

**ANALIZA REALIZACJI POŚREDNICTWA PRACY
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY
W ŻNINIE W ROKU 2024**

Luty, 2025

Celem poniższej analizy jest ocena pośrednictwa pracy realizowanego w 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie (PUP). Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy głównym celem działania instytucji rynku pracy jest pomoc w podjęciu zatrudnienia, rozwój zasobów ludzkich, wzmacnianie integracji i solidarności społecznej oraz zwiększenie mobilności na rynku pracy.

Analiza ofert pracy i działań podejmowanych przez pracowników PUP umożliwiła otrzymanie odpowiedzi na pytania m.in. jakie są oczekiwania i wymagania pracodawców, czy planują zmiany w strukturze zatrudnienia.

Podczas tworzenia analizy wykorzystano informacje zawarte w *Karcie kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą*, dane z programu Syriusz Std. oraz dane statystyczne ze sprawozdań o rynku pracy MRPiPS-01.

OFERTY PRACY

W 2024 r. w dyspozycji pośrednictwa pracy w PUP znajdowało się łącznie 975 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 10 dla osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności), z czego 532 to miejsca pracy niesubsydiowane, a 443 to miejsca pracy subsydiowane (w tym 259 miejsc aktywizacji zawodowej oraz 184 miejsca pracy subsydiowanej).

Tabela 1 przedstawia liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z której wynika, że najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej złożono w ramach wolnych ofert pracy niesubsydiowanej (532) oraz w ramach stażu (215).

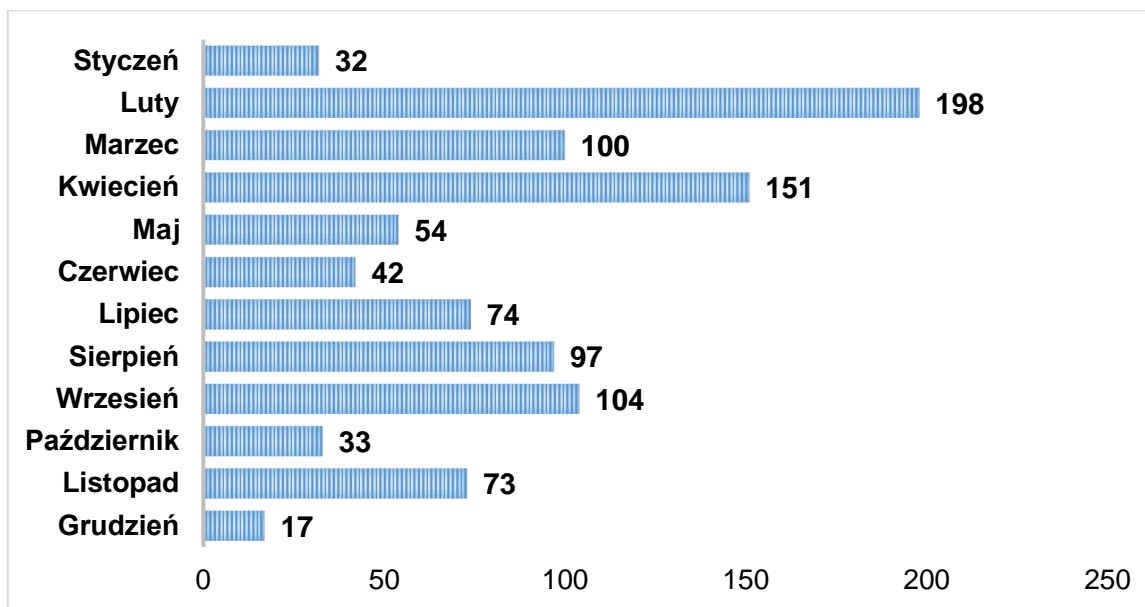
Tabela 1. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2024 r. (stan na 31 grudnia)

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej
Prace społecznie użyteczne	44
Stáže	215
Prace interwencyjne	42
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	33
Roboty publiczne	109
Wolne oferty pracy niesubsydiowane	532
SUMA	975

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z Syriusz Std.

Wykres 1 wskazuje, że najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w lutym (198), a najmniej w grudniu (17).

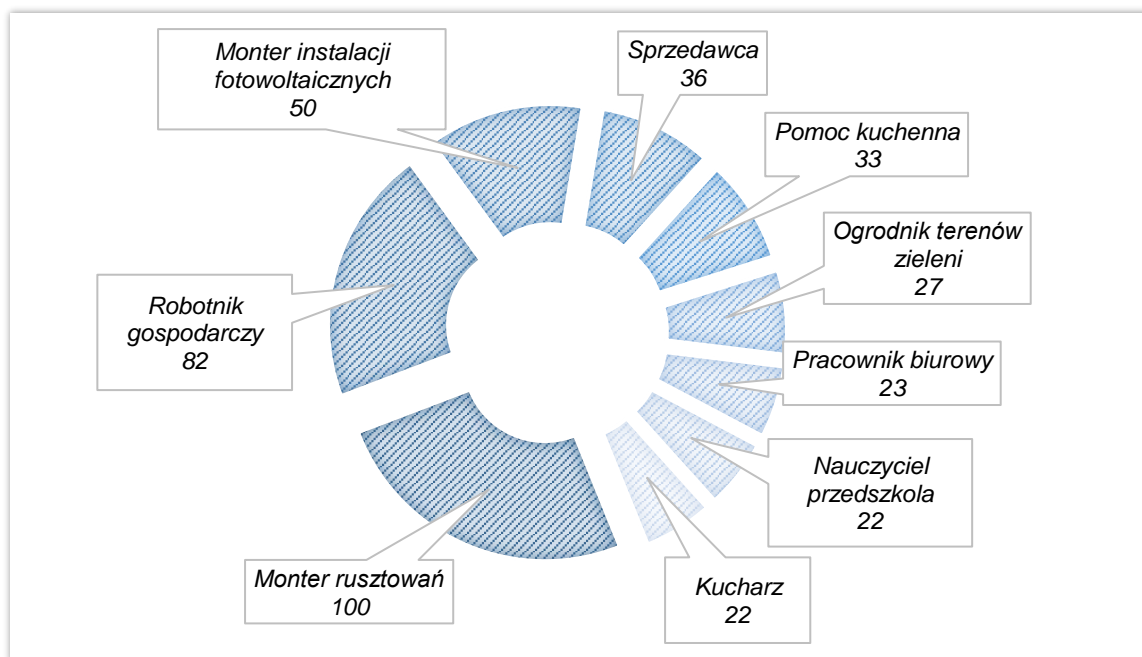
Wykres 1. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej od stycznia do grudnia 2024 r. (stan na 31 grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MRPiPS-01

Do najczęściej zgłaszanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej należały: monter rusztowań, robotnik gospodarczy, monter instalacji fotowoltaicznych, sprzedawca, pomoc kuchenna, ogrodnik terenów zieleni, pracownik biurowy, nauczyciel przedszkola, kucharz.

Wykres 2. Najczęściej zgłaszane do PUP miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2024 r. (stan na 31 grudnia)

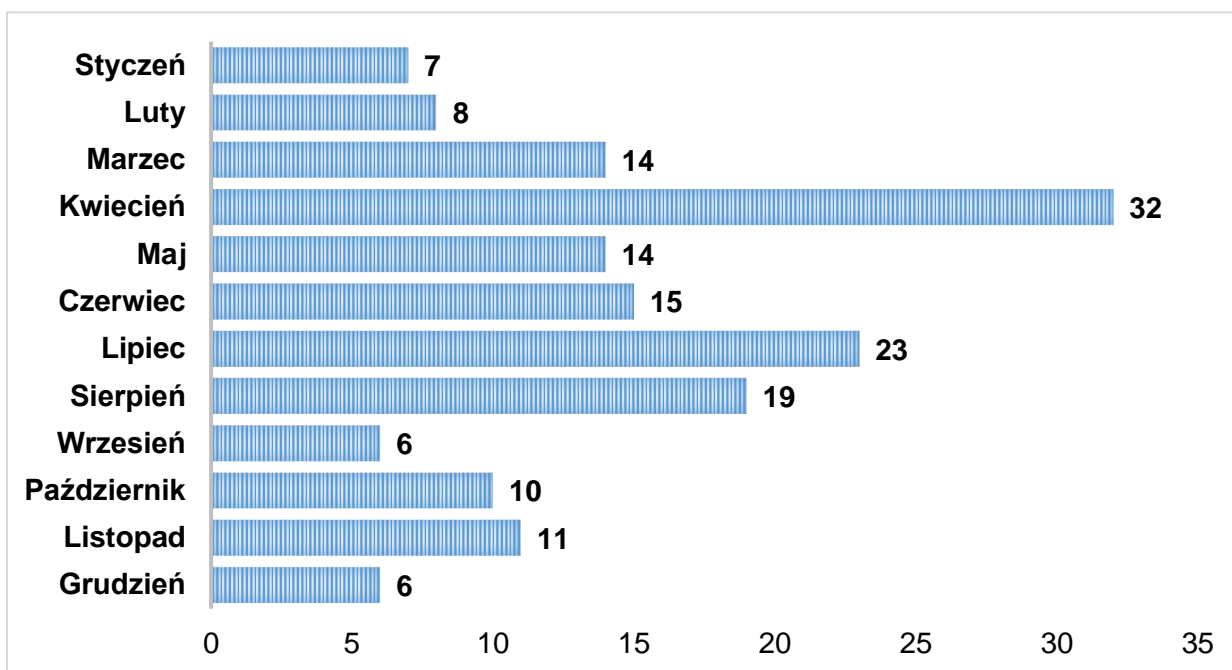


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MRPiPS-01

OFERTY PRACY DO UPOWSZECHNIENIA

W 2024 r. do PUP wpłynęło łącznie 165 ofert pracy do upowszechnienia.

**Wykres 3. Liczba ofert do upowszechnienia od stycznia do grudnia 2024 r.
(stan na 31 grudnia)**



Źródło: Opracowanie własne

Najwięcej ofert pracy do upowszechnienia odnotowano w miesiącach: kwiecień (32), lipiec (23) i sierpień (19), natomiast najmniej w miesiącach: styczeń (7), wrzesień i grudzień (6).

Kolejna tabela to zestawienie urzędów pracy, które przesłały powiadomienie do PUP dotyczące rozpowszechnienia ofert pracy.

Tabela 2. Wykaz urzędów pracy przekazujących oferty pracy do upowszechnienia w 2024 r. (stan na 31 grudnia)

Wyszczególnienie	Liczba ofert
Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy	39
Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie	23
Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie	15
Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku	11
Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu	9
Powiatowy Urząd Pracy w Nakle n. Notecią	9

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu	6
Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie	5
Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie	5
Powiatowy Urząd Pracy Środa Śląska	4
Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu	4
Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie	3
Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie	3
Urząd Pracy m.st. Warszawy	3
Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu	3
Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie	2
Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach	2
Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu	2
Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu	1
Powiatowy Urząd Pracy w Koninie	1
Powiatowy Urząd Pracy w Płocku	1
Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu	1
SUMA	152

Źródło: Opracowanie własne

Najwięcej ofert pracy, w których pracodawcy/przedsiębiorcy wskazali upowszechnienie do żnińskiego urzędu przekazano z PUP Bydgoszcz (39), PUP Koszalin (23), PUP Będzin (15), PUP Płońsk (11). Oprócz 152 ofert z innych urzędów pracy, 13 dodatkowych ofert do upowszechnienia wpłynęło bezpośrednio od pracodawców/przedsiębiorców oraz jednostek budżetowych m.in. z Regionalnej Izby Obrachunkowej w Bydgoszczy, Prokuratury Okręgowej w Bydgoszczy, Sądu Rejonowego w Żninie, AA EURO GROUP Recruitment Poland w Ciechocinku, Inter Group Polska Sp. z o.o. w Bydgoszczy.

**Tabela 3. Wykaz ofert pracy do upowszechnienia według zawodów w 2024 r.*
(stan na 31 grudnia)**

Wyszczególnienie	Liczba ofert
Pomocniczy robotnik budowlany	12
Pomoc kuchenna	8
Pracownik produkcji	7
Kucharz	6
Szwaczka	6
Fizjoterapeuta	5
Murarz	5
Spawacz	5
Cieśla szalunkowy	4
Kelner/Kelnerka	4

Funkcjonariusz Straży Granicznej	3
Kierownik budowy - majster budowlany	3
Lakiernik meblowy	3
Młodszy inspektor kontroli lub inspektor kontroli	3
Nauczyciel wychowania przedszkolnego	3
Operator żurawia wieżowego	3
Pokojowa	3
Stolarz meblowy	3
Kierowca CE	3
Monter	3

Źródło: Opracowanie własne

**Wskazano zawody, które upowszechniono więcej niż 2 razy*

Z powyższej tabeli wynika, że najwięcej ofert pracy do upowszechnienia odnotowano w zawodach: pomocniczy robotnik budowlany (12), pomoc kuchenna (8), pracownik produkcji (7), kucharz (6), szwaczka (6).

EURES

W 2024 r. PUP dysponował 126 ofertami pracy pochodzącymi najczęściej z Niemiec, Austrii, Holandii, Norwegii, Finlandii, Hiszpanii, Belgii, Szwecji pozyskanymi w ramach usług EURES.

Do dyspozycji osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą było 505 stanowisk pracy. Najwięcej ofert dotyczyło stanowisk: dekarz, cieśla, elektryk, monter, fizjoterapeuta, kelner, kierowca autobusu, kierowca ciężarówki, kucharz, mechanik samochodowy, operator CNC, operator wózka widłowego, pracownik produkcyjny, spawacz, stolarz.

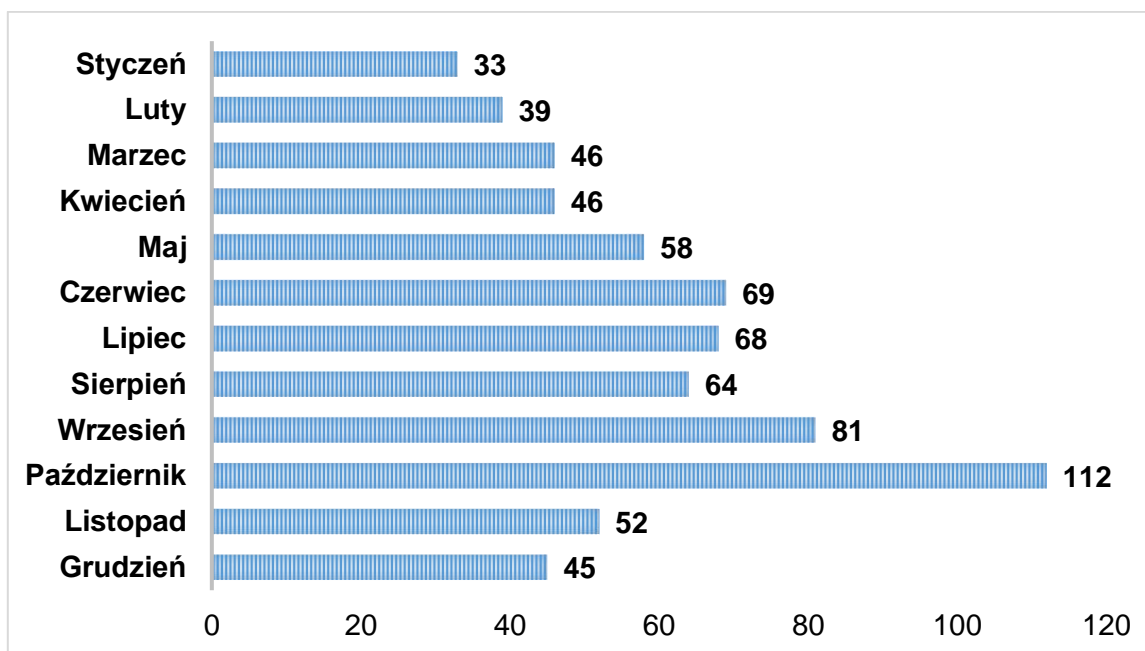
Pośrednicy pracy udzielili 224 osobom informacji na tematy związane z poszukiwaniem pracy w krajach EOG (Austria, Belgia, Bułgaria, Chorwacja, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Islandia, Liechtenstein, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Norwegia, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry, Wielka Brytania, Włochy).

KARTA KONTAKTU Z PRACODAWCĄ/PRZEDSIĘBIORCĄ

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. pośrednicy pracy odbyli 713 wizyt w zakładach pracy, podczas których pracodawcy/przedsiębiorcy wypełnili ankiety – *Karta kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą*. Były to kontakty głównie z pracodawcami/przedsiębiorcami z powiatu żnińskiego. Ich celem było pozyskanie ofert pracy, wzmocnienie współpracy między PUP, a lokalnymi pracodawcami/przedsiębiorcami, a także uzyskanie informacji na temat oczekiwań pracodawców/przedsiębiorców w zakresie korzystania z usług i instrumentów oferowanych przez PUP. Najwięcej kart kontaktu wypełniono z pracodawcami/przedsiębiorcami z gmin Żnin – 295 i Barcin – 143. W 2024 r. pośrednicy pracy wypełnili kartę kontaktu z niektórymi pracodawcami/przedsiębiorcami więcej niż jeden raz.

Zgodnie z wykresem 4 najczęściej wizyt odnotowano w październiku (112) i wrześniu (81).

Wykres 4. Liczba wizyt pośredników pracy w zakładach pracy od stycznia do grudnia 2024 r. (stan na 31 grudnia)



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Pośrednicy pracy najczęściej kontaktów przeprowadzili u przedsiębiorców prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą (583 firmy), co przedstawia tabela 4.

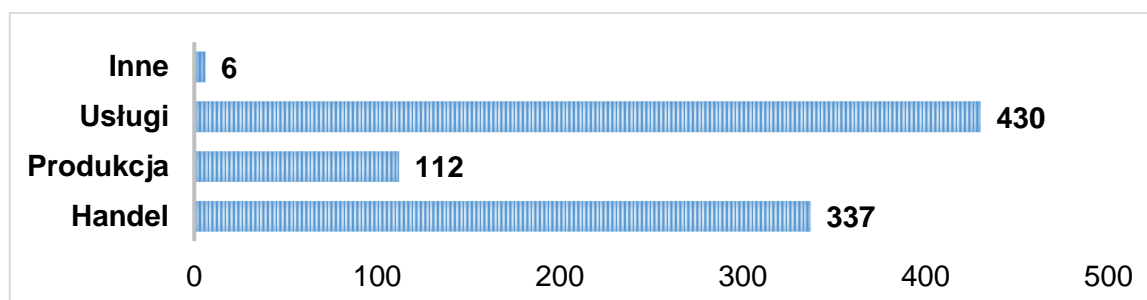
Tabela 4. Forma prawna prowadzonej działalności

Wyszczególnienie	Liczba odpowiedzi	Procent (%)
Jednoosobowa działalność gospodarcza	583	81,8
Spółka handlowa: z o.o., akcyjna, jawna, partnerska, komandytowa, komandytowo-akcyjna	91	12,8
Spółka cywilna	20	2,8
Inna	16	2,2
Jednostka budżetowa	3	0,4
SUMA	713	100

Źródło: Opracowanie na podstawie Kart kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą

Z informacji odnotowanych w *Karcie kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą* wynika, że najwięcej firm prowadziło działalność usługową (430) i handlową (337). Respondenci mieli możliwość zaznaczenia więcej niż jednej odpowiedzi, ponieważ część ankietowanych prowadzi działalności łączone np. handlowo-usługowe lub produkcyjno-handlowo-usługowe. Poniższy wykres ilustruje szczegółowe dane.

Wykres 5. Charakterystyka prowadzonej działalności



Źródło: Opracowanie na podstawie Kart kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą

53,6 % ogółu ankietowanych pracodawców/przedsiębiorców stanowili mikroprzedsiębiorcy, natomiast 30,7 % to przedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają pracowników.

Tabela 5. Liczba zatrudnionych pracowników

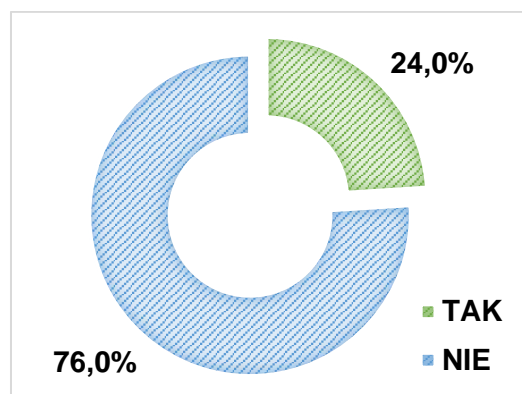
Wyszczególnienie	Liczba odpowiedzi	Procent (%)
Działalność jednoosobowa	219	30,7
1-9 zatrudnionych pracowników	382	53,6
10-49 zatrudnionych pracowników	93	13,0
50-249 zatrudnionych pracowników	19	2,7
250 i więcej zatrudnionych pracowników	0	0
SUMA	713	100

Źródło: Opracowanie na podstawie Kart kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą

76,0 % pracodawców/przedsiębiorców wykazało brak planowanych zmian w strukturze zatrudnienia. Tylko 24,0 % z nich planuje zatrudnienie nowych pracowników.

Z informacji uzyskanych przez pośredników pracy wynika, że pracodawcy/przedsiębiorcy zmagają się z wysokimi kosztami utrzymania pracownika w związku z czym nie planują zmian w zatrudnieniu.

Wykres 6. Planowane zmiany w strukturze zatrudnienia



Źródło: Opracowanie na podstawie Kart kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą

Z wypełnionych *Kart kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą* wynika, że źródłem, z którego najchętniej korzystali pracodawcy/przedsiębiorcy podczas rekrutacji nowych pracowników był urząd pracy – taką odpowiedź zadeklarowało 43,7 % pracodawców/przedsiębiorców. Bardzo ważne dla opinii pracodawców/przedsiębiorców były również rekomendacje znajomych, rodziny na temat kandydatów do pracy – 24,2 % zaznaczonych odpowiedzi. Z kolei 13,8 % pracodawców/przedsiębiorców wskazało, że umieszczają również ogłoszenia o pracę w środkach masowego przekazu. Respondenci mieli możliwość zaznaczenia więcej niż jednej odpowiedzi.

Tabela 6. Źródła rekrutacji pracowników

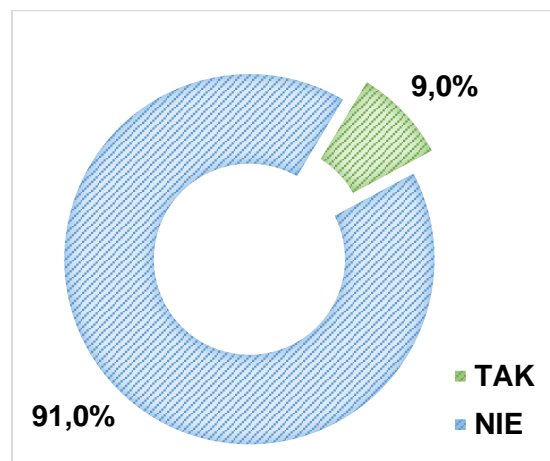
Wyszczególnienie	Liczba odpowiedzi	Procent (%)
Urzędy pracy	424	43,7
Agencje pośrednictwa pracy	2	0,2
Rekomendacje znajomych, rodziny	235	24,2
Ogłoszenie w środkach masowego przekazu	134	13,8
Nie dotyczy - nigdy nikogo nie zatrudniano	176	18,1
SUMA	971	100

Źródło: Opracowanie na podstawie Kart kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą

Jedynie 9,0 % ankietowanych wskazało problem z rekrutacją nowych pracowników. W uzasadnieniu podano:

- brak chęci do pracy,
- brak odpowiednich kwalifikacji,
- brak doświadczenia zawodowego,
- wysokie oczekiwania pracowników wobec pracodawców,
- brak elastyczności,
- brak dyspozycyjności.

Wykres 7. Trudności w znalezieniu odpowiedniego kandydata do pracy



Źródło: Opracowanie na podstawie Kart kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą

Według poniższej tabeli 19,7 % pracodawców/przedsiębiorców zgłosiło chęć złożenia wniosku o zorganizowanie stażu. 16,9 % zainteresowanych było podjęciem współpracy w ramach usług pośrednictwa pracy. 9,3 % ankietowanych wyraziło zainteresowanie zwrotem kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 6,0 % pracami interwencyjnymi, 5,3 % Krajowym Funduszem Szkoleniowym. 32,1 % pracodawców/przedsiębiorców nie było zainteresowanych podjęciem współpracy z PUP. Respondenci mieli możliwość zaznaczenia więcej niż jednej odpowiedzi.

Tabela 7. Zainteresowanie formami aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie	Liczba odpowiedzi	Procent (%)
Pośrednictwo pracy	154	16,9
Pośrednictwo zawodowe	1	0,1
Stáže	180	19,7
Prace interwencyjne	55	6,0
Zwrot kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	85	9,3
Roboty publiczne	5	0,6
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	48	5,3
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	14	1,5
Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej	3	0,3
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego	9	1,0

Refundacja pracodawcy kosztów składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 r.ż. podejmujących pierwszą pracę	13	1,4
Prace społecznie użyteczne (w tym pai)	2	0,2
Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę w związku z zatrudnieniem bezrobotnych opiekunów osoby niepełnosprawnej	4	0,4
Wydatki poniesione w ramach bonu stażowego	3	0,3
Refundacja pracodawcy w ramach bonu zatrudnieniowego, części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne	3	0,3
Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy	42	4,6
Brak zainteresowania	293	32,1
SUMA	914	100

Źródło: Opracowanie na podstawie Kart kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą

Część pracodawców/przedsiębiorców wskazało również inne oczekiwania wobec PUP. 2,8 % ankietowanych wyraziło zainteresowanie możliwością zatrudnienia cudzoziemca, a 1,7 % skorzystaniem ze wsparcia w ramach środków PFRON. Respondenci mieli możliwość zaznaczenia więcej niż jednej odpowiedzi.

Tabela 8. Inne oczekiwania wobec PUP

Wyszczególnienie	Liczba odpowiedzi	Procent (%)
Ubieganie się o wydanie zezwolenia na pracę sezonową/oświadczenie - zatrudnienie cudzoziemca	20	2,8
Wsparcie refundowane ze środków PFRON: staże, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, szkolenie	12	1,7
Brak zainteresowania współpracą z PUP - aktualnie nie planują zmian w strukturze zatrudnienia	677	94,9
Inne	4	0,6
SUMA	713	100

Źródło: Opracowanie na podstawie Kart kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą

PODSUMOWANIE

1. W 2024 r. w dyspozycji pośrednictwa pracy w PUP znajdowało się łącznie 975 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z czego 532 to miejsca pracy niesubsydiowane, a 443 to miejsca pracy subsydiowane.
2. Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej złożono w ramach wolnych ofert pracy niesubsydiowanej – 532 oraz w ramach stażu – 215.
3. Do najczęściej zgłaszanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej należały: monter rusztowań, robotnik gospodarczy, monter instalacji fotowoltaicznych, sprzedawca, pomoc kuchenna, ogrodnik terenów zieleni, pracownik biurowy, nauczyciel przedszkola, kucharz.
4. W 2024 r. do PUP wpłynęło łącznie 165 ofert pracy do upowszechnienia. Większość z nich odnotowano w zawodach: pomocniczy robotnik budowlany, pomoc kuchenna, pracownik produkcji, kucharz, szwaczka.
5. W 2024 r. PUP dysponował 126 ofertami pracy pochodzącymi najczęściej z Niemiec, Austrii, Holandii, Norwegii, Finlandii, Hiszpanii, Belgii, Szwecji pozyskanymi w ramach usług EURES.
6. W 2024 r. pośrednicy pracy odbyli 713 wizyt w zakładach pracy. Były to kontakty głównie z pracodawcami/przedsiębiorcami z powiatu żnińskiego.
7. Najwięcej *Kart kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą* wypełniono z pracodawcami/przedsiębiorcami z gmin Żnin – 295 i Barcin – 143.
8. Ankietowani to głównie mikroprzedsiębiorcy – 53,6 % oraz przedsiębiorcy prowadzący działalności jednoosobowe – 30,7 %.
9. Najwięcej firm prowadziło działalność usługową i handlową.
10. 76,0 % pracodawców/przedsiębiorców wykazało brak planowanych zmian w strukturze zatrudnienia, co może być skutkiem wzrastających kosztów utrzymania pracownika. Tylko 24,0 % z nich planuje zatrudnienie nowych pracowników.
11. Według zebranych danych pracodawcy/przedsiębiorcy podczas rekrutacji nowych pracowników najczęściej korzystali z pomocy oferowanej przez urząd pracy, rekomendacji znajomych, rodziny na temat kandydatów do pracy oraz składali ogłoszenia o pracę w środkach masowego przekazu.
12. Najwięcej ankietowanych wyraziło chęć podjęcia współpracy z PUP w ramach usług pośrednictwa pracy oraz złożenia wniosku w ramach stażu, zwrotu kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prac interwencyjnych, Krajowego Funduszu Szkoleniowego.