

ZARZĄDZENIE NR 19/2025
DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ŻNINIE
z dnia 12 maja 2025 r.

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania pomocy
ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie –
staże**

Na podstawie Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 poz. 44 z późn. zm.¹), Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025 poz. 214 z późn. zm.²), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu dla bezrobotnych (Dz.U. z 2009 r. nr 142 poz. 1160) oraz Zarządzenia nr 35/2019 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie z dnia 31 grudnia 2019 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie

zarządza się, co następuje:

Rozdział I
Przepisy ogólne

§ 1. Wprowadza się Regulamin udzielania pomocy ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie – staże.

¹ Dz.U. z 2024 r., poz. 858; Dz.U. z 2024 r., poz. 1089; Dz.U. z 2024 r., poz. 1165; Dz.U. z 2024 r., poz. 1494; Dz.U. z 2024 r., poz. 1961

² Dz.U. z 2024 r., poz. 1871

§ 2 Niniejszy Regulamin opracowano w szczególności w oparciu o następujące przepisy:

- 1) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 poz. 44 z późn. zm.);
- 2) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025 poz. 214 z późn. zm.);
- 3) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu dla bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. nr 142 poz. 1160);
- 4) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 poz. 277 z późn. zm.);
- 5) ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. 2024 poz. 1061 z późn. zm.).

§ 3.1. Ilekroć w dalszej części Regulaminu udzielania pomocy ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie –staże jest mowa o:

- 1) ustawie o promocji – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 2) ustawie o rehabilitacji - należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- 3) PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- 4) organizatorze – oznacza to podmiot, który na podstawie art. 53 ust. 1 i 8 oraz art. 61a ust. 1 ustawy o promocji jest uprawniony do ubiegania się o zorganizowanie stażu. Organizatorem stażu może być pracodawca (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika), rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w

pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającą 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, organizacja pozarządowa (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 18 ustawy o promocji oznacza to niebędące jednostkami sektora finansów publicznych w rozumieniu przepisów o finansach publicznych i nie działające w celu osiągnięcia zysku osoby prawne lub jednostki nieposiadające osobowości prawnej, utworzone na podstawie przepisów ustaw, w tym fundacje i stowarzyszenia, z wyjątkiem partii politycznych i utworzonych przez nie fundacji) oraz przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców;

- 5) stażu – zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 34 ustawy o promocji oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą;
- 6) stypendium – zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 35 ustawy o promocji oznacza to kwotę wypłaconą uprawnionej osobie w okresie odbywania stażu;
- 7) osobie niepełnosprawnej – oznacza to osobę niepełnosprawną bezrobotną lub niepełnosprawną poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu, zarejestrowaną w PUP;
- 8) niepełnosprawności - oznacza to trwałą lub okresową niezdolność do wypełniania ról społecznych z powodu stałego lub długotrwałego naruszenia sprawności organizmu, w szczególności powodującą niezdolność do pracy;
- 9) PUP – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Żninie;
- 10) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Żnińskiego z upoważnienia którego działa Dyrektor/Zastępca Dyrektora PUP.

§ 4.1. Osoba niepełnosprawna może korzystać na zasadach takich jak bezrobotni z następujących usług lub instrumentów określonych w ustawie o promocji:

- 1) szkoleń;
- 2) stażu;
- 3) prac interwencyjnych;

- 4) przygotowania zawodowego dorosłych;
- 5) badań lekarskich lub psychologicznych, o których mowa w art. 2 ust. 3 ustawy o promocji;
- 6) zwrotu kosztów, o których mowa w art. 45 ust. 1, 2 i 4 ustawy o promocji;
- 7) finansowania kosztów, o których mowa w art. 45 ust. 3 ustawy o promocji;
- 8) studiów podyplomowych;
- 9) szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową;
- 10) bonu na zasiedlenie;
- 11) bonu szkoleniowego;
- 12) bonu stażowego;
- 13) robót publicznych.

2. Wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy, o których mowa w ust. 1, są finansowane w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako:

- 1) bezrobotne – ze środków Funduszu Pracy;
- 2) poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu – ze środków PFRON, a w przypadku ich braku – z Funduszu Pracy.

Rozdział II

Staż

§ 5.1. U organizatora staż mogą odbywać jednocześnie osoby bezrobotne i osoby poszukujące pracy w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

2. Organizator może ubiegać się o stażystę, jeśli:

- 1) nie toczy się w stosunku do niego postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację;
- 2) nie zalega z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- 3) w okresie ostatnich 365 dni nie został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy i nie jest objęty

postępowaniem dotyczącym naruszania przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f ustawy o promocji);

- 4) nie podlega wykluczeniu na podstawie ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego
- 5) zapoznał się z przepisami ustawy o promocji, ustawy o rehabilitacji i Rozporządzenia MPiPS z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu oraz z informacją dot. przetwarzania danych osobowych przez PUP;
- 6) zapoznał się i w pełni akceptuje regulamin udzielania pomocy ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie – staże;
- 7) przy kierowaniu osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu na staż uwzględniane będzie, czy miejsce odbywania stażu/ siedziby firmy nie koresponduje z adresem (korespondencyjnym/zamieszkania lub stałym/tymczasowym) kandydata na staż;

3. Preferowani będą organizatorzy stażu (organizatorzy), którzy we wniosku zadeklarują zatrudnienie po stażu na podstawie umowy o pracę w połowie wymiaru czasu pracy (połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę/proponowany okres min. 30 dni). Zatrudnienie po zakończonym stażu powinno być na stanowisku, na którym był realizowany staż.

§ 6.1. W ramach środków PFRON Starosta może skierować do odbycia stażu w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

2. Osoba niepełnosprawna skierowana do odbycia stażu (stażysta), zachowuje status osoby poszukującej pracy przez cały okres odbywania stażu.

3. Organizator może we wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osoby (-ób) niepełnosprawnej (-ych) wskazać osobę (-y) na staż podając jej (ich) imię, nazwisko oraz PESEL.

4. W przypadku braku wskazanego kandydata (-ów) PUP będzie kierował do organizatora osoby niepełnosprawne spełniające kryteria. Organizator

ma obowiązek przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, na podstawie której dokona wyboru kandydata (-ów).

5. Jeżeli organizator nie dokona wyboru kandydata (-ów) na staż spośród skierowanych przez PUP osób niepełnosprawnych lub PUP nie skieruje żadnej osoby niepełnosprawnej na staż w związku z brakiem kandydatów spełniających wymagania organizatora wniosek zostanie wycofany z realizacji.

6. Osoby niepełnosprawne nie będą kierowane do odbycia stażu na takie samo lub pokrewne stanowisko, na które wcześniej były kierowane w ramach stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub pracowały na takim samym lub pokrewnym stanowisku na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, umów o praktyczną naukę zawodu, bądź prowadziły działalność gospodarczą w tym zakresie (uwzględniane będzie co najmniej 90 dni doświadczenia zawodowego).

7. Osoby niepełnosprawne nie będą kierowane na staż do:

- 1) pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, jeżeli pozostają z nim (oświadczenie organizatora):
 - a) w I stopniu pokrewieństwa (rodzice/dzieci),
 - b) w związku małżeńskim,
- 2) przedsiębiorcy i pracodawcy jeżeli pozostają z nim:
 - a) w I stopniu pokrewieństwa (rodzice/dzieci),
 - b) w związku małżeńskim,

8. Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, które były aktywizowane w latach 2024/2025 w ramach stażu mogą być ponownie skierowane po upływie co najmniej 3 miesięcy od daty zakończenia tej formy wsparcia.

9. Osoba niepełnosprawna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może być skierowana na staż tylko raz w danym roku kalendarzowym.

§ 7.1. Staż odbywa się na podstawie umowy/porozumienia zawartej (-go) pomiędzy Powiatem Żnińskim – PUP reprezentowanym przez Starostę a organizatorem, która określa w szczególności:

- 1) firmę lub imię i nazwisko organizatora;
- 2) imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania organizatora;
- 3) siedzibę organizatora;
- 4) miejsce odbywania stażu;
- 5) dane osoby niepełnosprawnej odbywającej staż: imię i nazwisko, datę urodzenia, adres;
- 6) dane opiekuna osoby niepełnosprawnej odbywającej staż, w tym imię i nazwisko, zajmowane stanowisko;
- 7) datę rozpoczęcia i zakończenia stażu;
- 8) program stażu;
- 9) zobowiązanie organizatora do zapewnienia należytej realizacji stażu zgodnie z ustalonym programem;
- 10) obowiązki Starosty;
- 11) obowiązki organizatora stażu;
- 12) obowiązki osoby (-ób) niepełnosprawnej (-ych);
- 13) obowiązki opiekuna wobec osoby (-ób) niepełnosprawnej (-ych);
- 14) czas pracy osoby (-ób) niepełnosprawnej (-ych).

§ 8. 1. Proponowany okres umowy/porozumienia o zorganizowanie stażu wynosić może maksymalnie 6 miesięcy.

2. Nadzór nad odbywaniem stażu przez osobę (-y) niepełnosprawną (-e) sprawuje opiekun stażu wskazany przez organizatora w umowie/porozumieniu o odbywanie stażu, również w sytuacji gdy staż jest wykonywany poza miejscem siedziby pracodawcy.

3. Opiekun osoby (-ób) niepełnosprawnej (-ych) odbywającej (-ych) staż jest zobowiązany do udzielania mu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadczenia własnym podpisem prawdziwości informacji zawartych w sprawozdaniu z przebiegu stażu.

4. Opiekun osoby (-ób) niepełnosprawnej (-ych) wdraża go (-ich) w obowiązki, wyznacza jemu (-im) cele i zadania, motywuje i wskazuje kierunki działania w codziennym wykonywaniu czynności na stanowisku pracy.

5. Stażyscie przysługuje prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału IIa w dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

6. Organizator nie może skierować osób niepełnosprawnych do wykonywania innych zadań, na innych stanowiskach niż wskazane w umowie/porozumieniu o zorganizowanie stażu. Nie może również zlecać zadań związanych z odpowiedzialnością materialną, a osobie (-om) niepełnosprawnej(-ym) w ciąży, czynności i zadań w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia. Wykonywane przez stażystę zadania muszą być zgodne z programem stażu.

7. Staż nie będzie realizowany na stanowiskach: „robotnik gospodarczy”, „sprzątaczką”, „kierowca”, „przedstawiciel handlowy”. Wyklucza się też kierowanie osób na staż na stanowiska kierownicze/decyzyjne i łączone (np. magazynier-sprzedawca) oraz do organizatora prowadzącego działalność gospodarczą w zakresie handlu obwoźnego.

§ 9.1. Czas pracy osoby niepełnosprawnej odbywającej staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo. W przypadku osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

2. Osoba niepełnosprawna nie może odbywać stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych. Starosta może jednak wyrazić zgodę na realizację stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy. W takim przypadku organizator zobowiązany jest do udzielenia za ten czas dnia wolnego (dni wolnych) w danym okresie rozliczeniowym.

3. Osobie niepełnosprawnej odbywającej staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników oraz dodatkowej przerwy na odpoczynek lub gimnastykę, o której mowa w art. 17 ustawy o rehabilitacji.

§ 10.1. Osobie niepełnosprawnej w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku za pełny miesiąc, które wypłaca Starostwo Powiatowe w Żninie.

2. Świadczenia na rehabilitację zawodową, społeczną i leczniczą osób niepełnosprawnych ze środków PFRON otrzymywane zgodnie z odrębnymi przepisami są wolne od podatku dochodowego.

4. Osoba (-y) niepełnosprawna (-e) zachowuje (-ą) prawo do stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, przypadającej w okresie odbywania stażu.

§ 11.1. W przypadku niezrealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymania warunków jego odbywania, Starosta może na wniosek osoby niepełnosprawnej odbywającej staż lub z urzędu, po wysłuchaniu organizatora stażu rozwiązać z nim umowę/porozumienie o odbywanie stażu.

2. W przypadku nieprzestrzegania przez organizatora postanowień umowy/porozumienia, Starosta może odstąpić od realizacji umowy/porozumienia ze skutkiem natychmiastowym, zawiadamiając organizatora na piśmie.

3. Stronom przysługuje prawo do rozwiązania umowy/porozumienia za uprzednim jednomiesięcznym wypowiedzeniem lub w innym terminie uzgodnionym przez strony. Wypowiedzenie wymaga szczegółowego uzasadnienia.

4. W przypadku przerwania stażu przez osoby niepełnosprawne, jak i przez organizatorów na zwolnione miejsca w ramach umowy/porozumienia o zorganizowanie stażu nie będą kierowane kolejne osoby.

Rozdział III

Postanowienia końcowe

§ 12.1. Nie będą rozpatrywane wnioski pracodawców i przedsiębiorców:

- 1) złożone poza terminem naboru;
- 2) którzy działalność gospodarczą prowadzą krócej niż 3 miesiące od daty złożenia wniosku,
- 3) którzy z nieuzasadnionych przyczyn nie wywiązali się z umów/porozumień wcześniej zawartych z PUP.

§ 13. 1. Dokumenty dotyczące realizacji stażu dostępne są w siedzibie PUP, na stronie internetowej <https://sow.pfron.org.pl/> w zakładce Staże –

instrumenty rynku pracy PUP oraz na stronie internetowej:
www.znin.praca.gov.pl. w zakładce *Druki do pobrania*:

- 1) Wniosek o zawarcie umowy/porozumienia o zorganizowanie stażu dla osoby(ów) niepełnosprawnej(-ych) poszukującej(-ych) pracy niepozostającej(-ych) w zatrudnieniu;

§ 14. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku(-ów) na realizację aktywnej formy wsparcia Strona ma możliwość złożyć pismo/wniosek o ponowne jego przeanalizowanie i uzyskać odpowiedź (wraz z uzasadnieniem).

§ 15. Traci moc Zarządzenie nr 11/2024 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie z dnia 16 kwietnia 2024 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania pomocy ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie – staże.

§ 16. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem jego podpisania.

UZASADNIENIE

Na podstawie Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu dla bezrobotnych, zachodzi konieczność określenia uregulowanego sposobu i trybu organizacji stażu dla osób niepełnosprawnych.

Niniejsze zarządzenie uwzględnia aktualny stan prawny, zatem jego wydanie uważa się za zasadne.

MMK/AP