

**ANALIZA OCZEKIWAŃ OSÓB
BEZROBOTNYCH WOBEC
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ŻNINIE**

STYCZEŃ 2025 r.



Sporządziły:
Katarzyna Cieniawa
Dorota Buząła

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	2
I. ANALIZA OCZEKIWAŃ OSÓB BEZROBOTNYCH WOBEC POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻNINIE.	2
1. Cel badania ankietowego.....	2
2. Struktura grupy badawczej.....	3
3. Możliwości i bariery w podjęciu zatrudnienia.....	4
4. Oczekiwania w stosunku do PUP.	6
II. ANALIZA OCZEKIWAŃ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ...	9
Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI.	9
1. Struktura grupy badawczej.....	9
2. Możliwości i bariery w podjęciu zatrudnienia.....	12
III. PODSUMOWANIE BADANIA ANKIETOWEGO.....	18
IV.ZAKOŃCZENIE	20
V.SPIS TABEL	21
VI. SPIS WYKRESÓW	21

WPROWADZENIE

Misją wszystkich pracowników urzędu pracy jest stałe dążenie do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez rozwijanie postaw, umiejętności i kwalifikacji mieszkańców, który zapewni im możliwie największe szanse na odpowiednie zatrudnienie, a pracodawcom pozyskanie najlepszych pracowników. Swoją misję urząd pracy realizuje poprzez świadczenie wysokiej jakości usług informacyjnych, pośrednictwa pracy, doradczych, szkoleniowych, finansowych i administracyjnych. Zadania realizuje zgodnie z europejskimi i krajowymi standardami świadczenia usług.

I. ANALIZA OCZEKIWAŃ OSÓB BEZROBOTNYCH WOBEC POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻNINIE.

1. Cel badania ankietowego.

W 2024 roku zostało przeprowadzone badanie ankietowe wśród osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie (PUP). Celem badania było poznanie barier w podjęciu zatrudnienia, oczekiwań i potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej.

W badaniu wykorzystano „*Kwestionariusz ankiety dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie na rok 2024*” (Załącznik nr 1). Kwestionariusze były rozdawane podczas indywidualnych oraz grupowych spotkań z osobami bezrobotnymi. Pracownicy tutejszego urzędu informowali klientów o celu przeprowadzania badania oraz o dobrowolności udziału w badaniu.

Kwestionariusz ankiety został opracowany przez pracowników PUP i składał się z 15 pytań. W ankiecie zastosowano pytania zamknięte - zawierające zestaw odpowiedzi, gdzie ankietowani dokonywali wyboru. Zawarte w ankiecie pytania miały na celu poznanie oczekiwań osób bezrobotnych oraz uzyskanie informacji na temat:

- możliwości i barier w podjęciu zatrudnienia;
- oceny posiadanych kwalifikacji;
- oczekiwań w stosunku do PUP.

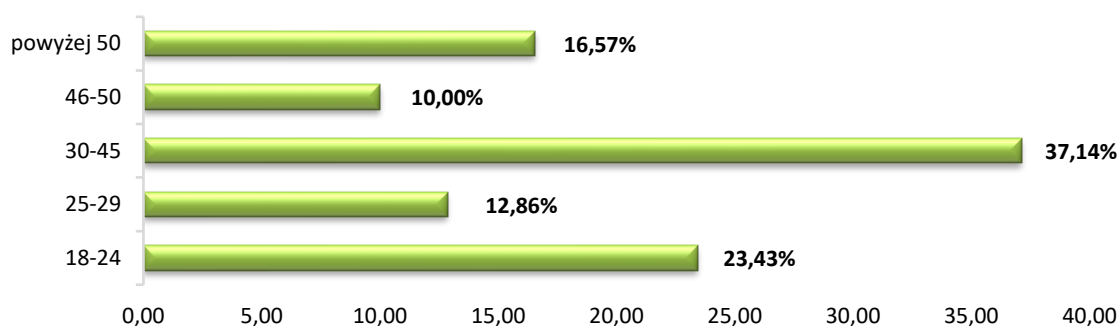
2. Struktura grupy badawczej.

W okresie badawczym tj. w okresie od 02.01.2024 r. do 31.12.2024 r. w badaniu udział wzięło 350 osób bezrobotnych w tym 245 kobiet (70,00 %) i 105 mężczyzn (30,00 %). Spośród wszystkich badanych 164 osoby (46,86 %) zamieszkiwały miasta, a 186 osób (53,14 %) to mieszkańcy terenów wiejskich.

Najliczniejszą grupę osób uczestniczących w badaniu 37,14 % stanowili ankietowani w wieku 30-45 lat (tj. 130 osób). Z kolei najmniejszą grupę ankietowanych, czyli 10,00 % stanowiły osoby w wieku 46-50 lat (tj. 35 osób).

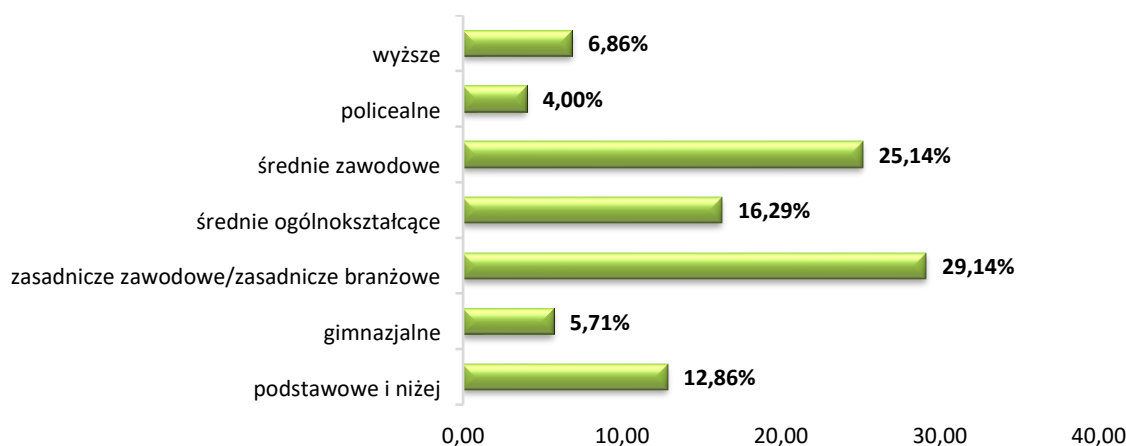
Poniższe wykresy obrazują strukturę wiekową osób uczestniczących w badaniu ankietowym oraz strukturę osób z podziałem na poziom wykształcenia.

WYKRES 1. STRUKTURA ANKIETOWANYCH WEDŁUG WIEKU.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych.

WYKRES 2. STRUKTURA ANKIETOWANYCH WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych.

Najwięcej ankietowanych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/zasadnicze branżowe (29,14 % tj. 102 osoby) oraz średnie zawodowe (25,14 % tj. 88 osób).

Dyplomami wyższych uczelni natomiast legitymowało się tylko 6,86 % osób biorących udział w badaniu (24 osoby).

3. Możliwości i bariery w podjęciu zatrudnienia.

Bariery na drodze do zatrudnienia napotyka każdy człowiek poszukujący pracy. Pomimo, iż pojawiają się zawsze - nie należy się ich obawiać, ponieważ gdy już je zauważymy i prawidłowo zdiagnozujemy, to efekty ich występowania mogą być pozytywne. Prowadzić mogą one do zwiększenia własnych kwalifikacji i umiejętności, rozwoju osobistego, stworzenia sieci nowych kontaktów oraz zwiększenia aktywności, co w rezultacie skutkuje najczęściej znalezieniem pracy - czyli zrealizowaniem wyznaczonego celu.

W związku z powyższym w jednym z pytań zapytano ankietowanych o wskazanie barier, które utrudniają im znalezienie zatrudnienia.

TABELA 1. BARIERY UTRUDNIAJĄCE PODJĘCIE ZATRUDNIENIA.

Wyszczególnienie	Liczba wskazanych odpowiedzi	Procent (%)
I. POWODY UTRUDNIAJĄCE ZNALEZIENIE ZATRUDNIENIA		
zły stan zdrowia	64	8,07
wiek	53	6,68
płeć	6	0,76
brak odpowiednich ofert pracy na lokalnym rynku pracy	124	15,64
brak konkretnych (specjalistycznych) umiejętności zawodowych	43	5,42
trudności w dotarciu do miejsca pracy (ograniczona mobilność)	108	13,62
nieodpowiednie warunki proponowanej pracy	16	2,02
opieka nad dziećmi lub/i osobami zależnymi	64	8,07
brak lub małe doświadczenie zawodowe	73	9,20
brak lub niskie kwalifikacje zawodowe	39	4,92
brak umiejętności skutecznego poszukiwania pracy	9	1,13
słaba umiejętność obsługi komputera	32	4,03
nieznajomość języków obcych	42	5,30
brak wsparcia/pomocy rodziny i znajomych	8	1,00
strach	15	1,90
zniechęcenie bezskutecznością własnych działań i brakiem efektów	12	1,51
brak chęci do podjęcia pracy	0	-
utarta zasiłku z OPS	0	-

zbyt duża konkurencja	23	2,90
zbyt duże wymagania stawiane przez pracodawców	14	1,77
inne	6	0,76
nic nie utrudnia (nie chcę pracować i nie szukam pracy)	4	0,50
nic nie utrudnia (chcę pracować i szukam pracy)	38	4,80
Ogółem	*793	100

II. ARGUMENTY PRACODAWCY UZASADNIAJĄCE ODMOWĘ PRZYJĘCIA DO PRACY		
nieodpowiedni poziom wykształcenia	71	12,43
brak kwalifikacji zawodowych na dane stanowisko	101	17,69
brak lub małe doświadczenie zawodowe	62	10,86
wiek	46	8,06
pleć	9	1,58
brak wolnych etatów	164	28,72
długoletnia przerwa w pracy zawodowej/długotrwałe bezrobocie	26	4,55
niepełnosprawność	19	3,33
brak odpowiedzi ze strony pracodawcy	60	10,50
inne	13	2,28
Ogółem	*571	100

* ankietowani zaznaczali więcej niż jedną odpowiedź

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych.

Jak wynika z powyższego, ankietowani jako główną barierę utrudniającą znalezienie pracy wskazali: brak odpowiednich ofert pracy na lokalnym rynku pracy (124 wskazania), trudności w dotarciu do miejsca pracy (108 wskazań), brak lub małe doświadczenie zawodowe (73 wskazania), zły stan zdrowia (64 wskazania), a także opiekę nad dziećmi lub/i osobami zależnymi (64 wskazania). Z kolei wśród powodów, jakimi według ankietowanych pracodawcy najczęściej uzasadniali odmowę zatrudnienia osób bezrobotnych znalazły się: brak wolnych etatów (164 wskazania), brak kwalifikacji zawodowych na dane stanowisko (101 wskazań), nieodpowiedni poziom wykształcenia (71 wskazań), brak lub małe doświadczenie zawodowe (62 wskazania) oraz brak odpowiedzi ze strony pracodawcy (60 wskazań).

Kolejne pytanie w ankiecie pozwoliło uzyskać informacje na temat metod poszukiwania pracy przez klientów PUP. Osoby bezrobotne najczęściej poszukiwały zatrudnienia za pośrednictwem Internetu (254 wskazania), korzystając z ofert pracy w PUP (147 wskazań), szukając informacji u znajomych (139 wskazań) oraz poprzez ogłoszenia

prasowe (95 wskazań).

TABELA 2. METODY POSZUKIWANIA PRACY.

Wyszczególnienie	Liczba wskazanych odpowiedzi	Procent (%)
ogłoszenia prasowe	95	11,50
za pośrednictwem Internetu	254	30,75
dokumenty aplikacyjne wysyłane pocztą elektroniczną	74	8,96
osobiste wizyty u potencjalnych pracodawców	73	8,84
szukając informacji poprzez znajomych	139	16,83
oferty pracy w PUP	147	17,80
oferty pracy w prywatnych agencjach zatrudnienia	14	1,69
inne metody	2	0,24
nie poszukuję pracy	15	1,82
poprzez udział w targach pracy	13	1,57
Ogółem	*826	100

* ankietowani zaznaczali więcej niż jedną odpowiedź

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych

4. Oczekiwania w stosunku do PUP.

Ankietowani zostali zapytani o główne powody rejestracji w PUP. Odpowiedzi ilustruje zamieszczona poniżej tabela.

TABELA 3. POWODY ZAREJESTROWANIA SIĘ W PUP.

Wyszczególnienie	Liczba wskazanych odpowiedzi	Procent (%)
uzyskanie zatrudnienia	242	41,23
skorzystanie ze stażu, szkolenia, dotacji na własną działalność gospodarczą	88	15,00
ubieganie się o pomoc w OPS	14	2,38
ze względu na prawo do zasiłku	34	5,79
ze względu na ubezpieczenie zdrowotne	189	32,20
potrzeba uzyskania zaświadczenia dla innych celów	9	1,53
uzyskanie świadczenia przedemerytalnego	6	1,02
inne	5	0,85
Ogółem	*587	100

* ankietowani zaznaczali więcej niż jedną odpowiedź

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych.

Ankietowani jako główne powody rejestracji w PUP wskazywali:

- uzyskanie zatrudnienia (242 wskazania),
- uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego (189 wskazań),
- chęć skorzystania na stażu, szkolenia, jednorazowych środków na własną działalność gospodarczą (88 wskazań).

Najmniej osób uczestniczących w badaniu zarejestrowało się w celu uzyskania uprawnień do świadczenia przedemerytalnego (6 wskazań). Zgodnie z art. 58 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: „Bezrobotni, o których mowa w art. 49 pkt. 3, po upływie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy mogą ubiegać się o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego, jeżeli spełniają warunki do nabycia tego świadczenia, określone w odrębnych przepisach”.

W jednym z pytań ankiety poproszono ankietowanych o sprecyzowanie swoich oczekiwań wobec urzędu pracy. Szczegółowe dane zawiera zamieszczone poniżej zestawienie tabelaryczne.

TABELA 4. OCZEKIWANIA BEZROBOTNYCH WOBEC PUP.

Wyszczególnienie	Liczba wskazanych odpowiedzi	Procent (%)
pośrednictwo pracy (oferty pracy)	222	36,63
skierowania na staż	65	10,73
skierowania na przygotowanie zawodowe dorosłych	9	1,48
skierowania na prace interwencyjne	20	3,30
skierowania na roboty publiczne	18	2,97
skierowania na prace społecznie użyteczne	6	0,99
skierowania na określone kursy, szkolenia	65	10,73
udzielenia jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	16	2,64
bon zatrudnieniowy	4	0,66
bon stażowy	7	1,15
bon na zasiedlenie	12	1,98
bon szkoleniowy	5	0,83
usług poradnictwa zawodowego	96	15,84
udzielenia pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia	3	0,49
sfinansowania kosztów studiów podyplomowych	4	0,66
udzielenia pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej	3	0,49
pomocy w pozyskaniu środków na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej	-	-
finansowania kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego w związku ze skierowaniem przez PUP	22	3,63

sfinansowania kosztów zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy, w związku z udziałem tych osób w targach pracy i giełdach pracy organizowanych przez WUP w ramach pośrednictwa pracy, w szczególności prowadzonego w ramach sieci EURES	2	0,33
finansowania kosztów zakwaterowania w miejscu pracy osobie, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem stałego zamieszkania, w przypadku skierowania przez PUP	5	0,83
refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub zatrudnienia	4	0,66
przyznania stypendium w sytuacji podjęcia dalszej nauki w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych, albo w szkole wyższej w formie studiów niestacjonarnych	1	0,17
nie oczekuję żadnej pomocy	17	2,81
Ogółem	*606	100

* ankietowani zaznaczali więcej niż jedną odpowiedź

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych

Najwięcej osób uczestniczących w badaniu wśród swoich oczekiwań wymienili:

- skierowanie do pracy (222 wskazania),
- pomoc w zakresie usług poradnictwa zawodowego (96 wskazań),
- skierowanie na staż (65 wskazań),
- skierowanie na kursy, szkolenia (65 wskazań).

Wśród wymienionych szkoleń ankietowani najczęściej wskazali na:

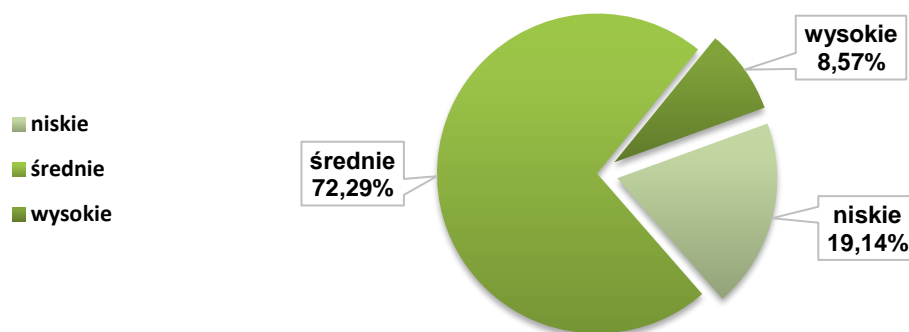
- kursy kosmetyczne,
- kursy barberskie,
- kursy z zakresu prac biurowych, księgowości,
- obsługę wózka widłowego,
- operatora koparko-ładowarki,
- kursy językowe,
- kurs komputerowy.

Ponadto ankietowani oczekują:

- finansowania kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego w związku ze skierowaniem przez PUP (22 wskazania),
- skierowania na prace interwencyjne (20 wskazań),
- skierowania na roboty publiczne (18 wskazań),
- udzielenia jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (16 wskazań).

Zapytano także ankietowanych, jak oceniają swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe. Odpowiedzi obrazuje poniższy wykres.

WYKRES 3. POZIOM KWALIFIKACJI I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH W OCENIE ANKIETOWANYCH



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych

Większość ankietowanych osób bezrobotnych (72,29% tj. 253 osoby) oceniło swoje kwalifikacje i umiejętności na poziomie średnim. 19,14 % ankietowanych (tj. 67 osób) uważa, że ich kwalifikacje są na niskim poziomie. Tylko 8,57 % tj. 30 osób ankietowanych stwierdziło, że posiadają wysokie kwalifikacje i umiejętności zawodowe.

II. ANALIZA OCZEKIWAŃ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI.

1. Struktura grupy badawczej

Praca jest jedną z podstawowych form aktywności człowieka. Ma ona znaczenie nie tylko jako źródło dochodu, ale także satysfakcji i zadowolenia. Aktywność zawodowa wiąże się z poczuciem przynależności, umożliwia nawiązywanie relacji społecznych i znacząco wpływa na naszą samoocenę, co jest szczególnie ważne w przypadku osób niepełnosprawnościami.

Osoba z niepełnosprawnością może być zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna w przypadku, gdy posiada ustaloną niepełnosprawność, jednak nie jest uprawniona m.in. do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalnej, zasiłku stałego. Osoba z niepełnosprawnością, która jest zdolna do podjęcia zatrudnienia, w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy, posiadająca status „bezrobotnego” może skorzystać ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy. Osoba poszukująca pracy z niepełnosprawnościami – to osoba, która oprócz ustalonej niepełnosprawności jest uprawniona m.in. do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalnej, zasiłku stałego. Dla osób z niepełnosprawnością posiadających status osoby „poszukującej pracy”, a nie pozostających w zatrudnieniu, przewidziane są usługi i instrumenty rynku pracy finansowane ze środków PFRON (np. staże, środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej, szkolenia).

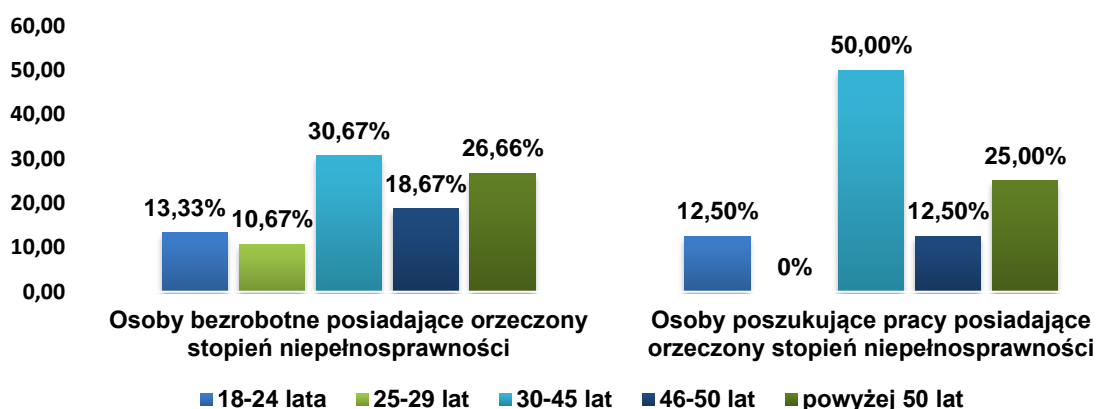
Na koniec grudnia 2024 r. w ewidencji osób bezrobotnych PUP zarejestrowane były 64 osoby bezrobotne (w tym 30 kobiet) z niepełnosprawnościami oraz 9 osób poszukujących pracy – 5 kobiet i 4 mężczyzn z niepełnosprawnościami.

Osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane w PUP jako bezrobotne i poszukujące pracy poproszono o udział w badaniu ankietowym, w którym wykorzystano „Kwestionariusz ankiety dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie na rok 2024” (Załącznik nr 1).

W okresie badawczym tj. w okresie od 02.01.2024 r. do 31.12.2024 r. w badaniu udział wzięło 75 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, w tym 38 kobiet i 37 mężczyzn oraz 8 osób poszukujących pracy z niepełnosprawnościami, w tym 5 kobiet i 3 mężczyzn.

Wśród osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami 35 osób zamieszkiwało tereny wiejskie, a 40 osób tereny miejskie. Natomiast wśród osób poszukujących pracę z niepełnosprawnościami 5 osób zamieszkiwało tereny wiejskie, a 3 zamieszkiwały tereny miejskie.

WYKRES 4. OSOBY BEZROBOTNE I POSZUKUJĄCE PRACY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI WG WIEKU.

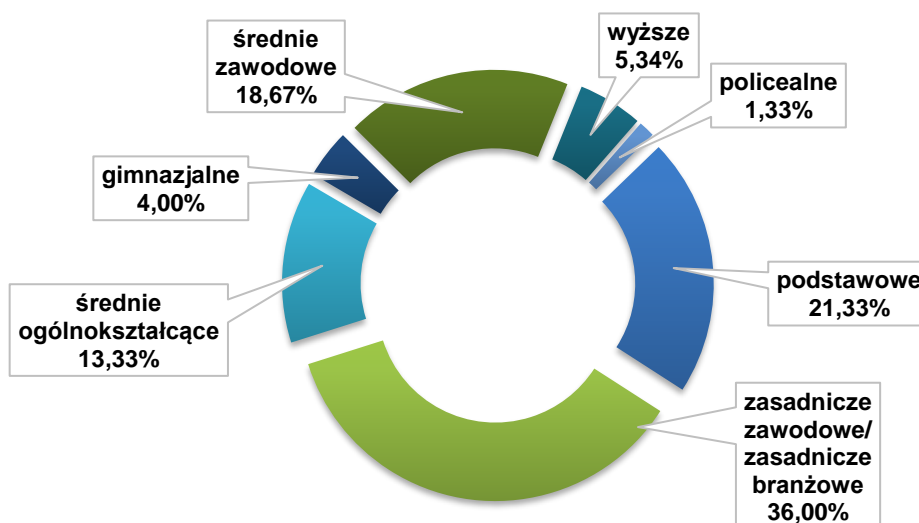


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych.

Najliczniejszą grupę osób uczestniczących w badaniu wśród osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami 30,67 % stanowili ankietowani w wieku 30-45 lat (tj. 23 osoby). Z kolei najmniejszą grupę ankietowanych, czyli 10,67 % stanowiły osoby w wieku 25-29 lat (tj. 8 osób). Natomiast wśród osób poszukujących pracy z niepełnosprawnościami najliczniejszą grupę 50,00 % stanowili ankietowani w wieku 30-45 lat tj. 4 osoby. Z kolei najmniejszą grupę ankietowanych, czyli 12,50 % stanowiły osoby w dwóch przedziałach wiekowych tj. 18-24 lata oraz 46-50 lat. Wśród ankietowanych osób poszukujących pracy z niepełnosprawnościami nie było osób w wieku 25-29 lat.

Analizując strukturę osób biorących udział w badaniu wzięto pod uwagę poziom wykształcenia ankietowanych. Informację obrazują poniższe wykresy.

WYKRES 5. BEZROBOTNI Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych.

WYKRES 6. POSZUKUJĄCY PRACY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.



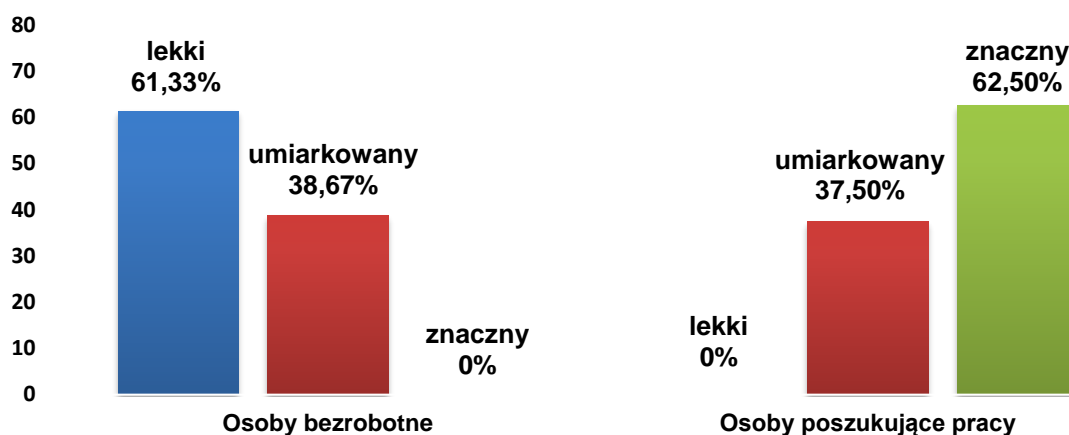
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych

Największa część osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami biorąca udział w badaniu posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe/ zasadnicze branżowe - 36,00 % (tj. 27 osób) oraz średnie zawodowe -18,67 % (tj. 14 osób).

Wśród ankietowanych osób poszukujących pracy z niepełnosprawnościami dominowały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/zasadniczym branżowym - 50,00 % (tj. 4 osoby).

Poddano również analizie posiadany przez ankietowanych stopień niepełnosprawności.

WYKRES 7. OSOBY BEZROBOTNE I POSZUKUJĄCE PRACY WG RODZAJU STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI.

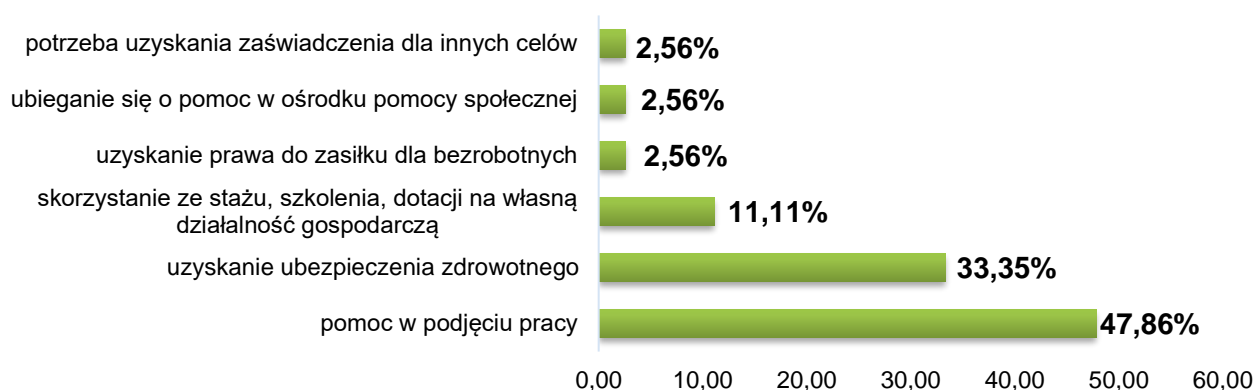


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych

Wśród osób bezrobotnych dominowały osoby posiadające orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności – 61,33% (tj. 46 osób), z kolei wśród osób poszukujących pracy osoby z orzeczoną znaczną stopniem niepełnosprawności – 62,50% (tj. 5 osób).

2. Możliwości i bariery w podjęciu zatrudnienia.

WYKRES 8. *POWODY ZAREJESTROWANIA SIĘ W PUP WŚRÓD ANKIETOWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

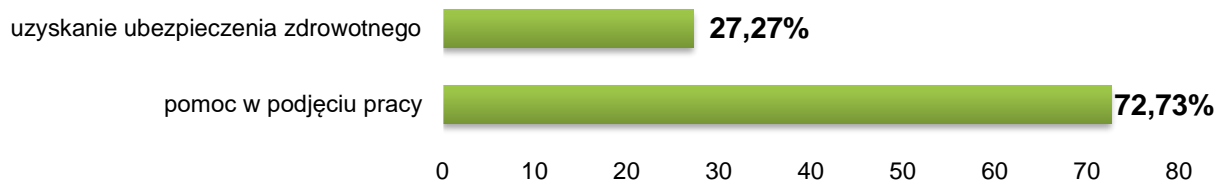


*ankietowani zaznaczali więcej niż jedną odpowiedź

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych

Ankietowani, jako powód zarejestrowania w PUP wskazali pomoc w podjęciu pracy – 47,86 % (56 wskazań), uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego – 33,35 % (39 wskazań), a 11,11 % (13 wskazań) rejestrację w ewidencji osób bezrobotnych ze względu na chęć skorzystania ze stażu lub szkolenia, otrzymania dotacji na własną działalność gospodarczą.

WYKRES 9. *POWODY ZAREJESTROWANIA SIĘ W PUP WŚRÓD ANKIETOWANYCH OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI



* ankietowani zaznaczali więcej niż jedną odpowiedź

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych

Z powyższych danych wynika, że osoby poszukujące pracy z niepełnosprawnościami jako główny powód rejestracji w PUP podawały pomoc w podjęciu pracy – 72,73% (8 wskazań).

TABELA 5. OCZEKIWANIA OSÓB BEZROBOTNYCH /POSZUKUJĄCYCH PRACY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI WOBEC PUP.

Wyszczególnienie	Liczba wskazanych odpowiedzi osób bezrobotnych	Procent (%)	Liczba wskazanych odpowiedzi osób poszukujących pracy	Procent (%)
pośrednictwo pracy (oferty pracy)	48	36,36	8	72,73
skierowania na staż	12	9,09	-	-
skierowania na przygotowanie zawodowe dorosłych	2	1,51	-	-
skierowania na prace interwencyjne	6	4,55	-	-
skierowania na roboty publiczne	9	6,82	-	-
skierowania na prace społecznie użyteczne	-	-	-	-
skierowanie na określone kursy, szkolenia	9	6,82	-	-
udzielenia jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	3	2,27	-	-
bon zatrudnieniowy	1	0,76	-	-
bon stażowy	1	0,76	-	-

bon na zasiedlenie	1	0,76	-	-
bon szkoleniowy	1	0,76	-	-
usług poradnictwa zawodowego	23	17,42	3	27,27
udzielenia pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia	1	0,76	-	-
sfinansowania kosztów studiów podyplomowych	1	0,76	-	-
udzielenia jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	3	2,27	-	-
pomocy w pozyskaniu środków na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej	-	-	-	-
finansowania kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego w związku ze skierowaniem przez PUP	4	3,03	-	-
sfinansowania kosztów zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy, w związku z udziałem tych osób w targach pracy i giełdach pracy organizowanych przez WUP w ramach pośrednictwa pracy, w szczególności prowadzonego w ramach sieci EURES	-	-	-	-
finansowania kosztów zakwaterowania w miejscu pracy osobie, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem stałego zamieszkania, w przypadku skierowania przez PUP	2	1,51	-	-
refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub zatrudnienia	1	0,76	-	-
przyznania stypendium w sytuacji podjęcia dalszej nauki w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych, albo w szkole wyższej w formie studiów niestacjonarnych	-	-	-	-
nie oczekuję żadnej pomocy	4	3,03	-	-
Ogółem	*132	100	*11	100

* ankietowani zaznaczali więcej niż jedną odpowiedź

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych

Z ankiet wynika, że osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami oczekują od PUP: ofert pracy (48 wskazań), usług poradnictwa zawodowego (23 wskazania), skierowania na staż (12 wskazań), skierowania na roboty publiczne (9 wskazań), skierowania na określone kursy, szkolenia (9 wskazań). W przypadku osób poszukujących pracy z niepełnosprawnościami wynika, że klienci oczekują głównie ofert pracy (8 wskazań) i usług poradnictwa zawodowego (3 wskazania).

W kolejnym pytaniu ankiety badano metody jakimi posługują się poszukujący pracy.

Wyniki prezentuje poniższa tabela.

TABELA 6. METODY POSZUKIWANIA PRACY OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACYZ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI.

Wyszczególnienie	Liczba wskazanych odpowiedzi osób bezrobotnych	Procent (%)	Liczba wskazanych odpowiedzi osób poszukujących pracy	Procent (%)
ogłoszenia prasowe	19	11,80	4	23,53
za pośrednictwem Internetu	46	28,57	6	35,30
dokumenty aplikacyjne wysyłane pocztą elektroniczną	9	5,59	-	-
osobiste wizyty u potencjalnych pracodawców	16	9,94	-	-
szukając informacji poprzez znajomych	30	18,63	1	5,88
oferty pracy w PUP	32	19,88	4	23,53
oferty pracy w prywatnych agencjach zatrudnienia	2	1,24	-	-
inne metody	-	-	-	-
nie poszukuję pracy	5	3,11	1	5,88
poprzez udział w targach pracy	2	1,24	1	5,88
Ogółem	*161	100	*17	100

* ankietowani zaznaczali więcej niż jedną odpowiedź

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych.

Z analizy powyższej tabeli wynika, że osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami poszukują pracy głównie przez Internet (46 wskazań), przeglądając oferty pracy dostępne w PUP (32 wskazania) oraz szukając informacji o możliwości podjęcia zatrudnienia u znajomych tzw. Networking (30 wskazań). Z kolei osoby poszukujące pracy z niepełnosprawnościami najczęściej poszukują zatrudnienia przez Internet (6 wskazań).

W kolejnym pytaniu ankietowani wskazali na bariery utrudniające podjęcie zatrudnienia. Odpowiedzi ilustruje poniższa tabela.

TABELA 7. BARIERY UTRUDNIAJĄCE PODJĘCIE ZATRUDNIENIA.

Wyszczególnienie	Liczba wskazanych odpowiedzi osób bezrobotnych	Procent (%)	Liczba wskazanych odpowiedzi osób poszukujących pracy	Procent (%)
I. POWODY UTRUDNIAJĄCE ZNALEZIENIE ZATRUDNIENIA				
zły stan zdrowia	38	23,31	4	28,57
wiek	18	11,04	2	14,29
płeć	2	1,23	-	-
brak odpowiednich ofert pracy na lokalnym rynku pracy	25	15,34	-	-

brak konkretnych (specjalistycznych) umiejętności zawodowych	6	3,68	-	-
trudności w dotarciu do miejsca pracy (ograniczona mobilność)	22	13,50	2	14,29
nieodpowiednie warunki proponowanej pracy	3	1,84	-	-
opieka na dziećmi lub/i osobami zależnymi	1	0,61	-	-
brak lub małe doświadczenie zawodowe	14	8,59	1	7,14
brak lub niskie kwalifikacje zawodowe	5	3,07	2	14,29
brak umiejętności skutecznego poszukiwania pracy	2	1,23	-	-
słaba umiejętność obsługi komputera	4	2,45	1	7,14
nieznajomość języków obcych	6	3,68	1	7,14
brak wsparcia/pomocy rodziny i znajomych	-	-	-	-
strach	2	1,23	1	7,14
zniechęcenie bezskutecznością własnych działań i brakiem efektów	-	-	-	-
brak chęci do podjęcia pracy	-	-	-	-
utarta zasiłku z OPS	-	-	-	-
zbyt duża konkurencja	7	4,29	-	-
zbyt duże wymagania stawiane przez pracodawców	3	1,84	-	-
Inne	-	-	-	-
nic nie utrudnia (chcę pracować i szukam pracy)	5	3,07	-	-
Ogółem	*163	100	*14	100
II. ARGUMENTY PRACODAWCY UZASADNIAJĄCE ODMOWĘ PRZYJĘCIA DO PRACY				
nieodpowiedni poziom wykształcenia	10	8,62	2	18,18
brak kwalifikacji zawodowych na dane stanowisko	20	17,24	3	27,27
brak lub małe doświadczenie zawodowe	8	6,90	-	-
wiek	8	6,90	1	9,09
płeć	-	-	-	-
brak wolnych etatów	39	33,62	-	-
długoletnia przerwa w pracy zawodowej/długotrwałe bezrobocie	2	1,72	1	9,09
niepełnosprawność	18	15,52	4	36,37
brak odpowiedzi ze strony pracodawcy	10	8,62	-	-
inne	1	0,86	-	-
Ogółem	*116	100	*11	100

* ankietowani zaznaczali więcej niż jedną odpowiedź

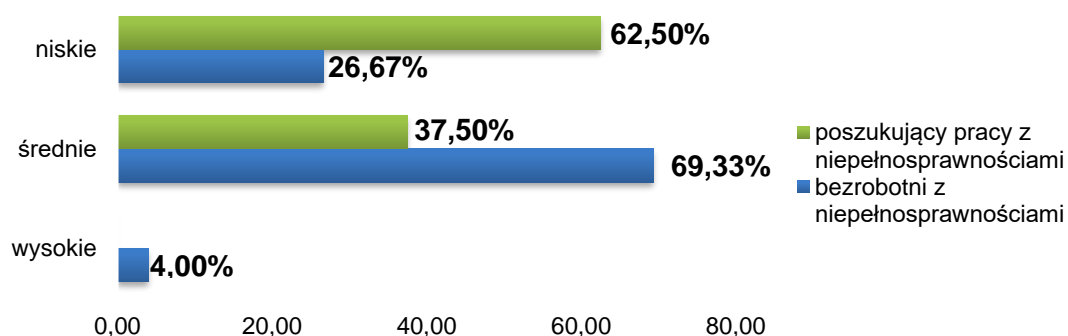
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych.

Jak wynika z powyższego, ankietowani bezrobotni z niepełnosprawnościami jako główną barierę utrudniającą znalezienie pracy wskazali: zły stan zdrowia (38 wskazań), brak odpowiednich ofert pracy na lokalnym rynku pracy (25 wskazań), trudności w dotarciu do miejsca pracy (22 wskazania) oraz wiek (18 wskazań). Z kolei wśród osób poszukujących pracy z niepełnosprawnościami główną przyczyną utrudniającą podjęcie zatrudnienia jest: zły stan zdrowia (4 wskazania), wiek, ograniczona mobilność oraz brak lub niskie kwalifikacje

zawodowe (po 2 wskazania).

Z informacji uzyskanych od ankietowanych wynika, że pracodawcy odmawiając zatrudnienia osobom bezrobotnym z niepełnosprawnościami argumentują tę odmowę: brakiem wolnych etatów (39 wskazań), brakiem kwalifikacji zawodowych na danym stanowisku pracy (20 wskazań), rodzajem niepełnosprawności, który uniemożliwia wykonywanie pracy na określonych stanowiskach (18 wskazań), nieodpowiednim poziomem wykształcenia (10 wskazań) oraz brak odpowiedzi ze strony pracodawcy (10 wskazań). Natomiast w przypadku osób poszukujących pracy z niepełnosprawnościami pracodawcy argumentowali odmowę zatrudnienia powołując się na rodzaj niepełnosprawności, który uniemożliwia wykonywanie pracy na określonych stanowiskach (4 wskazania), brak kwalifikacji zawodowych na dane stanowisko (3 wskazania) oraz nieodpowiedni poziom wykształcenia (2 wskazania).

WYKRES 10. POZIOM KWALIFIKACJI I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH W OCENIE OSÓB BEZROBOTYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych.

Większość ankietowanych osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami - 69,33 % (tj. 52 osoby) oceniło swoje kwalifikacje i umiejętności na poziomie średnim. Z kolei 26,67 % (tj. 20 osób) ankietowanych stwierdziło, że posiada niskie kwalifikacje i umiejętności zawodowe.

Wśród osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami tylko 4,00 % (tj. 3 osoby) oceniło swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wysokim poziomie.

W przypadku osób poszukujących pracy z niepełnosprawnościami - 62,50 % (tj. 5 osób) ankietowanych oceniło swoje kwalifikacje i umiejętności na poziomie niskim, natomiast 37,50 % (tj. 3 osoby) ankietowanych wskazało, że posiadają średnie kwalifikacje i umiejętności zawodowe.

III. PODSUMOWANIE BADANIA ANKIETOWEGO

Celem badania ankietowego przeprowadzonego w okresie od 02.01.2024 r. do 31.12.2024 r. było poznanie oczekiwań, możliwości i potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych/poszukujących pracy z terenu powiatu żnińskiego w tym osób z niepełnosprawnościami. Zebrane wyniki stanowią przydatną wskazówkę do podejmowania działań na rzecz aktywizacji zawodowej w powiecie żnińskim. Są również podstawą do zdefiniowania wniosków, które posłużą do wyboru efektywnych form aktywizacji zawodowej mających na celu minimalizację bezrobocia.

Wnioski, jakie wyływają z interpretacji niniejszej analizy są następujące:

w przypadku osób bezrobotnych:

- wśród form wsparcia oferowanych przez PUP ankietowani wymienili jako najciekawsze: oferty pracy (222 wskazań), usługi poradnictwa zawodowego (96 wskazania), staż (65 wskazań), kursy/szkolenia zawodowe (65 wskazań), a także finansowania kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego w związku ze skierowaniem przez PUP (22 wskazania),
- na pytanie: „Co Pana/i zdaniem utrudnia podjęcie zatrudnienia?” ankietowani najczęściej wskazywali: brak odpowiednich ofert pracy na lokalnym rynku pracy (124 wskazania), trudności w dotarciu do miejsca pracy (ograniczoną mobilność, brak dojazdu – 108 wskazań), brak lub małe doświadczenie zawodowe (73 wskazania), zły stan zdrowia (64 wskazania), a także opiekę nad dziećmi lub/i osobami zależnymi (64 wskazania),
- głównym celem rejestracji było uzyskanie zatrudnienia (242 wskazania), ubezpieczenie zdrowotne (189 wskazań) oraz chęć skorzystania ze stażu, szkolenia, jednorazowych środków na własną działalność gospodarczą (88 wskazań),
- najczęstszym sposobem poszukiwania przez nich pracy jest analiza ofert pracy w Internecie (254 wskazania), przeglądanie aktualnych ofert pracy w PUP (147 wskazań), szukanie informacji u znajomych (139 wskazań) oraz poprzez ogłoszenia prasowe (95 wskazań).

w przypadku osób bezrobotnych posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności:

- wśród form wsparcia oferowanych przez PUP ankietowani wymienili jako najciekawsze: oferty pracy (48 wskazań), usługi poradnictwa zawodowego (23 wskazania), skierowania na staż (12 wskazań), kursy/szkolenia zawodowe (9 wskazań) oraz skierowania na roboty publiczne (9 wskazań),
- główną przeszkodą w powrocie na rynek pracy jest zły stan zdrowia (38 wskazań),

brak odpowiednich ofert pracy na lokalnym rynku pracy (25 wskazań), trudności w dotarciu do miejsca pracy (22 wskazania) oraz wiek (18 wskazań),

- najczęstszym sposobem poszukiwania przez nich pracy jest analiza ofert pracy w Internecie (46 wskazań), przeglądanie aktualnych ofert pracy w PUP (32 wskazania) oraz uzyskanie informacji u znajomych (30 wskazań),

w przypadku osób poszukujących pracy posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności:

- głównym celem rejestracji było: uzyskanie zatrudnienia (8 wskazań),
- główną przeszkodą w powrocie na rynek pracy jest dla nich zły stan zdrowia (4 wskazania), ograniczona mobilność (2 wskazania), brak lub niskie kwalifikacje zawodowe (2 wskazania) oraz wiek (2 wskazania).
- najczęstszym sposobem poszukiwania przez nich pracy jest analiza ofert pracy w Internecie (6 wskazań), przez ogłoszenia prasowe (4 wskazania), a także sprawdzając oferty w Powiatowym Urzędzie Pracy (4 wskazania).

IV.ZAKOŃCZENIE

Bezrobocie jest zjawiskiem społecznym, które może przerodzić się w poważny problem, zwłaszcza kiedy jego poziom i natężenie pozostają wysokie w długim okresie. Niesie ono zawsze określone skutki ekonomiczne i społeczne, co ważne, te dwa aspekty bardzo mocno są ze sobą powiązane i często się przeplatają. Wystąpienie jednego zjawiska powoduje pojawienie się kolejnego. Zjawisko bezrobocia zwyczajowo mierzy się za pomocą stopy bezrobocia - procentowego udziału osób bezrobotnych w grupie aktywnych zawodowo, czyli łącznie pracujących i bezrobotnych.

Do wysokiego bezrobocia w Polsce przyczynia się duże niedopasowanie między kwalifikacjami i oczekiwaniami osób poszukujących pracy, a wymaganiami i możliwościami przedsiębiorców. Skutki bezrobocia w Polsce można podzielić na ekonomiczne i społeczne. Wśród następstw ekonomicznych wymienia się spowolnienie rozwoju gospodarczego oraz pogorszenie sytuacji materialnej osób bezrobotnych i ich rodzin. Charakterystycznym zjawiskiem jest szybsze tempo wzrostu bezrobocia wśród kobiet niż wśród mężczyzn.

W Polsce, jak w wielu krajach, poziom bezrobocia w dużej mierze zależy od:

1. Kondycji gospodarki – stabilny wzrost gospodarczy sprzyja tworzeniu nowych miejsc pracy, natomiast kryzysy ekonomiczne mogą wpłynąć na wzrost bezrobocia.
2. Demografii – Polska boryka się z problemem starzejącego się społeczeństwa, co może wpłynąć na zmniejszenie liczby osób w aktywnym wieku produkcyjnym.
3. Technologii i automatyzacji – postępująca automatyzacja i rozwój sztucznej inteligencji mogą prowadzić do redukcji miejsc pracy w niektórych branżach, ale także do tworzenia nowych w innych sektorach.

Bezrobotni/poszukujący pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie to zróżnicowana grupa osób zarówno pod względem wieku, doświadczenia zawodowego, kwalifikacji oraz predyspozycji do wykonywania pracy. Różne są również ich cele zawodowe, napotymane bariery i problemy w ich realizacji. PUP prowadzi więc zróżnicowane działania zmierzające do zwiększenia aktywności na rynku pracy. W takiej sytuacji koniecznością wydaje się być aktywna współpraca między wszystkimi podmiotami rynku pracy, instytucjami, pracodawcami oraz bezrobotnymi w zakresie przepływu informacji dotyczących wzajemnych potrzeb i oczekiwań. Bez zastosowania usług i instrumentów rynku pracy niemożliwe byłoby przezwyciężenie większości problemów z którymi borykają się osoby bezrobotne/poszukujące pracy.

V. SPIS TABEL

TABELA 1. BARIERY UTRUDNIAJĄCE PODJĘCIE ZATRUDNIENIA.

TABELA 2. METODY POSZUKIWANIA PRACY.

TABELA 3. POWODY ZAREJESTROWANIA SIĘ W PUP.

TABELA 4. OCZEKIWANIA BEZROBOTNYCH WOBEC PUP.

TABELA 5. OCZEKIWANIA OSÓB BEZROBOTNYCH/ POSZUKUJĄCYCH PRACY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI WOBEC PUP.

TABELA 6. METODY POSZUKIWANIA PRACY OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI.

TABELA 7. BARIERY UTRUDNIAJĄCE PODJĘCIE ZATRUDNIENIA.

VI. SPIS WYKRESÓW

WYKRES 1. STRUKTURA ANKIETOWANYCH WEDŁUG WIEKU.

WYKRES 2. STRUKTURA ANKIETOWANYCH WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.

WYKRES 3. POZIOM KWALIFIKACJI I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH W OCENIE ANKIETOWANYCH.

WYKRES 4. OSOBY BEZROBOTNE I POSZUKUJĄCE PRACY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI WG WIEKU.

WYKRES 5. BEZROBOTNI Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.

WYKRES 6. POSZUKUJĄCY PRACY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.

WYKRES 7. OSOBY BEZROBOTNE I POSZUKUJĄCE PRACY WG RODZAJU STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI.

WYKRES 8. POWODY ZAREJESTROWANIA SIĘ W PUP WŚRÓD ANKIETOWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

WYKRES 9. POWODY ZAREJESTROWANIA SIĘ W PUP WŚRÓD ANKIETOWANYCH OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

WYKRES 10. POZIOM KWALIFIKACJI I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH W OCENIE OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI.

**KWESTIONARIUSZ ANKIETY DLA OSÓB ZAREJESTROWANYCH
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W ŻNINIE NA ROK 2024**

Szanowna/y Pani/e!

Celem przeprowadzenia badań ankietowych, w których zdecydował/a się Pan/Pani wziąć udział jest poznanie oczekiwań i możliwości osób pozostających bez pracy. Poznanie Pana/i opinii m.in. o faktycznych przeszkodach w uzyskaniu pracy pozwoli pracownikom PUP w Żninie podjąć odpowiednie działania w kierunku realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Badanie jest anonimowe.

WYPEŁNIA OSOBA POSIADAJĄCA STATUS OSOBY BEZROBOTNEJ

1. Płeć

- Kobieta
- Mężczyzna

2. Wiek

- 18-24 lata
- 25-29 lat
- 30-45 lat
- 46-50 lat
- powyżej 50 lat

3. Poziom wykształcenia

- podstawowe i poniżej
- gimnazjalne
- zasadnicze zawodowe / zasadnicze branżowe
- średnie ogólnokształcące
- średnie zawodowe
- policealne
- wyższe

4. Miejsce zamieszkania

- miasto
- wieś

5. Czas pozostawania bez pracy

- wcześniej nie pracowałem/am
- poniżej 6 m-cy
- 6-12 m-cy
- 12-24 m-ce
- powyżej 24 m-cy

6. Czy posiada Pan/i co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia?

- tak posiadam
- nie posiadam

7. Czy posiada Pan/i stopień niepełnosprawności?

- tak posiadam (jaki?)
 - lekkie
 - umiarkowane
 - znaczne
- nie posiadam

8. Czy jest to Pana/i pierwsza rejestracja w PUP w Żninie?

- tak
- nie

Oczekiwania w stosunku do Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie

1. Co jest głównym powodem Pana/i rejestracji w PUP w Żninie (można zaznaczyć więcej niż 1 odpowiedź).

- pomoc w podjęciu pracy
- skorzystanie ze stażu, szkolenia, dotacji na własna działalność gospodarczą, etc.
- uzyskanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych
- uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego
- ubieganie się o pomoc w ośrodku pomocy społecznej
- potrzeba uzyskania zaświadczenia dla innych celów
- uzyskanie świadczenia przedemerytalnego
- inny powód (jaki?).....

2. Z jakich form pomocy chciałby/aby Pan/i skorzystać najbardziej? (wybór wielokrotny).

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy (oferty pracy)
- skierowania na staż, w zawodzie
- skierowania na przygotowanie zawodowe dorosłych , w zawodzie
- skierowania na prace interwencyjne
- skierowania na roboty publiczne
- skierowania na prace społecznie-użyteczne
- skierowania na kursy, szkolenia (jakie)?.....
- udzielenia pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia
- sfinansowania kosztów studiów podyplomowych
- udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
- udzielenia pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej
- pomocy w pozyskaniu środków na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej
- finansowania kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy
- sfinansowania kosztów zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy, w związku z udziałem tych osób w targach pracy i giełdach pracy organizowanych przez wojewódzki urząd pracy w ramach pośrednictwa pracy, w szczególności prowadzonego w ramach sieci EURES
- finansowania kosztów zakwaterowania w miejscu pracy osobie, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem stałego zamieszkania, w przypadku skierowania przez powiatowy urząd pracy
- refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie
- przyznanie stypendium w sytuacji podjęcia dalszej nauki w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych albo w szkole wyższej w formie studiów niestacjonarnych
- przyznania bonu zatrudnieniowego
- przyznania bonu stażowego
- przyznania bonu na zasiedlenie
- przyznania bonu szkoleniowego
- nie oczekuję żadnej pomocy

} Dla osób do 30 roku życia

Możliwości i bariery w podjęciu zatrudnienia

1. W jaki sposób najczęściej poszukuje Pan/i pracy? (można wybrać więcej niż 1 odpowiedź)

- przez ogłoszenia prasowe
- przez Internet – za pośrednictwem serwisów internetowych posiadających bazy ofert pracy
- wysyłając swoje dokumenty aplikacyjne pocztą elektroniczną do pracodawców
- odwiedzając osobiście potencjalnych pracodawców
- szukając informacji u znajomych
- sprawdzając oferty w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie
- poprzez udział w targach pracy

- sprawdzając oferty w prywatnych agencjach zatrudnienia
- inne metody (jakie?)
- nie poszukuję pracy

2. Proszę wskazać powody, które są dla Pana/i utrudnieniem w poszukiwaniu pracy (można wybrać więcej niż 1 odpowiedź)

- zły stan zdrowia
- wiek
- płeć
- brak odpowiednich ofert pracy na lokalnym rynku pracy
- brak konkretnych (specjalistycznych) umiejętności zawodowych
- trudności w dotarciu do miejsca pracy (ograniczona mobilność, brak dojazdu)
- nieodpowiednie warunki proponowanej pracy, w tym zbyt niskie wynagrodzenie
- opieka nad dziećmi i/ lub osobami zależnymi
- brak lub małe doświadczenie zawodowe
- brak lub niskie kwalifikacje zawodowe
- brak umiejętności skutecznego poszukiwania pracy
- słaba umiejętność obsługi komputera
- nieznanostwo języków obcych
- brak wsparcia/ pomocy rodziny i znajomych
- strach
- zniechęcenie bezskutecznością własnych działań i brakiem efektów
- brak chęci do podjęcia pracy
- utrata zasiłku/świadczenia z Ośrodka Pomocy Społecznej w momencie podjęcia pracy
- zbyt duża konkurencja
- zbyt duże wymagania stawiane przez pracodawców
- inne (jakie?)
- nic nie utrudnia (nie chcę pracować i nie szukam pracy)
- nic nie utrudnia (chcę pracować i szukam pracy)

3. Jakie powody najczęściej podawali pracodawcy odmawiając Panu/i zatrudnienia? – odpowiedź podają tylko osoby poszukujące zatrudnienia (można wybrać więcej niż 1 odpowiedź)

- nieodpowiedni poziom wykształcenia
- brak kwalifikacji zawodowych na dane stanowisko pracy (np. obsługi komputera, brak znajomości j. obcych, brak odpowiednich uprawnień, brak prawa jazdy kat. B, etc.)
- brak lub małe doświadczenie zawodowe
- wiek
- płeć
- brak wolnych etatów
- długoletnia przerwa w pracy/ długotrwałe bezrobocie
- niepełnosprawność
- brak odpowiedzi ze strony pracodawcy
- inne (jakie?)

4. Jak ocenia Pan/i swoje własne kwalifikacje i umiejętności zawodowe na rynku pracy?

- wysokie
- średnie
- niskie

5. Uwagi

.....

SERDECZNIE DZIĘKUJEMY ZA WYPEŁNIENIE ANKIETY