

**Sprawozdanie z działalności**  
**Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2010 roku**  
**oraz**  
**wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2010 roku**

## 1. Charakterystyka rynku pracy

Rynek pracy powiatu gostyńskiego charakteryzowały w 2010 roku następujące cechy:

- po dużym spadku poziomu bezrobocia w 2008 roku, w wyniku ogólnoświatowego kryzysu w 2009 roku bezrobocie znów zaczęło rosnąć. Na początku 2010 roku bezrobocie nadal wzrastało, osiągając najwyższy poziom w lutym ( stopa bezrobocia wynosiła 14,1 % ), jednak stan na koniec roku sprawozdawczego był porównywalny z rokiem 2009 (stopa bezrobocia na koniec 2009 wyniosła 12,4 %, zaś 2010 – 12,5 %). Wzrost bezrobocia w miesiącach zimowych tradycyjnie był spowodowany przerwami w pracy w branży rolniczej i budowlanej,

- przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych, które stanowiły 55 % zarejestrowanych (wskaźnik ten od kilku lat spada, jednak w porównaniu z rokiem 2009 znajduje się na tym samym poziomie),
- dominacja wśród bezrobotnych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (35 %) oraz gimnazjalnym i niższym (26 %),
- odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem wynosił 7 % (niewielka tendencja wzrostowa),
- przewaga osób młodych w wieku 18 – 34 lat (59 %),
- dość duża grupa osób, które ukończyły 50 lat – 17 %,
- malejący odsetek osób długotrwale bezrobotnych – 39 % (w porównaniu do roku 2008 odsetek ten obniżył się o 12 punktów procentowych, zaś do 2007 – o 22. W 2009 był identyczny),
- bez kwalifikacji zawodowych było 20 % osób,
- orzeczenie o stopniu niepełności posiadało 4 % populacji bezrobotnych,
- prawo do zasiłku dla bezrobotnych w 2010 roku posiadało średnio 19 % zarejestrowanych (spadek w stosunku do roku 2009 o 3 punkty procentowe).

W 2010 roku dokonano 6.864 nowych rejestracji. Najwięcej osób rejestrowało się w styczniu – 835 i wrześniu – 716. Najmniej nowych rejestracji odnotowano w sierpniu – 409.

W ogólnej liczbie osób rejestrujących się w 2010 roku:

- 50 % stanowiły kobiety,
- 29 % uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
- 59 % zamieszkiwało na wsi,
- 21 % rejestrowało się po raz pierwszy.

W trakcie 2010 roku z ewidencji wyłączono 6.864 karty rejestracyjne osób bezrobotnych, z czego 3.981 (58 %) z powodu podjęcia pracy.

Dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy przez osoby posiadające prawo do zasiłku dla bezrobotnych przyznano w 2010 roku 446 osobom.

Zmniejszyła się liczba poszukujących pracy – w styczniu było ich 111, zaś w grudniu 83.

Stopa bezrobocia w roku 2010 kształtowała się następująco:

- styczeń - 13,6 %,
- luty - 14,1 % (najwyższy poziom),
- czerwiec - 11,9 %,

- sierpień - 11,2 % (najniższy poziom),
- grudzień - 12,5 %.

W porównaniu z grudniem 2009 roku stopa bezrobocia na koniec 2010 roku wzrosła o 0,1 punktu procentowego.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu gostyńskiego (stan na koniec 2010 roku):

- Gostyń - 1.620 osób,
- Borek - 369 osób,
- Krobia - 653 osoby,
- Poniec - 386 osób,
- Pogorzela - 232 osoby,
- Piaski - 407 osób,
- Pępowo - 263 osoby.

## 2. Zwolnienia grupowe

W 2010 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu nie wpłynęła żadna informacja o zamiarze dokonania zwolnień grupowych.

## 3. Pośrednictwo pracy

W 2010 roku pracę podjęło 3.980 osób znajdujących się w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu, w tym 1.908 kobiet. Praca niesubsydiowana stanowiła 84,6% ogółu podjęć pracy, natomiast praca sezonowa 13,8% podjęć pracy niesubsydiowanej. Pracodawcy w 2010 roku zgłosili 1.360 ofert pracy. 688 ofert dotyczyło prac subsydiowanych, natomiast 308 ofert pochodziło z sektora publicznego. 53 wolne miejsca zatrudnienia skierowane były dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy z Gminy Gostyń – 598. W pozostałych gminach sytuacja przedstawiała się następująco:

- gmina Krobia - 187 ofert,
- gmina Borek - 120 ofert,
- gmina Piaski - 119 ofert,
- gmina Pogorzela - 67 ofert,
- gmina Poniec - 57 ofert,
- gmina Pępowo - 56 ofert.

Najwięcej ofert przeznaczonych było dla osób w zawodach i na stanowiskach:

- sprzedawca - 174 oferty,
- pracownik administracyjno – biurowy - 127 ofert,
- robotnik gospodarczy - 111 ofert,
- pracownik fizyczny - 99 ofert,
- murarz/robotnik budowlany - 92 oferty,
- rzeźnik – wędliniarz - 69 ofert.

W roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował 5 spotkań z pracodawcami, w których wzięło udział 95 osób.

W ramach aktywnego pośrednictwa pracy przeprowadzono 157 wizyt w zakładach pracy, z czego 39 u nowych pracodawców. W wyniku tych wizyt pozyskano 90 ofert pracy.

W 2010 roku oferty pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby zatrudnienia) pochodziły głównie z następujących krajów: Wielka Brytania, Włochy, Cypr. Zazwyczaj były to oferty pracy fizycznej. Niektórzy pracodawcy zapewniali pracownikom nieodpłatny posiłek w czasie pracy oraz oferowali mieszkanie lub pomoc w jego znalezieniu na koszt pracownika.

Najczęściej praca oferowana była w zawodach: pracownik do zbioru owoców, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, szwaczka, rzeźnik, pracownik w przetwórstwie indyków .

W 2010 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu zgłosiło się ok. 190 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Osoby te poszukiwały także ogólnych informacji na temat warunków życia i pracy na terenie działania sieci EURES.

#### **4. Poradnictwo zawodowe**

W 2010 roku z usług doradcy zawodowego skorzystało 1.628 osób. Osoby te objęte zostały różnymi formami pomocy m.in. poradami indywidualnymi, zajęciami warsztatowymi - 1102, indywidualną i grupową informacją zawodową - 524 osoby.

Znaczna część osób objęta poradnictwem indywidualnym uczestniczyła w kilku spotkaniach (łącznie liczba wizyt indywidualnych - 728).

Dominowały problemy związane z brakiem motywacji do działania, lękiem przed "zmianą", nieumiejętnością poruszania się po rynku pracy itp.

Rolą doradcy zawodowego było wspólne poszukiwanie rozwiązań danego problemu, podniesienie poziomu motywacji do działania oraz poczucia własnej wartości tych osób, ustalenie planu działania uwzględniającego inne formy pomocy ze strony PUP, a także weryfikacje oczekiwań tych osób wobec rynku pracy, ze szczególnym naciskiem na zmianę sposobu myślenia z roszczeniowego na działanie skierowane na cel.

W 2010 roku prowadzone były również zajęcia grupowe dla osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Wykorzystywane metody miały na celu zaangażowanie osób w pracę grupową, otwarcie się i podzielenie swoimi doświadczeniami zawodowymi. Tematyka zajęć była dostosowywana do potrzeb grupy i dotyczyła m.in. samorealizacji, radzenia sobie ze stresem, pobudzenia motywacji do szukania pracy. Miały również miejsce zajęcia grupowe z osobami starającymi się o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Zajęcia o tematyce: „Nauka planowania i określenia swoich celów zawodowych” obejmowały pracę nad zwiększeniem świadomości uczestników grupy, poznanie siebie, zawierały kwestionariusz samooceny, pracę nad uruchomieniem aktywnego podejścia do kariery zawodowej. Analizowano cechy dobrego planu. Przeprowadzona była diagnoza własnych predyspozycji zawodowych: umiejętności uniwersalne, wyuczone, cechy charakteru, cele życiowe, wartości związane z pracą, osiągnięcia.

Osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej kierowane były na indywidualną lub grupową poradę zawodową. Określano predyspozycje zawodowe oraz dokonywano oceny przedsiębiorczości. Zajęcia grupowe pt: „Motywacja do podjęcia własnej działalności gospodarczej” dotyczyły motywacji i sytuacji na rynku pracy. Badały predyspozycje osobowościowe w powiązaniu z pomysłem na firmę i rodzajem planowanej działalności. Pracowano nad samooceną przedsiębiorczości. Zajęcia kończyła indywidualna rozmowa.

Podjęmowana była również współpraca ze szkołami. Na spotkaniach z młodzieżą omawiane były tematy związane z problematyką rynku pracy, z możliwościami z jakich mogą korzystać bezrobotni nawiązujący współpracę z PUP, informacje dotyczące zakładania własnej działalności gospodarczej jak również z prawidłowym wyborem dalszej edukacji zawodowej.

Spotkania odbywały się na terenie Urzędu w Klubie Pracy, jak również w następujących szkołach na zaproszenie i prośbę dyrektorów szkół:

- Liceum Ogólnokształcącego w Gostyniu,

- Zespołu Szkół Zawodowych w Gostyniu,
- Zespołu Szkół Specjalnych w Brzeziu.

W 2010 roku miały także miejsce zajęcia informacyjne oraz indywidualne dla bezrobotnych. Organizowane były również zajęcia dla absolwentów, przygotowujące do pełnej współpracy z PUP oraz wejścia na lokalny rynek pracy. Osoby były informowane o formach pomocy w PUP.

W 2010 roku zostały zapoczątkowane zajęcia informacyjne dla osób bezrobotnych. Skierowane były dla osób, które rejestrowały się w PUP po utracie pracy. Miały one na celu poinformowanie osób o możliwościach płynących z współpracy z PUP np. podnoszenia kwalifikacji zawodowych, staży, dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej itp. Przedstawiano także prawa i obowiązki bezrobotnego.

Organizowano również postępowanie kwalifikacyjne przed szkoleniami realizowanymi z inicjatywy PUP w celu wyłonienia grupy osób o predyspozycjach zawodowych najbardziej zbliżonych do wykonywanego w przyszłości zawodu.

## **5. Klub Pracy**

W Klubie Pracy w Gostyniu w 2010 roku, w zajęciach aktywizacyjnych oraz szkoleniu wzięło udział 797 osób. Przeprowadzono następujące zajęcia:

- dla młodzieży do 25 roku życia – w zajęciach wzięło udział 460 osób,
- z osobami długotrwale bezrobotnymi – w zajęciach wzięło udział 187 osób,
- dla osób podejmujących staż – w zajęciach wzięło udział 26 osób,
- dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – w zajęciach wzięło udział 17 osób,
- dla bezrobotnych chcących założyć Spółdzielnię Socjalną – w zajęciach wzięło udział 15 osób,
- szkolenie 3-tygodniowe „Aktywnie szukam pracy” – ze szkolenia skorzystało 19 osób,

Bezrobotni mogli skorzystać z następujących form pomocy:

1. zajęcia aktywizacyjne - dwudniowe,
2. zajęcia warsztatowe – czterodniowe,
3. zajęcia informacyjne dla absolwentów – jednodniowe,
4. zajęcia informacyjne dla bezrobotnych – jednodniowe,
5. szkolenie „Aktywnie szukam pracy” – zajęcia trwały trzy tygodnie.

Powyższe zajęcia odbywały się na tych samych zasadach, co zajęcia w roku 2009. Obowiązywały również te same programy zajęć.

W zajęciach dla młodzieży poruszana była tematyka dotycząca przygotowania osób do prawidłowego funkcjonowania na rynku pracy poprzez omówienie tematów dotyczących m.in. poprawnego pisania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, umiejętności interpersonalnych, metod i technik szukania pracy itp.

Zajęcia dla osób długotrwale bezrobotnych zawierały m.in. tematykę związaną z kompetencjami, umiejętnościami uniwersalnymi i zawodowymi, analizę SWOT, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, metody i techniki szukania pracy itp.

W 2010 roku Lider Klubu we współpracy z doradcą zawodowym przeprowadził zajęcia warsztatowe dla osób bezrobotnych zdecydowanych na otwarcie Spółdzielni Socjalnej. Zajęcia oparte zostały o wybrane tematy z podręcznika „Klub Pracy, program szkolenia” opracowany przez Elżbietę Piwosz, Katarzynę Pankiewicz, Agatę Storań oraz o materiały z książki „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” wydanej przez

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Lider również korzystał z materiałów i testów uzyskanych na szkoleniu organizowanym przez Grupę Edukacyjną sp. z o.o. „Czarneccy”.

W zajęciach uczestniczył również specjalista ds. rozwoju zawodowego.

Przekazano bezrobotnym wiedzę m.in. z zakresu technik efektywnej autoprezentacji, wywierania pozytywnego wrażenia, efektywnego komunikowania się i znaczenia „języka ciała”. W kontekście prowadzonej działalności gospodarczej przeprowadzono autoanalizę kandydatów na przedsiębiorców, mówiono o zasadach wypełniania wniosku, instytucjach wspomagających osoby planujące działalność gospodarczą.

Lider również prowadził bardzo dużą liczbę spotkań indywidualnych z bezrobotnymi, przygotowując m.in. dokumenty aplikacyjne oraz przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych.

Lider uczestniczył także:

- w spotkaniach z uczniami szkół na terenie urzędu jak i terenie poszczególnych szkół,
- w Targach Edukacyjnych,
- przygotowywał „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

Lider kontynuował w 2010 roku współpracę z firmą szkoleniową ATC Sp. C. w Gostyniu i dla potrzeb urzędu oraz w/w instytucji stworzył we współpracy z doradcą zawodowym oraz specjalistą ds. aktywizacji ankietę umożliwiającą diagnozę m.in. potrzeb szkoleniowych

Lider także współpracował z firmą *Polsko – Niemieckie Przedsiębiorstwo Szkolenia, Doradztwo Konsultingu „Profi – Kurs” Sp.z o.o.*, zajmującą się szkoleniami osób bezrobotnych. Rolą Lidera było zorganizowanie grupy szkoleniowej na podstawie spotkań grupowych organizowanych w Klubie Pracy.

## **6. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu finansowane z Funduszu Pracy**

### **I. Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach podstawowego limitu**

#### **Prace interwencyjne**

W 2010 roku podpisano 8 umów z pracodawcami na zorganizowanie 11 miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Ogółem na prace interwencyjne skierowano 11 osób bezrobotnych, w tym 6 kobiet.

Okres refundacji wynosił 6 miesięcy, natomiast na kwotę refundacji składała się wysokość obowiązującego zasiłku dla bezrobotnych + składka ZUS od tej kwoty. Po zakończeniu prac interwencyjnych (po okresie refundacji) pracodawca był zobowiązany do dalszego zatrudnienia na okres 6 miesięcy.

Wśród osób skierowanych na prace interwencyjne:

- 3 osoby, w tym 1 kobieta były w wieku do 25 lat,
- 7 osób, w tym 3 kobiety było długotrwale bezrobotnych,
- 5 osób, w tym 0 kobiet to osoby zamieszkałe na wsi.

Wszystkie osoby skierowane na prace interwencyjne nie posiadały prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Biorąc pod uwagę wiek najwięcej osób rozpoczęło prace interwencyjne w wieku do 30 lat - 5osób, w wieku od 31 do 40 lat - 3 osoby, a w wieku powyżej 40 lat - 3 osoby.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia najwięcej osób posiadało wykształcenie podstawowe i średnie (po 36,4 %), a najmniej osób ( 9,1 %) wykształcenie wyższe.

Najwięcej osób zostało zatrudnionych na stanowiskach pracownika fizycznego lub sprzątaczkę (po 3 osoby).

Prace interwencyjne zakończyło 9 osób, w tym 6 kobiet i 8 z nich zostało zatrudnionych na dalszy okres.

Ponadto w 2010 roku pracę w ramach prac interwencyjnych kontynuowało i zakończyło 11 osób, w tym 10 kobiet. Osoby te rozpoczęły w/w pracę w 2009 roku. Wszystkie osoby, które zakończyły udział w programie zostały zatrudnione na dalszy okres.

W 2010 roku podpisano również 5 umów z pracodawcami na zorganizowanie prac interwencyjnych dla 7 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. W takich przypadkach zatrudnienie i refundacja w wysokości 50 % minimalnego wynagrodzenia trwała przez okres 12 miesięcy. Wśród skierowanych były 4 kobiety i 3 mężczyzn. Cztery osoby posiadały wykształcenie zawodowe, a 3 średnie. Osoby te zostały zatrudnione na stanowiskach: opiekun, woźny, referent księgowy, pracownik fizyczny, pokojowa. Ponadto 2 osoby, w tym 1 kobieta kontynuowało prace interwencyjne od 2009 roku w ramach programu 50 plus. Osoby te zakończą udział w programie w 2011 roku.

W 2010 roku 12 osób, w tym 7 kobiet kontynuowało i zakończyło prace interwencyjne w ramach programu 50 plus, które rozpoczęły się w 2009 roku. Po zakończeniu udziału w programie 7 osób zostało zatrudnionych na dalszy okres.

## **Roboty publiczne**

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu organizował standardowe roboty publiczne poszczególnych gminach. W ramach ogólnych środków realizowano także program „ROWY”.

### ***Roboty publiczne na ogólnych zasadach***

Podpisano 17 umów na 54 miejsca pracy, na które skierowano ogółem 57 osób bezrobotnych, w tym 12 kobiet.

Spośród skierowanych osób bezrobotnych 82,5 % nie posiadało prawa do zasiłku. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwięcej osób posiadało wykształcenie podstawowe lub gimnazjalne ( 50,9 % ) i zawodowe ( 38,6% ). Najlicniejszą grupę osób pracujących w ramach robót publicznych stanowiły osoby w wieku powyżej 40 lat – 66,7 %.

Spośród osób pracujących w ramach robót publicznych było :

- 5 osób w wieku do 25 lat,
- 21 osób w wieku powyżej 50 lat,
- 19 osób długotrwale bezrobotnych,
- 22 osoby bez kwalifikacji.

Ponadto 78,9 % osób skierowanych na roboty publiczne to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich.

Okres refundacji osób zatrudnionych w ramach robót publicznych wynosił 4 – 6 miesięcy, a wysokość refundowanego wynagrodzenia wynosiła 1.317,- zł + składka ZUS od refundowanego wynagrodzenia.

Udział w programie zakończyły 53 osoby, natomiast 4 przerwały pracę (w tym 3 osoby z powodu podjęcia pracy w innej firmie). Po zakończeniu robót publicznych 10 osób, w tym 4 kobiety, zostało zatrudnionych na dalszy okres przez gminę lub innego organizatora robót publicznych ( na okres od miesiąca do kilku miesięcy). Ponadto 5 osób, w tym 1 kobieta, znalazło zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu robót publicznych w innych firmach. Efektywność zatrudnienia po robotach publicznych wyniosła więc 26,3 %.

## **Program ROWY realizowany w ramach ogólnych środków**

W ramach ogólnych środków zorganizowano w poszczególnych gminach powiatu gostyńskiego program *ROWY*, gdzie bezrobotni wykonywali prace konserwatorskie i porządkowe rowów melioracyjnych. Każdej gminie przydzielono środki na zatrudnienie od 3 do 6 osób bezrobotnych w ramach tego programu. Ogółem na 30 miejsc skierowano 31 osób (mężczyzn), ponieważ jedna osoba została wcześniej zwolniona przez gminę.

Wśród osób skierowanych do tych prac przeważały osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (20 osób) oraz zawodowym (10 osób). Osoby w wieku powyżej 50 lat stanowiły ponad 45,2 % ogółu osób zatrudnionych w tym programie, osoby długotrwale bezrobotne 35,5 %, a osoby bez prawa do zasiłku 96,8 %. Ponad 67,7 % ogółu stanowiły osoby zamieszkałe na terenach wiejskich.

Za osoby uczestniczące w programie *ROWY* gmina otrzymywała refundację wynagrodzenia w wysokości 1.317,- złotych miesięcznie + składkę ZUS od refundowanego wynagrodzenia.

Z 31 osób skierowanych do udziału w programie *ROWY* - 30 zakończyło jego udział w planowanym terminie, a planowany okres zatrudnienia przepracowało 29 osób. Z osób uczestniczących w programie 2 osoby znalazły zatrudnienie bądź u tego samego pracodawcy bądź u innego w okresie 3 miesięcy po jego zakończeniu i 2 osoby w okresie 4 miesięcy po jego zakończeniu.

## **Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2010 roku podpisano z 2 gminami porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych na 16 miejsc. W ramach tych prac 18 osób bezrobotnych pracowało przy utrzymywaniu porządku i czystości na terenie gminy Borek i Pogorzela. Prace społecznie użyteczne trwały 28 tygodni. Do tych prac skierowano 13 kobiet i 5 mężczyzn. Wśród uczestników programu osoby posiadające wykształcenie zawodowe stanowiły 55,6 %, a osoby z wykształceniem podstawowym 44,4 % ogólnej liczby skierowanych. Najwięcej osób do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano ze statusem osób długotrwale bezrobotnych ( 94,4 % ogółu osób). Wśród osób wykonujących prace społecznie użyteczne 4 osoby były w wieku powyżej 50 roku życia, a 4 posiadały stopień niepełnosprawności.

Po zakończeniu prac społecznie użytecznych 6 osób podjęło pracę w różnych firmach.

## **Staże**

W 2010 roku podpisano z pracodawcami 72 umowy w sprawie odbycia stażu przez osoby bezrobotne w wieku do 25 lat lub do 27 roku życia ( w przypadku absolwentów szkół wyższych ) oraz przez osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, których było 13 (6 kobiet i 7 mężczyzn). Na 113 zorganizowane miejsca stażu skierowano 121 osób bezrobotnych, w tym 94 kobiety i 27 mężczyzn. W kilku przypadkach nastąpiły wymiany osób, z powodu podjęcia pracy lub rezygnacji z odbywania stażu. 60,3 % ogółu skierowanych osób to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich. U skierowanych bezrobotnych poziom wykształcenia kształtował się następująco :

- wyższe - 39 osób, w tym 32 kobiety,
- średnie - 60 osób, w tym 49 kobiet,
- policealne - 5 osób, w tym 5 kobiet,
- zawodowe - 11 osób, w tym 8 kobiet,
- podstawowe - 6 osób, w tym 0 kobiet.

Wśród skierowanych osób 48,8 % stanowili absolwenci, czyli osoby, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę. Osoby w wieku do 20 lat stanowiły 11,6 % ogółu skierowanych, osoby w wieku 21 – 25 lat 71,9 %, a osoby powyżej 50 roku życia 1,6 %. Ponad 62 % ogółu skierowanych na staż nie posiadało doświadczenia zawodowego. Najczęściej staż trwał przez okres od 6 do 12 miesięcy. Po okresie odbywania stażu większość pracodawców deklarowała zatrudnienie na dalszy okres. W 2010 roku staż zakończyły ogółem 163 osoby, w tym 126 kobiet i 37 mężczyzn. Wśród tych osób 113 kontynuowało staż rozpoczęty w 2009 roku. Natomiast 50 osób (31 kobiet i 19 mężczyzn) rozpoczęło i zakończyło staż w 2010 roku. Z osób, które zakończyły odbywanie stażu w 2010 roku 55,8 % podjęło pracę w okresie 3 miesięcy po jej zakończeniu, w tym 1 kobieta roboty publiczne, a 1 mężczyzna otrzymał dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Efektywność zatrudnienia po stażu wśród kobiet jest większa o 2,2 pkt. procentowego niż wśród mężczyzn. W większości przypadków podjęcie pracy nastąpiło zaraz po zakończeniu stażu. W 2011 roku 71 osób, w tym 63 kobiety i 8 mężczyzn kontynuuje staż rozpoczęty w 2010 roku. Najczęściej osoby odbywały staż na stanowiskach referenta, pracownika administracyjno-biurowego, sprzedawcy, sekretarki, opiekuna, noszowego, pomocy nauczyciela lub wychowawcy.

### **Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.**

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2010 roku zawarł 59 umów w sprawie warunków i trybu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia 84 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Kwota refundacji była zróżnicowana i wynosiła od 10.700,- do 18.000,- złotych. W ramach tych umów skierowano do pracy 91 osób bezrobotnych ( 27 kobiet i 64 mężczyzn ), ponieważ w kilku przypadkach nastąpiła wymiana osób w trakcie trwania umowy.

Wśród skierowanych osób długotrwale bezrobotni stanowili 12,1 %, a mieszkańcy terenów wiejskich 56,0 %. Ponad 88,5 % bezrobotnych zatrudnionych w ramach tego programu stanowiły osoby bez prawa do zasiłku. Najwięcej osób zatrudniono na refundowanych miejscach pracy w wieku do 25 lat (35,2 %) i w przedziale wiekowym 26-30 lat (27,5 %), zaś wśród kobiet w wieku 31 – 40 lat (30 %). Natomiast biorąc pod uwagę wykształcenie najliczniejszą grupę stanowiły osoby z zawodowym wykształceniem (33 osoby ) i średnim (30 osób) .

W 2010 roku powstały stanowiska pracy utworzone w wyniku refundacji kosztów wyposażenia takie jak: sprzedawca oraz łączone stanowiska sprzedawcy z innym (14 miejsc), pracownik budowlany i pokrewne (11 miejsc), mechanik samochodowy ( 7 miejsc) i inne.

### **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W 2010 roku 97 osobom bezrobotnym (w tym 31 kobietom i 66 mężczyznom) przyznano i wypłacono jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Przed udzieleniem dotacji większość z tych osób (80 %) uczestniczyła w szkoleniach małej przedsiębiorczości organizowanych i finansowanych przez Urząd. Kwota dotacji wynosiła 14.000,- lub 18.000,- złotych.



Najczęściej osoby otrzymujące te środki przeznaczały je na zakup urządzeń i maszyn potrzebnych do prowadzenia działalności, na wyposażenie lokalu bądź zakup towaru. Na ogólną liczbę dotacjobiorców 50,5 % to osoby zamieszkałe w mieście, 90,7 % nie posiadało prawa do zasiłku, a 32,9 % to osoby długotrwale bezrobotne. Wśród dotacjobiorców najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 31-40 lat ( 33 %) i w wieku do 25 lat ( 32 %). Spośród dotacjobiorców 37 osób posiadało wykształcenie zawodowe, 35 osób wykształcenie średnie i 15 osób wykształcenie wyższe.

Najwięcej nowo tworzonych firm dotyczyło działalności w zakresie usług budowlanych różnego rodzaju (26 dotacji) i handlu oraz handlu połączonego z usługami lub produkcją (24 dotacji) oraz różnego rodzaju usług (kosmetyczne, krawieckie, fryzjerskie, sprzątania).

Ponadto 6 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy otrzymało środki na założenie spółdzielni socjalnej „Kamerdyner” w Pudliszkach w ogólnej kwocie 76.800,- złotych. Wśród członków założycieli spółdzielni były 4 kobiety i 2 mężczyzn. Podstawowym profilem działalności spółdzielni jest catering, usługi sprzątania w budynkach i obiektach przemysłowych oraz utrzymanie terenów zielonych. Otrzymane środki zostały przeznaczone na remont i adaptację pomieszczeń, zakup sprzętu i wyposażenia oraz towar.

## **Szkolenia**

W 2010 roku zorganizowano następujące szkolenia sfinansowane z Funduszu Pracy:

- *Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej* – 2 osoby w tym 0 kobiet, 2 osoby podjęły pracę po szkoleniu,
- *Kurs korekcji i pielęgnacji rąk* – 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba rozpoczęła własną działalność gospodarczą w ramach dotacji,
- *Operator koparko - ładowarki* – 12 osób, w tym 0 kobiet, 8 osób podjęło pracę po szkoleniu,
- *Operator ładowarki* – 4 osoby, w tym 0 kobiet, 3 osoby podjęły pracę po szkoleniu,
- *Operator koparki* – 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- *Mala przedsiębiorczość* – 76 osób, w tym 23 kobiety, wszystkie osoby rozpoczęły własną działalność gospodarczą w ramach dotacji,
- *Kurs konstruktora odzieży* – 2 osoby, w tym 2 kobiety, 2 osoby podjęły pracę po szkoleniu,
- *Zasady zakładania i funkcjonowania spółdzielni socjalnych* – 7 osób, w tym 3 kobiety,
- *Kurs kosmetyczny I, II i III stopnia* – 1 osoba, w tym 1 kobieta, osoba nie podjęła pracy po szkoleniu,
- *Profesjonalny magazynier z uprawnieniami na wózki jezdniowe* – 10 osób, w tym 1 kobieta, 6 osób podjęło pracę po szkoleniu, a 1 osoba rozpoczęła własną działalność gospodarczą w ramach dotacji,
- *Drwal – operator pilarek* – 1 osoba, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- *Spawanie metodą TIG* – 2 osoby, w tym 0 kobiet, osoby nie podjęły pracy po szkoleniu,
- *Creative hairdressing* – 1 osoba, w tym 1 kobieta, osoba rozpoczęła własną działalność gospodarczą w ramach dotacji,
- *Przedstawiciel handlowy* – 6 osób, w tym 3 kobiety, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,

- *KADRY-PLACE-ZUS z programem PŁATNIK* – 11 osób, w tym 11 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu, a 1 osoba rozpoczęła własną działalność gospodarczą w ramach dotacji,
- *Kwalifikacja wstępna* – 1 osoba, w tym 0 kobiet, osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- *Prawo jazdy kat. „C”* – 6 osób, w tym 0 kobiet, żadna z osób nie podjęła pracy po szkoleniu,
- *Prawo jazdy kat. „C+E”* – 4 osoby, w tym 0 kobiet, 1 osoba podjęła pracę po szkoleniu,
- *Szkolenie okresowe dla kierowców kat. „C”* – 1 osoba, w tym 0 kobiet, osoba nie podjęła pracy po szkoleniu,
- *Kurs instruktora nauki jazdy kat. „B”* – 2 osoby, w tym 0 kobiet, żadna osoba nie podjęła pracy po szkoleniu,
- *„Aktywnie szukam pracy”* – 19 osób, w tym 19 kobiet; żadna z osób nie podjęła pracy po szkoleniu;

Były to szkolenia zarówno grupowe organizowane z inicjatywy urzędu (dla 138 osób), jak i szkolenia indywidualne (32 osoby), na które były kierowane osoby posiadające deklarację zatrudnienia po zakończonym szkoleniu. Ogółem na szkolenia finansowane z Funduszu Pracy skierowano 170 osób, w tym 64 kobiety i 106 mężczyzn.

Z ogółu osób przeszkolonych z Funduszu pracy w 2010 roku:

- 52,24% było zamieszkałych na wsi;
- 32,84% było w wieku do 25 roku życia,
- 58,24% było w wieku od 25 do 44 roku życia,
- 8,92% było w wieku 45 i więcej,
- 9,89% posiadało wykształcenie wyższe,
- 33,97% posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe,
- 11,24% posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące,
- 32,84% posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe,
- 12,06% posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej,

## **II. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.**

### **Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 PLUS**

W marcu 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu złożył wniosek o przyznanie środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację **Programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 45/50 PLUS**. Po otrzymaniu środków ( w 2 turach) w czerwcu 2010 roku Urząd przystąpił do realizacji w/w programu. Ogółem przyznano kwotę 74,8 tys. złotych, którą w całości wykorzystano.

Program 45/50 PLUS adresowany był do osób bezrobotnych z powiatu gostyńskiego, w wieku „niemobilnym” tj. powyżej 45 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Ogółem objęto programem 8 osób bezrobotnych.

W ramach programu 45/50 PLUS realizowano następujące formy:

- refundację kosztów wyposażenia 3 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- prace interwencyjne dla 5 osób bezrobotnych.

Podpisano 3 umowy z pracodawcami na utworzenie 3 nowych stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: inseminator, pracownik obsługi maszyny do napełniania kartridży, operator

ładowarki. W 1 przypadku pracodawca korzystał jednocześnie z refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy i z refundacji kosztów wynagrodzenia i składki ZUS (zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych). Ogółem na utworzone stanowiska pracy skierowano 3 osoby, w tym 1 kobietę i 2 mężczyzn. Wszystkie skierowane na utworzone miejsca pracy osoby były w wieku powyżej 50 roku życia. Kwota refundacji na jedno stanowisko wynosiła 18.000,- złotych.

Ponadto podpisano 4 umowy z pracodawcami na zorganizowanie prac interwencyjnych dla 5 osób bezrobotnych, na które skierowano 6 osób ( nastąpiła jedna wymiana ). Jeden pracodawca korzystał równocześnie z refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i prac interwencyjnych. Kwota refundacji kosztów wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych wynosiła wysokość zasiłku dla bezrobotnych lub połowę minimalnego wynagrodzenia + składka ZUS od refundowanego wynagrodzenia przez okres 6 lub 12 miesięcy. Wśród skierowanych osób do prac interwencyjnych 4 były w wieku powyżej 50 roku życia.

Wśród ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w programie:

- kobiety stanowiły 37,5 %,
- osoby z wykształcenie zawodowym 75 % i podstawowym 25 % ,
- osoby bez prawa do zasiłku 62,5 %,
- mieszkańcy wsi 62,5 %,
- długotrwale bezrobotni 25 %.

Udział w programie zakończyło 7 osób, z których 6 osób podjęło pracę po zakończeniu udziału w programie. W 2011 roku kontynuowana jest refundacja wynagrodzenia 1 osoby zatrudnionej w ramach prac interwencyjnych.

### **Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy *O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy***

W lipcu 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu złożył wniosek o przyznanie środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację **Programu na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy.**

Po otrzymaniu środków w kwocie 1.555.200,- zł we wrześniu 2010 roku Urząd przystąpił do realizacji w/w programu. Przyznana kwota została w całości wykorzystana.

Program skierowany był do osób bezrobotnych z powiatu gostyńskiego będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art.49 ustawy. Ogółem objęto programem 229 osób bezrobotnych.

W ramach programu na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy realizowano następujące formy:

- staże, które umożliwiły nabycie umiejętności praktycznych 156 osobom bezrobotnym przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy,
- przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 73 osób bezrobotnych.

Na staż skierowano 156 osób bezrobotnych, w tym 115 kobiet i 41 mężczyzn. Wśród skierowanych absolwenci stanowili 64,7 % ogółu skierowanych, a bezrobotni do 25 roku życia 92,3 %. Ponadto 2 osoby to długotrwale bezrobotne, 3 to osoby bez doświadczenia zawodowego. 5 uczestników programu to osoby bez wykształcenia średniego i 2 kobiety po urodzeniu dziecka, które nie podjęły zatrudnienia. Wśród skierowanych przeważały osoby zamieszkałe na terenach wiejskich ( 57,7 %) oraz osoby ze średnim wykształceniem (48,1%) i wyższym (23,7 %). Staż zakończyły w 2010 roku 2 osoby (kobiety). W 2011 roku odbywanie stażu kontynuują 154 osoby, w tym 113 kobiet i 41 mężczyzn.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) przeznaczone były dla osób bezrobotnych posiadających pomysł na własną firmę. Dotacje wypłacono 73 osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy, w tym 17 kobietom i 56 mężczyznom w kwocie 14.000,- lub 18.000,- złotych na osobę. Wśród dotacjobiorców było 20 osób w wieku do 25 lat oraz 32 osoby z zawodowym wykształceniem. Ponad połowa (50,7 %) dotacjobiorców to osoby, które przed otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej figurowała w rejestrze bezrobotnych ponad 12 miesięcy. Większość udzielonych dotacji zostało przeznaczonych na działalność usługową (budowlaną i instalatorską) i handlową.

Wśród ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w programie:

- kobiety stanowiły 57,6 %,
- osoby z wykształcenie średnim 42,4 %, zawodowym 29,7 % i wyższym 20,1 %,
- osoby bez prawa do zasiłku 73,4 %,
- mieszkańcy wsi 59,8 %.

### **Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości**

W lipcu 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu złożył wniosek o przyznanie środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra na realizację **Programu związanego z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości**.

Po otrzymaniu środków we wrześniu 2010 roku w kwocie 2.120.700,- zł Urząd przystąpił do realizacji w/w programu.

Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości adresowany był do osób bezrobotnych z powiatu gostyńskiego, ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy chcieli rozpocząć działalność gospodarczą oraz do pracodawców, będących małymi lub średnimi przedsiębiorcami, którzy planowali utworzyć nowe stanowiska pracy dla bezrobotnych.

W ramach programu realizowano następujące formy:

- przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej poprzedzone szkoleniem małej przedsiębiorczości dla 97 osób bezrobotnych,
- refundację kosztów wyposażenia 25 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej przeznaczone były dla osób bezrobotnych posiadających pomysł na własną firmę. Dotacje wypłacono 97 osobom bezrobotnym (37 kobietom, 60 mężczyznom) w kwocie 14.000,- zł lub 18.000,- zł na osobę. Wśród dotacjobiorców było 11 osób długotrwale bezrobotnych i 35 osób w wieku do 25 lat. W przedziale wiekowym 26-30 lat było 35 osób (13 kobiet, 22 mężczyzn), w przedziale wiekowym 31-40 lat były 23 osoby bezrobotne (12 kobiet, 11 mężczyzn), w przedziale wiekowym 41-50 lat były 3 osoby (1 kobieta, 2 mężczyzn). Ponad połowa (56,7 %) dotacjobiorców to mieszkańcy wsi. Wśród przyszłych przedsiębiorców najliczniejszą grupę stanowili dotacjobiorcy ze średnim wykształceniem (52,6 %) i zawodowym (22,7). Najwięcej dotacji przyznano na działalność handlową (31 dotacji) i remontowo-budowlaną (16 dotacji). Pozostałe dotyczyły działalności usługowej lub produkcyjnej różnego rodzaju.

Ponadto podpisano 19 umów z pracodawcami będącymi małymi lub średnimi przedsiębiorcami na utworzenie 25 nowych stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, na które skierowano 6 kobiet i 19 mężczyzn. Wśród skierowanych na utworzone miejsca pracy 10 osób to bezrobotni w wieku do 25 lat i 4 osoby to długotrwale bezrobotne.

Wśród ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w programie:

- kobiety stanowiły 35,2 %,
- osoby młode w wieku do 30 lat 72,9 %,

- osoby z wykształceniem średnim 47,5 %, zawodowym 29,5 % i wyższym 12,3 %,
- osoby bez prawa do zasiłku 82,8 %,
- mieszkańcy wsi 59,8 %.

## 7. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego

Od 1 marca 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizuje projekt „Zainwestuj w siebie” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*. W dniu 4 lipca 2008 roku została podpisana umowa ramowa Projektu systemowego „Zainwestuj w siebie” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu (Instytucją Pośredniczącą) a Powiatowym Urzędem Pracy w Gostyniu (Beneficjentem) na okres od 1.03.2008 do 31.12.2013.

W ramach projektu zaplanowano w 2010 roku:

- zorganizowanie staży dla 132 osób bezrobotnych,
- zorganizowanie i przeprowadzenie szkoleń dla 70 osób bezrobotnych + szkolenia małej przedsiębiorczości dla 108 osób,
- przyznanie i wypłacenie 108 osobom środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Ostatecznie w 2010 roku zorganizowano:

- staże dla 138 osób bezrobotnych, w tym dla 4 osób na uzupełnienie w miejsce stażystów, którzy zrezygnowali ze stażu rozpoczętego w 2009 roku,
- szkolenia dla 129 osób bezrobotnych (w tym 102 osoby objęto szkoleniami „małej przedsiębiorczości” przed udzieleniem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej),
- przyznano i wypłacono 112 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej.

### Staż

W 2010 roku podpisano z pracodawcami 109 umów w sprawie odbycia stażu przez osoby bezrobotne na 130 miejsc, na które skierowano ogółem 134 osoby bezrobotne, w tym 88 kobiet i 46 mężczyzn. Ponadto skierowano 4 osoby (2 kobiety i 2 mężczyzn) na uzupełnienie w miejsce stażystów, którzy rozpoczęli staż w 2009 roku i z niego zrezygnowali w 2010 roku. 86 osób kontynuowało odbywanie stażu w ramach umów zawartych w 2009 roku (60 kobiet, 26 mężczyzn). W 5 przypadkach nastąpiło przerwanie stażu (4 kobiety, 1 mężczyzna) z różnych powodów. Wśród skierowanych osób 61,2 % stanowiły osoby zamieszkałe na terenach wiejskich, a 28,3 % to absolwenci różnego rodzaju szkół. Ponadto na staż zostało skierowanych 58 osób bezrobotnych, które były bezrobotnymi długotrwale czyli pozostawały bezrobotnymi ponad 12 miesięcy w okresie 2 lat przed skierowaniem na staż oraz 9 osób w wieku powyżej 45 roku życia.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia to najliczniejszą grupę osób stanowiły osoby ze średnim wykształceniem (42,8 %) i zawodowym (31,2 %). Osoby z wyższym wykształceniem stanowiły 14,5 % ogółem skierowanych.

W 2010 roku odbywanie stażu zakończyło łącznie 158 osób (111 kobiety i 47 mężczyzn), a kontynuuje w 2011 roku 61 osób (35 kobiet i 26 mężczyzn). Z osób, które zakończyły odbywanie stażu 86,1 % zostało zatrudnionych na dalszy okres u tego samego pracodawcy lub innego lub rozpoczęło działalność gospodarczą. Okres odbywania stażu wynosił najczęściej 6 lub 12 miesięcy.

## Szkolenia

W 2010 roku w ramach projektu „Zainwestuj w siebie !” zorganizowano następujące szkolenia :

- |  |   |                         |
|--|---|-------------------------|
| - mała przedsiębiorczość                             | - | 102 osoby (44 kobiety), |
| - spawanie metodą MAG, MIG, TIG                      | - | 8 osób (mężczyźni),     |
| - obsługa kasy fiskalnej z podstawami komputera      | - | 9 osób (kobiety),       |
| - operator wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej | - | 10 osób (mężczyźni).    |

Ogółem na szkolenia skierowano 129 osób bezrobotnych (53 kobiety i 76 mężczyzn). Spośród 102 osób uczestniczących w szkoleniu „małej przedsiębiorczości” 101 otrzymało również dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (100 osób otrzymało dotacje w ramach projektu), a 1 osoba po szkoleniu zrezygnowała z dotacji z powodu podjęcia pracy.

Wśród uczestników szkolenia 53,5 % to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich i 39,5 % to osoby długotrwale bezrobotne. W szkoleniach uczestniczyło 46 osób w wieku powyżej 45 roku życia, a w wieku do 25 roku życia 29 osób. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia to najwięcej osób skierowano z wykształceniem średnim (39,5 %) i zawodowym (34,9 %). Ponad 72,8 % osób biorących udział w szkoleniach w dniu rozpoczęcia szkolenia nie posiadało prawa do zasiłku.

Efektywność szkoleń (łącznie z „małą przedsiębiorczością”) wyniosła 80,6 %, a bez tych szkoleń 13,8 %.

## Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Ze środków EFS współfinansowano także przyznanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej. Z wybranymi do udziału w projekcie osobami, doradca zawodowy przeprowadził rozmowy w celu określenia ich predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. Następnie każda z tych osób brała udział w spotkaniu z Komisją oceniającą wnioski. Po pozytywnym zaakceptowaniu wniosku przez Komisję osoby brały udział w szkoleniu „małej przedsiębiorczości”. Po szkoleniu podpisywano umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 14.000,- lub 18.000,- złotych.

Podpisano 112 umów (z 46 kobietami i 66 mężczyznami). Najliczniejszą grupę dotacjobiorców stanowiły osoby z wykształceniem średnim (41,1 %) i zawodowym (32,1 %). Natomiast biorąc pod uwagę strukturę wiekową to najbardziej zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej były osoby młode w wieku do 30 lat (35,7 % ogólnej liczby dotacjobiorców). Także 42 osoby w wieku powyżej 45 roku życia otrzymały dotacje. Większe zainteresowanie dotacjami wystąpiło wśród zamieszkałych w mieście – 52,7 %. Wśród dotacjobiorców 27 osób korzystało z poręczenia Jarocińskiego Funduszu Poręczeń Kredytowych.

Najliczniejsze dotacje (bo aż 34) dotyczyły działalności handlowej, a 18 - działalności usługowej w budownictwie. Pozostałe działalności obejmowały usługi różnego rodzaju.

## 8. Programy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Od 1 stycznia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zajmuje się rehabilitacją zawodową w powiecie. W ramach przyznanych środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2010 roku realizowane były następujące zadania :

- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,

- przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
  - finansowanie szkoleń i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych.
- Ogółem na te zadania wydatkowano kwotę 155.000,- zł.

### **Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej**

W 2010 roku podpisano 2 umowy z 2 pracodawcami na utworzenie 2 nowych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych. Ogółem skierowano 2 osoby ( mężczyzn) na stanowiska pracownik budowlany – kierowca i sprzedawca - kierowca, posiadających lekki stopień niepełnosprawności i status bezrobotnego. Jedna z nich posiadała wykształcenie zawodowe, a druga średnie zawodowe. Wśród tych osób zatrudnionych na utworzonym stanowiskach pracy 1 osoba była w wieku powyżej 50 roku życia.

Na utworzenie 2 nowych stanowisk pracy dla niepełnosprawnych wydatkowano ogółem 50.000,- zł. (po 25.000,- zł. na 1 stanowisko pracy).

### **Środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przyznano i wypłacono 4 osobom niepełnosprawnym środki na podjęcie działalności gospodarczej (w tym 2 kobietom). Wśród dotacjobiorców wszystkie osoby posiadały lekki stopień niepełnosprawności. Natomiast 2 osoby posiadały status bezrobotnego i 2 poszukującego pracy (renta). Tylko jedna osoba to mieszkaniec Gostynia, a 3 to mieszkańcy wsi. Najwięcej osób posiadało wykształcenie średnie (2 osoby), jedna zawodowe i jedna podstawowe.

Jedna osoba otworzyła firmę usługową, 1 usługowo-handlową i 2 handlową. Kwota dotacji wynosiła 25.000,- złotych. Ogółem wydatkowano kwotę 100.000,- zł.

### **Szkolenia**

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował następujące szkolenia dla osób niepełnosprawnych:

- zasady zakładania i funkcjonowania spółdzielni socjalnych – 1 osoba ( mężczyzna),
- instruktor nauki jazdy kat. B – 1 osoba (mężczyzna).

Ogółem na szkolenia skierowano 2 osoby ( 2 mężczyzn).

Wśród tych osób jedna posiadała znaczny stopień niepełnosprawności, a druga lekki. Obie posiadały status poszukującego pracy (renta), średnie wykształcenie i były mieszkańcami wsi. Szkolenia ukończyły obie osoby, jednak nie podjęły zatrudnienia.

Ogółem na szkolenia wydatkowano kwotę 5.000,- zł.

## **9. Fundusz Pracy**

Na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy – Minister Pracy i Polityki Społecznej dnia 11 marca 2010 roku przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gostyniu kwotę 6.176.100,- zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Gostyniu na posiedzeniu w dniu 31.01.2010 r. zatwierdziła następującą strukturę wydatków środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:

- staże - 20,6 %,

- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 35 %,
- roboty publiczne i prace społecznie użyteczne - 12,35 %,
- refundacja kosztów wyposażenia miejsca pracy - 23,3 %,
- prace interwencyjne - 3,1 %,
- szkolenia i dofinansowanie studiów podypl. - 3,95 %,
- przygotowanie zawodowe dla dorosłych - 1,5 %,
- refundacja kosztów dojazdu do pracy,  
opieki nad osobą zależną, stypendium za naukę - 0,2 %.

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu wnioskował o dodatkowe środki do Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu „45/50 PLUS” i pozyskał 31.100,- zł.

Na projekt „Zainwestuj w siebie!” w ramach PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymano 3.325.600,- zł.

Ponownie na realizację programu „45/50 PLUS” pozyskano środki w czerwcu 2010 roku. Uzyskano na ten cel 43.700,- zł.

Ostatnie zwiększenie limitu z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej nastąpiło 14 września 2010 roku. Pozyskano 3.675.900,- zł na realizację programów:

- 2.120.700,- zł na programy związane z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości,
- 1.555.200,- zł na programy na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ostatecznie w 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu dysponował kwotą **13.252.400,- zł** przeznaczoną na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Wydatki z Funduszu Pracy w 2010 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zamknęły się w kwotach:

- staże - 3.007.800,-zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 6.668.900,-zł,
- roboty publiczne - 736.500,- zł,
- prace społecznie użyteczne - 18.500,- zł,
- refundacja kosztów utworzenia miejsc pracy - 1.962.200,- zł
- prace interwencyjne - 241.000,- zł,
- szkolenia - 380.300,- zł,
- koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia - 22.800,- zł,
- opieka nad dzieckiem lub osobą zależną - 400,- zł,
  
- koszt studiów podyplomowych - 8.100,- zł.

**Razem: 13.046.500,- zł.**

W kwocie tej **3.226.900,- zł** dotyczyło programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wydatki obligatoryjne Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2010 roku:

- zasiłki dla bezrobotnych - 7.236.600,- zł,
- dodatki aktywizacyjne - 248.000,-zł
- stypendia dla bezrobotnych z tytułu kontynuowania nauki w szkołach ponadpodstawowych lub ponadgimnazjalnych dla dorosłych - 40.800,- zł.

**Razem: 7.525.400,- zł.**



## **10. Pozostałe działania PUP w 2010 roku:**

- Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zlecił wykonanie badania „Wykorzystanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej przez przedsiębiorstwa z powiatu gostyńskiego powstałe w latach 2006 – 2008”. Badanie opracowała Katedra Badań Marketingowych Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy i Stowarzyszenia Wspierania Przedsiębiorczości Powiatu Gostyńskiego. Badania miały na celu sprawdzenie wykorzystania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej przez przedsiębiorstwa z powiatu gostyńskiego powstałe w latach 2006-2008. Wynika z nich, iż 2/3 firm otwieranych z dotacji Powiatowego Urzędu Pracy utrzymuje swoją działalność po okresie jednego roku. Jest to wynik zdecydowanie wyższy od średniej krajowej,

- Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zlecił wykonanie badania „Bezrobotni w powiecie gostyńskim – bariery, oczekiwania, motywacje i aktywność do podjęcia pracy, potrzeby szkoleniowe oraz oczekiwania bezrobotnych wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu”. Badanie zostało wykonane na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu przez Pracownię Badań Opinii Publicznej Społeczności Lokalnej i Rynku w Jarocinie,

- 5 października 2010 roku w siedzibie Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu odbyła się uroczystość nadania Złotych, Srebrnych i Brązowych Medali za Długoletnią Służbę najbardziej zasłużonym pracownikom publicznych służb zatrudnienia. Podczas uroczystości wicewojewoda wielkopolski – Pan Przemysław Pacia odznaczył 41 osób za wzorowe wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej. Wśród wyróżnionych byli również przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu: Pani Urszula Janiszewska – Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy PUP i Pani Jolanta Rajewska – Główna Księgowa i Kierownik Działu Finansowo – Księgowego PUP, które otrzymały złote medale oraz Pani Justyna Krzyżostaniak – Dyrektor PUP, odznaczona medalem brązowym.