

Analiza wyników ankiety przeprowadzonej wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w 2025 roku

Sporządzili:
Dorota Buzafa
Katarzyna Cieniawa

ŻNIN, STYCZEŃ 2026 R.



Spis treści

I ANALIZA WYNIKÓW ANKIETY PRZEPROWADZONEJ WŚRÓD OSÓB ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W ŻNINIE W 2025 ROKU.....	3
1. Cel badania ankietowego.....	3
2. Struktura grupy badawczej.....	4
3. Możliwości i bariery w podjęciu zatrudnienia.....	5
4. Oczekiwania w stosunku do PUP.....	7
II PODSUMOWANIE	11
III SPIS WYKRESÓW I TABEL	12

I ANALIZA WYNIKÓW ANKIETY PRZEPROWADZONEJ WŚRÓD OSÓB ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W ŻNINIE W 2025 ROKU.

1. Cel badania ankietowego.

Niniejsze opracowanie prezentuje analizę wyników ankiety przeprowadzonej wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie (PUP) w okresie od 01.09.2025 r. do 31.12.2025 r. Badanie zostało zrealizowane po wejściu w życie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia obowiązującej od 1 czerwca 2025 r., która wprowadziła zmiany w zakresie funkcjonowania urzędów pracy oraz dostępnych form wsparcia. Celem przeprowadzenia ankiety było zdiagnozowanie aktualnych potrzeb i oczekiwań osób pozostających bez zatrudnienia.

Analiza obejmuje opinie osób o różnicowanym poziomie wykształcenia, wieku oraz miejscu zamieszkania, co pozwala na wieloaspektowe spojrzenie na sytuację osób poszukujących zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Zebrane odpowiedzi umożliwiają lepsze zrozumienie barier utrudniających podjęcie pracy, motywacji związanej z rejestracją w urzędzie pracy, a także preferencji dotyczących form pomocy dostępnych po zmianie przepisów. Wyniki badania stanowią cenne źródło informacji przy planowaniu dalszych działań aktywizacyjnych oraz dostosowywaniu oferty urzędu do potrzeb klientów.

W badaniu wykorzystano „Kwestionariusz ankiety dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie na rok 2025” (Załącznik nr 1). Kwestionariusze były rozdawane podczas indywidualnych oraz grupowych spotkań z osobami zarejestrowanymi w PUP. Pracownicy tutejszego urzędu informowali klientów o celu przeprowadzania badania oraz o dobrowolności udziału w nim.

Kwestionariusz ankiety został opracowany przez pracowników PUP i składał się z 8 pytań. W ankiecie zastosowano pytania zamknięte, zawierające zestaw możliwych odpowiedzi, spośród których ankietowani dokonywali wyboru. Badanie miało charakter anonimowy, co sprzyjało swobodnemu wyrażaniu opinii przez respondentów oraz zwiększało wiarygodność uzyskanych wyników.

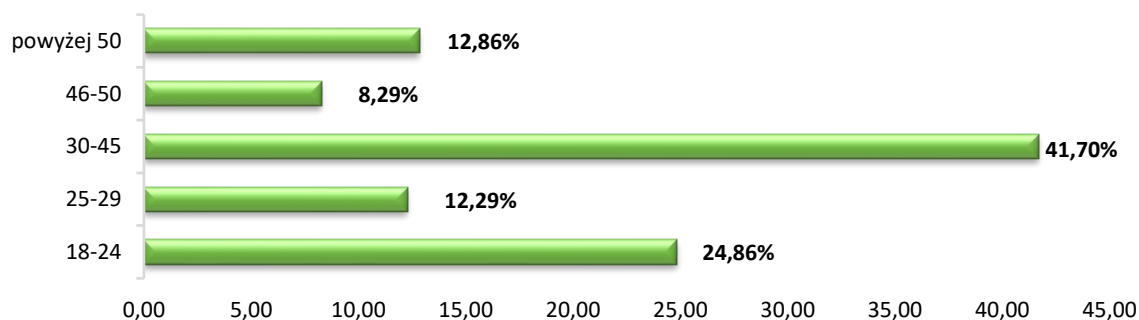
2. Struktura grupy badawczej.

W okresie badawczym w badaniu udział wzięło 350 osób w tym 249 kobiet (71,14 %) i 101 mężczyzn (28,86 %). Spośród wszystkich badanych 147 osób (42,00 %) zamieszkiwały miasta, a 203 osoby (58,00 %) to mieszkańcy terenów wiejskich.

Największą grupę stanowiły osoby w wieku 30–45 lat (41,70%), następnie młodzież 18–24 lata (24,86%), a najmniejszy udział w badaniu miały osoby powyżej 50 roku życia (12,86%) oraz w wieku 46–50 lat (8,29%).

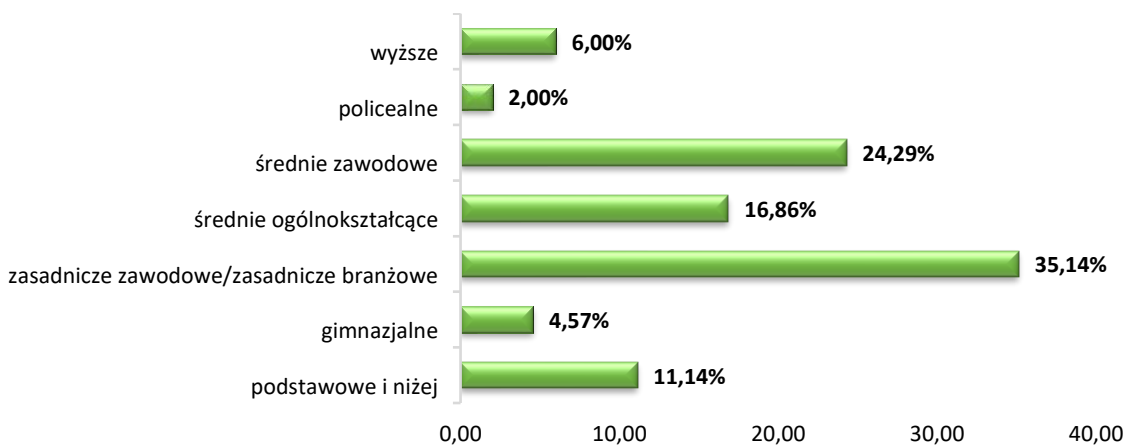
Poniższe wykresy obrazują strukturę wiekową osób uczestniczących w badaniu ankietowym oraz strukturę osób z podziałem na poziom wykształcenia.

WYKRES 1. STRUKTURA ANKIETOWANYCH WEDŁUG WIEKU.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych.

WYKRES 2. STRUKTURA ANKIETOWANYCH WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych.

Największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/zasadniczym branżowym (35,14%) oraz średnim zawodowym (24,29%). Mniejszy udział miały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (16,86%) i podstawowym (11,14%). Najmniej liczne były grupy z wykształceniem policealnym (2,00%) i wyższym (6,00%). Spośród osób biorących udział w badaniu 59 posiadało stopień niepełnosprawności, w tym lekki stopień – 29 osób, umiarkowany – 29 osób oraz znaczny – 1 osoba.

3. Możliwości i bariery w podjęciu zatrudnienia.

Każda osoba poszukująca pracy napotyka na bariery utrudniające zatrudnienie. Ich występowanie stanowi naturalny element procesu rekrutacyjnego, a właściwe ich rozpoznanie może prowadzić do podnoszenia kwalifikacji, rozwoju umiejętności oraz zwiększenia aktywności zawodowej. W konsekwencji bariery te często stają się impulsem do skutecznego znalezienia pracy. W związku z tym w ankiecie poproszono respondentów o wskazanie czynników utrudniających im podjęcie zatrudnienia.

TABELA 1. BARIERY UTRUDNIAJĄCE PODJĘCIE ZATRUDNIENIA.

Wyszczególnienie	Liczba wskazanych odpowiedzi	Procent (%)
zły stan zdrowia	48	5,90
wiek	44	5,41
stereotypy płciowe	5	0,62
brak odpowiednich ofert pracy na lokalnym rynku pracy	145	17,83
brak konkretnych (specjalistycznych) umiejętności zawodowych	36	4,43
trudności w dotarciu do miejsca pracy (ograniczona mobilność, brak dojazdu)	150	18,45
nieodpowiednie warunki proponowanej pracy, w tym zbyt niskie wynagrodzenie	27	3,32
opieka nad dziećmi i/ lub osobami zależnymi	88	10,83
brak lub małe doświadczenie zawodowe	63	7,75
brak lub niskie kwalifikacje zawodowe	37	4,55
brak umiejętności skutecznego poszukiwania pracy	14	1,72
słaba umiejętność obsługi komputera	18	2,21

nieznajomość języków obcych	43	5,29
brak wsparcia/ pomocy rodziny i znajomych	15	1,85
strach	24	2,95
zniechęcenie bezskutecznością własnych działań i brakiem efektów	9	1,11
brak chęci do podjęcia pracy	2	0,25
zbyt duża konkurencja	17	2,09
zbyt duże wymagania stawiane przez pracodawców	24	2,95
brak motywacji do podjęcia zatrudnienia	4	0,49
ogółem	813	100

* ankietowani zaznaczali więcej niż jedną odpowiedź

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych.

Najczęściej wskazywaną barierą przez ankietowanych były trudności w dotarciu do miejsca pracy - 18,45% (150 odpowiedzi). Problem ten wynikał głównie z ograniczonej mobilności, braku odpowiednich połączeń komunikacyjnych lub dużej odległości od potencjalnych miejsc zatrudnienia. W praktyce oznacza to, że nawet przy dostępnych ofertach pracy część osób nie ma realnej możliwości ich podjęcia ze względu na utrudniony dojazd. Na drugim miejscu znalazł się brak odpowiednich ofert pracy na lokalnym rynku - 17,83% (145 odpowiedzi). Respondenci podkreślali, że dostępne propozycje zatrudnienia często nie odpowiadały ich kwalifikacjom, oczekiwaniom finansowym, czy warunkom pracy. Kolejną istotną barierą są obowiązki opiekuńcze - 10,83% (88 odpowiedzi), związane z koniecznością sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi. Tego rodzaju ograniczenia wpływają na możliwość podjęcia pracy w pełnym wymiarze godzin lub w określonych godzinach, co zmniejsza elastyczność kandydatów na rynku pracy. Znaczącą przeszkodą był również brak doświadczenia zawodowego - 7,75% (63 odpowiedzi). Osoby młode lub powracające na rynek pracy po dłuższej przerwie często napotykają trudności w znalezieniu zatrudnienia, ponieważ pracodawcy oczekują praktyki i umiejętności zdobytych w poprzednich miejscach pracy.

Pozostałe bariery – takie jak zły stan zdrowia, wiek, brak kwalifikacji, nieznajomość języków obcych, czy niska motywacja – występowały rzadziej, ale w połączeniu tworzą pełny obraz trudności, z jakimi mierzą się osoby poszukujące zatrudnienia. Ich obecność pokazuje, że proces znalezienia pracy jest złożony i zależy zarówno od czynników indywidualnych

(zdrowie, umiejętności, motywacja), jak i zewnętrznych (rynek pracy, warunki zatrudnienia, dostępność transportu).

4. Oczekiwania w stosunku do PUP.

Ankietowanych zapytano o główne powody rejestracji w PUP. Odpowiedzi ilustruje zamieszczona poniżej tabela.

TABELA 2. POWODY ZAREJESTROWANIA SIĘ W PUP.

Wyszczególnienie	Liczba wskazanych odpowiedzi	Procent (%)
pomoc w podjęciu pracy	235	43,84
skorzystanie z form pomocy	56	10,45
uzyskanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych	34	6,34
uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego	205	38,25
ubieganie się o pomoc w ośrodku pomocy społecznej	6	1,12
ogółem	536	100

** ankietowani zaznaczali więcej niż jedną odpowiedź*

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych.

Analiza odpowiedzi ankietowanych wskazuje, że najczęściej powodem rejestracji w urzędzie pracy była chęć uzyskania pomocy w podjęciu zatrudnienia – wskazało ją 43,84% osób (235 odpowiedzi). To pokazuje, że główną motywacją ankietowanych jest aktywne poszukiwanie wsparcia w znalezieniu pracy. Drugim najczęściej wskazywanym powodem było uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego – 38,25% (205 odpowiedzi). Wynik ten podkreśla znaczenie rejestracji w urzędzie pracy nie tylko w kontekście zatrudnienia, ale również dostępu do świadczeń zdrowotnych. Mniejsza część respondentów wskazała na korzystanie z różnych form pomocy – 10,45% (56 odpowiedzi), co może obejmować szkolenia, doradztwo czy programy aktywizacyjne. Relatywnie niewielka liczba osób rejestrowała się w celu uzyskania prawa do zasiłku dla bezrobotnych – 6,34% (34 odpowiedzi), co sugeruje, że świadczenia finansowe nie są głównym motywem rejestracji. Najrzadziej wskazywanym powodem było ubieganie się o pomoc w ośrodku pomocy społecznej - 1,12% (6 odpowiedzi).

W jednym z pytań ankiety poproszono ankietowanych o sprecyzowanie swoich oczekiwań wobec urzędu pracy. Szczegółowe dane zawiera zamieszczone poniżej zestawienie tabelaryczne.

TABELA 3. OCZEKIWANIA ANKIETOWANYCH WOBEC PUP.

Wyszczególnienie	Liczba wskazanych odpowiedzi	Procent (%)
poradnictwo zawodowe	95	15,15
pośrednictwo pracy (oferty pracy)	239	38,12
staż	118	18,82
szkolenia	30	4,78
pożyczka edukacyjna	5	0,80
bon na kształcenie ustawiczne	5	0,80
bon na zasiedlenie	7	1,12
finansowanie kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności	14	2,23
finansowanie opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne	-	-
finansowanie opłaty za przeprowadzenie postępowania i wydanie decyzji w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych do wykonywania zawodu regulowanego	1	0,16
udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	14	2,23
udzielenie pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej	6	0,96
udzielenie jednorazowo środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej	1	0,16
finansowanie kosztów przejazdu w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub skierowaniem do udziału w innej formie pomocy	16	2,55
finansowanie kosztów zakwaterowania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub udziału w formie pomocy	2	0,32
refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego - do 18 roku życia, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany do innej formy pomocy	6	0,96

skierowanie na roboty publiczne	33	5,26
skierowanie na prace interwencyjne	29	4,63
skierowanie na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2	0,32
skierowanie na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego, który ukończył 50 rok życia	3	0,47
pakiet aktywizacyjny	1	0,16
ogółem	627	100

* ankietowani zaznaczyli więcej niż jedną odpowiedź

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań ankietowych.

Najczęściej wskazywaną formą pomocy było pośrednictwo pracy – 38,12% (239 odpowiedzi), co pokazuje, że oferty zatrudnienia są kluczowym elementem wsparcia oczekiwanego przez osoby zarejestrowane w PUP. Duże znaczenie miały także staże – 18,82% (118 odpowiedzi) oraz poradnictwo zawodowe – 15,15% (95 odpowiedzi), które wspierają zdobywanie doświadczenia i planowanie kariery. Roboty publiczne – 5,26% (33 odpowiedzi) szkolenia – 4,78% (30 odpowiedzi) oraz prace interwencyjne – 4,63% (29 odpowiedzi) również wzbudzały duże zainteresowanie wśród ankietowanych.

Ankietowanych zapytano również o kierunki szkoleń, którymi byliby zainteresowani. Uzyskane odpowiedzi pokazują zróżnicowane potrzeby i ich plany zawodowe. Największe zainteresowanie dotyczyło kursu obsługi kasy fiskalnej (8 odpowiedzi), co wskazuje na dużą gotowość do podjęcia pracy w handlu i usługach. Stosunkowo duża liczba wskazań dotyczyła również kursów kosmetycznych (6 odpowiedzi) oraz szkolenia na opiekuna osób starszych (4 odpowiedzi), co potwierdza rosnące zainteresowanie branżą usług osobistych i opiekuńczych. Umiarkowane zainteresowanie dotyczyło kursów związanych z obsługą wózków jezdniowych (3 odpowiedzi) oraz obsługą koparko-ładowarki (2 odpowiedzi), co świadczy o zapotrzebowaniu na kwalifikacje techniczne i fizyczne, dające możliwość zatrudnienia w logistyce i budownictwie. Pojedyncze odpowiedzi dotyczyły szkoleń takich jak: pomoc w przedszkolu, fotografia, gastronomia, kurs języka obcego, kurs medyczny, grafika komputerowa, informatyka, kadry, księgowość, florystyka oraz obsługa maszyn tokarskich. Pokazuje to, że część ankietowanych poszukuje bardziej specjalistycznych lub niszowych kompetencji, zgodnych z indywidualnymi zainteresowaniami.

Uzyskane wyniki wskazują na wysoki poziom gotowości ankietowanych do podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz aktywnego dostosowywania się do potrzeb rynku pracy. Preferencje respondentów koncentrują się przede wszystkim na szkoleniach umożliwiającym szybkie uzyskanie kwalifikacji i podjęcie zatrudnienia, co świadczy o ich racjonalnym podejściu do planowania ścieżki zawodowej. Struktura zgłoszonych potrzeb szkoleniowych pozostaje zgodna z aktualnymi trendami lokalnego rynku pracy, w szczególności w zakresie handlu, usług, opieki oraz zawodów o charakterze technicznym. Jednocześnie zróżnicowanie wskazań dotyczących mniej popularnych kursów potwierdza konieczność uwzględniania indywidualnych predyspozycji oraz zainteresowań osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wyniki badania stanowią istotną przesłankę do planowania oferty szkoleniowej PUP. Zasadne wydaje się utrzymanie oraz rozwijanie szkoleń najczęściej wybieranych przez uczestników, a także zapewnienie elastyczności w doborze form wsparcia szkoleniowego. Takie działania mogą przyczynić się do zwiększenia efektywności aktywizacji zawodowej oraz poprawy sytuacji uczestników na rynku pracy.

II PODSUMOWANIE

Wyniki analizy pokazują, że proces poszukiwania pracy jest złożony i wielowymiarowy, a trudności mają charakter zarówno zewnętrzny, jak i indywidualny. Z jednej strony kluczowe bariery wynikają z ograniczeń infrastrukturalnych i niedopasowania rynku pracy – trudności w dotarciu do miejsca zatrudnienia oraz brak odpowiednich ofert pracy. Oznacza to, że nawet osoby aktywnie poszukujące pracy napotykają przeszkody, które są poza ich kontrolą. Z drugiej strony istotne są czynniki osobiste, takie jak obowiązki opiekuńcze czy brak doświadczenia zawodowego, które ograniczają elastyczność kandydatów i utrudniają im wejście na rynek pracy.

Rejestracja w PUP jest postrzegana przede wszystkim jako narzędzie aktywizacji zawodowej – większość ankietowanych oczekuje realnej pomocy w znalezieniu zatrudnienia oraz dostępu do ubezpieczenia zdrowotnego. Oczekiwania wobec PUP koncentrują się głównie na pośrednictwie pracy i poradnictwie zawodowym, czyli działaniach, które bezpośrednio wspierają wejście na rynek pracy i umożliwiają zdobywanie pierwszego lub dodatkowego doświadczenia zawodowego.

Ankietowani wyraźnie podkreślali również chęć korzystania z innych form wsparcia oferowanych przez PUP, takich jak: szkolenia podnoszące kwalifikacje i umożliwiające przekwalifikowanie się, roboty publiczne oraz staże zawodowe. Te formy wsparcia są postrzegane jako szansa na zwiększenie kompetencji, poprawę atrakcyjności na rynku pracy oraz stopniowy powrót do aktywności zawodowej. Dzięki udziałowi w szkoleniach i stażach ankietowani mają szansę zdobyć praktyczne umiejętności, natomiast roboty publiczne stanowią dla wielu osób możliwość czasowego zatrudnienia, odbudowy nawyków zawodowych oraz zwiększenia poczucia stabilizacji i bezpieczeństwa.

Uzyskane wyniki badania stanowią źródło wiedzy dla PUP. Umożliwiają analizę skuteczności dotychczasowych form wsparcia oraz wskazują obszary wymagające modyfikacji lub rozwoju. Na ich podstawie możliwe będzie lepsze planowanie kolejnych działań i dostosowanie oferty urzędu do rzeczywistych potrzeb osób zarejestrowanych, z uwzględnieniem zmian wynikających z nowych przepisów oraz dynamicznej sytuacji na rynku pracy.

III SPIS WYKRESÓW I TABEL

WYKRES 1. STRUKTURA ANKIETOWANYCH WEDŁUG WIEKU.

WYKRES 2. STRUKTURA ANKIETOWANYCH WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.

TABELA 1. BARIERY UTRUDNIAJĄCE PODJĘCIE ZATRUDNIENIA.

TABELA 2. POWODY ZAREJESTROWANIA SIĘ W PUP.

TABELA 3. OCZEKIWANIA ANKIETOWANYCH WOBEC PUP.

**KWESTIONARIUSZ ANKIETY DLA OSÓB ZAREJESTROWANYCH
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W ŻNINIE (PUP) NA ROK 2025**

Szanowna/y Pani/e,

Celem przeprowadzenia badania ankietowego, w którym zdecydował/a się Pan/Pani wziąć udział jest poznanie oczekiwań osób zarejestrowanych w PUP. Uzyskanie Pana/i opinii pozwoli pracownikom PUP podjąć odpowiednie działania w kierunku realizacji form pomocy. Badanie jest anonimowe.

WYPEŁNIA OSOBA ZAREJESTROWANA

1. Płeć

- Kobieta
- Mężczyzna

2. Wiek

- 18-24 lata
- 25-29 lat
- 30-45 lat
- 46-50 lat
- powyżej 50 lat

3. Poziom wykształcenia

- podstawowe i poniżej
- gimnazjalne
- zasadnicze zawodowe / zasadnicze branżowe
- średnie ogólnokształcące
- średnie zawodowe / średnie branżowe
- policealne
- wyższe

4. Miejsce zamieszkania

- miasto
- wieś

5. Czy posiada Pan/i stopień niepełnosprawności?

- tak posiadam (jaki?)
 - Lekki
 - Umiarkowany
 - Znaczny
- nie posiadam

6. Co jest głównym powodem Pana/i rejestracji w PUP (można zaznaczyć więcej niż 1 odpowiedź).

- pomoc w podjęciu pracy
- skorzystanie z form pomocy
- uzyskanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych
- uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego
- ubieganie się o pomoc w ośrodku pomocy społecznej
- inny powód (jaki?).....

7. Proszę wskazać powody, które są dla Pana/i utrudnieniem w poszukiwaniu pracy (można wybrać więcej niż 1 odpowiedź).

- zły stan zdrowia
- wiek
- stereotypy płciowe
- brak odpowiednich ofert pracy na lokalnym rynku pracy
- brak konkretnych (specjalistycznych) umiejętności zawodowych
- trudności w dotarciu do miejsca pracy (ograniczona mobilność, brak dojazdu)
- nieodpowiednie warunki proponowanej pracy, w tym zbyt niskie wynagrodzenie
- opieka nad dziećmi i/ lub osobami zależnymi
- brak lub małe doświadczenie zawodowe
- brak lub niskie kwalifikacje zawodowe

- brak umiejętności skutecznego poszukiwania pracy
- słaba umiejętność obsługi komputera
- nieznanostwo języków obcych
- brak wsparcia/ pomocy rodziny i znajomych
- strach
- zniechęcenie bezskutecznością własnych działań i brakiem efektów
- brak chęci do podjęcia pracy
- zbyt duża konkurencja
- zbyt duże wymagania stawiane przez pracodawców
- brak motywacji do podjęcia zatrudnienia
- inne (jakie?)

8. Z jakich form pomocy chciałby/aby Pan/i skorzystać najbardziej? (wybór wielokrotny).

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy (oferty pracy)
- staż
- szkolenie (jakie?).....
- pożyczka edukacyjna
- bon na kształcenie ustawiczne
- bon na zasiedlenie
- finansowanie kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności
- finansowanie opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne
- finansowanie opłaty za przeprowadzenie postępowania i wydanie decyzji w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych do wykonywania zawodu regulowanego
- udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej
- udzielenie pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej
- udzielenie jednorazowo środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej
- finansowanie kosztów przejazdu w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub skierowaniem do udziału w innej formie pomocy

- finansowanie kosztów zakwaterowania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub udziału w formie pomocy
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego - do 18 roku życia, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany do innej formy pomocy
- skierowanie na roboty publiczne
- skierowanie na prace interwencyjne
- skierowanie na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- skierowanie na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego, który ukończył 50 rok życia
- pakiet aktywizacyjny
- inne (jakie?).....

DZIĘKUJEMY ZA WYPEŁNIENIE ANKIETY