

**Sprawozdanie z działalności**  
**Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2008 roku**  
**oraz**  
**wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2008 roku**

## **1. Charakterystyka rynku pracy**

Rynek pracy powiatu gostyńskiego charakteryzowały w 2008 roku następujące cechy:

- stały, duży spadek poziomu bezrobocia - od stanu najwyższego, który na koniec stycznia 2008 roku wyniósł 4.001 osób, do poziomu najniższego, jaki odnotowano w sierpniu – 3.051 osób. W ostatnich miesiącach roku nastąpił niewielki wzrost liczby bezrobotnych - do 3.361 osób na koniec 2008 roku. Wzrost bezrobocia w miesiącach zimowych spowodowany był przerwami w pracy w branży rolniczej i budowlanej. Ogólnie rzecz ujmując rok 2008 był pod względem liczby bezrobotnych najbardziej korzystnym rokiem od czasu transformacji ustrojowej naszego kraju. Szybki rozwój gospodarczy Polski oraz możliwość wyjeżdżania do pracy do krajów zachodniej Europy spowodowały tak duży spadek bezrobocia. Do spadku przyczyniło się również wprowadzenie „standardów usług rynku pracy” tj. przepisów mających na celu zwiększenie gotowości bezrobotnych do działań aktywizujących. Bardziej rygorystyczne podejście do tej kwestii także przyczyniło się do zwiększenia liczby wyłączeń z ewidencji,

- przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych, które stanowiły 61 % zarejestrowanych,
- dominacja wśród bezrobotnych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (35 %) oraz gimnazjalnym i niższym (29 %),
- odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem wynosił 5 %,
- przewaga osób młodych w wieku 18 – 34 lat (54 %),
- dość duża grupa osób, które ukończyły 50 lat – 18 %,
- znaczący odsetek osób długotrwale bezrobotnych – 51 % ( jednak w porównaniu do roku 2007 odsetek ten obniżył się o 10 punktów procentowych ),
- bez kwalifikacji zawodowych było 23 % osób, taki sam odsetek bezrobotnych nie posiadał doświadczenia zawodowego,
- orzeczenie o stopniu niepełnoprawności posiadało 3 % populacji bezrobotnych,
- prawo do zasiłku dla bezrobotnych w 2008 roku posiadało średnio 17 % zarejestrowanych.

W 2008 roku dokonano 6.142 nowych rejestracji. Najwięcej osób rejestrowało się w październiku – 744 oraz wrześniu – 719. Najmniej nowych rejestracji odnotowano w marcu – 386.

W ogólnej liczbie osób rejestrujących się w 2008 roku:

- 51 % stanowiły kobiety,
- 29 % uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
- 54 % zamieszkiwało na wsi,
- 21 % rejestrowało się po raz pierwszy.

W trakcie 2008 roku z ewidencji wyłączono 6.582 karty rejestracyjne osób bezrobotnych, z czego 3.181 (48 %) z powodu podjęcia pracy.

Dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy przez osoby posiadające prawo do zasiłku dla bezrobotnych przyznano w 2008 roku 431 osobom.

Na stałym poziomie utrzymywała się liczba poszukujących pracy – średnio miesięcznie były zarejestrowane 133 osoby o takim statusie.

Stopa bezrobocia w roku 2008 kształtowała się następująco:

- styczeń - 12,5 % (najwyższy poziom),
- czerwiec - 10,4 %,
- sierpień - 9,8 % (najniższy poziom),
- grudzień - 10,8 %.

W porównaniu z grudniem 2007 roku stopa bezrobocia na koniec 2008 roku spadła o 1,3 punktu procentowego.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu gostyńskiego (stan na koniec 2008 roku):

- Gostyń - 1.415 osób,
- Borek - 278 osób,
- Krobia - 553 osoby,
- Poniec - 292 osoby,
- Pogorzela - 190 osób,
- Piaski - 364 osoby,
- Pępowo - 269 osób.

## 2. Zwolnienia grupowe

W 2008 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu wpłynęły informacje o zamiarze dokonania zwolnień grupowych z następujących zakładów pracy:

- Telekomunikacja Polska S.A Warszawa,
- PKO Bank Polski S.A. Warszawa - 1 osoba,
- Pfeifer & Langen Polska - 1 osoba,
- PRP Sp. z o. o. Wrocław - 8 osób,
- Ruch S. A. Warszawa,
- ELTEL Networks S. A Kostrzyn Wlkp.- 1 osoba.

Wpłynęło także pismo o likwidacji Spółdzielni Pracy PALLAS w Gostyniu.

## 3. Pośrednictwo pracy

W 2008 roku pracę podjęło 3.081 osób bezrobotnych, w tym 1.724 kobiety. Praca niesubsydiowana stanowiła 86% ogółu podjęć pracy, natomiast praca sezonowa 13% podjęć pracy niesubsydiowanej.

Pracodawcy w 2008 roku zgłosili 1400 ofert pracy. 492 oferty dotyczyły prac subsydiowanych, natomiast 215 ofert pochodziło z sektora publicznego. 21 wolnych miejsc zatrudnienia skierowanych było dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, a 191 dla absolwentów.

Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy z gminy Gostyń – 568. W pozostałych gminach sytuacja przedstawiała się następująco:

- gmina Krobia - 198 ofert,
- gmina Piaski - 116 ofert,
- gmina Borek Wlkp. - 74 oferty,
- gmina Pępowo - 48 ofert,
- gmina Poniec - 46 ofert,
- gmina Pogorzela - 42 oferty.

Najwięcej ofert było przeznaczonych dla osób w zawodach:

- pracownik fizyczny - 233 oferty,
- sprzedawca - 150 ofert,
- krawiec – szwacz - 133 oferty,

- pracownik administracyjno – biurowy - 120 ofert,
- robotnik gospodarczy - 11 ofert.

W 2008 roku zorganizowano 13 spotkań z pracodawcami, w których uczestniczyło 301 osób zainteresowanych podjęciem pracy. W wyniku tychże spotkań zatrudnienie uzyskało 41 osób.

W ramach aktywnego pośrednictwa pracy przeprowadzono 84 wizyty w zakładach pracy, w wyniku których pozyskano 29 miejsc pracy.

W 2008 roku oferty w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) pochodziły głównie z Irlandii, Wielkiej Brytanii, Cypru, Hiszpanii oraz Norwegii. Większość z nich to oferty długoterminowe, skierowane do osób znających w stopniu komunikatywnym język angielski i niemiecki oraz w stopniu podstawowym język hiszpański. Przeważały propozycje dla opiekunek nad osobami starszymi i kierowców z prawem jazdy kat. C, D, E. Dużym zainteresowaniem cieszyli się również sezonowi pracownicy w rolnictwie, sprzedawcy, mechanicy, spawacze, rzeźnicy, kelnerzy, pokojówki, animatorzy kultury, murarze, stolarze oraz inżynierowie.

W 2008 roku do Powiatowego Urzędu Pracy zgłosiło się ok. 400 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Osoby te poszukiwały także ogólnych informacji na temat warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej.

#### **4. Poradnictwo zawodowe**

W 2008 roku z usług doradcy zawodowego skorzystało 809 osób. Osoby te objęte zostały różnymi formami pomocy m. in. poradami indywidualnymi – 502 osoby; zajęciami warsztatowymi – 158 osób; indywidualną i grupową informacją zawodową – 149 osób.

Znaczna część osób objęta poradnictwem indywidualnym uczestniczyła w kilku spotkaniach (łączna liczba wizyt indywidualnych – 829).

Najczęściej występującymi problemami, z jakimi zgłaszały się osoby na porady indywidualne były przede wszystkim trudności z dostosowaniem się do wymogów panujących na lokalnym rynku pracy. Wówczas jedna rozmowa była niewystarczająca aby rozwiązać problem i konieczny był dłuższy proces doradczy.

Poza tym każda osoba niepełnosprawna rejestrująca się w PUP jako bezrobotna lub poszukująca pracy była objęta poradą indywidualną.

Rozmowy doradcze były również przeprowadzane z osobami, które starały się o uzyskanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej - w celu określenia predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej.

W 2008 roku przeprowadzono również postępowania kwalifikacyjne zmierzające do wyłonienia odpowiednich grup osób na szkolenia organizowane z inicjatywy PUP.

#### **5. Klub Pracy**

W Klubie Pracy w Gostyniu w 2008 r w zajęciach aktywizacyjnych oraz szkoleniach wzięły udział 824 osoby. Przeprowadzono następujące zajęcia:

1. Dla młodzieży do 25 roku życia – z zajęć skorzystało 638 osób.
2. Z osobami długotrwale bezrobotnymi – z zajęć skorzystało 180 osób.
3. Z osobami korzystającymi z pomocy opieki społecznej – z zajęć skorzystało 86 osób.
4. Dla osób podejmujących staż – z zajęć skorzystało 96 osób.
5. Dla osób z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności – z zajęć skorzystało 18 osób.
6. Szkolenie 3-tygodniowe “Aktywnie szukam pracy” – ze szkolenia skorzystało 19 osób.

W zajęciach dla młodzieży poruszana była tematyka dotycząca przygotowania osób do prawidłowego funkcjonowania na rynku pracy poprzez omówienie tematów dotyczących

m. in. poprawnego pisania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, umiejętności interpersonalnych, metod i technik szukania pracy itp.

Zajęcia dla osób długotrwale bezrobotnych zawierały m. in. tematykę związaną z kompetencjami, umiejętnościami uniwersalnymi i zawodowymi, analizę SWOT, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, metody i techniki szukania pracy itp.

Współpracę z klubem pracy podjęły następujące Ośrodki Pomocy Społecznej:

- Borek – skierowanych zostało 14 osób,
- Krobia – skierowanych zostało 8 osób,
- Pogorzela – skierowanych zostało 29 osób,
- Pępowo – skierowanych zostało 15 osób,
- Gostyń – skierowanych zostało 20 osób.

Zajęcia miały na celu przede wszystkim udzielenie ich uczestnikom wsparcia psychologicznego, motywującego do aktywizowania się na rynku pracy oraz prawidłowego na nim funkcjonowania. W zajęciach omawiano też tematy obowiązujące na zajęciach dla długotrwale bezrobotnych.

Na zajęciach dla osób podejmujących staż omawiano temat: “Pierwszy dzień w nowej pracy”, traktujący o tym, na co należy zwrócić uwagę w pierwszych dniach stażu, jak zrobić dobre wrażenie na pracodawcy itp.

Zajęcia z osobami niepełnosprawnymi zawierały materiały zajęć aktywizacyjnych poszerzonych o tematykę dotyczącą niepełnosprawności w kontekście rynku pracy.

Szkolenie “Aktywnie szukam pracy” przygotowywało osoby korzystające z tego szkolenia do pełnej aktywizacji zawodowej w oparciu o program klubu pracy.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się spotkania indywidualne z Liderem klubu, na których omawiane były indywidualne problemy osób bezrobotnych. Bardzo duża grupa skorzystała z pomocy przy pisaniu dokumentów aplikacyjnych oraz możliwości ich wydrukowania.

## **6. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu finansowane z Funduszu Pracy**

### **Prace interwencyjne**

W 2008 roku podpisano 11 umów z 8 pracodawcami na zorganizowanie 20 miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Ogółem na prace interwencyjne skierowano 22 osoby bezrobotne, w tym 11 kobiet ( w dwóch przypadkach nastąpiła wymiana osoby w trakcie trwania umowy).

Okres refundacji wynosił 6 miesięcy, natomiast na kwotę refundacji składała się wysokość obowiązującego zasiłku dla bezrobotnych + składka ZUS od tej kwoty. Po zakończeniu prac interwencyjnych (po okresie refundacji) pracodawca był zobowiązany do dalszego zatrudnienia na okres 6, 18 lub 30 miesięcy.

Wśród osób skierowanych na prace interwencyjne :

- 7 osób, w tym 6 kobiet było w wieku do 25 lat,
- 5 osób, w tym 0 kobiet było w wieku powyżej 50 roku życia,
- 3 osoby, w tym 3 kobiety były długotrwale bezrobotne,
- 13 osób, w tym 5 kobiet to osoby zamieszkałe na wsi.

Wśród ogółu skierowanych osób na prace interwencyjne 77,27 % nie posiadało prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Natomiast wśród kobiet 81,82 % stanowiły kobiety bez prawa do zasiłku.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia najwięcej osób posiadało wykształcenie średnie (36,4 %) i zawodowe (22,7 %). Natomiast najmniej osób (13,6 %) było z wykształceniem wyższym.

Najwięcej osób zostało zatrudnionych na stanowiskach pracownika fizycznego lub produkcyjnego (54,5%) oraz referenta – pracownika biurowego (27,3 %).

Prace interwencyjne zakończyło 18 osób, w tym 9 kobiet i wszystkie osoby zostały zatrudnione na dalszy okres.

Ponadto w 2008 roku pracę w ramach prac interwencyjnych kontynuowało i zakończyło 13 osób, w tym 6 kobiet. Osoby te rozpoczęły w/w pracę w 2007 roku. Wszystkie osoby, które zakończyły udział w programie zostały zatrudnione na dalszy okres.

W 2008 roku podpisano również 4 umowy z pracodawcami na zorganizowanie prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. W takich przypadkach zatrudnienie i refundacja w wysokości 50 % minimalnego wynagrodzenia trwa przez okres 24 miesięcy. W 2 umowach pracodawca korzystał jednocześnie z refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wśród skierowanych były 2 kobiety i 2 mężczyzn. Trzy osoby posiadały wykształcenie podstawowe a 1 średnie. Osoby te zostały zatrudnione na stanowiskach: pomoc kuchenna, sprzątaczką, operator minikoparki i pomocnik magazynowy.

## **Roboty publiczne**

W 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu organizował roboty publiczne na ogólnych zasadach jak i w ramach programu „ROWY”.

### ***Roboty publiczne na ogólnych zasadach***

Podpisano 17 umów na 55 miejsc pracy, na które skierowano ogółem 61 osób bezrobotnych, w tym 13 kobiet.

Spośród skierowanych osób bezrobotnych 85,2 % nie posiadało prawa do zasiłku. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwięcej osób posiadało wykształcenie podstawowe lub niepełne podstawowe (45,9 %) i zawodowe (29,5 %).

Spośród osób pracujących w ramach robót publicznych było :

- 13,1 % w wieku do 25 lat,
- 34,4 % w wieku powyżej 50 lat,
- 34,4 % długotrwale bezrobotnych,

Ponadto 65,6 % osób skierowanych na roboty publiczne to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich.

Okres refundacji osób zatrudnionych w ramach robót publicznych wynosił 6 miesięcy a wysokość refundowanego wynagrodzenia wynosiła 1.126.- zł + składka ZUS od refundowanego wynagrodzenia.

Udział w programie zakończyły 53 osoby (8 osób przerwało pracę z różnych powodów), z których 22 osoby zostały zatrudnione na dalszy okres.

### ***Program ROWY***

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu przystąpił do realizacji wojewódzkiego programu ROWY (program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem terenów wiejskich) w maju 2008 roku. Głównym celem programu było zmniejszenie negatywnych skutków bezrobocia oraz poprawa stanu melioracyjnego w powiecie gostyńskim. Beneficjentami były osoby będące w szczególnej

sytuacji na rynku pracy na podstawie art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach programu zorganizowano roboty publiczne we wszystkich gminach powiatu gostyńskiego. Ogółem podpisano umowy na zorganizowanie 38 miejsc pracy, na które skierowano 38 osób (mężczyzn). Osoby te wykonywały prace mające na celu konserwację wałów przeciwpowodziowych i konserwację kanałów przez okres do 6 miesięcy.

Wśród osób skierowanych do tych prac przeważały osoby z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym ( 22 osoby ) i zawodowym ( 12 osób). Osoby w wieku powyżej 50 lat stanowiły ponad 44,7 % ogółu osób zatrudnionych w tym programie, osoby długotrwale bezrobotne 71,1 %, a osoby bez prawa do zasiłku 92,1 %. Ponad 81,5 % ogółu stanowiły osoby zamieszkałe na terenach wiejskich.

Za osoby uczestniczące w programie *ROWY* pracodawca otrzymywał refundację w wysokości 1.170,- złotych miesięcznie + składka ZUS od refundowanego wynagrodzenia. Osobom zatrudnionym w programie dokonywano zwrotu kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy i z powrotem.

W trakcie trwania programu 9 osób przerwało swój udział w robotach publicznych. Gminy nie wyrażały zgody na kierowanie innych osób na zwolnione miejsca pracy. Z osób uczestniczących w programie tylko 1 osoba znalazła zatrudnienie w okresie 3 miesięcy po jego zakończeniu .

Celem strategicznym wojewódzkiego programu *ROWY* było zmniejszenie negatywnych skutków bezrobocia oraz poprawa stanu melioracyjnego w Wielkopolsce.

Realizacja programu *ROWY* przyczyniła się do aktywizacji zawodowej osób z grupy ryzyka zawodowego oraz umożliwiła realizację takich celów jak :

- przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego poprzez skrócenie okresu pozostawania bez pracy oraz pogłębiania się negatywnych ( biernych) postaw wobec pracy,
- przeciwdziałanie negatywnym skutkom istniejącego już wykluczenia społecznego wynikającego z długotrwałego pozostawania bez pracy,
- zdobycie przez osoby uczestniczące w programie źródeł utrzymania, co poprawiło ich sytuację społeczno-ekonomiczną oraz przyczyniło się do ograniczenia poziomu pogłębiającej się biedy i ubóstwa, na które narażone są osoby długotrwale bezrobotne,
- zatrudnienie 1 uczestnika w okresie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie .

## **Prace społecznie – użyteczne**

Prace społecznie użyteczne są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2008 roku podpisano z 3 gminami 5 porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. W ramach tych prac 19 osób bezrobotnych pracowało przy utrzymywaniu porządku i czystości na terenie gmin: Borek, Pogorzela i Gostyń. Prace społecznie użyteczne trwały od 13 do 33 tygodni. Do tych prac skierowano 14 kobiet i 5 mężczyzn. Wśród uczestników programu osoby posiadające wykształcenie zawodowe stanowiły 52,6 %, a osoby z wykształceniem podstawowym 42,1 % ogólnej liczby skierowanych.

W okresie 3 miesięcy po zakończeniu tych prac 3 osoby podjęły pracę na krótki okres.

## Staże

W 2008 roku podpisano z pracodawcami 133 umowy w sprawie odbycia stażu przez osoby bezrobotne w wieku do 25 lat lub do 27 roku życia ( w przypadku absolwentów szkół wyższych ). Na 162 zorganizowane miejsca pracy skierowano 164 osoby bezrobotne, w tym 128 kobiet i 36 mężczyzn. W 2 przypadkach nastąpiły wymiany osób, jedna osoba podjęła pracy w innej firmie, druga zrezygnowała ze stażu. 57,9 % ogółu skierowanych to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich. Wśród skierowanych bezrobotnych poziom wykształcenia kształtował się następująco:

- wyższe - 29 osób, w tym 25 kobiet,
- średnie - 92 osoby, w tym 79 kobiet,
- policealne - 3 osoby, w tym 3 kobiety,
- zawodowe - 40 osób, w tym 21 kobiet.

Wśród skierowanych osób 69,5 % stanowili absolwenci, czyli osoby, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę. Osoby w wieku do 20 lat stanowiły 51,2 % ogółu skierowanych, natomiast osoby w wieku 21 – 25 lat 45,1 % . Najczęściej staż trwał przez okres 6 oraz 12 miesięcy. Po okresie odbywania stażu większość pracodawców deklarowała zatrudnienie na dalszy okres. W 2008 roku staż zakończyło 40 osób, przerwało 5 osób a 119 osób kontynuuje staż w 2009 roku. Z 40 osób, które zakończyły staż w 2008 roku 31 osób podjęło zatrudnienie bądź u tego samego pracodawcy, albo u innego. Najczęściej osoby odbywały staż na stanowiskach referenta – pracownika administracyjno-biurowego ( ok. 42 % ), sprzedawcy ( 16,5 % ) i kucharza – kelnera ( 7,3 % ).

Ponadto w 2008 roku 142 osoby, w tym 110 kobiet i 32 mężczyzn kontynuowało staż, który rozpoczął się w 2007 roku. 69 % osób, które zakończyło odbywanie stażu zostało zatrudnionych na dalszy okres u tego samego pracodawcy lub znalazło zatrudnienie w innej firmie.

## Przygotowanie zawodowe

W 2008 roku zawarto 3 umowy z pracodawcami na zorganizowanie przygotowania zawodowego na 3 miejsca na okres 6 miesięcy, na które skierowano 3 osoby ( 2 kobiety i 1 mężczyznę ). W jednym przypadku osoba (mężczyzna) zrezygnowała z odbywania przygotowania zawodowego. W jego miejsce nie skierowano nowej osoby z powodu braku chętnych kandydatów. W związku z powyższym skrócono umowę. Osoba, która zakończyła odbywanie przygotowania zawodowego została zatrudniona na dalszy okres. Natomiast 1 osoba kontynuuje odbywanie przygotowania zawodowego w 2009 roku.

Wśród skierowanych były 2 osoby bez kwalifikacji i 1 osoba długotrwale bezrobotna, w przedziale wiekowym 26 – 46 lat. Osoby te odbywały przygotowanie zawodowe na stanowisku: stolarz, sprzedawca i kucharz.

## Szkolenia

W 2008 roku zorganizowano następujące szkolenia :

- mała przedsiębiorczość - 99 osób, w tym 30 kobiet,
- obsługa sekretariatu i urzędzeń biurowych - 9 osób, w tym 9 kobiet,
- prawo jazdy kat. C - 8 osób, w tym 1 kobieta,
- prawo jazdy kat. C+E - 6 osób, w tym 0 kobiet,
- prawo jazdy kat. D - 1 osoba, w tym 0 kobiet,
- ankieter badań socjologicznych - 6 osób, w tym 5 kobiet,
- świadectwo kwalifikacyjne - 4 osoby, w tym 0 kobiet,

- podstawowe strażaka jednostki ochrony p.pożarowej - 2 osoby, w tym 0 kobiet,
- samodzielny księgowy - 2 osoby, w tym 2 kobiety,
- kurs kosmetyczny I stopnia - 1 osoba, w tym 1 kobieta,
- cięcie gazowe stali - 1 osoba, w tym 0 kobiet,
- kurs dokształcający dla kierowców wykonujących transport drogowy rzeczy - 1 osoba, w tym 0 kobiet .

Ponadto zorganizowano szkolenie w Klubie Pracy „Aktywnie szukam pracy” dla 2 dziesięcioosobowych grup, w których uczestniczyło 10 kobiet.

Były to szkolenia zarówno grupowe organizowane z inicjatywy Urzędu (dla 134 osób) jak i szkolenia indywidualne (dla 26 osób), na które kierowane były osoby posiadające od pracodawcy uprawdopodobnienie zatrudnienia po zakończeniu szkolenia. Ogółem na szkolenia skierowano 160 osób, w tym 68 kobiet i 92 mężczyzn.

Wśród skierowanych osób najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze średnim wykształceniem - 48,1 %, ( 67,6 % wśród kobiet ) i zawodowym 27,5 % (8,8 % wśród kobiet). Ponad 85,6 % uczestników szkoleń stanowiły osoby bez prawa do zasiłku, a 51,3 % osoby zamieszkałe w mieście. Wśród uczestników szkoleń 57 osób to bezrobotni długotrwale, a 9 to osoby bez kwalifikacji. Osoby w wieku do 25 lat stanowiły 31,3 % ogółu osób, bezrobotni w wieku 26 – 30 lat – 24,4 %, w wieku 31-40 lat – 30,6 %, w wieku 41-50 lat – 13,1 %, a osoby powyżej 50 lat – 0,6 %.

W 2008 roku ukończyło szkolenia 158 osób, a w 2009 roku kontynuują je 2 osoby. Po szkoleniach na uprawdopodobnienia 58,3 % skierowanych osób podjęło zatrudnienie. Ogólna efektywność po szkoleniach wyniosła 72,2 %.

### **Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.**

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2008 roku zawarł 49 umów w sprawie warunków i trybu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia 74 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Kwota refundacji wynosiła 13.500,- złotych i stanowiła maksymalnie 5 - krotne przeciętne wynagrodzenie. W ramach tych umów do pracy skierowano 79 osób bezrobotnych ( 47 kobiet i 32 mężczyzn ), ponieważ w 5 przypadkach nastąpiła wymiana osób w trakcie trwania umowy.

Wśród skierowanych osób długotrwale bezrobotni stanowili 22,8 %, osoby bez kwalifikacji 15,2 %, a mieszkańcy terenów wiejskich 50,6 %. Ponad 92 % bezrobotnych zatrudnionych w ramach tego programu to osoby bez prawa do zasiłku. Najwięcej osób zatrudniono na refundowanych miejscach pracy w wieku do 25 lat (43,0 %), następnie w przedziale wiekowym 26-30 lat (25,3 %). Natomiast biorąc pod uwagę wykształcenie najliczniejszą grupę ( 40,5 %) stanowiły osoby z zawodowym wykształceniem i średnim ( 35,4 %).

W 2008 roku w wyniku refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy powstały stanowiska takie jak: sprzedawca ( 26 miejsc pracy), pomocnik lakiernika – lakiernik ( 5 ), stolarz ( 4 ), krawiec-szwacz ( 3 ), przedstawiciel handlowy ( 2 ), mechanik samochodowy ( 2 ), fryzjer ( 2 ), kierowca mechanik ( 2 ), traktorzysta ( 2 ), malarz tapeciarski ( 2 ), obsługa urządzeń solaryjnych ( 2 ), pracownik serwisowy ( 2 ), farmaceuta ( 2 ) i inne.

### **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W 2008 roku 136 osobom bezrobotnym ( w tym 40 kobietom) przyznano i wypłacono jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy. Przed udzieleniem dotacji większość z tych osób uczestniczyła w szkoleniach małej



przedsiębiorczości organizowanych i finansowanym przez urząd. Kwota dotacji wynosiła 13.500,- złotych.

Najczęściej osoby otrzymujące te środki przeznaczały je na zakup urządzeń i maszyn potrzebnych do prowadzenia działalności, na wyposażenia lokalu bądź zakup towaru. Na ogólną liczbę dotacjobiorców 50,0 % to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich, 79,4 % nie posiadało prawa do zasiłku, a 35,3 % to osoby długotrwale bezrobotne. Wśród dotacjobiorców najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku do 25 lat i w wieku 31 – 40 lat ( po 30,9 %), a najmniej dotacji udzielono osobom w przedziale wiekowym 41- 50 lat ( 9,6 %). Spośród dotacjobiorców 58 osób posiadało wykształcenie zawodowe, 49 osób wykształcenie średnie i 10 wykształcenie wyższe.

Najwięcej rodzajów tworzonych działalności dotyczyło usług budowlanych różnego rodzaju ( 56 dotacji) i handlu w sklepach ( 22 dotacje ) oraz różnego rodzaju usług (instalatorskie, kosmetyczne, krawieckie, fryzjerskie, obróbki metalu ) i stolarstwa ( produkcja i usługi).

### **Program 45/50 PLUS**

W czerwcu 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu złożył wniosek o przyznanie środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację Programu 45/50 PLUS.

Po otrzymaniu środków w lipcu 2008 roku Urząd przystąpił do realizacji w/w programu.

Program 45/50 PLUS adresowany był do osób bezrobotnych z powiatu gostyńskiego, w wieku niemobilnym tj. powyżej 45 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Ogółem objęto programem 41 osób bezrobotnych.

W ramach 45/50 PLUS realizowano następujące formy :

- przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej poprzedzone szkoleniem małej przedsiębiorczości dla 10 osób bezrobotnych,
- szkolenia: obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu oraz nowoczesnych urządzeń biurowych (8 osób), obsługa wózka jezdniowego (9 osób), obsługa kasy fiskalnej z komputerową obsługą sprzedawcy (8 osób), obsługa sekretariatu i urządzeń biurowych ( 1 osoba),
- refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla 5 skierowanych bezrobotnych.

Dotacje były przeznaczone dla osób bezrobotnych posiadających pomysł na swoją firmę. Przed udzieleniem dotacji osoby te uczestniczyły w szkoleniu małej przedsiębiorczości. Szkolenie to miało na celu przygotowanie tych osób do prowadzenia własnej firmy ( zapoznanie się z dokumentacją niezbędną przy prowadzeniu firmy, formami opodatkowania, rozliczaniem firmy, naliczaniem składek ZUS itp.). Dotacje wypłacono 10 osobom bezrobotnym ( 2 kobietom i 8 mężczyznom) w kwocie 14.000,- zł. na osobę. Wśród dotacjobiorców było 6 osób w wieku powyżej 50 roku życia. Większość udzielonych dotacji została przeznaczona na działalność usługową ( budowlaną ).

W ramach Programu 45/50 PLUS zorganizowano szkolenia: obsługi komputera z wykorzystaniem Internetu oraz nowoczesnych urządzeń biurowych, obsługi wózka jezdniowego, obsługi kasy fiskalnej z komputerową obsługą sprzedawcy, obsługi sekretariatu i urządzeń biurowych, na które skierowano ogółem 26 osób. Wszystkie skierowane osoby ukończyły szkolenia. Wśród uczestników szkolenia było 16 osób w wieku powyżej 50 roku życia. Po szkoleniu 3 osoby podjęły pracę.

Kolejną realizowaną formą była refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych. Podpisano 5 umów z pracodawcami na utworzenie 5 nowych stanowisk pracy – sprzedawcy, operatora miniparki, pomocnika

magazynowego - pracownika gospodarczego. Na stanowiska te skierowano 3 kobiety i 2 mężczyzn. Wśród skierowanych na utworzone miejsca pracy były 4 osoby w wieku powyżej 50 roku życia. Kwota refundacji na jedno stanowisko wynosiła 13.500,- zł.

Wśród ogólnej liczby bezrobotnych biorących udział w programie:

- kobiety stanowiły 48,8 %,
- osoby z wykształcenie zawodowym i średnim zawodowym ( po 36,6 %),
- osoby bez prawa do zasiłku 92,7 %,
- mieszkańcy wsi 41,5 %,
- osoby ze stażem pracy 20-30 lat ponad 60 %.

Ogólna efektywność (uzyskanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub podjęcie działalności gospodarczej) mierzona w okresie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie wyniosła 43,9 %.

## 7. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego

W czerwcu 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu złożył wniosek do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu o dofinansowanie realizacji projektu „Zainwestuj w siebie!” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*. W dniu 4 lipca 2008 roku została podpisana umowa ramowa Projektu systemowego „Zainwestuj w siebie!” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu ( Instytucją Pośredniczącą), a Powiatowym Urzędem Pracy w Gostyniu (Beneficjentem) na okres od 1.03.2008 do 31.12.2013.

W ramach projektu zaplanowano w 2008 roku :

- zorganizowanie staży dla 114 osób bezrobotnych,
- zorganizowanie przygotowania zawodowego dla 5 osób bezrobotnych,
- zorganizowanie i przeprowadzenie szkoleń dla 155 osób bezrobotnych,
- przyznanie i wypłacenie 70 osobom środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Ostatecznie w 2008 roku zorganizowano :

- staże dla 119 osób bezrobotnych w wieku do 25 lub 27 lat,
  - szkolenia dla 144 osób bezrobotnych, w tym 63 osoby objęto szkoleniami małej przedsiębiorczości przed udzieleniem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
  - przygotowanie zawodowe dla 5 osób bezrobotnych
- oraz przyznano i wypłacono 75 osobom bezrobotnym środki na podjecie działalności gospodarczej.

### Staż

W 2008 roku podpisano z pracodawcami 109 umów w sprawie odbycia stażu przez osoby bezrobotne na 117 miejsc, na które skierowano ogółem 119 bezrobotnych, w tym 83 kobiety i 36 mężczyzn. W 2 przypadkach nastąpiła wymiana osób z powodu podjęcia pracy przez stażystę i powołania do wojska, a w 3 przypadkach nastąpiło przerwanie stażu ( 2 osoby zostały powołane do służby wojskowej, 1 osoba sama zrezygnowała ze stażu). Wśród skierowanych osób 49,6 % stanowiły osoby zamieszkałe na terenach wiejskich.. Ponadto na staż zostało skierowanych 20 osób bezrobotnych, które były bezrobotnymi długotrwale czyli pozostawały bezrobotnymi ponad 12 miesięcy w okresie 2 lat przez skierowaniem na staż.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia to najliczniejszą grupę osób ( 58,8 % stanowiły osoby ze średnim wykształceniem ) i zawodowym ( 21 %) . Osoby z wyższym wykształceniem stanowiły 16,8 % ogółem skierowanych.

W 2008 roku odbywanie stażu zakończyło 68 osób (50 kobiet i 18 mężczyzn), a kontynuuje w 2009 roku 48 osób (32 kobiety i 16 mężczyzn). Z osób, które zakończyły odbywanie stażu 86,8 % zostało zatrudnionych na dalszy okres u tego samego pracodawcy lub innego. Okres odbywania stażu wynosił najczęściej 6 lub 12 miesięcy.

## **Szkolenia**

W 2008 roku w ramach projektu „Zainwestuj w siebie!” zorganizowano następujące szkolenia :

- mała przedsiębiorczość - 64 osoby ( 17 kobiet, 47 mężczyzn),
- operator koparki - 4 osoby ( mężczyźni),
- prawo jazdy kat. C - 23 osoby (mężczyźni),
- prawo jazdy kat. C + E - 10 osób ( mężczyźni),
- prawo jazdy kat. D - 1 osoba (mężczyzna),
- operator wózka jezdniowego - 17 osób (mężczyźni),
- obsługa kasy fiskalnej - 10 osób ( kobiety),
- spawanie różnymi metodami - 8 osób ( mężczyźni),
- świadectwo kwalifikacji - 5 osób (mężczyźni),
- kurs dokształcający dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy - 1 osoba (mężczyzna),
- AutoCAD I i II stopnia - 1 osoba (mężczyzna ).

Ogółem na szkolenia skierowano 144 osoby bezrobotne (27 kobiet i 117 mężczyzn). W grupie tej były 63 osoby uczestniczące w szkoleniu „małej przedsiębiorczości”, które otrzymały również dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Wśród uczestników szkoleń 47,9 % to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich, a 27,1 % to osoby długotrwale bezrobotne. Najczęściej ze szkoleń korzystały osoby w grupie wiekowej do 25 lat ( 36,8 %) i 31- 40 lat (20,1%). Natomiast osób w wieku powyżej 50 roku życia było 11. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia to najwięcej osób skierowano z wykształceniem średnim ( 37,5 %) i zawodowym ( 31,9 %). Wszystkie skierowane osoby ukończyły szkolenia.

Efektywność szkoleń (łącznie z małą przedsiębiorczością ) wyniosła 71,5 %, a bez tych szkoleń 49,4 %.

## **Przygotowanie zawodowe**

W ramach projektu „Zainwestuj w siebie!” zorganizowano również przygotowanie zawodowe dla 5 osób bezrobotnych. Podpisano 5 umów z pracodawcami, na które skierowano 5 kobiet, w tym 2 długotrwale bezrobotne. W grupie skierowanych 3 osoby to mieszkanki miast. Wśród kobiet 2 posiadały wykształcenie wyższe, a po 1 wykształcenie podstawowe, średnie i policealne .

Przygotowanie zawodowe trwało przez okres 6 miesięcy. Po jego zakończeniu 3 kobiety zostały zatrudnione na dalszy okres a jedna zrezygnowała z zatrudnienia po odbyciu przygotowania zawodowego.

## **Środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Ze środków EFS współfinansowano także przyznanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej. Z wybranymi do udziału w projekcie osobami, doradca zawodowy przeprowadził rozmowy w celu określenia ich predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. Następnie każda z tych osób brała udział w spotkaniu z Komisją oceniającą wnioski. Po pozytywnym zaakceptowaniu wniosku przez komisję osoby brały udział w szkoleniu małej przedsiębiorczości. Po szkoleniu kolejno podpisywano z tymi osobami umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 13.500,- złotych.

Podpisano 75 umów, w tym z 19 kobietami i 56 mężczyznami. Najliczniejszą grupę dotacjobiorców stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym ( 40 %) i średnim (28 %). Natomiast biorąc pod uwagę strukturę wiekową to najbardziej zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej były osoby młode do 40 lat (80 % ogólnej liczby dotacjobiorców) . Równe zainteresowanie dotacjami wystąpiło wśród zamieszkałych na wsi jak i w mieście.

Najwięcej, bo aż 23 dotacje dotyczyły działalności usługowej w budownictwie, a 14 w handlu. Działalność produkcyjną zaplanowano w 5 przypadkach.

## **8. Programy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

Od 1 stycznia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zajmuje się rehabilitacją zawodową w powiecie. W ramach przyznanych środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizowane były następujące zadania:

- refundacja wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracodawcy zatrudniającemu osoby niepełnosprawne,
- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
- finansowanie szkoleń i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych.

### **Refundacja wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracodawcy zatrudniającemu osoby niepełnosprawne**

W ramach tego zadania podpisano 2 umowy z pracodawcami o refundację wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne oraz kontynuowano jedną umowę z 2007 roku. Refundacja dotyczyła 3 kobiet, z których 2 posiadały lekki stopień niepełnosprawności, a 1 umiarkowany. Wśród kobiet 1 posiadała wykształcenie podstawowe i ukończony kurs florystyczny, 1 policealne i 1 wyższe. Osoby te zostały zatrudnione na stanowiskach: sprzedawca, sprzedawca – bukieciarz, pracownik administracyjno – biurowy. Jedna osoba zakończyła udział w programie i przeszła na emeryturę, natomiast za 2 osoby będzie kontynuowana refundacja w 2009 roku.

Na refundację wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za 3 osoby niepełnosprawne wydatkowano w 2008 roku ogółem 13.111,52 zł.

### **Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej**

W 2008 roku podpisano 8 umów z 7 pracodawcami na utworzenie 8 nowych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych. Ogółem skierowano 10 osób, w tym 4 kobiety ( w 2 przypadkach nastąpiła wymiana osób). Wśród skierowanych było 6 osób z lekkim

stopniem niepełnosprawności, 3 z umiarkowanym i 1 ze znacznym. Najwięcej osób posiadało wykształcenie podstawowe (6) oraz zawodowe i średnie (po 2 osoby). Sześć osób to mieszkańcy wsi. Również 6 osób posiadało status bezrobotnego, a 4 status poszukującego pracy (renta lub świadczenie z pomocy społecznej). Na utworzonych stanowiskach pracy zatrudniono 5 osób w wieku powyżej 50 roku życia, 3 osoby w wieku 31-40 lat i 2 osoby w wieku 41-50 lat.

Utworzono następujące stanowiska pracy dla niepełnosprawnych :

- konstruktor odzieży,
- pracownik fizyczny,
- salowa,
- konserwator powierzchni płaskich,
- malarz,
- stolarz,
- pracownik biurowy sprzedawca,
- monter – magazynier, na które wydatkowano ogółem 200.000,- złotych (po 25.000,- złotych na 1 stanowisko pracy).

### **Środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przyznano i wypłacono 8 osobom niepełnosprawnym (w tym 3 kobietom) środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wśród dotacjobiorców 5 osób posiadało lekki stopień niepełnosprawności i 3 umiarkowany. Natomiast 6 osób posiadało status bezrobotnego, a 2 poszukującego pracy (renta i świadczenie z pomocy społecznej). Pięcioro z tych osób to mieszkańcy miast. Najwięcej osób posiadało wykształcenie zawodowe (3 osoby) i średnie (3 osoby).

5 osób utworzyło działalność usługową, 1 produkcyjną i 2 handlową. Na jedną dotację wypłacano 27.000,- złotych lub 25.000,- złotych. Ogółem wydatkowano kwotę 208.000,- złotych.

### **Szkolenia**

W 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował z własnej inicjatywy szkolenie obsługi wózka jezdniowego, na które skierował 2 osoby niepełnosprawne (mężczyzn) poszukujące pracy i 6 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (mężczyzn). Szkolenie to zostało sfinansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Wśród tych osób jedna posiadała znaczny stopień niepełnosprawności, 2 osoby umiarkowany, a 5 osób lekki. Aż 5 osób z tej grupy było w wieku powyżej 50 roku życia. Po szkoleniu 4 osoby podjęły pracę w ciągu 3 miesięcy po jego zakończeniu. Ponadto zorganizowano 2 szkolenia :

- fusingu ( spajanie, gięcie i zdobienie szkła w wysokiej temperaturze ) dla 1 osoby ( kobiety),
- florystyczne dla 1 osoby ( kobiety),

po którym osoby podjęły zatrudnienie zgodnie z wcześniejszą deklaracją ze strony pracodawcy. Osoby uczestniczące w tych szkoleniach to osoby bezrobotne z lekkim i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności , zamieszkałe na wsi.

Ogółem na szkolenia wydatkowano kwotę 11.243,- złote.

## Program JUNIOR

W 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizował program „JUNIOR-program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” zgodnie z umową nr JUR/000020/15/D zawartą w dniu 25 marca 2008 roku pomiędzy Dyrektorem Oddziału Wielkopolskiego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Poznaniu, a Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu. W ramach tego programu 2 osoby niepełnosprawne z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności kontynuowały odbywanie stażu do 21 i do 31 sierpnia 2008 roku. Osoby uczestniczące w programie JUNIOR oprócz stypendium za odbywanie stażu finansowanego z Funduszu Pracy otrzymały świadczenie rehabilitacyjne finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Wysokość tego świadczenia wynosiła 40 % najniższego wynagrodzenia dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Osoby uczestniczące w programie JUNIOR odbywały staż przez okres 12 miesięcy. Ponadto pracodawcy, u których osoby niepełnosprawne odbywały staż otrzymali premie w wysokości 20 % najniższego wynagrodzenia.

W 2008 roku z powodu braku zainteresowania ze strony bezrobotnych i pracodawców nie skierowano nowych osób do udziału w programie.

## 9. Fundusz Pracy.

Na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy – Minister Pracy i Polityki Społecznej dnia 6 marca 2008 roku przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gostyniu kwotę 2.743.000,- zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Gostyniu zatwierdziła następującą strukturę wydatków środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:

- |   |          |
|---|----------|
| - staże   | - 35 %,  |
| - środki na podjęcie działalności gospodarczej  | - 9 %,   |
| - roboty publiczne  | - 15,5 % |
| - prace społecznie użyteczne  | - 1,1 %, |
| - refundacja kosztów wyposażenia miejsca pracy  | - 25 %,  |
| - prace interwencyjne   | - 11 %,  |
| - szkolenia   | - 2 %,   |
| - przygotowanie zawodowe  | - 0,7 %, |
| - refundacja kosztów dojazdu do pracy,<br>opieki nad osobą zależną, stypendium za naukę | - 0,7 %. |

W maju limit środków zwiększono o 479.200,- zł na realizację programu „Rowy 2008”.

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu wnioskował o dodatkowe środki do Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Pozyskano w ten sposób 1.360.000,- zł (w tym 460.000,- zł na aktywizację osób bezrobotnych z obszarów wiejskich i miast do 25 tys. mieszkańców).

Rok 2008 był pierwszym, w którym realizowano projekt w ramach PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego. Na ten cel przeznaczono 1.833.600,- zł.

Na realizację programu 45/50 PLUS urząd pozyskał w lipcu 2008 roku 227.700,- zł.

Ostatnie zwiększenie limitu nastąpiło 20 listopada 2008 roku. Z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej pochodziły środki w wysokości 490.000,- zł.

Ostatecznie w 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu dysponował kwotą **7.133.500,- zł** przeznaczoną na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Wydatki z Funduszu Pracy w 2008 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zamknęły się w kwotach:

- staże	- 1.900.000,- zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	- 2.988.000,- zł,
- roboty publiczne	- 619.500,- zł,
- prace społecznie użyteczne	- 19.200,- zł,
- refundacja kosztów utworzenia miejsc pracy	- 1.064.200,- zł
- prace interwencyjne	- 207.600,- zł,
- szkolenia	- 293.400,- zł,
- przygotowanie zawodowe	- 41.300,- zł,

Razem: **7.133.200,- zł.**

W kwocie tej 1.833.600,- zł dotyczyło programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wydatki obligatoryjne Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2008 roku:

- zasiłki dla bezrobotnych	- 4.598.800,- zł,
- dodatki aktywizacyjne	- 194.600,- zł
-stypendia dla bezrobotnych z tytułu kontynuowania nauki w szkołach ponadpodstawowych lub ponadgimnazjalnych dla dorosłych	- 12.900,- zł.

Razem: **4.806.300- zł.**