

Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2011 roku
oraz
wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2011 roku

1. Charakterystyka rynku pracy

Rynek pracy powiatu gostyńskiego charakteryzowały w 2011 roku następujące cechy:

- utrzymujący się od roku 2009 podobny poziom bezrobocia (stopa bezrobocia na koniec 2009 wyniosła 12,4 %, 2010 – 12,5 %, zaś 2011 - 12,4 %),
- przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych, które stanowiły 58 % zarejestrowanych (wskaźnik ten od kilku lat spadał, jednak w porównaniu z rokiem 2010 wzrósł o 3 pkt. procentowe),
- dominacja wśród bezrobotnych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (35 %) oraz gimnazjalnym i niższym (24 %),
- odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem wynosił 8 % (niewielka tendencja wzrostowa),
- przewaga osób młodych w wieku 18 – 34 lat (58 %),
- dość duża grupa osób, które ukończyły 50 lat – 17 %,
- ponownie wzrastający odsetek osób długotrwale bezrobotnych – 43 % (od roku 2007 odnotowywano gwałtowny spadek liczby bezrobotnych w tej grupie, jednak w porównaniu do roku 2010 wskaźnik wzrósł o 4 pkt. procentowe),
- bez kwalifikacji zawodowych było 20 % osób,
- orzeczenie o stopniu niepełnoprawności posiadało 4 % populacji bezrobotnych,
- prawo do zasiłku dla bezrobotnych w 2011 roku posiadało średnio 19 % zarejestrowanych.

W 2011 roku dokonano 6.028 nowych rejestracji. Najwięcej osób rejestrowało się w grudniu – 640, styczniu – 632 i wrześniu – 612 osób. Najmniej nowych rejestracji odnotowano w czerwcu – 353.

W trakcie 2011 roku z ewidencji wyłączono 6.036 karty rejestracyjne osób bezrobotnych, z czego 3.510 (58 %) z powodu podjęcia pracy.

Dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy przez osoby posiadające prawo do zasiłku dla bezrobotnych przyznano w 2011 roku 368 osobom.

Zmniejszyła się liczba poszukujących pracy – najwięcej zarejestrowanych było w m-cu lipcu - 95, zaś w najmniej w marcu 79.

Stopa bezrobocia w roku 2011 kształtowała się następująco:

- | | |
|------------|------------------------------|
| - styczeń | - 13,4 %, |
| - luty | - 13,6 % (najwyższy poziom), |
| - czerwiec | - 11,3 %, |
| - sierpień | - 11,0 % (najniższy poziom), |
| - grudzień | - 12,4 %. |

Liczba bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu gostyńskiego (stan na koniec 2011 roku):

- | | |
|-------------|---------------|
| - Gostyń | - 1.568 osób, |
| - Borek | - 382 osoby, |
| - Krobia | - 686 osób, |
| - Poniec | - 390 osób, |
| - Pogorzela | - 224 osoby, |
| - Piaski | - 426 osób, |
| - Pępowo | - 246 osób. |

2. Zwolnienia grupowe

W 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu wpłynęła 1 informacja o zamiarze dokonania zwolnień grupowych przez Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Gostyniu na 30 osób.

3. Pośrednictwo pracy

W 2011 roku pracę podjęło 3.510 osób znajdujących się w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu, w tym 1.829 kobiet. Praca niesubsydiowana stanowiła 95,6% ogółu podjęć pracy, natomiast praca sezonowa 11% podjęć pracy niesubsydiowanej.

Pracodawcy w 2011 roku zgłosili 1.135 ofert pracy. 183 oferty dotyczyły prac subsydiowanych, natomiast 95 ofert pochodziło z sektora publicznego. 28 wolnych miejsc zatrudnienia skierowanych było do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy z gminy Gostyń – 318. W pozostałych gminach sytuacja przedstawiała się następująco:

- gmina Krobia - 139 ofert,
- gmina Piaski - 96 ofert,
- gmina Borek - 47 ofert,
- gmina Pępowo - 43 oferty,
- gmina Pogorzela - 23 oferty,
- gmina Poniec - 21 ofert.

Najwięcej ofert przeznaczonych było dla osób w zawodach i na stanowiskach:

- pracownik fizyczny - 207 ofert,
- krawiec/szwacz - 86 ofert,
- pracownik administracyjno – biurowy - 54 oferty,
- sprzedawca - 50 ofert,
- pakowacz - 50 ofert.

W roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował 5 spotkań z pracodawcami, w których wzięło udział 75 osób.

W ramach aktywnego pośrednictwa pracy przeprowadzono 123 wizyty w zakładach pracy, z czego 58 u nowych pracodawców. W wyniku tych wizyt pozyskano 22 oferty pracy.

W 2011 roku oferty pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) pochodziły głównie z Wielkiej Brytanii i Niemiec. Zazwyczaj były to oferty pracy fizycznej. Niektórzy pracodawcy zapewniaли pracownikom nieodpłatny posiłek w czasie pracy oraz oferowali mieszkanie lub pomoc w jego znalezieniu na koszt pracownika. Najczęściej praca oferowana była w zawodach: pracownik do zbioru owoców, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, szwaczka, rzeźnik, pracownik w przetwórstwie indyków.

W 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu zgłosiło się 385 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Osoby te poszukiwały także ogólnych informacji na temat warunków życia i pracy na terenie działania sieci EURES.

W 2011 roku PUP przeprowadził wśród osób bezrobotnych rekrutację do udziału w projekcie „Szkolenie - Praktyka. Zatrudnienie – Rozwój – IV edycja” realizowanym przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lesznie. Projekt skierowany był do młodzieży w wieku 18-24 lat, osób nieuczących się i niepracujących, zarówno nieaktywnych zawodowo jak i osób bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędzie pracy. Odbyły się 2 spotkania z zainteresowanymi osobami, uczestniczyły w nich 23 osoby.

4. Poradnictwo zawodowe

W 2011 roku z usług doradcy zawodowego skorzystało 1.187 osób. Osoby te objęte zostały różnymi formami pomocy m.in. poradami indywidualnymi, zajęciami warsztatowymi -987, indywidualną i grupową informacją zawodową - 200. Liczba wizyt w ramach porad indywidualnych wynosiła 1.662.

Znaczna część osób objęta poradnictwem indywidualnym uczestniczyła w kilku spotkaniach, gdzie dominowały problemy związane np. z brakiem motywacji do działania, lękiem przed “zmianą”, nieumiejętnością poruszania się po rynku pracy itp.

Rolą doradcy zawodowego było wspólne poszukiwanie rozwiązań danego problemu; podniesienie poziomu motywacji do działania oraz poczucia własnej wartości tych osób; ustalenie planu działania uwzględniającego inne formy pomocy ze strony PUP, a także weryfikacja oczekiwań tych osób wobec rynku pracy, ze szczególnym naciskiem na zmianę sposobu myślenia z roszczeniowego na działanie skierowane na cel.

W 2011 roku prowadzone były również zajęcia grupowe dla osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Wykorzystywane metody miały na celu zaangażowanie osób w pracę grupową, otwarcie się i podzielenie swoimi doświadczeniami zawodowymi. Tematyka zajęć była dostosowywana do potrzeb grupy i dotyczyła m.in. samorealizacji, radzenia sobie ze stresem, pobudzenia motywacji do szukania pracy. Miały również miejsce zajęcia grupowe z osobami starającymi się o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Zajęcia o tematyce: „Nauka planowania i określenia swoich celów zawodowych” obejmowały pracę nad zwiększeniem świadomości uczestników grupy, poznaniem siebie, zawierały kwestionariusz samooceny, pracę nad uruchomieniem aktywnego podejścia do kariery zawodowej. Analizowano cechy dobrego planu. Przeprowadzona była także diagnoza własnych predyspozycji zawodowych: umiejętności uniwersalne, wyuczone, cechy charakteru, cele życiowe, wartości związane z pracą, osiągnięcia.

Doradca zawodowy wspólnie z Liderem Klubu Pracy prowadził w 2011 roku szkolenie 3 - tygodniowe: „Aktywnie szukam pracy”. Celem szkolenia było

przygotowanie osób bezrobotnych do pełnej aktywizacji zawodowej, umiejętnego poruszania się na rynku pracy. Zajęcia prowadzone były w oparciu o program Klubu Pracy.

Osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej kierowane były na indywidualną poradę zawodową. Celem spotkania było określenie predyspozycji i preferencji zawodowych w kontekście przydatności do profilu działalności danej osoby.

Podjęmowana była również współpraca ze szkołami. Na spotkaniach z młodzieżą omawiane były tematy związane z problematyką rynku pracy, z możliwościami z jakich mogą korzystać bezrobotni nawiązujący współpracę z PUP w Gostyniu, o tym jak założyć własną działalność gospodarczą, jak również z prawidłowym wyborem dalszej edukacji zawodowej. Spotkania odbywały się na terenie urzędu w Klubie Pracy, jak również w następujących szkołach na zaproszenie i prośbę dyrektorów szkół:

- Liceum Ogólnokształcącym w Gostyniu,
- Zespole Szkół Zawodowych w Gostyniu,
- Gimnazjum w Pudliszkach,
- Zespole Szkół Specjalnych w Brzeziu.

W 2011 roku miały także miejsce zajęcia informacyjne oraz indywidualne dla bezrobotnych. Organizowane były również zajęcia dla absolwentów, przygotowujące do pełnej współpracy z PUP oraz wejścia na lokalny rynek pracy. Osoby były informowane o formach pomocy w PUP.

W 2011r prowadzone były zajęcia informacyjne dla osób bezrobotnych. Brały w nich udział osoby, które rejestrowały się w PUP po utracie pracy. Miały one na celu poinformowanie osób o możliwościach płynących z współpracy z PUP np. podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, stażach, dotacjach na otwarcie własnej działalności gospodarczej itp.

Postępowanie kwalifikacyjne przeprowadzane było przed szkoleniem organizowanym z inicjatywy PUP w celu wyłonienia grupy osób o predyspozycjach zawodowych najbardziej zbliżonych do wykonywanego w przyszłości zawodu.

5. Klub Pracy

W Klubie Pracy w Gostyniu w 2011 r. w zajęciach aktywizacyjnych, zajęciach informacyjnych oraz szkoleniu wzięły udział 933 osoby. W tej liczbie stanowiły:

- młodzież do 25 roku życia – 484 osoby,
- długotrwale bezrobotni – 307 osób,
- osoby podejmujące staż – 25 osób,
- osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – 28 osób,
- osoby biorące udział w szkoleniu „Aktywnie szukam pracy” – 12 osób.

Bezrobotni mogli korzystać z następujących form pomocy:

1. Zajęcia aktywizacyjne dwudniowe,
2. Zajęcia aktywizacyjne jednodniowe,
3. Zajęcia informacyjne dla osób nowo zarejestrowanych,
4. Zajęcia dla osób podejmujących staż,
5. Szkolenie „Aktywnie szukam pracy”.

Powyższe zajęcia odbywały się na tych samych zasadach co zajęcia w roku 2010 r. Obowiązywały również te same programy zajęć.

W zajęciach aktywizacyjnych poruszana była tematyka pisania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji oraz metod i technik szukania pracy. Prowadzone zajęcia oparte były o program z podręcznika „Klub Pracy, program szkolenia” oraz o materiały z książki „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” wydanej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Przekazano uczestnikom wiedzę z tematu efektywnego komunikowania się i znaczenia języka ciała.

W kontekście prowadzonej działalności gospodarczej przeprowadzono autoanalizę kandydatów na przedsiębiorców, mówiono o zasadach wypełniania wniosków oraz instytucjach wspomagających osoby planujące prowadzić własną działalność gospodarczą. Tego typu tematy prowadzone były przez specjalistę do spraw aktywizacji.

Lider prowadził również spotkania indywidualne pomagając przygotować dokumenty aplikacyjne osobom zarejestrowanym. Ponadto Lider uczestniczył także w:

- spotkaniach z uczniami szkół na terenie urzędu jak i na terenie poszczególnych szkół,
- Targach Edukacyjnych,
- organizowanych w CAZ giełdach pracy.

6. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu finansowane z Funduszu Pracy

Prace interwencyjne

W 2011 roku podpisano 8 umów z pracodawcami na zorganizowanie 9 miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Ogółem na prace interwencyjne skierowano 10 osób bezrobotnych, w tym 5 kobiet.

Okres refundacji wynosił 6 miesięcy, natomiast na kwotę refundacji składała się wysokość obowiązującego zasiłku dla bezrobotnych + składka ZUS od tej kwoty. Po zakończeniu prac interwencyjnych (po okresie refundacji) pracodawca był zobowiązany do dalszego zatrudnienia na okres 6 miesięcy.

Wśród osób skierowanych na prace interwencyjne :

- 4 osoby, w tym 1 kobieta były w wieku do 25 lat,
- 4 osoby, w tym 2 kobiety były długotrwale bezrobotne,
- 8 osób, w tym 5 kobiet to bezrobotni bez wykształcenia średniego,
- 7 osób, w tym 4 kobiety to osoby zamieszkałe na wsi.

Prawie wszystkie osoby skierowane na prace interwencyjne nie posiadały prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Biorąc pod uwagę wiek to najwięcej osób rozpoczęło prace interwencyjne w wieku do 30 lat – 5 osób, w wieku od 31 do 40 lat - 3 osoby, a w wieku powyżej 40 lat - 2 osoby.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia najwięcej osób posiadało wykształcenie zawodowe (60 %), a wykształcenie podstawowe i średnie posiadała po 20 % w każdej grupie (po 2 osoby).

Najczęściej osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych pracowały na stanowiskach : kucharz, krawcowa – szwaczka i pracownik gospodarczy.

Prace interwencyjne zakończyło 9 osób, w tym 4 kobiety i 7 z nich zostało zatrudnionych na dalszy okres. Jedna osoba przerwała udział w pracach interwencyjnych. Żadna osoba nie kontynuuje prac interwencyjnych w 2012 roku. Kontynuowane jest natomiast dalsze zatrudnienie po okresie trwania prac interwencyjnych, wymagane i określone w umowie z pracodawcą.

Ponadto w 2011 roku pracę w ramach prac interwencyjnych kontynuowały od 2010 roku i zakończyły 2 osoby. Wszystkie osoby, które zakończyły udział w programie zostały zatrudnione na dalszy okres. Ponadto 7 osób, które były zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w 2010 roku i przez wymagane 6 miesięcy po zakończeniu prac interwencyjnych, zostało zatrudnionych na dalszy okres.

W 2011 roku podpisano również 3 umowy z pracodawcami na zorganizowanie prac interwencyjnych dla 6 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. W takich przypadkach zatrudnienie i refundacja w wysokości 50 % minimalnego wynagrodzenia trwała przez okres 12 miesięcy. Wśród skierowanych były 4 kobiety i 2 mężczyzn. Trzy osoby posiadały wykształcenie podstawowe, 2 osoby średnie i jedna zawodowe. Osoby te zostały zatrudnione na stanowiskach: opiekun i pracownik fizyczny. Wszystkie te osoby kontynuują prace interwencyjne w 2012 roku. Ponadto 7 osób, w tym 4 kobiety kontynuowały i zakończyły w 2011 roku prace interwencyjne trwające od 2010 roku w ramach programu 50 plus.

Staże

W 2011 roku podpisano z pracodawcami 32 umowy w sprawie odbycia stażu przez osoby bezrobotne w wieku do 25 lat lub do 27 roku życia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) oraz przez inne osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na 43 zorganizowane miejsca stażu skierowano 37 kobiet i 6 mężczyzn. 37,2 % ogółu skierowanych osób to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich. U skierowanych bezrobotnych poziom wykształcenia kształtował się następująco :

- wyższe - 16 osób, w tym 12 kobiet,
- średnie - 24 osoby, w tym 22 kobiety,
- policealne - 1 osoba, w tym 1 kobieta,
- zawodowe - 2 osoby, w tym 2 kobiety

Wśród skierowanych osób 51,2 % stanowili absolwenci, czyli osoby, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę. Osoby w wieku do 20 lat stanowiły 13,9 % ogółu skierowanych, w wieku 21 – 25 lat 69,8 %, a osoby powyżej 50 roku życia 0,2 %. Ponadto 62,7 % ogółu skierowanych na staż nie posiadało doświadczenia zawodowego. Najczęściej staż trwał przez okres od 6 do 12 miesięcy. Po okresie odbywania stażu większość pracodawców deklarowała zatrudnienie na dalszy okres. W 2011 roku staż zakończyło ogółem 240 osób, w tym 187 kobiet i 52 mężczyzn. Wśród tych osób 223 kontynuowały staż od 2010 do 2011 roku oraz 5 osób zostało skierowanych w 2011 na uzupełnienie miejsc, które zwolniły się na skutek rezygnacji stażysty. Natomiast 12 osób (9 kobiet i 2 mężczyzn) rozpoczęło i zakończyło staż w 2011 roku. Z ogółu osób, które zakończyły odbywanie stażu w 2011 roku 72,9 % podjęło pracę bezpośrednio po zakończeniu stażu lub w okresie 3 miesięcy po jej zakończeniu. Efektywność zatrudnienia po stażach, które były kontynuowane od 2010 roku do 2011 roku wyniosła 73,2 %, a wśród nowych 66,7 %. Efektywność zatrudnienia po stażu wśród mężczyzn jest większa o 14,5 pkt. procentowych niż wśród kobiet. W większości przypadków (136 osób)

podjęcie pracy nastąpiło zaraz po zakończeniu stażu. W 2012 roku 31 osób, w tym 27 kobiet i 4 mężczyzn kontynuuje staż rozpoczęty w 2011 roku. Najczęściej osoby odbywały staż na stanowiskach pracownika administracyjno-biurowego, referenta, sprzedawcy, sekretarki, opiekuna, kucharza, wychowawcy.

Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2011 roku zawarł 25 umów w sprawie warunków i trybu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia 25 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Kwota refundacji była zróżnicowana i wynosiła od 10.000,- do 18.000,- złotych. W ramach tych umów skierowano do pracy 27 osób bezrobotnych (9 kobiet i 18 mężczyzn), ponieważ w 2 przypadkach nastąpiła wymiana osób w trakcie trwania umowy.

Wśród skierowanych osób bezrobotni bez wykształcenia średniego stanowili 66,7 %, natomiast długotrwale bezrobotni stanowili 18,5 %, a mieszkańcy terenów wiejskich 70,4 %. Ponad 88,9 % bezrobotnych zatrudnionych w ramach tego programu to osoby bez prawa do zasiłku. Najwięcej osób zatrudniono na refundowanych miejscach pracy w wieku do 25 lat (44,4 %) i w przedziale wiekowym 26 - 30 lat (29,6 %), a wśród kobiet w wieku 31 – 40 lat (44,4 %). Natomiast biorąc pod uwagę poziom wykształcenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z zawodowym wykształceniem (15 osób) i średnim (9 osób).

W 2011 roku powstały stanowiska pracy utworzone w wyniku refundacji kosztów wyposażenia takie jak: pracownik budowlany i pokrewne (6 miejsc), mechanik samochodowy i pokrewne (6 miejsc), sprzedawca oraz łączone stanowiska sprzedawcy z innym (3 miejsca), szwaczka (3 miejsca) i inne.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2011 roku 22 osobom bezrobotnym (10 kobietom i 12 mężczyznom) przyznano i wypłacono jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Kwota dotacji wynosiła od 10.000,- złotych do 18.000,- złotych. Każdy złożony wniosek podlegał ocenie formalnej i merytorycznej. Ponadto u części wnioskodawców planujących działalność stacjonarną (na miejscu) została przeprowadzona kontrola planowanego miejsca (lokalu). Natomiast z wszystkimi wnioskodawcami została przeprowadzona rozmowa z doradcą zawodowym oraz z członkami komisji oceniającej wnioski, powołaną przez Dyrektora PUP. Ocenie podlegał m.in. rodzaj planowanej działalności, przygotowanie miejsca i osoby do prowadzenia działalności, biznes plan oraz rozeznanie na rynku.

Najczęściej osoby otrzymujące środki przeznaczały je na zakup urządzeń i maszyn potrzebnych do prowadzenia działalności, na wyposażenie lokalu bądź zakup towaru. Na ogólną liczbę dotacjobiorców 81,8 % to osoby zamieszkałe na wsi (z miasta były tylko 4 kobiety), 86,4% nie posiadało prawa do zasiłku, a 36,4 % to osoby długotrwale bezrobotne. Osoby długotrwale bezrobotne przeważały wśród kobiet. Wśród dotacjobiorców najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 31 - 40 lat (45,5 %) i w wieku 26 - 30 lat (36,4 %). Spośród dotacjobiorców 7 osób, w tym 4 kobiety posiadały wykształcenie zawodowe, 7 osób wykształcenie średnie i 4 osoby (kobiety) wykształcenie wyższe.

Najwięcej nowo tworzonych firm dotyczyło działalności w zakresie usług budowlanych różnego rodzaju (4 dotacje), prowadzenia lokali gastronomicznych

(3 dotacje), handlu różnego rodzaju (3 dotacje) oraz naprawy pojazdów samochodowych różnego rodzaju (3 dotacje).

Szkolenia

W 2011 roku zorganizowano następujące szkolenia sfinansowane z Funduszu Pracy:

- Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej – 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Szkolenie okresowe dla prawa jazdy kat. „C” – 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej – 5 osób, w tym 1 kobieta, 4 osoby podjęły pracę po szkoleniu,
- Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z wyspecjalizowanym wysięgnikiem (ładowarki teleskopowej) – 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Prawo jazdy kat. „C” – 3 osoby, w tym 0 kobiet, 2 osoby podjęły pracę po szkoleniu,
- Prawo jazdy kat. „T” – 1 osoba, w tym 0 kobiet,
- Operator koparko-ładowarki – 12 osób, w tym 0 kobiet, 5 osób podjęło pracę po szkoleniu,
- Drwal - operator pilarki – 2 osoby, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Florystyka z obsługą kasy fiskalnej – 10 osób, w tym 10 kobiet, 4 osoby podjęły pracę po szkoleniu,
- Obsługa kas fiskalnych z ręcznym i komputerowym wystawianiem faktur – 14 osób, w tym 14 kobiet, 2 osoby podjęły pracę po szkoleniu,
- Spawanie metodą MAG – 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- Opiekun osoby starszej - zależnej – 2 osoby, w tym 2 kobiety,
- Kurs kadrowo-płacowy – 1 osoba, w tym 1 kobieta,
- Przedłużanie i zagęszczanie rżęs - Stylizacja płytki paznokciowej metodą żelową - Wizaż (podstawy) – 1 osoba, w tym 1 kobieta, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- ABC przedsiębiorczości – 4 osoby, w tym 3 kobiety, 4 osoby podjęły własną działalność gospodarczą po otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- „Aktywnie szukam pracy” – 12 osób, w tym 12 kobiet.

Były to szkolenia zarówno grupowe organizowane z inicjatywy urzędu (dla 36 osób), jak i szkolenia indywidualne (35 osób), na które kierowano między innymi osoby posiadające deklarację zatrudnienia po zakończonym szkoleniu. Ogółem na szkolenia sfinansowane z Funduszu Pracy skierowano 71 osób, w tym 44 kobiety.

Z ogółu osób przeszkolonych z Funduszu Pracy w 2011 roku:

- 39,4% osób było zamieszkałych na wsi;
- 39,4% było w wieku do 25 roku życia,
- 50,7% było w wieku od 25 do 44 roku życia,
- 11,2% było w wieku 45 i więcej,

- 7% posiadało wykształcenie wyższe,
- 32,3% posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe,
- 12,6% posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące,
- 32,3% posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe,
- 15,4% posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

7. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego

Od 1 marca 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizuje projekt „Zainwestuj w siebie” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*. W dniu 4 lipca 2008 roku została podpisana umowa ramowa Projektu systemowego „Zainwestuj w siebie” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu (Instytucją Pośredniczącą) a Powiatowym Urzędem Pracy w Gostyniu (Beneficjentem) na okres od 1.03.2008 do 31.12.2013, która co roku jest aneksowana.

W ramach projektu zaplanowano (po zmianach) w 2011 roku:

- zorganizowanie staży dla 113 osób bezrobotnych (w tej liczbie 61 osób kontynuowało staż od 2010 roku)
- zorganizowanie i przeprowadzenie szkoleń grupowych dla 10 osób bezrobotnych i szkoleń indywidualnych dla 10 osób oraz szkolenia „Małej przedsiębiorczości” dla 34 osób,
- przyznanie i wypłacenie 39 osobom środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Łącznie zaplanowano, że w projekcie weźmie udział 175 osób bezrobotnych, w tym 96 kobiet i 79 mężczyzn.

Zgodnie z kryteriami dostępu określonymi w Planie Działania na rok 2011, poddziałania 6.1.3 grupę docelową projektu (z zachowaniem równości szans kobiet i mężczyzn) stanowić miało co najmniej:

- 20 % osób w wieku 15-24 lata czyli 72 osoby (w tym: 39 kobiet i 33 mężczyzn),
- 20 % osób długotrwale bezrobotnych czyli 59 osób (w tym: 36 kobiet i 23 mężczyzn),
- 10 % osób w wieku 50 – 64 lata czyli 18 osób (w tym: 7 kobiet i 11 mężczyzn),
- 9 osób niepełnosprawnych (w tym: 5 kobiet i 4 mężczyzn),
- 17 osób nie kwalifikujących się do w/w grup (w tym: 9 kobiet i 8 mężczyzn).

Ponadto na podstawie w/w dokumentu zaplanowano na zakończenie realizacji projektu osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

- 40 % dla osób w wieku 15 – 24 lata (min. 29 osób, w tym: 16 kobiet i 13 mężczyzn),
- 30 % dla osób długotrwale bezrobotnych (min. 18 osób, w tym: 11 kobiet i 7 mężczyzn),
- 35 % dla osób w wieku 50 – 64 lata (min. 7 osób, w tym: 2 kobiety i 5 mężczyzn),
- 30 % dla osób niepełnosprawnych (min. 3 osoby, w tym 2 kobiety i 1 mężczyzna),
- 45 % dla pozostałych osób bezrobotnych nie kwalifikujących się do w/w grup (min. 8 osób, w tym 5 kobiet i 3 mężczyzn). Oznaczało to, że po zakończeniu udziału w projekcie co najmniej 65 osób, w tym 36 kobiet i 29 mężczyzn powinno znaleźć pracę lub samozatrudnienie.

Ostatecznie w 2011 roku zorganizowano:

- staże dla 113 osób bezrobotnych, w tym dla 4 osób na uzupełnienie w miejsce stażystów, którzy zrezygnowali ze stażu z różnych powodów,

- szkolenia dla 54 osób bezrobotnych (w tym 34 osoby objęto szkoleniami „Małej przedsiębiorczości” przed udzieleniem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej) oraz przyznano i wypłacono 38 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach projektu w 2011 r. osiągnięto następujące kryteria dostępu (grupy docelowe, które wzięły udział w projekcie) :

- liczba osób w wieku 15-24 lata – 97 osób, w tym 55 kobiet i 42 mężczyzn,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych – 87 osób, w tym 53 kobiety i 34 mężczyzn,
- liczba osób w wieku 50-64 lata – 20 osób, w tym 8 kobiet i 12 mężczyzn,
- liczba osób niepełnosprawnych – 9 osób, w tym 5 kobiet i 4 mężczyzn,
- liczba pozostałych osób – 17, w tym 9 kobiety i 8 mężczyzn.

Natomiast w wyniku realizacji projektu osiągnięto następujące wskaźniki efektywności zatrudnieniowej, czyli liczbę osób, które znalazły lub kontynuują zatrudnienie (samozatrudnienie) po zakończeniu udziału w projekcie :

- liczba osób w wieku 15-24 lata – 78 osób, w tym 41 kobiet i 37 mężczyzn,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych – 64 osoby, w tym 38 kobiet i 26 mężczyzn,
- liczba osób w wieku 50-64 lata – 18 osób, w tym 7 kobiet i 11 mężczyzn,
- liczba osób niepełnosprawnych – 7 osób, w tym 4 kobiety i 3 mężczyzn,
- liczba pozostałych osób, nie kwalifikujących się do żadnej grupy – 15 osób, w tym 7 kobiet i 8 mężczyzn.

Staże

W 2011 roku podpisano z pracodawcami 33 umowy w sprawie odbycia stażu przez osoby bezrobotne na 48 miejsc, na które skierowano ogółem 50 osoby bezrobotne, w tym 34 kobiety i 16 mężczyzn. W liczbie tej 2 osoby (1 kobieta i 1 mężczyzna) zostały skierowane na uzupełnienie miejsc po rezygnacji osoby ze stażu. Ponadto dodatkowo skierowano 2 osoby (1 kobieta i 1 mężczyzna) za uzupełnienie w miejsce stażystów, którzy zrezygnowali ze stażu rozpoczętego w 2010 roku. 61 osób kontynuowało odbywanie stażu w ramach umów od 2010 roku (35 kobiet, 26 mężczyzn). Ogółem na staż skierowano w 2011 roku 52 osoby, w tym 35 kobiet i 17 mężczyzn. W 3 przypadkach nastąpiło przerwanie w odbywaniu stażu (2 kobiety, 1 mężczyzna) z innych powodów niż podjęcie pracy. Wśród skierowanych osób 61,5 % stanowiły osoby zamieszkałe na terenach wiejskich. Osoby młode w wieku do 24 lat stanowiły 44,2 % ogółu skierowanych, a absolwenci różnego rodzaju szkół 13,5 % . Ponadto na staż zostało skierowanych 31 osób bezrobotnych, które były bezrobotnymi długotrwale czyli pozostawały bezrobotnymi ponad 12 miesięcy w okresie 2 lat przez skierowaniem na staż oraz 12 osób w wieku powyżej 50 roku życia. Sporą grupę skierowanych (10 osób, w tym 9 kobiet) stanowiły także osoby w wieku 31 – 40 lat.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia to najliczniejszą grupę osób stanowiły osoby ze średnim wykształceniem (44,2 %) i wyższym (17,3 %). Osoby bez wykształcenia średniego stanowiły 28,8 % ogółem skierowanych.

W 2011 roku odbywanie stażu zakończyło łącznie 111 osób (67 kobiet i 44 mężczyzn) a z 2 kobietami przerwano wcześniej staż z różnych powodów. Z osób, które zakończyły odbywanie stażu 93,7 % zostało zatrudnionych na dalszy okres u tego samego pracodawcy lub innego. Okres odbywania stażu wynosił najczęściej 6 lub 12 miesięcy. Najwięcej osób skierowano na staż na stanowiska takie jak: pracownik administracyjny, opiekun, pracownik fizyczny i sprzedawca.

Szkolenia

W 2011 roku w ramach projektu „Zainwestuj w siebie !” zorganizowano szkolenia grupowe z inicjatywy urzędu i szkolenia indywidualne wskazane przez osoby bezrobotne.

W ramach szkoleń grupowych zostały zorganizowane następujące szkolenia:

- mała przedsiębiorczość - 34 osoby
(7 kobiet, 27 mężczyzn),
- obsługa kas fiskalnych z ręcznym i komputerowym wystawianiem faktur - 10 osób
(kobiet),

W ramach szkoleń indywidualnych wskazanych przez osoby bezrobotne zorganizowano następujące szkolenia :

- towaroznawstwo zielarskie - 1 osoba
(kobieta),
- obsługa kas fiskalnych z ręcznym i komputerowym wystawianiem faktur- 2 osoby
(kobiety),
- prawo jazdy kat. C + E - 2 osoby
(mężczyźni),
- kurs pracownika ochrony I stopnia - 1 osoba
(kobieta),
- operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej - 3 osoby
(mężczyźni),
- drwal – operator pilarki - 1 osoba
(mężczyzna).

Ogółem na szkolenia skierowano 54 osoby bezrobotne (21 kobiet i 33 mężczyzn). Spośród 34 osób uczestniczących w szkoleniu „Mała przedsiębiorczość” 30 otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu, a 3 osoby po szkoleniu zrezygnowały z dotacji, w tym 2 z powodu podjęcia pracy, a jedna zwróciła dotację.

Wśród uczestników szkolenia 55,5 % to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich i 53,7 % to osoby długotrwale bezrobotne. W szkoleniach uczestniczyło 6 osób w wieku powyżej 50 roku życia, a w wieku do 24 roku życia 24 osoby. Wśród skierowanych na szkolenia była 1 osoba niepełnosprawna, 18 osób bez wykształcenia średniego i 17 osób bez doświadczenia zawodowego. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia to najwięcej osób skierowano z wykształceniem średnim (50,0 % %) i zawodowym (22,2 %). Ponad 87,0 % osób biorących udział w szkoleniach w dniu rozpoczęcia szkolenia nie posiadało prawa do zasiłku.

Wszystkie skierowane osoby zakończyły szkolenia. W okresie 6 miesięcy po zakończeniu szkolenia 72,2 % beneficjentów szkoleń podjęło pracę lub samo zatrudnienie. Efektywność szkoleń indywidualnych wskazanych przez osoby bezrobotne mierzona w okresie 3 miesięcy po jej zakończeniu wyniosła 40 %. Natomiast efektywność szkoleń grupowych z inicjatywy urzędu wyniosła 75,0 % (łącznie z samozatrudnionymi) i 21% bez samozatrudnionych. Efektywność ogólna wszystkich szkoleń w 2011 roku w okresie 3 miesięcy po ich zakończeniu wyniosła 68,5 %.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Ze środków EFS współfinansowano także przyznanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej. Z wybranymi do udziału w projekcie osobami doradca zawodowy przeprowadził rozmowy w celu określenia ich predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. Następnie każda z tych osób brała udział w spotkaniu z Komisją oceniającą wnioski. Po pozytywnym zaakceptowaniu wniosku przez Komisję i wyborze do udziału

w projekcie bezrobotni brali udział w szkoleniu „Małej przedsiębiorczości”. Po szkoleniu kolejno podpisywano z tymi osobami umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie od 10.000,- złotych do 18.000,- złotych.

Podpisano 39 umów (z 11 kobietami i 28 mężczyznami), ale jedna osoba (mężczyzna) zwróciła wypłaconą dotację. Najliczniejszą grupę dotacjobiorców stanowiły osoby z wykształceniem średnim (52,6 %) i zawodowym (23,7 %). Wśród dotacjobiorców osoby młode w wieku do 30 lat stanowiły 42,1 %, a osoby w wieku 31 – 40 lat stanowiły 28,9 %. Wśród kobiet przeważały osoby w wieku 31 – 40 lat. Natomiast w wieku powyżej 50 lat dotacje na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 3 kobiety i 3 mężczyzn. Większe zainteresowanie dotacjami wystąpiło wśród zamieszkałych w mieście – 55,3 % oraz wśród mężczyzn. Spośród dotacjobiorców 9 osób korzystało z poręczenia Jarocińskiego Funduszu Poręczeń Kredytowych.

Najliczniejsze dotacje (18) dotyczyły działalności usługowej, a 12 - działalności handlowej. Wśród usług przeważała branża budowlana i mechaniczna, a wśród działalności handlowej – handel odzieżą i artykułami spożywczymi.

8. Programy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Od 1 stycznia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zajmuje się rehabilitacją zawodową w powiecie. W ramach przyznanych środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2011 roku realizowane były następujące zadania :

- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej,
- przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
- finansowanie szkoleń i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych,
- finansowanie odbywania staży przez osoby niepełnosprawne.

Ogółem na te zadania wydatkowano kwotę 139.682,95 zł.

Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej

W 2011 roku podpisano 2 umowy z jednym pracodawcą na utworzenie 2 nowych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych. Ogółem skierowano 3 osoby (kobiety) na stanowisko recepcjonista/portier i pomoc kąpielowa – sprzątaczką, posiadające lekki stopień niepełnosprawności i status bezrobotnego. W jednym przypadku nastąpiło przesunięcie skierowanej osoby po 3 miesiącach pracy na inne stanowisko, bardziej odpowiadające jej predyspozycjom i zatrudnienie na jej miejsce innej osoby. Wszystkie kobiety posiadały wykształcenie średnie zawodowe. Wśród osób zatrudnionych na utworzonych stanowiskach pracy 1 osoba była w wieku powyżej 50 roku życia, a 2 w przedziale wiekowym 40 – 45 lat.

Na utworzenie 2 nowych stanowisk pracy dla niepełnosprawnych wydatkowano ogółem 40.000,- zł. (po 20.000,- zł. na 1 stanowisko pracy).

Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przyznano i wypłacono 3 osobom niepełnosprawnym (w tym 1 kobiecie) środki na podjęcie działalności gospodarczej, a 1 osobie (mężczyźnie) przyznano środki na wniesienie wkładu

do Spółdzielni Socjalnej „KAMERDYNER” w Krobi. Wśród dotacjobiorców wszystkie osoby posiadały lekki stopień niepełnosprawności. Natomiast 3 osoby posiadały status bezrobotnego zaś 1 poszukującego pracy. Połowa dotacjobiorców to mieszkańcy wsi. Dwie osoby posiadały wykształcenie średnie, jedna zawodowe i jedna podstawowe.

Nowo powstałe firmy prowadzą działalność w zakresie usług budowlanych, auto handlu i usług krawieckich. Kwota dotacji wynosiła 23.000,- złotych. Ogółem wydatkowano kwotę 92.000,- zł.

Szkolenia

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu nie zorganizował szkolenia dla osób niepełnosprawnych. Zostało wypłacone tylko stypendium osobie niepełnosprawnej, która uczestniczyła w szkoleniu instruktora nauki jazdy w ubiegłym roku.

Finansowanie odbywania staży przez osoby niepełnosprawne

W 2011 roku skierowano na 6 – miesięczny staż jednego mężczyznę posiadającego status poszukującego pracy z tytułu otrzymywania renty socjalnej. Osoba ta jest mieszkańcem Gostynia i posiada wyższe wykształcenie oraz umiarkowany stopień niepełnosprawności. Na wypłatę stypendium wypłacono ogółem kwotę 6.932,22 złote.

9. Fundusz Pracy

Na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy – Minister Pracy i Polityki Społecznej dnia 21 lutego 2011 roku przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gostyniu kwotę 1.726.000,- zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Gostyniu zatwierdziła następującą strukturę wydatków środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:

- staże	- 63,1 %
- roboty publiczne	- 0,5 %
- refundacja kosztów wyposażenia miejsca pracy	- 14,6 %
- prace interwencyjne	- 7,7 %
- szkolenia	- 4,1 %
- stypendia za kontynuowanie nauki	- 0,5 %
- wkład własny do PO KL	- 9,5 %

Decyzją z dnia 30 marca 2011 roku zwiększono limit podstawowy Funduszu Pracy o 540.500,- zł.

Na projekt „Zainwestuj w siebie!” w ramach PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymano 1.220.300,- zł.

W wyniku zaakceptowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przesunięcia środków z działań fakultatywnych na aktywne pozyskano 100.000,- zł.

13 grudnia 2011 roku zwiększono limit Funduszu Pracy o 61.300,- zł.

Ostatecznie w 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu dysponował kwotą **3.648.100,- zł.** przeznaczoną na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Była to kwota aż o 9.604.300,- zł niższa niż w roku 2010!!!

Wydatki z Funduszu Pracy w 2011 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zamknęły się w kwotach:

- staże	- 1.964.500,-zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	- 884.000,-zł,
- roboty publiczne	- 9.600,- zł,
- refundacja kosztów utworzenia miejsc pracy	- 440.800,- zł
- prace interwencyjne	- 130.300,- zł,
- szkolenia	- 183.700,- zł,
- koszt studiów podyplomowych	- 15.400,- zł.

Razem: 3.628.300,- zł.

W kwocie tej **1.208.700,- zł** dotyczyło programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wydatki obligatoryjne Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2011 roku:

- zasiłki dla bezrobotnych	- 6.766.600,- zł,
- dodatki aktywizacyjne	- 229.400,-zł
- stypendia dla bezrobotnych z tytułu kontynuowania nauki w szkołach ponadpodstawowych lub ponadgimnazjalnych dla dorosłych	- 8.200,- zł.

Razem: 7.004.200,- zł.