

Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2012 roku
oraz
wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2012 roku

1. Charakterystyka rynku pracy

- Rynek pracy powiatu gostyńskiego charakteryzowały w 2012 roku następujące cechy:
- utrzymujący się od roku 2009 podobny poziom bezrobocia (stopa bezrobocia na koniec 2009 wyniosła 12,4 %, 2010 – 12,5 %, 2011 - 12,4 %, zaś 2012 – 12,3 %),
 - przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych, które stanowiły 56 % zarejestrowanych (spadek o 2 punkty procentowe w stosunku do roku 2011),
 - dominacja wśród bezrobotnych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (36 %) oraz gimnazjalnym i niższym (24 %),
 - odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem wynosił 9 % (niewielka tendencja wzrostowa),
 - przewaga osób młodych w wieku 18 – 34 lat (57 %),
 - dość duża grupa osób, które ukończyły 50 lat – 19 %,
 - ponownie wzrastający odsetek osób długotrwale bezrobotnych – 44 % (od roku 2007 odnotowywano gwałtowny spadek liczby bezrobotnych w tej grupie, jednak w porównaniu do roku 2010 wskaźnik ten wzrósł o 5 pkt. procentowych),
 - bez kwalifikacji zawodowych było 20 % osób,
 - orzeczenie o stopniu niepełnoprawności posiadało 4 % populacji bezrobotnych,
 - prawo do zasiłku dla bezrobotnych w 2012 roku posiadało średnio 18 % zarejestrowanych.

W 2012 roku dokonano 5.833 nowych rejestracji. Najwięcej osób rejestrowało się w styczniu – 676 i grudniu – 652 osoby. Najmniej nowych rejestracji odnotowano w czerwcu oraz sierpniu – po 330.

W trakcie 2012 roku z ewidencji wyłączono 5.814 kart rejestracyjnych osób bezrobotnych, z czego 3.733 (64 %) z powodu podjęcia pracy.

Dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy przez osoby posiadające prawo do zasiłku dla bezrobotnych przyznano w 2012 roku 389 osobom.

Liczba poszukujących pracy: najwięcej osób o takim statusie zarejestrowanych było w m-cu wrześniu - 96, zaś w najmniej w marcu - 86.

Stopa bezrobocia w roku 2012 kształtowała się następująco:

- | | |
|------------|------------------------------|
| - styczeń | - 13,2 % (najwyższy poziom), |
| - luty | - 13,2 % (najwyższy poziom), |
| - czerwiec | - 11,1 %, |
| - sierpień | - 10,9 % (najniższy poziom), |
| - grudzień | - 12,3 %. |

Liczba bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu gostyńskiego (stan na koniec 2012 roku):

- | | |
|-------------|---------------|
| - Gostyń | - 1.606 osób, |
| - Borek | - 397 osób, |
| - Krobia | - 642 osoby, |
| - Poniec | - 394 osoby, |
| - Pogorzela | - 221 osób, |
| - Piaski | - 442 osoby, |
| - Pępowo | - 239 osób. |

2. Pośrednictwo pracy

W 2012 roku pracę podjęły 3.733 osoby znajdujące się w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu, w tym 1.972 kobiety. Praca niesubsydiowana stanowiła 92,7% ogółu podjęć pracy, natomiast praca sezonowa 14% podjęć pracy niesubsydiowanej.

Pracodawcy w 2012 roku zgłosili 1.718 ofert pracy. 308 ofert dotyczyło prac subsydiowanych, natomiast 147 ofert pochodziło z sektora publicznego. 102 wolne miejsca zatrudnienia skierowane były dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy z gminy Gostyń – 318. W pozostałych gminach sytuacja przedstawiała się następująco:

- gmina Krobia - 139 ofert,
- gmina Piaski - 96 ofert,
- gmina Borek - 47 ofert,
- gmina Pępowo - 43 oferty,
- gmina Pogorzela - 23 oferty,
- gmina Poniec - 21 ofert.

Najwięcej ofert przeznaczonych było dla osób w zawodach i na stanowiskach:

- robotnik budowlany (betoniarz, zbrojarz) - 336 ofert,
- pracownik fizyczny - 246 ofert,
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 146 ofert,
- krawiec/szwacz - 114 ofert,
- sprzedawca - 88 ofert.

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował 8 spotkań z pracodawcami, w których wzięły udział 334 osoby.

W miesiącach lipiec – sierpień 2012 roku PUP współpracował z Agencją Pracy Kelly Services Polska w ramach rekrutacji pracowników do budowy Farmy Wiatrowej Krobia Południe. W spotkaniach uczestniczyło ok. 200 osób, które były zainteresowane pracą w charakterze betoniarza, zbrojarza, pracownika budowlanego. Ostatecznie zostało zatrudnionych ponad 50 osób bezrobotnych.

W ramach aktywnego pośrednictwa pracy przeprowadzono 123 wizyty w zakładach pracy, z czego 53 u nowych pracodawców. W wyniku tych wizyt pozyskano 68 ofert pracy.

W 2012 roku oferty pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby zatrudnienia) pochodziły głównie z następujących krajów: Holandia, Niemcy, Wielka Brytania. Niektórzy pracodawcy zapewniali pracownikom nieodpłatny posiłek w czasie pracy oraz oferowali

mieszkanie lub pomoc w jego znalezieniu na koszt pracownika. Najczęściej praca oferowana była w zawodach: pracownik do zbioru owoców, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, pokojówka, pielęgniarka, ślusarz – spawacz, monter instalacji sanitarnych, grzewczych, elektrycznych.

W 2012 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu zgłosiło się 251 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Osoby te poszukiwały także ogólnych informacji na temat warunków życia i pracy na terenie działania sieci EURES.

3. Poradnictwo zawodowe

W 2012 roku z usług doradcy zawodowego skorzystały 1.322 osoby. Bezrobotni ci objęci zostali różnymi formami pomocy m.in. poradami indywidualnymi, zajęciami warsztatowymi, indywidualną i grupową informacją zawodową. Liczba wizyt w ramach porad indywidualnych wynosiła 1.545.

Znaczna część osób objęta poradnictwem indywidualnym uczestniczyła w kilku spotkaniach, gdzie dominowały problemy związane np. z brakiem motywacji do działania, lękiem przed „zmianą”, nieumiejętnością poruszania się po rynku pracy itp.

Rolą doradcy zawodowego było wspólne poszukiwanie rozwiązań danego problemu; podniesienie poziomu motywacji do działania oraz poczucia własnej wartości tych osób; ustalenie planu działania uwzględniającego inne formy pomocy ze strony PUP, a także weryfikację oczekiwań tych osób wobec rynku pracy, ze szczególnym naciskiem na zmianę sposobu myślenia z rozszereżonego na działanie skierowane na cel.

W 2012 roku prowadzone były również zajęcia grupowe dla osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Wykorzystywane metody miały na celu zaangażowanie osób w pracę grupową, otwarcie się i podzielenie swoimi doświadczeniami zawodowymi. Tematyka zajęć była dostosowywana do potrzeb grupy. Celem zajęć było przygotowanie uczestników do samodzielnego sporządzenia dokumentów aplikacyjnych.

Uczestnicy po krótkim wprowadzeniu w tematykę porady wypełniali „Historię zawodową”, która pozwalała im uświadomić sobie własne umiejętności zawodowe, mocne strony, sukcesy i osiągnięcia, będące bazą do przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Scharakteryzowane zostały życiorysy: w wersji funkcjonalnej, ukierunkowanej, alternatywnej, twórczej, ze szczegółową analizą życiorysu chronologicznego. Uczestnicy zajęć przygotowywali się do rozmowy z pracodawcą i analizowali oferty pracy.

Zajęcia o tematyce: „Nauka planowania i określenia swoich celów zawodowych.” Obejmowały one pracę nad zwiększeniem świadomości uczestników grupy, poznanie siebie, kwestionariusz samooceny, pracę nad uruchomieniem aktywnego podejścia do kariery zawodowej. Analizowano cechy dobrego planu. Przeprowadzona była diagnoza własnych predyspozycji zawodowych: umiejętności uniwersalne, wyuczone, cechy charakteru, cele życiowe, wartości związane z pracą, osiągnięcia.

Doradca zawodowy wspólnie z Liderem Klubu Pracy prowadził w 2012 roku szkolenie 3 tygodniowe: „Aktywnie szukam pracy”. Celem szkolenia było przygotowanie osób bezrobotnych do pełnej aktywizacji zawodowej, umiejętnego poruszania się na rynku pracy, szkolenie prowadzone było w oparciu o program Klubu Pracy.

Osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej kierowane były na indywidualną poradę zawodową. Celem spotkania było określenie predyspozycji i preferencji zawodowych w kontekście przydatności do profilu działalności gospodarczej danej osoby.

W 2012 roku wprowadzono warsztaty dla osób korzystających z dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej: „Moja firma moją wizytówką.” Warsztaty obejmowały zakres tematyczny dotyczący min. umiejętności interpersonalnych, profesjonalnej obsługi klienta, negocjacji, reklamy.

Podjęmowana była również współpraca ze szkołami. Na spotkaniach z młodzieżą omawiane były tematy związane z problematyką rynku pracy, z możliwościami z jakich mogą korzystać bezrobotni nawiązujący współpracę z PUP w Gostyniu, informacjami jak założyć własną działalność gospodarczą, jak również z prawidłowym wyborem dalszej edukacji zawodowej.

Spotkania odbywały się na terenie urzędu w Klubie Pracy, jak również w następujących szkołach na zaproszenie i prośbę dyrektorów szkół :

- Liceum Ogólnokształcącym w Gostyniu,
- Zespole Szkół Zawodowych w Gostyniu,
- Zespole Szkół Specjalnych w Brzeziu.

W 2012 roku miały także miejsce zajęcia informacyjne, oraz indywidualne dla bezrobotnych. Organizowane były również zajęcia dla absolwentów, przygotowujące do pełnej współpracy z PUP oraz wejścia na lokalny rynek pracy. Osoby były informowane o formach pomocy z PUP.

W 2012r prowadzone były również zajęcia informacyjne dla osób bezrobotnych. Brały w nich udział osoby, które rejestrowały się w PUP po utracie pracy. Miały one na celu poinformowanie osób o możliwościach płynących z współpracy z PUP np. podnoszenie kwalifikacji zawodowych, staże, dotacje na otwarcie własnej działalności gospodarczej itp.

Postępowanie kwalifikacyjne przeprowadzane było przed szkoleniem grupowym organizowanym z inicjatywy PUP, w celu wyłonienia grupy osób o predyspozycjach zawodowych najbardziej zbliżonych do wykonywanego w przyszłości zawodu.

Osoby, które złożyły wnioski o indywidualne szkolenia zawodowe również były kierowane na rozmowy indywidualne do doradcy zawodowego w celu określenia predyspozycji i preferencji zawodowych pod kątem wybranego szkolenia.

4. Klub Pracy

W Klubie Pracy w Gostyniu w 2012 r. w zajęciach aktywizacyjnych, zajęciach informacyjnych oraz szkoleniu wzięły udział 1.033 osoby. W tym:

- młodzieży do 25 roku życia – 461 osób,
- osób długotrwale bezrobotnych – 306,
- osób podejmujących staż – 60,
- osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – 38,
- osób biorących udział w szkoleniu „ Aktywnie szukam pracy” – 23.

Bezrobotni mogli korzystać z następujących form pomocy:

1. Zajęcia aktywizacyjne dwudniowe.
2. Zajęcia aktywizacyjne jednodniowe.

3. Zajęcia informacyjne dla osób nowo zarejestrowanych.
4. Zajęcia dla osób podejmujący staż.
5. Szkolenie „ Aktywnie szukam pracy”.
6. Zajęcia warsztatowe.

Powyższe zajęcia odbywały się na tych samych zasadach co zajęcia w roku 2011 r. Obowiązywały również te same programy zajęć.

W zajęciach aktywizacyjnych poruszana była tematyka pisania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji oraz metod i technik szukania pracy. Prowadzone zajęcia oparte były o program z podręcznika „ Klub Pracy, program szkolenia” oraz o materiały z książki „ Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” wydanej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Przekazano uczestnikom wiedzę z tematu efektywnego komunikowania się i znaczenia języka ciała . Do obowiązków lidera należała również pomoc indywidualna osobom udającym się na rozmowy kwalifikacyjne. Podczas przygotowania do rozmowy z pracodawcą przeprowadzono symulację rozmowy kwalifikacyjnej, po której klienci uzyskiwali informację zwrotną dotyczącą przebiegu rozmowy, odpowiedzi na pytania oraz zachowania.

Lider prowadził również spotkania indywidualne pomagając przygotować dokumenty aplikacyjne osobom zarejestrowanym. Ponadto Lider uczestniczył także w:

- Targach Edukacyjnych,
- organizowanych w CAZ giełdach pracy,
- szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe niezbędne do prowadzenia zajęć grupowych.

5. Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach podstawowego limitu.

Prace interwencyjne

W 2012 roku podpisano 9 umów z pracodawcami na zorganizowanie 15 miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Ogółem na prace interwencyjne skierowano 15 osób bezrobotnych, w tym 3 kobiety.

Okres refundacji wynosił 6 miesięcy, natomiast na kwotę refundacji składała się wysokość obowiązującego zasiłku dla bezrobotnych + składka ZUS od tej kwoty. Po zakończeniu prac interwencyjnych (po okresie refundacji) pracodawca był zobowiązany do dalszego zatrudnienia na okres 3 lub 6 miesięcy.

Wśród osób skierowanych na prace interwencyjne :

- 5 osób (mężczyzn) było w wieku do 25 lat,
- 7 osób, w tym 1 kobieta były długotrwale bezrobotne,
- 15 osób, w tym 3 kobiety to bezrobotni bez wykształcenia średniego,
- 14 osób, w tym 3 kobiety to osoby zamieszkałe na wsi,

- 5 osób (mężczyzn) było w wieku powyżej 50 roku życia.

Wszystkie osoby skierowane na prace interwencyjne nie posiadały prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Biorąc pod uwagę wiek to najwięcej osób rozpoczęło prace interwencyjne w wieku do 30 lat – 6 osób oraz w wieku powyżej 50 lat.

Natomiast biorąc pod uwagę poziom wykształcenia najwięcej osób posiadało wykształcenie podstawowe (47 %) i zawodowe (40 %). Żadna osoba nie posiadała wykształcenia powyżej zawodowego.

Najczęściej osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych pracowały na stanowiskach: pracownik gospodarczy lub fizyczny oraz na stanowiskach związanych z budownictwem.

Prace interwencyjne zakończyło 12 osób, w tym 2 kobiety i 11 z nich zostało zatrudnionych na dalszy okres. Jednej osobie nie przedłużono umowy po pracach interwencyjnych, ale na jej miejsce zatrudniona inną osobę (mężczyznę). Trzy osoby kontynuują prace interwencyjne w 2013 roku. Kontynuowane jest także dalsze zatrudnienie po okresie trwania prac interwencyjnych, wymagane i określone w umowie z pracodawcą.

Ponadto w 2012 roku 7 osób kontynuowało zatrudnienie po pracach interwencyjnych od 2011 roku. Spośród tych osób 4 zostały zatrudnione na dalszy okres, nie powróciły do rejestru bezrobotnych.

W 2012 roku podpisano również 6 umów z pracodawcami na zorganizowanie prac interwencyjnych dla 8 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. W takich przypadkach zatrudnienie i refundacja w wysokości 50 % minimalnego wynagrodzenia trwa przez okres 12 miesięcy. Wśród skierowanych były 4 kobiety i 4 mężczyzn. Cztery osoby posiadały wykształcenie zawodowe, 2 osoby podstawowe i po jednej policealne i wyższe. Osoby te zatrudniono na stanowiskach: opiekun, pracownik fizyczny, sprzątaczką, woźny i ubojowy. Wszystkie te osoby kontynuują prace interwencyjne w 2013 roku. Ponadto 6 osób, w tym 5 kobiet kontynuowało i zakończyło w 2012 roku prace interwencyjne trwające od 2011 roku w ramach programu 50 plus.

Prace społecznie użyteczne

W 2012 roku podpisano 4 porozumienia z gminami Pogorzela, Borek i Krobia na zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla 18 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z usług ośrodków pomocy społecznej. Osoby te wykonywały prace na rzecz swojej gminy w okresie między kwietniem a listopadem 2012 roku.

Ogółem do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 19 osób bezrobotnych (w tym 1 osobę na wymianę), w tym 12 kobiet i 7 mężczyzn. Aż 74 % uczestniczących w pracach społecznie użytecznych to mieszkańcy terenów wiejskich. Natomiast wszystkie skierowane osoby to bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- 13 osób to długotrwale bezrobotni,
- 5 osób to osoby w wieku powyżej 50 roku życia (w tym 3 osoby w wieku powyżej 60 lat),
- 15 osób to bezrobotni bez wykształcenia średniego,
- 4 osoby to bezrobotni bez doświadczenia zawodowego,
- 9 osób to bezrobotni bez kwalifikacji,
- 4 osoby to bezrobotni samotnie wychowujący dziecko,
- 3 osoby posiadają stopień niepełnosprawności.

Dwie osoby w trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych podjęły pracę, w tym jedną osobę skierowano na uzupełnienie. Żadna osoba po zakończeniu prac społecznie użytecznych nie podjęła dalszego zatrudnienia.

Staż

W 2012 roku podpisano z pracodawcami 52 umowy w sprawie odbycia stażu przez osoby bezrobotne w wieku do 25 lat lub do 27 roku życia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) oraz przez inne osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na 62 zorganizowane miejsca stażu skierowano 63 osoby, w tym 54 kobiety i 9 mężczyzn. W jednym przypadku nastąpiło uzupełnienie wcześniej zwolnionego miejsca. 53,9 % ogółu skierowanych osób to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich. U skierowanych bezrobotnych poziom wykształcenia kształtował się następująco :

- wyższe - 22 osoby, w tym 20 kobiet,
- średnie - 27 osób, w tym 24 kobiety,
- policealne - 6 osób, w tym 6 kobiet,
- zawodowe - 7 osób, w tym 3 kobiety.

Wśród skierowanych osób 42,8 % stanowili absolwenci czyli osoby, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę. Osoby w wieku do 25 lat stanowiły 80,9 % ogółu skierowanych, a osoby w wieku powyżej 25 lat stanowiły 19,1 %. Ponad 61,9 % ogółu skierowanych na staż nie posiadało doświadczenia zawodowego. Tylko 8 bezrobotnych odbywających staż nie posiadało wykształcenia średniego.

Najczęściej staż trwał przez okres od 6 do 12 miesięcy. Po okresie odbywania stażu większość pracodawców deklarowała zatrudnienie na dalszy okres. W 2012 roku staż zakończyło ogółem 55 osób, w tym 45 kobiet i 10 mężczyzn. Wśród tych osób 31 kontynuowało staż od 2011 do 2012 roku. Natomiast 24 osoby (18 kobiet i 6 mężczyzn) rozpoczęło i zakończyło staż w 2012 roku.

Z ogółu osób, które zakończyły odbywanie stażu w 2012 roku 61,8 % podjęło pracę lub działalność gospodarczą bezpośrednio po zakończeniu stażu lub w okresie 3 miesięcy po jej zakończeniu. Efektywność zatrudnienia po stażach, które były kontynuowane od 2011 roku do 2012 roku wyniosła 41,9 % a wśród nowych 87,5 %. Efektywność zatrudnienia po stażu wśród mężczyzn jest większa o 22,2 pkt procentowych niż wśród kobiet. W większości przypadków (28 osób) podjęcie pracy nastąpiło zaraz po zakończeniu stażu. W 2013 roku 39 osób, w tym 36 kobiet i 3 mężczyzn kontynuuje staż rozpoczęty w 2012 roku. Najczęściej osoby odbywały staż na stanowiskach pracownika administracyjno-biurowego, montera, opiekuna, pomocy wychowawcy lub nauczyciela.

Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2012 roku zawarł 35 umów w sprawie warunków i trybu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia 35 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Kwota refundacji była zróżnicowana i wynosiła od 10.000,- do 18.000,- złotych. W ramach tych umów skierowano do pracy 41 osób bezrobotnych (11 kobiet i 30 mężczyzn), ponieważ w 6 przypadkach nastąpiła wymiana osób w trakcie trwania umowy.

Wśród skierowanych osób bezrobotni bez wykształcenia średniego stanowili 51,2 %, natomiast długotrwale bezrobotni stanowili 19,5 % a mieszkańcy terenów wiejskich 65,8 %. Aż 97,6 % bezrobotnych zatrudnionych w ramach tego programu to osoby bez prawa do zasiłku. Najwięcej osób zatrudniono na refundowanych miejscach pracy w wieku do 25 lat

(41,5 %) i w przedziale wiekowym 31 – 40 lat (26,8 %) a wśród kobiet w wieku 31 – 40 lat (45,4 %). Natomiast biorąc pod uwagę poziom wykształcenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z zawodowym wykształceniem (17 osób) i średnim (16 osób).

W 2012 roku powstały stanowiska pracy utworzone w wyniku refundacji kosztów wyposażenia takie jak: pracownik budowlany i pokrewne (10 miejsc), sprzedawca (4 miejsca), mechanik samochodowy i pokrewne (3 miejsca), kucharz (3 miejsca), stolarz (2 miejsca) i inne.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2012 roku 37 osobom bezrobotnym (11 kobietom i 26 mężczyznom) przyznano i wypłacono jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Kwota dotacji wynosiła od 10.000,- złotych do 18.000,- złotych. Każdy złożony wniosek podlegał ocenie formalnej i merytorycznej. Prawie u wszystkich wnioskodawców planujących działalność gospodarczą została przeprowadzona kontrola planowanego miejsca (lokalu). Natomiast z wszystkimi wnioskodawcami została przeprowadzona rozmowa z doradcą zawodowym oraz z członkami komisji oceniającej wnioski, powołaną przez Dyrektora PUP. Ocenie podlegał m.in. rodzaj planowanej działalności, przygotowanie miejsca i osoby do prowadzenia działalności, biznesplan oraz rozeznanie na rynku.

Najczęściej osoby otrzymujące środki przeznaczały je na zakup urządzeń i maszyn potrzebnych do prowadzenia działalności, na wyposażenie lokalu bądź zakup towaru. Na ogólną liczbę dotacjobiorców 64,9 % to osoby zamieszkałe w mieście, 83,8 % nie posiadało prawa do zasiłku, a 27,0 % to osoby długotrwale bezrobotne. Osoby długotrwale bezrobotne przeważały wśród mężczyzn. Wśród dotacjobiorców najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 31-40 lat (29,7 %) i w wieku 26 - 30 lat (27,0 %). Spośród dotacjobiorców 13 osób posiadało wykształcenie zawodowe, 12 osób wykształcenie średnie i 7 osób wykształcenie wyższe. Wśród kobiet najwięcej posiadało średnie i wyższe wykształcenie.

Najwięcej nowo tworzonych firm dotyczyło działalności w zakresie usług budowlanych różnego rodzaju (8 dotacje), handlu różnego rodzaju (4 dotacje) oraz naprawy pojazdów samochodowych różnego rodzaju (4 dotacje), obróbki metali (3 dotacje) oraz usług fryzjerskich i związanych z poprawą kondycji fizycznej (4 dotacje). Powstała tylko jedna firma o charakterze produkcyjnym.

W 2012 roku powstała kolejna spółdzielnia socjalna przy pomocy środków finansowych Funduszu Pracy. Przyznano 2 osobom (1 kobiecie i 1 mężczyźnie) dotacje na założenie Spółdzielni Socjalnej ARKA w Gostyniu. Pozostali założyciele spółdzielni nie korzystali z naszych środków finansowych. Wydatkowano na ten cel 28.000,- złotych. Główną działalnością spółdzielni jest prowadzenie usług opiekuńczych i specjalistycznych, psychoedukacja, doradztwo psychologiczne i terapeutyczne oraz prowadzenie punktu pralniczego. I właśnie na wyposażenie punktu pralniczego jej członkowie otrzymali środki Funduszu Pracy.

Szkolenia

W 2012 roku zorganizowano następujące szkolenia indywidualne sfinansowane z Funduszu Pracy:

- Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości (samodzielny księgowy) – 1 osoba w tym 1 kobieta, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Obsługa kas fiskalnych – 13 osób w tym 13 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Stylizacja płytki paznokciowej metodą żelową, zdobienie płytki paznokciowej – 2 osoby w tym 2 kobiety, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Podologia – 1 osoba w tym 1 kobieta, 1 osoba podjęła własną działalność gospodarczą po otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- Kurs pracownika ochrony fizycznej I stopnia – 1 osoba w tym 0 kobiet,
- Prawo jazdy kat. „B+E” – 2 osoby w tym 0 kobiet,
- Prawo jazdy kat. „C” – 4 osoby w tym 0 kobiet, 2 osoby podjęły pracę po szkoleniu,
- Prawo jazdy kat. „C+E” – 1 osoba w tym 0 kobiet,
- Szkolenie okresowe kierowców wykonujących przewozy drogowe – 3 osoby w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Instruktor nauki jazdy kat. „B” – 1 osoba w tym 1 kobieta, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Diagnosta samochodowy – 1 osoba w tym 0 kobiet,
- Kwalifikacja wstępna (przyspieszona) – 1 osoba w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Spawanie metodą MIG – 2 osoby w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Spawanie metodą MAG – 4 osoby w tym 0 kobiet,
- Spawanie metodą TIG – 1 osoba w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła własną działalność gospodarczą po otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- Operator koparki kl. III – 2 osoby w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Operator koparko-ładowarki kl. III – 4 osoby w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Operator wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej – 8 osób w tym 2 kobiety, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Drwal-operator pił spalinowych – 1 osoba w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Szkolenie lakiernicze poziom „0” – 1 osoba w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Minimalne wymogi wzajemnej zgodności oraz BHP w gospodarstwie rolnym – 1 osoba w tym 0 kobiet,
- Certyfikat kompetencji zawodowych – 1 osoba w tym 0 kobiet,
- Kurs elektroenergetyczny do 1 kV – 1 osoba w tym 0 kobiet,
- Programowanie w języku C# - Visual Studio 2010 – 1 osoba w tym 0 kobiet.

W ramach planu szkoleń grupowych w 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował następujące szkolenia:

- „Aktywnie szukam Pracy” – szkolenie sfinansowano ze środków Funduszu Pracy, w sumie wzięły w nim udział 23 osoby w tym 23 kobiety, 4 osoby podjęły pracę po szkoleniu,

- Kwalifikacja wstępna (przyspieszona) - szkolenie sfinansowano ze środków Funduszu Pracy, wzięło w nim udział 6 osób w tym 0 kobiet, 3 osoby podjęły pracę po szkoleniu,
- Palacz CO - szkolenie sfinansowano ze środków Funduszu Pracy, wzięło w nim udział 6 osób w tym 0 kobiet,
- Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej – szkolenie sfinansowano ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, wzięło w nim udział 15 osób w tym 15 kobiet, 2 osoby podjęły pracę po szkoleniu,
- Profesjonalny magazynier z obsługą wózka jezdniowego i wymianą butli gazowej - szkolenie sfinansowano ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, wzięło w nim udział 15 osób w tym 0 kobiet, 3 osoby podjęły pracę po szkoleniu.

Ogółem na szkolenia sfinansowane z Funduszu Pracy skierowano 93 osoby, w tym 43 kobiety, a na szkolenia sfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego skierowano 30 osób, w tym 15 kobiet. W sumie, w 2012 roku skierowano na szkolenia różnego typu 123 osoby.

6. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

W sierpniu 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu złożył wnioski do Ministra Pracy i Polityki Społecznej za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy ministra na ogólną kwotę 1.740.700,- złotych na realizację programów aktywizacji:

- osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na kwotę 678.800,- zł,
- osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia na kwotę 36.000,- zł,
- osób bezrobotnych do 30 lat na kwotę 1.025.900,- zł.

Ogółem zaplanowano zaktywizowanie 137 osób bezrobotnych w różnych kategoriach wiekowych lub będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ostatecznie przyznano mniejsze kwoty na poszczególne programy w wysokości ogółem 1.260.600,- złotych z zachowaniem tej samej ogólnej liczby uczestników programów.

Program aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na realizację programu aktywizacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy otrzymano kwotę 458.300,- złotych. W trakcie realizacji programu kwota ta została skorygowana o środki z innego programu i ostatecznie wyniosła 467.700,- złotych, którą w całości wykorzystano. Program adresowany był do osób bezrobotnych z powiatu gostyńskiego będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ogółem objęto pomocą 51 osób bezrobotnych, w tym osoby długotrwale bezrobotne i osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego.

W ramach tego programu zorganizowano:

- staże dla 10 osób bezrobotnych,
- szkolenia dla 5 osób bezrobotnych,

- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 16 osób,
- 20 stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Na staż skierowano 10 osób bezrobotnych, w tym 7 kobiet i 3 mężczyzn. Wśród skierowanych absolwenci stanowili 80 % ogółu skierowanych. Wszyscy odbywający staż byli w wieku do 25 lat. Ponadto 8 osób było bez wykształcenia średniego i 2 osoby bez doświadczenia zawodowego. Wśród skierowanych przeważały osoby zamieszkałe na terenach wiejskich (80 %) oraz osoby z zawodowym wykształceniem (80 %). Udział w programie zakończyło 9 osób i wszystkie te osoby podjęły pracę na wymagany okres co najmniej 3 miesięcy.

W ramach otrzymanych środków na realizację powyższego programu skierowano 5 osób bezrobotnych (mężczyzn) na indywidualne szkolenia takie jak :

- prawo jazdy kategorii C+E - 1 osoba,
- prawo jazdy kategorii C - 1 osoba,
- spawanie metodą MAG - 2 osoby,
- certyfikat kompetencji zawodowych w dziedzinie transportu międzynarodowego – 1 osoba.

Wśród skierowanych na szkolenia 4 osoby były bez wykształcenia średniego, 1 bez doświadczenia zawodowego i 2 długotrwale bezrobotne.

Wszystkie osoby ukończyły szkolenie i z tych osób jedna podjęła pracę.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) przeznaczone były dla osób posiadających pomysł na własną firmę. Dotacje wypłacono 16 osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym 3 kobietom i 13 mężczyznom w kwocie od 8.000,- złotych do 14.000,- złotych na osobę. Wśród dotacjobiorców było 10 osób bez wykształcenia średniego, 5 długotrwale bezrobotnych i 3 osoby bez doświadczenia zawodowego. Większość dotacjobiorców (10 osób) to mieszkańcy wsi. Wśród przyszłych dotacjobiorców najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z zawodowym wykształceniem (9 osób) i średnim (5 osób). Najwięcej dotacji przyznano na działalność remontowo - budowlaną (5 dotacji) i mechanikę pojazdową (3 dotacje). Pozostałe dotyczyły działalności usługowej różnego rodzaju (gabinet kosmetyczny i fryzjerski, fotografia, zagospodarowanie terenów zielonych i inne).

Ponadto podpisano 14 umów z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą na utworzenie 20 nowych stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, na które skierowano 7 kobiet i 13 mężczyzn. Wśród skierowanych na utworzone miejsca pracy 16 osób to bezrobotni bez wykształcenia średniego, 4 osoby to długotrwale bezrobotni i po 2 osoby bez kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego. Biorąc pod uwagę wiek skierowanych osób na refundowane stanowiska pracy to przeważały osoby w wieku 41 – 50 lat (7 osób) i w przedziale do 25 lat (4 osoby) i 31-40 lat (4 osoby). Najwięcej utworzono stanowisk dla szwaczek – krawcowych (5).

Wśród ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w programie:

- kobiety stanowiły 33,3 %,
- osoby młode w wieku do 25 lat 41,2 %,
- osoby bez wykształcenia średniego 74,5 %,
- osoby długotrwale bezrobotne 21,6 %,
- osoby bez doświadczenia zawodowego 15,7 %,
- osoby bez kwalifikacji 3,9 %.

Program aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia

Na realizację programu aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia otrzymano kwotę 782.900,- złotych, którą w całości wykorzystano. Program adresowany był do osób bezrobotnych z powiatu gostyńskiego będących w wieku do 30 lat. Ogółem objęto pomocą 86 osób bezrobotnych w wymienionej kategorii wiekowej.

W ramach tego programu zorganizowano :

- staże dla 30 osób bezrobotnych,
- szkolenia dla 5 osób bezrobotnych,
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 31 osób,
- 20 stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Na staż skierowano 30 osób bezrobotnych, w tym 25 kobiet i 5 mężczyzn. Wśród skierowanych absolwenci szkół stanowili 56,7 % ogółu skierowanych. Większość odbywających staż była w wieku do 25 lat (93,3 %). Najliczniejszą grupę uczestników programu stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego – 70 % i bez kwalifikacji – 23,3 %. Wśród skierowanych przeważały osoby zamieszkałe na terenach wiejskich (80 %) oraz osoby ze średnim wykształceniem (43,3 %) i wyższym (40,0 %). Udział w programie zakończyły wszystkie skierowane osoby i większość z nich (86,7 %) podjęła pracę na wymagany okres co najmniej 3 miesięcy.

W ramach otrzymanych środków na realizację powyższego programu skierowano 5 osób bezrobotnych (mężczyzn) na indywidualne szkolenia takie jak:

- operator wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej - 3 osoby, w tym 1 kobieta,
- prawo jazdy kategorii C - 1 osoba,
- kurs energoenergetyczny - 1 osoba.

Wśród skierowanych na szkolenia 3 osoby były bez wykształcenia średniego i 3 długotrwale bezrobotne.

Wszystkie osoby ukończyły szkolenie i z tych osób jedna podjęła pracę.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) przeznaczone były dla osób posiadających pomysł na własną firmę. Dotacje wypłacono 31 osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym 7 kobietom i 24 mężczyznom w kwocie od 10.000,- złotych do 14.000,- złotych na osobę. Wśród dotacjobiorców było 10 osób bez wykształcenia średniego, 4 długotrwale bezrobotne, 5 osób bez doświadczenia zawodowego oraz 2 osoby samotnie wychowujące dziecko. Większość dotacjobiorców (19 osób) to mieszkańcy miast. Wśród przyszłych dotacjobiorców najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wyższym wykształceniem (10 osób) oraz zawodowym i średnim (po 7 osób). Najwięcej dotacji przyznano na działalność remontowo - budowlaną (8 dotacji) i handlową (4 dotacje). Pozostałe dotyczyły działalności produkcyjnej i usługowej różnego rodzaju (produkcja filmów, zakład fryzjerski, usługi związane z informatyką, agencja reklamowa, projektowanie, prowadzenie zajęć edukacyjnych).

W ramach programu podpisano również 18 umów z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą na utworzenie 20 nowych stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, na które skierowano 5 kobiet i 15 mężczyzn. Wśród skierowanych na utworzone miejsca pracy 11 osób to bezrobotni bez wykształcenia średniego, 3 osoby to długotrwale bezrobotni i 4 osoby bez doświadczenia zawodowego. Najwięcej osób wśród skierowanych było z wykształceniem zawodowym (10 osób) i średnim (5 osób). Najwięcej utworzono stanowisk pracy w branży budowlanej (4) i transportowej (4).

Wśród ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w programie :

- kobiety stanowiły 44,2 %,
- osoby zamieszkałe na terenach wiejskich 62,3 %,
- osoby młode w wieku do 25 lat 67,4 %,
- osoby bez wykształcenia średniego 32,5 %,
- osoby długotrwale bezrobotne 17,4 %,
- osoby bez doświadczenia zawodowego 34,9 %,
- osoby bez kwalifikacji 10,5 %,
- osoby ze średnim wykształceniem 30,2 % a z wyższym 29,1 %.

Program aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Na realizację programu aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia otrzymano kwotę 10.000,- złotych, którą w całości wykorzystano. Program adresowany był do osób bezrobotnych z powiatu gostyńskiego będących w wieku powyżej 50 lat. Ogółem objęto pomocą 1 osobę bezrobotną (mężczyznę) w wymienionej kategorii wiekowej.

W ramach tego programu przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w branży – blacharstwo, dekarstwo dla 1 osoby. Była to osoba ze wsi z podstawowym wykształceniem.

7. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego

Od 1 marca 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizuje projekt „Zainwestuj w siebie” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*. W dniu 4 lipca 2008 roku została podpisana umowa ramowa Projektu systemowego „Zainwestuj w siebie” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu (Instytucją Pośredniczącą), a Powiatowym Urzędem Pracy w Gostyniu (Beneficjentem) na okres od 1.03.2008 do 31.12.2013, która co roku jest aneksowana.

W ramach projektu zaplanowano (po zmianach) w 2012 roku:

- zorganizowanie staży dla 68 osób bezrobotnych,
- zorganizowanie i przeprowadzenie szkoleń grupowych dla 30 osób bezrobotnych,
- przyznanie i wypłacenie 65 osobom środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Łącznie zaplanowano, że w projekcie wezmą udział co najmniej 163 osoby bezrobotne, w tym 91 kobiet i 72 mężczyzn.

Zgodnie z kryteriami dostępu określonymi w Planie Działania na rok 2012, poddziałania 6.1.3 grupę docelową projektu (z zachowaniem równości szans kobiet i mężczyzn) stanowić miało co najmniej:

- 28,34 % osób w wieku 15-24 lata czyli 47 osób (w tym: 28 kobiet i 19 mężczyzn),
- 40,99 % osób długotrwale bezrobotnych czyli 68 osób (w tym: 42 kobiety i 26 mężczyzn),
- 16,62 % osób w wieku powyżej 50 roku życia czyli 28 osób (w tym: 11 kobiet i 17 mężczyzn),
- 3,42 % osób niepełnosprawnych czyli 6 osób (w tym: 3 kobiety i 3 mężczyzn),
- 14 osób nie kwalifikujących się do w/w grup (w tym: 7 kobiet i 7 mężczyzn).

Ponadto na podstawie w/w dokumentu zaplanowano na zakończenie realizacji projektu osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

- 35 % dla osób w wieku 15 – 24 lata (min. 17 osób, w tym: 10 kobiet i 7 mężczyzn),
- 25 % dla osób długotrwale bezrobotnych (min. 18 osób, w tym: 11 kobiet i 7 mężczyzn)
- 30 % dla osób w wieku powyżej 50 roku życia (min. 9 osób, w tym: 4 kobiety i 5 mężczyzn),
- 25 % dla osób niepełnosprawnych (min. 2 osoby, w tym 1 kobieta i 1 mężczyzna),
- 40 % dla pozostałych osób bezrobotnych nie kwalifikujących się do w/w grup (min. 6 osób, w tym 3 kobiety i 3 mężczyzn). To oznaczało, że po zakończeniu udziału w projekcie co najmniej 52 osoby, w tym 29 kobiet i 23 mężczyzn powinno znaleźć pracę lub samozatrudnienie.

Ostatecznie w 2012 roku zorganizowano:

- staże dla 68 osób bezrobotnych,
 - szkolenia dla 30 osób bezrobotnych,
- oraz przyznano i wypłacono 65 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach projektu w 2012 r. osiągnięto następujące kryteria dostępu (grupy docelowe, które wzięły udział w projekcie) :

- liczba osób w wieku 15-24 lata – 79 osób, w tym 49 kobiet i 30 mężczyzn,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych – 81 osób, w tym 44 kobiety i 37 mężczyzn,
- liczba osób w wieku 50-64 lata – 28 osób, w tym 11 kobiet i 17 mężczyzn,
- liczba osób niepełnosprawnych – 16 osób, w tym 7 kobiet i 9 mężczyzn,
- liczba pozostałych osób – 14 osób, w tym 7 kobiet i 7 mężczyzn.

Natomiast w wyniku realizacji projektu osiągnięto następujące wskaźniki efektywności zatrudnieniowej czyli liczbę osób, które znalazły lub kontynuują zatrudnienie (samozatrudnienie) po zakończeniu udziału w projekcie :

- liczba osób w wieku 15-24 lata – 63 osoby, w tym 40 kobiet i 23 mężczyzn (79,75 %),
- liczba osób długotrwale bezrobotnych – 59 osób, w tym 32 kobiety i 27 mężczyzn (75,64 %),
- liczba osób w wieku 50-64 lata – 24 osoby, w tym 9 kobiet i 15 mężczyzn (88,89 %),
- liczba osób niepełnosprawnych – 12 osób, w tym 6 kobiet i 6 mężczyzn (80,0 %),
- liczba pozostałych osób, nie kwalifikujących się do żadnej grupy – 14 osób, w tym 7 kobiet i 7 mężczyzn (100,0 %).

Staże

W 2012 roku podpisano z pracodawcami 58 umów w sprawie odbycia stażu przez osoby bezrobotne na 68 miejsc, na które skierowano ogółem 68 osób bezrobotnych, w tym 48 kobiet i 20 mężczyzn. Wśród skierowanych osób 54,4 % stanowiły osoby zamieszkałe na terenach wiejskich. Osoby młode w wieku do 24 lat stanowiły 58,8 % ogółu skierowanych, a absolwenci różnego rodzaju szkół 19,1 %. Ponadto na staż zostało skierowanych 35 osób bezrobotnych, które były długotrwale bezrobotnymi czyli pozostawały bezrobotnymi ponad 12 miesięcy w okresie 2 lat przez skierowaniem na staż oraz 14 osób w wieku powyżej 50 roku życia. Sporą grupę skierowanych (30 osób, w tym 23 kobiety) stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia to najliczniejszą grupę osób stanowiły osoby ze średnim wykształceniem (45,6 %) i zawodowym (30,9 %). Osoby bez wykształcenia średniego stanowiły 41,2 % ogółem skierowanych.

W 2012 roku odbywanie stażu zakończyło łącznie 66 osób (47 kobiet i 19 mężczyzn). 2 osoby przerwały odbywanie stażu. Z osób, które zakończyły odbywanie stażu 90,9 %

zostało zatrudnionych na dalszy okres u tego samego pracodawcy lub innego. Okres odbywania stażu wynosił najczęściej do 6 miesięcy. Najwięcej osób skierowano na staż na stanowiska takie jak: pracownik administracyjny (20 osób), sprzedawca (14 osób), robotnik gospodarczy (6 osób), kucharz (5 osób), opiekun (3 osoby).

Szkolenia

W 2012 roku w ramach projektu „Zainwestuj w siebie !” zorganizowano 2 szkolenia grupowe z inicjatywy urzędu :

- profesjonalny magazynier z obsługą wózka jezdniowego i wymianą butli gazowej - 15 osób (mężczyzn),
- profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej - 15 osób (kobiet).

Ogółem na szkolenia skierowano 30 osób bezrobotnych (15 kobiet i 15 mężczyzn). Jedna osoba (mężczyzna) przerwała udział w szkoleniu po pierwszym dniu szkolenia. Na jej miejsce nie skierowano innej osoby.

Wśród uczestników szkoleń 53,3 % to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich i 53,3 % to osoby długotrwale bezrobotne. W szkoleniach uczestniczyły 3 osoby w wieku powyżej 50 roku życia, a w wieku do 24 roku życia 16 osób. Wśród skierowanych na szkolenia były 3 osoby niepełnosprawne, 20 osób bez wykształcenia średniego i 9 osób bez doświadczenia zawodowego. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia to najczęściej osób skierowano z wykształceniem zawodowym (36,7 %) i średnim (26,7 %). Ponad 96 % osób biorących udział w szkoleniach w dniu rozpoczęcia szkolenia nie posiadało prawa do zasiłku.

Szkolenia ukończyło 29 osób (15 kobiet i 14 mężczyzn). W okresie 6 miesięcy po zakończeniu szkolenia 37,9 % beneficjentów szkoleń podjęło pracę, a w okresie 3 miesięcy po ich zakończeniu 20,7 %.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Ze środków EFS współfinansowano także przyznanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej. Z wybranymi wstępnie do udziału w projekcie osobami, doradca zawodowy przeprowadził rozmowy w celu określenia ich predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. Następnie każda z tych osób brała udział w spotkaniu z Komisją oceniającą wnioski. Po pozytywnym zaakceptowaniu wniosku przez Komisję i wyborze do udziału w projekcie osoby brały udział w 2 - dniowych zajęciach grupowych z doradcą zawodowym „Moja firma – moją wizytówką”. Po zajęciach kolejno podpisywano z tymi osobami umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie od 10.000,- złotych do 18.000,- złotych.

Podpisano 65 umów (z 28 kobietami i 37 mężczyznami). Najliczniejszą grupę dotacjobiorców stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym (53,8 %) i średnim (27,7 %). Wśród dotacjobiorców osoby młode w wieku do 30 lat stanowiły 44,6 %, a osoby w wieku 31- 50 stanowiły 38,5 % . W grupie osób młodych 20 dotacjobiorców było w wieku do 24 lat. Wśród kobiet najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku do 25 lat oraz w wieku 31 – 40 lat. (po 11 kobiet), a wśród mężczyzn w wieku do 25 lat – 12 osób. Natomiast w wieku powyżej 50 lat dotacje na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 2 kobiety i 9 mężczyzn. Większe zainteresowanie dotacjami wystąpiło wśród zamieszkałych na terenach wiejskich – 60,0 %.

Najczęściej osoby rozpoczynały działalność o charakterze usługowym lub usługowo-produkcyjnym, a także handlowym. Wśród usług przeważała branża budowlana (różne

rodzaje), mechanika pojazdowa i usługi fryzjerskie a wśród działalności handlowej – handel odzieżą i innymi artykułami przemysłowymi.

8. Programy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Od 1 stycznia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zajmuje się rehabilitacją zawodową w powiecie. W ramach przyznanych środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2012 roku realizowane były następujące zadania:

- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- finansowanie odbywania staży przez osoby niepełnosprawne.

Ogółem na te zadania wydatkowano kwotę 56.121,3 zł.

Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej

W 2012 roku podpisano 2 umowy z 2 pracodawcami na utworzenie 3 nowych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych. Po podpisaniu umowy w sprawie warunków i trybu zwrotu ze środków PFRON kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej jeden z pracodawców w grudniu 2012 roku zrezygnował z realizacji umowy i na tej podstawie rozwiązano powyższą umowę.

Ogółem skierowano 2 osoby (kobiety) na stanowisko pracownika działu poligrafii. Jedna ze skierowanych osób posiadała znaczny stopień niepełnosprawności i status poszukującego pracy, natomiast druga osoba umiarkowany stopień niepełnosprawności i status bezrobotnego. Jedna z kobiet posiadała wykształcenie zawodowe, a druga podstawowe. Obie zatrudnione kobiety na utworzonym stanowisku pracy to osoby młode w wieku do 24 lat.

Na utworzenie 2 nowych stanowisk pracy dla niepełnosprawnych wydatkowano ogółem 50.000,- zł. (po 20.000,- zł. na 1 stanowisko pracy).

Finansowanie odbywania staży przez osoby niepełnosprawne

W 2012 roku skierowano na 5 – miesięczny staż jednego mężczyznę posiadającego status poszukującego pracy z tytułu otrzymywania renty socjalnej. Osoba ta mieszkała na terenach wiejskich i posiadała podstawowe wykształcenie oraz znaczny stopień niepełnosprawności. Na wypłatę stypendium wypłacono ogółem kwotę 6.121,30 złotych.

9. Fundusz Pracy

Na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy – Minister Pracy i Polityki Społecznej dnia 13 stycznia 2012 roku przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gostyniu kwotę 2.282.600,- zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Po korekcie kwotę tę zmniejszono do 2.264.600,- zł.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Gostyniu zatwierdziła następującą strukturę wydatków środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:

- staże	- 25,95 %,
- dotacje	- 25,06 %,
- refundacja kosztów wyposażenia miejsca pracy	- 24,97 %,
- prace interwencyjne	- 7,55 %,
- szkolenia	- 6,22 %,
- prace społecznie – użyteczne	- 0,75 %,
- wkład własny do PO KL	- 9,50 %.

Na projekt „Zainwestuj w siebie!” w ramach PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymano 1.219.385,30,- zł.

16 sierpnia 2012 pozyskano środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na następujące programy:

- dla osób do 30 roku życia:	- 782.900,- zł,
- dla osób powyżej 50 roku życia	- 19.400,- zł,
- dla osób w szczególnej syt. na rynku	- 458.300,- zł.

Ostatnie zwiększenie limitu z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej nastąpiło w grudniu 2012 roku – otrzymano 52.800,- zł.

Ostatecznie w 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu dysponował kwotą **4.797.400,- zł.** przeznaczoną na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Wydatki z Funduszu Pracy w 2012 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zamknęły się w kwotach:

- staże	- 1.311.300,- zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	- 2.076.700,- zł,
- prace społecznie – użyteczne	- 16.200,- zł,
- refundacja kosztów utworzenia miejsc pracy	- 1.034.600,- zł,
- prace interwencyjne	- 145.800,- zł,
- szkolenia	- 196.100,- zł,
- koszt studiów podyplomowych	- 5.600,- zł.

Razem: 4.786.300,- zł.

Wydatki obligatoryjne Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2012 roku:

- zasiłki dla bezrobotnych	- 6.811.100,- zł,
- dodatki aktywizacyjne	- 234.600,-zł

Razem: 7.045.700,- zł.

10. Pozostałe działania PUP w 2012 roku:

Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy

Od listopada 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu współpracuje z Wielkopolskim Obserwatorium Rynku Pracy (WORP). Podstawowym zadaniem Powiatowych Urzędów Pracy(PUP) w ramach współpracy jest przekazywanie informacji na temat zmian zachodzących na rynku pracy, a także tworzenie systemu przewidywania zmian gospodarczych. Celem współpracy jest zmniejszenie bezrobocia w województwie poprzez długofalowe, kompleksowe zbadanie oraz dostarczanie aktualnej i rzetelnej wiedzy o uwarunkowaniach społeczno-gospodarczych w Wielkopolsce, aktualnych trendach rozwojowych, prognozach zmian przewidywanych w gospodarce regionu – w tym na rynku

pracy – ułatwiających podejmowanie decyzji w zakresie polityki społeczno-gospodarczej.

W 2012 roku ramach współpracy z WORP opracowywane były informacje na temat funkcjonowania lokalnego rynku pracy, a także działań PUP w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych. Informacje te przekazywane były w formie ankiet miesięcznych (12 ankiet) i kwartalnych (4 ankiety).

Ponadto zrealizowanych zostało kilka dodatkowych badań.

W ramach współpracy PUP w Gostyniu i WORP przeprowadzono na przełomie stycznia i lutego 2012r. badania wybranych pracodawców z terenu gostyńskiego. Badanie było częścią projektu - „Pracodawcy jako kreatorzy polityki kadrowej...” polegającego na kontakcie z wybranymi firmami z województwa wielkopolskiego i nakłonieniu ich do wypełnienia ankiety poruszającej problematykę szeroko pojętego rynku pracy i polityki kadrowej. Miało ono na celu określenie potencjału i potrzeb kadrowych wielkopolskich przedsiębiorców poprzez ankietyzację wybranych pracodawców z województwa wielkopolskiego. Badanie to było kontynuacją wcześniejszych badań poczynionych w 2011. Do II tury badania zakwalifikowano firmy, które wzięły udział w I turze badania, oraz kilka nowych firm uzupełniających bazę respondentów projektu. W styczniu 2012 roku nastąpiła weryfikacja adresów mailowych i uprzedzenie respondentów o kolejnej turze przez pracownika PUP. Na zweryfikowane adresy mailowe obserwatorium przesała stosowne ankiety.

Kolejna tura wspomnianego badania przeprowadzona została we wrześniu 2012 roku Pracodawcy zostali poproszeni o przekazanie dla celów badawczych WORP informacji z obszaru polityki kadrowej firmy. Celem badania było opracowanie długofalowych prognoz i trendów co do zatrudnienia w regionie. Badaną grupę stanowili w tym przypadku pracodawcy zatrudniający 20 i więcej pracowników. Wybrani zostali w sposób warstwowo-losowy w danym powiecie. Dane pozyskiwane były do celów badawczych i statystycznych, w formie ankiet, które składały się z dwóch części: pytań stałych oraz dodatkowego bloku pytań poruszających tematykę różnych zagadnień wokół prowadzenia polityki kadrowej firmy. Podobnie jak w poprzedniej turze samo przeprowadzenie badania poprzedzone było kontaktem ze strony pracownika Powiatowego Urzędu Pracy. Kontaktował się on z wybranymi pracodawcami celem pozyskania zgody na wzięcie udziału w ankiecie. Następnie na pozyskany adres email pracownik urzędu przesyłał stosowne materiały dotyczące badania i link do ankiety.

W 2012 roku przeprowadzone zostało również badanie „Postawy bezrobotnych kobiet wobec poszukiwania pracy i rozwoju kariery zawodowej w Wielkopolsce”. Celem badania było rozpoznanie sytuacji kobiet w Wielkopolsce, określenie ich postaw wobec poszukiwania pracy oraz poznanie ich planowanej reformy dotyczącej podniesienia wieku emerytalnego kobiet do 67 roku życia. Badanie zostało przeprowadzone w dwóch etapach.

I tura badania została przeprowadzona na terenie wszystkich powiatów województwa wielkopolskiego, w tym również powiatu gostyńskiego, w okresie kwiecień-czerwiec 2012r. W I turze badaniem objęto kobiety, powyżej 45 roku życia rejestrujące się w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa.

Badanie realizowane było za pośrednictwem pracowników powiatowych urzędów pracy współpracujących z WORP. Polegało na wypełnieniu ankiet kwestionariuszowych przez rejestrujące się kobiety ze wspomnianego przedziału wiekowego. Ankieta była anonimowa, wypełniana samodzielnie przez rejestrujące się respondentki. Pracownicy urzędów pełnili funkcję osób koordynujących wypełnianie ankiet, weryfikujących, kodujących i przekazujących dane do WORP. Charakterystyka całej populacji badanych została opracowana po zakończeniu badania na podstawie analiz zbiorczych danych z MPiPS oraz pozyskanych ankiet.

W kolejnej turze rozpoczętej w listopadzie 2012 roku badaniu poddano bezrobotne kobiety do 25 roku życia oraz bezrobotne do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą. Koniec badania zaplanowano na luty 2013 roku. Badanie stanowiło drugi etap badania sytuacji kobiet w Wielkopolsce. Głównym jego celem było obok określenia ich sytuacji i postaw rozpoznanie stosunku do możliwości podniesienia własnych kwalifikacji i warunków zatrudnienia. Sposób przeprowadzenia badania, był analogiczny do I tury.

Ponadto w związku z aktualizacją bazy edukacyjnej zamieszczonej na stronie internetowej WОРP, Powiatowy Urząd Pracy proszony był o zweryfikowanie danych teleadresowych szkół z własnego rejonu. Baza została zweryfikowana i udostępniona na stronie WОРP w formie informatora edukacyjnego.

Ośrodek Przedsiębiorczości Społecznej

Dnia 03 sierpnia 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy odbyły się dwa spotkania promocyjno-informacyjne w ramach projektu „Ośrodek Przedsiębiorczości Społecznej”. Realizatorem projektu było Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości Powiatu Gostyńskiego, które na ten cel pozyskało środki finansowe z Programu Operacyjnego Fundusz Inicjatyw Obywatelskich.

Łącznie w spotkaniach udział wzięło 20 osób. Tematyka spotkania dotyczyła Ekonomii Społecznej. Dyrektor PUP w Gostyniu – pani Justyna Krzyżostaniak opowiedziała czym jest Spółdzielnia Socjalna i na czym polega finansowanie Spółdzielni Socjalnej ze środków PUP. Kolejną osobą, która zabrała głos na spotkaniu była Prezes SS Kamerdyner z Krobi – pani Ewa Śmigiel. W ramach pokazania dobrych praktyk przedstawiła zebranych działalność Spółdzielni Socjalnej „Kamerdyner”. Opowiedziała też jak przebiegał proces zakładania przedsiębiorstwa. Jako ostatni wystąpił Prezes SWPPG – pan Krzysztof Marzec, który poinformował zebranych o możliwości uzyskania wsparcia w ramach projektu „Ośrodek Przedsiębiorczości Społecznej”. Omówił m.in. skąd pochodzi finansowanie ośrodka, od kiedy funkcjonuje i co oferuje. Spotkania zakończyły się dyskusją i poczęstunkiem.

W efekcie spotkań kilka osób zadeklarowało swój udział w proponowanych przez ośrodek spotkaniach i szkoleniach. Uczestnictwo w nich pozwoliło tym osobom zwiększyć wiedzę na temat spółdzielczości socjalnej.

Projekt „Mój własny biznes”

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu jest partnerem projektu „Mój własny biznes” realizowanego w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia.

Wnioskodawcą projektu jest Unia Gospodarcza Regionu Śremskiego – Śremski Ośrodek Wspierania Małej Przedsiębiorczości. Partnerem: Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości Powiatu Gostyńskiego. Projekt będzie realizowany w okresie od 02.10.2012 r. do 30.09.2014 r.

Uczestnikami projektu będą mogły zostać wyłącznie osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyniu i jednocześnie należące do jednej z nw. grup:

- osoby z grupy wiekowej do 25 r.ż.,
- osoby z grupy wiekowej powyżej 50 r.ż.,
- osoby bez wykształcenia średniego,
- osoby bez doświadczenia zawodowego,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych,

– osoby długotrwale bezrobotne.

Projekt obejmie wsparciem szkoleniowo-doradczym 60 mieszkańców powiatu gostyńskiego. Na bezzwrotną dotację (40.000,- zł) i półroczne wsparcie pomostowe (1.500,- zł miesięcznie) będzie mogło liczyć 48 bezrobotnych, którzy przygotowują się najlepiej do prowadzenia firmy a ich pomysły na biznes zostaną najwyżej ocenione przez Komisję Oceny Wniosków.

Targi pracy Leszno

W ramach „Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy” w 2012 roku PUP brał udział w spotkaniu „Bądź aktywny na rynku pracy”. Spotkanie odbyło się w dniu 19 kwietnia i miało charakter targów, zaś rolą urzędu było zaproszenie do udziału w spotkaniu pracodawców oraz osób bezrobotnych. Pozyskano 6 pracodawców oraz ok 30 osób bezrobotnych, którzy wzięli udział w spotkaniu. Drugą inicjatywą, która odbyła się w ramach w/w Partnerstwa był „Dzień Kształcenia Ustawicznego”. Spotkanie odbyło się również w Lesznie w dniu 17 listopada, a PUP posiadał swoje stoisko informacyjne.

Badanie działalności CAZ

W roku 2012 realizowane było ogólnopolskie badanie pt. ”Analiza organizacyjno-funkcjonalnych rozwiązań wyodrębnionych w ramach powiatowych urzędów pracy Centrów aktywizacji zawodowej wraz z opracowaniem rekomendacji dot. najlepszych praktyk oraz przeprowadzeniem działań upowszechniających”. Zleceniodawcą w/w badania był departament Rynku Pracy MPIPS oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich. W ramach projektu zostały przeprowadzone badania ankietowe z Dyrektorem PUP, z pracownikami CAZ, a także telefoniczny wywiad z kierownikiem Działu Usług Rynku Pracy działającym w CAZ. Ponadto badaniem ankietowym zostało objętych 20 osób bezrobotnych, 6 poszukujących pracy oraz 20 pracodawców z terenu działania urzędu. Wyniki zostały opublikowane na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Współpraca z Zakładem Doskonalenie Zawodowego w Gostyniu

W 2012 roku PUP we współpracy z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Gostyniu rozpoczął realizację projektu „Kierunek Praca” – wsparcie niepełnosprawnych osób pozostających bez zatrudnienia. Zadaniem PUP było przeprowadzenie rekrutacji. W listopadzie odbyły się spotkania informacyjne dla osób niepełnosprawnych, uczestniczyło w nich 50 osób, z których 10 kobiet i 10 mężczyzn zostało zakwalifikowanych do udziału w projekcie. Następne etapy odbędą się w 2013 roku.

Lodołamacze 2012

20 września 2012 w Pałacu Działyńskich w Poznaniu odbyła się finałowa gala wielkopolskiego etapu konkursu "Lodołamacze 2012", podczas której nagrodzono pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne. Statuetka Lodołamacza jest wyróżnieniem dla tych, którzy decydując się na zatrudnienie osób niepełnosprawnych, jednocześnie prowadzą wobec nich przyjazną politykę personalną, przełamują bariery, walczą z niechęcią i obojętnością społeczeństwa. Ideą konkursu jest nagradzanie firm, instytucji i osób prywatnych wybitnie angażujących się w rozwiązywanie problemów osób niepełnosprawnych, tworzących nowe i coraz lepszej jakości miejsca pracy oraz dostrzegających sens i konieczność aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zajął III miejsce w konkursie za zatrudnianie osób niepełnosprawnych, łamanie barier architektonicznych w budynku oraz pomoc świadczoną niepełnosprawnym osobom poszukującym pracy.