, szewstwo, odprowadzanie nieczystości, prowadzenia imprez oraz działalności prawniczej. Powstały tylko dwie firmy o charakterze produkcyjnym.

Szkolenia

W 2013 roku zorganizowano następujące szkolenia sfinansowane z Funduszu Pracy:

- Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy
- 29 osób, w tym 29 kobiet, 8 osób podjęło pracę po szkoleniu,
- Spawanie metodą MAG

- 14 osób, w tym 0 kobiet, 7 osób podjęło pracę po szkoleniu,
- Spawanie metodą MIG
 - 1 osoba, w tym 0 kobiet,
- Fakturowanie
 - 1 osoba, w tym 1 kobieta,
- Operator ładowarki kl. III
 - 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Operator ładowarki teleskopowej
 - 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Operator koparko-ładowarki
 - 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Prawo jazdy kat. „C”
 - 2 osoby, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Prawo jazdy kat. „C+E”
 - 13 osób, w tym 0 kobiet, 6 osób podjęło pracę po szkoleniu,
- Prawo jazdy kat. „B+E”
 - 1 osoba, w tym 0 kobiet,
- Obsługa kas fiskalnych
 - 2 osoby, w tym 1 kobieta,
- Opiekun w Domu Pomocy Społecznej
 - 16 osób, w tym 16 kobiet, 15 osób podjęło staż po szkoleniu, a 1 osoba podjęła pracę,
- Intensywny kurs języka niemieckiego dla opiekunów osób starszych
 - 1 osoba, w tym 1 kobieta, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Towaroznawstwo zielarskie
 - 1 osoba, w tym 1 kobieta, 1 osoba podjęła własną działalność gospodarczą po otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- Systemy wtryskowe silników benzynowych
 - 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła własną działalność gospodarczą po otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- Operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej
 - 13 osób, w tym 1 kobieta, 6 osób podjęło pracę po szkoleniu, w tym 1 kobieta,
- Kurs metody Marii Montessori
 - 1 osoba, w tym 1 kobieta, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Kurs przedłużania rzęs metodą 1:1; Manicure hybrydowy
 - 1 osoba, w tym 1 kobieta,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona
 - 1 osoba, w tym 0 kobiet,
- Podstawowy kurs języka niemieckiego
 - 2 osoby, w tym 1 kobieta,
- Szwaczka-prasowaczka
 - 5 osób, w tym 5 kobiet, 5 osób podjęło pracę po szkoleniu,
- Train the trainers
 - 1 osoba, w tym 1 kobieta,
- Kurs kosmetyczny
 - 1 osoba, w tym 0 kobiet,
- Wedding planner
 - 1 osoba w tym 1 kobieta, 1 osoba podjęła własną działalność gospodarczą;

Były to szkolenia zarówno grupowe organizowane z inicjatywy urzędu (dla 73 osób), jak i szkolenia indywidualne (37 osób), na które były kierowane osoby posiadające deklarację zatrudnienia po zakończonym szkoleniu. Ogółem na szkolenia sfinansowane z Funduszu pracy skierowano 110 osób, w tym 61 kobiet i 49 mężczyzn.

7. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W marcu i maju 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu złożył wnioski do Ministra Pracy i Polityki Społecznej za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy ministra na ogólną kwotę 1.983.000,- zł na realizację programów aktywizacji:

- osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na kwotę 500.000,- zł,
 - osób bezrobotnych do 30 lat na kwotę 1.483.000,- zł,
- na które niestety nie otrzymał środków.

W listopadzie i grudniu 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu ponownie złożył wnioski do ministra o dodatkowe środki z rezerwy na ogólną kwotę 273.000,- zł na realizację następujących programów:

- aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na kwotę 73.400,- zł,
- aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia na kwotę 41.600,- zł,
- aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia na kwotę 158.000,- zł.

Wnioski te zostały rozpatrzone pozytywnie.

Program aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na realizację programu aktywizacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy otrzymano kwotę 73.400,- zł. Program adresowany był do osób bezrobotnych z powiatu gostyńskiego będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ogółem objęto pomocą 4 osoby bezrobotne, w tym osoby długotrwale bezrobotne i bez wykształcenia średniego.

W ramach tego programu zorganizowano:

- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 3 osób,
- 1 stanowisko pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) przeznaczone były dla osób posiadających pomysł na własną firmę. Dotacje wypłacono 3 osobom bezrobotnym (mężczyznom) będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy w kwocie od 16.000 zł do 18.400,- zł na osobę. Wśród dotacjobjórców były 2 osoby bez wykształcenia średniego i 1 osoba długotrwale bezrobotna. Dwóch dotacjobjórców to mieszkańcy wsi. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia to wykształcenie podstawowe posiadała 1 osoba, zawodowe też 1 osoba i średnie 1 osoba. Dotacje przyznano na działalność remontowo – budowlaną (1 osoba), stolarkę budowlaną (1 osoba) i usługi związane z oprogramowaniem (1 osoba).

Osoby, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej były w przedziale wiekowym 29- 48 lat.

Ponadto podpisano 1 umowę z osobą prowadzącą działalność gospodarczą na utworzenie 1 nowego stanowiska pracy (florysta,- sprzedawca) w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, na które skierowano 1 kobietę, długotrwale bezrobotną z wyższym wykształceniem, zamieszkałą na wsi.

Wśród ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w programie:

- kobiety stanowiły 25,0 %,
- osoby bez wykształcenia średniego - 50,0 %,
- osoby długotrwale bezrobotne - 50,0 %,
- osoby niepełnosprawne – 25,0 %,
- osoby bez doświadczenia zawodowego – 25,0 %.

Program aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia

Na realizację programu aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia otrzymano kwotę 158.000,- zł, którą w całości wykorzystano. Program adresowany był do osób bezrobotnych z powiatu gostyńskiego będących w wieku do 30 lat. Ogółem objęto pomocą 8 osób bezrobotnych w wymienionej kategorii wiekowej.

W ramach tego programu zorganizowano:

- 5 stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 3 osób.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) przeznaczone były dla osób posiadających pomysł na własną firmę. Dotacje wypłacono 3 młodym osobom bezrobotnym w wieku do 30 lat, w tym 1 kobiecie, w kwocie od 18.300,- zł do 18.400,- zł na osobę. Wśród dotacjobiorców była 1 osoba długotrwale bezrobotna i 2 osoby bez doświadczenia zawodowego. Większość dotacjobiorców (2 osoby) to mieszkańcy miast. Wśród przyszłych dotacjobiorców najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wyższym wykształceniem (2 osoby) i średnim (1 osoba). Jedną dotację przyznano na działalność usługową (zakładanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych i gazowych), jedną na agencję muzyczną i jedną na działalność handlową .

W ramach programu podpisano również 5 umów z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą na utworzenie 5 nowych stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, na które skierowano 5 mężczyzn. Wśród skierowanych na utworzone miejsca pracy 3 osoby to bezrobotni bez wykształcenia średniego, 3 osoby to długotrwale bezrobotni i 4 osoby były w wieku do 25 lat. Wśród skierowanych były 2 osoby z wykształceniem zawodowym, 2 ze średnim i jedna z gimnazjalnym. Utworzono następujące stanowiska pracy: monter instalacji klimatyzacyjnych, ślusarz – spawacz, pracownik fizyczny, serwisant klimatyzacji samochodowej i specjalista ds. gospodarki handlowo-magazynowej.

Wśród ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w programie:

- osoby zamieszkałe na terenach wiejskich stanowiły 50,0 %,
- osoby młode w wieku do 25 lat stanowiły 62,5 %,
- osoby bez wykształcenia średniego stanowiły 37,5 %,

- osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 50,0 %,
- osoby bez doświadczenia zawodowego stanowiły 37,5 %

Program aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Na realizację programu aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia otrzymano kwotę 41.600,- zł, którą w całości wykorzystano. Program adresowany był do osób bezrobotnych z powiatu gostyńskiego będących w wieku powyżej 50 lat. Ogółem objęto pomocą 2 osoby bezrobotne (1 kobietę) w wymienionej kategorii wiekowej.

W ramach tego programu przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – handlowej dla 1 osoby (kobiety) oraz utworzono 1 stanowisko pracy dla osoby bezrobotnej (1 mężczyzny) – operator ładowarki. Osoby biorące udział w programie były w grupie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy - bez wykształcenia średniego (posiadają zawodowe wykształcenie).

8. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego

Od 1 marca 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizuje projekt „Zainwestuj w siebie” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*. W dniu 4 lipca 2008 roku została podpisana umowa ramowa Projektu systemowego „Zainwestuj w siebie” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu (Instytucją Pośredniczącą), a Powiatowym Urzędem Pracy w Gostyniu (Beneficjentem) na okres od 1.03.2008 do 31.12.2013, która co roku jest aneksowana.

W ramach projektu złożonego w marcu 2013 roku zaplanowano:

- zorganizowanie nowych staży dla 68 osób (w tym dla 58 kobiet),
- zorganizowanie i przeprowadzenie szkoleń indywidualnych dla 30 osób (w tym dla 15 kobiet),
- przyznanie i wypłacenie 90 osobom (w tym 35 kobietom) środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W trakcie realizacji projektu dokonano zmian i ostatecznie projekt zakładał:

- zorganizowanie i skierowanie na staż 80 osób bezrobotnych (66 kobiet),
- zorganizowanie i przeprowadzenie indywidualnych szkoleń dla 14 osób bezrobotnych (7 kobiet)
- przyznanie i wypłacenie 94 osobom bezrobotnym (35 kobietom) środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Łącznie zaplanowano, że w projekcie weźmie udział co najmniej 188 osób bezrobotnych..

Zgodnie z kryteriami dostępu określonymi w Planie Działania na rok 2013 poddziałania 6.1.3 grupę docelową projektu (z zachowaniem równości szans kobiet i mężczyzn) stanowić miało co najmniej :

- 40 % osób w wieku 15-30 lat (76 osób), ale założono udział większej liczby osób niż wymagana minimalna liczba czyli 88 osób (w tym 56 kobiet)
- 28,95 % osób w wieku powyżej 50 roku życia czyli 55 osób (w tym 23 kobiety),
- 3,68 % osób niepełnosprawnych czyli 7 osób (w tym 4 kobiety),
- 38 os. długotrwale bezrobotnych (w tym 25 kobiet) - brak wymaganej minimalnej liczby uczestników, ale narzucono osiągnięcie wskaźnika efektywności w tej grupie docelowej.

Ponadto na podstawie w/w dokumentu zaplanowano na zakończenie realizacji projektu osiągnięcie ogólnego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45 %, co oznacza, że minimum 85 osób (w tym 49 kobiet) powinno znaleźć pracę lub samozatrudnienie. Uwzględniając w/w wskaźnik ustalono osiągnięcie efektywności w poszczególnych grupach docelowych na:

- 40 % dla osób w wieku 15 – 30 lat ,
- 30 % dla osób długotrwale bezrobotnych,
- 35 % dla osób w wieku powyżej 50 roku życia,
- 20 % dla osób niepełnosprawnych.

Ostatecznie w 2013 roku zorganizowano:

- staże dla 80 osób bezrobotnych,
 - szkolenia dla 14 osób bezrobotnych,
- oraz przyznano i wypłacono 94 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach projektu w 2013 r osiągnięto następujące kryteria dostępu (grupy docelowe, które wzięły udział w projekcie):

- liczba osób w wieku 15-30 lat – 106 osób, w tym 67 kobiet,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych – 78 osób, w tym 42 kobiety,
- liczba osób w wieku 50-64 lata – 62 osoby, w tym 29 kobiet,
- liczba osób niepełnosprawnych – 12 osób, w tym 6 kobiet.

Ogółem w projekcie wzięło udział 188 osób bezrobotnych, w tym 108 kobiet. Natomiast udział w projekcie w 2013 roku zakończyły 184 osoby (w tym 104 kobiety) – 4 kobiety przerwały odbywanie stażu.

Po zakończeniu udziału w projekcie 164 osoby, w tym 91 kobiet (89,1 %) podjęło pracę lub samozatrudnienie. Przy weryfikowaniu efektywności zatrudnieniowej sprawdzono liczbę osób, które w okresie do 3 miesięcy od dnia zakończenia udziału w programie wyrejestrowały się z PUP w Gostyniu w związku z podjęciem pracy lub samozatrudnieniem oraz w okresie do 3 miesięcy od dnia zakończenia udziału w programie nie zarejestrowały się ponownie jako osoba bezrobotna.

Osiągnięto następujące wskaźniki efektywności zatrudnieniowej w poszczególnych grupach docelowych :

- liczba osób w wieku 15-30 lat – 99 osób, w tym 60 kobiet (95,19 %),
- liczba osób długotrwale bezrobotnych – 66 osób, w tym 35 kobiet (86,84 %),
- liczba osób w wieku 50-64 lata – 47 osób, w tym 21 kobiet (77,05 %),
- liczba osób niepełnosprawnych – 10 osób, w tym 4 kobiety (100,0 %).

Staż

W 2013 roku podpisano z pracodawcami 54 umowy w sprawie odbycia stażu przez osoby bezrobotne na 80 miejsc, na które skierowano również 80 osób bezrobotnych, w tym 66 kobiet. Wśród skierowanych osób 51,3 % stanowiły osoby zamieszkałe na terenach wiejskich. Osoby młode w wieku do 25 lat stanowiły 37,5 % ogółu skierowanych,

a absolwenci różnego rodzaju szkół 17,5 %. Ponadto na staż zostało skierowanych 40 osób bezrobotnych, które były długotrwale bezrobotnymi czyli pozostawały bezrobotnymi ponad 12 miesięcy w okresie 2 lat przez skierowaniem na staż oraz 38 osób w wieku powyżej 50 roku życia. Sporą grupę skierowanych (40 osób, w tym 29 kobiet) stanowiły osoby bez wykształcenia średniego.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia to najliczniejszą grupę osób stanowiły osoby ze średnim wykształceniem i zawodowym (po 32,5 %). Osoby bez doświadczenia zawodowego stanowiły 26,3 % ogółem skierowanych, a osoby niepełnosprawne 8,8 %.

W 2013 roku odbywanie stażu zakończyło łącznie 76 osób (62 kobiety). 3 osoby przerwały odbywanie stażu i z jednej osoby zrezygnował pracodawca (nie sprawdziła się). Z osób, które zakończyły odbywanie stażu 93,4 % zostało zatrudnionych na dalszy okres u tego samego lub innego pracodawcy. Okres odbywania stażu wynosił najczęściej od 6 do 9 miesięcy. Najwięcej osób skierowano na staż na stanowiska takie jak: sprzedawca (15 osób), pracownik administracyjny (13 osób), opiekun (13 osób), robotnik gospodarczy (11 osób), sprzątaczką (6 osób), kucharz lub pomocnik kucharza (4 osoby).

Szkolenia

W 2013 roku w ramach projektu „Zainwestuj w siebie!” zorganizowano następujące szkolenia:

- Podstawowy kurs języka niemieckiego
 - 8 osób, w tym 7 kobiet,
- Spawanie metodą MAG
 - 2 osoby, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Spawanie metodą MIG
 - 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej
 - 3 osoby, w tym 0 kobiet,
- Pilarz-drwal
 - 1 osoba, w tym 0 kobiet.

Było to szkolenie zarówno grupowe organizowane z inicjatywy urzędu (dla 8 osób), jak i szkolenia indywidualne (7 osób). Ogółem na szkolenia sfinansowane z projektu „Zainwestuj w siebie!” skierowano 15 osób, w tym 7 kobiet.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Ze środków EFS współfinansowano także przyznanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej. Z wybranymi wstępnie do udziału w projekcie osobami, doradca zawodowy przeprowadził rozmowy w celu określenia ich predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. Następnie każda z tych osób brała udział w spotkaniu z Komisją oceniającą wnioski. Po pozytywnym zaakceptowaniu wniosku przez Komisję i wyborze do udziału w projekcie, osoby brały udział w 2 - dniowych zajęciach grupowych z doradcą zawodowym „Moja firma – moją wizytówką”. Po zajęciach kolejno podpisywano z tymi osobami umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie od 14.000,- złotych do 21.000,- złotych.

Podpisano 94 umowy (z 35 kobietami i 59 mężczyznami). Najliczniejszą grupę dotacjobiorców stanowiły osoby z wykształceniem średnim (34,0 %) i zawodowym (30,8 %). Dość liczną grupę dotacjobiorców (19,1 %) stanowiły osoby z wyższym wykształceniem. Wśród dotacjobiorców osoby młode w wieku do 30 lat stanowiły aż 65,9 %, a osoby w wieku powyżej 50 roku życia stanowiły 18,1 %. W grupie osób młodych 34 dotacjobiorców było w wieku do 25 lat. Wśród kobiet najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 26-30 lat (13 kobiet) oraz w wieku do 25 lat (11 kobiet), a wśród mężczyzn w wieku do 25 lat – 23 osoby. Natomiast w wieku powyżej 50 lat dotacje na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 3 kobiety i 14 mężczyzn. Większe zainteresowanie dotacjami wystąpiło wśród zamieszkałych na terenach wiejskich – 54,3 %. Prawie 30 % dotacjobiorców to bezrobotni figurujący w rejestrze bezrobotnych powyżej 12 miesięcy, a 46,8 % to bezrobotni bez wykształcenia średniego. Wśród dotacjobiorców 4 osoby, w tym 1 kobieta posiadały stopień niepełnosprawności.

Najczęściej osoby rozpoczynały działalność o charakterze usługowym lub usługowo-produkcyjnym, a także handlowym. Wśród usług przeważała branża budowlana (różne rodzaje), usługi fryzjerskie i kosmetyczne oraz mechanika pojazdowa, a wśród działalności handlowej – handel odzieżą, artykułami spożywczymi i innymi artykułami przemysłowymi.

9. Programy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Od 1 stycznia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zajmuje się rehabilitacją zawodową w powiecie. W ramach przyznanych środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2013 roku realizowane były następujące zadania :

- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej,
- przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ogółem na te zadania wydatkowano kwotę 40 000 zł.

Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej

W 2013 roku podpisano 1 umowę z pracodawcą na utworzenie 1 nowego stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej. Ogółem skierowano 2 osoby (w tym 1 kobietę) na stanowisko portiera. Wymiana osoby nastąpiła w związku z utratą stopnia niepełnosprawności przez skierowaną osobę. Jedna z osób posiadała wykształcenie średnie i była w wieku powyżej 50 lat, a druga podstawowe i w przedziale wiekowym 40-50 lat. Jedna ze skierowanych osób posiadała znaczny stopień niepełnosprawności, natomiast druga lekki.

Na utworzenie nowego stanowiska pracy dla niepełnosprawnych wydatkowano 20.000,- zł.

Przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej

W 2013 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przyznano i wypłacono 1 osobie niepełnosprawnej (mężczyźnie) środki na podjęcie działalności gospodarczej. Osoba ta posiadała status poszukującego pracy i umiarkowany stopień niepełnosprawności. Była mieszkańcem terenów wiejskich i rozpoczęła działalność w zakresie usług budowlanych i brukarstwa. Kwota dotacji wynosiła 20.000,- złotych.

10. Fundusz Pracy

Na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy – Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gostyniu kwotę 2.862.400,- zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Gostyniu zatwierdziła następującą strukturę wydatków środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:

- staże - 35,03 %,
- dotacje - 15,36 %,
- refundacja kosztów wyposażenia miejsca pracy - 34,93 %,
- prace interwencyjne - 6,99 %,
- szkolenia - 6,99 %,
- prace społecznie – użyteczne - 0,70 %.

Na projekt „Zainwestuj w siebie!” w ramach PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymano 2.577.500,- zł.

21 listopada 2013 roku pozyskano środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na następujące programy:

- dla osób do 30 roku życia: - 102.900,- zł,
- dla osób powyżej 50 roku życia - 20.600,- zł,
- dla osób w szczególnej syt. na rynku - 20.600,- zł.

Ostatnie zwiększenie limitu z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej nastąpiło 4 grudnia 2013 roku na następujące programy:

- dla osób do 30 roku życia: - 55.100,- zł,
- dla osób powyżej 50 roku życia - 21.000,- zł,
- dla osób w szczególnej syt. na rynku - 52.800,- zł.

Ostatecznie w 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu dysponował kwotą **5.712.900- zł** przeznaczoną na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Wydatki z Funduszu Pracy w 2013 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zamknęły się w kwotach:

- staże - 1.688.561,39 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 2.544.866,80- zł,
- prace społecznie – użyteczne - 19.861,20 zł,
- refundacja kosztów utworzenia miejsc pracy - 1.018.018,15 zł,
- prace interwencyjne - 179.346,45 zł,
- szkolenia - 217.427,88,- zł,

- koszt studiów podyplomowych - 9.323,89,- zł.

Razem: **5.677.405,76 zł.**

Wydatki obligatoryjne Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2013 roku:

- zasiłki dla bezrobotnych - 7.408.470,31 zł,
- dodatki aktywizacyjne - 283.457,60 zł.

Razem: **7.691.927,91 zł.**

11. Pozostałe działania PUP w 2012 roku

W kwietniu 2013 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w ramach współpracy z Zespołem Szkół Zawodowych w Gostyniu przeprowadzili warsztaty informacyjno - aktywizujące „Wizytówka zawodowa”. Uczestnikami warsztatów byli uczniowie II i IV klas. Celem warsztatów było pogłębienie wiedzy młodzieży na temat możliwości, jakie ma osoba bezrobotna. Omówiono poszczególne formy aktywizacji, zwrócono uwagę na możliwość nawiązania współpracy z międzynarodowym pośrednictwem pracy EURES. Każdy z uczestników miał również możliwość indywidualnego spotkania z doradcą zawodowym, specjalistą ds. aktywizacji, specjalistą ds. rozwoju zawodowego.

W 2013 roku PUP we współpracy z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Gostyniu kontynuował projekt „Kierunek Praca” – wsparcie niepełnosprawnych osób pozostających bez zatrudnienia. W 2013 roku odbyły się spotkania i szkolenia z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy. Uczestniczyło w nich 20 osób niepełnosprawnych objętych projektem.

W 2013 roku PUP współpracował także ze Stowarzyszeniem Wspierania Przedsiębiorczości Powiatu Gostyńskiego w ramach projektu „Ośrodek Przedsiębiorczości Lokalnej”. Zadaniem Urzędu było zrekrutowanie osób zainteresowanych tematyką spółdzielni socjalnych.

W lutym 2013 roku PUP uczestniczył także w naborze osób niepełnosprawnych do projektu „Założ własną firmę” realizowanego przez Wielkopolskie Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. 8 osób bezrobotnych z terenu powiatu gostyńskiego zakwalifikowało się do w/w projektu.

Ponadto PUP uczestniczył w promocji wielu projektów m.in.:

- „Steruj własną firmą” – projekt realizowany przez Eurocentrum Innowacji z/s w Ostrowie Wlkp.,
- „LOWES – Leszczyński Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej” - projekt realizowany przez Stowarzyszenie Centrum Promocji i Rozwoju Inicjatyw Obywatelskich PISOP,
- „Bądź przedsiębiorczy” – projekt realizowany przez OEG Sp. z o.o. w partnerstwie z Fundacją PATRIA,

- „Zwolnieni – na nowo zatrudnieni” – projekt realizowany przez Navigator International Sp. z o.o. Warszawa - Biuro projektu Ślesin,
- „Mocne kwalifikacje” oraz „Sterowane kwalifikacje” – projekty realizowane przez Centrum Rozwoju Społeczno – Ekonomicznego w Poznaniu.

We wrześniu 2013 roku PUP brał udział w badaniu pod nazwą „Zapotrzebowanie wielkopolskiego rynku pracy na kwalifikacje i kompetencje zawodowe”. Badanie prowadzono na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu i trwało do końca 2013 roku. Wyniki zostaną przedstawione w roku 2014.

Rok 2013 to także udział w projekcie systemowym pt. „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej oraz identyfikacja i upowszechnienie dobrych praktyk w tym zakresie”. Projekt był zainicjowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, a realizowany przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich. Pracownicy urzędu brali udział w warsztatach dotyczących współpracy z ośrodkami pomocy społecznej. Przeprowadzono również szereg działań badawczych – ankiety internetowe i telefoniczne. W kwietniu 2014 roku odbędzie się konferencja wieńcząca całość projektu.

Na prośbę Krajowej Izby Gospodarczej PUP rozpowszechnił wśród pracodawców powiatu gostyńskiego ankiety, które były pomocne w badaniu prowadzonym na terenie Unii Europejskiej. Celem badania EUROPEAN ECONOMIC SURVEY (EES) jest opracowanie zbiorczego raportu, który scharakteryzuje klimat prowadzenia biznesu w poszczególnych krajach i regionach. Raport będzie unikalnym źródłem informacji o przewidywanej na 2014 rok koniunkturze gospodarczej.

W sierpniu 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu rozpoczął udział w kolejnej, drugiej edycji projektu Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy II (WORP II). Jest to projekt systemowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Projekt realizowany jest przy współudziale Powiatowych Urzędów Pracy z całej Wielkopolski.

Podobnie jak w latach poprzednich, kiedy to realizowana była pierwsza edycja projektu (Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy) podstawowym zadaniem Powiatowych Urzędów Pracy było przekazywanie informacji na temat zmian zachodzących na rynku pracy, a także tworzenie systemu przewidywania zmian gospodarczych. Celem współpracy jest poprawa jakości systemu analiz i monitoringu potrzeb rynku pracy oraz upowszechniania dobrych praktyk w województwie wielkopolskim poprzez podwyższenie jakości diagnoz zmian społeczno-gospodarczych w regionie, a także wdrożenie systemu pracy z osobami bezrobotnymi na podstawie indywidualnych modeli wsparcia wybranych grup bezrobotnych oraz poprawę dostępu do informacji dotyczącej sytuacji na rynku pracy przez podmioty zajmujące się edukacją i kreowaniem polityki zatrudnienia w województwie wielkopolskim

Od września 2013 roku w ramach współpracy PUP w Gostyniu opracowuje informacje na temat funkcjonowania lokalnego rynku pracy, a także działań w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych. Informacje te przekazywane są, podobnie jak w poprzednich latach w formie ankiet miesięcznych i kwartalnych. Ponadto w ramach działania WORP II zaplanowanych zostało kilka dodatkowych badań.

Od września do grudnia 2013 roku przeprowadzone zostało badanie osób zamieszkujących tereny wiejskie. W ramach badania respondenci zarejestrowani w urzędach pracy na terenie całej Wielkopolski, w tym powiatu gostyńskiego, wypełniali stosowne

ankiety. Wielkość próby badania określona została na podstawie napływu osób bezrobotnych z terenów wiejskich w tym samym okresie poprzedniego roku (2012). Efektem tego badania jest raport „Zasoby pracy na terenach wiejskich w województwie wielkopolskim”, charakteryzujący ludność na obszarach wiejskich w województwie, w tym populację osób bezrobotnych. (Raport dostępny na stronie internetowej WORPII www.obserwatorium.wup.poznan.pl w zakładce Badania i analizy).

W dalszej perspektywie bieżącego roku planowane jest poszerzenie wiedzy dotyczącej aktywności zawodowej osób bezrobotnych z terenów wiejskich oraz możliwości ich wsparcia w ramach kolejnego badania „Rynek pracy na obszarach wiejskich Wielkopolski. Determinanty, możliwości i ograniczenia rozwoju”.

Kolejne badanie realizowane jest obecnie - od stycznia do kwietnia 2014 roku. Objęte zostały nim firmy/institucje ubiegające się o subsydia w Powiatowych Urzędach Pracy. Celem badania jest poznanie aktualnego i przyszłego stanu zatrudnienia w firmach i instytucjach z terenu Wielkopolski oraz ocena pracodawców w kwestii kwalifikacji przyszłych pracowników. Badanie wzbogaci nas o cenne informacje w temacie popytu na pracę, poszerzając wiedzę o regionalnym rynku pracy.

W II kwartale 2014 roku planowane jest przeprowadzenie badania wśród kolejnej grupy bezrobotnych – osób młodych (do 34 roku życia). Taki a nie inny wybór grupy wynika z obserwowanego pogorszenia sytuacji osób młodych na rynku pracy – rosnącego bezrobocia, problemów z podjęciem stałego zatrudnienia, brakiem pożądaných kwalifikacji i umiejętności. Realizacja badania przebiegnie w formie ankiet przeprowadzonych we wskazanej grupie do czerwca 2014 roku.